

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารคณะ
ครั้งที่ 7/2568
วันที่ 21 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2568

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 บัญญัติให้ส่วนราชการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณ โดยส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี โดยกำหนดทิศทาง วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ รวมทั้งประมาณการรายได้ และรายจ่าย เพื่อนำไปเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

สำหรับ คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในภายใต้การบริหารงานของมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อที่จะใช้เป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตมิชอบของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ผลลัพธ์หลักและเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1. วิสัยทัศน์	1
2. พันธกิจ	1
3. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้จากการใช้จ่ายงบประมาณ	1
4. ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	1
5. ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	1
6. โครงสร้างหน่วยงานภายใน	7
7. จำนวนบุคลากร	8
8. จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน	8
9. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	8
9.1 จำแนกตามภารกิจและประเภทรายจ่าย	8
9.2 โครงการตามภารกิจหน่วยงาน	8
ส่วนที่ 2	**11**
1. หลักการและเหตุผล	11
2. วัตถุประสงค์	11
3. เป้าหมาย	12
4. แนวทางการดำเนินงาน	12
5. การติดตามและประเมินผล	12
6. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569	13

ภาคผนวก

1. โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์
2. โครงการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
3. โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์

ส่วนที่ 1 บทนำ

1. วิสัยทัศน์ (Vision)

"สถาบันการศึกษาที่เป็นเลิศด้านการศึกษาพยาบาล องค์กรมั่นคงเปี่ยมสุข พัฒนาท้องถิ่นชุมชน"

2. พันธกิจ (Mission)

1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ

2) ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้

3) บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

4) บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

3. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้จากการใช้จ่ายงบประมาณ

1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานวิชาชีพ

2) มีการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้

3) มีการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

4) มีการบริหารองค์กรภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

4. ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาชุมชนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ

5. ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

ตราสัญลักษณ์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์

ตราสัญลักษณ์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นตารูปหยดน้ำสีฟ้า โดยมีตราพระราชลัญจกรประจำรัชกาลที่ 9 แห่งราชวงศ์จักรี ซึ่งเป็นตราสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ อยู่กึ่งกลางภายในรูปหยดน้ำ มีริบบิ้นโค้งใต้หยดน้ำ ใส่อักษรชื่อ “คณะพยาบาลศาสตร์” เป็นภาษาไทย โดยระบายสีเพิ่มเติมจากตราพระราชลัญจกรประจำราชกาลที่ 9 ดังนี้

สีฟ้าของหยดน้ำ	แทนค่า	ความเอื้อเฟื้อ ความเอื้ออาทร ความเสียสละและน้ำใจ อันบริสุทธิ์ของวิชาชีพพยาบาล
สีเหลืองของริบบิ้น	แทนค่า	ความเจริญรุ่งเรืองทางปัญญา มีคุณธรรม จริยธรรม
สีม่วงของตัวอักษร	แทนค่า	สีประจำคณะพยาบาลศาสตร์

สีประจำคณะพยาบาลศาสตร์

สีม่วง หมายถึง ความเข้มแข็ง อดทน ความมุ่งมั่นในการประกอบวิชาชีพพยาบาล

ธงประจำคณะ

ธงประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้า กว้าง 90 เซนติเมตร ยาว 120 เซนติเมตร มีพื้นเป็นสีม่วงทั้งผืน ตรงกลางผืนธงมีตราประจำคณะพยาบาลศาสตร์อยู่ทั้ง 2 ด้าน

ดอกไม้ประจำคณะ



สภาการพยาบาลได้กำหนดให้ใช้ “ดอกปีบ” เป็นสัญลักษณ์ของพยาบาลไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2534 เป็นต้นมา เนื่องจาก “ดอกปีบ” เป็นดอกไม้สีขาวที่มีกลิ่นหอม ต้นปีบเป็นไม้ยืนต้นขึ้นได้ในที่ดินแห้งแล้ง ราก ลำต้น และดอกใช้เป็นสมุนไพรได้ เปรียบกับพยาบาลในชุดสีขาวผู้พร้อมที่จะประกอบคุณงามความดี ประดุจกลิ่นหอมของดอกปีบ และพร้อมที่สร้างประโยชน์เช่นเดียวกับการเป็นสมุนไพรของ “ดอกปีบ” นั่นเอง

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

NU CPRU *(*Nurse Chaiyaphum Rajabhat University*)*

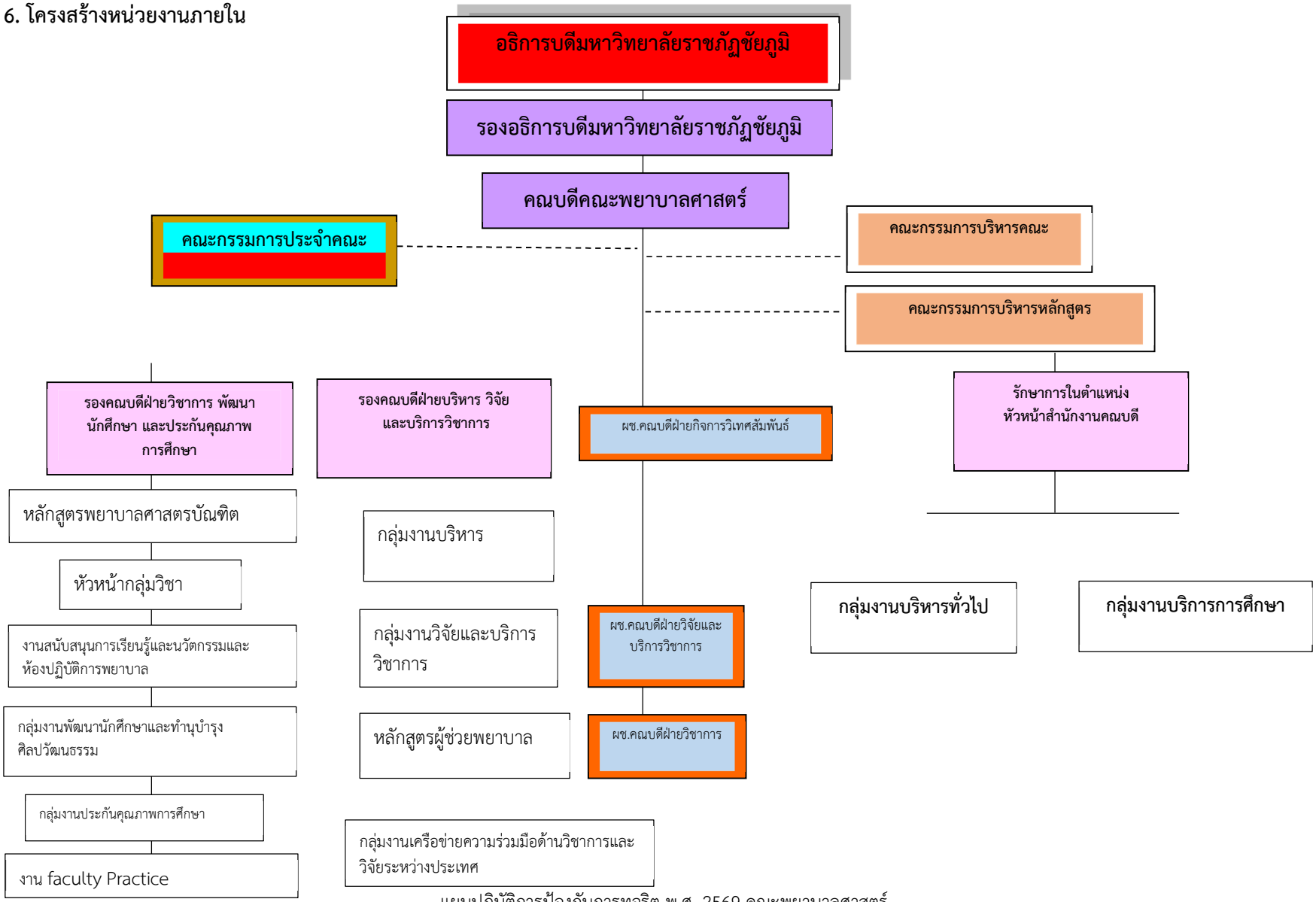
N *:* Networking	เน้นการสร้างเครือข่าย
U *:* Unique	ยึดมั่นในเอกลักษณ์วัฒนธรรมท้องถิ่น
C *:* Caring	เน้นการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร
P *:* Pride	มีความภาคภูมิใจในองค์กรและสถาบัน
R *:* Responsibility & service mind	มีความรับผิดชอบ และมีจิตบริการ
U *:* Unity	มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

อัตลักษณ์บัณฑิต (*Identity*)

“SMART”

S : Smart	หมายถึง บุคลิกภาพดี มีปฏิภาณไหวพริบ
M : Service Mind	หมายถึง จิตใจดี มีจิตสาธารณะบริการ
A : Academic honesty	หมายถึง ความซื่อสตย์ทางวิชาการ
R : Responsibility	หมายถึง มีความรับผิดชอบ
T : Team	หมายถึง การทำงานเป็นทีม

6. โครงสร้างหน่วยงานภายใน



7. จำนวนบุคลากร

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม	ร้อยละ
ผู้บริหาร	-	-	-	**-**
ข้าราชการ	-	-	-	**-**
พนักงานราชการ	-	1	1	**2.5**
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน)	3	3	6	**15**
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้)	32	2	34	**75**
อาจารย์ชาวต่างประเทศ	-	-	-	**-**
อาจารย์ประจำตามสัญญา	-	-	-	**-**
เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา	-	2	2	**7.5**
ลูกจ้างชั่วคราว (ครู)	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่รายวัน	-	-	-	-
รวม	**35**	**8**	**43**	100

8. จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน

ระดับการศึกษา	หลักสูตร	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลศาสตร์
ระดับประกาศนียบัตร	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	-

9. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร 4,898,000 บาท (สี่ล้านแปดแสนเก้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

9.1 จำแนกจำนวนงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้

ลำดับ	ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ			รวม
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
1	รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐานและการพัฒนางาน ของคณะ (จัดสรรรายหัว)	4,304,000	1,000,000	-	**5,304,000**
2	ค่าใช้จ่ายผลิตอาจารย์พยาบาล (ทุนนักศึกษาจำนวน 4 คน)	-	1,120,000	-	**1,120,000**
3	ค่าใช้จ่ายในการผลิตผู้ช่วยพยาบาล	-	1,085,000	-	**1,085,000**
4	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ ค่าตอบแทน อาจารย์พี่เลี้ยง ค่าบำรุงภารกิจด้านการพยาบาล	-	2,077,000	-	**2,077,000**
	รวมเงิน	**4,304,000**	**5,282,000**	**-**	**9,586,000**

9.2 การจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์หน่วยงาน

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ			รวม
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
1	การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	2,188,515	2,077,000	-	**4,265,515**
2	พัฒนาชุมชนท้องถิ่นด้วยการบูรณาการการวิจัย นวัตกรรมและการบริการวิชาการ	313,950	1,744,600	-	**2,058,550**
3	อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	50,000	-	-	**50,000**
4	พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์	1,751,535.00	1,460,400.00	-	3,211,935.00
	รวมเงิน	**4,304,000**	**5,282,000**	**-**	**9,586,000**

9.3 การจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจหน่วยงาน

ลำดับ	พันธกิจ	งบประมาณ			รวม
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
1	การจัดการเรียนการสอน	2,188,515	2,077,000	-	**4,265,515**
2	การวิจัยและนวัตกรรม	-	583,550	-	**583,550**
3	การบริการวิชาการ	313,950	1,161,050	-	**1,475,000**
4	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	50,000	-	-	**50,000**
5	บริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์	1,751,535.00	1,460,400.00	-	**3,211,935**
	รวมเงิน	**4,304,000**	**5,282,000**	**-**	**9,586,000**

9.4 โครงการตามภารกิจหน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม
1	โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์	1,171,800	2,077,000	**3,248,800**
2	โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	376,200	-	**376,200**
3	โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	268,425	-	**268,425**
4	โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์	-	583,550	**583,550**
5	โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	313,950	76,050	**390,000**
6	โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์	50,000	-	**50,000**

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม
7	โครงการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์	1,397,655	321,200	**1,718,855**
8	โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์	30,000	-	**30,000**
9	โครงการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์	30,000	-	**30,000**
10	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา	113,840	19,200	**133,040**
11	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการขับเคลื่อนงานวิเทศสัมพันธ์กับเครือข่ายความร่วมมือ	180,040	-	**180,040**
12	โครงการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	130,000	-	**130,000**
13	การพัฒนาระบบและกลไกการเสริมสร้าง Well-being ในนักศึกษาพยาบาลศาสตร์	82,090	-	**82,090**
14	โครงการจัดการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	-	1,085,000	**1,085,000**
15	โครงการทุนต้นกล้าอาจารย์ ระยะ 5 ปี	-	1,120,000	**1,120,000**
16	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการสอบใบประกอบวิชาชีพและการมีงานทำของนักศึกษา	160,000	-	**160,000**
	รวม	**4,304,000**	**5,282,000**	**9,586,000**

ส่วนที่ 2
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารงาน ความน่าเชื่อถือขององค์กร และความเชื่อมั่นของประชาชนต่อหน่วยงานภาครัฐ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตจึงเป็นภารกิจสำคัญที่ทุกหน่วยงานต้องให้ความสำคัญ โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการผลิตบัณฑิตพยาบาล การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานภายใต้หลักคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเฉพาะการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียนและสังคม ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

นอกจากนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ให้ความสำคัญกับการป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตในกระบวนการปฏิบัติงานที่สำคัญ ได้แก่ การให้บริการและการอนุมัติอนุญาต การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ การบริหารงานบุคคล ตลอดจนการใช้ทรัพย์สินและทรัพยากรของทางราชการ โดยส่งเสริมการกำหนดมาตรการควบคุมภายใน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การงดรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการเปิดโอกาสให้บุคลากรและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสการทุจริต

ดังนั้น คณะพยาบาลศาสตร์จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2569 ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต และนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

2.1 เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

2.3 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการและกระบวนการปฏิบัติงานของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดโอกาสการเกิดการทุจริต การเรียกรับสินบน และการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

2.4 เพื่อกำหนดมาตรการและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตในกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญของคณะฯ รวมทั้งส่งเสริมการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

2.5 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ตลอดจนสนับสนุนช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสที่เข้าถึงได้ สะดวก และเป็นธรรม

3. เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ

3.1 ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

3.2 บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานทางจริยธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และความโปร่งใส

3.3 คณะพยาบาลศาสตร์มีมาตรการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่ครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานที่สำคัญ

3.4 การดำเนินงานของคณะฯ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม

3.5 เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริต และส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

4. แนวทางการดำเนินงาน

คณะพยาบาลศาสตร์กำหนดแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2569 โดยมุ่งเน้นการดำเนินงาน 5 ด้าน ดังนี้

4.1 ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียนและสังคม

4.2 ด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy และกำหนดแนวทางป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

4.3 ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงบประมาณ และการบริหารงานบุคคลอย่างถูกต้องและตรวจสอบได้

4.4 ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต กำหนดมาตรการควบคุม ป้องกัน และติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

4.5 ด้านการมีส่วนร่วมและการเฝ้าระวังการทุจริต ส่งเสริมช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส เปิดโอกาสให้บุคลากรและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเสนอแนะแนวทางพัฒนาการดำเนินงาน

5. การติดตามและประเมินผล

คณะพยาบาลศาสตร์จะติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยพิจารณาจากผลการดำเนินกิจกรรมตามมาตรการที่กำหนด ความสำเร็จของตัวชี้วัด หลักฐานเชิงประจักษ์ และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานเพื่อรายงานต่อผู้บริหารคณะฯ และนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริบทของคณะพยาบาลศาสตร์อย่างต่อเนื่อง

แผนการดำเนินงานการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569

ลำดับ	กิจกรรม	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
1	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1. ประกาศเจตนารมณ์และส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร 2. สื่อสารและประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล 3. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ	1. มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม 2. บุคลากรรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม	1 กิจกรรม ร้อยละ 100	บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	ม.ค.-มิ.ย. 69	200,000 (ภายใต้โครงการบริหารจัดการคณะฯ กิจกรรม OD)
2	โครงการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	1. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์และความสุจริตทางวิชาการ	1. อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์และความสุจริตทางวิชาการ	ร้อยละ 90	บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์และนักศึกษาชั้นปีที่ 1 จำนวน 100 คน	พ.ย.-ธ.ค.68	130,000
3	โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์	1. ส่งเสริมระบบบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์	1. มีการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์	1 กิจกรรม	บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	มิ.ย. - ส.ค. 69	30,000
4	มาตรการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์	1. ประกาศนโยบาย No Gift Policy และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบ ในที่ประชุมบุคลากรคณะฯ กรรมการบริหารคณะฯ	1. มีการประกาศและเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy 2. บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ	1 กิจกรรม ร้อยละ 100	บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	30,000

ลำดับ	กิจกรรม	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
	ทับซ้อน (No Gift Policy)	ช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ และปรับปรุงจอแสดงผลหน้าลิฟท์เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่างๆ 2. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน 3. กำชับบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่					(โครงการบริหารจัดการคณะฯ)
5	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน	1. เผยแพร่ข้อมูลการบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงบประมาณ และการบริหารงานบุคคลผ่านเว็บไซต์ของคณะฯ 2. จัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สำคัญ เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบ ในที่ประชุมบุคลากรคณะฯ กรรมการบริหารคณะฯ ช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ และปรับปรุงจอแสดงผลหน้าลิฟท์เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่างๆ 3. วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการปฏิบัติงาน พร้อมกำหนดมาตรการควบคุมและติดตามผล	1. มีการเผยแพร่ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 2. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี 3. มีรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการควบคุมความเสี่ยง 4. บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ	1 กิจกรรม 1 กิจกรรม 1 กิจกรรม ร้อยละ 100	บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ

ภาคผนวก



โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☑ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☐ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☑ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) คณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☐ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☑ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

5. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด มุ่งเน้นให้ผู้เรียนพัฒนาตนเองได้อย่างครอบคลุมทั้งด้านความรู้ เจตคติ และทักษะการปฏิบัติการพยาบาล มีสมรรถนะทักษะการคิดอย่างเป็นระบบ มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตอาสาและภาวะผู้นำ มีทักษะชีวิต รู้เท่าทันสื่อสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ตลอดจนมีความเป็นผู้ใฝ่รู้ สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองได้ตลอดชีพ โดยปรัชญาการให้บริการสุขภาพแบบองค์รวมภายใต้หลักฐานเชิงประจักษ์

ด้วยเหตุนี้จึงได้มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ดังนั้นเพื่อให้สามารถบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศได้อย่าง มีประสิทธิภาพบรรลุตามพันธกิจและภารกิจ (Mission) ให้สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ (Vision) และเป้าประสงค์ขององค์การ (Corporate Goal) สามารถบริหารการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อองค์กร

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
O4(43) พัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษา	KR46 ระดับความเสี่ยงลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้	จำนวนกิจกรรม/โครงการ 1 กิจกรรม

7. ขอบเขตการจัดโครงการ

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM)	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน จำนวน 6 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 33 คน 3.2 เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน	เดือนเมษายน 2569 – เดือนมิถุนายน 2569 ไตรมาส 3	30,000 บาท

8. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM)	1.1 การสำรวจและวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน 1.2 สรุปผลการสำรวจและวิเคราะห์ความเสี่ยง 1.3 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง 1.4 ดำเนินการจัดการความเสี่ยง 1.5 ประเมินผลการจัดการความเสี่ยง 1.6 นำผลการประเมินมาปรับปรุง	1. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความเสี่ยง (Risk Management) 1 กิจกรรม

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย

งบประมาณ

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 30,000 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน ..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งงบประมาณ..... จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM)	**30,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	7,200	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	18,280	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าที่พัก/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	4,520	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**30,000**	-	-	**(สามหมื่นบาทถ้วน)**

หมายเหตุ *: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

10.1 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 มีแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์

11.2 ประเมินความพึงพอใจ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการและข้อเสนอแนะ

11.3 ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมนำเสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

11.4 รายงานผลการดำเนินงาน ฯ ระหว่างการดำเนินโครงการและหลังเสร็จสิ้นโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับรอง ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ฯ ไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานผล ฯ ต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 อาจารย์สุภาภัค สิงห์เสนา ตำแหน่งอาจารย์

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 นายอิสระพงศ์ ถนัดค้า ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

14.2 อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM)

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**7,200.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 2 วัน)	7,200.00	
ค่าใช้สอย		**18,280.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 42 คน x 1 มื้อ x 2 วัน)	8,400.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 42 คน x 2 มื้อ x 2 วัน)	5,880.00	
	2.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	3,000.00	
	2.4 ค่าที่พัก (1,000 บาท x 1 คืน x 1 ห้อง)	1,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม	4,520.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**30,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

13



โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) หน่วยงาน คณะ/สำนัก :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☐ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☑ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือมุ่งเป้าสร้างเครือข่ายสร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันที่รับผิดชอบในการจัดการหลักสูตรด้านการศึกษาพยาบาล เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานตามหลักวิชาชีพ ซึ่งพยาบาลเป็นบุคลากรทีมสุขภาพที่มีบทบาทสำคัญในการให้บริการด้านสุขภาพอนามัยแก่ประชาชน วิชาปฏิบัติการพยาบาลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเป็นวิชาที่มีความสำคัญ โดยเป็นวิชาชีพที่มีการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษาสามารถปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างถูกต้อง เพื่อคุณภาพและความปลอดภัยของผู้รับบริการ ด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์ เพื่อจบไปเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ดี นักศึกษาต้องมีอัตลักษณ์ความเป็นพยาบาลวิชาชีพของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ซึ่งความความสุจริตทางวิชาการ เป็นอัตลักษณ์หนึ่งที่มีความสำคัญในการประกอบวิชาชีพพยาบาลเพื่อคุณภาพและความปลอดภัยของผู้รับบริการ ซึ่งส่งผลต่อชีวิตความปลอดภัยสุขภาพของประชาชน รวมทั้งบุคลากรทางการแพทย์ ดังนั้นพยาบาลวิชาชีพจำเป็นต้องมีความสุจริตทางวิชาการในการดูแลผู้ป่วยและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะพยาบาลศาสตร์ จึงได้จัดกิจกรรมสัมมนาเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างเกณฑ์เกียรติยศนักศึกษาพยาบาลศาสตร์สำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างแนวทางปฏิบัติสุจริตทางวิชาการนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ขึ้นเพื่อก่อให้เกิดอัตลักษณ์นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ และนำสู่การเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ดีมีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาความเข็มแข็งทางด้านวิชาการของพยาบาลวิชาชีพดังนั้นจึงมีความสำคัญยิ่ง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ตระหนักถึงความสำคัญจึงได้จัดโครงการ“เสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์” ขึ้น

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1. นักศึกษามีสมรรถนะเป็นอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ “ความรู้ดี มีคุณธรรม นำสังคม”	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสุจริตทางวิชาการ	ไม่น้อยกว่า 80
2. นักศึกษามีสมรรถนะเป็นอัตลักษณ์ที่โดดเด่นของคณะ	มีเกณฑ์เกียรติยศและแนวทางความสุจริตทางวิชาการพยาบาลศาสตร์ที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	1 ฉบับ

7. ขอบเขตการจัดโครงการ

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างเกณฑ์เกียรติยศนักศึกษาพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 4 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ 9 คน - นักศึกษา จำนวน 200 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนมีนาคม 2569 ไตรมาส 1,2	130,000 บาท

กองนโยบายและแผน

8. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างเกณฑ์เกียรติยศนักศึกษาพยาบาลศาสตร์	1.1.วางแผนการจัดกิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผลพร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย ตามแผนฯ 1.3.ประเมินผลการจัดกิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย และความพึงพอใจ 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	ร้อยละ 80

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย

งบประมาณ

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 130,000 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน ..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งงบประมาณ..... จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 130,000 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างเกณฑ์เกียรติยศนักศึกษาพยาบาลศาสตร์	130,000	-	-	
1. ค่าตอบแทน	48,000	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	49,920	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าที่พัก/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าจ้างเหมา
3. ค่าวัสดุ	32,080	-	-	- ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/ค่าจัดซื้อหนังสือการสร้างผู้นำทางวิชาการที่สุจริต/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**130,000**	-	-	**(หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)**

หมายเหตุ *: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กองนโยบายและแผน

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสุจริตทางวิชาการ

10.2 มีเกณฑ์เกียรติยศและแนวทางความสุจริตทางวิชาการพยาบาลศาสตร์

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 แบบลงทะเบียนการเข้าร่วมกิจกรรม

11.2 แบบสังเกตความสนใจการเข้าร่วมกิจกรรม

11.3 ประเมินความรู้ความเข้าใจ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ

11.4 ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมนำเสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

11.5 รายงานผลการดำเนินงาน ฯ ระหว่างการดำเนินโครงการและหลังเสร็จสิ้นโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับรอง ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ฯ ไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานผล ฯ ต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรภัทรา แสนเหลา ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิมลรัตน์ รอบรู้เจน ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

13.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรัพย์ทวี หิรัญเกิด ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

13.3 อาจารย์รัตนเพ็ญพร ศิริวัลลภ ตำแหน่งอาจารย์

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างเกณฑ์เกียรติยศนักศึกษาพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**48,000.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 คน x 2 รุ่น)	28,800.00	
	1.2 ค่าตอบแทนวิทยากร (800 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 คน x 2 รุ่น)	19,200.00	
ค่าใช้สอย		**49,920.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 80 คน x 1 มื้อ x 2 รุ่น)	16,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 80 คน x 2 มื้อ x 2 รุ่น)	11,200.00	
	2.3 ค่าเลี้ยงรับรอง (500 บาท x 10 คน x 2 วัน)	10,000.00	
	2.4 ค่าที่พัก (1,500 บาท x 3 ห้อง x 2 คืน)	9,000.00	
	2.5 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 1 คน x 2 วัน)	480.00	
	2.6 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	3,240.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/ค่าจัดซื้อหนังสือการสร้างผู้นำทางวิชาการที่สุจริต/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	32,080.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**130,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

11



โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☑ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☐ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☑ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 – พ.ศ. 2572) (คณะพยาบาลศาสตร์)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☐ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☑ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

ท้องนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กร คือการทำให้องค์กรนั้นดีขึ้น เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีกว่าเดิม ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติติงาน ระบบโครงสร้างองค์กร ไปจนถึงทัศนคติในการทำงาน ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรอย่างเป็นระบบตลอดจนเป็นรูปธรรมมากขึ้น การพัฒนาองค์กรอย่างสร้างสรรค์และให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด ต้องให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ตลอดจนค่านิยม (Core Value) ขององค์กรด้วยการพัฒนาองค์กรควรมีเป้าหมายที่ชัดเจนและการปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ให้เกิดความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนตลอดไป

ปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรพัฒนาได้นั้นมีอยู่หลายองค์ประกอบ คือ 4 ปัจจัยหลักโดยรวมที่มีผลต่อการพัฒนาขององค์กรมากที่สุด ซึ่งผู้ที่มีหน้าที่บริหารองค์กรควรให้ความใส่ใจใน 4 ปัจจัยหลักเหล่านี้ และบริหารให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด 1) โครงสร้างพื้นฐานขององค์กรในรูปแบบต่าง ๆ (Infrastructure) อุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็นไปจนถึงเทคโนโลยีตลอดจนข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ที่ต้องพร้อมและช่วยส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ 2) กระบวนการทำงานที่เป็นระบบระเบียบ (Process & System) : ระบบการทำงานที่มีมาตรฐาน ชัดเจน มีระบบระเบียบ มีขั้นตอนที่เหมาะสม มีการประเมินผล รวมถึงมีการแก้ไขจุดบกพร่องได้อย่างทันท่วงที ระบบการทำงานที่ดีนั้นจะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น 3) ทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource) : ทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นปัจจัยสำคัญอันดับต้นๆ ของทุกองค์กร การที่องค์กรมีพนักงานที่มีศักยภาพในการทำงาน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและองค์กร ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร รวมถึงมีวิสัยทัศน์ในการทำงาน จะช่วยส่งเสริมให้องค์กรพัฒนาได้ก้าวไกลและมั่งคง 4) เป้าหมายและนโยบาย (Goal & Policy) : สิ่งสำคัญที่สุดก็คือองค์กรต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจน มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ตลอดจนมีทิศทางเดินไปสู่จุดหมายให้เห็นเมื่อมีเป้าหมายที่ชัดเจนแล้วย่อมต้องมีนโยบายธุรกิจตลอดจนนโยบายองค์กรที่ออกมาเป็นแนวทางปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตทางการพยาบาลดดยให้สอดคล้องกับพันธกิจของคณะฯ คือ 1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ 2) ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ 3) บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน และ 4) บริหารองค์กรภายใต้การมีส่วนร่วมด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารองค์กรจึงต้องคำนึงถึงพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะฯ ทั้งนี้เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย วิสัยทัศน์ของคณะฯ การดำเนินงานตามกิจกรรมหรือโครงการที่กำหนดไว้ในแผนเป็นสิ่งที่สำคัญ นอกจากการกำหนดงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแล้ว การพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความก้าวหน้า การเชิดชูเกียรติ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจของอาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน นักศึกษาพยาบาล อาจารย์พี่เลี้ยง ศิษย์เก่า เป็นสิ่งที่ควรคำนึงถึงและมีความสำคัญที่จะนำไปสู่การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของสังคมต่อไป

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
O4(4) บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยธรรมาภิบาล	KR1 ร้อยละของผลเบิกจ่ายงบประมาณตามเกณฑ์ มาตรการเบิกจ่าย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กองนโยบายและแผน

7. ขอบเขตการจัดโครงการ

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	1. สถานที่ : 1.1 หน่วยงานที่จัดประชุม อบรม สัมมนาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 1.2 ต่างประเทศ 2. วิทยากร/คณะทำงาน 20 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 33 คน 3.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน 3.3 นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	300,000 บาท
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์ 2.1) การพัฒนาตนเองของคณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้ากลุ่มวิชา/หัวหน้ากลุ่มงาน/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์จำนวน 33 คน คนละ 6,000 บาท 2.2) การพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน คนละ 6,000 บาท 2.3) การพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น) จำนวน 1 หลักสูตร จำนวน 3 คน	1. สถานที่ : หน่วยงานที่จัดประชุม อบรม สัมมนาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 20 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 33 คน 3.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน 3.3 นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	500,000 บาท
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1. สถานที่ : ภายนอกจังหวัดชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 20 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 33 คน 3.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน	เดือนมกราคม 2569- เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	100,000 บาท
กิจกรรมที่ 4 : การประชุมคณะกรรมการประจำคณะคณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 15 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย :	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	255,000 บาท

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
	3.1 คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก จำนวน 5 คน 3.2 ประธานกรรมการ/คณะกรรมการ/กรรมการและเลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 8 คน 3.3 เจ้าหน้าที่ จำนวน 3 คน		
กิจกรรมที่ 5 : การประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 20 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 ประธานกรรมการ/คณะกรรมการ/กรรมการและเลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 19 คน 3.3 เจ้าหน้าที่ จำนวน 3 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	64,000 บาท
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติอาจารย์ บุคลากรอาจารย์ พี่เลี้ยงศิษย์ปัจจุบันศิษย์เก่าเนื่องในวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์และวันพยาบาลแห่งชาติ	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 20 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 33 คน 3.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน 3.3 นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน 3.4 บุคคลภายนอก จำนวน 30 คน	เดือนมกราคม 2569 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	30,000 บาท
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมอบรมพัฒนาภาษาที่สองสำหรับนักศึกษาและบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 12 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 33 คน 3.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน 3.3 นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน	เดือนมกราคม 2569 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	100,000 บาท
กิจกรรมที่ 8 : ค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนภารกิจ การรับรองทางราชการเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิและหน่วยงานภายนอกจังหวัดชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 20 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 33 คน 3.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	120,000 บาท

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
	3.3 นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน		
กิจกรรมที่ 9 : ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์ (แก้ไขปัญหา)	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ/หน่วยงานที่จัดประชุม อบรม สัมมนาทั้งภายในและภายนอกจังหวัดชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 20 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 33 คน 3.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน 3.3 นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	324,855 บาท

8. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	1. ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารการประชุม อบรม สัมมนาให้บุคลากรทราบ 2. อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัติเพื่อเข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา 3. ผู้บริหารอนุมัติการเดินทางไปราชการ 4. เดินทางไปราชการประชุม อบรม สัมมนาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานและต่างประเทศ 5.สรุปผลการไปราชการ เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร 6. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ	1.นำความรู้และประสบการณ์จากการประชุมหรืออบรมหรือสัมมนา มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนการสอน หรือการปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ประเด็น/คน
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์ 2.1) การพัฒนาตนเองของคณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้ากลุ่มวิชา/หัวหน้ากลุ่มงาน/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ จำนวน 33 คน คนละ 6,000 บาท	1. ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารการประชุม อบรม สัมมนาให้บุคลากรทราบ 2. อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัติเพื่อเข้ารับการประชุม อบรม สัมมนาและพัฒนาเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล 3. ผู้บริหารอนุมัติการเดินทางไปราชการ 4. เดินทางไปราชการประชุม อบรม สัมมนาทั้งภายในและภายนอก	1.อาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพ ตามเกณฑ์คุณภาพ ร้อยละ 100 /ปี 2.บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานและตามเกณฑ์คุณภาพ ร้อยละ100/ปี 3.บุคลากรสายวิชาการมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางการพยาบาล

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
2.2) การพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน คนละ 6,000 บาท 2.3) การพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น) จำนวน 3 คน	5. สรุปผลการไปราชการ เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร 6. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ 7. นำผลการไปประชุม อบรม สัมมนาและพัฒนาเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาลมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานและพัฒนาองค์กร	ตามสาขาและตามตามเกณฑ์คุณภาพอย่างน้อย 2 คน/ปี
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1. สำรวจความต้องการในการไปศึกษาดูงาน 2. ติดต่อประสานงานหน่วยงานภายนอก 3. บันทึกขออนุมัติเดินทางไปราชการในการศึกษาดูงาน 4. ดำเนินการศึกษาดูงาน 5. สรุปผลการศึกษาดูงาน 6. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ 7. นำผลการศึกษาดูงานประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานและพัฒนาองค์กร	1. นำความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างน้อย 1 ประเด็น/คน/กลุ่มงาน
กิจกรรมที่ 4 : การประชุมคณะกรรมการประจำคณะคณะพยาบาลศาสตร์	1. จัดทำแผนการประชุม 2. ดำเนินการประชุมตามแผน 3. สรุปและประเมินผลการประชุม 4. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ 5. นำผลการประชุมมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร	1. มีระบบกลไกในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 1 ระบบ
กิจกรรมที่ 5: การประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์	1. จัดทำแผนการประชุม 2. ดำเนินการประชุมตามแผน 3. สรุปและประเมิน ผลการประชุม 4. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ 5. นำผลการประชุมมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร	1. มีระบบกลไกในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 1 ระบบ
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติอาจารย์ บุคลากรอาจารย์ พี่เลี้ยงศิษย์ปัจจุบันศิษย์เก่าเนื่องในวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์และวันพยาบาลแห่งชาติ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. จัดทำเกณฑ์ คุณสมบัติบุคคลดีเด่น 3. ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรม 4. กรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นตามเกณฑ์และคุณสมบัติ 5. ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติ 6. สรุปและประเมิน ผลการดำเนินงาน 7. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ 8. นำผลการประเมินปรับปรุงและพัฒนา	1. จำนวน อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน นักศึกษาพยาบาล อาจารย์พี่เลี้ยงและศิษย์เก่าได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติตามพันธกิจของคณะฯ อย่างน้อย 1 คน/พันธกิจ

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมอบรมพัฒนาภาษาที่สองสำหรับนักศึกษาและบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ติดต่อประสานงานวิทยากร 3. ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรม 4. ดำเนินการจัดกิจกรรม 5. สรุปและประเมิน ผลการดำเนินงาน 6. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ 7. นำผลการประเมินปรับปรุงและพัฒนา	1. นักศึกษาและบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มีความรู้ภาษาที่สองอย่างน้อย 1 รายวิชา
กิจกรรมที่ 8 : ค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนภารกิจ การรับรองทางราชการเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	1. สำรวจความต้องการของบุคลากร 2. ดำเนินการจัดกิจกรรม 3. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน 4. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ 5. นำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา	1. การบริหารจัดการ/การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์บรรลุตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 90
กิจกรรมที่ 9 : ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์ (แก้ไขปัญหา)	1. สำรวจความต้องการของบุคลากร 2. ดำเนินการจัดกิจกรรมการแก้ไขปัญหา 3. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน 4. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ 5. นำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา	1. การบริหารจัดการ/การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์บรรลุตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 90

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย

งบประมาณ

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 1,372,655 บาท

☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 421,200 บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งงบประมาณ..... จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 1,793,855 บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นสามพันแปดร้อยห้าสิบห้าบาทถ้วน)

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	**200,000**	**100,000**	-	
1. ค่าตอบแทน	10,800	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ
2. ค่าใช้สอย	184,200	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าลงทะเบียน/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าที่พัก/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
3. ค่าวัสดุ	5,000	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร
เงินงบรายจ่ายอื่น				
1. ค่าใช้สอย	-	100,000	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าที่พัก/ ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์	**500,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	14,400	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ
2. ค่าใช้สอย	462,000	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าลงทะเบียน/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ **หมายเหตุ งบในการพัฒนาตนเองแยกตามประเภทดังนี้** 1)การพัฒนาตนเองของคณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้ากลุ่มวิชา/หัวหน้ากลุ่มงาน/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ จำนวน 33 คน คนละ 6,000 บาท 2) การพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน คนละ 6,000 บาท 3) การพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น) จำนวน 3 คน

ทองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
3. ค่าวัสดุ	23,600	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้	**100,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	7,200	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	69,400	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	23,400	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
กิจกรรมที่ 4 : การประชุมคณะกรรมการประจำคณะ คณะพยาบาลศาสตร์	**113,400**	**141,600**	-	
1. ค่าตอบแทน	-	141,600	-	- ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนการประชุม (ค่าเบี้ยประชุม)
2. ค่าใช้สอย	105,496	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	7,904	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
กิจกรรมที่ 5: การประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์	**64,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	- ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนการประชุม(ค่าเบี้ยประชุม)
2. ค่าใช้สอย	54,000	-		- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
				ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	10,000	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติอาจารย์ บุคลากร อาจารย์ พี่เลี้ยงศิษย์ปัจจุบันศิษย์เก่าเนื่องในวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์และวันพยาบาลแห่งชาติ	**30,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	1,200	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ
2. ค่าใช้สอย	11,900	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	16,900	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าจัดทำโล่เกียรติยศ/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมอบรมพัฒนาภาษาที่สองสำหรับนักศึกษาและบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์	**100,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	21,600	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	51,000	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	27,400	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
กิจกรรมที่ 8 : ค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนภารกิจ การรับรองทางราชการเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	-	120,000	-	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	-	100,000	-	- ค่าใช้จ่ายในการเยี่ยมไข้หรือการสงเคราะห์ครอบครัวและบุคลากรกรณีเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต/ค่าเครื่องสังฆทาน/ค่าภัตตาหารพระสงฆ์/ค่าสงเคราะห์ทำศพ/ค่าพวงหรีด/ค่าของที่ระลึก/ค่ากระเช้าในการประสานแหล่งฝึก/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	-	20,000	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
กิจกรรมที่ 9 : ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ (แก้ไขปัญหา)	**265,255**	**59,600**		
1. ค่าตอบแทน	10,800	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ/ค่าตอบแทนการประชุม(ค่าเบี้ยประชุม)
2. ค่าใช้สอย	154,455	59,600	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าจ้างเหมา/ค่าเช่าสถานที่/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าบำรุงสมาชิก ทคพย./ค่าใช้จ่ายในการประชุมหน่วยงาน/ค่าใช้จ่าย ในกิจกรรมภายในคณะ/ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เกี่ยวกับสภาการพยาบาลและหน่วยงานภายนอกที่เรียกเก็บ/ค่าใช้จ่ายในการแก้ไขปัญหา/ค่าของที่ระลึก/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
3. ค่าวัสดุ	100,000	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**1,372,655**	**421,200**	**-**	**(หนึ่งล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นสามพันแปดร้อยห้าสิบห้าบาทถ้วน)**

หมายเหตุ *: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

10.1 มีการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่าคุ้มทุน

10.2 มีการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิผล ได้ผลตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

10.3 มีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 สรุปและประเมินการดำเนินโครงการโดยการใช้แบบสอบถาม

11.2 ประเมินผลความพึงพอใจต่อโครงการโดยการใช้แบบสอบถาม

11.3 ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการโดยการประชุมกลุ่มกับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

11.4 ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมนำเสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

11.5 รายงานผลการดำเนินงาน ฯ ระหว่างการดำเนินโครงการและหลังเสร็จสิ้นโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับรอง ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ฯ ไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานผล ฯ ต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 นายวิทิต แสงตะวัน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 นางบัววงศ์ ชัยณแสนสุข ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

13.2 นางสาวณัฐธิมา นงนอก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

13.3 นางสาวนวลละออง งาคชสาร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

14.2 อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
เงินงบอุดหนุน			
ค่าตอบแทน		**10,800.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 3 วัน)	10,800.00	
ค่าใช้สอย		**184,200.00**	
	2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 3 วัน x 3 คน x 19 ครั้ง)	41,040.00	
	2.2 ค่าที่พัก (1,500 บาท x 2 คืน x 19 ครั้ง)	57,000.00	
	2.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (330 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 19 ครั้ง)	50,160.00	
	2.4 ค่าลงทะเบียน (4,000 บาท x 9 คน)	36,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร	5,000.00	
เงินงบรายจ่ายอื่น			
ค่าใช้สอย		**100,000.00**	
	1.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง (2,100 บาท x 5 วัน x 1 คน)	10,500.00	
	1.2 ค่าที่พัก (5,000 บาท x 4 คืน x 1 ห้อง)	20,000.00	
	1.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	13,150.00	
	1.4 ค่าโดยสารเครื่องบิน (35,000 บาท x 1 คน)	35,000.00	
	1.5 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 5 วัน x 1 คน)	500.00	
	1.6 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน x 1 คน)	350.00	
	1.7 ค่าอาหารเย็น (100 บาท x 5 วัน x 1 มื้อ x 1 คน)	500.00	
	1.8 ค่าลงทะเบียน (20,000 บาท x 1 คน)	20,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**300,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		14,400.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 คน x 2 วัน)	14,400.00	
ค่าใช้สอย		462,000.00	
	2.1 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาตนเองสำหรับคณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้ากลุ่มวิชา/หัวหน้ากลุ่มงาน/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ (ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าลงทะเบียน) (42 คน x 6,000 บาท)	252,000.00	
	2.2 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น) จำนวน 3 คน (ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าลงทะเบียน) (3 คน x 70,000 บาท)	210,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	23,600.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	500,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		7,200.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 2 วัน)	7,200.00	
ค่าใช้สอย		69,400.00	
	2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 3 วัน x 20 คน)	14,400.00	
	2.2 ค่าที่พัก (1,500 บาท x 3 คืน x 10 ห้อง)	45,000.00	
	2.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (10,000 บาท x 1 คัน)	10,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	23,400.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	100,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 4 : การประชุมคณะกรรมการประจำคณะ คณะพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**141,600.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก (3 คน x 1,200 บาท x 12 ครั้ง)	43,200.00	
	1.2 .ค่าตอบแทนประธานกรรมการ (1 คน x 1,200 บาท x 12 ครั้ง)	14,400.00	
	1.3 ค่าตอบแทนกรรมการภายใน (5 คน x 1,000 บาท x 12 ครั้ง)	60,000.00	
	1.4 ค่าตอบแทนกรรมการและเลขานุการ (1 คน x 1,000 บาท x 12 ครั้ง)	12,000.00	
	1.5 ค่าตอบแทนผู้ช่วยเลขานุการ (2 คน x 500 บาท x 12 ครั้ง)	12,000.00	
ค่าใช้สอย		**105,496.00**	
	2.1 ค่าอาหารว่าง (35 บาท x 14 คน x 1 มื้อ x 12 ครั้ง)	5,880.00	
	2.2 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 12 คน x 1 มื้อ x 4 ครั้ง)	4,800.00	
	2.3 ค่าพาหนะเครื่องบินกรุงเทพ -ขอนแก่น ไป-กลับ (3,000 บาท x 1 คน x 2 เที่ยว x 4 ครั้ง)	24,000.00	
	2.4 ค่าพาหนะน้ำมันเชื้อเพลง (รถตู้มหาวิทยาลัย) ไปกลับขอนแก่น-ชัยภูมิ (1,500 บาท x 2 เที่ยว x 2 วัน x 4 ครั้ง)	24,000.00	
	2.5 ค่าพาหนะ (รถยนต์ส่วนบุคคล) ไป-กลับ ขอนแก่น-ชัยภูมิ (158 กิโลเมตร x 4 บาท x 2 เที่ยว x 4 ครั้ง)	5,056.00	
	2.6 ค่าที่พัก (1,800 บาท x 3 คน x 1 คืน x 4 ครั้ง)	21,600.00	
	2.7 ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ (240 บาท x 3 คน x 2 วัน x 4 ครั้ง)	5,760.00	
	2.8 ค่าอาหารเย็นรับรอง (300 บาท x 12 คน x 1 มื้อ x 4 ครั้ง)	14,400.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	7,904.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**255,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 5 : การประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร		
ค่าตอบแทน		54,000.00	
	2.1 ค่าอาหารว่าง (35 บาท x 20 คน x 1 มื้อ x 20 ครั้ง)	14,000.00	
	2.2 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 20 คน x 1 มื้อ x 20 ครั้ง)	40,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	10,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**64,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติอาจารย์ บุคลากร อาจารย์ พี่เลี้ยงศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่าเนื่องในวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์และวันพยาบาลแห่งชาติ

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		1,200.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน)	1,200.00	
ค่าใช้สอย		11,900.00	
	2.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 2 มื้อ x 70 คน)	4,900.00	
	2.2 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 1 มื้อ x 70 คน)	7,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าจัดทำโล่เกียรติยศ/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	16,900.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**30,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมอบรมพัฒนาภาษาที่สองสำหรับนักศึกษาและบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		21,600.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน x 6 ครั้ง)	21,600.00	
ค่าใช้สอย		51,000.00	
	2.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 50 คน x 2 มื้อ x 1 วัน x 6 ครั้ง)	21,000.00	
	2.2 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 50 คน x 1 มื้อ x 1 วัน x 6 ครั้ง)	30,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	27,400.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	100,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 8 : ค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนภารกิจ การรับรองทางราชการเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร		
ค่าใช้สอย		100,000.00	
	2.1 ค่าใช้จ่ายในการเยี่ยมไข้หรือการสงเคราะห์ครอบครัวและบุคลากรกรณีเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต/ค่าเครื่องสังฆทาน/ค่าภัตตาหารพระสงฆ์/ค่าสงเคราะห์ทำศพ/ค่าพวงหรีด/ค่าของที่ระลึก/ค่ากระเช้า/ค่าจ้างเหมา	100,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	20,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	120,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 9 : ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ (แก้ไขปัญหา)

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		10,800.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 3 คน x 1 วัน)	10,800.00	
ค่าใช้สอย		214,055.00	
	2.1 - ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าจ้างเหมา/ค่าเช่าสถานที่/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าบำรุงสมาชิก ทคพย./ค่าใช้จ่ายในการประชุมหน่วยงาน/ค่าใช้จ่าย ในกิจกรรมภายในคณะ/ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เกี่ยวกับสภาการพยาบาลและหน่วยงานภายนอกที่เรียกเก็บ/ค่าใช้จ่ายในการแก้ไขปัญหา/ค่าของที่ระลึก/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	214,055.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	100,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**324,855.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน