

แผนอัตรากำลังอาจารย์พยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ตามปี พ.ศ.

จำนวนอาจารย์ตามเกณฑ์กำหนดของสภาการพยาบาล

(FTES ไม่เกิน ๑:๖ และ +/-๑๐% สำหรับสถานการณ์อาจารย์ลาออก การเรียนต่อ การฝึกอบรมเฉพาะทางเพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญ และการเกษียณอายุ)

| ปี พ.ศ. | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | ๒๕๗๓ | กลยุทธ์ |
|---|------|------|------|------|------|------|------|------|--|
| ๑. นศ.รวม ๔ ชั้นปี (คน) | ๓๓๓ | ๓๓๕ | ๓๑๐ | ๒๘๐ | ๒๘๐ | ๒๘๐ | ๒๘๐ | ๒๘๐ | ๑) รับอาจารย์ ป.โท จากสายปฏิบัติการ ๒) ให้ทุนการศึกษา ดันกล้า ป.โท ๓) จ้างพยาบาล วิชาชีพ/อาจารย์ ปริญาโทหรือเอกที่ เกษียณอายุ |
| ๒. อาจารย์พยาบาล พ.ศ.๒๕๖๖ (คน) | ๓๒ | ๓๑ | ๓๑ | ๓๑ | ๓๑ | ๓๑ | ๓๑ | ๓๑ | |
| ๓. เกษียณ/ลาออก | ๐/๑ | ๑/๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๔. ลาศึกษาต่อ | ๐ | ๒ | ๒ | ๒ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | |
| ๕. อาจารย์พยาบาลที่มีอยู่จริงตามปี พ.ศ. (ข้อ ๒-ข้อ ๓-ข้อ ๔) | ๓๑ | ๒๘ | ๒๙ | ๒๙ | ๒๙ | ๒๙ | ๒๙ | ๒๙ | |
| ๕. อาจารย์พยาบาลที่ควรมี ตามเกณฑ์ FTES สภาการพยาบาล (คน) ** คัดจากจำนวน นศ. ** (ข้อ ๑) | ๓๑ | ๓๔ | ๓๑ | ๒๗ | ๒๗ | ๒๗ | ๒๗ | ๒๗ | |
| ๖. จำนวนอาจารย์ที่ขาด/ความต้องการ (อิง จำนวน นศ. ข้อ ๑) | ๐ | ๓ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | |
| ๗. จำนวนอาจารย์ที่เพื่อรองรับการ เจริญเติบโตของคณะฯ (คิดตามกรอบ อัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ) | ๔๐ | ๔๐ | ๔๐ | ๔๐ | ๔๐ | ๔๐ | ๔๐ | ๔๐ | |
| ๘. แผนการรับอาจารย์เพิ่มขึ้นต่ำ(คน) (ข้อ ๗ - ข้อ ๘) | ๙ | ๖ | ๙ | ๑๓ | ๑๓ | ๑๓ | ๑๓ | ๑๓ | |
| ปี พ.ศ. | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | ๒๕๗๓ | กลยุทธ์ |

