

รายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ  
(Self – Assessment Report: SAR)  
ประจำปีการศึกษา 2566



สรุปข้อมูลเฉพาะ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจและเอกลักษณ์ของคณะ  
ข้อ 4 บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ  
ที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทบุรี

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ และเอกลักษณ์ของคณะ**

<p>ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : อาจารย์ ดร.ปรีชาต ญาตินิยม</p>	<p><b>ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. อาจารย์สุวารี ทวนวิเศษกุล</li> <li>2. อาจารย์ธรรณินทร์ คุณแขวน</li> <li>3. ผศ.อณัญญา ลาลูน</li> <li>4. อาจารย์ภัททิรา ก้านทอง</li> <li>5. อาจารย์ ดร.ปัญญากรินทร์ หอยรัตน์</li> <li>6. อาจารย์ธมสรวรรณ สวัสดิ์สิงห์</li> <li>7. อาจารย์พิชามญชุ์ คงเกษม</li> <li>8. นายวิฑิต แสงตะวัน</li> <li>9. นางบัววงศ์ ชัยณแสนสุข</li> <li>10. นางสาวณัฐธิมา นงนอก</li> <li>11. นางสาวนวลละออง งามชสาร</li> </ol>
<p>วงรอบการจัดเก็บข้อมูล : เกณฑ์ข้อ 1, 2 และ 3 : ปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565- 30 กันยายน 2566)                  เกณฑ์ข้อ 4,5,6 และ ข้อ 7 : ปีการศึกษา 2566 (1 มิถุนายน 2566 - 31 พฤษภาคม 2567)</p>	

**ผลการดำเนินงาน**

<p><input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 4. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน</p>
<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>คณะมีการบริหารคณะด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ ดังนี้</p> <p><b>1) หลักประสิทธิผล</b> คณะได้มีแผนกลยุทธ์ เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานของคณะและจัดทำแผนปฏิบัติการงานปีงบประมาณ 2566 (5.2.4(1)) มีการกำหนดความสำเร็จตัวบ่งชี้เป้าประสงค์แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ จำนวนทั้งหมด 56 ตัวชี้วัด โดยมีการรายงานผลตามไตรมาส มีผลการดำเนินการบรรลุ 47 ตัวชี้วัด ดำเนินการแต่ไม่บรรลุ 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ 83.92 ซึ่งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานคณะได้รายงานคณะกรรมการบริหารคณะ</p> <p><b>2) หลักประสิทธิภาพ</b> คณะจัดสรรงบประมาณ ดำเนินงานตามพันธกิจและกำกับติดตามเร่งรัดให้ใช้งบประมาณในการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ (5.2.4(2)) โดยสรุปผลการตั้งเบิกจ่ายงบประมาณปี 2566 ดังนี้ มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน คิดเป็นร้อยละ 98.19 เบิกจ่ายงบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 84.57 รวมงบประมาณแผ่นดินและงบรายได้ คิดเป็นร้อยละ 88.97 (5.2.4(3))</p> <p><b>3) หลักการตอบสนอง</b> คณะพยาบาลศาสตร์ มีการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับ นโยบายพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan) และปัญหาบริการสุขภาพ ของพื้นที่ ดังนี้</p> <p>3.1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนอง ความต้องการของระบบสุขภาพ โดยการรับ นักศึกษาใหม่ปีการศึกษา 2566 จำนวน 70 คน (5.2.4(4))</p> <p>3.2 การพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล เพื่อตอบสนองความต้องการระบบบริการสุขภาพ คือ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตร 1 ปี) (5.2.4(5))</p>

**4) หลักการรับผิดชอบ** มหาวิทยาลัยมีการกำหนดเป้าหมาย ในการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ โดยให้มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะ คือ รอบ 3 เดือน รอบ 6 เดือน และรอบ 9 เดือน (5.2.4(6)) ตามแบบฟอร์มมหาวิทยาลัยประกอบไปด้วย แบบฟอร์มรายงานติดตามและประเมินผลตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ประจำปีงบประมาณ 2566 แบบฟอร์มรายงานติดตามและประเมินผลตัวชี้วัดโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566

**5) หลักความโปร่งใส** ผู้บริหารมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ได้แก่

5.1) การประเมินผลการปฏิบัติงานตามกรอบระยะเวลา โดยคณะกรรมการจากกลุ่มวิชาและพิจารณา ร่วมกันในการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ (5.2.4(7))

5.2) ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เสนอราคาแข่งขันบนหน้าเว็บไซต์ของคณะอย่างโปร่งใส โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาผลการประกวดราคา ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา เผยแพร่และเปิดโอกาสให้ผู้ยื่นข้อเสนอทุกที่ทั่ว ผลการพิจารณาและรายงานผล (5.2.4(8))

**6) หลักการมีส่วนร่วม** คณะ โดยผู้บริหารได้ให้มีการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย ในการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่สำคัญ เช่น การทบทวนจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ดูจากสรุปความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางอื่น เช่น สายตรงผู้บริหาร เว็บไซต์ Facebook กล่องรับความคิดเห็น นอกจากนี้ คณะกรรมการชุดต่างๆ ของคณะ ยังมีผู้แทนจากภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เช่น คณะกรรมการประจำคณะ (5.2.4(9))

**7) หลักการกระจายอำนาจ** คณบดีได้กำหนดและมอบอำนาจในการบริหารและการตัดสินใจแต่ละเรื่องให้แก่รองคณบดี ในการตัดสินใจ (5.2.4(10)) นอกจากนี้ยังมีการถ่ายโอนอำนาจในการตัดสินใจไปยัง คณะกรรมการชุดต่างๆ ที่ตั้งขึ้นโดยมุ่งประโยชน์ของผู้รับบริการ

**8) หลักนิติธรรม** คณะพยาบาลศาสตร์มี การบริหารโดยปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ เช่น การรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาในปีการศึกษา2566 ตาม ขั้นตอนที่คุณกำหนด คือ การรับนักศึกษา โดยวิธีระบบคัดตรง จากพื้นที่ การรับตรง ระบบสอบกลาง และ รอบอิสระ จำนวน 70 คน โดยไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การรับนักศึกษาใหม่ที่เข้าศึกษาในปีการศึกษา 2566 และไม่พบการกระทำผิดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและรับนักศึกษาใหม่ของบุคลากรของวิทยาลัย (5.2.4(11))

**9) หลักความเสมอภาค** คณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินงานโดยยึดหลักความเสมอภาค เช่น การรับนักศึกษาโดยไม่เลือกปฏิบัติ ใช้หลักเกณฑ์มาตรฐานเดียวกัน (5.2.4(11))และมีการจัดสรรงบประมาณในการไปอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยให้การพัฒนาตนเองของอาจารย์ประจำ 5,000บาท/คน และบุคลากรสายสนับสนุน 4,000บาท/คน (5.2.4(12))

**10) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ** ในการพิจารณาอนุมัติเรื่องต่างๆ ในแต่ละครั้งจะผ่านการพิจารณาที่ต้องมีความเห็นชอบ โดยมีวาระเพื่อพิจารณาบรรจุไว้ในวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารชุดต่างๆ อย่างชัดเจน โดยในการประชุมหรือตกลงใช้กลไกในการตัดสินใจ เช่น การประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ (5.2.4(13)) คณะกรรมการประจำคณะ (5.2.4(14))

มีการประเมินการบริหารคณะด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ โดยอาจารย์บุคลากร และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยมีการประเมินผ่านช่องทาง Google form โดยภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.48 คะแนน มีรายละเอียดผลการประเมิน คือ 1) หลักประสิทธิผล คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 คะแนน 2) หลักประสิทธิภาพ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.54 คะแนน 3)หลักการตอบสนอง คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.46คะแนน 4)หลักการรับผิดชอบ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.54 คะแนน 5) หลักความโปร่งใส คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 คะแนน 6) หลักการมีส่วนร่วม คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 คะแนน 7) หลักการกระจายอำนาจ

คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 คะแนน 8) หลักนิติธรรม คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.50 คะแนน 9) หลักความเสมอภาค  
คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.58 คะแนน 10) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 คะแนน (5.2.4(15))

#### **เอกสารหลักฐาน**

- 5.2.4(1) แผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ 2566
- 5.2.4(2) รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ
- 5.2.4(3) สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2566
- 5.2.4(4) เว็บไซต์ <https://nu.cpru.ac.th>
- 5.2.4(5) โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลพี่เลี้ยง
- 5.2.4(6) บันทึกข้อความ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผน
- 5.2.4(7) รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ
- 5.2.4(8) ตัวอย่าง เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- 5.2.4(9) คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ
- 5.2.4(10) คำสั่ง มอบหมายภาระงานรองคณบดี
- 5.2.4(11) สำเนา ประกาศเรื่องการรับสมัครและคัดเลือก บุคคลเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 และ  
เกณฑ์การคัดเลือก
- 5.2.4(12) แผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ 2566
- 5.2.4(13) รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ
- 5.2.4(14) รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ
- 5.2.4(15) สรุปผลการประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ปีการศึกษา 2566