



รายงานผลการดำเนินงานแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เอกสารสรุปแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ได้ผ่านการพิจารณากลับกรองจากคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์
ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานต่อไปให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ในโอกาสนี้ หวังว่ารายงานการผลการดำเนินงาน ของคณะพยาบาลศาสตร์ ที่จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ และผู้พบเห็นต่อไป

สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
สารบัญ	3
ส่วนที่ 1 ส่วนนำ	4
1.1 ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	4
1.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์/อัตลักษณ์ของบัณฑิต ค่านิยมองค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์	4
1) ปรัชญา วิสัยทัศน์และพันธกิจ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	4
2) วิสัยทัศน์และพันธกิจ ของคณะพยาบาลศาสตร์	4
3) นโยบายและวัตถุประสงค์ของคณะพยาบาลศาสตร์	5
4) เอกลักษณ์และอัตลักษณ์ ของคณะพยาบาลศาสตร์	5
ส่วนที่ 2 โครงสร้างการบริหารงาน	
2.1 โครงสร้างการบริหารงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	6
2.2 รายชื่อผู้บริหาร คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการประจำคณะ	7
2.3 หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน	8
2.3.1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	
2.3.2 หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (บริการวิชาการ)	
2.4 จำนวนนักศึกษา	8
2.5 จำนวนอาจารย์และบุคลากร	9
ส่วนที่ 3 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	15
3.1 สรุปแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	18
3.2 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	18
3.3 ปัญหา/อุปสรรค การดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	20
3.4 ข้อเสนอแนะ จากการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	20
3.5 แนวทางแก้ไขปัญหา/แนวทางพัฒนา	20
3.6 สรุปการได้รับการพัฒนาตนเองของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	20

ส่วนที่ 1 ส่วนนำ

1.1 ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

ชื่อหน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ที่ตั้ง 167 คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ตำบลนาฝาย อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ 36000

1.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์/อัตลักษณ์ของบัณฑิต ค่านิยมองค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์

1) ปรัชญา วิสัยทัศน์และพันธกิจ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ปรัชญาการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย

พัฒนาการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่านการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

เป็นแหล่งองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน
3. ให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น
4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสานและสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น 7
5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ
6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

2) วิสัยทัศน์และพันธกิจ ของคณะพยาบาลศาสตร์

วิสัยทัศน์ (Vision) "สถาบันการศึกษาที่เป็นเลิศด้านการศึกษาพยาบาล องค์กรมั่นคงเปี่ยมสุข
พัฒนาท้องถิ่นชุมชน"

พันธกิจ (Mission)

- 1) ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ
- 2) ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้าง เครือข่ายและสร้างรายได้
- 3) บูรณาการงานบำรู้งศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- 4) บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

NU CPRU (Nurse Chaiphum Rajabhat University)

N: Networking หมายถึง เน้นการสร้างเครือข่าย

U: Unique หมายถึง ยึดมั่นในเอกลักษณ์วัฒนธรรมท้องถิ่น

C: Caring หมายถึง เน้นการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร

P: Pride หมายถึง มีความภาคภูมิใจในองค์กรและสถาบัน

R: Responsibility หมายถึง มีความรับผิดชอบ

U: Unity หมายถึง มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม และเห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

3) นโยบายและวัตถุประสงค์ของคณะพยาบาลศาสตร์

3.1 นโยบายการบริหารของคณะพยาบาลศาสตร์

3.1.1 นโยบายด้านการผลิตบัณฑิต

- 1) จัดการศึกษาที่สอดคล้องกับหลักสูตรและเป็นไปตามมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา ระดับปริญญาตรี สาขาการพยาบาลศาสตร์ (TQF) 8
- 2) บริหารหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา
- 3) พัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและสอดคล้องกับการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning) โดยใช้ ชุมชนเป็นฐาน
- 4) พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ “SMART S: Smart หมายถึง บุคลิกภาพดี มีปฏิภาณ ไหวพริบ M: Mind หมายถึง จิตใจดี มีจิตสาธารณะบริการ A: Academic honesty หมายถึง ความซื่อสัตย์ ทาง วิชาการ R: Responsibility หมายถึง มีความรับผิดชอบ T: Team หมายถึง การทำงานเป็นทีม
- 5) พัฒนากิจกรรมเสริมหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างและพัฒนาผู้เรียนแบบ องค์กร ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ ความเป็นจิตอาสาและอัตลักษณ์ “ยิ้มแย้มแจ่มใส กล้า แสดงออก เคารพบน้อมและมีความรับผิดชอบ: SARR” และสามารถปรับตัวในการดำรงชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข

4) เอกลักษณ์และอัตลักษณ์ ของคณะพยาบาลศาสตร์

4.1) เอกลักษณ์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิกำหนดเอกลักษณ์ของคณะฯ

เป็น “ผลิตบัณฑิต พยาบาลที่เน้นการพยาบาลแบบองค์รวม” โดยการผลิตบัณฑิตพยาบาล หมายถึง การสร้างคนทั้งในระบบ การเรียนการสอน การจัดอบรม ประชุมวิชาการและการส่งเสริมทักษะชีวิตในด้านต่าง ๆ ให้แก่นักศึกษา พยาบาล และเน้นการพยาบาลแบบองค์รวม (Holistic Care) หมายถึง การดูแลผู้รับบริการแบบมองให้ครบ ทุกด้านของความเป็นมนุษย์ ไม่แยกส่วน ให้การดูแลโดยคำนึงถึงองค์ประกอบในร่างกาย ได้แก่ ร่างกาย จิตใจ สังคมและจิตวิญญาณ ไม่ได้พิจารณาเฉพาะโรคที่เป็นหรือส่วนใดส่วนหนึ่งของร่างกาย แต่พิจารณา จากความสัมพันธ์ของทั้ง 4 ด้าน ให้มีภาวะสมดุลและคงไว้ซึ่งการมีความสุข

4.2) อัตลักษณ์

อัตลักษณ์บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ คือ “SMART”

S: Smart หมายถึง บุคลิกภาพดี มีปฏิภาณไหวพริบ

M: Mind หมายถึง จิตใจดี มีจิตสาธารณะบริการ

A: Academic honesty หมายถึง ความซื่อสัตย์ทางวิชาการ

R: Responsibility หมายถึง มีความรับผิดชอบ

T: Team หมายถึง การทำงานเป็นทีม

ส่วนที่ 2 โครงสร้างการบริหารงาน

2.1 โครงสร้างการบริหารงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรรัตน์ ฝาละศรี	รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๓	อาจารย์ธรรณิษฐ์ คุณแขวน	รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

2.2.2 คณะกรรมการบริหารคณะ คณะพยาบาลศาสตร์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส	ประธานกรรมการ	คณบดี
๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรรัตน์ ฝาละศรี	กรรมการ	รองคณบดี
๓	อาจารย์ธรรณิษฐ์ คุณแขวน	กรรมการ	รองคณบดี
๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิมลรัตน์ รอบรู้เจน	กรรมการ	ผู้ช่วยคณบดี
๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรัพย์ทวี หิรัญเกิด	กรรมการ	ผู้ช่วยคณบดี
๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรภัทรา แสนเหลา	กรรมการ	ผู้ช่วยคณบดี
๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญรศม์ ภูงศ์ชัย	กรรมการ	ประธานหลักสูตรฯ
๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐปภัสร์ นวลสีทอง	กรรมการ	หัวหน้ากลุ่มวิชาฯ
๙	อาจารย์อนุชา พรหมกันยา	กรรมการ	หัวหน้ากลุ่มวิชาฯ
๑๐	อาจารย์พนัชกร ศรีมงคล	กรรมการ	หัวหน้ากลุ่มงานฯ
๑๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อณัญญา ลาลูน	กรรมการ	หัวหน้ากลุ่มงานฯ
๑๒	อาจารย์ลนาไพร ขวาทไทย	กรรมการ	หัวหน้ากลุ่มงานฯ
๑๓	อาจารย์รัตนเพ็ญพร ศิริวัลลภ	กรรมการ	หัวหน้ากลุ่มงานฯ
๑๔	นายวิฑิต แสงตะวัน	กรรมการและเลขานุการ	หัวหน้าสำนักงานฯ
๑๕	นางบัววงศ์ ชัยณแสนสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖	นางสาวณัฐธิมา นงนอก	ผู้ช่วยเลขานุการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗	นางสาวนวลละออง งามชสาร	ผู้ช่วยเลขานุการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘	นายปัญญาจรณ์ วัชรจรัสภักดิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ผู้ดูแลระบบไอทีฯ

2.2.3 คณะกรรมการประจำคณะ คณะพยาบาลศาสตร์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส	ประธานกรรมการ	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๒	รองศาสตราจารย์ ดร.จินตนา ตั้งวรพจน์ชัย	กรรมการ	ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก
๓	รองศาสตราจารย์ ดร.เกศกรพัฒน์พงศ์ สัตยวงศ์ทิพย์	กรรมการ	ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก
๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสาวมาศ คุณล้าน เกื่อนนาดี	กรรมการ	ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก
๕	นางจิรติ ศรีสุวรรณ	กรรมการ	ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก
๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรรัตน์ ผาละศรี	กรรมการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
๗	อาจารย์ธณินทร์ คุณแขวน	กรรมการ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
๘	อาจารย์ธมลวรรณ สวัสดิ์สิงห์	กรรมการ	คณาจารย์ประจำในคณะ
๙	อาจารย์ณัฐชา รัตนถานุ	กรรมการ	คณาจารย์ประจำในคณะ
๑๐	นายวิฑิต แสงตะวัน	กรรมการและเลขานุการ	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี
๑๑	นางบัววงศ์ ชัยณแสนสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ	
๑๒	นางสาวณัฐธิมา นงนอก	ผู้ช่วยเลขานุการ	
๑๓	นายปัญจรุจน์ วัชรจำรัสศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	

2.3 หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

1.5.1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

1.5.2 หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (บริการวิชาการ)

2.4 จำนวนนักศึกษา

หลักสูตร/ชั้นปี	ชั้นปีที่ 1	ชั้นปีที่ 2	ชั้นปีที่ 3	ชั้นปีที่ 4	รวม
หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	100	69	67	99	335

2.5 จำนวนอาจารย์และบุคลากร

2.5.1 ข้อมูลจำนวนอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2568

ที่	เลขประจำตัวประชาชน / ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งทางวิชาการ / วุฒิการศึกษา
1	นายไพฑูรย์ วุฒิโส ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ดร.) พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์ (2540) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลผู้ใหญ่) มหาวิทยาลัยมหิดล (2550) นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย (2552) นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยปทุมธานี (2557)
2	นางสาวอมรรัตน์ ผาละศรี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท (2550) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การผดุงครรภ์ขั้นสูง) มหาวิทยาลัยมหิดล (2557)
3	นายธรรณิษฐ์ คุณแขวน อาจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี (2549) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน) มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2555)
4	นางสาวกมลรัตน์ ทองสว่าง อาจารย์ (ดร.) พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย (2536) การศึกษามหาบัณฑิต (จิตวิทยาพัฒนาการ) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (2546) ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต (บริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ (2561)

ที่	เลขประจำตัวประชาชน / ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งทางวิชาการ / วุฒิการศึกษา
5	นางสุวิมลรัตน์ รอบรู้เจน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ดร.) พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (2536) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการบริการสุขภาพ) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (2547) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น (2560)
6	นางสาวสุภาภักดิ์ สิงห์เสนา อาจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2549) สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (โภชนศาสตร์เพื่อสุขภาพ) มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2556)
7	นางยุภาติ์ สงวนพงษ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ดร.) พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา (2533) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลสุขภาพเด็ก) มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2551) สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (2565)
8	นางพนัษกร ศรีมงคล อาจารย์ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาล) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2546) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาการให้คำปรึกษา) มหาวิทยาลัยบูรพา (2550) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช) มหาวิทยาลัยบูรพา (2560)
9	นางรัตนเพ็ญพร ศิริวัลลภ อาจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เกื้อการุณย์ (2555) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (กายวิภาคศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหิดล (2560)
10	นางยุวดี บุญเนา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม (2541) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลผู้ใหญ่) มหาวิทยาลัยบูรพา (2554)

ที่	เลขประจำตัวประชาชน / ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งทางวิชาการ / วุฒิการศึกษา
11	นางสาวอณัญญา ลาลูน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2545) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สุขศึกษา) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (2554)
12	นางธัญรัศม์ ภูงค์ชัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ดร.) พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล (2546) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การพยาบาลสาธารณสุข) มหาวิทยาลัยมหิดล (2551) สาธารณสุขดุสิตบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (2567)
13	นางสาวธมลวรรณ สวัสดิ์สิงห์ อาจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ (2538) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลอนามัยชุมชน) มหาวิทยาลัยมหิดล (2546)
14	นางณัฐภัสสร์ นวลสีทอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ดร.) พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2544) สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารสาธารณสุข) มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2553) สาธารณสุขดุสิตบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (2568)
15	นางสาวภัททิรา ก้านทอง อาจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล (2538) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (พิษวิทยาทางอาหารและโภชนาการ) มหาวิทยาลัยมหิดล (2545)
16	นายณัฐพล พลเทพ อาจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี (2549) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลผู้ใหญ่) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (2556)

ที่	เลขประจำตัวประชาชน / ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งทางวิชาการ / วุฒิการศึกษา
17	นางพรภัทรา แสนเหลา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา (2529) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลอนามัยชุมชน) มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2538)
18	นางจิรัชญา เหล่าคมพุดตาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ดร.) พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2542) ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาการศึกษา) มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2545) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (วิจัยและประเมินผลการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (2564)
19	นางสาวจิรภา วิลาวรรณ อาจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา (2536) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล) มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2545)
20	นางสิริกร ถนอมธรรม อาจารย์ ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา (2540) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การผดุงครรภ์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2558)
21	นางสาวสมฤทัย ผดุงพล อาจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ (2555) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2560)
22	นางวาสนา จันทร์ดี อาจารย์ ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ (2532) สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (2540)

ที่	เลขประจำตัวประชาชน / ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งทางวิชาการ / วุฒิการศึกษา
23	นายปัญญากรินทร์ หอยรัตน์ อาจารย์ (ดร.) พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (2552) สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) มหาวิทยาลัยนเรศวร (2555) สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) มหาวิทยาลัยนเรศวร (2564)
24	นางสาวลนาไพร ขวาทไทย อาจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล (2549) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (กายวิภาคศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหิดล (2554)
25	นางสาวอิงคภา โคตนารา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย (2545) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช) มหาวิทยาลัยบูรพา (2553)
26	นางสาวทรัพย์ทวี หิรัญเกิด ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (2543) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลผู้ใหญ่) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (2556)
27	นางสาวณัฐชา รัตน์ถาญ อาจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี (2537) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สรีรวิทยาทางการแพทย์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2545)
28	นางพัทรินทร์ บุญเสริม อาจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ (2539) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช) มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2546)
29	นางสาวสุธาภินันท์ พรเลิศวิกุล อาจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี (2547) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลเด็ก) มหาวิทยาลัยมหิดล (2555)

ที่	เลขประจำตัวประชาชน / ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งทางวิชาการ / วุฒิการศึกษา
30	นายอนุชา พรหมกันยา อาจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย (2556) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลเด็ก) มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2562)
31	นางกาญจนา สิริระพงศ์กุล อาจารย์ ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตรฯ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา () พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล) มหาวิทยาลัยขอนแก่น ()
32	นางทองทรัพย์ ดวงภมร อาจารย์ ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตรฯ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (2526) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (2553)
33	นางสายนาท หวานนุรักษ์ (ลาออกวันที่ 1 กรกฎาคม 2568) อาจารย์ พยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง วิทยาลัยพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข (2529) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลผู้สูงอายุ) มหาวิทยาลัยบูรพา (2543)
34	นางเขมิกา ฅนัทรเดชานนท์ (ลาออกวันที่ 1 สิงหาคม 2568) อาจารย์ (ดร.) พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2542) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล) มหาวิทยาลัยบูรพา (2548) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การพยาบาล) (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยบูรพา (2563)
35	นางสุวารี ทวนวิเศษกุล (ลาออกวันที่ 31 สิงหาคม 2568) อาจารย์ พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม (2531) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลชุมชน) มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2552)
36	นางกาญจนา สิริระพงศ์กุล อาจารย์

2.5.2 บุคลากร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นายวิฑิต แสงตะวัน	นักวิชาการศึกษา
2	นายเลิศฤทธิ์ ตั้งชูวงษ์	นักวิชาการศึกษา
3	นายอิสระพงศ์ ถนัดคำ	นักวิชาการศึกษา
4	นางสาวนกพิชญ์ สวัสดิรักษ์	นักวิชาการศึกษา
5	นางบัววงศ์ ชัยณแสนสุข	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
6	นางสาวณัฐธิมา นงนอก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
7	นางสาวนวลละออง งามชสาร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
8	นายณชนก ผาละศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 สรุปแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ ๑ สรุปการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ประเภทวิชาการ

หน่วยงานภายใน	จำนวนบุคลากรรวม	จำนวนบุคลากรที่วางแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (คน)															การพัฒนา ด้าน อื่นๆ
		การศึกษาต่อ				การฝึกอบรม				กำหนดตำแหน่งวิชาการ				การพัฒนาตามตำแหน่ง			
		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	อื่นๆ	ม.กำหนด	หน่วยงานกำหนด	เฉพาะทาง	ตามที่สนใจ	ประเมินสอนไว้	ขอ ผศ.	ขอ รศ.	ขอ ศ.	การสอน	การวิจัย	บริการวิชาการ	
๑. อาจารย์กลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๘	-	-	๑	-	๘	๘	-	๓	๑	-	๒	-	๘	๘	๘	๘
๒. อาจารย์กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	๘	-	-	๒	-	๘	๘	๑	๔	๒	-	๒	-	๘	๘	๘	๘
๓. อาจารย์กลุ่มวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	๕	-	-	-	-	๕	๕	-	๒	๑	-	-	-	๕	๕	๕	๕
๔. อาจารย์กลุ่มวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์	๕	-	-	๑	-	๕	๕	-	๔	-	๑	-	-	๕	๕	๕	๕

๕. อาจารย์กลุ่มวิชาการพยาบาล เด็กและวัยรุ่น	๖	-	-	๑	-	๖	๖	-	๑	-	๑	-	-	๖	๖	๖	๖
รวม	๓๒	-	-	๕	-	๓๒	๓๒	๑	๑๔	๔	๒	๔	-	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒

ส่วนที่ ๒ สรุปการจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคล ประเภทวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ/ทั่วไป

หน่วยงานภายใน	จำนวน บุคลากร รวม	จำนวนบุคลากรที่วางแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (คน)										
		การศึกษาต่อ				การฝึกอบรม			การเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น		การพัฒนาด้าน อื่นๆ	
		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	อื่นๆ	ม.กำหนด	ตามมาตรฐาน ตำแหน่ง	ตามที่สนใจ	มีการเตรียมการ	ไม่ได้เตรียมการ	มีความประสงค์	ไม่ประสงค์
สำนักงานคนบดี	๘	-	๑	-	-	๘	๘	๘	๔	๔	๘	-
รวม	๘	-	-	-	-	๘	๘	๘	๔	๔	๘	-

ส่วนที่ ๓ การลงนามรับรองข้อมูล

	เอกสารสรุปแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงจากคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงลงนามรับรองข้อมูลดังกล่าว  (ลงชื่อ).....
--	--

	(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์๑...../.....กรกฎาคม.../....๒๕๖๘.....
--	---

3.2 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากสรุปแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามข้อ 3.1 บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การศึกษา	การฝึกอบรม มหาวิทยาลัย/คณะ	กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ	การพัฒนาตนเอง ตามมาตรฐานภาระงาน	การพัฒนาด้านอื่นๆ	หมายเหตุ
1	นายไพฑูรย์ วุฒิสโส	คณบดี/ผศ.ดร.	-	/	/	/	/	
2	นางสาวอมรรัตน์ ผาละศรี	รองคณบดี/ผศ.ดร.	/	/	/	/	/	
3	นางสาวทรัพย์ทวี หิรัญเกิด	ผู้ช่วยคณบดี/ผศ.	/	/	/	/	/	
4	นางสุวิมลรัตน์ รอบรู้เจน	ผู้ช่วยคณบดี/ผศ.ดร.	/	/	/	/	/	
5	นางพรภัทรา แสนเหลา	ผู้ช่วยคณบดี/ผศ.	/	/	/	/	/	
6	นางยุภาติ์ สงวนพงษ์	ผศ.ดร.	-	/	/	/	/	
7	นางธัญรัศม์ ภูซังค์ชัย	ผศ.ดร.	-	/	/	/	/	
8	นางสาวอิงคภา โคตนารา	ผศ.	/	/	/	/	/	
9	นางณัฐปภัสน์ นวลสีทอง	ผศ.	/	/	/	/	/	
10	นางสาวอณัญญา ลาลูน	ผศ.	/	/	/	/	/	
11	นางยุวดี บุญเนา	ผศ.	/	/	/	/	/	
12	นาง ดร.จิรัชญา เหล่าคมพุดาจารย์	อาจารย์ ดร.	/	/	/	/	/	
13	นางสาวกมลรัตน์ ทองสว่าง	อาจารย์ ดร.	/	/	-	-	/	
14	นางเขมิกา ภัทรเดชานนท์	อาจารย์ ดร.	/	/	/	/	/	
15	นายปัญญากรินทร์ หอยรัตน์	อาจารย์ ดร.	-	/	-	-	/	
16	นางศรีงามลักษณ์ ศรีปวิศร	อาจารย์ ดร.	/	/	/	/	/	
17	นางสุวารีย์ ทวนวิเศษกุล	อาจารย์	/	/	/	/	/	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การศึกษา	การฝึกอบรม มหาวิทยาลัย/คณะ	กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ	การพัฒนาตนเอง ตามมาตรฐานภาระงาน	การพัฒนาด้านอื่นๆ	หมายเหตุ
18	นางพนัษกร ศรีมงคล	อาจารย์	/	/	/	/	/	
20	นางสาวธมลวรรณ สวัสดิ์สิงห์	อาจารย์	/	/	/	/	/	
21	นางสิริกร ถนอมธรรม	อาจารย์	/	/	/	/	/	
22	นางสาวจิรภา วิลาวรรณ	อาจารย์	/	/	/	/	/	
23	นายธณินทร์ คุณแขวน	อาจารย์	/	/	/	/	-	
24	นางสาวสมฤทัย ผดุงพล	อาจารย์	-	-	-	-	-	ลาศึกษาต่อเต็มเวลา
25	นางสาวภัทริรา ก้านทอง	อาจารย์	/	/	/	/	/	
26	นางสาวลนาไพร ขวาทไทย	อาจารย์	-	/	/	/	/	
27	นายณัฐพล พลเทพ	อาจารย์	/	/	/	/	/	
28	นางสาวสุภาภักดิ์ สิงห์เสนา	อาจารย์	-	/	/	-	-	
29	นางรัตน์เพ็ญพร ศิริวัลลภ	อาจารย์	/	/	/	/	/	
30	นางสาวณัฐชา รัตน์ถาญ	อาจารย์	/	/	/	/	/	
31	นางสาวพัทรินทร์ บุญเสริม	อาจารย์	/	/	-	/	/	
32	นายอนุชา พรหมกันยา	อาจารย์	/	/	/	/	/	
33	นางสาวสุธาทินันท์ พรเลิศทวีกุล	อาจารย์	-	/	-	/	-	
34	นางสายนาท หวานนุรักษ์	อาจารย์	/	/	/	/	/	
35	นางวาสนา จันทร์ดี	อาจารย์	/	/	/	/	/	
รวมทั้งสิ้น								

3.3 ปัญหา/อุปสรรค การดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

พบปัญหาการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามไตรมาส เนื่องจากมีกิจกรรม และการเรียนจัดการเรียนการสอน เต็มเวลาพอสมควร จึงทำให้บุคลากรไม่มีช่วงเวลาในการไปพัฒนาตนเอง บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือและสนใจจะพัฒนาตนเองให้มีสมรรถนะสอดคล้อง ตามสายงาน Reskill/Upskill/New skill และพัฒนาศักยภาพตนเองในด้านวิชาชีพของตนเองเพื่อขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น และการขอตำแหน่งทางวิชาการและเสริมสร้างศักยภาพของตนเองเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

3.4 ข้อเสนอแนะ จากการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผู้เข้าร่วมโครงการมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ การขอตำแหน่งทางวิชาการเห็นควรจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมเน้นเชิงปฏิบัติการในการเขียนหนังสือตำรา เอกสารประกอบการสอน แยกตามกลุ่มวิชาเพื่อจะได้สร้างแรงบันดาลใจให้คณาจารย์ขอกำหนดตำแหน่งวิชาการให้สูงขึ้น

3.5 แนวทางแก้ไขปัญหา/แนวทางพัฒนา

พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากร ในการอบรม ศึกษาดูงาน การศึกษาต่อ ควรมีการจัดสรรงบประมาณที่เป็นเงินปันส่วนจากงบรายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์ หรือมีโครงการต้นกล้าสำหรับบุคลากรภายในด้วย

3.6 สรุปการได้รับการพัฒนาตนเองของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์

3.6.1 บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 35 คน สายสนับสนุน จำนวน 8 คน

- ได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 100
- อยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ 2 คน ระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน
- อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 3 คน สาขาข้างเคียงจำนวน 4 คน
- บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 8 คน ได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100