

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผ่านมติคณะกรรมการบริหารคณะ คณะพยาบาลศาสตร์
ในการประชุมกรณีพิเศษ ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2568

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	ประเด็น ความเสี่ยง	มาตรการควบคุม/ ป้องกันความเสี่ยง	กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนเพื่อช่วยให้การพิจารณาอนุมัติอนุญาตง่ายขึ้นหรือได้รับการยกเว้นหรือไม่เป็นไปตามกฎหมาย	1. ประกาศนโยบาย No Gift Policy 2. จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกฎหมายเผยแพร่ ณ จุดให้บริการ 3.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน	1. ดำเนินการกำชับอาจารย์ บุคคลากรและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง 2. ประกาศเผยแพร่มาตรการให้กับอาจารย์ บุคคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ	1. คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการประกาศนโยบาย No Gift Policy โดยแสดงเจตนารมณ์ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติให้ผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกคนงดรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในช่วงเทศกาลและโอกาสอื่น ๆ 2. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทางการสื่อสารของคณะฯ เช่น เว็บไซต์คณะพยาบาลศาสตร์ หนังสือเวียน และช่องทางประชาสัมพันธ์ภายใน เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง 3. มีการจัดทำและเผยแพร่แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ

ลำดับ	ประเด็น ความเสี่ยง	มาตรการควบคุม/ ป้องกันความเสี่ยง	กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
				การให้บริการและการดำเนินงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถตรวจสอบขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบได้อย่างชัดเจน ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เหมาะสมและป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ 4. มีการจัดทำและเผยแพร่คู่มือการให้บริการ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยระบุรายละเอียดขั้นตอน เอกสารประกอบ และเงื่อนไขการให้บริการอย่างชัดเจน 5. ผู้บริหารคณะฯ ได้กำชับให้อาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่แสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ 6. มีการสื่อสารมาตรการป้องกันการทุจริตและการเรียกรับสินบนให้บุคลากร

ลำดับ	ประเด็น ความเสี่ยง	มาตรการควบคุม/ ป้องกันความเสี่ยง	กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
				รับทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักถึงผลกระทบและบทลงโทษจากการกระทำผิด ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใสและธรรมาภิบาล **ผลที่เกิดขึ้น:** บุคลากรได้รับทราบนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการเรียกรับสินบน มีขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจนและตรวจสอบได้ ช่วยลดโอกาสการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ และส่งเสริมความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการดำเนินงานของคณะฯ
2	1. การเรียกรับเงินเพื่อแลกกับการตรวจรับงานที่ไม่เป็นไป ตามแบบรูปรายการ 2. เอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้างหรือคู่สัญญาหรือกิจการของญาติและพวกพ้อง	1. อบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง 2. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาล 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่	1.ดำเนินการกำชับอาจารย์ บุคคลากรและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2.ประกาศเผยแพร่มาตรการให้กับอาจารย์ บุคคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ	1. คณะพยาบาลศาสตร์ได้กำชับให้อาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ศึกษาและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมถึงกฎกระทรวง ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับ	ประเด็น ความเสี่ยง	มาตรการควบคุม/ ป้องกันความเสี่ยง	กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
				2. ส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินงานตลอดจนตระหนักถึงความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตนเอง 3. กำชับคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง โปร่งใส และเป็นธรรม โดยตรวจสอบคุณลักษณะ จำนวน คุณภาพ และรายละเอียดของพัสดุหรืองานจ้างให้ถูกต้องครบถ้วนตามสัญญาและแบบรูปรายการก่อนลงนามตรวจรับ 4. ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของคณะฯ และช่องทางที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากรและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุม/ป้องกันความเสี่ยง	กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
				5. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความโปร่งใส และการหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม 6. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรและบุคคลภายนอกสามารถแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม โดยคำนึงถึงการรักษาความลับของผู้ร้องเรียน 7. ผู้บริหารได้กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเคร่งครัด และให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจเป็นการเอื้อประโยชน์แก่ผู้รับจ้าง คู่สัญญา ญาติ หรือบุคคลใกล้ชิด รวมถึงต้องเปิดเผย

ลำดับ	ประเด็น ความเสี่ยง	มาตรการควบคุม/ ป้องกันความเสี่ยง	กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
				และจัดการกรณีที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามแนวทางที่กำหนด **ผลที่เกิดขึ้น:** กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุมีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนมากขึ้น ผู้เกี่ยวข้องได้รับการกำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลและการตรวจสอบได้ ลดโอกาสการเรียกรับสินบน การตรวจรับงานที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด และการเอื้อประโยชน์แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้อง
3	1.การเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์เพื่อรับพนักงานจ้างเข้าทำงาน 2. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม	1. การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ประกาศมาตรการนโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต ประพฤติมิชอบ	1. ดำเนินการกำชับอาจารย์ บุคคลากรและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	1. คณะพยาบาลศาสตร์ได้กำชับให้ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม 2. ส่งเสริมการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการสรรหา คัดเลือก และจ้าง

ลำดับ	ประเด็น ความเสี่ยง	มาตรการควบคุม/ ป้องกันความเสี่ยง	กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
				บุคลากรให้มีความชัดเจน โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเหมาะสมกับตำแหน่งงานเป็นสำคัญ ไม่ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์อื่นใดเป็นเกณฑ์ในการตัดสินใจ 3. กำชับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้สมัครงาน และไม่แทรกแซงกระบวนการคัดเลือกเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง 4. ส่งเสริมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดที่กำหนด โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน ภาระงาน ความรับผิดชอบ ความสามารถ และพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภารกิจของคณะฯ

ลำดับ	ประเด็น ความเสี่ยง	มาตรการควบคุม/ ป้องกันความเสี่ยง	กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
				5. กำชับผู้ประเมินให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกันในการประเมินบุคลากรที่อยู่ในกลุ่มหรือประเภทเดียวกัน โดยคำนึงถึงความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับการพิจารณาผลการประเมินและการเลื่อนเงินเดือน 6. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรรับทราบ เพื่อสร้างความตระหนักและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย 7. ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถสอบถาม ตรวจสอบ หรือร้องเรียนเกี่ยวกับกระบวนการสรรหา การคัดเลือก และการประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านช่องทางที่คณะฯ และมหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ลำดับ	ประเด็น ความเสี่ยง	มาตรการควบคุม/ ป้องกันความเสี่ยง	กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
				ผลที่เกิดขึ้น: การบริหารงานบุคคลได้รับการกำกับดูแลภายใต้กฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ส่งเสริมให้กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม รวมทั้งสนับสนุนให้การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นไปตามผลสัมฤทธิ์ของงาน ลดโอกาสการเรียกรับผลประโยชน์ การใช้ดุลยพินิจโดยไม่เป็นธรรม และการเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใกล้ชิด