ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

- ประวัติความเป็นมา
- ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์ของบัณฑิต ค่านิยมองค์กร
- ตราสัญลักษณ์ สี และดอกไม้ประจำคณะ
- โครงสร้างองค์การและโครงสร้างการบริหาร
- ผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์
- ด้านบุคลากร
- ด้านหลักสูตรและนักศึกษา
- ด้านปัจจัยสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

ประวัติความเป็นมา

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ โดยได้รับอนุญาตให้จัดตั้งใหม่ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยวิทยาลัยพยาบาล พ.ศ. 2549 ซึ่งอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 7 มาตรา 8 มาตรา 10 มาตรา 18 (2)(3)(5)(7) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ พ.ศ. 2547 สภามหาวิทยาลัยจึงตราข้อบังคับไว้และประกาศ ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2549 และได้ผ่านการอนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตในคราวประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 16ตุลาคม 2549 โดยได้รับการเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและได้รับการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2551รวมทั้งได้รับทราบในการเห็นชอบหลักสูตรจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เมื่อ วันที่ 8 เมษายน 2551 ให้จัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ภาคปกติ รวมทั้งได้รับการรับทราบ ในการเห็นชอบหลักสูตรจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 และในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2554 สภามหาวิทยาลัยมีมติให้วิทยาลัยพยาบาลพระยาภักดีชุมพล ที่เป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยฯซึ่งมีฐานะเทียบเป็นคณะวิชาหนึ่งในมหาวิทยาลัยฯได้เปลี่ยนชื่อเป็น “คณะพยาบาลศาสตร์” ลงวันที่ 20พฤษภาคม 2554 โดยพันธกิจหลักของ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ มี 4 ด้าน ได้แก่ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย โดยได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์และมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติ มหาวิทยาลัยและองค์กรวิชาชีพ มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี พร้อมทั้งกำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีคุณภาพยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์ของบัณฑิต ค่านิยมองค์กร

ปรัชญา (Philosophy)

คณะพยาบาลศาสตร์ มีความเชื่อว่าบุคคลเป็นองค์รวมที่มีปฏิสัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อม มีความสามารถในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ การจัดการศึกษาโดยเน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลางจัดกระบวนการเรียนรู้ด้วยความเอื้ออาทร สร้างทักษะชีวิตเพื่อให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินชีวิตอย่างมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี มีความสุขบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง มีส่วนร่วมในการพัฒนาวิชาชีพและสังคม โดยการวิจัยการบริการด้านสุขภาพตลอดจนตระหนักถึงคุณค่าความเป็นไทยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision)

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสุขภาพชุมชน โดยการบูรณาการ การวิจัย นวัตกรรมและภูมิปัญญาทองถิ่น

พันธกิจ (Mission)

1.ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ

2.ส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม

3.พัฒนาแหล่งเรียนรู้และบริการวิชาการด้านสุขภาพชุมชน

4.ทำนุบำรุงศิลปะวัฒนาธรรมและภูมิปัญญาทองถิ่น

5.เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ

อัตลักษณ์ ของคณะพยาบาลศาตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

SARR : ยิ้มแย้มแจ่มใส กล้าดี เคารพนบน้อมและมีความรับผิดชอบ

S : Smile / Service Mind บริการรอยยิ้มจริงใจถือเป็นหัวใจสำคัญของงานบริการ คนที่ทำงานบริการจะต้องให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยจิตใจที่รักงานบริการอย่างเต็มเปี่ยม ให้บริการที่ดีและมีคุณภาพ

A : Assertiveness การแสดงออกด้วยคำพูดหรือกิริยาที่เหมาะสมรู้กาลเทสะกล้าที่จะยืนหยัดในความคิด ความต้องการของตนเพื่อที่จะเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงรุกรานของอีกฝ่าย โดยไม่ปิดบังหรืออ้อมค้อม แต่ไม่ก้าวร้าว

R :Respected รู้จักทักทายด้วยการไหว้ให้เกียรติผู้อื่น

R : Responsibility ความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

N U C P R U (Nurse Chaiyaphum Rajabhat University)

N : Networking = เน้นการสร้างเครือข่าย

U : Utilization = เน้นการนำผลงานไปใช้ประโยชน์อย่างครบวงจร

C : Community = เน้นการดูแลสุขภาพชุมชน

P : Pride = มีความภาคภูมิใจในองค์กรและสถาบัน

R : Responsibility = การมีความรับผิดชอบ

U : Unity = มีความสามัคคีและทำงานเป็นทีม มีวิสัยทัศน์/พันธกิจ/ค่านิยมร่วมกัน

ตราสัญลักษณ์ สี และดอกไม้ประจำคณะ

ตราสัญลักษณ์



ตราสัญลักษณ์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นตรารูปหยดน้ำ โดยมีตราพระราชลัญจกรประจำรัชกาลที่ ๙ แห่งราชวงศ์จักรี อยู่กึ่งกลางภายในรูปหยดน้ำ มีริบบิ้นโค้งใต้หยดน้ำ ใส่อักษร ชื่อ “คณะพยาบาลศาสตร์” เป็นภาษาไทย โดยระบายสีเพิ่มเติมจากตราพระราชลัญจกรประจำราชกาลที่ ๙ ดังนี้

สีฟ้าของหยดน้ำ	แทนค่า	ความเอื้อเฟื้อ ความเอื้ออาทร ความเสียสละ และน้ำใจอันบริสุทธิ์ของวิชาชีพพยาบาล
สีเหลืองของริบบิ้น	แทนค่า	ความเจริญรุ่งเรืองทางปัญญา มีคุณธรรม จริยธรรม
สีม่วงของตัวอักษร	แทนค่า	สีประจำคณะพยาบาลศาสตร์

สีประจำคณะพยาบาลศาสตร์

สีม่วงหมายถึง ความเข้มแข็ง อดทน ความมุ่งมั่น ในการประกอบวิชาชีพพยาบาล

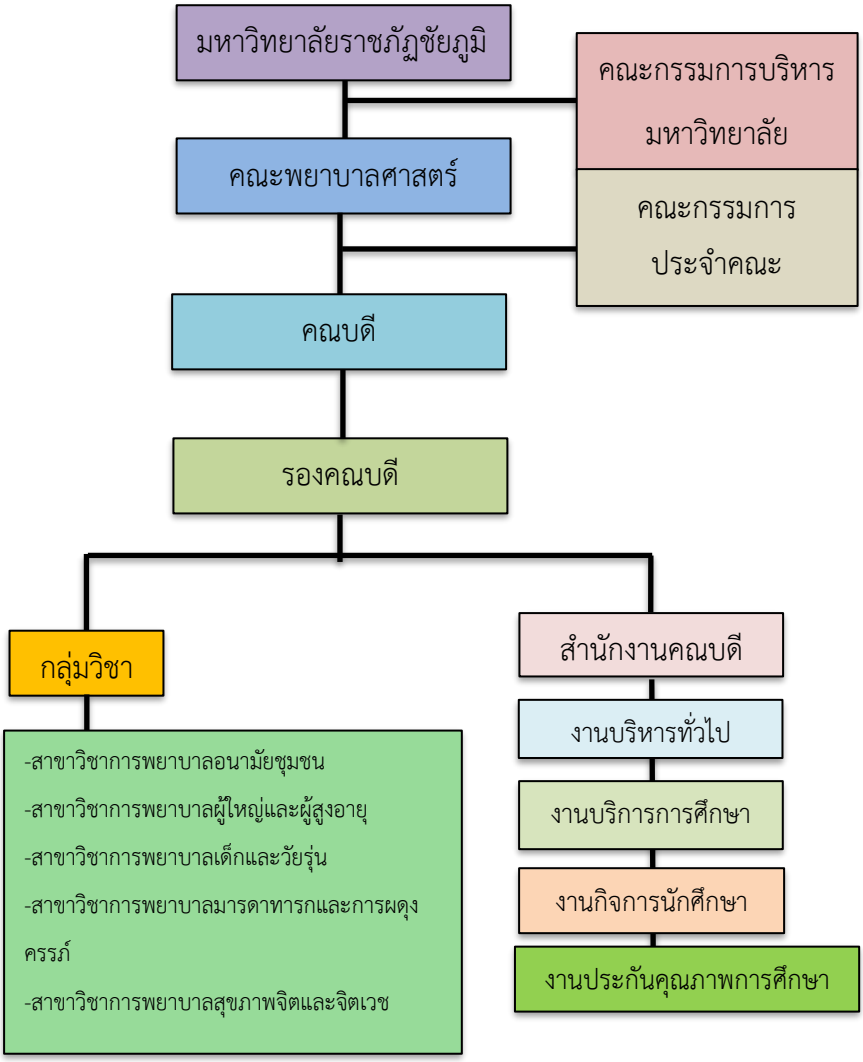
ธงประจำคณะ

ธงประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้า กว้าง 90 เซนติเมตร ยาว120 เซนติเมตร มีพื้นเป็นสีม่วงทั้งผืน ตรงกลางผืนธงมีตราประจำคณะพยาบาลศาสตร์อยู่ทั้ง 2 ด้าน

ดอกไม้ประจำคณะ : “ดอกปีบ”

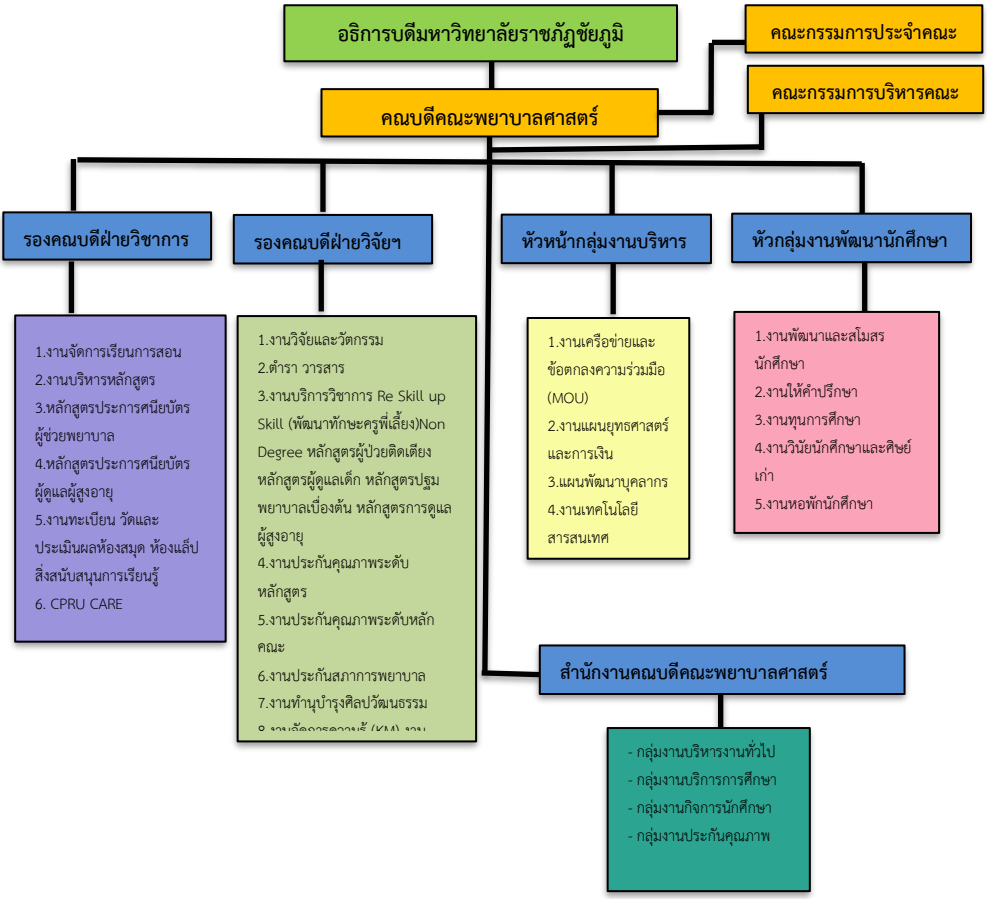


โครงสร้างองค์การและโครงสร้างการบริหาร



โครงสร้างการบริหาร

โครงสร้างองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์



คณะกรรมการประจำคณะ

วาระการดำรงตำแหน่ง 18 สิงหาคม 2564 ถึง ปัจจุบัน



รองศาสตราจารย์ ดร. จินตนา ตั้งวรพงศ์



นาวาอากาศเอกหญิง ดร.จุฬารัตน์ เพชรวิเศษ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสาวมาศ คุณล้าน เถื่อน



นางจิรัตติ ศรีสวรรค์



รองศาสตราจารย์ ดร.เภสัชกรพุฒิพงศ์ สัตยวงศ์ทิพย์

ผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์



โครงสร้างการบริหารงานภาควิชาพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

หัวหน้าสาขาวิชาพยาบาล



สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน



สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช



สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น



สาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุง



สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ



หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

รายชื่อบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ แยกตามสาขาวิชา

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน		
1	ผศ.ณัฐปภัสญ์ นวลสีทอง	หัวหน้ากลุ่มวิชา
2	อาจารย์ธมลวรรณ สวัสดิ์สิงห์	ผู้ช่วยอธิการบดี
3	อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน	อาจารย์
4	ผศ.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
5	อาจารย์สุวารี ทวนวิเศษกุล	อาจารย์
6	ผศ.พรภัทรา แสนเหลา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
7	อาจารย์ภัททิรา ก้านทอง	อาจารย์
8	อาจารย์ ดร.ปัญญ์กรินทร์ หอยรัตน์	อาจารย์
9	อาจารย์ ดร.สุวิมลรัตน์ รอบรู้เจน	อาจารย์
สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ		
1	อาจารย์ ดร.เขมิกา ณภัทรเดชานนท์	หัวหน้ากลุ่มวิชา
2	อาจารย์ ดร.ปาริชาต ญาตินิยม	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
3	ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
4	อาจารย์ณัฐพล พลเทพ	อาจารย์
5	อาจารย์ณัฐชา รัตน์ถานู	อาจารย์
6	อาจารย์ทรัพย์ทวี หิรัญเกิด	อาจารย์
7	อาจารย์สมฤทัย ผดุงพล	อาจารย์
8	อาจารย์ยุวดี บุญเนาว์	อาจารย์
9	อาจารย์อณัญญา ลาลุน	อาจารย์
10	อาจารย์พัชรีภรณ์ ชมภูวิเศษ	อาจารย์
11	อาจารย์พิชามญชุ์ คงเกษม	อาจารย์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช		
1	ผศ.อิงคฏา โคตรนารา	หัวหน้ากลุ่มวิชา
2	อาจารย์ ดร.กมลรัตน์ ทองสว่าง	อาจารย์
3	อาจารย์เมวดี ศรีมงคล	อาจารย์
4	อาจารย์จิรภา วิลาวรรณ	อาจารย์
สาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์		
1	ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี	หัวหน้ากลุ่มวิชา
2	อาจารย์ ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์	อาจารย์
3	อาจารย์รัตนเพ็ญพร ข่าขันมะลี	อาจารย์
สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น		
1	ผศ.ดร.ยุภดี สงวนพงษ์	หัวหน้ากลุ่มวิชา
2	อาจารย์สุภาภัค สิงห์เสนา	อาจารย์
3	อาจารย์ลนาไพร ขวาไทย	อาจารย์
4	อาจารย์อนุชา พรมกันยา	อาจารย์

โครงสร้างการบริหารงานสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท		ระดับ
1	นายวิทิต แสงตะวัน	นักวิชาการศึกษา รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน คณบดี	พนักงาน มหาวิทยา ลัย	เชี่ยวชาญ เฉพาะ/ วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติการ
2	นางศศิธร เมี้ยนกลาง	นักวิชาการพัสดุ	พนักงาน มหาวิทยา ลัย	เชี่ยวชาญ เฉพาะ/ วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติการ
3	นางสาวณัฐธิมา นงนอก	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	พนักงาน ราชการ	เชี่ยวชาญ เฉพาะ/ วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติการ
4	นางบัววงศ์ ชัยณแสนสุข	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	พนักงาน มหาวิทยา ลัย	เชี่ยวชาญ เฉพาะ/ วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติการ
5	นายเมธี ทะนสุข	นักวิชาการศึกษา	พนักงาน ราชการ	เชี่ยวชาญ เฉพาะ/ วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติการ
6	นางสาวนวลละออง งาคชสาร	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	เจ้าหน้าที่ ประจำ ตามสัญญา จ้าง	-	-
7	นายทะนงศักดิ์ มโนธรรม	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	พนักงาน ตามสัญญา จ้าง	-	-
8	นางสาวศิริรัตน์ มโนศิลป์	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	พนักงาน ราชการ		

ด้านบุคลากร

บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ จัดระบบการบริหารงานบุคคลโดยยึดกฎ ระเบียบ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษาและของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ โดยแยกการบริหารงานบุคคลออกเป็นกลุ่มประเภทบุคลากรคือ บุคลากรสายวิชาการ จำแนกเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ และบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกเป็นพนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง รายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 1 ประเภทและคุณวุฒิการศึกษาของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

ประเภทบุคลากร			จำนวน (คน)	คุณวุฒิการศึกษา					
				ป.6	ม.6	ปวส.	ตรี	โท	เอก
สายวิชาการ	ข้าราชการ		-	-	-	-	-	-	-
	พนักงานมหาวิทยาลัย	งบแผ่นดิน	-	-	-	-	-	-	-
		งบรายได้	34	-	-	-	1	25	8
สายสนับสนุน	ข้าราชการ		-	-	-	-	-	-	-
	พนักงานมหาวิทยาลัย	งบแผ่นดิน	3	-	-	-	2	1	
		งบรายได้	5	-	1	-	2		
	พนักงานราชการ		2	-	-	-	2	-	-
	ลูกจ้างประจำ		-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น			**42**	**-**	**1**	**-**	**5**	**27**	**10**

ตารางที่ 2 บุคลากรสายวิชาการและคุณวุฒิ

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (ภาคพิเศษ)	คุณวุฒิการศึกษา		
			ตรี	โท	เอก
ข้าราชการ	-	-	-	-	-
พนักงานสายวิชาการ	33	7	-	25	8
อาจารย์ชาวต่างชาติ	1	-	1	-	
รวมทั้งสิ้น	**34**	**7**	**1**	**25**	**8**

ตารางที่ 3 ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งทางวิชาการ			
	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.
ข้าราชการ	-	-	-	-
พนักงานสายวิชาการ	28	5	-	-
อาจารย์ชาวต่างชาติ	1	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	**29**	**5**	**-**	**-**

หมายเหตุ : กำลังอยู่ในระหว่างขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 6 คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

ในปีงบประมาณ 2566 จำนวน 3,376,000 บาท (สามล้านสามแสนเจ็ดหมื่นหกพันบาทถ้วน)

ตารางที่ 4 จำแนกจำนวนงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้

ลำดับ	ประเภทงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หน่วย:บาท)	
		งบประมาณ	ร้อยละ
1	งบประมาณแผ่นดิน	1,468,000	33.14
2	งบประมาณรายได้	2,961,300	66.86
รวม		**4,429,300**	**100**

ตารางที่ 5 โครงการตามภารกิจหน่วยงาน

รายการ	งบประมาณ (บาท)		รวม	คิดเป็น %
	งบแผ่นดิน	เงินรายได้		
1. โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	-	55,000	55,000	1.24
2. โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์	1,050,000	1,205,140	2,255,140	50.91

รายการ	งบประมาณ (บาท)		รวม	คิดเป็น %
	งบแผ่นดิน	เงินรายได้		
3. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	50,000	-	50,000	1.13
4. โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	70,000	-	70,000	1.58
5. โครงการอนุรักษ์สืบสานทำนำบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์	-	20,000	20,000	0.45
6. โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์	-	63,860	63,860	1.44
7. โครงการการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	-	150,000	150,000	3.39

รายการ	งบประมาณ (บาท)		รวม	คิดเป็น %
	งบแผ่นดิน	เงินรายได้		
8. โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์	-	10,000	10,000	0.23
9. โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์	-	10,000	10,000	0.23
10. โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์	298,000	194,000	492,000	11.11
11. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ คณะพยาบาลศาสตร์	-	200,000	200,000	4.51
12. โครงการจัดการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	-	1,053,300	1,053,300	23.78
รวม	**1,468,000**	**2,961,300**	**4,429,300**	**100**

ด้านหลักสูตรและนักศึกษา

ปัจจุบันคณะพยาบาลศาสตร์ จัดให้มีการเรียนการสอนตามหลักสูตรและสาขาวิชา ดังนี้

1.หลักสูตรปริญญาตรี

1.1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566)

1.2. หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2566)

ตารางที่ 6 จำนวนนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์แบ่งตามหลักสูตร

ประจำปีการศึกษา 2566

ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนนักศึกษา (ปีการศึกษา)					รวมทั้งสิ้น
	2562	2563	2564	2565	2566	
ระดับปริญญาตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต	80	80	100	100	70	330
หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	-	-	-	1	37	38
รวมทั้งสิ้น	80	80	100	101	107	638

(ปีการศึกษา 2566 คาดประมาณการรับ)

จำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา 2566 นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ มีจำนวนทั้งสิ้น 332 คน นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 31 คน

ปัจจัยสนับสนุนการเรียนการสอน

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ มีพื้นที่ใช้สอยทั้งหมด 20,063 ตารางเมตร มีอาคารจำนวน 1 อาคาร เป็นอาคาร 4 ชั้น ประกอบด้วย ห้องต่างๆ ดังนี้

1. ห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart classroom) และห้องคอมพิวเตอร์

คณะพยาบาลศาสตร์ ให้บริการห้องคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 ห้อง มีคอมพิวเตอร์แก่นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 60 เครื่อง สำหรับสืบค้นข้อมูลสำหรับการเรียน บริการให้คำปรึกษาปัญหาคอมพิวเตอร์ทั้งในส่วนฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ และมีเครื่องปริ้นเตอร์ให้บริการ นอกจากนั้นยังมีห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart classroom) เพื่อใช้ในการเรียนการสอนและการอบรมแบบออนไลน์อีกด้วย






2.ห้องสมุด

ห้องสมุด คณะพยาบาลศาสตร์ ให้บริการยืม-คืน สำหรับอาจารย์ นักศึกษา และบุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชัฏชัยภูมิ โดยเปิดให้บริการทุกวัน วันจันทร์-วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30-16.30 น. มีฐานข้อมูลทางการพยาบาล Clinical Key หนังสือวารสารทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ กว่า 10,000 เล่ม







3.ห้องปฏิบัติการทางการพยาบาล

การปฏิบัติการพยาบาลในห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลของนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการเรียนการสอนวิชาการพยาบาล ตั้งแต่การเรียนการสอนในวิชาที่เป็นพื้นฐานทางการพยาบาล นักศึกษาพยาบาลต้องเรียนรู้ และสามารถทดลองฝึกปฏิบัติให้เกิดทักษะความชำนาญเพื่อให้สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องก่อนที่จะฝึกปฏิบัติจริงบนหอผู้ป่วย เพื่อให้เกิดการพยาบาลที่มีประสิทธิภาพมีความปลอดภัยกับผู้ป่วยประกอบด้วย

3.1 ห้องปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน









3.2 ห้องปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์









3.3 ห้องปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ



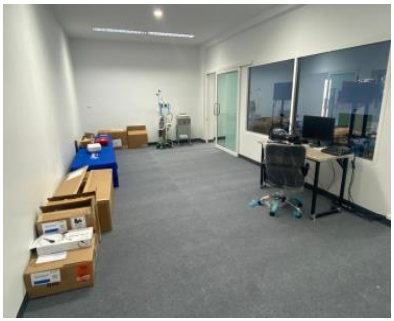






3.4 ห้อง Simulation











3.5 ห้องปฏิบัติการกายวิภาคศาสตร์










3.6 ห้องปฏิบัติการโภชนศาสตร์






3.7 ห้องเรียนนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 4 ห้อง




3.8 ห้องสโมสรนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ จำนวน 1 ห้อง





4. ห้องประชุมใหญ่ จำนวน 2 ห้อง

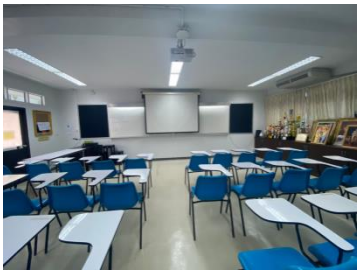








5. ห้องประชุมกลุ่มย่อย จำนวน 3 ห้อง





6. ห้องให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาพยาบาลและคลินิกวิจัย









7. CPRU CARE














ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือมุ่งเป้าด้านสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างชื่อเสียง สร้างศรัทธา สร้างรายได้ ของคณะพยาบาลศาสตร์
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ครอบครัวคณะพยาบาลเปี่ยมสุข

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2563 - 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 20 กลยุทธ์ 41 ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียดแยกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

1.1 การประกันคุณภาพการศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ เน้นการใช้การประกันคุณภาพการศึกษาเป็นกลไกในการดำเนินงานและผลักดันให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร มุ่งพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อนำสู่การรับการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ประกันคุณภาพในระดับที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 150,000 บาท มีโครงการกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านประกันคุณภาพการศึกษา ดังนี้

(1) กิจกรรมประกันคุณภาพการศึกษาระดับหน่วยงาน (คณะและหลักสูตร) ได้มีการดำเนินกิจกรรมด้านการประกันคุณภาพ เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานตามปกติของคณะฯ ครอบคลุมการควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพและการประเมินคุณภาพ กิจกรรมตรวจรับรองประกันคุณภาพการศึกษาในวันที่ 18 กันยายน 2566 ผลการประเมินด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร : อยู่ในระดับดี คะแนนเฉลี่ย 4.22 และการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะฯ : ผลการประเมินอยู่ในระดับดี คะแนนเฉลี่ย 3.95

(2) กิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่บุคลากรและนักศึกษา

ผลการประเมินตรวจสอบคุณภาพการศึกษา

ตารางที่ 7 ตารางผลการประเมินตรวจสอบคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2565

องค์ประกอบ / ตัวบ่งชี้		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต					
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	ค่าเฉลี่ย 4.20	4.22 / 1	4.22	4.22
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2	อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 40	8 / 32.5	X100 = 24.61	3.07
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3	อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 60	8 / 28	X100 = 24.61	2.059
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4	การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	5 ข้อ		5	5
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5	กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	5 ข้อ		5	5
ตัวบ่งชี้ที่ 1.6	การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	5ข้อ		5	5
ตัวบ่งชี้ที่ 1.7	การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล	5 ข้อ		5	5
ตัวบ่งชี้ที่ 1.8	หลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	ร้อยละ 100	1 / 1	X100 = 100	5
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย					
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1	ระบบและกลไกงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรม	7ข้อ		7	5
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	50,000 บาท/คน	12,613.386 / 32.5	12,613.386	1.26
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย		12.4	X100	5

องค์ประกอบ / ตัวบ่งชี้		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
		ร้อยละ 30	32.5	=37.01	
ตัวบ่งชี้ที่ 2.4	งานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	ร้อยละ 100	4 / 12	X100 =33.33	5
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1	ระบบและกลไกการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน หรือสังคม	5 ข้อ		5	5
ตัวบ่งชี้ที่ 3.2	จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	ร้อยละ 20	2 / 4	X100 =50	5
องค์ประกอบที่ 4 ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย					
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1	ระบบและกลไกด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	5 ข้อ		5	5
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1	การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	4 ข้อ		4	4
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2	การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	7 ข้อ		7	5
ตัวบ่งชี้ที่ 5.3	ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	6 ข้อ		6	5

ตารางที่ 8 ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคณะ

องค์ประกอบที่	จำนวนตัวบ่งชี้	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
		I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	0.00-1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก
1	8	3.07,2.05	5,5,5,5	4.22,5	4.29	การดำเนินงานระดับดี
2	4	1.26	5	5,5	4.06	การดำเนินงานระดับดี
3	2	-	5	5	5	การดำเนินงานระดับดีมาก

4	1	-	5	-	5	การดำเนินงานระดับดีมาก
5	3	-	4,5,5	-	4.66	การดำเนินงานระดับดีมาก
รวม	18	2.12	4.90	4.84	3.95	การดำเนินงานระดับดี
ผลการประเมิน		ต้องปรับปรุง	ระดับดีมาก	ระดับดีมาก		

1.2 การส่งเสริมและพัฒนาหรือปฏิรูปหลักสูตร

1.2.1 คณะพยาบาลศาสตร์ ส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตร ตอบสนองความต้องการของสังคมท้องถิ่นและชุมชน จำนวน 2 หลักสูตร ดังนี้

(1) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2566)

(2) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือมุ่งเป้าด้านสุขภาพ

2.1 กิจกรรมบูรณาการการเรียนการสอนแก้ไขปัญหาท้องถิ่น

2.1.1 คณะพยาบาลศาสตร์ และ แกนนำดูแลสุขภาพในชุมชน (อสม.) นำเสนอผลการดำเนินงาน โครงการบริการวิชาการ “โครงการยกระดับขีดความสามารถของประชาชนในพื้นที่ให้เป็นผู้นำด้านการดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการ อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ” โดยเข้าร่วมนำเสนอผลงานในกิจกรรม Show and Share “โครงการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ในวันที่ 17 สิงหาคม 2566









2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่นด้านสุขภาพที่เข้มแข็งและยั่งยืน

2.2.1 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ จัดกิจกรรมปฐมนิเทศผู้เข้าอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ 70 ชั่วโมง และ 420 ชั่วโมงณ ห้องเรียนต้นแบบเพื่อผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 ชั้น 3 โดยมี อาจารย์ ดร.ปาริชาต ญาตินิยม คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นผู้กล่าวต้อนรับและเป็นวิทยากรบรรยายแก่ผู้เข้าอบรม เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2566









2.2.2 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เปิดการอบรมหลักสูตรระยะสั้น (Up skill) หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง และ70 ชั่วโมง ได้นำผู้เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานการดำเนินงานของศูนย์ดูแลผู้สูงแบบครบวงจร (Nursing Home) วันที่ 19 กันยายน 2566







ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
สร้างชื่อเสียง สร้างศรัทธา สร้างรายได้ ของคณะพยาบาลศาสตร์

3.1 ด้านการผลิตบัณฑิต

3.1.1 หลักสูตรปริญญาตรีและประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ดำเนินการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี โดยมีหลักสูตร ที่ได้มาตรฐานผ่านการรับรองโดยสภา วิชาชีพและตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) 2 หลักสูตรได้แก่ (1) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 1 หลักสูตร มีบัณฑิตสำเร็จการศึกษาไปแล้วทั้งสิ้น 12 รุ่น มีนักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ 4 ชั้นปี คือ รุ่น 13,14,15 และ 16 และ (2) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล 1 หลักสูตร

เปิดดำเนินการสอนในรุ่นที่ 1 ปีการศึกษา 2563 และรุ่นที่ 4 ปัจจุบันปีการศึกษา 2566 กำลังดำเนินการเรียนการสอน

จำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา 2566 นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ มีจำนวนทั้งสิ้น 330 คน นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 38 คน

ภาวการณ์มีงานทำของบัณฑิต บัณฑิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีอัตราการทำงาน ร้อยละ 100 ทำงานในส่วนของภาครัฐและเอกชน

การรับนักศึกษา การรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีเป้าหมายการรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2566 จำนวน 70 คน หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล 60 คน

ช่องทาง/แผนและการรับนิสิต ปีการศึกษา 2566 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีช่องทางการรับเข้า 3 ช่องทางและมีนักศึกษาสนใจสมัครเข้าศึกษา รวม 809 คน รับ 70 คน โดยแบ่งเป็น 1) รอบ Port Folio สมัคร 680 คน รับ 20 คน 2) รอบโควตา สมัคร 119 คน รับ 40 คน 3) รอบ TCAS สมัคร 10 คน รับ 10 คน

กิจกรรมการพัฒนาการเรียนการสอน

3.1.2 คณะพยาบาลศาสตร์ จัดโครงการกิจกรรม "ชมรม 3ท่า รักษ์เต้า" คณะพยาบาลศาสตร์ จัดกิจกรรม "รวมพลัง NUCPRU ในการต่อสู้ ช่วง kick off ต่อต้านมะเร็งเต้านม" วันที่ 28 กันยายน 2566









3.1.3 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดโครงการโครงการดำเนินงานศูนย์การศึกษาต่อเนื่องโครงการดำเนินงานศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง “กิจกรรมพัฒนาทักษะครูพี่เลี้ยง Preceptor Skills in the 21st Century: Outcomes-Base Teaching and Learning (OBTL)” โดยจัดการประชุมรูปแบบออนไซต์และออนไลน์ วันที่ 16-18 สิงหาคม 2566









3.1.4 หลักสูตร Upskill & Reskill เพื่อบริการวิชาการกับสังคมและสร้างรายได้ให้คณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัย

1) โครงการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน Nursing Home หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ420 ชั่วโมง และ70 ชั่วโมง คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เปิดการอบรมหลักสูตรระยะสั้น (Up skill) หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง และ70 ชั่วโมง ได้นำผู้เข้ารับการอบรมศึกษาดูงาน การดำเนินงานของศูนย์ดูแลผู้สูงแบบครบวงจร (Nursing Home) วันที่ 19 กันยายน 2566

2) โครงการดำเนินงานศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง “กิจกรรมพัฒนาทักษะครูพี่เลี้ยง Preceptor Skills in the 21st Century: Outcomes-Base Teaching and Learning (OBTL)” โดยจัดการประชุมรูปแบบออนไซต์และออนไลน์ วันที่ 16-18 สิงหาคม 2566

3) โครงการบริการวิชาการ “โครงการยกระดับขีดความสามารถของประชาชนในพื้นที่ให้เป็นผู้นำด้านการดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการ อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ” โดยคณาจารย์ นักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ และ แกนนำดูแลสุขภาพในชุมชน (อสม.) นำเสนอผลการดำเนินงาน โดยเข้าร่วมนำเสนอผลงานในกิจกรรม Show and Share “โครงการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ในวันที่ 17 สิงหาคม 2566

3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนางานวิจัย งานวิชาการและนวัตกรรม

(3.2.1) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำประมวลรายวิชา Course Learning Outcome : CLO หลักสูตรการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome-based education OBE) ณ ห้องประชุมพระยาภักดีชุมพล 1 ชั้น 3 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ วันที่ 13- 14 มิถุนายน 2566






(3.2.2) สนับสนุนทุนวิจัยและการตีพิมพ์หรือนำเสนอผลงานวิจัย ดังนี้

(1) ในปี งบประมาณ 2566 ปีการศึกษา 2565 คณะพยาบาลฯ ส่งเสริมให้อาจารย์ ขอรับสนับสนุนทุนการทำวิจัยจากสถาบันวิจัยฯ มหาวิทยาลัยรายภัฏชัยภูมิ จำนวน 4 เรื่อง เป็นเงิน 120,000 บาท ทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 9 เรื่อง เป็นเงิน 2,928,000 บาท รวมเป็นเงิน 3,048,000 บาท

(2) ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ มีผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ จำนวน 48 ชิ้น โดยตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ 2 ชิ้น ฐาน TCI1 จำนวน 17 ชิ้น TCI2 จำนวน 25 ชิ้น และรายงานการสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ จำนวน 4 ชิ้น

(3.2.3) คณะพยาบาลศาสตร์ ได้สร้างขวัญ และกำลังใจอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่นโดยได้เสนอชื่อคณาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิเพื่อพิจารณาได้รับประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ และได้รับโล่รางวัลนักวิจัยดีเด่น จำนวน 1 ท่าน ประจำปี 2566 เนื่องในวันสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิครบรอบ 22 ปี 12 กรกฎาคม 2566



(3.2.4) จัดระบบสิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดย (1) การพัฒนาศูนย์สำหรับให้คำปรึกษาทั่วไปเกี่ยวกับการวิจัย คลินิกวิจัย มีการจัดประชุมวิชาการระดับชาติ (2) จัดหาระบบฐานข้อมูลงานวิจัย

(3.2.5) มีระบบและกลไกการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาผู้เรียนหรือชุมชนและดำเนินการตามระบบที่กำหนด จำนวน 12 เรื่อง คิดเป็น ร้อยละ 30.00

3.3 ส่งเสริมและพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมนอกหลักสูตรให้แก่นักศึกษาให้ครบถ้วน ตามเกณฑ์ Learning Outcome และแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตระดับปริญญาตรี ดังนี้

(3.3.1) คณะพยาบาลศาสตร์ เข้าร่วมพิธีอัญเชิญพระราชลัญจกร ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ในวันที่ 11 สิงหาคม 2566







ยุทธศาสตร์ที่ 4 ครอบครัวคณะพยาบาลเปี่ยมสุข

4.1 การพัฒนาบุคลากร

คณะพยาบาลศาสตร์ มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาคุณวุฒิ ความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพ ดังนี้

4.1.1 โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลได้จัดสรรงบสนับสนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร ดังนี้ 1) การพัฒนาตนเองของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 7,000 บาท/คน 2) การพัฒนาตนเองของอาจารย์ประจำ 5,000 บาท/คน 3) การพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน 4,000 บาท/คน

4.1.2 ให้บริการวิชาการโดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ/อบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาด้านวิชาชีพสำหรับอาจารย์และพยาบาลวิชาชีพทั่วไป คณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ดังตารางที่ 5

4.1.3 สนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมอบรมออนไลน์จากหลักสูตรของ ก.พ. ตามข้อตกลงของมหาวิทยาลัย

4.2 กิจกรรมบริหารความเสี่ยง (Risk Management : RM)

คณะพยาบาลศาสตร์ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดการความเสี่ยง (RM) ณ ห้องประชุม คณะพยาบาลศาสตร์ วันที่ 20 กันยายน 2566



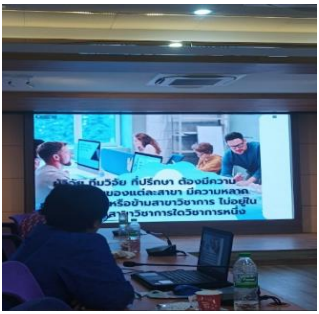



4.3 กิจกรรมการจัดการความรู้ (KM)

ได้มีการจัดกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยรูปแบบกิจกรรม มีการจัดการความรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการความรู้ ให้มีแนวทางในการให้สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์และเผยแพร่ได้









คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ดร.ปาริชาต ญาตินิยม	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
อาจารย์สุวารี ทวนวิเศษกุล	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนานักศึกษา

ฝ่ายข้อมูล

นายวิทิต แสงตะวัน	ด้านการเรียนการสอน
นายเมธี ทะนสุข	ด้านการวิจัย
นางบัววงศ์ ชัยณแสนสุข	ด้านบุคลากร
นางสาวณัฐธิมา นงนอก	ด้านงบประมาณ

ผู้รวบรวมและเรียบเรียง

.....