



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษาบุคคลเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เห็นเป็นการสมควรกำหนดให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนทุนสำหรับบุคคลเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาลของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ มติคณะกรรมการเงินรายได้มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษาบุคคลเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

“คณะพยาบาลศาสตร์” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

“บุคคล” หมายความว่า ผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

“ทุน” หมายความว่า เงินค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษา โดยใช้งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยหรืองบประมาณจากคณะพยาบาลศาสตร์

“การให้ทุน” หมายความว่า การสนับสนุนเงินค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษาให้แก่บุคคลเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาล

“สัญญา” หมายความว่า สัญญารับทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาล

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาล

หมวด ๑

คุณสมบัติและเงื่อนไขการรับทุนสนับสนุนการศึกษา

ข้อ ๔ บุคคลที่จะได้รับอนุมัติทุนการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไขการรับทุน ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และมีผลการเรียนไม่น้อยกว่า ๒.๗๕ และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าเป็นนักศึกษาหรือกำลังศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต และหรือหลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต

- (๒) เป็นผู้มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- (๓) มีหนังสือว่าผ่านการคัดเลือกให้ศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา หรือมีหนังสือรับรองว่ากำลังศึกษา
- (๔) มีใบประกอบวิชาชีพทางการแพทย์และการผดุงครรภ์
- (๕) มีประสบการณ์ปฏิบัติงานหรือฝึกประสบการณ์ทางด้านพยาบาล อย่างน้อย ๒ ปี
- (๖) เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ไม่มีความเจ็บป่วยหรือความผิดปกติที่เป็นอุปสรรคในการเรียนและการปฏิบัติงานตำแหน่งอาจารย์พยาบาล โดยผ่านการตรวจสอบสุขภาพโดยมีใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐรับรองไว้ไม่เกินหกเดือนนับถึงวันที่สมัคร

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรกรอบอัตรากำลังเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้ที่ได้รับทุนตามข้อ ๕ เป็นพนักงานประจำมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ โดยใช้งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๔

หมวด ๒ คณะกรรมการและอำนาจหน้าที่

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) ประธานหลักสูตร คณะพยาบาลศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการ |
| (๖) หัวหน้างานนิติการ | เป็นกรรมการ |
| (๗) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๘) เจ้าหน้าที่คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวนหนึ่งคน และ
เจ้าหน้าที่งานนิติการ จำนวนหนึ่งคน และ
เจ้าหน้าที่งานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวนหนึ่งคน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดแผนการดำเนินการบริหารทุนแก่บุคคลเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ
- (๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข แนวปฏิบัติและคุณสมบัติของผู้รับทุนแบบของสัญญาการรับทุนสนับสนุนการศึกษา รวมทั้งเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดสรรทุนเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพต่ออธิการบดีเพื่อจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย
- (๓) พิจารณากลับกรอง การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาแล้วเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติการให้ทุนสนับสนุนการศึกษา
- (๔) กำกับการให้ทุนสนับสนุนการศึกษาและการขอใช้หนี้ทุนให้เป็นไปตามสัญญา
- (๕) พิจารณาเสนอความเห็นต่อมหาวิทยาลัยสั่งงดการให้ทุนสนับสนุนการศึกษานักศึกษาพยาบาลที่ปฏิบัติผิดเงื่อนไขตามสัญญา
- (๖) พิจารณา เสนอแนะ หรือให้ความเห็นต่อมหาวิทยาลัย กรณีที่ผู้รับทุนสนับสนุนการศึกษากฎปฏิบัติผิดสัญญาการรับทุน หรือไม่ปฏิบัติตามสัญญา หรือถูกสั่งระงับการให้ทุน หรือไม่จบการศึกษาโดยไม่มีเหตุอันควร

- (๗) อาจแต่งตั้งคณะกรรมการหรือมอบหมายหน่วยงานหรือบุคคล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (๘) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

หมวด ๓

การให้ทุนสนับสนุนการศึกษา

ข้อ ๘ บุคคลที่มีคุณสมบัติและผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ จะได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาไม่เกิน ๒ ปี ดังนี้

- (๑) ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าลงทะเบียนวิทยานิพนธ์ หรือค่าธรรมเนียมอื่นตามที่สถาบันการศึกษาเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ ตลอดหลักสูตร
- (๒) ค่าครองชีพประจำเดือน ๑๐,๐๐๐ - ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน
- ทั้งนี้ ขึ้นตอน แบบฟอร์ม การเบิกจ่ายทุนการศึกษา ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๔

การจัดทำสัญญาและบริหารสัญญารับทุน

ข้อ ๙ บุคคลที่ได้รับอนุมัติทุนการศึกษา ต้องทำสัญญาผูกพันการรับทุนสนับสนุนการศึกษาตามรูปแบบสัญญาที่คณะกรรมการกำหนด และรับรองการกลับมาปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้กำหนดไว้ในสัญญา เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน ทั้งนี้ จัดให้มีบุคคลเป็นผู้ค้ำประกัน อย่างน้อย ๑ คน ได้แก่ บิดาหรือมารดาของผู้รับทุน หรือพี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกันกับผู้รับทุน หรือเป็นพี่น้องร่วมแต่บิดาหรือมารดาเดียวกันกับผู้รับทุนที่บรรลุนิติภาวะแล้ว หรือข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานในหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

กรณีผู้รับทุนที่กลับมาปฏิบัติงานขอใช้ทุนมีความประสงค์เข้าศึกษาในระดับปริญญาเอกต้องปฏิบัติงานขอใช้ทุนมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ทั้งนี้ ให้นำสัญญาต่อเนื่องกันไป

ข้อ ๑๐ บุคคลซึ่งเป็นผู้รับทุน ต้องปฏิบัติดังนี้

- (๑) รายงานผลการศึกษาให้มหาวิทยาลัยทราบในทุกภาคการศึกษา
- (๒) กรณีสำเร็จการศึกษา ให้ผู้รับทุนรายงานผลการศึกษาให้มหาวิทยาลัยทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา

ข้อ ๑๑ กรณีบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติงานตามสัญญา ต้องส่งใช้เงินทุนที่ได้รับไปจากมหาวิทยาลัยทั้งหมด รวมทั้งเบี้ยปรับอีกจำนวนสองเท่าของเงินทุนที่ได้รับ ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

กรณีบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับทุนกลับมาปฏิบัติงานตามสัญญาแต่ยังไม่ครบระยะเวลาที่ต้องขอใช้ ให้ขอใช้เงินคืนให้แก่มหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ในวรรคหนึ่ง ลดลงตามสัดส่วนระยะเวลาที่เหลือ

วิธีการขอใช้เงินคืนให้แก่มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ กรณีบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับทุนไม่ปฏิบัติตามสัญญาหรือถูกสั่งระงับการให้ทุนหรือไม่จบการศึกษาโดยไม่มีเหตุอันควร ต้องส่งใช้เงินทุนที่ได้รับไปจากมหาวิทยาลัยทั้งหมด รวมทั้งเบี้ยปรับอีกจำนวนหนึ่งเท่าของเงินทุนที่ได้รับคืนจากมหาวิทยาลัยทันที เว้นแต่

- (๑) ตาย
- (๒) ทุพพลภาพจนไม่สามารถศึกษาต่อ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

(๓) เจ็บป่วย อันเป็นอุปสรรคต่อการศึกษาหรือไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์วันชัย วัฒนศัพท์)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

หมายเหตุ: เหตุผลในการออกระเบียบฉบับนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ได้จัดการเรียนการสอนในหลักสูตรปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ และจากการบริหารงานบุคคลที่ผ่านมาพบว่า คณาจารย์ในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มีแนวโน้มการลาออกอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เนื่องจากสาเหตุหลายปัจจัยจากการศึกษามหาวิทยาลัยต่างๆ ที่จัดการเรียนการสอนในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ก็ประสบปัญหาเช่นเดียวกัน และมีการแก้ไขปัญหา โดยการดำเนินโครงการอาจารย์ต้นกล้า เพื่อคัดเลือกนักศึกษาที่มีผลการเรียนดี สนับสนุนให้ทุนการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา และเมื่อสำเร็จการศึกษา ให้มาปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ให้กับมหาวิทยาลัยตามเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงจำเป็นต้องออกระเบียบฉบับนี้

