

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ.2568

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ประจำปี พ.ศ.2568 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.2568 ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื้อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกห้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

1. ประวัติคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ได้สำรวจความต้องการทางการศึกษาของชุมชนในจังหวัดชัยภูมิและจังหวัดใกล้เคียง พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่ต้องการให้บุตรหลานเรียนทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ปฏิบัติงานในชุมชนของตนเอง เป็นการสร้างชุมชนให้เข้มแข็งทางด้านสุขภาพและพึ่งตนเองได้ รวมทั้งนโยบายทางด้านสาธารณสุขของประเทศ เน้นความครอบคุลมทางด้านการให้บริการ โดยมีนโยบายให้มีพยาบาลวิชาชีพทุกสถานีอนามัย ซึ่งพบว่าในชนบทยังขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพมาก จากนโยบายกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการเกษียณอายุราชการปี พ.ศ.2548 ได้กำหนดวิชาชีพพยาบาล เป็นวิชาชีพที่ขาดแคลนวิชาชีพหนึ่ง ไม่สามารถเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดได้ นอกจากภาวะเจ็บป่วยที่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้จริง ๆ จึงจะอนุญาตให้เกษียณอายุราชการก่อนกำหนดได้ จากเหตุผลดังกล่าว มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ จึงได้กำหนดนโยบายก่อตั้งวิทยาลัยพยาบาลขึ้น โดยเป็นหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิเพื่อความคล่องตัวในการบริหารจัดการตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิที่ 910/2545 ลงวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ.2549 และได้ผ่านการอนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในคราวประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ.2549 และสภาการพยาบาล ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมและให้การรับรองสถาบัน ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2551 และในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2554 สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ วิทยาลัยพยาบาลพระยาภักดีชุมพล เป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งมีฐานะเทียบเป็นคณะวิชาหนึ่งในมหาวิทยาลัยฯ และได้เปลี่ยนชื่อเป็น “คณะพยาบาลศาสตร์” ลงวันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ.2554

ตราสัญลักษณ์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์

ตราสัญลักษณ์



ตราสัญลักษณ์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นตารูปหยดน้ำสีฟ้า โดยมีตราพระราชลัญจกรประจำรัชกาลที่ 9 แห่งราชวงศ์จักรี ซึ่งเป็นตราสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ อยู่กึ่งกลางภายในรูปหยดน้ำ มีริบบิ้นโค้งใต้หยดน้ำ ใส่อักษร ชื่อ “คณะพยาบาลศาสตร์” เป็นภาษาไทย โดยระบายสีเพิ่มเติมจากตราพระราชลัญจกรประจำราชกาลที่ 9 ดังนี้

สีฟ้าของหยดน้ำ	แทนค่า	ความเอื้อเฟื้อ ความเอื้ออาทร ความเสียสละ และน้ำใจอันบริสุทธิ์ของวิชาชีพพยาบาล
สีเหลืองของริบบิ้น	แทนค่า	ความเจริญรุ่งเรืองทางปัญญา มีคุณธรรม จริยธรรม
สีม่วงของตัวอักษร	แทนค่า	สีประจำคณะพยาบาลศาสตร์

สีประจำคณะพยาบาลศาสตร์

สีม่วง หมายถึง ความเข้มแข็ง อดทน ความมุ่งมั่น ในการประกอบวิชาชีพพยาบาล

ธงประจำคณะ

ธงประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้ากว้าง 90 เซนติเมตร ยาว 120 เซนติเมตร มีพื้นเป็นสีม่วงทั้งผืน ตรงกลางผืนธงมีตราประจำคณะพยาบาลศาสตร์อยู่ทั้ง 2 ด้าน

ดอกไม้ประจำคณะ



สภาการพยาบาลได้กำหนดให้ใช้ “ดอกปีบ” เป็นสัญลักษณ์ของพยาบาลไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2534 เป็นต้นมา เนื่องจาก“ดอกปีบ” เป็นดอกไม้สีขาวที่มีกลิ่นหอม ต้นปีบเป็นไม้ยืนต้น ขึ้นได้ในที่ดินแห้งแล้ง ราก ลำต้น และดอกใช้เป็นสมุนไพรได้ เปรียบกับพยาบาลในชุดสีขาวผู้พร้อมที่จะประกอบคุณงามความดี ประดุจกลิ่นหอมของดอกปีบ และพร้อมที่สร้างประโยชน์เช่นเดียวกับการเป็นสมุนไพรของ “ดอกปีบ” นั่นเอง

วิสัยทัศน์ (Vision)

"เป็นเลิศด้านการศึกษาพยาบาล องค์กรมั่นคงเปี่ยมสุข ร่วมพัฒนาท้องถิ่นชุมชน"

พันธกิจ (Mission)

1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตฐานวิชาชีพ

2) ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้

3) บูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

4) บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ (Strategies)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

NU CPRU (Nurse Chaiyaphum Rajabhat University)

N : Networking	หมายถึง เน้นการสร้างเครือข่าย
U : Unique	หมายถึง ยึดมั่นในเอกลักษณ์วัฒนธรรมท้องถิ่น
C : Caring	หมายถึง เน้นการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร
P : Pride	หมายถึง มีความภาคภูมิใจในองค์กรและสถาบัน
R : Responsibility & service mind	หมายถึง มีความรับผิดชอบ และมีจิตบริการ
U : Unity	หมายถึง มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีมและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

อัตลักษณบัณฑิต (Identity)

“SMART”

S : Smart	หมายถึง บุคลิกภาพดี มีปฏิภาณไหวพริบ
M : Service Mind	หมายถึง จิตใจดี มีจิตสาธารณะบริการ
A : Academic honesty	หมายถึง ความซื่อสัตย์ทางวิชาการ
R : Responsibility	หมายถึง มีความรับผิดชอบ
T : Team	หมายถึง การทำงานเป็นทีม

ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์หลัก

1) สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
2) เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
3) การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
4) การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวมเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
5) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์หลัก

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ส่วนที่ 3 โครงการ งบประมาณและระยะเวลาดำเนินการ

1. สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

การจัดสรรงบประมาณรายรับ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามพันธกิจต่าง ๆ ของคณะฯ รวมทั้ง งบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 9,750,800 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) งบประมาณแผ่นดิน

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 6,550,800 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.1) รายจ่ายตามภารกิจหน่วยงานและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ จำนวน 1,698,000 บาท

1.2) งบลงทุน จำนวน 4,852,800 บาท

2) งบประมาณเงินรายได้

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ จำนวน 3,200,000 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

2.1) งบอุดหนุนรายจ่ายด้านการบริหารมหาวิทยาลัย (งบบริหารส่วนกลาง) จำนวน 2,200,000 บาท

2.2) รายจ่ายตามภารกิจหน่วยงานและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ จำนวน 300,000 บาท

2.3) ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/นโยบาย/จุดเน้น โครงการผลิตผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 700,000 บาท

2. ตารางรายรับการจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (บาท)			รวม งบประมาณ	หมายเหตุ
	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	เงินรายได้ (งบเหลือจ่าย)		
1. รายจ่ายด้านบุคลากร	มหาวิทยาลัยเบิกจ่าย				
2. รายจ่ายงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง)	4,852,800	-	-	4,852,800	
3. รายจ่ายตามภารกิจหน่วยงานและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	1,698,000	300,000	-	1,998,000	
4. งบอุดหนุนรายจ่ายด้านการบริหารมหาวิทยาลัย (งบบริหารส่วนกลาง)	-	2,200,000	-	2,200,000	
5. ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/นโยบาย/จุดเน้น โครงการผลิตผู้ช่วยพยาบาล	-	700,000	-	700,000	
รวมเงินทั้งสิ้น	**6,550,800**	**3,200,000**	**-**	**9,750,800**	

3. ตารางการจัดสรรงบประมาณแยกตามยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณแผ่นดินที่จัดสรร	งบประมาณรายได้ที่จัดสรร	รวมงบประมาณที่จัดสรร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	450,000	2,357,530	2,807,530
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้	100,000	738,470	838,470
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	165,410	-	165,410
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์	982,590	104,000	1,086,590
รวม	**1,698,000**	**3,200,000**	**4,898,000**

4. ตารางการจัดสรรงบลงทุนคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณแผ่นดินที่จัดสรร	งบประมาณรายได้ที่จัดสรร	รวมงบประมาณที่จัดสรร
งบลงทุน	4,852,800	-	**4,852,800**
รวม	**4,852,800**	**-**	**4,852,800**

5. ตารางสรุปการเบิกจ่ายงบประมาณตามยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณเงินแผ่นดิน			งบประมาณเงินรายได้		
	จัดสรร	ใช้ไป	คิดเป็น %	จัดสรร	ใช้ไป	คิดเป็น %
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	450,000	317,911		2,357,530	2,271,610	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้	100,000	72,496		738,470	527,698	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	165,410	148,410		-	-	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์	982,590	595,146		104,000	100,680	
รวม	**1,698,000**	**1,133,963**		**3,200,000**	**2,899,988**	

6. ตารางการเบิกจ่ายตามภารกิจหน่วยงานและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จำแนกตามโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณที่จัดสรร (บาท)		รวม งบประมาณที่ จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)		รวมงบประมาณ ที่เบิกจ่าย	ร้อยละ
	แผ่นดิน	รายได้		แผ่นดิน	รายได้		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ							
1.โครงการจัดการเรียนการสอนคณะพยาบาลศาสตร์	-	2,357,530	2,357,530	-	2,271,610	2,271,610	
2.โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	250,000	-	250,000	169,730	-	169,730	
3.โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล	100,000	-	100,000	91,046	-	91,046	
4.โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	100,000	-	100,000	57,135	-	57,135	
รวมเงิน	**450,000**	**2,357,530**	**2,807,530**	**317,911**	**2,271,610**	**2,589,521**	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้							
5.โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์	-	38,470	38,470	-	38,470	38,470	
6.โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	100,000	-	100,000	72,496	-	72,496	
7.โครงการจัดอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	-	700,000	700,000	-	489,228	489,228	
รวมเงิน	**100,000**	**738,470**	**838,470**	**72,496**	**527,698**	**600,194**	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น							
8.โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	65,410	-	65,410	63,410	-	63,410	
9.โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์	100,000	-	100,000	85,000	-	85,000	
รวมเงิน	**165,410**	**-**	**165,410**	**148,410**	**-**	**148,410**	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์							
10.โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์	823,390	91,200	914,590	481,042	87,880	568,922	
11.โครงการประกันคุณภาพการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	109,200	12,800	122,000	73,674	12,800	86,474	
12.โครงการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	10,000	-	10,000	10,000	-	10,000	

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณที่จัดสรร (บาท)		รวม งบประมาณที่ จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)		รวมงบประมาณ ที่เบิกจ่าย	ร้อยละ
	แผ่นดิน	รายได้		แผ่นดิน	รายได้		
13.โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในคณะพยาบาลศาสตร์	15,000	-	15,000	13,310	-	13,310	
14.โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์	25,000	-	25,000	17,120	-	17,120	
รวมเงิน	**982,590**	**104,000**	**1,086,590**	**595,146**	**100,680**	**695,826**	
รวมเงินทั้งสิ้น	**1,698,000**	**3,200,000**	**4,898,000**	**1,133,963**	**2,899,988**	**4,033,951**	

7. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ									
				1.โครงการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์	-	**2,357,530**	**2,271,610**	**85,920**	**ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี**
G1 พัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐานวิชาชีพ G2 พัฒนาผู้เรียนให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและเป็นเลิศ G5 อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น G6 พัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล	KPI2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ/ปี) ร้อยละ100	ร้อยละ100	/	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์	-	1,667,770	1,606,850	**60,920**	
	KPI3 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ และออนไซต์ (Hybrid) ร้อยละ100	ร้อยละ100	/	กิจกรรมที่ 2 : การจัดซื้อหนังสือ/ ตำรา/ วารสารภาษาอังกฤษและวารสารภาษาไทยและฐานข้อมูล สืบค้นทางการพยาบาลเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	-	630,000	625,000	**5,000**	
	KPI4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) ร้อยละ≥75	ร้อยละ≥75	/	กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมหรือโครงการการจัดการเรียนการสอนที่ บูรณาการกับการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น บูรณาการกับวิจัย นวัตกรรม บูรณาการกับบริการวิชาการ	-	25,000	5,000	**20,000**	
	KPI5 ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) ร้อยละ≥75	ร้อยละ≥75	/	กิจกรรมที่ 4 : การเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พยาบาล	-	25,200	25,200	-	
	KPI6 จำนวนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับ การทำงาน จำนวน 4 รายวิชา	≥4 รายวิชา	/	กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	-	9,560	9,560	-	

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
	KPI 8 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม ≥5 รายวิชา	≥5 รายวิชา	/						
	KPI10 ร้อยละความสำเร็จของ ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ร้อยละ100	ร้อยละ100	/						
	KPI11 คะแนนเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับ อุดมศึกษาแห่งชาติ ≥4.80	≥4.80	/						
	KPI13 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ร้อยละ100	ร้อยละ100	/						
	KPI15 ร้อยละอัตราการคงอยู่ของนักศึกษา ร้อยละ100	ร้อยละ100	/						
	KPI16 ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร (ร้อยละ/ปี) ร้อยละ100	ร้อยละ100	/						
	KPI19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) ≥3.80	≥3.80	/						
	KPI20 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ (ค่าเฉลี่ย/ปี) ≥3.8	≥3.8	/						

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
	KPI22 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี) ≥ 90	≥ 90	/						
	KPI23 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี) ร้อยละ100	ร้อยละ100	/						
	KPI18 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษา (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) ≥3.80	≥3.80	/						
	KPI7 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ≥5 รายวิชา	≥5 รายวิชา	/						
	KPI21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี) ≥ 90	≥ 90	/						
	KPI4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎี ทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) ≥75	≥75	/						
	KPI5 ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติ ทางทางการพยาบาลที่จัดการเรียน การสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) ≥75	≥75	/						

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
				2.โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	**250,000**	**-**	**169,730**	**80,270**	**อ.รัตนเพ็ญพร ศิริวัลลภ**
01(3) พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อสร้างทักษะทางสังคมและทักษะเชิงสมรรถนะโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (Social Lab-based) 04(3) ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Upskil/reskil/newskil) ของศิษย์เก่าและประชาชนในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับคณะและสาขาวิชาต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	KPI 17 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ ≥3.65	≥3.65	/	กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิต ที่พึงประสงค์	30,000	-	30,000	-	
	KPI 25 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ (ด้านความรู้/ด้านทักษะทาง ปัญญา/ด้านทักษะการคิดเชิงตัวเลข การสื่อสารหรือเทคโนโลยี) ≥4 กิจกรรมหรือโครงการ/ปี	≥4 กิจกรรมหรือโครงการ/ปี	/	กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	40,000	-	38,480	**1,520**	
	KPI 22 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี) ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	/	กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมกีฬาเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ	50,000	-	17,000	**33,000**	
	KPI 23 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี) ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	/	กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา	40,000	-	39,735	**265**	
	KPI 26 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้าง ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (กิจกรรมหรือ	จำนวน 4 กิจกรรมหรือโครงการ/ปี	/	กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ (งานรับหมวก งานรับแถบหมวกและเข็มเลื่อนชั้นปี)	40,000	-	39,165	**835**	

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
	โครงการ/ปี) จำนวน 4 กิจกรรมหรือโครงการ/ปี								
	KPI 28 จำนวนผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ ได้รับรางวัล (จิตอาสา, มารยาทดี,ภาวะผู้นำ, เยาวชนดีเด่น ฯลฯ) (ผลงานหรือรางวัล/ปี) จำนวน 5 ผลงานหรือรางวัล/ปี	จำนวน 5 ผลงานหรือรางวัล/ปี	/	กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ	50,000	-	5,350	**44,650**	
	KPI 12 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า จำนวน 1 กิจกรรมหรือโครงการ	จำนวน 1 กิจกรรมหรือโครงการ	/						
	KPI 14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ≥4.7	≥4.7	/						
	KPI 24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) จำนวน 4 กิจกรรมหรือโครงการ	จำนวน 4 กิจกรรมหรือโครงการ	/						
	KPI 8 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม ≥ 5 รายวิชา	≥ 5 รายวิชา	/						

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
	KPI 9 จำนวนนวัตกรรมทางการพยาบาลที่เกิดจากการ จัดการเรียนการสอนในหลักสูตร ≥ 5 รายวิชา	≥ 5 รายวิชา	/						
	KPI 27 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษา (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) จำนวน 1 กิจกรรมหรือโครงการ	จำนวน 1 กิจกรรมหรือโครงการ	/						
				3.โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล	**100,000**	**-**	**91,046**	**8,954**	**ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี**
G2 พัฒนา ผู้เรียน ให้ ได้มาตรฐาน วิชาชีพและเป็นเลิศ	KPI 12 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า 1 โครงการ	1 โครงการ	/	กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล	80,000	-	71,046	**8,954**	
	KPI 13 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	/	กิจกรรมที่ 2 : การสอบเครือข่ายฯ และการสอบวัดผลก่อนสำเร็จการศึกษา 8 วิชา เตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล 5 ครั้ง	10,000	-	10,000	**-**	
	KPI 14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ≥4.7	≥4.7	/	กิจกรรมที่ 3 : การเก็บข้อมูลร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ,การประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	10,000	-	10,000	**-**	

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
	KPI 21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี) ≥ ร้อยละ 90	≥ ร้อยละ 90	/						
	KPI 19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) ≥3.8	≥3.8	/						
				4.โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	**100,000**	**-**	**57,135**	**42,865**	**ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี**
O2(3) ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	จำนวนหลักสูตรแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE) ที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ (1 หลักสูตร/ปี)	1 หลักสูตร/ปี	/	กิจกรรมที่ 1: สัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	40,000	-	37,550	**2,450**	
	ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ100/ปี)	ร้อยละ100/ปี	/	กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาคู่มือการออกแบบและการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สำหรับอาจารย์	10,000	-	3,510	**6,490**	
	จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไปทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ 1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	/	กิจกรรมที่ 3 : การพัฒนาแบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชาหมวดวิชาชีพตามแนวทาง Rubric Score	10,000	-	3,510	**6,490**	
				กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาแบบประเมินและระบบบันทึกความก้าวหน้าด้านผลลัพธ์การเรียนรู้รายชั้นปี (YLOs) และ PLOs ตลอดหลักสูตร	10,000	-	6,880	**3,120**	
				กิจกรรมที่ 5 : การวิจัยในชั้นเรียนแบบ Active Learning	10,000	-		**10,000**	

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
				กิจกรรมที่ 6 : การพัฒนาคุณภาพอาจารย์ตามเกณฑ์ AUN QA	11,000	-		**11,000**	
				กิจกรรมที่ 7 : การประชุมแผนงานเพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในหลักสูตรอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	9,000	-	5,685	**3,315**	
	ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์และออนไซต์ (Hybrid) (ร้อยละ100/ปี)	ร้อยละ100/ปี	/						
	ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) (อย่างน้อย 1 รายวิชา/กลุ่มวิชา)	อย่างน้อย 1 รายวิชา/กลุ่มวิชา	/						
	ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) (อย่างน้อย 1 รายวิชา/กลุ่มวิชา)	อย่างน้อย 1 รายวิชา/กลุ่มวิชา	/						
	จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน จำนวน 8 รายวิชา	จำนวน 8 รายวิชา	/						
	จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (อย่างน้อย 1 รายวิชา/กลุ่มวิชา)	อย่างน้อย 1 รายวิชา/กลุ่มวิชา	/						

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management) (2 โครงการ/ปี)	2 โครงการ/ปี	/						
	ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพ จำนวน 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา (ร้อยละ100/ปี)	ร้อยละ100/ปี	/						
	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management) (2 โครงการ/ปี)	2 โครงการ/ปี	/						
	ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพ จำนวน 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา (ร้อยละ100/ปี)	ร้อยละ100/ปี	/						
	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ (2 โครงการ/ปี)	2 โครงการ/ปี	/						
	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน ในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียน	1 โครงการ/ปี	/						

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
	การสอน โดยใช้ห้องเรียนเสมือนจริง (SIMULATION) ปรับปรุงปีการศึกษา 2566 (1 โครงการ/ปี)								
	จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไปทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ (1 โครงการ/ปี)	1 โครงการ/ปี	/						
	จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาลตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป (1 โครงการ/ปี)	1 โครงการ/ปี	/						

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (Strategy Issue) สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้									
				5.โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์	**-**	**38,470**	**38,470**	**-**	**อ.ธรณินทร์ คุณแขวน**
G3 เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก G4 สร้างความร่วมมือและสร้างรายได้	1.โครงการวิจัยในชั้นเรียนและการพยาบาล ≥ 5 ชื่อเรื่อง		x	กิจกรรมที่ 1 : สนับสนุนทุนวิจัยในชั้นเรียนและการพยาบาล	-	-	-	-	
	1.มีวารสารของคณะพยาบาลศาสตร์ ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจาก สภาวิชาการมหาวิทยาลัย ≥ 2 เล่มวารสาร	≥ 2 เล่มวารสาร		กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาวารสารของคณะพยาบาลศาสตร์	-	**33,750**	**33,750**	-	
	1. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ≥ 1 เครือข่าย	≥ 1 เครือข่าย	/	กิจกรรมที่ 3 : ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย	-	1,720	1,720	-	
	2. มีบทความวิจัยจากเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ≥ 2 เรื่อง	≥ 2 เรื่อง	/						
	1.มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของการจัดกิจกรรมการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล มากกว่า 3.51	มากกว่า 3.51	/	กิจกรรมที่ 4 : การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล	-	3,000	3,000	-	

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
				6.โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	**100,000**	**-**	**72,496**	**27,504**	**ผศ.อณัญญา ลาลุน**
01(1)พัฒนาคุณภาพชีวิตเชิงพื้นที่แบบองค์รวมจังหวัดชัยภูมิ มุ่งเป้า 6 ด้าน (1)ด้านการศึกษา (Education) (2)ด้านอาชีพ (Occupation) (3)ด้านสังคม (Social) (4) ด้านสุขภาพ(Health) (5) ด้านสิ่งแวดล้อม และ (6)ด้านวัฒนธรรม (Culture)	KR32 ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	/	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการการเขียนเอกสาร ตำราและหนังสือ คณะพยาบาลศาสตร์	25,000	-	24,120	**880**	
	KR34 จำนวนหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพต่อยอดอาชีพ Re-Skill และ Up-Skill (หลักสูตร/ต่อปี) 5 หลักสูตร/ปี -อาจารย์พี่เลี้ยงมีความรู้ ทักษะในการจัดการเรียน การสอนภาคปฏิบัติเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 70 หลังการเข้ารับการอบรมพัฒนาร้อยละ 100 -อาจารย์พี่เลี้ยงมีความพึงพอใจระดับดีขึ้นไปร้อยละ 80	ร้อยละ 100	/	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยง ร่วมสร้างบัณฑิตพยาบาลที่พึง ประสงค์	10,000	-	1,800	**8,200**	

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
	KR34 จำนวนหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพต่อยอดอาชีพ Re-Skill และ Up-Skill (หลักสูตร/ต่อปี) 5 หลักสูตร/ปี -มีหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพต่อยอดอาชีพ 5 หลักสูตร	5 หลักสูตร/ปี	/	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมบริการวิชาการและพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางระยะสั้น (Up-Skill) ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคณะพยาบาลศาสตร์	40,000	-	22,076	**17,924**	
	KR32 ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	/	กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมค่ายชุมชนเข้มแข็งสานฝันปั้นสู่วิชาชีพพยาบาล	25,000	-	24,500	**500**	
				7.โครงการจัดอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	**-**	**700,000**	**489,228**	**210,772**	**อ.พัทรินทร์ บุญเสริม**
O3(4) การบริหารจัดการการเงินเพื่อการสร้างรายได้เพิ่มขึ้น	KPI 2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ 100/ปี)	ร้อยละ 100/ปี	/	กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์	-	601,100	421,800	**179,300**	
	KPI 19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.8/ปีการศึกษา)	ค่าเฉลี่ย≥ 3.8/ปีการศึกษา	/						

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
	KPI 24 จำนวนหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥ 3 กิจกรรมหรือโครงการ/ปี	/	กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้เข้าอบรม	-	70,000	52,386	**17,614**	
	KPI 19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.8/ปีการศึกษา)	ค่าเฉลี่ย ≥ 3.8/ปีการศึกษา	/	กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ(แก้ไขปัญหา)	-	28,900	15,042	**13,858**	

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น									
				8.โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	**65,410**	**-**	**63,410**	**2,000**	**นายวิทิต แสงตะวัน**
1.เพื่อทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้อาจารย์ใหญ่ผู้อุทิศร่างกายเป็นวิทยาทานต่อการศึกษาของนักศึกษาคณะพยาบาลบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2.เพื่อให้คณาจารย์บุคลากรและนักศึกษาได้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน 3. เพื่อเป็นสิริมงคลให้แก่คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 4. เพื่ออนุรักษ์และสืบสานประเพณีและศิลปวัฒนธรรมที่ดีงามอันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นของไทยอยู่คู่กับสังคมไทยต่อไป 5. เพื่อจัดแข่งกีฬาสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	1. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 80 เปอร์เซ็นต์	ร้อยละ 80	/	กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมสานสัมพันธ์บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	65,410	-	63,410	**2,000**	

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
				9.โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์	**100,000**	**-**	**85,000**	**15,000**	**ผศ.พรภัทรา แสนเหลา**
O1(1) พัฒนาคุณภาพชีวิตเชิงพื้นที่แบบองค์รวมจังหวัดชัยภูมิ มุ่งเป้า 6 ด้าน (1) ด้านการศึกษา (Education)(2)ด้านอาชีพ (Occupation) (3) ด้านสังคม (Social) (4) ด้านสุขภาพ (Health) (5) ด้านสิ่งแวดล้อมและ(6) ด้านวัฒนธรรม (Culture)	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอนกิจกรรมเสริมหลักสูตรและการสร้างเสริมสุขภาพ (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม	/	กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย	20,000	-	5,000	**15,000**	
	ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมหรือโครงการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	/	กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย	30,000	-	30,000	**-**	
	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอนกิจกรรมเสริมหลักสูตรและการสร้างเสริมสุขภาพ (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) จำนวน 1 กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม	/	กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการส่งเสริมอัตลักษณ์ของภูมิปัญญาท้องถิ่นชุมชน	50,000	-	50,000	**-**	

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์									
				10.โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์	**823,390**	**91,200**	**568,922**	**345,668**	**นายวิทิต แสงตะวัน**
O4(4) บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยธรรมาภิบาล	1.นำความรู้และประสบการณ์จากการประชุมหรืออบรมหรือสัมมนา มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนการสอน หรือการปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ประเด็น/คน	1 ประเด็น/คน	/	กิจกรรมที่ 1 : ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	90,000	-	32,777	**57,223**	
	1.อาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการ วิชาชีพและตามเกณฑ์คุณภาพ ร้อยละ 100 /ปี	ร้อยละ 100 /ปี	/	กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์	250,000	-	148,374	**101,626**	
	2.บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานและตามเกณฑ์คุณภาพ ร้อยละ100/ปี	ร้อยละ100/ปี	/						
	1.บุคลากรสายวิชาการมีเชี่ยวชาญเฉพาะทางการพยาบาลตามสาขาและเป็นตามตามเกณฑ์คุณภาพ 1 คน/ปี	1 คน/ปี	X	กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น) จำนวน 1 หลักสูตร	70,000	-	-	**70,000**	
	1.นำความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างน้อย 1 ประเด็น/คน/กลุ่มงาน	อย่างน้อย 1 ประเด็น/คน/กลุ่มงาน	/	กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้	40,000	-	40,000	**-**	

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
	1.มีระบบกลไกในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 1 ระบบ	1 ระบบ	/	กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมประชุมกรรมการประจำคณะ	23,390	91,200	81,455	**33,135**	
	1.มีระบบกลไกในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 1 ระบบ	1 ระบบ	/	กิจกรรมที่ 6: กิจกรรมประชุมกรรมการบริหารคณะ	40,000	-	18,725	**21,275**	
	1. จำนวน อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาพยาบาลอาจารย์พี่เลี้ยง ศิษย์เก่าได้รับยกย่องและเชิดชูเกียรติตามพันธกิจของคณะฯอย่างน้อย 1 คน/พันธกิจ	อย่างน้อย 1 คน/พันธกิจ	X	กิจกรรมที่ 7 : ยกย่องและเชิดชูเกียรติอาจารย์ บุคลากร อาจารย์พี่เลี้ยงศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่า เนื่องในวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์ และวันพยาบาลแห่งชาติ	20,000	-	-	**20,000**	
	1. มีแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2568-2571) จำนวน 1 เล่ม	จำนวน 1 เล่ม	/	กิจกรรมที่ 8 : กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2568-2571) คณะพยาบาลศาสตร์	200,000	-	168,116	**31,884**	
	1. การการบริหารจัดการ/การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์บรรลุตามวัตถุประสงค์ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	/	กิจกรรมที่ 9 : ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์ (แก้ไขปัญหา)	90,000	-	79,475	**10,525**	
				11.โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในคณะพยาบาลศาสตร์	**15,000**	**-**	**13,310**	**1,690**	**อ.สุภาภัค สิงห์เสนา**
O4(4) บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยธรรมาภิบาล	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความเสี่ยง (Risk Management) 1 เรื่อง	1 เรื่อง	/	กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM)	15,000	-	13,310	**1,690**	

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
				12.โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์	**25,000**	**-**	**17,120**	**7,880**	**อ.ภัททิรา ก้านทอง**
O1(4) การนำสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการ การตัดสินใจ การวางแผน และเชื่อมโยงการยกระดับชุมชนท้องถิ่น O4(4) บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยธรรมาภิบาล	KPI เชิงปริมาณ: - จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า 80% - จำนวนฐานข้อมูลความรู้ที่จัดทำสำเร็จอย่างน้อย 1 ชุด - ผู้เข้าร่วมทำแบบประเมินความพึงพอใจหลังอบรมไม่น้อยกว่า 30 คน KPI เชิงคุณภาพ: - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 80% ในระดับดีขึ้นไป - ผู้เข้าร่วมสามารถประยุกต์ใช้ Google Analytic และ API Map ในการทำงานได้จริงอย่างน้อย 70%	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	/	กิจกรรมที่ 1 : จัดทำฐานข้อมูลการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ 2568 และจัดทำฐานข้อมูลการประยุกต์ใช้เครื่องมือ Google Analytic และ API Map สำหรับบุคลากร	3,500	-	2,400	**1,100**	
	KPI เชิงปริมาณ: - จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 80% (ประมาณ 52 คน) - จำนวน Best Practice ที่นำเสนอไม่น้อยกว่า 5 รายการ KPI เชิงคุณภาพ: - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 85% ในระดับดีขึ้นไป	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	/	กิจกรรมที่ 2 : จัดกิจกรรมประชุม Show and Share Best Practice เครือข่ายในมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	9,700	-	7,200	**2,500**	
				กิจกรรมที่ 3 : จัดกิจกรรมประชุม Show and Share Best Practice เครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ	11,800	-	7,520	**4,280**	

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
	- ผู้เข้าร่วมสามารถนำ Best Practice ไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานของตนได้ไม่น้อยกว่า 60%								
	KPI เชิงปริมาณ: - จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 80% - จำนวน Best Practice ที่แลกเปลี่ยนระหว่างมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 5 รายการ KPI เชิงคุณภาพ: - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 85% ในระดับดีขึ้นไป - การนำ Best Practice ไปปรับใช้ได้จริงในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 60%	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	/						
				13.โครงการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	**10,000**	**-**	**10,000**	**-**	**อ.ดร.เขมิกา ณภัทรเดชานนท์/ผศ.พรภัทรา แสนเหลา**
O2(3) ยกระดับคุณภาพการศึกษา	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสุจริตทางวิชาการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	/	กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างเกณฑ์เกียรติยศนักศึกษาพยาบาลศาสตร์	10,000	-	10,000	-	
	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	/						

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายปีงบประมาณ 2568	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร/การใช้งบประมาณ ปีงบ 2568				ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณที่ใช้ไป	คงเหลืองบประมาณ	
				14.โครงการประกันคุณภาพการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	**109,200**	**12,800**	**-**	**35,526**	**อ.พนัชกร ศรีมงคล**
O4(4) บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยธรรมาภิบาล	จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไปทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ จำนวน 1 หลักสูตร	จำนวน 1 หลักสูตร	/	กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1-4	13,350	-	-	**13,350**	
	จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป จำนวน 1 หลักสูตร	จำนวน 1 หลักสูตร	/	กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาแก่อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่	39,010	-	38,064	**946**	
	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกชั้นปี (1 กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	1 กิจกรรมหรือโครงการ/ปี	/	กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	49,200	12,800	42,290	**19,710**	
				กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมการรับการประเมินสถาบันจากสภาการพยาบาล	7,640	-	6,120	**1,520**	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					**1,698,000**	**3,200,000**	**3,947,476**	**864,049**	