

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์
ครั้งที่ 7/2568
วันศุกร์ที่ 21 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์
ครั้งที่ 8/2568
วันศุกร์ที่ 21 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

กลุ่มงานบริหารคณะพยาบาลศาสตร์
งานแผนและงบประมาณ
โทร 044-815111 ต่อ 5100

บทสรุปผู้บริหาร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการบริหารงานภายในคณะ ตามพันธกิจทั้ง 5 ด้าน ประกอบด้วย 1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ 2) ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ 3) ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ 4) บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน 5) บริหารองค์กรภายใต้การมีส่วนร่วมด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2569 จำนวนเงิน 9,586,000 (เก้าล้านห้าแสนแปดหมื่นหกพันบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

1. งบประมาณเงินแผ่นดิน จำนวน 4,304,000 บาท
2. งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 5,282,000 บาท

ทั้งนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดทำโครงการโดยแบ่งตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ จำนวน 16 โครงการ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้ทันสมัยเสริมสมรรถนะผู้เรียนส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ปัญหาสุขภาพ รวมถึงขยายเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนและหน่วยงานด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนางานบริการวิชาการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคม

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 บัญญัติให้ส่วนราชการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณ โดยส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี โดยกำหนดทิศทาง วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ รวมทั้งประมาณการรายได้ และรายจ่าย เพื่อนำไปเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

สำหรับ คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในภายใต้การบริหารงานของมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566-2570 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ โดยแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของคณะพยาบาลศาสตร์ ฉบับนี้มีสาระสำคัญที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการไปสู่การปฏิบัติโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อที่จะใช้เป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการบริหารงานโครงการหรือกิจกรรมของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ผลลัพธ์หลักและเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
บทที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน	1
บทที่ 2 งบประมาณรายจ่าย	8
บทที่ 3 แผนปฏิบัติงาน คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	9
ภาคผนวก	17

1. โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์
2. โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
3. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการสอบใบประกอบวิชาชีพและการมีงานทำของนักศึกษา
4. โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์
5. โครงการการพัฒนาระบบและกลไกการเสริมสร้าง Well-being ในนักศึกษาพยาบาลศาสตร์
6. โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์
7. โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์
8. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการขับเคลื่อนงานวิเทศสัมพันธ์กับเครือข่ายความร่วมมือ
9. โครงการจัดการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
10. โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์
11. โครงการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
12. โครงการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์
13. โครงการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์
14. โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์
15. โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์
16. โครงการทุนต้นกล้าอาจารย์พยาบาล

บทที่ 1
ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ชื่อหน่วยงาน :

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ชื่อภาษาอังกฤษ : FACULTY OF NURSING CHAIYAHPUM RAJABHAT UNIVERSITY

1.2 ที่ตั้ง

167 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ตำบลนาฝาย อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ 36000

1.3 ประวัติความเป็นมาของหน่วยงาน

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เดิมชื่อ วิทยาลัยพยาบาลพระยาภักดีชุมพล เปิดดำเนินการ เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551 นับเป็นวิทยาลัยพยาบาล ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้อนุมัติให้ใช้ชื่อว่า "วิทยาลัยพยาบาลพระยาภักดีชุมพล"

พ.ศ. 2551 ได้รับการตรวจประเมินและรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 1 จากสภาการพยาบาล เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2551 โดยได้รับการรับรอง 1 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2552)

พ.ศ. 2552 ได้รับการตรวจประเมินและรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 2 จากสภาการพยาบาล เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2554 โดยได้รับการรับรอง 1 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2553) โดยครอบคลุมจำนวนนักศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2553 จำนวน 219 คน

พ.ศ. 2553 ได้รับการตรวจประเมินและรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 3 จากสภาการพยาบาล เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2555 โดยได้รับการรับรอง 2 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2554-2555) โดยเห็นชอบแผนการรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2555 จำนวน 80 คน

พ.ศ. 2554 เปลี่ยนชื่อจาก "วิทยาลัยพยาบาลพระยาภักดีชุมพล" เป็น "คณะพยาบาลศาสตร์" เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555) รับผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 ใช้ระยะเวลาศึกษา 4 ปี

พ.ศ. 2556 ได้รับการตรวจประเมินและรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 4 จากสภาการพยาบาล โดยได้รับการรับรอง 2 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2556-2557)

พ.ศ. 2559 ได้รับการตรวจประเมินและรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 5 จากสภาการพยาบาล โดยได้รับการรับรอง 2 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2559-2560)

พ.ศ. 2559 ถึง พ.ศ. 2562 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินโครงการร่วมกับรัฐบาลกัมพูชาในการผลิตพยาบาลหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ที่มีผลการเรียนดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์เพื่อรับทุนการศึกษาจากสมเด็จพระเทพพระรัตน์ราชสุดาสยามบรมราชกุมารี รับผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 ใช้ระยะเวลาศึกษา 4 ปี ดำเนินการสอน 4 รุ่น มีผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรนี้ จำนวน 4 คน

พ.ศ. 2561 ได้รับการตรวจประเมินและรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 6 จากสภาการพยาบาล โดยได้รับการรับรอง 2 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2561-2562)

ปี พ.ศ. 2561 ได้ทำการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) เพื่อให้หลักสูตรมีความทันสมัย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและระบบการจัดการ

เรียนการสอนและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาผู้เรียน โดยรับผู้สำเร็จการศึกษา มัธยมศึกษาปีที่ 6 ใช้ระยะเวลาศึกษา 4 ปี มีนักศึกษารวมทั้งสิ้น 398 คน

ปี พ.ศ. 2563 ได้รับการตรวจประเมินและรับรองหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 7 จากสภาการพยาบาล โดยได้รับการรับรอง 3 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2563-2565)

ปี พ.ศ. 2564 ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566) โดยใช้รูปแบบการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome based education; OBE) เพื่อเตรียมสำหรับนักศึกษาในปีการศึกษา 2566-2570

ปัจจุบัน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ทำการผลิตบัณฑิตพยาบาล 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จากอดีตถึงปัจจุบันมีผู้อำนวยการและคณบดี ซึ่งเป็นผู้นำพา คณะพยาบาลศาสตร์ ให้มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1. ปี พ.ศ. 2550 - พ.ศ. 2554	อาจารย์ศศกรณ์ อินทรชัยศรี (ผู้อำนวยการ)
2. ปี พ.ศ. 2556 - พ.ศ. 2558	รองศาสตราจารย์ ดร.จิระภา ศิริวัฒนเมธานนท์ (คณบดี)
3. ปี พ.ศ. 2559 - พ.ศ. 2563	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส (คณบดี)
4. ปี พ.ศ. 2563 - พ.ศ.2567	ดร.ปาริชาต ญาตินิยม (คณบดี)
5. ปี พ.ศ.2567- ปัจจุบัน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส (คณบดี)

1.4 ปรัชญา (Philosophy)

"พัฒนาการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่านการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน"

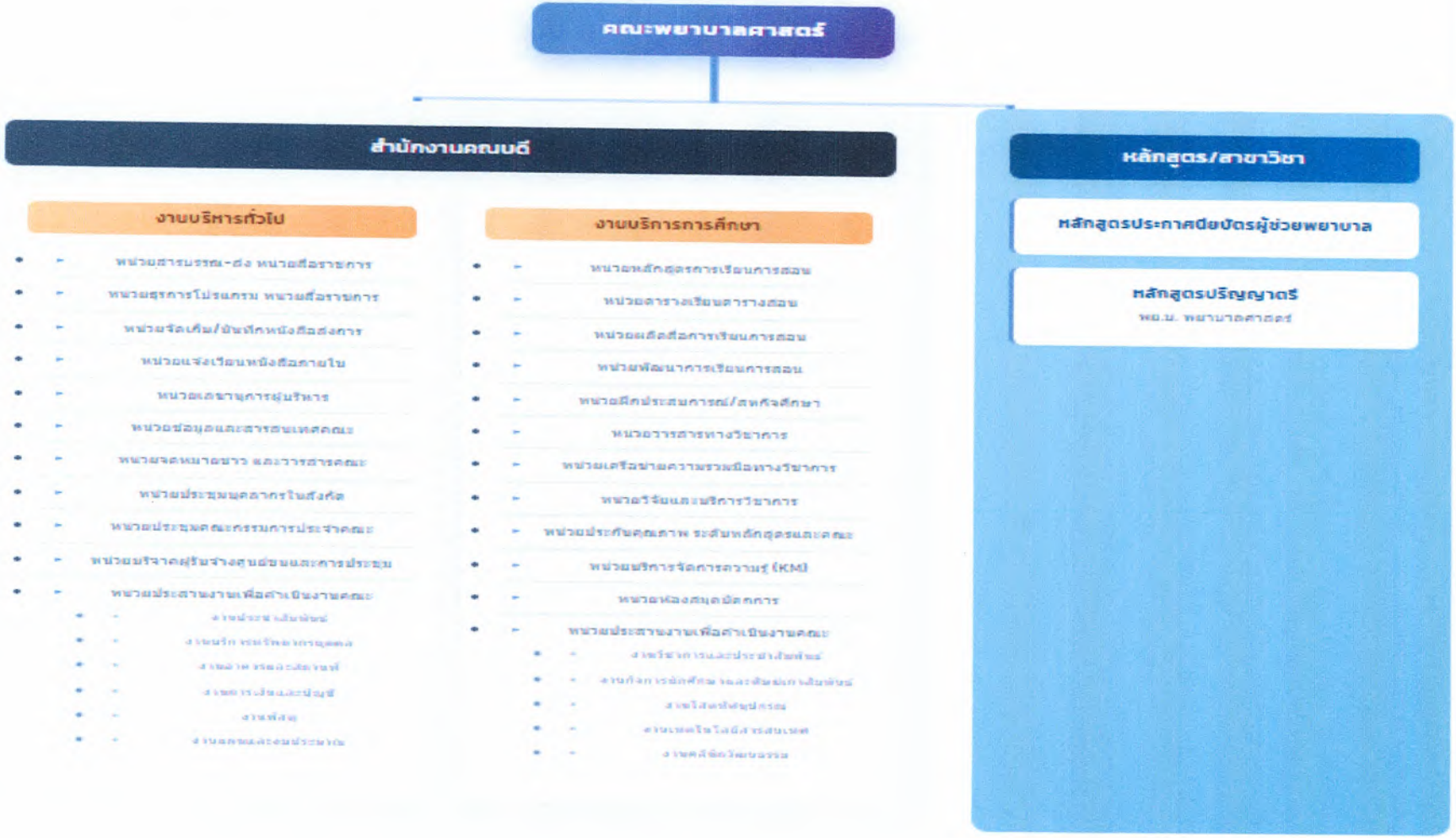
1.5 วิสัยทัศน์ (Vision)

"สถาบันการศึกษาที่เป็นเลิศด้านการศึกษาพยาบาล องค์กรมั่นคงเปี่ยมสุข พัฒนาท้องถิ่นชุมชน"

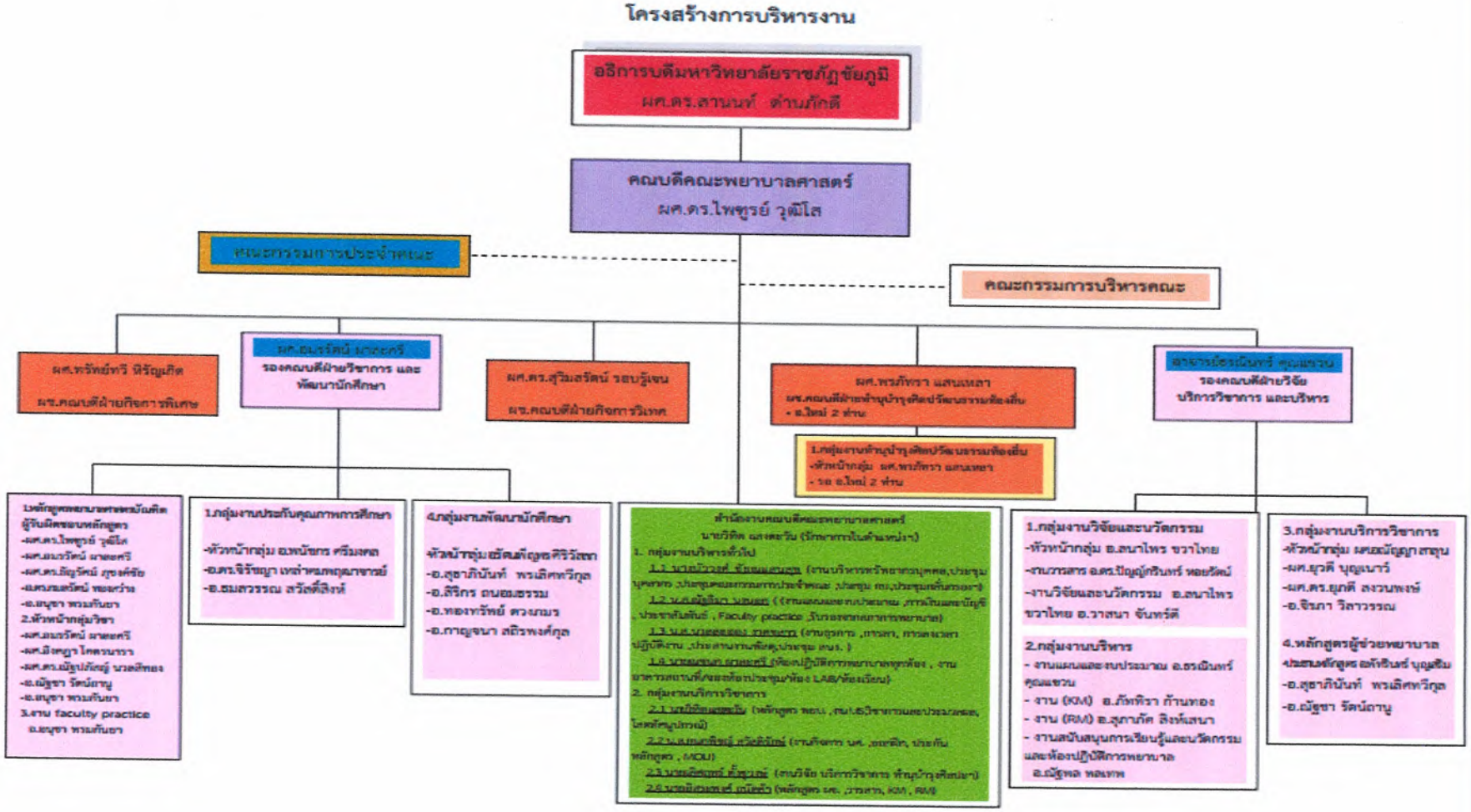
1.6 พันธกิจ (Mission)

1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ
2) ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ
3) ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้
4) บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
5) บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

1.7 โครงสร้างขอบข่ายภารกิจของหน่วยงาน



1.8 โครงสร้างการบริหารงาน



1.9 โครงสร้างผู้บริหาร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อมรรัตน์ ผาละศรี

รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



อาจารย์ ธรณินทร์ คุณแขวน

รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิมลรัตน์ รอบรู้เจน



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัครินทร์ ศิริญเกิด



ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรภัทรา แสนเหลา

1.10 ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาชุมชนท้องถิ่น มีเป้าหมายเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการศึกษาของจังหวัดชัยภูมิ ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ มีเป้าหมายผลิตบัณฑิตและพัฒนาครูที่มีฐานสมรรถนะตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษา มีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้มีความรู้มีทักษะในศตวรรษที่ 21 ครบถ้วน สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

1.11 ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

1.12 จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (จำแนกตามงบประมาณการจ้าง)

หน่วยงานภายใน	จำนวนบุคลากร (คน)				
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้		รวม
	ข้าราชการ	พนักงานประจำมหาวิทยาลัย	พนักงานประจำมหาวิทยาลัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	
1 ข้าราชการพลเรือน	-	-	-	-	-
2 พนักงานหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)	-	3	31	-	34
3 พนักงานประจำสัญญาจ้าง (สายวิชาการ)	-	-	-	-	-
4 พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)	-	3	2	2	7
5 ครูโรงเรียนสาธิต	-	-	-	-	-
6 พนักงานราชการ (สายสนับสนุน)	-	1	-	-	1
รวมทั้งสิ้น		7	33	2	42

ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568

1.13 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน

หลักสูตร	สาขาวิชา	วิชาเอก
ระดับปริญญาตรี		
หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลศาสตร์	-
ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต		
หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	-	-
		-
ระดับปริญญาโท		
-	-	-
ระดับปริญญาเอก		
-	-	-
รวมทั้งสิ้น	1	-

ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568

บทที่ 2
งบประมาณรายจ่าย

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม และภารกิจต่าง ๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ จำนวนทั้งสิ้น 9,586,000 บาท (เก้าล้านห้าแสนแปดหมื่นหกพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

2.1 งบประมาณของหน่วยงาน (จำแนกตามงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้)

ลำดับที่	ประเภทงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	
		งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ
1	งบประมาณแผ่นดิน	4,304,000	44.90
2	งบประมาณเงินรายได้	5,282,000	55.10
รวม		**9,586,000**	**100**

2.2 โครงการตามภารกิจของหน่วยงาน

ลำดับที่	รายการ	งบประมาณ (บาท)		รวม (บาท)
		แผ่นดิน	เงินรายได้	
1	โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์	1,171,800	2,077,000	**3,248,800**
2	โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	268,425	-	**268,425**
3	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการสอบใบประกอบวิชาชีพและการมีงานทำของนักศึกษา	160,000	-	**160,000**
4	โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	376,200	-	**376,200**
5	โครงการการพัฒนาระบบและกลไกการเสริมสร้าง Well-being ในนักศึกษาพยาบาลศาสตร์	82,090	-	**82,090**
6	โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์	25,000	559,600	**584,600**
7	โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	313,950		**313,950**
8	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการขับเคลื่อนงานวิเทศสัมพันธ์กับเครือข่ายความร่วมมือ	180,040	-	**180,040**
9	โครงการจัดการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	-	1,085,000	**1,085,000**
10	โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์	50,000	-	**50,000**
11	โครงการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์	1,372,655	421,200	**1,793,855**
12	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	113,840	19,200	**133,040**
13	โครงการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	130,000	-	**130,000**
14	โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์	30,000	-	**30,000**
15	โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์	30,000	-	**30,000**
16	โครงการทุนต้นกล้าอาจารย์พยาบาล	-	1,120,000	**1,120,000**
	รวม	**4,304,000**	**5,282,000**	**9,586,000**

บทที่ 3
แผนปฏิบัติงาน คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 สรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ (จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)		รวม	ร้อยละ	การดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธค.68)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.69)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.69)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.69)
		แผ่นดิน	รายได้							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ	5	2,058,515	2,077,000	4,135,515	43.14	แผนงาน	✓	✓	✓	✓
						แผนการใช้จ่าย	689,600	1,703,600	900,715	841,600
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้	4	518,990	1,644,600	2,163,590	22.57	แผนงาน	✓	✓	✓	✓
						แผนการใช้จ่าย	392,060	593,860	596,310	581,360
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1	50,000	-	50,000	0.52	แผนงาน	✓	✓	✓	✓
						แผนการใช้จ่าย	12,500	12,500	12,500	12,500
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์	6	1,676,495	1,560,400	3,236,895	33.77	แผนงาน	✓	✓	✓	✓
						แผนการใช้จ่าย	863,964	786,789	857,679	728,463
รวม	**16**	**4,304,000**	**5,282,000**	**9,586,000**	**100**		**1,958,124**	**3,096,749**	**2,367,204**	**2,163,923**

หมายเหตุ : กำหนดแผนการใช้จ่ายให้สอดคล้องกับค่าเป้าหมายการดำเนินงานด้านแผนและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.2 รายละเอียดแผนปฏิบัติงาน (จำแนกตามโครงการ กิจกรรม และประเด็นยุทธศาสตร์ของ คณะพยาบาลศาสตร์)

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หลัก (KRs)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ														
1.โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์	KR1จำนวนนวัตกรรมหรือองค์ความรู้ที่นักศึกษานำไปใช้ในการพัฒนาเชิงพื้นที่ KR4 นักศึกษามีสมรรถนะเป็นอัตลักษณ์ที่โดดเด่นของคณะ KR2 ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ KR2 รายวิชาที่จัดให้มีการเรียนการสอนแบบบูรณาการ ภาษาที่ 2 KR3 ร้อยละของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีทักษะการเป็นผู้นำด้านสุขภาพ	1,171,800	2,077,000	3,248,800	แผนงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี
					แผนการใช้จ่าย	81,700	519,250	926,700	519,250	81,700	519,250	81,700	519,250	
2.โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	KR2 ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ KR2 ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	268,425	-	268,425	แผนงาน			✓		✓		✓		ผศ.ดร.ธัณรัศม์ ภุชงค์ชัย
					แผนการใช้จ่าย	-	-	86,000	-	96,425	-	86,000	-	

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หลัก (KRs)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
	KR4 นักศึกษามีสมรรถนะเป็นอัตลักษณ์ที่โดดเด่นของคณะ KR8 ผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี KR1 ร้อยละของบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพผ่านภายใน 1 ปี หลังจบการศึกษา หรือประกอบอาชีพอิสรภายในระยะเวลา 1 ปี KR3 ร้อยละของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีทักษะการเป็นผู้นำด้านสุขภาพ													
3.โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการสอบใบประกอบวิชาชีพและการมีงานทำของนักศึกษา	KR 1 ผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี KR 15 เพิ่มโอกาสในการได้งานที่มีอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่พึงพอใจ KR 17 ความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร KR 1 ร้อยละของบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพภายในหนึ่งปี หลังจบการศึกษาเฉพาะหลักสูตรพยาบาลศาสตร์	160,000	-	160,000	แผนงาน	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี
					แผนการใช้จ่าย	67,500	-	67,500	-	12,500	-	12,500	-	

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หลัก (KRs)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
4.โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	KR1 จำนวนนวัตกรรมทางการพยาบาลที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร KR2 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี) KR3 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี) KR4 ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการเสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) KR5 ร้อยละนักศึกษาที่มีคุณภาพบัณฑิตตามมาตรฐานการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ KR6 ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการเสริมสร้างการทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 KR7จำนวนผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ ได้รับรางวัล (จิตอาสา, มารยาทดี, ภาวะผู้นำ, เยาวชนดีเด่น,ฯลฯ) (ผลงานหรือรางวัล/ปี)	376,200	-	376,200	แผนงาน	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	อ.รัตนเพ็ญพร ศิริวัลลภ
					แผนการใช้จ่าย	19,650	-	79,650	-	162,250	-	114,650	-	
5.โครงการการพัฒนาระบบและกลไก การเสริมสร้าง Well-being ในนักศึกษาพยาบาลศาสตร์	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์มีคุณภาพทางสุขภาวะทั้ง 5 มิติ (กาย จิต อารมณ์ ความสัมพันธ์ จิตวิญญาณ) อยู่ในระดับดีมาก	82,090	-	82,090	แผนงาน	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	ผศ.ทรัพย์ทวี หิรัญเกิด
					แผนการใช้จ่าย	1,500	-	24,500	-	28,590	-	27,500	-	

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หลัก (KRs)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้														
6.โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์	1. ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์วารสารทั้งในระดับชาติและนานาชาติ 2. วารสารของคณะพยาบาลศาสตร์ ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับรองจากสภาวิชาการมหาวิทยาลัย	25,000	559,600	**584,600**	แผนงาน	-	✓	✓	✓	✓	✓	-	✓	อ.ลนาไพร ขวาไทย
					แผนการใช้จ่าย	-	75,800	12,500	160,800	12,500	162,200	-	160,800	
7.โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	KR3 มีหลักสูตรระยะสั้นเพื่อพัฒนาทักษะสร้างอาชีพตามบริบทของชุมชนท้องถิ่นให้กลุ่มเปราะบาง (ผู้สูงอายุ ผู้พิการ) KR17 มีศูนย์การเรียนรู้ ศึกษาและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่คนในชุมชน KR2 รายได้จากการบริการวิชาการเพิ่มขึ้น KR3 รายได้จากหลักสูตรระยะสั้น	313,950	-	**313,950**	แผนงาน	-	-	✓	-	✓	-	✓	-	ผศ.อณัญญา ลาลุน
					แผนการใช้จ่าย	-	-	104,300	-	105,350	-	104,300	-	
8.โครงการส่งเสริมและพัฒนาการขับเคลื่อนงานวิเทศสัมพันธ์กับเครือข่ายความร่วมมือ	1. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ 2. มีสื่อประชาสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์	180,040 -	-	180,040	แผนงาน	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	ผศ.ดร.สุวิมลรัตน์ รอบรู้เจน
					แผนการใช้จ่าย	45,010	-	45,010	-	45,010	-	45,010	-	

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หลัก (KRs)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
9.โครงการจัดอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	KR3 เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยองค์ความรู้หรือนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย KR4 การนำองค์ความรู้หรือนวัตกรรมไปยกระดับด้านเศรษฐกิจ/ด้านสังคม/ด้านสิ่งแวดล้อม/ด้านการศึกษาไปใช้ประโยชน์และสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของประชาชนในจังหวัดชัยภูมิ	-	1,085,000	1,085,000	แผนงาน	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	ผศ.ดร.สุวิมลรัตน์ รอบรู้เจน
					แผนการใช้จ่าย	-	271,250	-	271,250	-	271,250	-	271,250	

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หลัก (KRs)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น														
10.โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์	1.บุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุนและนักศึกษาจัดกิจกรรมท้องถิ่นในการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม 2.บุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุนและนักศึกษามีส่วนร่วมและตระหนักเห็นความสำคัญในการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	50,000	-	50,000	แผนงาน	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	ผศ.พรภัทรา แสนเหลา
					แผนการใช้จ่าย	12,500	-	12,500	-	12,500	-	12,500	-	

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หลัก (KRs)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์														
11.โครงการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์	KR1 ร้อยละของผลเบิกจ่ายงบประมาณ ตามเกณฑ์มาตรการเบิกจ่าย	1,372,655	421,200	1,793,855	แผนงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	นายวิทิต แสงตะวัน
					แผนการใช้จ่าย	343,164	105,300	343,164	105,300	343,164	105,300	343,163	105,300	
12.โครงการประกันคุณภาพการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	KR42 หลักสูตรพยาบาลศาสตร์มีคุณภาพและมาตรฐาน KR43 มีหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน - หลักสูตรมีความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากสังคมโดยกว้าง	113,840	19,200	**133,040**	แผนงาน	-	-	✓	✓	✓	-	-	-	อ.พนัชกร ศรีมงคล
					แผนการใช้จ่าย	-	-	33,625	19,200	80,215	-	-	-	
13.โครงการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์	1.ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสุจริตทางวิชาการ 2.มีเกณฑ์เกียรติยศและแนวทางความสุจริตทางวิชาการพยาบาลศาสตร์ที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	130,000	-	**130,000**	แผนงาน	✓	-	-	-	-	-	-	-	ผศ.พรภัทรา แสนเหลา
					แผนการใช้จ่าย	130,000	-	-	-	-	-	-	-	
14.โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์	KR45 มีองค์ความรู้ หรือแนวปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติที่ดีที่เกิดจากการจัดการความรู้	30,000	-	30,000	แผนงาน	✓	-	✓	-	✓	-	-	-	อ.ภัทธิรา ก้านทอง
					แผนการใช้จ่าย	5,500	-	5,500	-	19,000	-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หลัก (KRs)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569								ผู้รับผิดชอบโครงการ
						ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
		แผ่นดิน	รายได้			แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์														
15.โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในคณะพยาบาลศาสตร์	KR46 ระดับความเสี่ยงลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้	30,000	-	30,000	แผนงาน	-	-	-	-	✓	-	-	-	อ.สุภาภัค สิงห์เสนา
					แผนการใช้จ่าย	-	-	-	-	30,000	-	-	-	
16.โครงการทุนต้นกล้าอาจารย์พยาบาล		-	1,120,000	1,120,000	แผนงาน	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	อ.ธรณินทร์ คุณแขวน
					แผนการใช้จ่าย	-	280,000	-	280,000	-	280,000	-	280,000	
รวมงบประมาณ (บาท)						706,524	1,251,600	1,740,949	1,355,800	1,029,204	1,338,000	827,323	1,336,600	

หมายเหตุ : กำหนดแผนการใช้จ่ายให้สอดคล้องกับค่าเป้าหมายการดำเนินงานด้านแผนและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ภาคผนวก

โครงการตามแผนปฏิบัติงาน คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ชื่อโครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ	
1	โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์
2	โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
3	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการสอบใบประกอบวิชาชีพและการมีงานทำของนักศึกษา
4	โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์
5	โครงการการพัฒนาระบบและกลไกการเสริมสร้าง Well-being ในนักศึกษาพยาบาลศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้	
6	โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์
7	โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์
8	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการขับเคลื่อนงานวิเทศสัมพันธ์กับเครือข่ายความร่วมมือ
9	โครงการจัดการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
ยุทธศาสตร์ที่ 3 อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	
10	โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์	
11	โครงการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
12	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์
13	โครงการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์
14	โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์
15	โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์
16	โครงการทุนต้นกล้าอาจารย์พยาบาล

ภาพการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์
ครั้งที่ 7/2568
วันศุกร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2568
ณ ห้องประชุมพระยาภักดีชุมพล 1 ชั้น 3 อาคารคณะพยาบาลศาสตร์





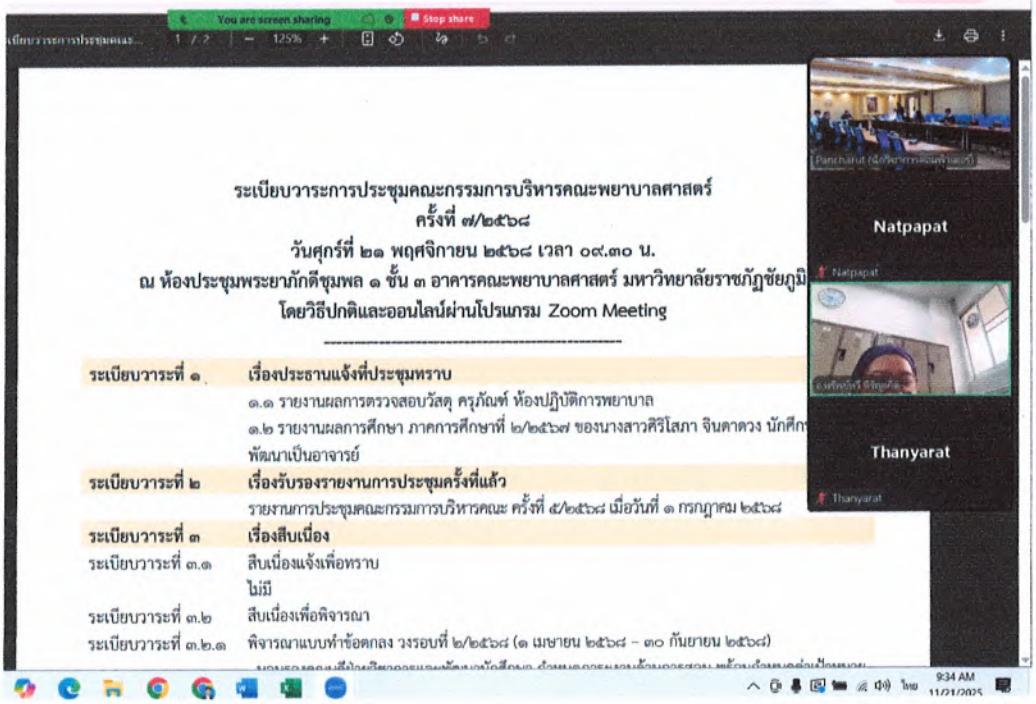












You are screen sharing
Stop share
ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระยาภักดีชุมพล ๑ ชั้น ๓ อาคารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
โดยวิธีปกติและออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
๑.๑ รายงานผลการตรวจสอบวัสดุ ครุภัณฑ์ ห้องปฏิบัติการพยาบาล
๑.๒ รายงานผลการศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๗ ของนางสาวศิริโสภา จินดาดวง นักศึก
พัฒนาเป็นอาจารย์
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
ระเบียบวาระที่ ๓.๑ สืบเนื่องแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๓.๒ สืบเนื่องเพื่อพิจารณา
ระเบียบวาระที่ ๓.๒.๑ พิจารณาแบบทำข้อตกลง วงรอบที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
Natpapat
Thanyarat
9:34 AM
11/21/2025

บันทึกข้อความ

งานเลขานุการ
รับที่ 2038(2)
ว/ด/ป 28 พ.ย. 2568
เวลา 15:28 น.

ส่วนราชการ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ โทร ๕๑๐๐

ที่ อว ๐๖๔๖.๐๓/ว๒๖๕ **วันที่** ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

กองนโยบายและแผน
รับที่ 17276
ว.ด.ป 15 ธ.ค. 68
เวลา

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติงานและโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ คณะพยาบาลศาสตร์

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

สรุปเรื่อง

ตามบันทึกข้อความกองนโยบายและแผนที่ อว ๐๖๔๖.๐๑(๒)/๖๕๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ได้แจ้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพงานตามภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน จำนวน ๙,๕๘๖,๐๐๐ บาท (เก้าล้านห้าแสนแปดหมื่นหกพันบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการเขียนโครงการประกอบคำของบประมาณรายจ่ายเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติงานและโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑๖ โครงการ รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย/ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. มาตรา ๓๑ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗
๒. บันทึกข้อความกองนโยบายและแผนที่ อว ๐๖๔๖.๐๑(๒)/๖๕๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวณัฐธิมา นงนอก)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

❶ **ความเห็นผู้บังคับบัญชาตามสายงาน**

เรียน อธิการบดี โปรดพิจารณาอนุมัติ (ลงชื่อ)..... (อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน) รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ วดป 21 พ.ย. 2568	เรียน อธิการบดี ไม่ขัดข้อง (ลงชื่อ)..... (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ วดป 21 พ.ย. 2568

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ โทร ๕๑๐๐

ที่ อว ๐๖๔๑.๐๗/๒๑๒๕ **วันที่** ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติงานและโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ คณะพยาบาลศาสตร์

(ต่อ)

เรียน อธิการบดี	เรียน อธิการบดี
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ	เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
(ลงชื่อ)..... (อาจารย์ ดร.สุภาพร ถีสูงเนิน) ผู้ช่วยอธิการบดี วดป.....๒๗ พ.ย. ๖๘	(ลงชื่อ)..... (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จีราภรณ์ จันทร์เขียน) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วดป.....28 พย 2568

❷ **ความเห็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

เรียน อธิการบดี	เรียน อธิการบดี	เรียน อธิการบดี
คณะพยาบาลศาสตร์ ขออนุมัติแผนปฏิบัติงานประจำปีงบ 69 โดยเห็นตามสมควร จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา		ให้ กพ พิจารณาดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติงาน 69 ของ พยาบาลศาสตร์
(ลงชื่อ)..... (นางสาวอภิรดี วีระชัย) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป วดป.....๑๕ ธ.ค. ๖๘	(ลงชื่อ)..... (นางสาวจิรารัตน์ ปุราทะกา) รักษาการหัวหน้างานนโยบายและแผน วดป.....๑๕ ธ.ค. ๖๘	(ลงชื่อ)..... (นางเกษราพร นาคคำ) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน วดป.....๑๕ ธ.ค. ๖๘

❸ **การพิจารณา/สั่งการ**

☑ อนุมัติแผนปฏิบัติงานและโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ คณะพยาบาลศาสตร์

☐ มอบ.....ดำเนินงาน

☐ อื่นๆ.....

.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สานนท์ ด่านภักดี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

วดป.....๑๖ ธ.ค. ๖๘



โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) คณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน ☐ 4.บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วมด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล	☑ 1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือมุ่งเป้ าสร้างเครือข่ายสร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล:

การพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนทางพยาบาลศาสตร์เป็นภารกิจสำคัญในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพของสภาการพยาบาล รวมทั้งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์) ซึ่งมุ่งเน้นให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในยุคที่มีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการศึกษาพยาบาลจำเป็นต้องปรับกระบวนการเรียนรู้ให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านสังคม ระบบบริการสุขภาพ และนวัตกรรมทางการแพทย์ การเรียนการสอนในสาขาพยาบาลศาสตร์จึงต้องมุ่งเน้นการพัฒนาให้ผู้เรียนมีความรู้เชิงทฤษฎีที่ถูกต้อง และมีทักษะปฏิบัติที่สอดคล้องกับสถานการณ์จริง โดยเฉพาะการบูรณาการเทคโนโลยีเข้ากับการเรียนการสอน เช่น การเรียนรู้แบบเสมือนจริง (Simulation-Based Learning) การเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และการเรียนรู้แบบเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning) เพื่อให้นักศึกษามีสมรรถนะในศตวรรษที่ 21 ทั้งด้านการคิดวิเคราะห์ การตัดสินใจ การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีจริยธรรม นอกจากนี้ การส่งเสริมแหล่งทรัพยากรทางวิชาการ เช่น หนังสือ ตำรา วารสาร และฐานข้อมูลทางการพยาบาล เป็นปัจจัยสำคัญในการยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ของนักศึกษา การบูรณาการการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น วิจัยและนวัตกรรม ช่วยเสริมสร้างมิติการเรียนรู้ที่หลากหลายและเชื่อมโยงกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาก่อนการสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาล เป็นตัวชี้วัดสำคัญของคุณภาพบัณฑิตและมาตรฐานสถาบัน ดังนั้น คณะพยาบาลศาสตร์จึงจัดทำ “โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์” เพื่อยกระดับคุณภาพการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเรียนรู้ พัฒนาแหล่งทรัพยากรทางวิชาการ และเตรียมความพร้อมของนักศึกษาในการสอบใบประกอบวิชาชีพ เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ คุณธรรม มีสมรรถนะระดับมาตรฐานสอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และสามารถเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศได้อย่างยั่งยืน

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย :

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
O1(3) พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อสร้างทักษะทางสังคมและทักษะเชิงสมรรถนะโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	KR1จำนวนนวัตกรรมหรือองค์ความรู้ที่นักศึกษานำไปใช้ในการพัฒนาเชิงพื้นที่	15 เรื่อง
	KR4 นักศึกษามีสมรรถนะเป็นอัตลักษณ์ที่โดดเด่นของคณะ	ร้อยละ 100
O2(3) ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	KR2 ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	ร้อยละ 50
O4(3) ยกระดับคุณภาพการผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	KR2 รายวิชาที่จัดให้มีการเรียนการสอนแบบบูรณาการภาษาที่ 2	2 รายวิชา
	KR3 ร้อยละของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีทักษะการเป็นผู้นำด้านสุขภาพ	ร้อยละ 50

กองนโยบายและแผน

7. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : การจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 42 คน	เดือนตุลาคม 2568-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	2,077,000 บาท
กิจกรรมที่ 2 : การจัดซื้อหนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาไทยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 42 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนมีนาคม 2569 ไตรมาส 2	480,000 บาท
กิจกรรมที่ 3 : การจัดซื้อวารสารภาษาอังกฤษและฐานข้อมูลสืบค้นทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 42 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนมีนาคม 2569 ไตรมาส 2	365,000 บาท
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการกับการวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการ	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	เดือนตุลาคม 2568-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	57,000 บาท

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 42 คน		
กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมการทวนสอบผลการเรียนรู้และประเมินคุณภาพการจัดการเรียนการสอน	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 42 คน	เดือนตุลาคม 2568-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	15,000 บาท
กิจกรรมที่ 6 : การจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (Simulation base learning)	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 42 คน	เดือนตุลาคม 2568-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	35,000 บาท
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์และสมรรถนะบัณฑิตพยาบาลต้นแบบแห่งคุณธรรมและจิตบริการ	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน	เดือนตุลาคม 2568-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	30,000 บาท



กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
	3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 42 คน		
กิจกรรมที่ 8 : กิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนแบบบูรณาการภาษาที่สองในรายวิชาพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 42 คน	เดือนตุลาคม 2568-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	20,000 บาท
กิจกรรมที่ 9 : กิจกรรมจัดซื้อวัสดุสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 42 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนมีนาคม 2569 ไตรมาส 2	169,800 บาท

8.กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : การจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์	1. วางแผนการจัดการ เรียนการสอนในรายวิชา ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ 2. ดำเนินการจัดการ เรียนการสอนในรายวิชา ภาคปฏิบัติและรายวิชา ทฤษฎี 3. ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ 4. นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีต่อไป	1. ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 2 : การจัดซื้อหนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาไทยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	1. สำรวจความต้องการหนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาไทยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนเพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ 2. ดำเนินการการจัดซื้อหนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาไทยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน 3. ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ ประเมินความพึงพอใจจากผู้ใช้งาน 4. นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีต่อไป	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษา (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) ≥3.80
กิจกรรมที่ 3 : การจัดซื้อวารสารภาษาอังกฤษและฐานข้อมูลสืบค้นทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	1. สำรวจวารสารภาษาอังกฤษและฐานข้อมูลสืบค้นทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน 2. ดำเนินการจัดหาวารสารภาษาอังกฤษและฐานข้อมูลทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อใช้เป็นสื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ 3. ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทั้งทฤษฎีและปฏิบัติประเมินความพึงพอใจจากผู้ใช้งาน 4. นำผลการประเมิน มาปรับปรุงและพัฒนา	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษา (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) ≥3.80
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการกับการวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	2.1 วางแผนการจัดการ เรียนการสอนในรายวิชา ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ 2.2 ดำเนินการจัดการ เรียนการสอนในรายวิชา ภาคปฏิบัติและรายวิชา ทฤษฎี 2.3 ประเมินผลการ จัดการเรียนการสอนทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ 2.4 นำผลการประเมินมา ปรับปรุงในปีต่อไป	1. จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับ การวิจัย การบริการวิชาการทางสังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ≥5 รายวิชา
กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมการทวนสอบผลการเรียนรู้และประเมินคุณภาพการจัดการเรียนการสอน	1.1 วางแผนและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบผลการเรียนรู้และประเมินคุณภาพรายวิชา เพื่อกำหนดแนวทาง ขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) และมาตรฐานวิชาชีพของสภาการพยาบาล 1.2 ดำเนินการทวนสอบผลการเรียนรู้ (Learning Outcome Verification) ตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างผลการเรียนรู้ วิธีการสอน และการวัดผลของแต่ละรายวิชา วิเคราะห์ข้อสอบและเกณฑ์	1.ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ



บายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
	ประเมินภาคปฏิบัติ พร้อมจัดทำรายงานผลและข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาคุณภาพรายวิชา 1.3 ประเมินคุณภาพการจัดการเรียนการสอน (Teaching Quality Evaluation) รวบรวมข้อมูลการประเมินการสอนจากนักศึกษาและอาจารย์ผู้สอน วิเคราะห์คุณภาพของการจัดการเรียนรู้ การใช้สื่อ และกระบวนการวัดผล พร้อมสรุปผลคุณภาพรายวิชาในแต่ละภาคการศึกษา 1.4 นำผลการทวนสอบไปปรับปรุงและติดตามผลจัดประชุมสะท้อนผล (Reflection) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงรายวิชาในปีถัดไป พร้อมจัดทำรายงานผลเสนอผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์และติดตามผลอย่างต่อเนื่อง	
กิจกรรมที่ 6 : การจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (Simulation base learning)	1. วางแผนและเตรียมความพร้อมกำหนดหัวข้อและสถานการณ์จำลอง พร้อมเตรียมอุปกรณ์และหุ่นจำลองทางการพยาบาลให้พร้อมใช้งาน 2. อบรมพัฒนาความรู้แก่ผู้สอนและผู้เรียน จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ Simulation และการประเมินผล เพื่อเพิ่มทักษะและความพร้อมก่อนการสอนและฝึกปฏิบัติ 3. พัฒนาแผนการสอนและสื่อ Simulation จัดทำแผนการสอนและสื่อประกอบ เช่น วิดีโอจำลองและกรณีศึกษา เพื่อใช้ในการเรียนการสอน 4. ดำเนินการสอนแบบ Simulation ให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติในสถานการณ์เสมือนจริง เพื่อพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ และการตัดสินใจทางการพยาบาล 5. ประเมินและสะท้อนผลการเรียนรู้ จัดกิจกรรมสะท้อนผล (Debriefing) เพื่อประเมินและปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอนในปีต่อไป	1. ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) ≥75 2. ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางทางการพยาบาลที่จัดการเรียน การสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) ≥75
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์และสมรรถนะบัณฑิตพยาบาลต้นแบบแห่งคุณธรรมและจิตบริการ	1. วางแผนและแต่งตั้งคณะทำงาน ประชุมวางแผนและแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทางกิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์นักศึกษาให้มีคุณธรรมจิตบริการ และภาวะผู้นำทางวิชาชีพ	1. ร้อยละของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีทักษะการเป็นผู้นำด้านสุขภาพ

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
	2. ดำเนินกิจกรรมอบรมและพัฒนาอัตลักษณ์จัดอบรมและกิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะพยาบาลต้นแบบ เช่น การบรรยายเรื่องจิตวิญญาณความเป็นพยาบาล การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับศิษย์เก่าต้นแบบ และการฝึกจิตบริการผ่านกิจกรรมจิตอาสา 3. บูรณาการกับการบริการชุมชน ดำเนินโครงการ “Nurse Heart for Community” ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมบริการสุขภาพและจิตอาสา เพื่อพัฒนาความเอื้ออาทรและความรับผิดชอบต่อสังคม 4. ประเมินและสะท้อนผลการเรียนรู้ประเมินพฤติกรรมอัตลักษณ์ของนักศึกษาโดยอาจารย์ที่ปรึกษา พร้อมให้ผู้เรียนสะท้อนคิด (Reflection) และสรุปผลเพื่อใช้ปรับปรุงกิจกรรมในปีต่อไป	2. นักศึกษามีสมรรถนะเป็นอัตลักษณ์ที่โดดเด่นของคณะ
กิจกรรมที่ 8 : กิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนแบบบูรณาการภาษาที่สองในรายวิชาพยาบาลศาสตร์	1. วางแผนและคัดเลือกรายวิชาประชุมวางแผนร่วมกับอาจารย์ผู้สอน เพื่อเลือกวิชาพยาบาลที่เหมาะสมต่อการบูรณาการภาษาที่สองและกำหนดแนวทางการสอน 2. พัฒนาแผนการสอนและสื่อการเรียนรู้สองภาษาจัดทำแผนการสอนและสื่อการเรียนรู้ เช่น บทสนทนา วิดีโอ และแบบฝึกหัดภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในชั้นเรียน 3. ดำเนินการสอนแบบบูรณาการภาษาที่สองใช้ภาษาอังกฤษควบคู่ในกิจกรรมการเรียนรู้ เช่นRole Play, Case Study หรือSimulation เพื่อเสริมทักษะการสื่อสารวิชาชีพ 4. ประเมินและสรุปผลการดำเนินงานประเมินผลการเรียนรู้และความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ เพื่อปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนในปีต่อไป	1. 2รายวิชาที่จัดให้มีการเรียนการสอนแบบบูรณาการภาษาที่ 2
กิจกรรมที่ 9 : กิจกรรมจัดซื้อวัสดุสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	1. สำรวจความต้องการวัสดุประจำห้องปฏิบัติการ ห้องเรียน ห้องสำนักงาน และห้องอื่น ๆ ที่จำเป็นต้องใช้เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ 2. ดำเนินการจัดซื้อวัสดุสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษา (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) ≥3.80

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
	3. ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทั้งทฤษฎีและปฏิบัติประเมินความพึงพอใจจากผู้ใช้งาน 4. นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีต่อไป	

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย:

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 1,171,800 บาท

☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 2,077,000 บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 3,248,800 บาท (สามล้านสองแสนสี่หมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : การจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์	-	2,077,000	-	
1. ค่าตอบแทน	-	755,300	-	- ค่าตอบแทนแหล่งฝึกปฏิบัติงาน/ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง/ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ/ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ/ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนการประชุม/ค่าตอบแทนอื่น ๆ
2. ค่าใช้สอย	-	1,001,637	-	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าลงทะเบียน/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจ้างเหมา/ค่าธรรมเนียมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์/ค่าธรรมเนียมการประชุมวิชาการ/ค่าธรรมเนียมอื่นๆ/ค่าใช้สอยอื่น ๆ
3. ค่าวัสดุ	-	320,063	-	- ค่าจัดทำคู่มือสำหรับการเรียนการสอน/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุ

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
				ประกอบกิจกรรม/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าวัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์/ค่าวัสดุสำหรับห้องปฏิบัติการพยาบาล/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
กิจกรรมที่ 2 : การจัดซื้อหนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาไทยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	480,000	-	-	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	
2. ค่าใช้สอย	-	-	-	
3. ค่าวัสดุ	480,000	-	-	- ค่าจัดซื้อหนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาไทยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน - ค่าจัดทำคู่มือสำหรับการเรียนการสอน/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรมค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
กิจกรรมที่ 3 : การจัดซื้อวารสารภาษาอังกฤษและฐานข้อมูลสืบค้นทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	365,000	-	-	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	
2. ค่าใช้สอย	-	-	-	
3. ค่าวัสดุ	365,000	-	-	- ค่าจัดซื้อวารสารภาษาอังกฤษและฐานข้อมูลสืบค้นทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน - ค่าจัดทำคู่มือสำหรับการเรียนการสอน/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการกับการวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	57,000	-	-	
1. ค่าตอบแทน	3,600	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	34,000	-	-	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจ้างเหมา/ค่าธรรมเนียมอื่น ๆ/ค่าใช้สอยอื่น ๆ
3. ค่าวัสดุ	19,400	-	-	- ค่าจัดทำคู่มือสำหรับการเรียนการสอน/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมการทวนสอบผลการเรียนรู้และประเมินคุณภาพการจัดการเรียนการสอน	15,000	-	-	
1. ค่าตอบแทน	9,000	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/
2. ค่าใช้สอย	3,400	-	-	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจ้างเหมา/ค่าธรรมเนียมอื่น ๆ/ค่าอื่น ๆ
3. ค่าวัสดุ	2,600	-	-	- ค่าจัดทำคู่มือสำหรับการเรียนการสอน/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ

กองนโยบาย

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
กิจกรรมที่ 6 : การจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (Simulation base learning)	35,000	-	-	
1. ค่าตอบแทน	14,400	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/
2. ค่าใช้สอย	17,000	-	-	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าลงทะเบียน/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจ้างเหมา
3. ค่าวัสดุ	3,600	-	-	- ค่าจัดทำคู่มือสำหรับการเรียนการสอน/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์และสมรรถนะบัณฑิตพยาบาลต้นแบบแห่งคุณธรรมและจิตบริการ	30,000	-	-	
1. ค่าตอบแทน	10,800	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/
2. ค่าใช้สอย	17,000	-	-	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าจ้างเหมา
3. ค่าวัสดุ	2,200	-	-	- ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
กิจกรรมที่ 8 : กิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนแบบบูรณาการภาษาที่สองในรายวิชาพยาบาลศาสตร์	20,000	-	-	
1. ค่าตอบแทน	3,600	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร



รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
2. ค่าใช้สอย	16,400	-	-	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าจ้างเหมา/ค่าธรรมเนียมอื่น ๆ/ค่าอื่น ๆ
3. ค่าวัสดุ	-	-	-	
กิจกรรมที่ 9 : กิจกรรมจัดซื้อวัสดุสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	**169,800**	**-**	**-**	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	
2. ค่าใช้สอย	-	-	-	
3. ค่าวัสดุ	169,800	-	-	- ค่าจัดทำคู่มือสำหรับการเรียนการสอน/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์/ค่าวัสดุสำหรับห้องปฏิบัติการ/ค่าวัสดุอื่น ๆ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**1,171,800**	**2,077,000**	**-**	**(สามล้านสองแสนสี่หมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)**

หมายเหตุ: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

10.1 มหาวิทยาลัยสามารถรับนักศึกษาได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

10.2 บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ ได้งานทำตามเป้าหมายและผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจ

10.3 นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์มีคุณภาพตามมาตรฐานการอุดมศึกษาแห่งชาติ

10.4 นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์มีทักษะด้านภาษาอังกฤษและดิจิทัลเป็นที่ยอมรับ

10.5 คณะพยาบาลศาสตร์ มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการศึกษากับหน่วยงานภายนอก

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 ประเมินผลตามผลลัพธ์และค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

11.2 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

11.3 รายงานผลการดำเนินงาน ฯ ระหว่างการดำเนินโครงการและหลังเสร็จสิ้นโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับรอง ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ฯ ให้ฝ่ายกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานผล ฯ ต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

กองนโยบายและแผน

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรรัตน์ ผาละศรี ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย ตำแหน่งอาจารย์

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : การจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		755,300.00	
	1.1 ค่าตอบแทนแหล่งฝึกปฏิบัติงาน/ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี่ยง/ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ/ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ/ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนการประชุม/ค่าตอบแทนอื่น ๆ	755,300.00	
ค่าใช้สอย		1,001,637.00	
	2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าลงทะเบียน/ ค่าเช่าสถานที่/ค่าจ้างเหมา/ค่าธรรมเนียมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์/ค่าธรรมเนียมการประชุมวิชาการ/ค่าธรรมเนียมอื่นๆ/ค่าใช้สอยอื่น ๆ	1,001,637.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าจัดทำคู่มือสำหรับการเรียนการสอน/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าวัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์/ค่าวัสดุสำหรับห้องปฏิบัติการพยาบาล/	320,063.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**2,077,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

เลขงบ 69

แผนงบประมาณค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์

รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลสุขภาพชุมชน 1

สำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 16 ภาคการศึกษาที่ 1/2568

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน
	หมวดค่าตอบแทน	**19,300.00**
1	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 67 คน)	6,700.00
2	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศในชุมชน (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 9 กลุ่ม)	2,700.00
3	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศในโรงเรียน (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 9 กลุ่ม)	2,700.00
4	ค่าตอบแทนการสอนในคลินิกclinical teaching (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 2 ครั้ง x 9 กลุ่ม)	5,400.00
5	ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 3 ชั่วโมง)	1,800.00
	หมวดค่าใช้สอย	
	หมวดค่าวัสดุ	**14,900.00**
6	ค่าจัดทำคู่มือฝึกสำหรับอาจารย์และแหล่งฝึก (70 บาท x 20 เล่ม)	1,400.00
7	ค่าวัสดุดำเนินโครงการ (1,500 บาท x 9 กลุ่ม)	13,500.00
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**34,200.00**

(อาจารย์ภัททิรา ก้านทอง)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(ผศ.ดร.ณัฐปภัสญ์ นวลสีทอง)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น

นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 15 ภาคการศึกษาที่ 2 /2568 จำนวน 99 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**68,400.00**	
	1. รพ.ภูเขียว	**10,600.00**	
1	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 16 คน)	1,600.00	
2	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 2 กลุ่ม)	600.00	
3	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 4 ครั้ง x 2 กลุ่ม)	2,400.00	
4	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 2 กลุ่ม)	6,000.00	
	2. รพ.บ้านหนองบัวระเหว	**5,200.00**	
5	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 7 คน)	700.00	
6	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 กลุ่ม)	300.00	
7	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 4 ครั้ง x 1 กลุ่ม)	1,200.00	
8	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 1 กลุ่ม)	3,000.00	
	3. รพ.คอนสาร	**10,500.00**	
9	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 15 คน)	1,500.00	
10	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 2 กลุ่ม)	600.00	
11	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 4 ครั้ง x 2 กลุ่ม)	2,400.00	
12	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 2 กลุ่ม)	6,000.00	
	4. รพ.ปากชม	**5,300.00**	
13	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 8 คน)	800.00	
14	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 กลุ่ม)	300.00	
15	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 4 ครั้ง x 1 กลุ่ม)	1,200.00	
16	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 1 กลุ่ม)	3,000.00	
	5.รพ.แก้งคร้อ	**10,500.00**	
17	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 15 คน)	1,500.00	
18	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 2 กลุ่ม)	600.00	
19	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 4 ครั้ง x 2 กลุ่ม)	2,400.00	
20	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 2 กลุ่ม)	6,000.00	

6/10/68

	6.รพ.ชุมแพ	**10,500.00**	
21	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 15 คน)	1,500.00	
22	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 2 กลุ่ม)	600.00	
23	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 4 ครั้ง x 2 กลุ่ม)	2,400.00	
24	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 2 กลุ่ม)	6,000.00	
	7.รพ.เชียงคาน	**5,300.00**	
25	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 8 คน)	800.00	
26	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 กลุ่ม)	300.00	
27	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 4 ครั้ง x 1 กลุ่ม)	1,200.00	
28	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 1 กลุ่ม)	3,000.00	
	8.รพ.จัตุรัส	**5,300.00**	
29	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 8 คน)	800.00	
30	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 กลุ่ม)	300.00	
31	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 4 ครั้ง x 1 กลุ่ม)	1,200.00	
32	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 1 กลุ่ม)	3,000.00	
	9.รพ.บำเหน็จณรงค์	**5,200.00**	
33	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 7 คน)	700.00	
34	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 กลุ่ม)	300.00	
35	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 4 ครั้ง x 1 กลุ่ม)	1,200.00	
36	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 1 กลุ่ม)	3,000.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**178,408.00**	
37	ค่าที่พักสำหรับนักศึกษาพยาบาล ในโรงพยาบาล (400 บาท x 99 คน x 1 เดือน)	39,600.00	
	1. รพ.ภูเขียว	**14,000.00**	
38	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศ (240 บาท x 1 คน x 10 วัน x 2 กลุ่ม)	4,800.00	
39	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไป-กลับอาจารย์นิเทศ (75 km x 4 บาท x 1 คัน x 2 เที่ยว x 2 กลุ่ม)	1,200.00	
40	ค่าที่พักสำหรับอาจารย์นิเทศ (4,000 บาท x 1 คน x 2 กลุ่ม)	8,000.00	
	2. รพ.หนองบัวระเหว	**6,760.00**	
41	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศ (240 บาท x 1 คน x 10 วัน x 1 กลุ่ม)	2,400.00	
42	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไป-กลับ อาจารย์นิเทศ (45 km x 4 บาท x 1 คัน x 2 เที่ยว x 1 กลุ่ม)	360.00	
43	ค่าที่พักสำหรับอาจารย์นิเทศ (4,000 บาท x 1 คน x 1 กลุ่ม)	4,000.00	

6/10/68

	3. รพ.คอนสาร	**14,656.00**	
44	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศ (240 บาท x 1 คน x 10 ครั้ง x 2 กลุ่ม)	4,800.00	
45	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไป-กลับ อาจารย์นิเทศ (116 km x 4 บาท x 1 คัน x 2 เที่ยว x 2 กลุ่ม)	1,856.00	
46	ค่าที่พักสำหรับอาจารย์นิเทศ (4,000 บาท x 1 คน x 2 กลุ่ม)	8,000.00	
	4. รพ.ปากชม	**8,904.00**	
47	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศ (240 บาท x 1 คน x 10 ครั้ง x 1 กลุ่ม)	2,400.00	
48	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไป-กลับ อาจารย์นิเทศ (313 km x 4 บาท x 1 คัน x 2 เที่ยว x 1 กลุ่ม)	2,504.00	
49	ค่าที่พักสำหรับอาจารย์นิเทศ (4,000 บาท x 1 คน x 1 กลุ่ม)	4,000.00	
	5.รพ.แก้งคร้อ	**13,488.00**	
50	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศ (240 บาท x 1 คน x 10 วัน x 2 กลุ่ม)	4,800.00	
51	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไป-กลับ อาจารย์นิเทศ (43 km x 4 บาท x 1 คัน x 2 เที่ยว x 2 กลุ่ม)	688.00	
52	ค่าที่พักสำหรับอาจารย์นิเทศ (4,000 บาท x 1 คน x 2 กลุ่ม)	8,000.00	
	6.รพ.ชุมแพ	**14,400.00**	
53	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศ (240 บาท x 1 คน x 10 วัน x 2 กลุ่ม)	4,800.00	
54	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไป-กลับ อาจารย์นิเทศ (100 km x 4 บาท x 1 คัน x 2 เที่ยว x 2 กลุ่ม)	1,600.00	
55	ค่าที่พักสำหรับอาจารย์นิเทศ (4,000 บาท x 1 คน x 2 กลุ่ม)	8,000.00	
	7.รพ.เชียงคาน	**8,600.00**	
56	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศ (240 บาท x 1 คน x 10 วัน x 1 กลุ่ม)	2,400.00	
57	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไป-กลับ อาจารย์นิเทศ (275 km x 4 บาท x 1 คัน x 2 เที่ยว x 1 กลุ่ม)	2,200.00	
58	ค่าที่พักสำหรับอาจารย์นิเทศ (4,000 บาท x 1 คน x 1 กลุ่ม)	4,000.00	
	8.รพ.จัตุรัส	**6,832.00**	
59	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศ (240 บาท x 1 คน x 10 วัน x 1 กลุ่ม)	2,400.00	
60	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไป-กลับ อาจารย์นิเทศ (54 km x 4 บาท x 1 คัน x 2 เที่ยว x 1 กลุ่ม)	432.00	
61	ค่าที่พักสำหรับอาจารย์นิเทศ (4,000 บาท x 1 คน x 1 กลุ่ม)	4,000.00	
	9.รพ.บำเหน็จณรงค์	**7,048.00**	
64	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศ (240 บาท x 1 คน x 10 วัน x 1 กลุ่ม)	2,400.00	
63	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไป-กลับ อาจารย์นิเทศ (81 km x 4 บาท x 1 คัน x 2 เที่ยว x 1 กลุ่ม)	648.00	
64	ค่าที่พักสำหรับอาจารย์นิเทศ (4,000 บาท x 1 คน x 1 กลุ่ม)	4,000.00	

6/10/18

	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ	**32,880.00**	
65	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รับ-ส่งนักศึกษาพยาบาล (2,500 บาท x 2 คัน x 6 ครั้ง)	30,000.00	
66	ค่าเบี้ยเลี้ยง พนักงานขับรถ ไป-กลับ (2 คน x 240 บาท x 6 วัน)	2,880.00	
	ค่าใช้จ่ายในการติดต่อประสานแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ โรงพยาบาลหนองบัวระเหว	**840.00**	
67	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ (240 บาท x 1 วัน x 2 คน)	480.00	
68	คำน้ำมันเชื้อเพลิง (45 km x 4 บาท x 1 คัน x 2 เที่ยว)	360.00	
	ค่าใช้จ่ายในการติดต่อประสานแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ โรงพยาบาลคอนสาร โรงพยาบาลภูเขียว และโรงพยาบาลแก้งคร้อ	**2,384.00**	
69	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ (240 x 1 วัน x 2 คน)	480.00	
70	คำน้ำมันเชื้อเพลิง (116 km + 79 km + 43 km) x 4 บาท x 1 คัน x 2 เที่ยว)	1,904.00	
	ค่าใช้จ่ายในการติดต่อประสานแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ โรงพยาบาลชุมแพ	**1,280.00**	
71	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ (240 บาท x 1 วัน x 2 คน)	480.00	
72	คำน้ำมันเชื้อเพลิง (100 km x 4 บาท x 1 คัน x 2 เที่ยว)	800.00	
	ค่าใช้จ่ายในการติดต่อประสานแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ โรงพยาบาลเชียงคาน และโรงพยาบาลปากชม	**5,184.00**	
73	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ (240 บาท x 1 วัน x 2 คน)	480.00	
74	คำน้ำมันเชื้อเพลิง (275 km + 313 km) x 4 บาท x 1 คัน x 2 เที่ยว)	4,704.00	
	ค่าใช้จ่ายในการติดต่อประสานแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ โรงพยาบาลบำเหน็จณรงค์ และโรงพยาบาลจัตุรัส	**1,552.00**	
75	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ (240 บาท x 1 วัน x 2 คน)	480.00	
76	คำน้ำมันเชื้อเพลิง (81 km+53 km x 4 บาท x 1 คัน x 2 เที่ยว)	1,072.00	
	หมวดค่าวัสดุ	**4,900.00**	
77	ค่าถ่ายเอกสารคู่มือการฝึกปฏิบัติงาน (70 เล่ม x 70 บาท/เล่ม)	4,900.00	
	รวมเงินทั้งสิ้น	**251,708.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(ผศ.ดร.ณัฐปภัสญ์ นวลสีทอง)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(ผศ.ดร.ณัฐปภัสญ์ นวลสีทอง)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน 2

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 16 ภาคการศึกษาที่ 2/2568 จำนวน 67 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**8,200.00**	
1	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 67 คน)	6,700.00	
2	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศนักศึกษา (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 ครั้ง)	300.00	
3	ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก (clinical teaching) (150 บาท x 4 ชั่วโมง x 2 ครั้ง)	1,200.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**25,200.00**	
4	ค่าอาหารว่าง (40 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 9 หมู่บ้าน x 2 ครั้ง)	25,200.00	
	หมวดค่าวัสดุ	**26,500.00**	
5	ค่าจัดทำคู่มือฝึกสำหรับอาจารย์และแหล่งฝึก (100 บาท x 40 เล่ม)	4,000.00	
6	ค่าวัสดุจัดทำโครงการแก้ปัญหาชุมชน (1,500 บาท x 9 กลุ่ม)	13,500.00	
7	ค่าจัดทำป้ายไวนิลแผนที่เดินดิน (500 บาท x 9 หมู่บ้าน)	4,500.00	
8	ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการแก้ปัญหาชุมชน (500 บาท x 9 หมู่บ้าน)	4,500.00	
	รวมเงินทั้งสิ้น	**59,900.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

(อ.ดร.ปัญญ์กรินทร์ หอยรัตน์)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(ผศ.ดร.ณัฐปภัสญ์ นวลสีทอง)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลสุขภาพชุมชน 1

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 17 ภาคการศึกษาที่ 1/2569

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**16,500.00**	
1	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 69 คน)	6,900.00	
2	ค่าปฐมตอบแทนการนิเทศในชุมชน (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 9 กลุ่ม)	2,700.00	
3	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศในโรงเรียน (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 9 กลุ่ม)	2,700.00	
4	ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก(clinical teaching)(150/hr x 4 hr x 2 ครั้ง x 2 กลุ่ม)	2,400.00	
5	ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย (600 บาท x 3 ชั่วโมง)	1,800.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**15,815.00**	
6	ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ (240 บาท x 2 คน x 2 หมู่เรียน)	960.00	
7	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศศึกษาดูงาน (240 บาท x 9 คน)	2,160.00	
8	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงไปกลับโรงงานน้ำตาลภูเขียว 93 กิโลเมตร (2,000 บาท x 2 ครั้ง)	4,000.00	
9	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงไปกลับโรงเรียน (1,000 บาท x 3 กลุ่ม x 2 ครั้ง)	6,000.00	
10	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (77 คน x 35 บาท x 1 มื้อ)	2,695.00	
	หมวดค่าวัสดุ	**28,100.00**	
11	ค่าจัดทำคู่มือฝึกสำหรับอาจารย์และแหล่งฝึก (70 บาท x 20 เล่ม)	1,400.00	
12	ค่าวัสดุอุปกรณ์ตรวจร่างกายนักเรียน (เครื่องชั่งน้ำหนัก350บx6=2100 ,ที่วัดส่วนสูง 100บ x=600, pin hole250x10=2500,โมเดลฟัน 2000x4=8000)	13,200.00	
13	ค่าวัสดุดำเนินโครงการ (1,500 บาท x 9 กลุ่ม)	13,500.00	
	รวมเงินทั้งสิ้น	**60,415.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

(อาจารย์ภัทิรา ก้านทอง)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(ผศ.ดร.ณัฐปภัสญ์ นวลสีทอง)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น

นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 16 ภาคการศึกษาที่ 1 /2569 จำนวน 67 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**41,800.00**	
	1. รพ.สต.นาฝาย/โรงพยาบาล	**4,700.00**	
1	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 8 คน x 1 กลุ่ม)	800.00	
2	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 กลุ่ม)	300.00	
3	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 2 ครั้ง x 1 กลุ่ม)	600.00	
4	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 1 กลุ่ม)	3,000.00	
	2. รพ.สต.โพนทอง/โรงพยาบาล	**4,700.00**	
5	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 8 คน x 1 กลุ่ม)	800.00	
6	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 กลุ่ม)	300.00	
7	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 2 ครั้ง x 1 กลุ่ม)	600.00	
8	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 1 กลุ่ม)	3,000.00	
	3. รพ.สต.ลาดใหญ่/โรงพยาบาล	**4,700.00**	
9	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 8 คน x 1 กลุ่ม)	800.00	
10	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 กลุ่ม)	300.00	
11	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 2 ครั้ง x 1 กลุ่ม)	600.00	
12	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 1 กลุ่ม)	3,000.00	
	4. รพ.สต.บ้านค่าย/โรงพยาบาล	**4,700.00**	
13	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 8 คน x 1 กลุ่ม)	800.00	
14	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 กลุ่ม)	300.00	
15	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 2 ครั้ง x 1 กลุ่ม)	600.00	
16	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 1 กลุ่ม)	3,000.00	

	5.รพ.สต.นาเสียว/โรงพยาบาล	**4,600.00**	
17	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 7 คน x 1 กลุ่ม)	700.00	
18	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 กลุ่ม)	300.00	
19	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 2 ครั้ง x 1 กลุ่ม)	600.00	
20	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 1 กลุ่ม)	3,000.00	
	6.รพ.สต.โคกมั่งงอย/โรงพยาบาล	**4,600.00**	
21	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 7 คน x 1 กลุ่ม)	700.00	
22	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 กลุ่ม)	300.00	
23	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 2 ครั้ง x 1 กลุ่ม)	600.00	
24	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 1 กลุ่ม)	3,000.00	
	7.รพ.สต.บุ่งคล้า/โรงพยาบาล	**4,600.00**	
25	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 7 คน x 1 กลุ่ม)	700.00	
26	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 กลุ่ม)	300.00	
27	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 2 ครั้ง x 1 กลุ่ม)	600.00	
28	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 1 กลุ่ม)	3,000.00	
	8.รพ.สต.ห้วยบง/โรงพยาบาล	**4,600.00**	
29	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 7 คน x 1 กลุ่ม)	700.00	
30	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 กลุ่ม)	300.00	
31	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 2 ครั้ง x 1 กลุ่ม)	600.00	
32	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 1 กลุ่ม)	3,000.00	
	9.รพ.สต.หนองบัวขาว/โรงพยาบาล	**4,600.00**	
33	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายสถานที่ฝึกปฏิบัติ (100 บาท/คน x 7 คน x 1 กลุ่ม)	700.00	
34	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 กลุ่ม)	300.00	
35	ค่าตอบแทนclinical teaching (150 บาท/hr x 2 hr x 2 ครั้ง x 1 กลุ่ม)	600.00	
36	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเหมาจ่าย (3,000 x 1 กลุ่ม)	3,000.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**46,240.00**	
37	ค่าที่พักสำหรับนักศึกษาพยาบาล ในโรงพยาบาล (400 บาท x 67 คน x 1 เดือน)	26,800.00	
38	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รับ-ส่งนักศึกษาพยาบาล (6,000 บาท x 3 ครั้ง)	18,000.00	
40	ค่าเบี้ยเลี้ยง พนักงานขับรถ ไป-กลับ (240 บาท x 3 วัน x 2 คน)	1,440.00	
	หมวดค่าวัสดุ	**19,580.00**	
41	ค่า ถุงมือ (150 บาท x 2 กล่อง x 3 สัปดาห์x 9 กลุ่ม)	8,100.00	

42	ค่า mask (120 บาท x 2 กล่อง x 3 สัปดาห์x 9 กลุ่ม)	6,480.00	
43	ค่าถ่ายเอกสารคู่มือการฝึกปฏิบัติงาน (50 เล่ม x 100 บาท/เล่ม)	5,000.00	
	รวมเงินทั้งสิ้น	**107,620.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(ผศ.ดร.ณัฐปภัสญ์ นวลสีทอง)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(ผศ.ดร.ณัฐปภัสญ์ นวลสีทอง)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐาน

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 17 ปีการศึกษา 1/2568 จำนวน 69 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**39,700.00**	
1	ค่าตอบแทนสถานที่ฝึกปฏิบัติ (300 บาท x 69 คน)	20,700.00	
2	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกในการปฐมนิเทศนักศึกษา (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 2 กลุ่ม)	600.00	
3	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกในการสอนนักศึกษาในคลินิก (150 บาท/ชม.)		
	อายุรกรรม 1 หัวข้อ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 2 กลุ่ม)	600.00	
	ศัลยกรรม 1 หัวข้อ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 2 กลุ่ม)	600.00	
4	ค่าตอบแทนหอผู้ป่วย หอผู้ป่วยละ (1,300 บาท x 8 หอผู้ป่วย)	10,400.00	
5	ค่าตอบหอผู้ป่วยในการสอนนักศึกษาในคลินิก (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 8 หอผู้ป่วย x 2 กลุ่ม)	4,800.00	
6	ค่าบำรุงภารกิจด้านการพยาบาล (2,000 บาท x 1 หอผู้ป่วย)	2,000.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**17,000.00**	
7	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถบัส รับ-ส่ง นักศึกษาระหว่างการฝึก (900 บาท x 8 วัน)	7,200.00	
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รถรับส่ง นักศึกษาระหว่างการฝึก (800 บาท x 8 วัน)	6,400.00	
8	ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ (100 บาท x 2 คน x 17 วัน)	3,400.00	
	หมวดค่าวัสดุ	**1,250.00**	
9	ค่าจัดทำคู่มือ (50 บาท x 25 เล่ม)	1,250.00	
	รวมเงิน	**57,950.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(ผศ.ยุวดี บุญเนาว์) (อาจารย์ณัฐชา รัตน์ถานู) (ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)

อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ฯ ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี) (ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ 1

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 17 ภาคการศึกษาที่ 2/2568 จำนวน 69 คน+1 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**65,050.00**	
1	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกปฏิบัติ (300 บาท x 70 คน x 1 เดือน)	21,000.00	
2	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศนักศึกษา (150 บาท/ชม. x 3 ชม.)	450.00	
3	ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก (150 บาท x 4 ชม. x 2 ครั้ง x 2 เรื่อง)	2,400.00	
4	ค่าตอบแทนหอผู้ป่วย หอผู้ป่วยละ (1,300 บาท x 8 หอผู้ป่วย)	10,400.00	
5	ค่าตอบแทน Preceptor (720 บาท/วัน/คน x 2 คน x 20 วัน)	28,800.00	
6	ค่าบำรุงภารกิจด้านการพยาบาล	2,000.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**32,300.00**	
6	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถบัส รับ-ส่งนักศึกษา (900 บาท x 17 วัน)	15,300.00	
7	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถหกล้อ รับ-ส่งนักศึกษา (800 บาท x 17 วัน)	13,600.00	
8	ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ (100 บาท x 17 วัน x 2 คน)	3,400.00	
	หมวดค่าวัสดุ	**24,240.00**	
9	ค่าจัดทำคู่มือฝึกสำหรับอาจารย์นิเทศและแหล่งฝึก (20 เล่ม x 100 บาท)	2,000.00	
10	ค่าจัดทำคู่มือฝึกสำหรับนักศึกษา (8 เล่ม x 100 บาท)	800.00	
11	ค่าวัสดุสิ้นเปลือง (mask 150 บาท x 8 กลุ่ม x 4 สัปดาห์ x 2 กล่อง)	9,600.00	
12	ค่าวัสดุสิ้นเปลือง (ถุงมือ 185 บาท x 8 กลุ่ม x 4 สัปดาห์ x 2 กล่อง)	11,840.00	
	รวมเงินทั้งสิ้น	**121,590.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(ผศ.ทรัพย์ทวี หิรัญเกิด)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(อาจารย์ณัฐชา รัตน์ถานู)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชากฎหมายและจริยศาสตร์

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่.....รุ่นที่.....ปีการศึกษา...../..... จำนวน.....คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**7,200.00**	
1	ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ (800 บาท x 3 ชั่วโมง x 3 คน)	7,200.00	
	รวมเงินทั้งสิ้น	**7,200.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(อาจารย์ณัฐชา รัตน์ถานู)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ 2

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 16 ภาคการศึกษาที่ 2/2568 จำนวน 67 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**34,100.00**	
1	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกปฏิบัติ (300 บาท x 67 คน x 1 เดือน)	20,100.00	
2	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศนักศึกษา (150 บาท/ชม. x 4 ชม.)	600.00	
3	ค่าตอบแทนการสอนในคลินิกแต่ละหอผู้ป่วย (150 บาท x 2 ชม. x 2 ครั้ง x 6 เรื่อง)	3,600.00	
4	ค่าตอบแทนหอผู้ป่วย หอผู้ป่วยละ (1,300 บาท x 6 หอผู้ป่วย)	7,800.00	
6	ค่าบำรุงภารกิจด้านการพยาบาล	2,000.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**30,600.00**	
7	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถหกล้อ รับ-ส่งนักศึกษา (800 บาท x 17 วัน x 2 กลุ่ม)	27,200.00	
8	ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ (100 บาท x 17 วัน x 2 กลุ่ม x 1 คน)	3,400.00	
	หมวดค่าวัสดุ	**23,940.00**	
9	ค่าจัดทำคู่มือฝึกสำหรับอาจารย์นิเทศและแหล่งฝึก (15 เล่ม x 100 บาท)	1,500.00	
10	ค่าจัดทำคู่มือฝึกสำหรับนักศึกษา (10 เล่ม x 100 บาท)	1,000.00	
11	ค่าวัสดุสิ้นเปลือง (mask 150 บาท x 8 กลุ่ม x 4 สัปดาห์ x 2 กล่อง)	9,600.00	
12	ค่าวัสดุสิ้นเปลือง (ถุงมือ 185 บาท x 8 กลุ่ม x 4 สัปดาห์ x 2 กล่อง)	11,840.00	
	รวมเงินทั้งสิ้น	**88,640.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(อาจารย์ณัฐชา รัตน์ถานู)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(อาจารย์ณัฐชา รัตน์ถานู)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 17 ปีการศึกษา 2/2568 จำนวน 69 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**3,600.00**	
1	ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ (600 บาท x 6 ชม.)	3,600.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**2,016.00**	
2	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์พิเศษ (126 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 2 ครั้ง)	2,016.00	
	หมวดค่าวัสดุ	-	
	รวมเงินทั้งสิ้น	**5,616.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(อาจารย์ณัฐชา รัตน์ถานู) อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(อาจารย์ณัฐชา รัตน์ถานู) หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย) ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน) รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุ

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 17 ปีการศึกษา 3/2568 จำนวน 69 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**9,400.00**	
1	ค่าตอบแทนในการปฐมนิเทศนักศึกษา (150 บาท/ชม. x 4 ชม.)	600.00	
2	ค่าตอบแทนการสอนนักศึกษาในคลินิก (150 บาท/ชม.x 4 ชม. x 2 เรื่อง)	1,200.00	
3	ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก บรรยายสถานสงเคราะห์คนชรา (600 บาท x 6 ชั่วโมง)	3,600.00	
4	ค่าตอบแทนสถานที่ดูงาน (2,000 บาท x 2 แห่ง)	4,000.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**36,930.00**	
5	ค่าจ้างเหมารถบัส (12,000 บาท x 2 คัน x 1 วัน)	24,000.00	
6	ค่าเบี้ยเลี้ยง อาจารย์และพนักงานขับรถ (240 บาท x 5 คน x 1 วัน)	1,200.00	
7	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา (35 บาท x 2 มื้อ x 69 คน)	4,830.00	
8	ค่าอาหารกลางวัน นักศึกษา (100 บาท x 1 มื้อ x 69 คน)	6,900.00	
	หมวดค่าวัสดุ	**14,100.00**	
9	ค่าอุปกรณ์และจัดกิจกรรมสันทนาการผู้สูงอายุ ดูงาน (1500 บาท x 2 กลุ่ม)	3,000.00	
10	ค่าอุปกรณ์และจัดกิจกรรมสันทนาการผู้สูงอายุ (500 บาท x 8 กลุ่ม)	4,000.00	
11	ค่าจัดทำคู่มือฝึกสำหรับอาจารย์นิเทศและแหล่งฝึก (15 เล่ม x 100 บาท)	1,500.00	
12	ค่าจัดทำคู่มือฝึกสำหรับนักศึกษา (8 เล่ม x 100 บาท)	800.00	
13	ค่าวัสดุสิ้นเปลือง (mask 150 บาท x 8 กลุ่ม x 4 สัปดาห์ x 1 กล่อง)	4,800.00	
	รวมเงินทั้งสิ้น	**60,430.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(ผศ.อณัญญา ลาลุน)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(อาจารย์ณัฐชา รัตน์ถานู)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาพยาธิสรีรวิทยา

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 18ปีการศึกษา 3/2568 จำนวน 100 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**24,000.00**	
1	ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ (นายแพทย์) (800 บาท x 30 ชั่วโมง)	24,000.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**1,024.00**	
2	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์พิเศษ (16 กม x 4 บาท x 2 เที่ยว x 8 ครั้ง)	1,024.00	
	รวมเงินทั้งสิ้น	**25,024.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(อาจารย์ณัฐชา รัตน์ถานู) อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(อาจารย์ณัฐชา รัตน์ถานู) หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย) ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน) รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ 2

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 16 ปีการศึกษา 1/2569 จำนวน 67 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**4,800.00**	
1	ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ (นายแพทย์) (800 บาท x 3 ชม.)	2,400.00	
2	ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ (นายแพทย์) (800 บาท x 3 ชม.)	2,400.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**3,256.00**	
3	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (16 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 1 คน)	128.00	
4	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (16 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 1 คน)	128.00	
5	ค่าใช้จ่ายในการจัดแข่งขัน simmulation	3,000.00	
	รวมเงินทั้งสิ้น	**8,056.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(อาจารย์ณัฐพล พลเทพ)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(อาจารย์ณัฐชา รัตน์ถานู)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาการบำบัดทางการพยาบาลทางเลือก

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 18 ภาคการศึกษาที่...../..... จำนวน 100 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**16,500.00**	
1	ค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี (500 บาท x 24 ชั่วโมง x 1 คน)	12,000.00	
2	ค่าตอบแทนการสอนภาคทดลอง/ปฏิบัติ (250 บาท x 18 ชั่วโมง x 1 คน)	4,500.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**8,170.00**	
3	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (4 บาท/กม. x 15 กม. x 2 เที่ยว x 8 ครั้ง)	960.00	
4	ค่าอาหารว่างสำหรับอาจารย์และนักศึกษา (35 บาท x 2 มื้อ x 103 คน)	7,210.00	
	หมวดค่าวัสดุ	**10,000.00**	
5	ค่าวัสดุ-อุปกรณ์ในการจัดกิจกรรมนิทรรศการให้ความรู้	5,000.00	
6	ค่าวัสดุ-อุปกรณ์ในการสอนภาคทดลอง	5,000.00	
	รวมเงินเป็นเงินทั้งสิ้น	**34,670.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(อาจารย์สุภาภัค สิงห์เสนา)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(อาจารย์อนุชา พรมกันยา)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 2

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 16 ภาคการศึกษาที่ 2/2568 จำนวน 67 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**31,600.00**	
1	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (300 บาท/คน x 1 เดือน x 67 คน)	20,100.00	
2	ค่าตอบแทนปฐมนิเทศนักศึกษา (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 2 กลุ่ม)	600.00	
3	ค่าตอบแทนการสอนนักศึกษาในคลินิก (150 บาท x 2 hr x 4 ครั้ง x 2 กลุ่ม)	2,400.00	
4	ค่าบำรุงกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	2,000.00	
5	ค่าตอบแทนหอผู้ป่วย (1,300 บาท x 5 หอผู้ป่วย) (เด็กเล็ก, เด็กโต, Sick newborn, NICU, Well Child clinic)	6,500.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**33,300.00**	
6	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถบัส รับ-ส่งนักศึกษา (900 บาท x 27 วัน)	24,300.00	
7	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถหกล้อ รับ-ส่งนักศึกษา (800 บาท x 7 วัน)	5,600.00	
8	ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ (100 บาท x 34 วัน)	3,400.00	
	หมวดค่าวัสดุ	**17,720.00**	
9	ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมให้ความรู้เด็กป่วย Health Education (500 บาท x 8 กลุ่ม)	4,000.00	
10	ค่าจัดทำคู่มือฝึกสำหรับอาจารย์นิเทศและแหล่งฝึก (15 เล่ม x 100 บาท)	1,500.00	
11	ค่าจัดทำคู่มือฝึกสำหรับนักศึกษา (15 เล่ม x 100 บาท)	1,500.00	
12	ค่าวัสดุสิ้นเปลือง (mask 150 บาท x 8 กลุ่ม x 2 ward x 2 กล่อง)	4,800.00	
13	ค่าวัสดุสิ้นเปลือง (ถุงมือ 185 บาท x 8 กลุ่ม x 2 ward x 2 กล่อง)	5,920.00	
	รวมเงินเป็นเงินทั้งสิ้น	**82,620.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(อาจารย์อนุชา พรมกันยา)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(อาจารย์อนุชา พรมกันยา)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 1

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 17 ภาคการศึกษาที่ 3/2569 จำนวน 69 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**10,500.00**	
แหล่งฝึก A (3 กลุ่ม)		**2,600.00**	
1	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 ครั้ง)	300.00	
2	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (100 บาท/คน x 23 คน)	2,300.00	
แหล่งฝึก B (2 กลุ่ม)		**1,900.00**	
3	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 ครั้ง)	300.00	
4	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (100 บาท/คน x 16 คน)	1,600.00	
แหล่งฝึก C (2 กลุ่ม)		**1,900.00**	
5	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 ครั้ง)	300.00	
6	ค่าตอบแทนแหล่งฝึก (100 บาท/คน x 16 คน)	1,600.00	
แหล่งฝึก D (2 กลุ่ม)		**1,700.00**	
7	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 ครั้ง)	300.00	
8	ค่าตอบแทนแหล่งฝึก (100 บาท/คน x 14 คน)	1,400.00	
แหล่งฝึก คลินิกเด็กดี รพ.ชัยภูมิ		**2,400.00**	
9	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 4 ครั้ง)	1,200.00	
10	ค่าตอบแทนการสอนนักศึกษาในคลินิก (150/hr x 2 hr x 4 ครั้ง)	1,200.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**13,730.00**	
11	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเหมาจ่ายรับ-ส่งนักศึกษา (800 บาท x 4 ครั้ง)	3,200.00	
12	ค่าอาหารกลางวันและค่าอาหารว่างในการจัดโครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก		
	- ค่าอาหารว่าง (35 บาท x 1 มื้อ x 78 คน)	2,730.00	
	- ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 1 มื้อ x 78 คน)	7,800.00	
	หมวดค่าวัสดุ	**10,200.00**	
13	ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรมนิทรรศการ (1,000 บาท x 9 กลุ่ม)	9,000.00	
14	ค่าจัดทำคู่มือฝึกสำหรับอาจารย์นิเทศและแหล่งฝึก (12 เล่ม x 100 บาท)	1,200.00	
	รวมเงินเป็นเงินทั้งสิ้น	**34,430.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(อาจารย์อนุชา พรมกันยา)	(อาจารย์อนุชา พรมกันยา)	(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา	หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)	(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)	(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาเภสัชวิทยาสำหรับพยาบาล

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 18 ภาคการศึกษาที่ 1/2569 จำนวน 69 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**36,000.00**	
1	ค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี (800 บาท x 45 ชั่วโมง x 1 คน)	36,000.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**10,880.00**	
2	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงจาก รพ.ชัยภูมิ(15 กม.x 2 เที่ยว x 4 บาท x 20 ครั้ง)	2,400.00	
3	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รพ.จัตุรัส(53 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 20 ครั้ง)	8,480.00	
	รวมเงินเป็นเงินทั้งสิ้น	**46,880.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(อาจารย์อนุชา พรมกันยา)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(อาจารย์อนุชา พรมกันยา)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐาน

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 18 ภาคการศึกษา 1/2569 จำนวน 100 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**59,200.00**	
1	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (300 บาท/คน x 1 เดือน x 100 คน)	30,000.00	
2	ค่าตอบแทนหอผู้ป่วย (1,300 บาท x 14 หอผู้ป่วย)	18,200.00	
3	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 2 ครั้ง)	600.00	
4	ค่าตอบแทนการสอนนักศึกษาในคลินิก(150บาท x 2hr x 2 ครั้ง x 14 กลุ่ม)	8,400.00	
5	ค่าบำรุงกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	2,000.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**18,000.00**	
	ค่าเชื้อเพลิงรถบัส รับ-ส่งนักศึกษา (900 บาท x 18 ครั้ง)	16,200.00	
6	ค่าเชื้อเพลิงรถหกล้อ รับ-ส่งนักศึกษา (800 บาท x 18 ครั้ง)	14,400.00	
7	ค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับรถ (100 บาท x 18 วัน x 2 คน)	3,600.00	
	หมวดค่าวัสดุ	**18,124.00**	
8	ค่าจัดทำคู่มือฝึกสำหรับอาจารย์นิเทศและแหล่งฝึก (30 เล่ม x 100 บาท)	3,000.00	
9	ค่าจัดทำคู่มือฝึกสำหรับนักศึกษา (14 เล่ม x 100 บาท)	1,400.00	
10	ค่าวัสดุสิ้นเปลือง (ถุงมือ และ mask)	13,724.00	
	รวมเงินเป็นเงินทั้งสิ้น	**95,324.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(อาจารย์อนุชา พรมกันยา)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(อาจารย์อนุชา พรมกันยา)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 16 ภาคการศึกษาที่ 1/2569 จำนวน 67 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าใช้สอย	**3,500.00**	
1	ค่าธรรมเนียมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สำหรับนักศึกษา (7 กลุ่ม ๆ ละ 500 บาท)	3,500.00	
	หมวดค่าวัสดุ	**3,549.00**	
2	ค่าป้ายไวนิล (1.5 × 2.6 ม. = 3.9 ตรม. × 130 บาท/ตร.ม. = 507 บาท x 7 กลุ่ม)	3,549.00	
	รวมเงินเป็นเงินทั้งสิ้น	**7,049.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(ผศ.ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลมารดา ทารกฯ

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาปฏิบัติการผดุงครรภ์

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 16 ภาคการศึกษาที่ 1/2569 จำนวน 67 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**66,500.00**	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลชัยภูมิ	**37,000.00**	
1	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (300 บาท x 16 คน x 2 กลุ่ม)	9,600.00	
2	ค่าตอบแทนหอผู้ป่วย (1,300 บาท x 2 หอผู้ป่วย)	2,600.00	
3	ค่าบำรุงภารกิจด้านการพยาบาล (2000 บาท /รายวิชา)	2,000.00	
4	ค่าตอบแทนการสอนนักศึกษาในคลินิก (150 บาท/ชม. x 2 ชม. x 4 กลุ่ม)	1,200.00	
5	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง**แผนกห้องคลอด** โรงพยาบาลชัยภูมิ(preceptor)เวรนอกเวลา (720 บาท/วัน x 15 วัน x 2 กลุ่ม)	21,600.00	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลภูเขียว	**20,400.00**	
6	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ(100บาท x 13คน x 1กลุ่ม)+(100บาท x 12คน x 1กลุ่ม)	2,500.00	
7	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 4 กลุ่ม)	1,200.00	
8	ค่าตอบแทนการสอนนักศึกษาในคลินิก(150บาท x 2 ชม. x 2 ครั้ง x 2 กลุ่ม)	1,200.00	
9	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง**แผนกห้องคลอด** (preceptor) เวรนอกเวลา (600 บาท/วัน x 15 วัน x 2 กลุ่ม)	18,000.00	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลปากชม จ.เลย	**9,100.00**	
10	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (100 บาท/คน x 10 คน)	1,000.00	
11	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 กลุ่ม)	300.00	
12	ค่าตอบแทนการสอนนักศึกษาในคลินิก (150/ชม. x 2 ชม. x 2 ครั้ง x 1 กลุ่ม)	600.00	
13	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง **แผนกห้องคลอด** (preceptor) เวรนอกเวลา (600 บาท/วัน x 12 วัน x 1 กลุ่ม)	7,200.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**132,360.00**	
14	ค่าใช้จ่ายในการรับ-ส่งนักศึกษา	36,400.00	
15	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถรับส่งนักศึกษา รถบัสรพ.ปากชม (6,000 บาท x 4 ที่ยว)	24,000.00	
16	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถรับส่งนักศึกษา รถหกล้อ ไปรพ.ภูเขียว (1,800 บาท x 2 เที่ยว)	3,600.00	

17	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถรับส่งนักศึกษา รถหกล้อ ไปที่พักชัยภูมิ (800 บาท x 4 วัน x 2 เที่ยว)	6,400.00	
18	ค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับรถ (240 บาท x 10 วัน)	2,400.00	
	ค่าประสานงาน เตรียมความพร้อมแหล่งฝึก	**3,848.00**	
19	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงไปประสานแหล่งฝึกจาก มรภ.ชัยภูมิ-รพ.ภูเขียว(79กม.x 4บาทx 2 เที่ยว)	632.00	
20	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงไปประสานแหล่งฝึกมรภ.ชัยภูมิ-รพ.ปากชม(312 กม. x 4 บาทx 2 เที่ยว)	2,496.00	
21	ค่าเบี้ยเลี้ยงไปประสานแหล่งฝึก รพ.ภูเขียว (240 บาท x 1 วัน x 3 คน)	720.00	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลชัยภูมิ	**19,200.00**	
22	ค่าที่พักนักศึกษา (16 คน x 400 บาท x 1.5 เดือน)+ (16 คน x400 บาท x 1.5 เดือน)	19,200.00	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลภูเขียว	**45,480.00**	
23	ค่าที่พักนักศึกษา (13 คน x 400 บาท x 1.5 เดือน)+ (12 คน x 400 บาท x 1.5 เดือน)	15,000.00	
24	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศ แผนกห้องคลอด Sec 1 (240 บาท x 1 คน x 24 วัน)+Sec 2 (240 บาท x 1 คน x 24 วัน)	11,520.00	
25	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศ แผนกฝากครรภ์ Sec 1 (240 บาท x 1 คน x 12 วัน)+Sec 2 (240 บาท x 1 คน x 12 วัน)	5,760.00	
26	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์นิเทศ (75 กม. x 4 บาท/กม. x 4 ครั้ง)	1,200.00	
27	ค่าที่พักอาจารย์นิเทศ (4,000 บาท x 1 ห้อง x 3 เดือน)	12,000.00	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลปากชม จ.เลย	**27,432.00**	
28	ค่าที่พักนักศึกษา (10 คน x 400 บาท x 1.5 เดือน)	6,000.00	
29	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศ (240 บาท x 9 วัน x 2 คน)	4,320.00	
30	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์นิเทศ ไป รพ.ปากชม(313 กม. x 4 บาท/กม. x 2 เที่ยว x 3 วัน)	7,512.00	
31	ค่าที่พักอาจารย์นิเทศ (800 บาท x 2 ห้อง x 2 คืน x 3 ครั้ง)	9,600.00	
	หมวดค่าวัสดุ	**6,820.00**	
32	สมุดลงเวลา และมอบหมายงาน (กลุ่มละ 1 เล่ม x 9 กลุ่ม x 60 บาท)	540.00	
32	ค่าทำคู่มือให้อาจารย์นิเทศ และอาจารย์พี่เลี้ยงประจำแหล่งฝึก (20 เล่ม x 100 บาท)	2,000.00	
34	คู่มือสำหรับนักศึกษา (กลุ่มละ 2 เล่ม x 8 กลุ่ม x 100 บาท)	1,600.00	
35	ค่าวัสดุสิ้นเปลือง ถุงมือยาง (กลุ่มละ 1 กล่อง x 8 กลุ่ม x 185 บาท)	1,480.00	

36	ค่าวัสดุสิ้นเปลือง หน้ากากอนามัย (กลุ่มละ 1 กล่อง x 8 กลุ่ม x 150 บาท)	1,200.00	
	รวมเงินเป็นเงินทั้งสิ้น	**205,680.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี) (ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี) (ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)

อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและผดุครรภ์ ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี) (อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน) (ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารกและครอบครัว

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 16 ภาคการศึกษาที่ 2/2569 จำนวน 67 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**60,100.00**	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลชัยภูมิ	**10,000.00**	
1	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (300 บาท/คน x 16 คน)	4,800.00	
2	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 2 กลุ่ม)	600.00	
3	ค่าตอบแทนหอผู้ป่วย (1,300 บาท x 2 หอผู้ป่วย)	2,600.00	
4	ค่าบำรุงกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	2,000.00	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลชุมแพ	**16,800.00**	
5	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (100 บาท/คน x 18 คน)	1,800.00	
6	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 2 กลุ่ม)	600.00	
7	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง preceptor แผนกหลังคลอด (6 วัน x 2 กลุ่ม x 600 บาท)แผนกฝากครรภ์ (6 วัน x 2 กลุ่ม x 600 บาท)	14,400.00	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลหนองบัวแดง	**16,600.00**	
8	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (100 บาท/คน 16 คน)	1,600.00	
9	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 2 กลุ่ม)	600.00	
10	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงpreceptor**แผนกหลังคลอด**(6 วัน x 2 กลุ่ม x 600 บาท) **แผนกฝากครรภ์** (6 วัน x 2กลุ่ม x 600 บาท)	14,400.00	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	**16,700.00**	
11	ค่าตอบแทนแหล่งฝึก (100 บาท/คน x17คน)	1,700.00	
12	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 2 กลุ่ม)	600.00	
13	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง preceptor **แผนกหลังคลอด** (6 วัน x 2 กลุ่ม x 600 บาท) แผนกฝากครรภ์ (6 วัน x 2 กลุ่ม x 600 บาท)	14,400.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**76,340.00**	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลชัยภูมิ	**11,700.00**	
14	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถ6ล้อ (13 วัน x 800 บาท)	10,400.00	

15	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา พขร. (50 บาท x 2 ชม. x 13 วัน)	1,300.00	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลชุมแพ	**23,880.00**	
16	ค่าที่พักนักศึกษา (18 คน x 400 บาท x 1 เดือน)	7,200.00	
17	ค่าที่พักเหมาจ่ายของอาจารย์ (4,000 บาท x 1 ห้อง x 1 เดือน)	4,000.00	
18	ค่าเบี้ยเลี้ยงสำหรับอาจารย์นิเทศ (240 x 10 วัน x 2 คน)	4,800.00	
19	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์ (100 กม. x 4 บาท/กม. x 2 ครั้ง x 2 คน)	1,600.00	
20	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถอาจารย์ไปประสานแหล่งฝึก ไป-กลับ มรภ.ชัยภูมิ-รพ.ชุมแพ (100 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท)	800.00	
21	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถบัสรับ-ส่งนักศึกษาไปแหล่งฝึกจากมรภ.ชัยภูมิ-รพ.ภูเขียว-รพ.ชุมแพ (2,500 x 2 วัน)	5,000.00	
22	ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ รพ.ชุมแพ (240 บาท x 2 วัน x 1 คน)	480.00	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลหนองบัวแดง	**23,400.00**	
23	ค่าที่พักนักศึกษา (16 คน x 400 บาท x 1 เดือน)	6,400.00	
24	ค่าที่พักเหมาจ่ายของอาจารย์นิเทศ (4,000 บาท x 2 ห้อง x 1 เดือน)	8,000.00	
25	ค่าเบี้ยเลี้ยงสำหรับอาจารย์นิเทศ (240 x 10 วัน x 2 คน)	4,800.00	
26	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์ (45 กม. x 4 บาท/กม. x 2 ครั้ง x 2 คน)	720.00	
27	ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ รพ.หนองบัวแดง (240 x 2 วัน x 1 คน)	480.00	
28	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถ6ล้อรับ-ส่งนักศึกษาไปแหล่งฝึกจากมรภ.ชัยภูมิ-รพ.หนองบัวแดง (1,500 x 2 วัน)	3,000.00	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	**17,360.00**	
29	ค่าที่พักนักศึกษา (17 คน x 400 บาท x 1 เดือน)	6,800.00	
30	ค่าที่พักเหมาจ่ายของอาจารย์นิเทศ (4,000 บาท x 1 ห้อง x 1 เดือน)	4,000.00	
31	ค่าเบี้ยเลี้ยงสำหรับอาจารย์นิเทศ (240 x 10 วัน x 2 คน)	4,800.00	
32	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์ (80 กม. x 4 บาท/กม. x 2 ครั้ง x 2 คน)	1,280.00	
33	ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ รพ.ภูเขียว (240 x 2 วัน x 1 คน)	480.00	
	หมวดค่าวัสดุ	**5,960.00**	
34	คู่มือสำหรับอาจารย์และอาจารย์พี่เลี้ยง (20 เล่ม x 100 บาท)	2,000.00	
35	คู่มือสำหรับนักศึกษา (กลุ่มละ 1 เล่ม x 8 กลุ่ม x 100 บาท)	800.00	

36	สมุดลงเวลา และมอบหมายงาน (กลุ่มละ 1 เล่ม x 8 กลุ่ม x 60 บาท)	480.00	
37	ถุงมือยาง (กลุ่มละ 1 กล่อง x 8 กลุ่ม x 185 บาท)	1,480.00	
38	หน้ากากอนามัย (กลุ่มละ 1 กล่อง x 8 กลุ่ม x 150 บาท)	1,200.00	
	รวมเงินเป็นเงินทั้งสิ้น	**142,400.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี) (ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี) (ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)

อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและผดุครรภ์ ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี) (อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน) (ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาปฏิบัติการบริหารและประสบการณ์วิชาชีพ

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 15 ภาคการศึกษาที่ 2/2568 จำนวน 98 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**55,400.00**	
	โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	**8,500.00**	
1	ค่าตอบแทนแหล่งฝึก (100/คน x 16 คน)	1,600.00	
2	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชม. x 1 กลุ่ม)	300.00	
3	ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก Clinical teaching (150 บาท x 2 ชม. x 2 กลุ่ม)	600.00	
4	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง เหมาจ่า 3,000 บาท/กลุ่ม (3,000 บาท /กลุ่ม x 2 กลุ่ม)	6,000.00	
	โรงพยาบาลแก้งคร้อ	**8,400.00**	
5	ค่าตอบแทนแหล่งฝึก (100/คน x 15 คน)	1,500.00	
6	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชม. x 1 กลุ่ม)	300.00	
7	ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก Clinical teaching (150 บาท x 2 ชม. x 2 กลุ่ม)	600.00	
8	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง (3,000 บาท /กลุ่ม x 2 กลุ่ม)	6,000.00	
	โรงพยาบาลบ้านแท่น	**8,700.00**	
9	ค่าตอบแทนแหล่งฝึก (100/คน x 15 คน)	1,500.00	
10	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชม. x 2 กลุ่ม)	600.00	
11	ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก Clinical teaching (150 บาท x 2 ชม. x 2 กลุ่ม)	600.00	
12	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง (3,000 บาท /กลุ่ม x2 กลุ่ม)	6,000.00	
	โรงพยาบาลจัตุรัส	**4,400.00**	
13	ค่าตอบแทนแหล่งฝึก (100/คน x 8 คน)	800.00	
14	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชม. x 1 กลุ่ม)	300.00	
15	ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก Clinical teaching (150 บาท x 2 ชม. x 1 กลุ่ม)	300.00	
16	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง (3,000 บาท /กลุ่ม x 1 กลุ่ม)	3,000.00	
	โรงพยาบาลบำเหน็จณรงค์	**8,300.00**	
17	ค่าตอบแทนแหล่งฝึก (100/คน x 14 คน)	1,400.00	
18	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชม. x 1 กลุ่ม)	300.00	
19	ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก Clinical teaching (150 บาท x 2 ชม. x 2 กลุ่ม)	600.00	
20	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง เหมาจ่าย (3,000 บาท /กลุ่ม x 2 กลุ่ม)	6,000.00	
	โรงพยาบาลชุมแพ	**8,400.00**	
21	ค่าตอบแทนแหล่งฝึก (100/คน x 15 คน)	1,500.00	
22	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชม. x 1 กลุ่ม)	300.00	
23	ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก Clinical teaching (150 บาท x 2 ชม. x 2 กลุ่ม)	600.00	

24	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง (3,000 บาท /กลุ่ม x 2 กลุ่ม)	6,000.00	
	โรงพยาบาลเชียงคาน	**4,400.00**	
25	ค่าตอบแทนแหล่งฝึก (100/คน x 8 คน)	800.00	
26	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชม. x 1 กลุ่ม)	300.00	
27	ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก Clinical teaching (150 บาท x 2 ชม. x 1 กลุ่ม)	300.00	
28	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง (3,000 บาท /กลุ่ม x 1 กลุ่ม)	3,000.00	
	โรงพยาบาลปากชม	**4,300.00**	
29	ค่าตอบแทนแหล่งฝึก (100/คน x 7 คน)	700.00	
30	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชม. x 1 กลุ่ม)	300.00	
31	ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก Clinical teaching (150 บาท x 2 ชม. x 1 กลุ่ม)	300.00	
32	ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง (3,000 บาท /กลุ่ม x1 กลุ่ม)	3,000.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**129,724.00**	
	โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	**19,600.00**	
33	ค่าที่พักนักศึกษา (400 บาท x 16 คน x 1.5 เดือน)	9,600.00	
34	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ติดตามนิเทศนอกเขตพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ (240 บาท x 3 วัน x 2 คน)	1,440.00	
35	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์ติดตามนิเทศ (75 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 6 ครั้ง)	3,600.00	
36	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรับ-ส่งนักศึกษาไปแหล่งฝึก (2,000 บาท x 2 คัน)	4,000.00	
37	ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ (240 บาท x 1 คน x 4 วัน)	960.00	
	โรงพยาบาลแก้งคร้อ	**12,504.00**	
38	ค่าที่พักนักศึกษา (400 บาท x 15 คน x 1.5 เดือน)	9,000.00	
39	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ติดตามนิเทศนอกเขตพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ (240 บาท x 3 วัน x 2 คน)	1,440.00	
40	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์ติดตามนิเทศ (43 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 6 ครั้ง)	2,064.00	
	โรงพยาบาลบ้านแท่น	**21,760.00**	
41	ค่าที่พักนักศึกษา (400 บาท x 15 คน x 1.5 เดือน)	9,000.00	
42	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ติดตามนิเทศ (240 บาท x 6 วัน x 1 คน)	1,440.00	
43	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ประสานแหล่งฝึกรพ.บ้านแท่น/รพ.แก้งคร้อ (240 บาท x 1 วัน x 2 คน)	480.00	
44	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์ติดตามนิเทศ (90 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 6 ครั้ง)+ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการประสานแหล่งฝึก (90 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 1 ครั้ง)	5,040.00	
45	ค่าน้ำมันเชื่อเพลิงรถรับ ส่งนศ.ระหว่าง รพ.บ้านแท่นไป กลับรพ.คอนสาร	3,800.00	
46	ค่าน้ำมันเชื่อเพลิงรถรับนศ.กลับจาก รพ.บ้านแท่น	2,000.00	
	โรงพยาบาลจัตุรัส	**6,792.00**	
47	ค่าที่พักนักศึกษา (400 บาท x 8 คน x 1.5 เดือน)	4,800.00	
48	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ติดตามนิเทศ (240 บาท x 3 วัน x 1 คน)	720.00	
49	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์ติดตามนิเทศ (53 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 3 ครั้ง)	1,272.00	

	โรงพยาบาลบำเหน็จณรงค์	**18,952.00**	
50	ค่าที่พักนักศึกษา (400 บาท x 14 คน x 1.5 เดือน)	8,400.00	
51	ค่าน้ำมันเชื่อเพลิงรถรับ ส่งนศ. รพ.จัตุรัส, รพ.บำเหน็จณรงค์	2,300.00	
52	ค่าน้ำมันเชื่อเพลิงรถรับ ส่งนศ.จาก รพ.บำเหน็จณรงค์ ไปรพ.หนองบัวระเหว	3,500.00	
53	ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ (240 บาท x 1 คน x 4 วัน)	960.00	
54	ค่าเบี้ยเลี้ยงติดตามนิเทศ รพ.จัตุรัส,บำเหน็จณรงค์ (240 บาท x 3 วัน x 1 คน)	720.00	
55	ค่าเบี้ยเลี้ยงประสานแหล่งฝึกรพ.จัตุรัส,บำเหน็จณรงค์ (240 บาท x 1 วัน x 2 คน)	480.00	
56	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงออกติดตามนิเทศ (81 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 3 ครั้ง)+ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการประสานแหล่งฝึก (81 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 1 ครั้ง)	2,592.00	
	โรงพยาบาลชุมแพ	**18,988.00**	
57	ค่าที่พักนักศึกษา (400 บาท x 15 คน x 1.5 เดือน)	9,000.00	
58	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ติดตามนิเทศ (240 บาท x 3 วัน x 1 คน)	720.00	
59	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ติดตามนิเทศ (240 บาท x 2 วัน x 1 คน)	480.00	
60	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศประสานแหล่งฝึก (240 บาท x 1 วัน x 2 คน)	480.00	
61	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์ออกติดตามนิเทศ (101 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 5 ครั้ง)+ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการประสานแหล่งฝึก (101 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 1 ครั้ง)	4,848.00	
62	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรับ-ส่งนักศึกษาไปแหล่งฝึกรพ.แก้งคร้อ/รพ.ภูเขียวฯรพ.ชุมแพ	2,500.00	
63	ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ (240 บาท x 1 คน x 4 วัน)	960.00	
	โรงพยาบาลเชียงคาน	**6,240.00**	
64	ค่าที่พักนักศึกษา (400 บาท x 8 คน x 1.5 เดือน)	4,800.00	
65	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ประสานงานแหล่งฝึก (240 บาท x 1 วัน x 2 คน)	480.00	
66	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ติดตามนิเทศ (240 บาท x 2 วัน x 2 คน)	960.00	
	โรงพยาบาลปากชม	**24,888.00**	
67	ค่าที่พักนักศึกษา (400 บาท x 7 คน x 1.5 เดือน)	4,200.00	
68	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ประสานงานแหล่งฝึก (240 บาท x 1 วัน x 2 คน)	480.00	
69	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ติดตามนิเทศ (240 บาท x 2 วัน x 2 คน)	960.00	
70	ค่าที่พักอาจารย์ติดตามนิเทศ (2 วัน x 800 บาท x 2 คน)+ค่าที่พักอาจารย์ประสานแหล่งฝึก (1 วัน x 800 บาท x 2 คน)	4,800.00	
71	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์ติดตามนิเทศ (312 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 2 ครั้ง)+ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการประสานแหล่งฝึก (312 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 1 ครั้ง)	7,488.00	
72	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รับนักศึกษา	6,000.00	
73	ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ (240 บาท x 1 คน x 4 วัน)	960.00	

	หมวดค่าวัสดุ	1,250.00	
72	ค่าคู่มือฝึกปฏิบัติ (50 บาท x 25 เล่ม)	1,250.00	
	รวมเงินเป็นเงินทั้งสิ้น	**186,374.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(อาจารย์จิรภา วิลาวรรณ) (ผศ.อิงคฏา โคตนารา) (ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)

อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตฯ ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี) (ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาการเป็นผู้ประกอบการในการบริการสุขภาพและการตลาด

กศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 17 ภาคการศึกษาที่ 2/2568 จำนวน 69 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**9,600.00**	
1	ค่าตอบแทนการสอน ทฤษฎี (16 ชม. x 600 บาท)	9,600.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**960.00**	
2	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (30 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว x 4 ครั้ง)	960.00	
	รวมเงินเป็นเงินทั้งสิ้น	**10,560.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(อาจารย์พนัชกร ศรีมงคล)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(ผศ.อิงคฎา โคตนารา)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชามโนมติ ทฤษฎี และกระบวนการพยาบาล

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 18 ภาคการศึกษาที่ 3/2568 จำนวน 100 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**1,200.00**	
1	ค่าตอบแทนการสอน ทฤษฎี (2 ชม. x 600 บาท)	1,200.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**120.00**	
2	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (4 บาท x 15 กม. x 2 เที่ยว x 1 ครั้ง)	120.00	
	รวมเงินเป็นเงินทั้งสิ้น	**1,320.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(ผศ.อิงคฎา โคตนารา)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(ผศ.อิงคฎา โคตนารา)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 16 ภาคการศึกษาที่ 3/2568 จำนวน 67 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**1,600.00**	
1	ค่าตอบแทนการสอน ทฤษฎี (2 ชม. x 800 บาท)	1,600.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**120.00**	
2	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (4 บาท x 15 กม. x 2 เที่ยว x 1 ครั้ง)	120.00	
	รวมเงินเป็นเงินทั้งสิ้น	**1,720.00**	

(อาจารย์พัทรินทร์ บุญเสริม)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(ผศ.อิงคฏา โคตนารา)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาการบริหารและการจัดการคุณภาพทางการพยาบาล

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 16 ภาคการศึกษาที่ 3/2568 จำนวน 67 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**1,800.00**	
1	ค่าตอบแทนการสอน (ทฤษฎี/สัมมนา) (3 ชม. x 600 บาท)	1,800.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**120.00**	
2	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (4 บาท x 15 กม. x 2 เที่ยว x 1 ครั้ง)	120.00	
	รวมเงินเป็นเงินทั้งสิ้น	**1,920.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(อาจารย์จิรภา วิลาวรรณ)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(ผศ.อิงคฏา โคตนารา)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช

นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 16 ภาคการศึกษาที่ 1/2569 จำนวน 67 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**57,950.00**	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลจิตเวชเลยราชนครินทร์ จังหวัดเลย	**12,800.00**	
1	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกปฏิบัติงาน (100 บาท x 32 คน)	3,200.00	
2	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง x 2 Section)	600.00	
3	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศหอผู้ป่วยใน (IPD) (150 บาท x 1 ชม. x 4 กลุ่ม)	600.00	
4	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศหอผู้ป่วยนอก(OPD)(150 บาท x 1 ชม. x 4 กลุ่ม)	600.00	
5	ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก clinical teaching ระบบการดูแลผู้ป่วย SMI-VและMCAT (150 บาท x 3 ชั่วโมง x 4 กลุ่ม)	1,800.00	
6	ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก clinical teaching (ECT) (150 บาท x 2 ชม. x 4 กลุ่ม)	1,200.00	
7	ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่มบำบัดผู้ป่วยจิตเวช (600 บาท x 2 ชม. x 4 Section)	4,800.00	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	**22,800.00**	
8	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกปฏิบัติงาน (100 บาท x 3 สัปดาห์ x 28 คน)	8,400.00	
9	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (600 บาท x 2 ชั่วโมง x 2 Section)	2,400.00	
10	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศหอผู้ป่วยใน (IPD) (150 บาท x 1 ชม. x 4 กลุ่ม)	600.00	
11	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศหอผู้ป่วยนอก (OPD) (150 บาท x 1 ชม. x 4 กลุ่ม)	600.00	
12	ค่าตอบแทนวิทยากรระบบการดูแลผู้ป่วยSMI-Vและระบบการเฝ้าระวังการฆ่าตัวตายเชิงพื้นที่ (600 บาท x 3 ชั่วโมง x 2 Sec.)	3,600.00	
13	ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก clinical teaching (ECT)(150 บาท x 4 ชม. x 4 กลุ่ม)	2,400.00	
14	ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่มบำบัดผู้ป่วยจิตเวช(600 บาท x 2 ชม. x 4 Section)	4,800.00	
	แหล่งฝึกโรงเรียนห้วยต้อนพิทยาคม อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	**8,250.00**	
15	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกปฏิบัติงานแบบเหมาจ่าย (500 บาท x 9 กลุ่ม)	4,500.00	
16	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 1 ชั่วโมง x 9 กลุ่ม)	1,350.00	
17	ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายระบบการดูแลสุขภาพจิตนักเรียน (600 บาท x 2 ชม.x 2 Sec)	2,400.00	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลจิตโคราช จังหวัดโคราช จำนวนนักศึกษา 7 คน (1 กลุ่ม)	**14,100.00**	
18	ค่าตอบแทนแหล่งฝึกปฏิบัติงาน (300 บาท x 3 สัปดาห์ x 7 คน)	6,300.00	
19	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (600 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 กลุ่ม)	1,200.00	
20	ค่าตอบแทนการสอนในคลินิก clinical teaching (ECT) (600 บาท x 4 ชม. x 1 กลุ่ม)	2,400.00	
21	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศหอผู้ป่วยใน (IPD) (600 บาท x 1 ชม. x 1กลุ่ม)	600.00	
22	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศหอผู้ป่วยนอก (OPD)(600บาท x 1ชม. x 1กลุ่ม)	600.00	

หมายเหตุ*ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ รพ.จิตเวชขอนแก่นและ รพ.จิตเวชนครราชสีมา ให้เบิกตามระเบียบของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

23	ค่าตอบแทนวิทยากรระบบการดูแลผู้ป่วย SMI-V และคุณภาพการบริการตามความเชี่ยวชาญ (600 บาท x 3 ชม. x 1 กลุ่ม)	1,800.00	
24	ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่มบำบัดผู้ป่วยจิตเวช (600 บาท x 2 ชม. x 1 กลุ่ม)	1,200.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**152,564.00**	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลจิตเวชเลยราชนครินทร์ จังหวัดเลย	**58,688.00**	
25	ค่าที่พักนักศึกษาในโรงพยาบาล (500 บาท x 32 คน)	16,000.00	
26	ค่าเบี้ยเลี้ยงประสานแหล่งฝึก (240 บาท x 1 วัน x 4 คน)	960.00	
27	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงประสานงานแหล่งฝึก(224 กม.x 4บาท x 2เที่ยว x 2คัน)	3,584.00	
28	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์นิเทศ sec.1 (224กม.x 4บาท x 2 เที่ยว x 1คัน)	1,792.00	
29	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์นิเทศ sec.2 (224 กม.x 4 บาท x 2 เที่ยว x 1คัน)	1,792.00	
30	ค่าที่พักเหมาจ่ายอาจารย์นิเทศ sec. 1 (4,000 บาท x 1 ห้อง x 1 เดือน)	4,000.00	
31	ค่าที่พักเหมาจ่ายอาจารย์นิเทศ sec. 2 (4,000 บาท x 1 ห้อง x 1 เดือน)	4,000.00	
32	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศ sec.1 (240 บาท x 10 วัน x 2 คน)	4,800.00	
33	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศ sec.2 (240 บาท x 10 วัน x 2 คน)	4,800.00	
34	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รับ-ส่ง นักศึกษา รถหกล้อ (ไป-กลับ) (4,000 บาท x 4 ครั้ง)	16,000.00	
35	ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถรับ-ส่งนักศึกษาต่อพื้นที่ (240 บาท x 1 คน x 4 ครั้ง)	960.00	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	**58,576.00**	
36	ค่าที่พักนักศึกษาในโรงพยาบาล (400 บาท x 28 คน)	11,200.00	
37	ค่าเบี้ยเลี้ยงประสานแหล่งฝึก (240 บาท x 2 วัน x 4 คน)	1,920.00	
38	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงประสานงานแหล่งฝึก (123 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว x 2 ครั้ง)	1,968.00	
39	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์นิเทศ sec.1 (123 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว x 1 คัน)	984.00	
40	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์นิเทศ sec.2 (123 กม x 4 บาท x 2 เที่ยว x 1 คัน)	984.00	
41	ค่าที่พักเหมาจ่ายอาจารย์นิเทศ sec. 1 (4,000 บาท x 1 ห้อง x 1 เดือน)	4,000.00	
42	ค่าที่พักเหมาจ่ายอาจารย์นิเทศ sec. 2 (4,000 บาท x 1 ห้อง x 1 เดือน)	4,000.00	
43	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศ sec.1 (240 บาท x 10 วัน x 2 คน)	4,800.00	
44	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศ sec.2 (240 บาท x 10 วัน x 2 คน)	4,800.00	
45	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รับ-ส่ง นักศึกษา รถบัสเล็ก (ไป-กลับ) (3,000 บาท x 4 ครั้ง)	12,000.00	
46	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รับ-ส่ง นักศึกษา รถหกล้อ (ไป-กลับ) (2,500 บาท x 4 ครั้ง)	10,000.00	
47	ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ (240 บาท x 2 คน x 4 วัน)	1,920.00	
	แหล่งฝึกโรงเรียนห้วยต้อนพิทยาคม อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	**12,500.00**	
48	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รับ-ส่ง นักศึกษา รถหกล้อ (ไป-กลับ) (600 บาท x 5 วัน)	3,000.00	
49	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รับ-ส่ง นักศึกษา รถบัสเล็ก (ไป-กลับ) (800 บาท x 10 วัน)	8,000.00	
50	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา รถหกล้อ รับ-ส่งนักศึกษา (50 บาท x 2 ชม. x 5 วัน)	500.00	

51	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลารถบัสเล็กรับ-ส่งนักศึกษา (50 บาท x 2 ชม. x 10 วัน)	1,000.00	
	แหล่งฝึกโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	**22,800.00**	
52	ค่าที่พักนักศึกษาในโรงพยาบาล (400 บาท x 7 คน)	2,800.00	
53	ค่าเบี้ยเลี้ยงประสานแหล่งฝึก (240 บาท x 2 วัน x 4 คน)	1,920.00	
54	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงประสานงานแหล่งฝึก(136กม. x 4บาท x 2เที่ยว x 2ครั้ง)	2,176.00	
55	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอาจารย์นิเทศ sec.1 (136กม. x 4บาท x 1เที่ยว x 1คัน)	544.00	
56	ค่าที่พักเหมาจ่ายอาจารย์นิเทศ sec.1 (4,000 บาท x 1 ห้อง x 1 เดือน)	4,000.00	
57	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์นิเทศ sec.1 (240 บาท x 10 วัน x 1 คน)	2,400.00	
58	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รับ-ส่ง นักศึกษา รถหกล้อ (ไป-กลับ) (4,000 บาท x 2 ครั้ง)	8,000.00	
59	ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถรับ-ส่งนักศึกษาต่อพื้นที่ (240 บาท x 2 คน x 2 วัน)	960.00	
	หมวดค่าวัสดุ	**9,715.00**	
60	ค่าจัดทำคู่มือฝึกสำหรับอาจารย์ และแหล่งฝึก (25 เล่ม x 70 บาท)	1,750.00	
61	ค่าอุปกรณ์จัดกิจรรม (500 บาท x 9 กลุ่ม)	4,500.00	
62	วัสดุสิ้นเปลือง ถุงมือยาง (185 บาท x 9 กล่อง)	1,665.00	
63	วัสดุสิ้นเปลือง หน้ากากอนามัย (150 บาท x 12 กล่อง)	1,800.00	
	รวมเงินเป็นเงินทั้งสิ้น	**220,229.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(ผศ.อิงคฎา โคตนารา)
อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา

(ผศ.อิงคฎา โคตนารา)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช

(ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)
ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

(อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

(ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายวิชากายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา 2

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 19 ภาคการศึกษาที่ 2/2569 จำนวน 100 คน

ลำดับ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมเงิน	หมายเหตุ
	หมวดค่าตอบแทน	**5,300.00**	
การศึกษาดูงานวิชากายวิภาคศาสตร์ โครงการ Anatomy Smart Nurse ห้องปฏิบัติการกายวิภาคศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น		**5,300.00**	
1	ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศ (150 บาท x 2 ชั่วโมง)	300.00	
2	ค่าตอบแทนการศึกษาดูงาน	5,000.00	
	หมวดค่าใช้สอย	**32,960.00**	
3	ค่าจ้างเหมารถบัส (10,000 บาท x 2 คัน)	20,000.00	
4	ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ (4 คน x 240 บาท)	960.00	
5	ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา (100 คน x 120 บาท)	12,000.00	
	รวมเงินเป็นเงินทั้งสิ้น	**38,260.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี) (ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี) (ผศ.ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย)

อาจารย์ผู้บริหารรายวิชา หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและผดุครรภ์ ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(ผศ.อมรรัตน์ ผาละศรี) (อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน) (ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 2 : การจัดซื้อหนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาไทยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร		
ค่าใช้สอย		-	
	2.1 ค่าจัดซื้อหนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาไทยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าวัสดุ/ค่าจัดทำคู่มือสำหรับการเรียนการสอน/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ		
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าจัดซื้อหนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาไทยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน ค่าจัดทำคู่มือสำหรับการเรียนการสอน/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรมค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	480,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**480,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 3 : การจัดซื้อวารสารภาษาอังกฤษและฐานข้อมูลสืบค้นทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร		
ค่าใช้สอย		-	
	2.1 ค่าจัดซื้อวารสารภาษาอังกฤษและฐานข้อมูลสืบค้นทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าวัสดุ/ค่าจัดทำคู่มือสำหรับการเรียนการสอน/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	-	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าจัดซื้อวารสารภาษาอังกฤษและฐานข้อมูลสืบค้นทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนค่าจัดทำคู่มือสำหรับการเรียนการสอน/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	365,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**365,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการกับการวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**3,600.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 วัน)	3,600.00	
ค่าใช้สอย		**34,000.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลาง (100 บาท x 100 คน x 1 มื้อ x 2 วัน)	20,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 100 คน x 2 มื้อ x 2 วัน)	14,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าจัดทำคู่มือสำหรับการเรียนการสอน/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	19,400.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**57,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมการทวนสอบผลการเรียนรู้และประเมินคุณภาพการจัดการเรียนการสอน

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		9,000.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 3 ชั่วโมง x 5 คน)	9,000.00	
ค่าใช้สอย		3,400.00	
	2.1 ค่าอาหารกลาง (100 บาท x 20 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	2,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 20 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	1,400.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าจัดทำคู่มือสำหรับการเรียนการสอน/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	2,600.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**15,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 6 : การจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (Simulation base learning)

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		14,400.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 4 คน)	14,400.00	
ค่าใช้สอย		17,000.00	
	2.1 ค่าอาหารกลาง (100 บาท x 100 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	10,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 100 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	7,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าจัดทำคู่มือสำหรับการเรียนการสอน/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	3,600.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**35,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์และสมรรถนะบัณฑิตพยาบาลต้นแบบแห่งคุณธรรมและจิตบริการ

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		10,800.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 3 คน)	10,800.00	
ค่าใช้สอย		17,000.00	
	2.1 ค่าอาหารกลาง (100 บาท x 100 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	10,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 100 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	7,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/ วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	2,200.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	30,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 8 : กิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนแบบบูรณาการภาษาที่สองในรายวิชาพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		3,600.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน)	3,600.00	
ค่าใช้สอย		16,400.00	
	2.1 ค่าอาหารกลาง (100 บาท x 100 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	10,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (32 บาท x 100 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	6,400.00	
ค่าวัสดุ	3.1 วัสดุสำนักงาน/ของที่ระลึก/วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/และค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม เพื่อใช้ในการดำเนินงานด้านเอกสาร ประชาสัมพันธ์และสรุปผลกิจกรรม	-	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	20,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 9 : กิจกรรมจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร		
ค่าใช้สอย		-	
	2.1 ค่าอาหารกลาง		
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าจัดทำคู่มือสำหรับการเรียนการสอน/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์/ค่าวัสดุสำหรับห้องปฏิบัติการ/ค่าวัสดุอื่น ๆ	169,800.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**169,800.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) คณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☐ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☐ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☑ 1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มี คุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน คณะพยาบาลศาสตร์

ผ่านแผน

5. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเป็นส่วนสำคัญในการสร้างบัณฑิตที่มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ทักษะ และจริยธรรม เพื่อรองรับความต้องการของระบบสุขภาพในปัจจุบันและอนาคต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ตระหนักถึงบทบาทสำคัญนี้ จึงดำเนินการพัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษาและเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA ซึ่งเป็นกรอบที่ช่วยยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่มาตรฐานระดับสากล แนวคิดการจัดการเรียนการสอนแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome-Based Education: OBE) ถูกนำมาใช้เป็นหลักการสำคัญในการพัฒนาหลักสูตร เพื่อให้บัณฑิตพยาบาลมีทักษะความเชี่ยวชาญตามมาตรฐานวิชาชีพ รวมถึงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เช่น ความสามารถในการปฏิบัติงานคลินิก การคิดวิเคราะห์เชิงระบบ และการมีจริยธรรมในวิชาชีพ การเรียนรู้ยังถูกออกแบบให้เน้นการบูรณาการกับการทำงานจริง และการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบเสมือนจริง (Simulation) เพื่อสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ที่ใกล้เคียงกับสถานการณ์จริงในโรงพยาบาลและชุมชน อีกทั้ง การพัฒนาหลักสูตรยังมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาผ่านการฝึกอบรมและการใช้เทคโนโลยีการเรียนการสอน เช่น การจัดห้องเรียนเสมือนจริง การส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันผ่านการวางแผนการจัดการศึกษาที่มีส่วนร่วม และการสร้างแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับการจัดการเรียนการสอน นอกจากนี้ ยังเน้นการประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษาให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ เพื่อให้มั่นใจว่าบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจะมีคุณภาพและความสามารถที่พร้อมต่อการทำงานในระบบสุขภาพ เป้าหมายของโครงการนี้ยังรวมถึงการพัฒนาหลักสูตรให้ผ่านการรับรองของสภาการพยาบาลที่ระดับคะแนนเต็มและสร้างความมั่นใจว่าบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ผลลัพธ์ที่ได้จะช่วยเพิ่มความเชื่อมั่นของนักศึกษาและสังคมต่อหลักสูตร รวมถึงส่งเสริมความพึงพอใจของนักศึกษาในการบริหารหลักสูตร ดังนั้น โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตจึงมีบทบาทสำคัญในการยกระดับคุณภาพการศึกษาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ พร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีศักยภาพสูง ตอบสนองต่อความต้องการของระบบสุขภาพ และสร้างประโยชน์ต่อสังคมอย่างยั่งยืน

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
O2(3) ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	KR2 ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	ร้อยละ 50
	KR2 ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	ร้อยละ 50
	KR4 นักศึกษามีสมรรถนะเป็นอัตลักษณ์ที่โดดเด่นของคณะ	ร้อยละ 100
	KR8 ผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ 85

กองนโยบายและแผน

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
O4(3) ยกระดับคุณภาพการผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	KR1 ร้อยละของบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพผ่านภายใน 1 ปี หลังจบการศึกษาหรือประกอบอาชีพอิสรภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ 80
	KR3 ร้อยละของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีทักษะการเป็นผู้นำด้านสุขภาพ	ร้อยละ 50

7. ขอบเขตการจัดโครงการ

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมสัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - ภายในจังหวัดชัยภูมิ - จังหวัดนครราชสีมา 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 15 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 34 คน - เจ้าหน้าที่ รวม 9 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	54,980 บาท
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการพัฒนาคู่มือและแบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้รายชั้นปี (YLOs) และ PLOs	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - จังหวัดนครราชสีมา 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 15 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 34 คน - เจ้าหน้าที่ รวม 9 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	19,900 บาท
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 15 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 34 คน - เจ้าหน้าที่ รวม 9 คน - นักศึกษา ชั้นปี 3 จำนวน 67 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	15,200 บาท

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์ AUN-QA	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - จังหวัดนครราชสีมา 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 15 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 34 คน - เจ้าหน้าที่ รวม 9 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	18,200 บาท
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมการพัฒนาทักษะการสอนแบบ Active learning	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - จังหวัดนครราชสีมา 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 15 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 34 คน - เจ้าหน้าที่ รวม 9 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	27,000 บาท
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมการพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำด้านสุขภาพของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - ชุมชนท้องถิ่น ภายในจังหวัดชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 15 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 34 คน - เจ้าหน้าที่ รวม 9 คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	32,645
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมการประชุมแผนงานเพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในหลักสูตร	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - ภายในจังหวัดชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 15 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 34 คน - เจ้าหน้าที่ รวม 9 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	35,500 บาท

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 8 : กิจกรรมการพัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะอาจารย์สู่การรับรองตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (Thailand PSF)"	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น - มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 15 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 34 คน - เจ้าหน้าที่ รวม 9 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	65,000 บาท

8. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมสัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	1.1 ประชุมวางแผนการจัดสัมมนาเพื่อกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์มอบหมายงานแบบมีส่วนร่วม 1.2 ทบทวนและรวบรวมข้อมูล Gap ด้านการบริหารหลักสูตรจาก SHs ที่เกี่ยวข้องผ่านการประเมินตนเอง (Self-Assessments) 1.3 สรุป Gap ด้านการบริหารหลักสูตร 1.4 ประชุมสัมมนาให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเพื่อสรุปเป็นแนวปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารหลักสูตร 1.6 สรุประบบและกลไกบริหารหลักสูตร (ฉบับปรับปรุง 2566) เสนอกรรมการบริหารฯ	1. จำนวนผู้เข้าร่วม ≥ 90% ของกรรมการหลักสูตรทั้งหมด 2. รายงานผลการสัมมนาหลักสูตรแล้วเสร็จ 1 ฉบับ
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการพัฒนาคู่มือและแบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้รายชั้นปี (YLOs) และ PLOs	1.1 แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือ YLOs & PLOs 1.2 ออกแบบแบบฟอร์มติดตามผลลัพธ์รายปี 1.3 ทดลองใช้และรับข้อเสนอแนะจากคณาจารย์	1. คู่มือการประเมิน YLOs/PLOs แล้วเสร็จ 1 ชุด 2. ร้อยละ ≥ 80 ของรายวิชาใช้แบบฟอร์มใหม่ในการประเมิน
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	1.1 พัฒนา Blueprint การประเมิน OSCE 1.2 จัดอบรมอาจารย์ผู้ประเมิน 1.3 จัดสอบประเมินทักษะทางคลินิก (OSCE) นักศึกษาชั้นปีที่ 3 1.4 ประเมินสมรรถนะรายปี	1. มีแบบประเมิน OSCE ตามเกณฑ์สภาการพยาบาล 1 ชุด 2. ร้อยละ ≥ 80 ของนักศึกษาผ่านเกณฑ์สมรรถนะระดับดีขึ้นไป

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์ AUNQA	1.1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ AUN-QA ด้านการสอนและการประเมินผล 1.2 จัดทำแบบ Rubric สำหรับรายวิชาหมวดวิชาชีพ 1.3 อบรมการใช้ Simulation Lab	1. ร้อยละ ≥ 80 ของอาจารย์ผ่านการอบรม AUN-QA 2. แบบ Rubric ใช้ได้ในทุกหมวดวิชาชีพ ≥ 90%
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมการพัฒนาทักษะการสอนแบบ Active learning	1.1 จัดอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคนิค Active Learning, 1.2 ออกแบบแผนการสอนใหม่ (Lesson Plan) ที่ใช้จริงในรายวิชา	1. ร้อยละ ≥ 80 ของอาจารย์นำเทคนิค Active Learning ไปใช้จริง 2. มีรายงาน Best Practice อย่างน้อย 1 เรื่อง
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมการพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำด้านสุขภาพของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1.1 จัดอบรม“ภาวะผู้นำสุขภาพ”และกิจกรรมลงชุมชน 1.2 ใช้แบบประเมินสมรรถนะก่อน–หลัง 1.3 สรุปผลร้อยละของนักศึกษาที่มีสมรรถนะระดับดีขึ้นไป	1. ร้อยละ ≥ 70 ของนักศึกษามีคะแนนสมรรถนะระดับดีขึ้นไป 2. ความพึงพอใจ ≥ 85%
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมการประชุมแผนงานเพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในหลักสูตร	1.1 จัดประชุมคณะกรรมการหลักสูตร/กลุ่มวิชารายเดือน 1.2 ติดตามความก้าวหน้าของแต่ละกิจกรรมและจัดทำรายงานผล	1. มีรายงานการติดตามและสรุปผลดำเนินงานประจำปี ≥ 1 ฉบับ 2. ทุกกิจกรรมแล้วเสร็จ ≥ 90% ตามแผน
กิจกรรมที่ 8 : กิจกรรมการพัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะอาจารย์สู่การรับรองตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (Thailand PSF)”	1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการ 1.2 วางแผนการจัดอบรม การส่งประเมินและการจัดทำเอกสาร 1.3 จัดทีม Mentor ที่ผ่านการรับรอง PSF ระดับ D2–D4 1.1 ศึกษาดูงาน เช่น ม.ขอนแก่น 1.4 จัดส่งผลงานเข้าสู่กระบวนการรับรองอย่างเป็นทางการ 1.5 การรวบรวมหลักฐานประกอบการประเมิน (Evidence Collection) และส่งผลงานเข้าสู่กระบวนการรับรองอย่างเป็นทางการ	1. จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนา Thailand PSF อย่างน้อยร้อยละ80 2. ร้อยละของอาจารย์ที่ส่งประเมินและผ่านการรับรอง Thailand PSF ร้อยละ50

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย

งบประมาณ

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 268,425 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน .....-..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งงบประมาณ..... จำนวน .....-..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 268,425 บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมสัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	**54,980**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	7,200	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	45,780	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าเช่าห้องประชุม/ค่าจ้างเหมา
3. ค่าวัสดุ	2,000	-	-	- ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการพัฒนาคู่มือและแบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้รายชั้นปี (YLOs) และ PLOs	**19,900**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	7,200	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	10,200	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าจ้างเหมา
3. ค่าวัสดุ	2,500	-	-	- ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	**15,200**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	12,920	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าจ้างเหมา
3. ค่าวัสดุ	2,280			- ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์ AUN-QA	**18,200**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	7,200	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	8,500	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/,

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
				ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าจ้างเหมา
3. ค่าวัสดุ	2,500	-	-	- ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมการพัฒนาทักษะการสอนแบบ Active learning	**27,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	7,200	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	17,300	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าจ้างเหมา
3. ค่าวัสดุ	2,500	-	-	- ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมการพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำด้านสุขภาพของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	**32,645**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	10,800	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	20,060	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าจ้างเหมา
3. ค่าวัสดุ	1,785	-	-	- ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมการประชุมแผนงานเพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในหลักสูตร	**35,500**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	33,150	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าเช่าห้องประชุม/ค่าจ้างเหมา
3. ค่าวัสดุ	2,350	-	-	- ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
กิจกรรมที่ 8 : กิจกรรมการพัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะอาจารย์สู่การรับรองตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย	65,000	-	-	
1. ค่าตอบแทน	3,600	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	59,900	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าลงทะเบียน/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าเช่าห้องประชุม/ค่าจ้างเหมา
3. ค่าวัสดุ	1,500	-	-	- ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**268,425**	-	-	**(สองแสนหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)**

หมายเหตุ *: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

10.1 นักศึกษามีสมรรถนะทางวิชาชีพที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร ทั้งด้านความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะบัณฑิตพยาบาลที่พึงประสงค์

10.2 นักศึกษามีทักษะการเป็นผู้นำด้านสุขภาพ การสื่อสาร การคิดวิเคราะห์ และการทำงานเป็นทีม ซึ่งเป็นอัตลักษณ์โดดเด่นของคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพ

10.3 ได้รับประสบการณ์เรียนรู้เชิงรุก ผ่านกระบวนการ Active Learning, Simulation และการเรียนรู้จากสถานการณ์จริงในชุมชน

10.4 มีความมั่นใจในสมรรถนะทางคลินิกจากการฝึก OSCE และได้รับการประเมินอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ

10.5 หลักสูตรมีระบบการวัดและประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ (PLOs, YLOs, CLOs) ที่ชัดเจน สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) และเกณฑ์ AUN-QA

10.6 มีเครื่องมือและกระบวนการติดตามประเมินคุณภาพหลักสูตรอย่างเป็นระบบและใช้ผลการประเมินในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (CQI)

10.7 ได้รับข้อมูลเชิงประจักษ์สำหรับรายงานประกันคุณภาพการศึกษา และการประเมินหลักสูตรรอบต่อไป

กรรมการและเลขานุการ

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 การติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานการจัดกิจกรรมทั้ง 7 ด้านตามแผนงานอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการพัฒนาและประกันคุณภาพหลักสูตร ทำหน้าที่ตรวจสอบความครบถ้วนของกิจกรรม รายงานผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคในแต่ละระยะ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

11.2 ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการดำเนินงาน เช่น ความพร้อมของคณาจารย์ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม วัสดุอุปกรณ์ และการใช้ทรัพยากร โดยใช้แบบติดตามผล (Monitoring Form) และแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพในระหว่างโครงการ

11.3 ดำเนินการประเมินผลลัพธ์ของแต่ละกิจกรรมเทียบกับตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ที่กำหนด เช่น ระดับความพึงพอใจ ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่ผ่านเกณฑ์สมรรถนะ หรือร้อยละของรายวิชาที่ใช้แบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐาน โดยวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพเพื่อสรุปผลสัมฤทธิ์โดยรวมของโครงการ

11.4 ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมนำเสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

11.5 รายงานผลการดำเนินงาน ฯ ระหว่างการดำเนินโครงการและหลังเสร็จสิ้นโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับรอง ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ฯ ไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานผลฯ ต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย ตำแหน่งอาจารย์

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรรัตน์ ผาละศรี ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา
13.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิงคฏา โคตนารา ตำแหน่งอาจารย์
13.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐปภัสญ์ นวลสีทอง ตำแหน่งอาจารย์
13.4 อาจารย์ ดร.กมลรัตน์ ทองสว่าง ตำแหน่งอาจารย์
13.5 อาจารย์ณัฐชา รัตน์ถานู ตำแหน่งอาจารย์
13.6 อาจารย์อนุชา พรมกันยา ตำแหน่งอาจารย์
13.7 นายวิทิต แสงตะวัน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
13.8 นางสาวกนกพิชญ์ สวัสดิรักษ์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : สัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		7,200.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 2 วัน)	7,200.00	
ค่าใช้สอย		45,780.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 15 คน x 1 มื้อ x 2 วัน)	3,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 15 คน x 2 มื้อ x 2 วัน)	2,100.00	
	2.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240บาท x 15 คน x 3 วัน)	10,800.00	
	2.4 ค่าที่พัก (1,500 บาท x 7 ห้อง x 2 คืน)	21,000.00	
	2.5 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	5,880.00	
	2.6 ค่าเช่าห้องประชุม	3,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	2,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**54,980.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการพัฒนาคู่มือและแบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้รายชั้นปี (YLOs) และ PLOs

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		3,600.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน)	3,600.00	
ค่าใช้สอย		15,560.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 32 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	3,200.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 32 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	2,240.00	
	2.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง (160 บาท x 32 คน x 1 วัน)	5,120.00	
	2.4 ค่าที่พัก (500 บาท x 6 ห้อง x 1 คืน)	3,000.00	
	2.5 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	1,000.00	
	2.6 ค่าอาหารเย็น	1,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	740.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	19,900.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร	-	
ค่าใช้สอย		12,880.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 32 คน x 1 มื้อ x 2 วัน)	6,400.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 32 คน x 2 มื้อ x 2 วัน)	4,480.00	
	2.3 ค่าอาหารเย็น	1,000.00	
	2.4 ค่าจ้างเหมา	1,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	2,320.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	15,200.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์ AUN-QA

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		7,200.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 2 วัน)	7,200.00	
ค่าใช้สอย		10,480.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 25 คน x 1 มื้อ x 2 วัน)	5,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 25 คน x 2 มื้อ x 2 วัน)	3,500.00	
	2.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 2 คน x 1 วัน)	480.00	
	2.4 ค่าที่พัก (500 บาท x 1 ห้อง x 1 คืน)	500.00	
	2.5 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	500.00	
	2.6 ค่าอาหารเย็น	500.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	520.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**18,200.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองแผนงานและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมการพัฒนาทักษะการสอนแบบ Active learning

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		7,200.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 2 วัน)	7,200.00	
ค่าใช้สอย		18,800.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 45 คน x 1 มื้อ x 2 วัน)	9,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 45 คน x 2 มื้อ x 2 วัน)	6,300.00	
	2.4 ค่าที่พัก (1,000 บาท x 1 ห้อง x 1 คืน)	1,000.00	
	2.5 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	1,000.00	
	2.6 ค่าอาหารเย็น	500.00	
	2.7 ค่าจ้างเหมา	1,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	1,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	27,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กอง[illegible]และแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมการพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำด้านสุขภาพของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**10,800.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 3 ชั่วโมง x 6 คน x 1 วัน)	10,800.00	
ค่าใช้สอย		**21,200.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 110 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	11,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 110 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	7,700.00	
	2.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	1,000.00	
	2.4 ค่าอาหารเย็น	500.00	
	2.5 ค่าจ้างเหมา	1,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	645.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**32,645.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมการประชุมแผนงานเพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในหลักสูตร

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร	-	
ค่าใช้สอย		33,150.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 13 คน x 1 มื้อ x 12 วัน)	15,600.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 13 คน x 2 มื้อ x 12 วัน)	10,920.00	
	2.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	3,670.00	
	2.4 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 2 คน x 2 วัน)	960.00	
	2.5 ค่าที่พัก (500 บาท x 1 ห้อง x 2 คืน)	1,000.00	
	2.6 ค่าเช่าห้องประชุม	1,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	2,350.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**35,500.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 8 : กิจกรรมการพัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะอาจารย์สู่การรับรองตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**3,600.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน)	3,600.00	
ค่าใช้สอย		**60,680.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 35 คน x 1 มื้อ x 2 วัน)	7,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 35 คน x 2 มื้อ x 2 วัน)	4,900.00	
	2.3 ค่าลงทะเบียน (8 คน x 3,000 บาท)	24,000.00	
	2.4 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	8,000.00	
	2.5 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 11 คน x 2 วัน)	5,280.00	
	2.6 ค่าที่พัก (1,500 บาท x 7 ห้อง x 1 คืน)	10,500.00	
	2.7 ค่าจ้างเหมา	1,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	720.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**65,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

(3)

โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการสอบใบประกอบวิชาชีพและการมีงานทำของนักศึกษา

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) คณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☐ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☐ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☑ 1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือมุ่งเป้าสร้างเครือข่ายสร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล

คณะพยาบาลศาสตร์มีพันธกิจสำคัญในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ การสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาลเป็นขั้นตอนสำคัญที่แสดงถึงความพร้อมของบัณฑิตในการเข้าสู่วิชาชีพอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นการยืนยันว่าผู้สำเร็จการศึกษามีความรู้ความสามารถ และทักษะที่เพียงพอในการให้บริการพยาบาลที่ปลอดภัย มีคุณภาพ และมีจรรยาบรรณ การสอบผ่านใบอนุญาตฯ จึงไม่เพียงสะท้อนถึงความสำเร็จของนักศึกษาเท่านั้น แต่ยังเป็น ตัวชี้วัดสำคัญของสภาการพยาบาลในการรับรองมาตรฐานคุณภาพสถาบันการศึกษา และการคงสถานะหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ให้ได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่อง การเตรียมความพร้อมของนักศึกษาก่อนการสอบเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการสอบและการปฏิบัติงานจริง การจัดกิจกรรมเสริม เช่น การติวเข้ม การทบทวนเนื้อหา การสอบจำลองและการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการฝึกปฏิบัติจริง ช่วยให้นักศึกษามีโอกาสประเมินความรู้ของตนเองและวางแผนการเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งการจัดหาสื่อการเรียนรู้และอุปกรณ์ที่ทันสมัยยังช่วยส่งเสริมทักษะการคิด วิเคราะห์ และการแก้ปัญหาเชิงวิชาชีพ ตลอดจนเพิ่มความมั่นใจในการเผชิญสถานการณ์การสอบและการทำงานจริง นอกจากนี้ ความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์กับแหล่งฝึกปฏิบัติงาน ทั้งในและนอกจังหวัดชัยภูมิ เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษา การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ระหว่างอาจารย์ พี่เลี้ยง และนักศึกษา ช่วยสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ร่วมกันที่อบอุ่นและเป็นมิตร ตลอดจนเสริมสร้างความเข้าใจในแนวทางการจัดการฝึกปฏิบัติทางคลินิกร่วมกันอย่างมีมาตรฐาน ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นระหว่างสถาบันการศึกษาและสถานบริการสุขภาพ เกิดความร่วมมืออย่างยั่งยืนในการพัฒนาชุมชนสุขภาพ และช่วยยกระดับภาพลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ในฐานะสถาบันการศึกษาที่มุ่งสร้างบัณฑิตคุณภาพเพื่อสังคม อีกทั้ง การจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์และความร่วมมือดังกล่าวยังเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนแนวทางการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตระหว่างสถาบันการศึกษากับภาคปฏิบัติ ช่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยด้านการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะในศตวรรษที่ 21 พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสุขภาพในระดับจังหวัดและภูมิภาค นำไปสู่การพัฒนาระบบสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน และสร้างความภาคภูมิใจร่วมกันในวิชาชีพพยาบาล

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
G2 พัฒนา ผู้เรียน ให้ ได้มาตรฐานวิชาชีพและเป็นเลิศ	02(3) ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	
	KR 1 ผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ 100
	KR 15 เพิ่มโอกาสในการได้งานที่มีอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่พึงพอใจ	ร้อยละ 100
	KR 17 ความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร	≥4.7
	04(3) ยกระดับคุณภาพการผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	KR 1 ร้อยละของบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพภายในหนึ่งปีหลังจบการศึกษาเฉพาะหลักสูตรพยาบาลศาสตร์	ร้อยละ75

กองนโยบาย

7. ขอบเขตการจัดโครงการ

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล	1. สถานที่: พยาบาลศาสตร์ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 20 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน - อาจารย์ จำนวน 34 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 8 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนมีนาคม 69 ไตรมาส 1,2	110,000 บาท
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมสานสัมพันธ์ความร่วมมือระหว่างแหล่งฝึก/แหล่งงานด้านวิชาการ การผลิตบัณฑิตและวิชาชีพ	1. สถานที่: พยาบาลศาสตร์/โรงพยาบาลแหล่งฝึกในและนอกจังหวัดชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 12 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน - อาจารย์ จำนวน 34 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 8 คน - ผู้บริหารโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่/อาจารย์พี่เลี้ยง จำนวน 50 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	40,000 บาท
กิจกรรมที่ 3 : การเก็บข้อมูลร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ,การประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	1. สถานที่: พยาบาลศาสตร์ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 12 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย: - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน - อาจารย์ จำนวน 34 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 8 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	10,000 บาท

กองนโยบายและแผน

8. กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล	1.1 ประชุมชี้แจงแนวทางและรูปแบบการสอบใบอนุญาตฯ เพื่อให้นักศึกษาทราบโครงสร้างข้อสอบ หมวดวิชา และแผนการติวเข้มอย่างเป็นระบบ 1.2 จัดกิจกรรมติวเข้มและเสริมทักษะทางวิชาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีสุดท้ายก่อนเข้าสอบใบอนุญาตฯ โดยมีกิจกรรมย่อยดังนี้ 1.2.1 จัดติวเข้มรายสาขาวิชาดำเนินการติวใน 5 สาขาหลัก ได้แก่ การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ การพยาบาลเด็ก การพยาบาลมารดาและทารก การพยาบาลจิตเวช และการพยาบาลชุมชน โดยเน้นประเด็นสำคัญตามกรอบมาตรฐานสภาการพยาบาล 1.2.2 เชิญอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญและศิษย์เก่าผู้สอบผ่านใบอนุญาตฯเพื่อถ่ายทอดเทคนิคการอ่านหนังสือ การวิเคราะห์โจทย์ การจัดการเวลา และแนวทางเตรียมตัวสอบอย่างมีประสิทธิภาพ 1.2.3 จัดกิจกรรมเสริมทักษะ “Critical Thinking & Drug Calculation”ฝึกการคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหาและการคำนวณยาอย่างปลอดภัย เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการสอบและการปฏิบัติงานจริง 1.2.4 จัดทำแบบทดสอบสั้นระหว่างการติวเพื่อติดตามความเข้าใจและประเมินผลการเรียนรู้รายสัปดาห์ พร้อมเฉลยและอธิบายแนวคิดในการตอบข้อสอบอย่างถูกต้อง 1.3 จัดสอบจำลอง เพื่อประเมินความพร้อมของนักศึกษา พร้อมให้คำแนะนำรายบุคคล	KPI 21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี) ≥ ร้อยละ 75
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมสานสัมพันธ์ความร่วมมือระหว่างแหล่งฝึก/แหล่งงาน ด้านวิชาการการผลิตบัณฑิต และ วิชาชีพ	2.1 จัดประชุมเชิงวิชาการ “การพัฒนาคุณภาพการฝึกปฏิบัติทางคลินิก” เชิญผู้บริหารโรงพยาบาล หัวหน้าพยาบาล อาจารย์พยาบาล และพี่เลี้ยงคลินิก มาร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวทางการ	KPI 12 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า 1 โครงการ

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
	พัฒนาการฝึกปฏิบัติของนักศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของแหล่งงาน 2.2 จัดเวทีเสวนา “ร่วมคิด ร่วมสร้างพยาบาลคุณภาพ” เปิดโอกาสให้แหล่งฝึกสะท้อนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และร่วมกันวางแนวทางพัฒนาหลักสูตรให้ตอบโจทย์สถานการณ์สุขภาพในปัจจุบัน 2.3 จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์เครือข่าย จัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เกมและกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างอาจารย์นักศึกษา และพี่เลี้ยง พร้อมมอบเกียรติบัตรหรือโล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่แหล่งฝึกดีเด่น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจร่วมกันในวิชาชีพ 2.4 จัดนิทรรศการและนำเสนอผลงานร่วมแสดงผลงานนวัตกรรมทางการพยาบาลของนักศึกษาและแหล่งฝึก เช่น โครงการบริการสุขภาพชุมชน นวัตกรรมทางคลินิกหรือโครงการพัฒนาคุณภาพบริการ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice)	KPI 13 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ร้อยละ 100 KPI 14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ≥4.7
กิจกรรมที่ 3 : การเก็บข้อมูลร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ, การประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	3.1 จัดตั้งคณะทำงานรวบรวมข้อมูลบัณฑิต แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการสำรวจข้อมูลผลการสอบใบอนุญาตฯและข้อมูลการทำงานของศิษย์เก่า 3.2 รวบรวมข้อมูลผลการสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจัดเก็บข้อมูลผลการสอบจากรายชื่อบัณฑิตที่เข้าสอบในแต่ละปีการศึกษา และวิเคราะห์ร้อยละของผู้สอบผ่านใบอนุญาตฯ เปรียบเทียบกับเกณฑ์ของสภาการพยาบาล 3.3 สำรวจข้อมูลการประกอบอาชีพของศิษย์เก่าดำเนินการสำรวจผ่านแบบสอบถามออนไลน์/โทรศัพท์/สื่อสังคมออนไลน์ เพื่อรวบรวมข้อมูลการทำงาน ตำแหน่งงาน สถานที่ทำงานและความพึงพอใจต่อการเรียนในหลักสูตร 3.4 วิเคราะห์และสรุปผลข้อมูลจัดทำรายงานสรุปผลร้อยละการสอบผ่าน	KPI 19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) ≥3.8

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
	ใบอนุญาตฯ และการประกอบอาชีพของศิษย์เก่า พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงหลักสูตรและระบบสนับสนุนบัณฑิต	

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย:

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 160,000 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน .....-..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน จำนวน .....-..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 160,000 บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล	**110,000**			
1. ค่าตอบแทน	72,000	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	37,000	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	1,000	-	-	- ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าวัสดุอื่น ๆ
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมสานสัมพันธ์ความร่วมมือระหว่างแหล่งฝึก/แหล่งงานด้านวิชาการการผลิตบัณฑิต	**40,000**			
1. ค่าตอบแทน	18,000	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	21,500	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	500			- ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าวัสดุอื่น ๆ

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมติดตามข้อมูลของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ,การประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	10,000	-	-	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	5,000	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	5,000	-	-	- ค่าวัสดุสำนักงาน/วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม เพื่อใช้ในการดำเนินงานด้านเอกสารประชาสัมพันธ์และสรุปผลกิจกรรม
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**160,000**	-	-	**(หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน)**

หมายเหตุ: *1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact):

10.1 เพิ่มความมั่นใจและพัฒนาทักษะของนักศึกษาพยาบาล
นักศึกษามีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ทักษะการปฏิบัติ และจิตใจ ทำให้เกิดความมั่นใจในการสอบและการทำงานในอนาคต อีกทั้งยังสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการดูแลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาและชื่อเสียงของสถาบัน
การเตรียมความพร้อมที่ดีช่วยเพิ่มอัตราการสอบผ่าน ส่งผลให้สถาบันการศึกษามีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับในด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ

10.3 พัฒนาคุณภาพการบริการทางการพยาบาล พยาบาลที่ผ่านการสอบและมีความพร้อม จะสามารถดูแลผู้ป่วยได้อย่างปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ ส่งผลให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ

10.4 เสริมสร้างความเชื่อมั่นจากสังคมและชุมชน เมื่อมีพยาบาลที่มีความสามารถและจรรยาบรรณในการดูแลผู้ป่วย จะช่วยเพิ่มความไว้วางใจจากประชาชน ลดความเสี่ยงจากข้อผิดพลาดในการรักษาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของคนในสังคมโดยรวม

10.5 เกิดความเข้าใจและแนวปฏิบัติร่วมในการพัฒนาการฝึกปฏิบัติทางคลินิก คณะและแหล่งฝึกมีแนวทางร่วมที่ชัดเจน ส่งผลให้การฝึกปฏิบัติมีคุณภาพมากขึ้น

10.6 เกิดความสัมพันธ์อันดีและบรรยากาศการเรียนรู้ร่วมกัน นักศึกษา อาจารย์และพี่เลี้ยงมีความร่วมมือและผูกพัน ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 ประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาในการร่วมกิจกรรม

11.2 ระดับความรู้และทักษะที่เพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมโครงการ

11.3 จำนวนผู้เข้าร่วมที่ผ่านการประเมินความพร้อมก่อนสอบ

11.4 อัตราการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพพยาบาล

11.5 ความเชื่อมั่นของสังคมต่อวิชาชีพพยาบาล

11.6 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันและองค์กรวิชาชีพ

11.7 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

11.8 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร สภามหาวิทยาลัยตามลำดับ (รายไตรมาส)

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรรัตน์ ผาละศรี ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 อาจารย์รัตนเพ็ญพร ศิริวัลลภ ตำแหน่งอาจารย์

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ :

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบาย

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการสอบใบประกอบวิชาชีพและการมีงานทำของนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**72,000.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 20 คน x 1 วัน)	72,000.00	
ค่าใช้สอย		**37,000.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (5 คน x 100 บาท x 30 วัน x 1 มื้อ)	15,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน x 35 บาท x 30 วัน x 2 มื้อ)	10,500.00	
	2.3 ค่าที่พัก (5 คน x 1,000 บาท x 1 คืน)	5,000.00	
	2.4 ค่าเลี้ยงรับรอง (8 คน x 500 บาท x 1 มื้อ)	4,000.00	
	2.5 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (5 คน x 500 บาท)	2,500.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าวัสดุอื่น ๆ	1,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**110,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการสอบใบประกอบวิชาชีพและการมีงานทำของนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมสานสัมพันธ์ความร่วมมือระหว่างแหล่งฝึก/แหล่งงานด้านวิชาการการผลิตบัณฑิต

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		18,000.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 5 คน x 1 วัน)	18,000.00	
ค่าใช้สอย		21,500.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (45 คน x 100 บาท x 2 วัน x 1 มื้อ)	9,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (45 คน x 35 บาท x 2 วัน x 2 มื้อ)	6,300.00	
	2.3 ค่าที่พัก (4 คน x 800 บาท x 1 คืน)	3,200.00	
	2.4 ค่าเลี้ยงรับรอง (5 คน x 400 บาท x 1 มื้อ)	2,000.00	
	2.5 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (2 คน x 500 บาท)	1,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน/ค่าวัสดุอื่น ๆ	500.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**40,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการสอบใบประกอบวิชาชีพและการมีงานทำของนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมติดตามข้อมูลของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ,การประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร		
ค่าใช้สอย		5,000.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (50 คน x 100 บาท x 1 วัน x 1 มื้อ)	5,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุสำนักงาน/วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม เพื่อใช้ในการดำเนินงานด้านเอกสารประชาสัมพันธ์และสรุปผลกิจกรรม	5,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**10,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



(4)



โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) (คณะพยาบาลศาสตร์)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☐ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☐ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☑ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาในศตวรรษที่ 21 มิได้มุ่งเน้นเพียงการพัฒนาความรู้ทางวิชาการเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมถึงการเสริมสร้างทักษะชีวิต ทักษะสังคม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่ทำให้ผู้เรียนสามารถดำรงชีวิตและประกอบวิชาชีพได้อย่างมีคุณภาพ ท่ามกลางโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ซึ่งเป็นหลักสูตรที่มุ่งผลิตบัณฑิตสายวิชาชีพเฉพาะด้านที่มีความรับผิดชอบสูงต่อชีวิตและสุขภาพของผู้อื่น จำเป็นต้องบูรณาการทั้งความรู้เชิงวิชาการ ทักษะปฏิบัติทางคลินิก รวมถึงคุณธรรม จริยธรรม และจิตวิญญาณความเป็นพยาบาล

จากสภาพปัญหาดังกล่าว งานพัฒนานักศึกษาในคณะพยาบาลศาสตร์จึงมีบทบาทสำคัญในการหล่อหลอมผู้เรียนให้มีสมรรถนะรอบด้าน ผ่านการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย ทั้งเชิงวิชาการ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การพัฒนาบุคลิกภาพและภาวะผู้นำ การมีจิตอาสา และการสร้างเสริมสุขภาพกายใจ กิจกรรมเหล่านี้เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยเติมเต็มประสบการณ์การเรียนรู้นอกห้องเรียน และตอบสนองต่อกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) ที่กำหนดให้ผู้เรียนพัฒนาครบทั้งด้านความรู้ ทักษะทางปัญญา คุณธรรมจริยธรรม ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ความรับผิดชอบ ตลอดจนทักษะการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศการจัดกิจกรรมยังสอดคล้องกับอัตลักษณ์บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ ได้แก่ “มีวินัย ใฝ่รู้ จิตอาสา และมีจิตวิญญาณความเป็นพยาบาล” ซึ่งจะช่วยสร้างความพร้อมให้นักศึกษามีทั้งความรู้เชิงวิชาชีพและทักษะชีวิตที่สมดุล สามารถเผชิญกับสถานการณ์และปัญหาที่ซับซ้อนในระบบบริการสุขภาพได้อย่างมั่นใจ อีกทั้งยังเป็นพื้นที่ให้ผู้เรียนได้พัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม การคิดวิเคราะห์เชิงสร้างสรรค์ และการปรับตัวเข้าสู่สังคมวิชาชีพอย่างมีคุณภาพ ยิ่งไปกว่านั้น กิจกรรมพัฒนานักศึกษายังมีส่วนช่วยลดความเครียดจากการเรียน ส่งเสริมสุขภาวะจิตใจ และเสริมสร้างความภาคภูมิใจในตนเอง รวมถึงเป็นช่องทางในการแนะแนวและให้คำปรึกษาที่เหมาะสม ซึ่งจะเอื้อให้นักศึกษาปรับตัวได้ดีทั้งในระดับบุคคลและองค์กร อันจะนำไปสู่การเติบโตเป็นบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพรอบด้าน พร้อมตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและตลาดแรงงานในอนาคต

ดังนั้น การดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ จึงมีความสำคัญยิ่งต่อการสร้างรากฐานที่มั่นคง เพื่อพัฒนานักศึกษาให้ก้าวสู่การเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีจิตสาธารณะและพร้อมเผชิญกับความท้าทายของระบบสุขภาพในระดับท้องถิ่น ชาติ และนานาชาติอย่างยั่งยืน

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและเป็นเลิศ	KR1 จำนวนนวัตกรรมทางการพยาบาลที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร	≥5 นวัตกรรม
	KR2 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี)	≥90
	KR3 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี)	ร้อยละ 100
	KR4 ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการเสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART)	ร้อยละ 80
	KR5 ร้อยละนักศึกษาที่มีคุณภาพบัณฑิตตามมาตรฐานการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	ร้อยละ 80

กองนโยบายและแผน

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
	KR6 ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการเสริมสร้างการทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 80
	KR7จำนวนผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ ได้รับรางวัล (จิตอาสา, มารยาทดี, ภาวะผู้นำ, เยาวชนดีเด่น,ฯลฯ) (ผลงานหรือรางวัล/ปี)	≥5 ของผลงานหรือรางวัล

7. ขอบเขตการจัดโครงการ

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ 1) การส่งเสริมทักษะการใช้ชีวิต (Soft Skill) 2) การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม 3) การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อการเป็น Smart 4) การให้คำปรึกษาทางวิชาการ การใช้ชีวิตและความปลอดภัย	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - สถานบริการสุขภาพชุมชน/ท้องถิ่น วัด 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน - กรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน 30 คน - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน	เดือนเมษายน 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 3,4	30,000 บาท
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 1) ทักษะภาษาอังกฤษ 2) ทักษะคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัล	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - วัดหรือสถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย :	เดือนเมษายน 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 3,4	60,000 บาท

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 100 คน - กรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน 30 คน - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน		
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมกีฬาเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ 1) กีฬาน้องใหม่ 2) กีฬาสระหงส์เกมส์ 3) กีฬาสานสัมพันธ์ภายในคณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - สนามกีฬากลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 335 คน - กรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน 30 คน - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน	เดือนตุลาคม 2568-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	63,600 บาท
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา 1) การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม 2) พิธีมอบใบประกาศนียบัตรสำเร็จการศึกษา 3) ตลาดนัดแรงงาน 4) การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อการเป็น Smart nurse	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน - กรรมการสโมสรนักศึกษา 30 คน - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน - ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ จำนวน 10 คน - บุคคลภายนอก จำนวน 20 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนมีนาคม 2569 ไตรมาส 2	60,000 บาท
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ - งานรับหมวก งานรับแถบหมวกและเข็มเลื่อนชั้นปี - พิธีไหว้ครู	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3.กลุ่มเป้าหมาย :	เดือนกรกฎาคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 4	50,000 บาท

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 335 คน - กรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน 30 คน - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน - ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ จำนวน 10 คน - บุคคลภายนอก จำนวน 20 คน		
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมสนับสนุนการเผยแพร่ผลงาน	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - เครือข่ายสถาบันการศึกษาต่าง ๆ - หน่วยงานภายนอกที่จัดการประชุม อบรม สัมมนา 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ จำนวน 1-4 - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน	เดือนตุลาคม 2568-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	15,000 บาท
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมพัฒนาสโมสรนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - จังหวัดการญจนบุรี 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3.กลุ่มเป้าหมาย : - กรรมการสโมสรนักศึกษา ชั้นปีที่ 2 จำนวน 30 คน - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน	เดือนเมษายน 2569-เดือนพฤษภาคม 2569 ไตรมาส 3	97,600

กองนโยบายและแผน

8. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ 1) การส่งเสริมทักษะการใช้ชีวิต (Soft Skill) 2) การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม 3) การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อการเป็น Smart 4) การให้คำปรึกษาทางวิชาการ การใช้ชีวิตและความปลอดภัย	1.1 วางแผนการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากรและการประเมินผลเป็นต้นพร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา เพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามแผนฯ โดยเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ 1.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และความพึงพอใจ 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	KPI 17 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ KPI 25 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ (ด้านความรู้/ด้านทักษะทาง ปัญญา/ด้านทักษะการคิดเชิงตัวเลข การสื่อสารหรือเทคโนโลยี)
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 1) ทักษะภาษาอังกฤษ 2) ทักษะคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัล	1.1 วางแผนการจัดกิจกรรมการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้นพร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ตามแผนฯ โดยเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ 1.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และความพึงพอใจ 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	KPI 22 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี) KPI 23 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี) KPI 26 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้าง ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมกีฬาเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ 1) กีฬาน้องใหม่ 2) กีฬาสระหงส์เกมส์ 3) กีฬาสานสัมพันธ์ภายในคณะพยาบาลศาสตร์	1.1 วางแผนการจัดกิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ ได้แก่ รูปแบบ กิจกรรม วิทยากรและการประเมินผล เป็นต้นพร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพตามแผนฯ 1.3ประเมินผลการจัดกิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพและความพึงพอใจ	KPI 28 จำนวนผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ ได้รับรางวัล (จิตอาสา, มารยาทดี, ภาวะผู้นำ, เยาวชนดีเด่น) (ผลงานหรือรางวัล/ปี)

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
	1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา 1) การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม 2) พิธีมอบใบประกาศนียบัตรสำเร็จการศึกษา 3) ตลาดนัดแรงงาน 4) การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อการเป็น Smart nurse	1.1 วางแผนการจัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากรและการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษาตามแผนฯ โดยเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ 1.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษาและความพึงพอใจ 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	KPI 12 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า KPI 14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ - งานรับหมวก งานรับแถบหมวกและเข็มเลื่อนชั้นปี - พิธีไหว้ครู	1.1 วางแผนการจัดกิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ ได้แก่ รูปแบบ กิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพตามแผนฯ โดยเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ 1.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพและความพึงพอใจ 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	KPI 24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมสนับสนุนการเผยแพร่ผลงาน	1.1วางแผนการจัดกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผลเป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการตามแผนฯ 1.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการและความพึงพอใจ 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	KPI 8 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม KPI 9 จำนวนนวัตกรรมทางการพยาบาลที่เกิดจากการ จัดการเรียนการสอนในหลักสูตร KPI 27 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษา (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมพัฒนาสโมสรนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	1.1 วางแผนการจัดกิจกรรมพัฒนาสโมสรนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม สถานที่ วิทยากรและการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาสโมสรนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ตามแผนฯ 1.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมพัฒนาสโมสรนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์และความพึงพอใจ 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	KPI 24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) KPI 26 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้าง ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย

งบประมาณ

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 376,200 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน .....-..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งงบประมาณ..... จำนวน .....-..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 376,200 บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	**30,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	3,600	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	23,800	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าจ้างเหมา
3. ค่าวัสดุ	2,600	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่นๆ
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	**60,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	10,800	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	46,800	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าจ้างเหมา

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
3. ค่าวัสดุ	2,400	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่นๆ
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมกีฬาเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ	**63,600**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	55,000	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าจ้างเหมา
3. ค่าวัสดุ	8,600	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่นๆ
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา	**60,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	10,800	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	48,000	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าจ้างเหมา
3. ค่าวัสดุ	1,200	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่นๆ
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ (งานรับหมวก งานรับแถบหมวกและเข็มเลื่อนขั้นปีพิธีไหว้ครู)	**50,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	3,600	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	33,100	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าจ้างเหมา
3. ค่าวัสดุ	13,300	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่นๆ
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ	**15,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	13,050	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าลงทะเบียน/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าจ้างเหมา/
3. ค่าวัสดุ	1,950	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่นๆ

ห้องนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมพัฒนาสโมสรนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	**97,600**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	7,200	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	82,520	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าจ้างเหมา/
3. ค่าวัสดุ	7,880	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่นๆ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**376,200**	-	-	**(สามแสนเจ็ดหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)**

หมายเหตุ *: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

10.1 นักศึกษามีความรู้ความสามารถเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามที่หลักสูตรกำหนดเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

10.2 นักศึกษาเป็นผู้มีความรักชาติ รักท้องถิ่น รู้ถูกผิด มีจิตสำนึกเป็นพลเมืองไทยและพลเมืองโลก

10.3 นักศึกษามีเป็นผู้มีจิตอาสา มีอุดมการณ์และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติ บนหลักการอธิปไตย

10.4 นักศึกษาเป็นผู้ที่เข้าใจความยุติธรรม ความเท่าเทียม เสมอภาคเพื่อการจัดการทัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 สรุปและประเมินการดำเนินโครงการ โดยใช้แบบประเมินแบบสอบถาม

11.2 ประเมินความพึงพอใจ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจของบัณฑิตต่อการบริหารหลักสูตร แบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตหลักสูตรพยาบาลศาสตร์

11.3 ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมนำเสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

11.4 รายงานผลการดำเนินงาน ฯ ระหว่างการดำเนินโครงการและหลังเสร็จสิ้นโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับรอง ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ฯ ไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานผล ฯ ต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 อาจารย์รัตนเพ็ญพร ศิริวัลลภ ตำแหน่งอาจารย์

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรรัตน์ ผาละศรี ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		3,600.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน)	3,600.00	
ค่าใช้สอย		24,800.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 140 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	14,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 140 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	9,800.00	
	2.3 ค่าจ้างเหมา	1,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่นๆ	1,600.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	30,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กลุ่มนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		10,800.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 3 วัน)	10,800.00	
ค่าใช้สอย		47,800.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (60 บาท x 110 คน x 1 มื้อ x 3 วัน)	19,800.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 110 คน x 2 มื้อ x 3 วัน)	19,800.00	
	2.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ส่วนราชการ	5,000.00	
	2.4 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 2 คน x 3 วัน)	1,440.00	
	2.5 ค่าจ้างเหมา	1,760.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่นๆ	1,400.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	60,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมกีฬาเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร	-	
ค่าใช้สอย		55,000.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 336 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	16,800.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 336 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	20,160.00	
	2.3 ค่าจ้างเหมาแต่งตัว/ค่าจ้างเหมาอื่นๆ	18,040.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่นๆ	5,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	60,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**10,800.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 3 วัน)	10,800.00	
ค่าใช้สอย		**48,000.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 130 คน x 1 มื้อ x 3 วัน)	19,500.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 บาท x 130 คน x 2 มื้อ x 3 วัน)	19,500.00	
	2.3 ค่าจ้างเหมา	5,960.00	
	2.4 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	1,000.00	
	2.5 ค่าอาหารเย็น	1,000.00	
	2.6 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 1 วัน x 1 คน)	240.00	
	2.7 ค่าที่พัก	800.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่นๆ	1,200.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**60,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ (งานรับหมวกงานรับแถบหมวกและเข็มเลื่อนขั้นปี พิธีไหว้ครู)

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**3,600.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน)	3,600.00	
ค่าใช้สอย		**33,100.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และบุคลากร (100 บาท x 60 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	6,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 160 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	11,200.00	
	3.3 ค่าจ้างเหมา	12,860.00	
	2.4 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	1,000.00	
	2.5 ค่าอาหารเย็น	1,000.00	
	2.6 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 1 วัน x 1 คน)	240.00	
	2.7 ค่าที่พัก	800.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่นๆ	13,300.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**50,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ(งานวิจัยหรือนวัตกรรม)

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร	-	
ค่าใช้สอย		13,050.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 5 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	500.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 5 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	350.00	
	2.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 2 วัน x 5 คน)	2,400.00	
	2.4 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	3,000.00	
	2.5 ค่าที่พัก (600 บาท x 3 ห้อง x 1 คืน)	1,800.00	
	2.6 ค่าลงทะเบียน (1,500 บาท x 5 คน)	5,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่นๆ	1,950.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**15,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมพัฒนาสโมสรนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		7,200.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 2 วัน)	7,200.00	
ค่าใช้สอย		88,840.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 76 คน x 1 มื้อ x 2 วัน)	15,200.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 76 คน x 2 มื้อ x 2 วัน)	10,640.00	
	2.3 ค่าจ้างเหมารถบัส (12,000 บาท x 1 คัน x 2 วัน)	24,000.00	
	2.4 ค่าที่พักอาจารย์และนักศึกษา (800 บาท x 38 ห้อง x 1 คืน)	30,400.00	
	2.5 ค่าอาหารเย็น (100 บาท x 76 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	7,600.00	
	2.6 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	1,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่นๆ	1,560.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	97,600.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน



โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการการพัฒนาระบบและกลไก การเสริมสร้าง Well-being ในนักศึกษาพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะกรรมการสร้างเสริมสุขภาวะทางจิตและทักษะชีวิตนักศึกษา

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568- 2572) คณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☐ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☐ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☑ 1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือมุ่งเป้าสร้างเครือข่ายสร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์



5. หลักการและเหตุผล

นักศึกษาพยาบาลเป็นกำลังสำคัญของวิชาชีพสุขภาพในอนาคต จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้มีทั้งความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เพื่อสามารถปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างมีคุณภาพ อย่างไรก็ตาม ในระหว่างการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติ นักศึกษามักเผชิญกับแรงกดดันทางวิชาการ ความเครียดจากการฝึกปฏิบัติทางคลินิก และการปรับตัวทางสังคม ซึ่งหากไม่ได้รับการดูแลที่เหมาะสม อาจนำไปสู่ปัญหาสุขภาพจิต ความไม่สมดุลในชีวิต และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่ลดลง

การดำเนินโครงการพัฒนา Well-being จึงมีความสำคัญในการสร้างระบบและกลไกที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสุขภาวะที่ดีอย่างรอบด้าน ครอบคลุม 5 มิติ คือ 1) สุขภาวะทางร่างกาย (Physical well-being) : มีสุขภาพแข็งแรง สมดุลการพักผ่อน ออกกำลังกาย และดูแลตนเองได้อย่างเหมาะสม 2) สุขภาวะทางจิต (Mental well-being): มีความสามารถในการคิดอย่างเป็นระบบ สร้างสรรค์ ใช้เหตุผล วิจารณญาณในการแก้ไขปัญหา และมีทัศนคติเชิงบวก 3) สุขภาวะทางอารมณ์ (Emotional well-being): สามารถตระหนักรู้และจัดการอารมณ์ของตนเองได้อย่างเหมาะสม เพิ่มความยืดหยุ่นทางใจ (Resilience) เพิ่มความสามารถในการปรับตัว และความสามารถในการเผชิญปัญหาและจัดการกับความเครียดได้ 4) สุขภาวะด้านความสัมพันธ์ (Social/Relational well-being): มีปฏิสัมพันธ์ที่ดี สื่อสารเชิงบวก ทำงานเป็นทีม และมีเครือข่ายการสนับสนุนทั้งจากเพื่อน ครอบครัว และคณาจารย์ 5) สุขภาวะทางจิตวิญญาณ (Spiritual well-being) : มีเป้าหมายในชีวิต คุณธรรม จริยธรรม ความหมายในการเรียนและวิชาชีพ ตลอดจนการเห็นคุณค่าในตนเองและผู้อื่น

เมื่อทั้ง 5 มิตินี้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จะช่วยให้นักศึกษามีความพร้อมในการเรียนรู้ มีแรงจูงใจ มีสมาธิ และมีคุณภาพชีวิตที่สมดุล นำไปสู่การพัฒนาทักษะชีวิต (Life skills) ที่จำเป็นต่อการเรียนรู้และการทำงานในอนาคต เช่น การจัดการความเครียด การแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ และการตัดสินใจอย่างมีเหตุผล ซึ่งไม่เพียงช่วยป้องกันปัญหาสุขภาพจิต แต่ยังเสริมสร้างศักยภาพในการเรียนรู้และคุณภาพชีวิตโดยรวม

ในมุมมองของ AUN-QA Framework การพัฒนา Well-being ของนักศึกษาเชื่อมโยงโดยตรงกับการยกระดับ คุณภาพของผู้เรียน (Student Quality) และ คุณลักษณะบัณฑิต (Graduate Attributes) เพราะผู้เรียนที่มีสุขภาวะที่ดีรอบด้าน จะมีความสามารถในการบรรลุ ผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (Programme Learning Outcomes: PLOs) ทั้งด้าน ความรู้ (Knowledge), ทักษะ (Skills), และเจตคติ/คุณธรรม (Attitude/Ethics) ตลอดจนสามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning) ได้อย่างยั่งยืน ดังนั้น การจัดโครงการพัฒนา Well-being จึงเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าในการสร้างระบบสนับสนุน (Support System) และกลไกป้องกัน/บำบัดที่มีคุณภาพและยั่งยืน เพื่อให้นักศึกษาพยาบาลสามารถพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ ตอบสนองต่อเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา AUN-QA และก้าวสู่การเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพของสังคมและวิชาชีพในอนาคต

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและเป็นเลิศ	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์มีคุณภาพทางสุขภาวะทั้ง 5 มิติ (กาย จิต อารมณ์ ความสัมพันธ์ จิตวิญญาณ) อยู่ในระดับดีมาก	ร้อยละ 100

กองนโยบายและแผน

7. ขอบเขตการจัดโครงการ

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมประเมิน Well-being	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 9 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน	เดือนตุลาคม 2568-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	6,090 บาท
กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินโครงการกิจกรรมสร้างเสริม Well being	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 12 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	70,000 บาท
กิจกรรมที่ 3 : ประเมินผลโครงการในรูปแบบวิจัย	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน 9 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน	เดือนมิถุนายน 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 3,4	6,000 บาท

8. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมประเมิน Well-being	เพื่อคัดกรองและสำรวจระดับสุขภาวะทั้ง 5 มิติ (กาย จิต อารมณ์ ความสัมพันธ์ จิตวิญญาณ) ของนักศึกษาพยาบาล 1.1 ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบ 1.2 จัดทำแบบสอบถาม Well-being ออนไลน์/ออฟไลน์ เช่น DASS-21, PHQ-	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ มีระดับสุขภาพวะด้านกาย จิต อารมณ์ ความสัมพันธ์และจิตวิญญาณ อยู่ในระดับดีมาก

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
	9, WHO-5 หรือแบบประเมินสุขภาวะนักศึกษาที่พัฒนาเฉพาะบริบท 1.3 จัดเวที Focus Group หรือการสะท้อนประสบการณ์ (Reflective Journal) ในชั้นเรียน เพื่อเก็บข้อมูลเชิงลึก 1.4 จัดทำฐานข้อมูลสุขภาวะนักศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมายและแนวทางกิจกรรมที่เหมาะสม	
กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินโครงการกิจกรรมสร้างเสริม Well being	กิจกรรมให้ความรู้เพื่อส่งเสริมสุขภาวะรอบด้านและเสริมสร้างทักษะชีวิตที่จำเป็นต่อการเรียนและการดำรงชีวิตในวิชาชีพพยาบาล ดังนี้ 2.1 ด้านร่างกาย: กิจกรรม “Nurse Fit & Fresh”(ออกกำลังกาย,โภชนาการ,การนอนหลับ) 2.2 ด้านจิต: Workshop “Positive Mindset & Growth Mindset” 2.3 ด้านอารมณ์ : กิจกรรม Mindfulness, Yoga, Art therapy, Music for Healing, Stress management 2.4 ด้านความสัมพันธ์: “CPRU Heart Talk” ฝึกทักษะการฟังด้วยหัวใจ การสื่อสารเชิงบวก และ Peer Mentoring 2.5 ด้านจิตวิญญาณ : กิจกรรม “ค้นหาความหมายและคุณค่าในวิชาชีพพยาบาล” ผ่าน Reflection และ Role model sharing	มีนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ≥ 80
กิจกรรมที่ 3 : ประเมินผลโครงการในรูปแบบวิจัย	เพื่อวัดประสิทธิผลของโครงการและสร้างองค์ความรู้ใหม่ในการพัฒนาสุขภาวะนักศึกษา 3.1 ใช้การประเมินเชิงปริมาณ(Pre-test/ Post-test) เปรียบเทียบคะแนนสุขภาวะและทักษะชีวิตก่อนและหลังโครงการ 3.2 ใช้การประเมินเชิงคุณภาพ เช่น การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth interview), Focus Group, หรือการสะท้อนประสบการณ์ (Reflection) 3.3 วิเคราะห์ผลโดยใช้กระบวนการวิจัย เช่น การวิเคราะห์ความแตกต่าง (Paired	มีนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ≥ 80

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
	t-test/ANOVA)และการวิเคราะห์เชิงเนื้อหา (Content analysis) 3.4 สรุปเป็นรายงานการวิจัยหรือบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์/เผยแพร่	

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย

งบประมาณ

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 82,090 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน .....-..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งงบประมาณ..... จำนวน .....-..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 82,090 บาท (แปดหมื่นสองพันเก้าสิบบาทถ้วน)

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมประเมินWell-being	**6,090**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	4,590	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
3. ค่าวัสดุ	1,500	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม
กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินโครงการกิจกรรมสร้างเสริม Well being	**70,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	9,600	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	58,480	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้สอยอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	1,920	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
กิจกรรมที่ 3 : ประเมินผลโครงการในรูปแบบวิจัย	**6,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	4,500	-	-	- ค่าธรรมเนียมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์/ค่าจ้างเหมา
3. ค่าวัสดุ	1,500	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**82,090**	-	-	**(แปดหมื่นสองพันเก้าสิบบาทถ้วน)**

หมายเหตุ *: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กองนโยบายและแผน

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

ระดับนักศึกษา

10.1 มีสุขภาวะรอบด้านทั้ง 5 มิติ (กาย จิต อารมณ์ ความสัมพันธ์ จิตวิญญาณ) ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

10.2 มีทักษะชีวิต (Life skills) ที่จำเป็น เช่น การจัดการความเครียด การสื่อสารเชิงบวก การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ

10.3 มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและความสามารถในการเรียนรู้ตลอดชีวิตสูงขึ้น

10.4 มีความภาคภูมิใจและแรงบันดาลใจในวิชาชีพพยาบาล

ระดับคณาจารย์และระบบสนับสนุน

10.5 คณาจารย์มีทักษะในการให้คำปรึกษาและดูแลสุขภาวะนักศึกษาได้อย่างเหมาะสม

10.6 เกิดระบบสนับสนุน (Support system) ที่ช่วยเชื่อมโยงอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อนนักศึกษา และภาคีเครือข่ายสุขภาพ

10.7 มีฐานข้อมูลและเครื่องมือคัดกรองสุขภาวะที่สามารถใช้ต่อเนื่องและปรับปรุงได้

ระดับคณะ/สถาบัน

10.8 คณะมีระบบและกลไกที่ชัดเจนในการสร้างเสริม ป้องกัน และบำบัดด้านสุขภาวะนักศึกษา

10.9 ได้องค์ความรู้เชิงประจักษ์ (Evidence-based practice) ที่สามารถต่อยอดเป็นงานวิจัยหรือนวัตกรรม การเรียนการสอน

10.10ยกระดับคุณภาพตามเกณฑ์ **AUN-QA** โดยเฉพาะด้าน Student Assessment, Student Quality และ Support System

ระดับสังคมและวิชาชีพ

10.11 ได้บัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ มีทั้งความรู้ ความสามารถ และสุขภาวะที่สมดุล

10.12 ลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาสุขภาพจิตในวิชาชีพพยาบาล ซึ่งมีผลต่อคุณภาพบริการสุขภาพในอนาคต

10.13 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสถาบันว่าเป็นองค์กรที่ใส่ใจและลงทุนในการดูแลสุขภาวะของผู้เรียน

11. การติดตามและประเมินผล

การติดตามระหว่างดำเนินงาน (Monitoring):

1) จัดทำปฏิทินการดำเนินงานและติดตามความก้าวหน้าของกิจกรรมรายเดือน

2) บันทึกการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษา (Attendance Record)

3) ใช้แบบฟอร์มรายงานผลการจัดกิจกรรม (Activity Report) จากผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรม

การประเมินผลกระบวนการ (Process Evaluation):

1) ประเมินความเหมาะสมของรูปแบบกิจกรรมและการดำเนินงานโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของนักศึกษาและคณาจารย์

2) ประเมินการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วม เช่น ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วม ≥ 80%

3) ประชุมคณะทำงานเพื่อสะท้อนปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงในระหว่างโครงการ

การประเมินผลลัพธ์ (Outcome Evaluation):

1) เปรียบเทียบคะแนนการประเมินสุขภาวะ 5 มิติ (ก่อน–หลังโครงการ)

2) ประเมินทักษะชีวิต (Life skills) ผ่านแบบสอบถาม/กิจกรรม Workshop

3) เก็บข้อมูลจาก Reflective Journal หรือ Focus Group ของนักศึกษาเพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงด้านจิตใจและอารมณ์

กองนโยบาย

การประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation):

1) ติดตามผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักศึกษาและการลดปัญหาการขาดเรียน/พักการศึกษา

2) ประเมินความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของคณาจารย์ที่ปรึกษาต่อนักศึกษา

3) ติดตามอัตราการส่งต่อกรณีที่มีปัญหาสุขภาพจิต เพื่อประเมินประสิทธิภาพของระบบสนับสนุน

การรายงานผลและการปรับปรุงต่อเนื่อง (Continuous Quality Improvement: CQI):

1) สรุปรายงานผลโครงการเป็นรายภาคเรียน/รายปีการศึกษา

2) จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาระบบและกลไกการดูแลสุขภาวะนักศึกษาในระยะยาว

3) นำผลการประเมินไปใช้ปรับปรุงกิจกรรม และพัฒนาต่อยอดเป็นงานวิจัยหรือนวัตกรรมเพื่อการประกันคุณภาพตามกรอบ AUN-QA

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรัพย์ทวี หิรัญเกิด ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

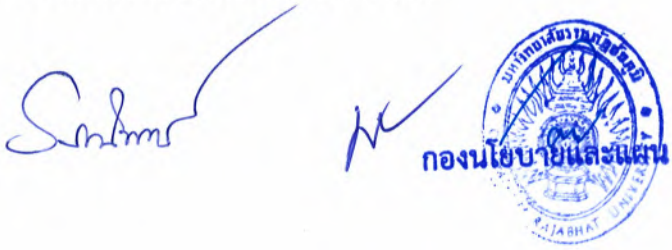
13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิมลรัตน์ รอบรู้เจน ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

13.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรภัทรา แสนเหลา ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



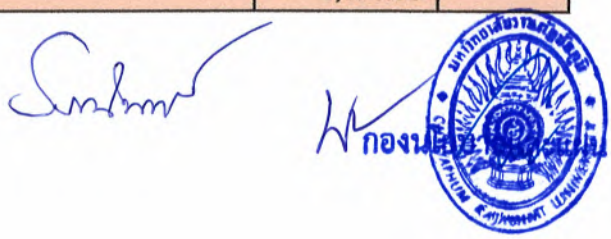
ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการพัฒนาระบบและกลไก การเสริมสร้าง Well-being ในนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมประเมิน Well-being

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร		
ค่าใช้สอย		4,590.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 9 คน x 1 มื้อ x 3 วัน)	2,700.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 9 คน x 2 มื้อ x 3 วัน)	1,890.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม	1,500.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**6,090.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



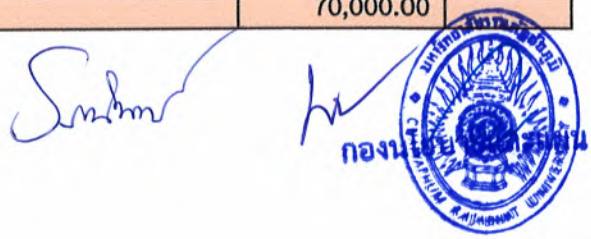
ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการพัฒนาระบบและกลไก การเสริมสร้าง Well-being ในนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินโครงการกิจกรรมสร้างเสริม Well being

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		9,600.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 2 ชั่วโมง x 8 คน)	9,600.00	
ค่าใช้สอย		58,480.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 344 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	34,400.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 344 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	24,080.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล	1,920.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	70,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการพัฒนาระบบและกลไก การเสริมสร้าง Well-being ในนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 3 : ประเมินผลโครงการในรูปแบบวิจัย

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร		
ค่าใช้สอย		4,500.00	
	2.1 ค่าธรรมเนียมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	1,500.00	
	2.2 ค่าจ้างเหมาวิเคราะห์ข้อมูล	3,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม	1,500.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	6,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน



โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☑ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) (คณะพยาบาลศาสตร์)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☑ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☐ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☐ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. การผลิตพยาบาลวิชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☑ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองกรค์คณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ มีพันธกิจสำคัญในการจัดการเรียนการสอนการวิจัยและการบริการวิชาการ เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและตอบสนองต่อความต้องการของสังคม การวิจัยเป็นภารกิจหลักที่สะท้อนศักยภาพทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาและมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน รวมถึงการสร้างองค์ความรู้ใหม่ผ่านกระบวนการวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาลที่สามารถนำไปใช้พัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน อย่างไรก็ตามการดำเนินงานวิจัยอาจมีข้อจำกัดด้านการบูรณาการงานวิจัยเข้ากับการเรียนการสอน และการสร้างนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในทางพยาบาลและสาธารณสุข รวมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างนักวิจัยทั้งภายในและภายนอกสถาบัน ซึ่งส่งผลให้การพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลยังไม่เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเต็มศักยภาพ

จากสภาพปัญหาดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์จึงเห็นความจำเป็นในการพัฒนากลไกสนับสนุนและขับเคลื่อนงานวิจัยอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการสร้างบรรยากาศทางวิชาการให้เอื้อต่อการทำวิจัยของอาจารย์และนักศึกษา ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้เชิงนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ในการยกระดับคุณภาพการเรียนการสอนและบริการวิชาการแก่ชุมชน โครงการนี้จึงมุ่งส่งเสริมให้เกิดการวิจัยในชั้นเรียนและงานวิจัยทางการพยาบาลที่ตอบสนองต่อปัญหาจริงในพื้นที่ รวมทั้งทางเผยแพร่ผลงานวิจัยผ่านวารสารของคณะฯ และขยายความร่วมมือกับเครือข่ายนักวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อยกระดับคุณภาพผลงานให้ได้มาตรฐานทางวิชาการและมีคุณค่าทางสังคม

กลุ่มเป้าหมายของโครงการประกอบด้วยอาจารย์ นักวิจัย นักศึกษาพยาบาล และพยาบาลวิชาชีพและบุคลากรทางด้านสาธารณสุขในเครือข่ายบริการสุขภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพนักวิจัยผ่านกิจกรรมหลัก 5 กิจกรรม ได้แก่ (1) การสนับสนุนทุนวิจัยในชั้นเรียนและการพยาบาล (2) การพัฒนาวารสารคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ทางวิชาการ (3) การส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย (4) การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล และ (5) โครงการนี้นำไปสู่การยกระดับคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาลของคณะฯ อย่างเป็นรูปธรรม สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อคุณภาพการเรียนการสอน การบริการวิชาการและการพัฒนาชุมชน รวมถึงเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยในฐานะสถาบันแห่งการเรียนรู้ที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและนวัตกรรม

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	1. ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์วารสารทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	≥ ร้อยละ 45
2. สร้างความร่วมมือและสร้างรายได้	2. วารสารของคณะพยาบาลศาสตร์ ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับรองจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัย	≥2 เล่มวารสาร

กองนโยบายและแผน

7. ขอบเขตการจัดโครงการ

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : สนับสนุนทุนวิจัยในชั้นเรียนและการพยาบาล	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์และสถานบริการด้านสุขภาพภายนอก 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 32 - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	60,000 บาท
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาวารสารวิชาการพยาบาลและสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์และสถานบริการด้านสุขภาพภายนอก 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์ จำนวน 32 - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน - ผู้ทรงคุณวุฒิ เครือข่ายด้านการวิจัยจากสถาบันหรือสถานบริการสุขภาพต่างๆ จำนวน 40 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	126,400 บาท
กิจกรรมที่ 3 : ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์และสถานบริการด้านสุขภาพภายนอก - ต่างประเทศ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์ จำนวน 32 - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน - เครือข่ายด้านการวิจัยจากสถาบันหรือสถานบริการสุขภาพต่าง ๆ จำนวน 60 คน	เดือนตุลาคม 2568-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	303,200 บาท
กิจกรรมที่ 4 : การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์และสถานบริการด้านสุขภาพภายนอก 2. วิทยากร/คณะทำงาน จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย	เดือนมกราคม 2569-เดือนมิถุนายน 2569 ไตรมาส 2,3	25,000 บาท

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
	-อาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน - นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน		
กิจกรรมที่ 5 : ส่งเสริมการพัฒนาและผลิตหนังสือตำราทางการพยาบาล	1. สถานที่ คณะพยาบาลศาสตร์และสถานบริการด้านสุขภาพภายนอก 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์ จำนวน 32 - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน - นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	70,000

8. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : สนับสนุนทุนวิจัยในชั้นเรียนและการพยาบาล	1. วางแผนการจัดกิจกรรม รูปแบบกิจกรรม การประเมินผล พร้อมตางตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง 2. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ 3. ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามตัวชี้วัดการจัดกิจกรรมและความพึงพอใจของการดำเนินงาน 4. นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	1. มีโครงการวิจัยในชั้นเรียนและการพยาบาล ≥5 เรื่อง
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาวารสารวิชาการพยาบาลและสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์	1. วางแผนการจัดกิจกรรม รูปแบบกิจกรรมวิทยากร การประเมินผล การจัดเช่าระบบวารสารออนไลน์ พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ 2. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ 3. ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามตัวชี้วัดการจัดกิจกรรมและความพึงพอใจของการดำเนินงาน 4. นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	1. มีวารสารของคณะพยาบาลศาสตร์ที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับรองจากสภาวิชาการมหาวิทยาลัย ≥2 เล่มวารสาร

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 3 : ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย	1. วางแผนการจัดกิจกรรม รูปแบบกิจกรรมวิทยากร การประเมินผล พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ 2. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ 3. ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามตัวชี้วัดการจัดกิจกรรมและความพึงพอใจของการดำเนินงาน 4. นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	1. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัย ≥1 เครือข่าย
กิจกรรมที่ 4 : การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล	1. วางแผนการจัดกิจกรรม รูปแบบกิจกรรมวิทยากร การประเมินผลการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาลพร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ 3. ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามตัวชี้วัดการจัดกิจกรรมและความพึงพอใจของการดำเนินงาน 4. นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	1.มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของการจัดกิจกรรมการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล ≥3.5
กิจกรรมที่ 5 : ส่งเสริมการพัฒนาและผลิตหนังสือตำราทางการพยาบาล	1. วางแผนการจัดกิจกรรม รูปแบบกิจกรรมวิทยากร การประเมินผล การจัดเช่าระบบวารสารออนไลน์ พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ 2. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ 3. ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามตัวชี้วัดการจัดกิจกรรมและความพึงพอใจของการดำเนินงาน 4. นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	1.มีหนังสือหรือตำราทางการพยาบาล อย่างน้อย 1 เล่ม

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย

งบประมาณ

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 25,000 บาท

☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 559,600 บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งงบประมาณ..... จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 584,600 บาท (ห้าแสนแปดหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : สนับสนุนทุนวิจัยในชั้นเรียนและการพยาบาล	-	**60,000**	-	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	-	60,000	-	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าลงทะเบียน/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจัดจ้าง/ค่าจ้างเหมา/ค่าสนับสนุนทุนวิจัยแก่บุคลากร/ค่าธรรมเนียมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์/ค่าธรรมเนียมการประชุมวิชาการ/ค่าธรรมเนียมอื่นๆ /ค่าอื่น ๆ
3. ค่าวัสดุ	-	-	-	- ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาวารสารวิชาการพยาบาลและสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์	-	**126,400**	-	
1. ค่าตอบแทน	-	103,800	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนกรรมการ/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนการประชุม/ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ/ค่าตอบแทนอื่น ๆ
2. ค่าใช้สอย	-	15,550	-	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าลงทะเบียน/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจัดจ้าง/ค่าจ้างเหมา/ค่าเช่าระบบวารสารออนไลน์ (ThaiJo)/ค่าธรรมเนียมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์/ค่าธรรมเนียมการประชุมวิชาการ/ค่าธรรมเนียมอื่นๆ/ค่าใช้สอยอื่น ๆ
3. ค่าวัสดุ	-	7,050	-	- ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
กิจกรรมที่ 3 : ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย		303,200	-	
1. ค่าตอบแทน		12,000	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนกรรมการ/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนการประชุม/ค่าตอบแทนอื่น ๆ
2. ค่าใช้สอย	-	99,500	-	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าลงทะเบียน/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจัดจ้าง/ค่าจ้างเหมา/ค่าธรรมเนียมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์/ค่าธรรมเนียมการประชุมวิชาการ/ค่าธรรมเนียมร่วมเป็นเครือข่ายวิจัย (host/co-host)/ค่าธรรมเนียมอื่นๆ/ค่าใช้สอยอื่น ๆ
3. ค่าวัสดุ	-	2,000	-	- ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
เงินงบรายจ่ายอื่น				
1. ค่าใช้สอย	-	189,700	-	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่าใช้สอยอื่น ๆ
กิจกรรมที่ 4 : การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล	25,000	-	-	
1. ค่าตอบแทน	7,200	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนกรรมการ/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนการประชุม/ค่าตอบแทนอื่น ๆ
2. ค่าใช้สอย	13,700	-	-	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าลงทะเบียน/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจัดจ้าง/ค่าจ้างเหมา/ค่าธรรมเนียมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์/ค่าธรรมเนียมการประชุมวิชาการ/ค่าธรรมเนียมอื่นๆ/ค่าใช้สอยอื่น ๆ

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
3. ค่าวัสดุ	4,100	-	-	- ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
กิจกรรมที่ 5 : ส่งเสริมการพัฒนาและผลิตหนังสือตำราทางการพยาบาล	-	**70,000**	-	
1. ค่าตอบแทน	-	7,200	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนกรรมการ/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนการประชุม/ค่าตอบแทนอื่น ๆ
2. ค่าใช้สอย	-	58,000	-	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าลงทะเบียน/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจัดจ้าง/ค่าจ้างเหมา/ค่าธรรมเนียมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์/ค่าธรรมเนียมการประชุมวิชาการ/ค่าธรรมเนียมอื่นๆ/ค่าใช้สอยอื่น ๆ
3. ค่าวัสดุ	-	4,800	-	- ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**25,000**	**559,600**	**-**	**(ห้าแสนแปดหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)**

หมายเหตุ *: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

10.1 เสริมสร้างศักยภาพอาจารย์และนักวิจัยด้านวิจัย

10.2 มีผลงานวิจัยในชั้นเรียนและงานวิจัยทางการพยาบาลที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของพื้นที่ชุมชน

10.3 วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาการ

10.4 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคบริการสุขภาพ และสถาบันการศึกษาอื่น ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อขยายโอกาสในการทำวิจัยร่วมกันและพัฒนางานตีพิมพ์สู่ระดับสากล

กองนโยบายและแผน

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 สรุปและประเมินการดำเนินโครงการ โดยใช้แบบประเมินแบบสอบถาม

11.2 ประเมินความพึงพอใจ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ

11.3 ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ โดยการประชุมสรุปโครงการกับผู้เกี่ยวข้อง

11.4 ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมนำเสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

11.5 รายงานผลการดำเนินงาน ฯ ระหว่างการดำเนินโครงการและหลังเสร็จสิ้นโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับรอง ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ฯ ไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานผล ฯ ต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 อาจารย์ลนาไพร ขวาไทย ตำแหน่งอาจารย์

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 อาจารย์ ดร.ปัญญ์กรินทร์ หอยรัตน์ ตำแหน่งอาจารย์

13.2 อาจารย์วาสนา จันทร์ดี ตำแหน่งอาจารย์

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

14.2 อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : สนับสนุนทุนวิจัยในชั้นเรียนและการพยาบาล

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร		
ค่าใช้สอย		60,000.00	
	2.1 ค่าสนับสนุนโครงการวิจัยในชั้นเรียน (5,000 บาท x 1 เรื่อง/สาขา x 5 สาขา)	25,000.00	
	2.2. ค่าสนับสนุนโครงการวิจัยการพยาบาล (7,000 บาท x 1 เรื่อง/สาขา x 5 สาขา)	35,000.00	
ค่าใช้สอย	3.1 ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	-	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	60,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาวารสารวิชาการพยาบาลและสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		103,800.00	
	1.1 ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิอ่านบทความ (Peer Reviewer) (8 เรื่อง x 3 คน x 3 เล่ม x 500 บาท)	36,000.00	
	1.2 ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบไวยากรณ์ภาษาอังกฤษในบทคัดย่อภาษาอังกฤษ (8 เรื่อง x 1 คน x 3 เล่ม x 500 บาท)	12,000.00	
	1.3 ค่าตอบแทนการประชุมกองบรรณาธิการวารสาร (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก+ประธาน) (11 คน x 3 เล่ม x 800 บาท)	26,400.00	
	1.4 ค่าตอบแทนการประชุมกองบรรณาธิการวารสาร (ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน) (9 คน x 3 เล่ม x 500 บาท)	13,500.00	
	1.5 ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการวารสาร (ประธาน 1 คน x 3 เล่ม x 800 บาท)	2,400.00	
	1.6 ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการวารสารและเลขานุการ (9 คน x 3 เล่ม x 500 บาท)	13,500.00	
ค่าใช้สอย		15,550.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวันการประชุมกองบรรณาธิการวารสาร (ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน) (10 คน x 3 เล่ม x 100 บาท)	3,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มการประชุมกองบรรณาธิการวารสาร (ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน) (10 คน x 3 เล่ม x 2 มื้อ x 35 บาท)	2,100.00	
	2.3 ค่าอาหารกลางวันการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการวารสารและเลขานุการ (10 คน x 3 เล่ม x 1 มื้อ x 100 บาท)	3,000.00	
	2.4 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการวารสารและเลขานุการ (10 คน x 3 เล่ม x 2 มื้อ x 35 บาท)	2,100.00	
	2.5 ค่าเช่าระบบวารสารออนไลน์ (ThaiJo)	5,350.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	7,050.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	126,400.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 3 : ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		12,000.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 7 ชั่วโมง x 2 คน x 1 วัน)	8,400.00	
	1.2 ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม (600 บาท x 3 ชั่วโมง x 2 คน x 1 วัน)	3,600.00	
ค่าใช้สอย		99,500.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 50 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	5,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 50 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	3,500.00	
	2.3 ค่าธรรมเนียมการเป็นเจ้าภาพร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ (Co-host)	90,000.00	
	2.5 ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ	1,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	2,000.00	
เงินงบรายจ่ายอื่น			
ค่าใช้สอย		189,700.00	
	1.1 ค่าเบี้ยเลี้ยงต่างประเทศ (2,100 บาท x 3 วัน x 7 คน)	44,100.00	
	1.2 ค่าที่พัก (5,000 บาท x 2 คืน x 6 ห้อง)	60,000.00	
	1.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	8,600.00	
	1.4 ค่าโดยสารเครื่องบิน (11,000 บาท x 7 คน)	77,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	303,200.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 4 : การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน	**ค่าตอบแทน**	**7,200.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน)	7,200.00	
ค่าใช้สอย	**ค่าใช้สอย**	**13,700.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 50 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	5,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 50 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	3,500.00	
	2.3 ค่าที่พักวิทยากร (1,200 บาท x 1 คน x 1 คืน)	1,200.00	
	2.4 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	4,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	**4,100.00**	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**25,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 5 : ส่งเสริมการพัฒนาและผลิตหนังสือตำราทางการพยาบาล

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน	7,200.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน)	7,200.00	
ค่าใช้สอย	ค่าใช้สอย	58,000.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 40 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	4,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 40 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	2,800.00	
	2.3 ค่าที่พักวิทยากร (1,200 บาท x 1 คน x 1 คืน)	1,200.00	
	2.4 ค่าจ้างเหมาจัดทำหนังสือ ตำราทางการพยาบาล	50,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	4,800.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	70,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน



โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ: คณะพยาบาลศาสตร์

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☑ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☑ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☐ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) (คณะพยาบาลศาสตร์)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☑ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☐ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. การผลิตพยาบาลวิชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☑ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองกรค์คณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล

งานบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น ชุมชน และสังคม เป็นภารกิจที่สำคัญของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ นอกเหนือจากภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ในฐานะที่ทำหน้าที่ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเพื่อออกไปให้การดูแลสุขภาพอนามัยแก่ประชาชน จึงต้องตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยมีจุดมุ่งหมายให้ประชาชนช่วยเหลือตนเองและสามารถให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพให้กับบุคคลอื่นได้

การส่งเสริมให้บริการวิชาการกับบุคลากรวิชาชีพการพยาบาลซึ่งเป็นบทบาทอีกประการที่สำคัญในการพัฒนาคุณภาพงานบริการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้นการบริการวิชาการจึงมีระบบและกลไกเพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนการดำเนินการให้บริการวิชาการแก่สังคม มีคณะกรรมการในการกำกับติดตามให้ภารกิจด้านการบริการวิชาการมีความสอดคล้องกับเป้าหมายเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสมกับบริบท

ดังนั้นปัญหาและความต้องการตามอัตลักษณ์ของสถาบันที่มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกเพื่อพัฒนาต่อยอดอาชีพ Re-Skill และ Up-Skill ในการทำงานรวมทั้งบูรณาการกับพันธกิจอื่น ๆ ด้วยความโปร่งใส ชัดเจนและตรวจสอบได้เพื่อชุมชนและยังสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เกิดผลกระทบในเชิงบวก สร้างคุณค่า ที่สำคัญสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาผู้เรียน ครอบครัว ชุมชน สังคมตลอดจนประเทศชาติได้อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1. O1(1) พัฒนาคุณภาพชีวิตเชิงพื้นที่แบบองค์รวมจังหวัดชัยภูมิ มุ่งเป้า 6 ด้าน (1) ด้านการศึกษา (Education) (2) ด้านอาชีพ (Occupation) (3) ด้านสังคม (Social) (4) ด้านสุขภาพ (Health) (5) ด้านสิ่งแวดล้อมและ (6) ด้านวัฒนธรรม (Culture)	KR3 มีหลักสูตรระยะสั้นเพื่อพัฒนาทักษะสร้างอาชีพตามบริบทของชุมชนท้องถิ่นให้กลุ่มเปราะบาง (ผู้สูงอายุ ผู้พิการ)	จำนวนหลักสูตร 2 หลักสูตร
	KR17 มีศูนย์การเรียนรู้ ศึกษาและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่คนในชุมชน	จำนวน 1 ศูนย์
2. O1(1) การบริหารจัดการเงินเพื่อการสร้างรายได้เพิ่ม	KR2 รายได้จากการบริการวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 15
	KR3 รายได้จากหลักสูตรระยะสั้น	ร้อยละ 15

7. ขอบเขตการจัดโครงการ

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาวิชาการสานสัมพันธ์ศิษย์เก่าร่วมสร้างบัณฑิตพยาบาลที่พึงประสงค์	1. สถานที่: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิและสถานศึกษาหรือสถานบริการด้านสุขภาพภายนอกมหาวิทยาลัย 2.วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 20 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 8 คน - นักศึกษา จำนวน 100 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2, 3, 4	66,900 บาท

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
	- ศิษย์เก่า จำนวน 80 คน - ผู้ที่สนใจ จำนวน 30 คน		
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาอาจารย์ในการเขียนผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ	1. สถานที่: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิและสถานศึกษาหรือสถานบริการด้านสุขภาพภายนอกมหาวิทยาลัย 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 15 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย 100 คน - อาจารย์ จำนวน 22 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 8 คน - ศิษย์เก่า บุคลากรด้านสุขภาพหรือประชาชนผู้สนใจ จำนวน 70 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2, 3, 4	30,000 บาท
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยงร่วมสร้างบัณฑิตพยาบาลที่พึงประสงค์	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ และสถานศึกษาหรือสถานบริการด้านสุขภาพภายนอกมหาวิทยาลัย 2.วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 22 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 8 คน - อาจารย์พี่เลี้ยง 30 คน - ศิษย์เก่า บุคลากรด้านสุขภาพหรือประชาชนผู้สนใจ 40 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2, 3, 4	39,000 บาท
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมบริการวิชาการ และพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางระยะสั้นให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน คณะพยาบาลศาสตร์	1.สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ - เครือข่ายสถานบริการด้านสุขภาพชุมชนและท้องถิ่นภายนอกมหาวิทยาลัย - เครือข่ายสถาบันทางการพยาบาลทั้งภายในและภายนอกประเทศ 2.วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 15 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 32 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2, 3, 4	100,000 บาท

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
	- เจ้าหน้าที่ จำนวน 8 คน - เจ้าหน้าที่เครือข่ายสถานบริการด้านสุขภาพ จำนวน 30 คน - เจ้าหน้าที่เครือข่ายสถาบันทางการพยาบาล จำนวน 30 คน - นักศึกษาพยาบาล จำนวน 300 คน - ศิษย์เก่า บุคลากรด้านสุขภาพหรือประชาชนผู้สนใจ จำนวน 100 คน		
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	1.สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ - เครือข่ายสถานบริการด้านสุขภาพชุมชนและท้องถิ่นภายนอกมหาวิทยาลัย -เครือข่ายสถาบันทางการพยาบาลทั้งภายในและภายนอกประเทศ 2.วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 15 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 8 คน - เจ้าหน้าที่เครือข่ายสถานบริการด้านสุขภาพ จำนวน 30 คน - เจ้าหน้าที่เครือข่ายสถาบันทางการพยาบาล จำนวน 30 คน - นักศึกษาพยาบาล จำนวน 300 คน - ศิษย์เก่า บุคลากรด้านสุขภาพหรือประชาชนผู้สนใจ จำนวน 100 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	78,000 บาท

กองนโยบายและแผน

8. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาวิชาการสานสัมพันธ์ศิษย์เก่าร่วมสร้างบัณฑิตพยาบาลที่พึงประสงค์	1. วางแผนการจัดกิจกรรมพัฒนาวิชาการสานสัมพันธ์ศิษย์เก่าฯทั้งด้านรูปแบบกิจกรรม วิทยากรและการประเมินผลเป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาวิชาการสานสัมพันธ์ศิษย์เก่าฯตามแผน 3. ประเมินผลการจัดกิจกรรมพัฒนาวิชาการสานสัมพันธ์ศิษย์เก่าฯและความพึงพอใจ. 4. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	1. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ 80
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาอาจารย์ในการเขียนผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ	1. วางแผนการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาอาจารย์ฯทั้งด้านรูปแบบของกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผลเป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาอาจารย์ฯตามแผน 3. ประเมินผลการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาอาจารย์ฯและความพึงพอใจ 4. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	1. ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน ร้อยละ 80
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยงร่วมสร้างบัณฑิตพยาบาลที่พึงประสงค์	1. วางแผนการจัดกิจกรรมพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยงฯทั้งด้านรูปแบบกิจกรรม วิทยากรและการประเมินผลเป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยงฯ ตามแผน 3. ประเมินผลการจัดกิจกรรมพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยงฯ และความพึงพอใจ. 4. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	1. อาจารย์พี่เลี้ยงมีความรู้ ทักษะในการจัดการเรียน การสอนภาคปฏิบัติเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 70 หลังการเข้ารับการอบรมพัฒนาร้อยละ 100 2. อาจารย์พี่เลี้ยงมีความพึงพอใจระดับดีขึ้นไปร้อยละ 80
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมบริการวิชาการและพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางระยะสั้นให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน คณะพยาบาลศาสตร์	1. ประชุมและวางแผนกิจกรรมบริการวิชาการและพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางระยะสั้นฯทั้งด้านรูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผลเป็นต้นพร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	1. จำนวนหลักสูตรเฉพาะทางระยะสั้นให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคณะพยาบาลศาสตร์ 1 หลักสูตร

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
	2. ดำเนินการจัดกิจกรรมบริการวิชาการและพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางระยะสั้นฯตามแผน 3. ประเมินผลการจัดกิจกรรมบริการวิชาการและพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางระยะสั้นฯและความพึงพอใจ. 4. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	
กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	1. ประชุมและวางแผนกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสังคมทั้งด้านรูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผลเป็นต้นพร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ดำเนินการจัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสังคมตามแผน 3. ประเมินผลการจัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสังคมและความพึงพอใจ. 4. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	1. ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน ร้อยละ 80

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย

งบประมาณ

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 313,950 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน .....-..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งงบประมาณ..... จำนวน .....-..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 313,950 บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นสามพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาวิชาการสานสัมพันธ์ศิษย์เก่าร่วมสร้างบัณฑิตพยาบาลที่พึงประสงค์	80,800	-	-	
1. ค่าตอบแทน	16,200	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนการประชุม/ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ/ค่าตอบแทนอื่น ๆ
2. ค่าใช้สอย	46,200	-	-	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหาร

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
				ว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าลงทะเบียน/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจัดจ้าง/ค่าจ้างเหมา/ค่าธรรมเนียมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์/ค่าธรรมเนียมการประชุมวิชาการ/ค่าธรรมเนียมการขอหน่วยคะแนน CNEU/ค่าธรรมเนียมอื่นๆ/ค่าใช้สอยอื่น ๆ
3. ค่าวัสดุ	4,500	-	-	- ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาอาจารย์ในการเขียนผลงานตีพิมพ์ ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ	**30,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	10,800	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนกรรมการ/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนการประชุม/ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ/ค่าตอบแทนอื่น ๆ
2. ค่าใช้สอย	15,308	-	-	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าลงทะเบียน/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจัดจ้าง/ค่าจ้างเหมา/ค่าธรรมเนียมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์/ค่าธรรมเนียมการประชุมวิชาการ/ค่าธรรมเนียมอื่นๆ/ค่าใช้สอยอื่น ๆ
3. ค่าวัสดุ	3,892	-	-	- ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยงร่วมสร้างบัณฑิตพยาบาลที่พึงประสงค์	**39,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	10,800	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนกรรมการ/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
				ค่าตอบแทนการประชุม/ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ/ค่าตอบแทนอื่น ๆ
2. ค่าใช้สอย	22,400	-	-	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าลงทะเบียน/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจัดจ้าง/ค่าจ้างเหมา/ค่าธรรมเนียมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์/ค่าธรรมเนียมการประชุมวิชาการ/ค่าธรรมเนียมการขอหน่วย CNEU/ค่าธรรมเนียมอื่นๆ/ค่าใช้สอยอื่น ๆ
3. ค่าวัสดุ	5,800	-	-	- ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมบริการวิชาการและพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางระยะสั้นให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน คณะพยาบาลศาสตร์	**100,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	14,400	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ/ค่าตอบแทนอื่น ๆ
2. ค่าใช้สอย	79,530	-	-	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าลงทะเบียน/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจัดจ้าง/ค่าจ้างเหมา/ค่าธรรมเนียมการประชุมวิชาการ/ค่าธรรมเนียมการขอหน่วย CNEU/ค่าธรรมเนียมรับรองหลักสูตร/ค่าธรรมเนียมอื่นๆ/ค่าใช้สอยอื่น ๆ
3. ค่าวัสดุ	6,070	-	-	- ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสังคม	78,050	-	-	
1. ค่าตอบแทน	28,800	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ/ค่าตอบแทนอื่น ๆ
2. ค่าใช้สอย	45,466	-	-	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าลงทะเบียน/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจัดจ้าง/ค่าจ้างเหมา/ค่าธรรมเนียมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์/ค่าธรรมเนียมการประชุมวิชาการ/ค่าธรรมเนียมการขอหน่วย CNEU/ค่าธรรมเนียมรับรองหลักสูตร/ค่าธรรมเนียมอื่นๆ/ค่าใช้สอยอื่น ๆ
3. ค่าวัสดุ	3,784	-	-	- ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**313,950**	**-**	**-**	**(สามแสนหนึ่งหมื่นสามพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)**

***หมายเหตุ**: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

10.1 ชุมชนเป้าหมายได้รับการพัฒนาต่อเนื่อง

10.2 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ

10.3 เสริมสร้างศักยภาพด้านวิชาการ บริการวิชาการ

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 ผลการประเมินความพึงพอใจ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ 80

11.2 ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมนำเสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

11.3 รายงานผลการดำเนินงานฯ ระหว่างการดำเนินโครงการและหลังเสร็จสิ้นโครงการฯ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับรองฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ ไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานผลฯ ต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

กองนโยบายและแผน

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อณัญญา ลาลุน ตำแหน่งอาจารย์

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุภดี สงวนพงษ์ ตำแหน่งอาจารย์
13.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุวดี บุญเนาว์ ตำแหน่งอาจารย์
13.3 อาจารย์จิรภา วิลาวรรณ ตำแหน่งอาจารย์
13.4 นายเลิศฤทธิ์ ตั้งชูวงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ
14.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสังคม

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**28,800.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (600 บาท x 3 ชั่วโมง x 2 คน x 1 วัน x 4 ครั้ง)	14,400.00	
	1.2 ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน (600 บาท x 3 ชั่วโมง x 2 คน x 1 วัน x 4 ครั้ง)	14,400.00	
ค่าใช้สอย		**45,466.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลางว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 35 คน x 2 มื้อ x 3 วัน)	7,350.00	
	2.2 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 35 คน x 1 มื้อ x 3 วัน)	10,500.00	
	2.1 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (126 กม.x 2 คน x 2 เที่ยว x 4 บาท)	2,016.00	
	2.2 ค่าที่พัก (2 คน x 2 ห้อง x 1 คืน x 1,100 บาท x 4 ครั้ง)	17,600.00	
	2.3 ค่าธรรมเนียมการขอหน่วยคะแนน CNEU	8,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	3,784.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	78,050.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาวิชาการสานสัมพันธ์ศิษย์เก่าร่วมสร้างบัณฑิตพยาบาลที่พึงประสงค์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		16,200.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (1,200 บาท x 5 ชั่วโมง x 2 คน x 1 วัน)	12,000.00	
	1.2 ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน (600 บาท x 7 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน)	4,200.00	
ค่าใช้สอย		46,200.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางว่างและเครื่องดื่ม (25 บาท x 100 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)+(25 บาท x 200 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	15,000.00	
	2.2 ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 100 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)+(50 บาท x 200 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	15,000.00	
	2.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	5,000.00	
	2.4 ค่าที่พัก (2 ห้อง x 1 คืน x 1,100 บาท)	2,200.00	
	2.5 ค่าจ้างเหมาทำโล่ห์รางวัล	4,000.00	
	2.6 ค่าธรรมเนียมการขอหน่วยคะแนน CNEU	2,000.00	
	2.7 ค่าเลี้ยงรับรอง	3,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	4,500.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	66,900.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาอาจารย์ในการเขียนผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**10,800.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน)	7,200.00	
	1.2 ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน (600 บาท x 3 ชั่วโมง x 2 คน x 1 วัน)	3,600.00	
ค่าใช้สอย		**15,308.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลางว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 50 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	3,500.00	
	2.2 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 50 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	5,000.00	
	2.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (326 กม. x 1 คน x 2 เที่ยว x 4 บาท)	2,608.00	
	2.4 ค่าที่พัก (2 ห้อง x 1 คืน x 1,100 บาท)	2,200.00	
	2.5 ค่าเลี้ยงรับรอง	2,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	3,892.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**30,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยงร่วมสร้างบัณฑิตพยาบาลที่พึงประสงค์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**10,800.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (600 บาท x 3 ชั่วโมง x 2 คน x 2 วัน)	7,200.00	
	1.2 ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน (600 บาท x 2 ชั่วโมง x 3 คน x 1 วัน)	3,600.00	
ค่าใช้สอย		**22,400.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลางว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 40 คน x 2 มื้อ x 3 วัน)	8,400.00	
	2.2 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 40 คน x 1 มื้อ x 3 วัน)	12,000.00	
	2.3 ค่าธรรมเนียมการขอหน่วยคะแนน CNEU	2,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	5,800.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**39,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมบริการวิชาการและพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางระยะสั้นให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน คณะพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**14,400.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (1,200 บาท x 3 ชั่วโมง x 3 คน x 1 วัน)	10,800.00	
	1.2 ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน (600 บาท x 2 ชั่วโมง x 3 คน x 1 วัน)	3,600.00	
ค่าใช้สอย		**79,530.00**	
	2.1 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (5000 บาท x 2 คัน)	10,000.00	
	2.2 ค่าที่พัก (12 ห้อง x 2 คืน x 1,400 บาท)	33,600.00	
	2.3 ค่าเบี้ยเลี้ยงคณบดี (270 บาท x 1 คน x 3 วัน)	810.00	
	2.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 21 คน x 3 วัน)	15,120.00	
	2.4 ค่าธรรมเนียมรับรองหลักสูตร	10,000.00	
	2.5 ค่าเช่าห้องประชุม	10,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	6,070.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**100,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน



โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาการขับเคลื่อนงานวิเทศสัมพันธ์กับเครือข่ายความร่วมมือ

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☑ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☐ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 – 2572) (คณะพยาบาลศาสตร์)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☑ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☐ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☐ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. การผลิตพยาบาลวิชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☑ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล :

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันการศึกษาที่มีพันธกิจคือ 1) การผลิตบัณฑิตพยาบาลศาสตร์ 2) การวิจัย 3) การบริการวิชาการ และ4) การทำนุศิลปะวัฒนธรรม การบริหารองค์กร จึงต้องคำนึงถึงพันธกิจของคณะฯ ยุทธศาสตร์ของคณะฯ ทั้งนี้เพื่อเพื่อนำไปสู่การบรรลุ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ของคณะฯ การดำเนินงานตามกิจกรรมหรือโครงการที่กำหนดไว้ในแผนเป็นสิ่งที่มีความสำคัญ นอกจากการกำหนดงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแล้ว การพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความก้าวหน้าการเชิดชูเกียรติ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจของอาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน นักศึกษาพยาบาล อาจารย์พี่เลี้ยง ศิษย์เก่า เป็นสิ่งที่ควรคำนึงถึงและมีความสำคัญที่จะนำไปสู่การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของสังคม ดังนั้นการส่งเสริมและพัฒนาด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มุ่งความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศ ซึ่งมีดำเนินงานด้านการผลิตบัณฑิต ประกอบด้วยงานด้านการจัดการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษาและและการพัฒนาอาจารย์ โดยด้านการพัฒนานักศึกษาและการพัฒนาอาจารย์ ซึ่งเป็นไปตามแผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

การจัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศไทยและในประเทศในเขตอาเซียนการพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยตามมาตรฐานวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมถึงพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชนทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งเครือข่ายศิษย์เก่า ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการประสานงานและติดต่อกับสถาบันเครือข่ายที่มี MOU กับมหาวิทยาลัยทุกปี วัตถุประสงค์และสิ่งที่จะเกิดขึ้นเพื่อประสานความร่วมมือในการจัดกิจกรรม และแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษากับต่างประเทศ ซึ่งปีที่ผ่านมาคณะฯ ได้ประสานความร่วมมือกับโรงพยาบาลต่างๆ ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และมีเข็มมุ่งในการพัฒนาเครือข่ายกับต่างประเทศ เช่น ไต้หวัน และประเทศอินโดนีเซีย โดยมีแผนจะขยายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาพยาบาลอื่นเพิ่มขึ้น

ดังนั้นกิจการงานวิเทศสัมพันธ์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ จึงได้จัดทำกิจกรรมโครงการโครงการส่งเสริมและพัฒนาการขับเคลื่อนงานวิเทศสัมพันธ์กับเครือข่ายความร่วมมือ ภายใต้โครงการพัฒนาการขับเคลื่อนงานวิเทศสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปี 2569 ขึ้น เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนด้านวิชาการวิชาชีพและศิลปวัฒนธรรมภายในประเทศ

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
O2(3) ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	1. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	≥ 5 เครือข่าย
	2. มีสื่อประชาสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์	ไม่น้อยกว่า 2 คลิป

กองนโยบายและแผน

7. ขอบเขตการจัดโครงการ

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการสร้างการรับรู้ นำความรู้ทางด้านวิชาการ การวิจัยเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 3 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - โรงพยาบาลแหล่งฝึก/อาจารย์พี่เลี้ยง จำนวน 20 คน - อาจารย์ จำนวน 34 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 8 คน	เดือนธันวาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	130,040 บาท
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการจัดทำคลิปวีดีทัศน์ประชาสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์คลิปภาษาไทยและนานาชาติ	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร 3 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย -โรงพยาบาลแหล่งฝึก/อาจารย์พี่เลี้ยง จำนวน 20 คน - อาจารย์ จำนวน 34 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 8 คน	เดือนธันวาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	50,000 บาท

8. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการสร้างการรับรู้ นำความรู้ทางด้านวิชาการ การวิจัยเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	1.1 วางแผนการจัดกิจกรรมสภากาแฟในการสร้างการรับรู้ นำความรู้ทางด้านวิชาการ การวิจัยแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับการดูแลหน่วยบริการที่ดำเนินการร่วม MOU กับคณะพยาบาลศาสตร์เป็นการปฏิบัติงานระหว่างเครือข่ายกับคณะพยาบาลศาสตร์ ได้แก่รูปแบบกิจกรรม วิทยากรและการประเมินผล พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.2 ดำเนินการการจัดกิจกรรมสภากาแฟตามแผนสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการระหว่างเครือข่ายกับคณะพยาบาลศาสตร์ 1.3 สรุปและประเมิน ผลการดำเนินงานและประเมินผลความพึงพอใจ	1. เครือข่ายความร่วมมือในประเทศมีการจัดกิจกรรมร่วมกัน ร้อยละ 100 2. ข้อตกลงความร่วมมือในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ 80 3. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพ อย่างน้อย 1 เรื่อง

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
	1 4 นำผลการประเมินปรับปรุงการดำเนินงาน	
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการจัดทำคลิปวีดีทัศน์ประชาสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์คลิปภาษาไทยและนานาชาติ	1.1 วางการจัดกิจกรรมการทำคลิปวีดีทัศน์ประชาสัมพันธ์ คณะพยาบาลศาสตร์ (ภาษาไทยจำนวน 1 คลิป และนานาชาติจำนวน 1คลิป) ได้แก่รูปแบบกิจกรรมวิทยากรและการประเมินผล พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.2 ดำเนินการการจัดกิจกรรมการทำคลิปวีดีทัศน์ประชาสัมพันธ์ คณะพยาบาลศาสตร์คลิปภาษาไทยและนานาชาติตามแผน 1.3 สรุปและประเมิน ผลการดำเนินงานและประเมินผลความพึงพอใจ 1.4 นำผลการประเมินปรับปรุงการดำเนินงาน	1. คลิปวีดีทัศน์ประชาสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์ (ภาษาไทย จำนวน 1 คลิป 2. คลิปวีดีทัศน์ประชาสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์ (นานาชาติ จำนวน 1 คลิป)

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 180,040 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน ..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน ..... จำนวน .....-..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 180,040 (หนึ่งแสนแปดหมื่นสี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการสร้างการรับรู้ นำความรู้ทางด้านวิชาการการวิจัยเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	**130,040**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	64,800	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	63,240	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้สอยอื่น ๆ
3. ค่าวัสดุ	2,000	-	-	- ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าจ้างพิมพ์เอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการจัดทำคลิปวีดีทัศน์ประชาสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์คลิปภาษาไทยและนานาชาติ	50,000	-	-	
1. ค่าตอบแทน	21,600	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	26,400	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้สอยอื่น ๆ
3. ค่าวัสดุ	2,000	-	-	- ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**180,040**	-	-	**(หนึ่งแสนแปดหมื่นสี่สิบบาทถ้วน)**

หมายเหตุ *: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

10.1เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์เพื่อผู้สนใจสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและง่ายมากขึ้น

10.2 มีจำนวนผู้สมัครเรียนที่สนใจเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเพิ่มขึ้น

10.3 มีการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่าคุ้มทุน

10.4 มีการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิผล ได้ผลตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

10.5 มีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 สรุปและประเมินการดำเนินโครงการโดยการใช้แบบสอบถาม

11.2 ประเมินผลความพึงพอใจต่อโครงการโดยการใช้แบบสอบถาม

11.3 ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการโดยการประชุมกลุ่มกับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

11.4 ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมนำเสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

11.5 รายงานผลการดำเนินงาน ฯ ระหว่างการดำเนินโครงการและหลังเสร็จสิ้นโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับรอง ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ฯ ไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานผล ฯ ต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง



12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิมลรัตน์ รอบรู้เจน ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรัพย์ทวี หิรัญเกิด ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

13.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรภัทรา แสนเหลา ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



ถอยไปข้างหน้าและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมและพัฒนาการขับเคลื่อนงานวิเทศสัมพันธ์กับเครือข่ายความร่วมมือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการสร้างการรับรู้ นำความรู้ทางด้านวิชาการ การวิจัยเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		64,800.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 3 คน x 1 วัน x 6 ครั้ง)	64,800.00	
ค่าใช้สอย		63,240.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 62 คน x 1 มื้อ x 1 วัน x 6 ครั้ง)	37,200.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 62 คน x 2 มื้อ x 1วัน x 6 ครั้ง)	26,040.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	2,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	130,040.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมและพัฒนาการขับเคลื่อนงานวิเทศสัมพันธ์กับเครือข่ายความร่วมมือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการจัดทำคลิปวีดีทัศน์ประชาสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์คลิปภาษาไทยและนานาชาติ

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**21,600.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 3 คน x 2 วัน)	21,600.00	
ค่าใช้สอย		**26,400.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 62 คน x 1 มื้อ x 2 วัน)	12,400.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 62 คน x 2 มื้อ x 2 วัน)	14,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/วัสดุคอมพิวเตอร์/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	2,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**50,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☑ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☐ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) คณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☑ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☐ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☐ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. การผลิตพยาบาลวิชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☑ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองกรค์คณะพยาบาลศาสตร์

5. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างประชากรที่ก้าวเข้าสู่ “สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์” ซึ่งส่งผลให้ภาระโรคเรื้อรังและการดูแลระยะยาวเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกันสถานการณ์ขาดแคลนบุคลากรสุขภาพ โดยเฉพาะ “พยาบาลวิชาชีพ” ยังคงเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลให้หน่วยบริการสุขภาพจำนวนมากต้องประสบปัญหาภาระงานเกินกำลัง คุณภาพการให้บริการลดลง และเกิดความเหลื่อมล้ำด้านสุขภาพในพื้นที่ นอกจากนี้ประชาชนยังมีความคาดหวังในการให้บริการด้านสุขภาพที่สูงขึ้น ดังนั้นจึงมีความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพของระบบและหน่วยบริการสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

นโยบายตามโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าและปัญหาการขาดแคลนพยาบาลในภาพรวมของประเทศ ที่ต้องการจำนวนบุคลากรพยาบาลจำนวนมาก แต่ในทางปฏิบัติพบว่าการผลิตพยาบาลยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้รับบริการในสถานาบริการสุขภาพในพื้นที่เขตบริการสุขภาพ ทำให้บุคลากรพยาบาลที่มีอยู่ในปัจจุบันต้องรับภาระที่หนักขึ้นโดยทำงานหนักมากกว่าที่มาตรฐานกำหนดการทำงานไว้ ส่งผลต่อการทำงานการพยาบาลต้องให้การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพที่รุนแรงและซับซ้อนก่อนบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพไม่รุนแรงและซับซ้อน และจากนโยบายของรัฐบาลที่มีการปฏิรูประบบราชการมีการจำกัดบุคลากรภาครัฐ ทำให้หน่วยงานราชการเกิดปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลัง โดยเฉพาะบุคลากรทีมสุขภาพ เช่น พยาบาล ซึ่งเป็นบุคลากรที่ใกล้ชิดกับผู้รับบริการมากที่สุด แต่ในการผลิตพยาบาลวิชาชีพจะต้องใช้ระยะเวลานานถึง 4 ปี จึงทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาเร่งด่วนได้ เพื่อบรรเทาการขาดแคลนอัตรากำลังพยาบาลได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง การผลิตบุคลากรผู้ช่วยพยาบาลซึ่งเป็นผู้ที่สามารถดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพที่ไม่รุนแรงและไม่ซับซ้อนให้ได้รับบริการทางสุขภาพตามความต้องการของผู้ป่วย เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการทางด้านสุขภาพที่ดีและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสภาพปัญหา รวมทั้งความต้องการของบุคคลและครอบครัว อันจะนำไปสู่ความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนต่อไป

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ซึ่งมีพันธกิจหลักในการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล รวมถึงการบริการวิชาการแก่ชุมชน ได้เล็งเห็นความจำเป็นในการผลิตผู้ช่วยพยาบาลที่มีคุณภาพ มีสมรรถนะตามมาตรฐานของสภาการพยาบาล สามารถปฏิบัติงานร่วมกับทีมสุขภาพในสถานบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีทักษะในการดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้สูงอายุ ลุผู้ป่วยที่ไม่ซับซ้อนในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการจัดการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล เพื่อผลิตบุคลากรระดับผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 6 จำนวน 20 คน และรุ่นที่ 7 จำนวน 40 คน ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ในปีการศึกษา 2568 และ ปีการศึกษา 2569 นี้ เป็นระยะเวลา 1 ปี

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
O1(1) ยกระดับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิสู่การเป็นกลไกหลักที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของประชาชนในจังหวัดชัยภูมิอย่างยั่งยืน	KR3 เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยองค์ความรู้หรือนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 10
	KR4 การนำองค์ความรู้หรือนวัตกรรมไปยกระดับด้านเศรษฐกิจ/ด้านสังคม/ด้านสิ่งแวดล้อม/ด้านการศึกษาไปใช้ประโยชน์และสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของประชาชนในจังหวัดชัยภูมิ	ร้อยละ 30

7. ขอบเขตการจัดโครงการ

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ - ภายนอกจังหวัดชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 32 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 32 คน - วิทยากรพี่เลี้ยง จำนวน 10 - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน - นักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 6 จำนวน 20 คน - นักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 7 จำนวน 40 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	854,000 บาท
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้เข้าอบรม ประกอบด้วย 2.1 กิจกรรมปฐมนิเทศ 2.2 กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 2.3 กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ - ภายนอกจังหวัดชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 32 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 32 คน - วิทยากรพี่เลี้ยง จำนวน 10 - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน - นักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 6 จำนวน 20 คน - นักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 7 จำนวน 40 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	130,000 บาท
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ (แก้ไขปัญหา)	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ - ภายนอกจังหวัดชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 32 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	101,000 บาท

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
	3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 32 คน - วิทยากรพี่เลี้ยง จำนวน 10 - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน - นักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 6 จำนวน 20 คน - นักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 7 จำนวน 40 คน		

8. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์	1.1 วางแผนการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ 1.2 จัดการเรียนการสอนในรายวิชาภาคปฏิบัติและรายวิชาทฤษฎี 1.3 ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีต่อไป	KPI 2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ 100/ปี) KPI 19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.8/ปีการศึกษา)
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้เข้าอบรมประกอบด้วย 2.1 กิจกรรมปฐมนิเทศ 2.2 กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 2.3 กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ	2.1 วางแผนการจัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้เข้าอบรม 2.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้เข้าอบรม 2.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้เข้าอบรม 2.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีต่อไป	KPI 24 จำนวนหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ (แก้ไขปัญหา)	3.1 วางแผนการจัดค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ(แก้ไขปัญหา) 3.2 ดำเนินการจัดค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ (แก้ไขปัญหา) 3.3 ประเมินผลการจัดค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ (แก้ไขปัญหา) 3.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีต่อไป	KPI 19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.8/ปีการศึกษา)

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย

งบประมาณ

☐ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน ..... บาท

☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 1,085,000 บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งงบประมาณ..... จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 1,085,000 บาท (หนึ่งล้านแปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์	-	**854,000**	-	
1. ค่าตอบแทน	-	560,280	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนคณะกรรมการ/ค่าตอบแทนการประชุม/ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ/ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอน/ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ/ค่าตอบแทนวิทยากรพี่เลี้ยง/ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ค่าตอบแทนผู้ประสานรายวิชา/ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ/ค่าบำรุงกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล (แหล่งฝึก)/ค่าตอบแทนอื่น ๆ
2. ค่าใช้สอย	-	96,800	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าที่พัก/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าธรรมเนียมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์/ค่าจ้างเหมา/ค่าเช่าสถานที่/ค่าใช้สอยอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	-	196,920	-	-วัสดุสำนักงาน/วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/วัสดุทางการแพทย์พยาบาล/วัสดุการจัดการเรียนการสอน/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/ค่าของที่ระลึกสำหรับแหล่งฝึก/ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/ค่าวัสดุอื่นๆ
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้เข้าอบรม	-	**130,000**	-	
1. ค่าตอบแทน	-	43,200	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
2. ค่าใช้สอย	-	71,400	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าที่พัก/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้สอยอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	-	15,400	-	- วัสดุสำนักงาน/วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/วัสดุการจัดการเรียนการสอน/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/ค่าวัสดุอื่นๆ
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ(แก้ไขปัญหา)	**-**	**101,000**	-	
1. ค่าตอบแทน	-	20,000	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนคณะกรรมการ/ค่าตอบแทนการประชุม/ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ/ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอน/ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ/ค่าตอบแทนวิทยากรพี่เลี้ยง/ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ค่าตอบแทนผู้ประสานรายวิชา/ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ/ค่าบำรุงกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล (แหล่งฝึก)/ค่าตอบแทนอื่น ๆ
2. ค่าใช้สอย	-	51,000	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าที่พัก/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าธรรมเนียมต่างๆที่มีการเรียกเก็บ/ค่าจ้างเหมา/ค่าเช่าสถานที่/ค่าใช้สอยอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	-	30,000	-	- วัสดุสำนักงาน/วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/วัสดุทางการแพทย์พยาบาล/วัสดุการเรียนการสอน/วัสดุโฆษณาและเผยแพร่/ค่าของที่ระลึกสำหรับแหล่งฝึก/ค่าจัดทำคู่มือ/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/ค่าจ้างเหมา/ค่าวัสดุอื่นๆ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**-**	**1,085,000**		**(หนึ่งล้านแปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)**

หมายเหตุ *: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กองนโยบายและแผน

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

10.1 คณะพยาบาลศาสตร์มีผู้เข้าร่วมอบรมได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

10.2 ผู้เข้าร่วมอบรมมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพของสภาการพยาบาล

10.3 ผู้เข้าร่วมอบรมได้งานทำตามเป้าหมายและผู้ใช้งานหรือผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจ

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม/นักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร โดยใช้แบบสอบถาม

11.2 ประเมินอัตราการสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนดในหลักสูตร โดยใช้แบบสำรวจ

11.3 ประเมินอัตราการได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปีของผู้เข้าอบรม โดยใช้แบบสำรวจ

11.4 ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมนำเสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

11.5 รายงานผลการดำเนินงาน ฯ ระหว่างการดำเนินโครงการและหลังเสร็จสิ้นโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับรอง ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ฯ ไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานผล ฯ ต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 อาจารย์พัทรินทร์ บุญเสริม ตำแหน่งอาจารย์

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ
13.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อณัญญา ลาลุน ตำแหน่งอาจารย์
13.3 อาจารย์ณัฐพล พลเทพ ตำแหน่งอาจารย์
13.4 อาจารย์รัตนเพ็ญพร ศิริวัลลภ ตำแหน่งอาจารย์
13.5 อาจารย์ภัททิรา ก้อนทอง ตำแหน่งอาจารย์
13.6 อาจารย์สุธาภินันท์ พรเลิศทวีกุล ตำแหน่งอาจารย์

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการจัดอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ลำดับ	รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายในกิจกรรมโครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์		854,000.00	
1) การจัดการเรียนการสอนรายวิชา		545,880.00	
ลำดับ	ภาคการศึกษาที่ 2/2568	229,620.00	
1	PN 211 การช่วยเหลือดูแลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 3(3-0-6)	24,000.00	นศ.รุ่น 6 จำนวน 20 คน ภาคการศึกษาที่ 2/2568
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี 3(3-0-6) (ทฤษฎี 500 บาท/ชม. x จำนวน 45 ชม.)	22,500.00	
2	PN 209 ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้านและในชุมชน 2(0-8-2) (120 ชม. ฝึกปฏิบัติ วันละ 7 ชม. รวม 18 วัน)	16,700.00	นศ.รุ่น 6 จำนวน 20 คน ภาคการศึกษาที่ 2/2568
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรผู้ปฐมนิเทศของแหล่งฝึก (150 บาท/ชม. x 2 ชม. x 3 กลุ่ม)	900.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรในแหล่งฝึกปฏิบัติ(สอนนักศึกษาในคลินิก) (150 บาท/ชม.x 2 ชม. x 3 กลุ่ม)	900.00	
	- ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติในหอผู้ป่วยหรือในชุมชน (100 บาท/เดือน x 20 คน x 1 เดือน)	2,000.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรพี่เลี้ยง (3,000 บาท/กลุ่ม x 3 กลุ่ม)	9,000.00	
	ค่าวัสดุ		
	- ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม (80 บาท x 30 ชุด)	2,400.00	
3	PN 207 ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลบุคคลขั้นพื้นฐาน 3(0-12-3) (180 ชม. ฝึกปฏิบัติ วันละ 7 ชม. 26 วัน)	94,460.00	นศ.รุ่น 6 จำนวน 20 คน ภาคการศึกษาที่ 2/2568
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรผู้ปฐมนิเทศของแหล่งฝึก (150 บาท/ชม. x 2 ชม. x 3 กลุ่ม)	900.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรในแหล่งฝึกปฏิบัติ(สอนนักศึกษาในคลินิก) (150 บาท/ชม./กลุ่ม x 2 ชม. x 3 กลุ่ม)	900.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรพี่เลี้ยง (720 บาท/เวร/กลุ่ม x 26 เวร x 3 กลุ่ม)	56,160.00	
	- ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติในหอผู้ป่วยหรือในชุมชน (100 บาท/เดือน x 20 คน x 1.5 เดือน)	3,000.00	
	- ค่าบำรุงกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล (1,000 บาท/รายวิชา/ปีการศึกษา)	1,000.00	
	ค่าใช้สอย		
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง พนง.ขับรถ (50 บาท/ชม. X 2 ชม. x 26 วัน)	2,600.00	
	- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รับ-ส่ง นศ.(180 ชม. ฝึกปฏิบัติ วันละ 7 ชม. 26 วัน) = (1,000 บาท x 26 วัน)	26,000.00	
	ค่าวัสดุ		
	- ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม (80 บาท x 30 ชุด)	2,400.00	
4	PN 212 ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 3(0-12-3) (180 ชม. ฝึกปฏิบัติ วันละ 7 ชม. รวม 26 วัน)	94,460.00	นศ.รุ่น 6 จำนวน 20 คน ภาคการศึกษาที่ 2/2568
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรผู้ปฐมนิเทศของแหล่งฝึก (150 บาท/ชม. x 2 ชม. x 3 กลุ่ม)	900.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรในแหล่งฝึกปฏิบัติ(สอนนักศึกษาในคลินิก) (150 บาท/ชม.x 2 ชม. x 3 กลุ่ม)	900.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรพี่เลี้ยง (720 บาท/เวร/กลุ่ม x 26 เวร x 3 กลุ่ม)	56,160.00	
	- ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติในหอผู้ป่วยหรือในชุมชน (100 บาท/เดือน x 20 คน x 1.5 เดือน)	3,000.00	
	- ค่าบำรุงกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล (1,000 บาท/รายวิชา/ปีการศึกษา)	1,000.00	
	ค่าใช้สอย		
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง พนง.ขับรถ (50 บาท/ชม. X 2 ชม. x 26 วัน)	2,600.00	
	- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รับ-ส่ง นศ.(180 ชม. ฝึกปฏิบัติ วันละ 7 ชม. 26 วัน) = (1,000 บาท x 26 วัน)	26,000.00	
	ค่าวัสดุ		
	- ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม (80 บาท x 30 ชุด)	2,400.00	

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการจัดอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ลำดับ	รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายในกิจกรรมโครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
ลำดับ	ภาคการศึกษาที่ 3/2568	134,760.00	
5	PN 214 ปฏิบัติการอภิบาลทารกและช่วยเหลือดูแลเด็ก 2(0-8-2)(120 ชม. ฝึกปฏิบัติ วันละ 7 ชม.รวม 18 วัน)	67,380.00	นศ.รุ่น 6 จำนวน 20 คน ภาคการศึกษาที่ 3/2568
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรผู้ปฐมนิเทศของแหล่งฝึก (150 บาท/ชม. x 2 ชม. x 3 กลุ่ม)	900.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรในแหล่งฝึกปฏิบัติ(สอนนักศึกษาในคลินิก) (150 บาท/ชม./กลุ่ม x 2 ชม. x 2 กลุ่ม)	900.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรพี่เลี้ยง (720 บาท/เวร/กลุ่ม x 18 เวร x 3 กลุ่ม)	38,880.00	
	- ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติในหอผู้ป่วยหรือในชุมชน (100 บาท/เดือน x 20 คน x 1 เดือน)	2,000.00	
	- ค่าบำรุงกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล (1,000 บาท/รายวิชา/ปีการศึกษา)	1,000.00	
	ค่าใช้สอย		
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง พนง.ขับรถ (50 บาท/ชม. X 2 ชม. x 18 วัน)	1,800.00	
	- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รับ-ส่ง นศ. (120 ชม. ฝึกปฏิบัติ วันละ 7 ชม. รวม 18 วัน) = (1,000 บาท x 18 วัน)	18,000.00	
	ค่าวัสดุ		
	- ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม (80 บาท x 30 ชุด)	2,400.00	
6	SE 201 ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลในสถานพยาบาล 2(0-8-2) (120 ชม. ฝึกปฏิบัติ วันละ 7 ชม. รวม 18 วัน)	67,380.00	นศ.รุ่น 6 จำนวน 20 คน ภาคการศึกษาที่ 3/2568
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรผู้ปฐมนิเทศของแหล่งฝึก (150 บาท/ชม. x 2 ชม. x 3 กลุ่ม)	900.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรในแหล่งฝึกปฏิบัติ(สอนนักศึกษาในคลินิก) (150 บาท/ชม./กลุ่ม x 2 ชม. x 3 กลุ่ม)	900.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรพี่เลี้ยง (720 บาท/เวร/กลุ่ม x 18 เวร x 3 กลุ่ม)	38,880.00	
	- ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติในหอผู้ป่วยหรือในชุมชน (100 บาท/เดือน x 20 คน x 1 เดือน)	2,000.00	
	- ค่าบำรุงกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล (1,000 บาท/รายวิชา/ปีการศึกษา)	1,000.00	
	ค่าใช้สอย		
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง พนง.ขับรถ (50 บาท/ชม. X 2 ชม. x 18 วัน)	1,800.00	
	- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รับ-ส่ง นศ. (120 ชม. ฝึกปฏิบัติ วันละ 7 ชม. รวม 18 วัน) = (1,000 บาท x 18 วัน)	18,000.00	
	ค่าวัสดุ		
	- ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม (80 บาท x 30 ชุด)	2,400.00	
ลำดับ	ภาคการศึกษาที่ 1/2569	181,500.00	
7	GE 201 ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในบริการสุขภาพ 2(2-0-4)	16,500.00	นศ.รุ่น 7 จำนวน 40 คน ภาคการศึกษาที่ 1/2569
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี 2(2-0-4) (ทฤษฎี 500 บาท/ชม. x จำนวน 30 ชม.)	15,000.00	
8	GE 202 พัฒนาการตามวัยกับความต้องการของมนุษย์ 2(2-0-4)	16,500.00	นศ.รุ่น 7 จำนวน 40 คน ภาคการศึกษาที่ 1/2569
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี 2(2-0-4) (ทฤษฎี 500 บาท/ชม. x จำนวน 30 ชม.)	15,000.00	
9	GE 203 การสื่อสารและการทำงานเป็นทีมในการให้บริการสุขภาพ 2(2-0-4)	16,500.00	นศ.รุ่น 7 จำนวน 40 คน ภาคการศึกษาที่ 1/2569
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี 2(2-0-4) (ทฤษฎี 500 บาท/ชม. x จำนวน 30 ชม.)	15,000.00	
10	PN 201 กายวิภาคและสรีรวิทยาเบื้องต้น 2(2-0-4)	16,500.00	นศ.รุ่น 7 จำนวน 40 คน ภาคการศึกษาที่ 1/2569
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี 2(2-0-4) (ทฤษฎี 500 บาท/ชม. x จำนวน 30 ชม.)	15,000.00	

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการจัดอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

	รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายในกิจกรรมโครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
11	PN 202 ระบบการจัดการอาหารสำหรับผู้ป่วย 1(1-0-2)	9,000.00	นศ.รุ่น 7 จำนวน 40 คน ภาคการศึกษาที่ 1/2569
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี 1(1-0-2) (ทฤษฎี 500 บาท/ชม. x จำนวน 15 ชม.)	7,500.00	
12	PN 203 หลักกฎหมาย ขอบเขตและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน 1(1-0-2)	9,000.00	นศ.รุ่น 7 จำนวน 40 คน ภาคการศึกษาที่ 1/2569
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี 1(1-0-2) (ทฤษฎี 500 บาท/ชม. x จำนวน 15 ชม.)	7,500.00	
13	PN 204 สุขภาพอนามัยส่วนบุคคลและสิ่งแวดล้อม 1(1-0-2)	9,000.00	นศ.รุ่น 7 จำนวน 40 คน ภาคการศึกษาที่ 1/2569
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี 1(1-0-2) (ทฤษฎี 500 บาท/ชม. x จำนวน 15 ชม.)	7,500.00	
14	PN 205 ระบบการทำงาน หน่วยบริการสุขภาพ และการดูแลรักษาพัสดุทางการแพทย์ ฯ 2(2-0-4)	16,500.00	นศ.รุ่น 7 จำนวน 40 คน ภาคการศึกษาที่ 1/2569
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี 2(2-0-4) (ทฤษฎี 500 บาท/ชม. x จำนวน 30 ชม.)	15,000.00	
15	PN 206 เทคนิคการช่วยเหลือดูแลบุคคลขั้นพื้นฐาน 3(2-3-5)	30,000.00	นศ.รุ่น 7 จำนวน 40 คน ภาคการศึกษาที่ 1/2569
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี 3(2-3-5) (ทฤษฎี 500 บาท/ชม. x จำนวน 30 ชม.)+(ทดลอง 300/ชม. x 45ชม.)	28,500.00	
16	PN 208 การช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้านและในชุมชน 2(2-0-4)	16,500.00	นศ.รุ่น 7 จำนวน 40 คน ภาคการศึกษาที่ 1/2569
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี 2(2-0-4) (ทฤษฎี 500 บาท/ชม. x จำนวน 30 ชม.)	15,000.00	
17	PN 210 การช่วยเหลือดูแลบุคคลด้านสุขภาพจิต 1(1-0-2)	9,000.00	นศ.รุ่น 7 จำนวน 40 คน ภาคการศึกษาที่ 1/2569
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี 1(1-0-2) (ทฤษฎี 500 บาท/ชม. x จำนวน 15 ชม.)	7,500.00	
18	PN 213 การอภิบาลทารกและช่วยเหลือดูแลเด็ก 2(2-0-4)	16,500.00	นศ.รุ่น 7 จำนวน 40 คน ภาคการศึกษาที่ 1/2569
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ผู้ประสานรายวิชา	1,500.00	
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี 2(2-0-4) (ทฤษฎี 500 บาท/ชม. x จำนวน 30 ชม.)	15,000.00	
2) ค่าตอบแทนกรรมการในการประชุม		60,000.00	
	คณะกรรมการอำนวยการ (4 คน x 1,000 บาท/คน x 2 ครั้ง/เทอม x 3 เทอม)	24,000.00	
	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร (6 คน x 1,000 บาท/คน x 2 ครั้ง/เทอม x 3 เทอม)	36,000.00	
3) ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริหารหลักสูตร		9,000.00	
	ประธานกรรมการ (2,000 บาท/ปีการศึกษา x 1 คน)	2,000.00	
	กรรมการ (1,500 บาท/ปีการศึกษา x 3 คน)	4,500.00	
	เลขานุการ (1,500 บาท/ปีการศึกษา x 1 คน)	1,500.00	
	ผู้ช่วยเลขานุการ (1,000 บาท/ปีการศึกษา x 1 คน)	1,000.00	
4) ค่าตอบแทนบุคลากรปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ		51,200.00	
	ค่าตอบแทนบุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุน ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการตลอดการอบรม	51,200.00	
5) ค่าวัสดุ		187,920.00	
	วัสดุทางการแพทย์การพยาบาล วัสดุสำนักงาน วัสดุการเรียนการสอน	187,920.00	



ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการจัดอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายในกิจกรรมโครงการ		งบประมาณ	หมายเหตุ
2. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้เข้าอบรม		130,000.00	
2.1)	**กิจกรรมปฐมนิเทศ**	50,000.00	
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนวิทยากร (4 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท)	14,400.00	
	ค่าใช้สอย		
	- ค่าอาหารกลางวัน (60 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน)	18,000.00	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน)	12,600.00	
	ค่าวัสดุ		
	วัสดุสำนักงาน วัสดุการเรียนการสอน วัสดุในการจัดกิจกรรม ค่าจ้างถ่ายเอกสาร	5,000.00	
2.2)	**กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบัณฑิต ในศตวรรษที่ 21**	30,000.00	
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนวิทยากร (4 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท)	14,400.00	
	ค่าใช้สอย		
	- ค่าอาหารกลางวัน (60 คน x 100 บาท x 1 มื้อ)	6,000.00	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ)	4,200.00	
	ค่าวัสดุ		
	วัสดุสำนักงาน วัสดุการเรียนการสอน วัสดุในการจัดกิจกรรม ค่าจ้างถ่ายเอกสาร	5,400.00	
2.3)	**กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ**	50,000.00	
	ค่าตอบแทน		
	- ค่าตอบแทนวิทยากร (4 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท)	14,400.00	
	ค่าใช้สอย		
	- ค่าอาหารกลางวัน (60 คน x 100 บาท x 1 มื้อ)	6,000.00	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ)	4,200.00	
	- ค่าจ้างเหมา	20,400.00	
	ค่าวัสดุ		
	วัสดุสำนักงาน วัสดุการเรียนการสอน วัสดุในการจัดกิจกรรม ค่าจ้างถ่ายเอกสาร	5,000.00	
3. กิจกรรมค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ(แก้ไขปัญหา)		101,000.00	
	ค่าตอบแทน	20,000.00	
	ค่าใช้สอย	51,000.00	
	ค่าวัสดุ	30,000.00	
	รวมทั้งโครงการ	1,085,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งโครงการ

กองนโยบายและแผน

โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☑ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) หน่วยงาน คณะ/สำนัก :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☐ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☑ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☐ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☑ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล

การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยเป็นพันธกิจสำคัญประการหนึ่งของมหาวิทยาลัย โดยมีจุดเน้นเฉพาะที่แตกต่างกันตามศักยภาพและอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกในการทำงาน รวมทั้งบูรณาการกับพันธกิจอื่น ๆ "มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิเป็นแหล่งองค์ความรู้ นวัตกรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน" พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ ความรู้ดี มีคุณธรรม นำสังคม"

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการบริหารจัดการด้านการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและความเป็นไทย ทั้งการอนุรักษ์ สืบสาน พัฒนาเผยแพร่ ถ่ายทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทย โดยมีการบูรณาการกับการเรียนการสอนหรือการวิจัยหรือการบริการวิชาการที่นำไปสู่การสืบสานการสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรม การปรับประยุกต์ใช้วัฒนธรรมทั้งของไทยและต่างประเทศ ก่อให้เกิดผลลัพธ์ของการจัดการด้านวัฒนธรรมทำให้เกิดความภาคภูมิใจใน

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
KR3 นักศึกษามีสมรรถนะเป็นอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ "ความรู้ดี มีคุณธรรม นำสังคม"	บุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุนและนักศึกษา จัดกิจกรรมท้องถิ่นในการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	นักศึกษา อาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ≥ 5 กิจกรรม
KR4 นักศึกษามีสมรรถนะเป็นอัตลักษณ์ที่โดดเด่นของคณะ	บุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุนและนักศึกษามีส่วนร่วมและตระหนักเห็นความสำคัญในการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ร้อยละ 80

7. ขอบเขตการจัดโครงการ

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี ความเป็นไทย ดังนี้ 1. กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ วันเข้าพรรษา วันออกพรรษา วันมาฆบูชา วันอาสาฬหบูชาและวันวิสาขบูชา งานผ้าป่ามหาวิทยาลัย งานกฐิน เป็นต้น 2. กิจกรรมวันสำคัญระดับชาติ ได้แก่ วันพ่อแห่งชาติ วันเฉลิม พระชนมพรรษาสมเด็จพระราชินี วันเฉลิมพระชนมพรรษา	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - ชุมชน ท้องถิ่น - วัด - ภายในจังหวัดชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน - คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 37 คน 3.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน 3.3 นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	15,000 บาท

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และวันแม่แห่งชาติ เป็นต้น			
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการสืบสานประเพณีและเผยแพร่วัฒนธรรมไทย ได้แก่ งานเจ้าพ่อพญาและงานบุญเดือนหก งานลอยกระทง	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - ชุมชน ท้องถิ่น - วัด - ภายในจังหวัดชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 20 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 37 คน 3.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน 3.3 นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	35,000 บาท

8. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีความเป็นไทย ดังนี้ 3. กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ วันเข้าพรรษา วันออกพรรษา วันมาฆบูชา วันอาสาฬหบูชาและวันวิสาขบูชา งานผ้าป่ามหาวิทยาลัย งานกฐิน เป็นต้น กิจกรรมวันสำคัญระดับชาติ ได้แก่ วันพ่อแห่งชาติ วันเฉลิม พระชนมพรรษาสมเด็จพระราชินี วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและวันแม่แห่งชาติ เป็นต้น	1.1 วางแผนการจัดกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีความเป็นไทย ได้แก่ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา วันเข้าพรรษา วันออกพรรษา วันมาฆบูชา วันอาสาฬหบูชาและวันวิสาขบูชา งานผ้าป่ามหาวิทยาลัย งานกฐิน กิจกรรมวันสำคัญระดับชาติ ได้แก่ วันพ่อแห่งชาติ วันเฉลิม พระชนมพรรษาสมเด็จพระราชินี วันเฉลิมพระชนมพรรษาและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. 1.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีความเป็นไทย ตามแผนฯ โดยเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านวัฒนธรรมมาบรรยายให้ความรู้แก่นักศึกษาและบุคลากร 1.3.ประเมินผลการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี ความเป็นไทย และความพึงพอใจ 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	ร้อยละ 80
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการสืบสานประเพณีและเผยแพร่วัฒนธรรมไทย ได้แก่ งานเจ้าพ่อพญาและงานบุญเดือนหก งานลอยกระทง	2.1. วางแผนการจัดกิจกรรมการสืบสานประเพณีและเผยแพร่วัฒนธรรมไทย ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	ร้อยละ 80

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
	2.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมการสืบสานประเพณีและเผยแพร่วัฒนธรรมไทย ตามแผนฯ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นกรรมการการประกวดและเชิญพิธีกรในกิจกรรม 2.3.ประเมินผลการจัดกิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย และความพึงพอใจ 2.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย

งบประมาณ

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 50,000 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน .....-..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งงบประมาณ..... จำนวน .....-..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีความเป็นไทย	**15,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	3,600	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	10,500	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
3. ค่าวัสดุ	900	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการสืบสานประเพณีและเผยแพร่วัฒนธรรมไทย	**35,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	3,000	-	-	- ค่าตอบแทนคณะกรรมการการประกวด/ค่าตอบแทนพิธีกร
2. ค่าใช้สอย	29,000	-	-	- ค่าอาหารว่างและเครื่อง/ค่าเงินรางวัลการประกวด/ค่าจ้างเหมา/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง
3. ค่าวัสดุ	3,000	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าโล่รางวัล/ค่าสายสะพาย
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**50,000**	-	-	**(ห้าหมื่นบาทถ้วน)**

หมายเหตุ *: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กองนโยบายและแผน

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

10.1 มีระบบและกลไกด้านอนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

10.2 มีอัตลักษณ์ด้านอนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ของคณะพยาบาลศาสตร์ ที่เป็นรูปธรรมชัดเจน

10.3 มีการบูรณาการด้านวัฒนธรรมและความเป็นไทยของคณะพยาบาลศาสตร์ กับการเรียนการสอน หรือการวิจัยหรือการบริการวิชาการที่ส่งผลต่อการพัฒนานักศึกษา ท้องถิ่น ชุมชนหรือสังคม

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาศ) ตามเป้าหมาย และผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

11.2 แบบประเมินความพึงพอใจการเข้าร่วมกิจกรรม

- ลงทะเบียนการเข้าร่วมกิจกรรม
- สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังเสร็จสิ้นโครงการเสนอผู้บริหารลงนามส่งไปยังกองนโยบายและแผน เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร สภามหาวิทยาลัยตามลำดับ (รายไตรมาส)
- รายงานผลการดำเนินงาน ฯ ระหว่างการดำเนินโครงการและหลังเสร็จสิ้นโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับรอง ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ฯ ไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานผล ฯ ต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรภัทรา แสนเหลา ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 อาจารย์รัตนเพ็ญพร ศิริวัลลภ ตำแหน่งอาจารย์

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีความเป็นไทย

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		3,600.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 3 ชั่วโมง x 2 คน)	3,600.00	
ค่าใช้สอย		10,500.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 105 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	5,250.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 บาท x 105 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	5,250.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล	900.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	15,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการสืบสานประเพณีและเผยแพร่วัฒนธรรมไทย

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		3,000.00	
	1.1 ค่าตอบแทนคณะกรรมการการประกวด (600 บาท x 3 คน x 1 วัน)	1,800.00	
	1.2 ค่าตอบแทนพิธีกร (600 บาท x 2 คน x 1 วัน)	1,200.00	
ค่าใช้สอย		29,000.00	
	2.1 ค่าเงินรางวัลการประกวด	5,000.00	
	- เงินรางวัลขนะเลิศอันดับที่ 1	3,000.00	
	- เงินรางวัลรองขนะเลิศอันดับที่ 1	2,000.00	
	- เงินรางวัลรองขนะเลิศอันดับที่ 2	1,500.00	
	- เงินรางวัลชมเชย (จำนวน 2 รางวัล x 500 บาท)	1,000.00	
	- เงินรางวัล Popular Vote (จำนวน 2 รางวัล x 500 บาท)	1,000.00	
	- เงินรางวัล การแต่งกายยอดเยี่ยม (จำนวน 1 รางวัล x 500 บาท)	500.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 200 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	7,000.00	
	2.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	3,000.00	
	2.4 ค่าจ้างเหมา	5,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าโล่รางวัล/ค่าสายสะพาย	3,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	35,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

11



โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☑ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☐ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☑ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 – พ.ศ. 2572) (คณะพยาบาลศาสตร์)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☐ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☑ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

ต้องนโยบายแล้วนะ

5. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กร คือการทำให้องค์กรนั้นดีขึ้น เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีกว่าเดิม ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติติงาน ระบบโครงสร้างองค์กร ไปจนถึงทัศนคติในการทำงาน ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรอย่างเป็นระบบตลอดจนเป็นรูปธรรมมากขึ้น การพัฒนาองค์กรอย่างสร้างสรรค์และให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด ต้องให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ตลอดจนค่านิยม (Core Value) ขององค์กรด้วยการพัฒนาองค์กรควรมีเป้าหมายที่ชัดเจนและการปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ให้เกิดความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนตลอดไป

ปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรพัฒนาได้นั้นมีอยู่หลายองค์ประกอบ คือ 4 ปัจจัยหลักโดยรวมที่มีผลต่อการพัฒนาขององค์กรมากที่สุด ซึ่งผู้ที่มีหน้าที่บริหารองค์กรควรให้ความใส่ใจใน 4 ปัจจัยหลักเหล่านี้ และบริหารให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด 1) โครงสร้างพื้นฐานขององค์กรในรูปแบบต่าง ๆ (Infrastructure) อุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็นไปจนถึงเทคโนโลยีตลอดจนข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ที่ต้องพร้อมและช่วยส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ 2) กระบวนการทำงานที่เป็นระบบระเบียบ (Process & System) : ระบบการทำงานที่มีมาตรฐาน ชัดเจน มีระบบระเบียบ มีขั้นตอนที่เหมาะสม มีการประเมินผล รวมถึงมีการแก้ไขจุดบกพร่องได้อย่างทันท่วงที ระบบการทำงานที่ดีนั้นจะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น 3) ทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource) : ทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นปัจจัยสำคัญอันดับต้นๆ ของทุกองค์กร การที่องค์กรมีพนักงานที่มีศักยภาพในการทำงาน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและองค์กร ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร รวมถึงมีวิสัยทัศน์ในการทำงาน จะช่วยส่งเสริมให้องค์กรพัฒนาได้ก้าวไกลและมั่งคง 4) เป้าหมายและนโยบาย (Goal & Policy) : สิ่งสำคัญที่สุดก็คือองค์กรต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจน มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ตลอดจนมีทิศทางเดินไปสู่จุดหมายให้เห็นเมื่อมีเป้าหมายที่ชัดเจนแล้วย่อมต้องมีนโยบายธุรกิจตลอดจนนโยบายองค์กรที่ออกมาเป็นแนวทางปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตทางการพยาบาลดดยให้สอดคล้องกับพันธกิจของคณะฯ คือ 1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ 2) ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ 3) บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน และ 4) บริหารองค์กรภายใต้การมีส่วนร่วมด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารองค์กรจึงต้องคำนึงถึงพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะฯ ทั้งนี้เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย วิสัยทัศน์ของคณะฯ การดำเนินงานตามกิจกรรมหรือโครงการที่กำหนดไว้ในแผนเป็นสิ่งที่สำคัญ นอกจากการกำหนดงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแล้ว การพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความก้าวหน้า การเชิดชูเกียรติ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจของอาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน นักศึกษาพยาบาล อาจารย์พี่เลี้ยง ศิษย์เก่า เป็นสิ่งที่ควรคำนึงถึงและมีความสำคัญที่จะนำไปสู่การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของสังคมต่อไป

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
O4(4) บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยธรรมาภิบาล	KR1 ร้อยละของผลเบิกจ่ายงบประมาณตามเกณฑ์ มาตรการเบิกจ่าย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กองนโยบายและแผน

7. ขอบเขตการจัดโครงการ

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	1. สถานที่ : 1.1 หน่วยงานที่จัดประชุม อบรม สัมมนาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 1.2 ต่างประเทศ 2. วิทยากร/คณะทำงาน 20 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 33 คน 3.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน 3.3 นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	300,000 บาท
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์ 2.1) การพัฒนาตนเองของคณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้ากลุ่มวิชา/หัวหน้ากลุ่มงาน/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์จำนวน 33 คน คนละ 6,000 บาท 2.2) การพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน คนละ 6,000 บาท 2.3) การพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น) จำนวน 1 หลักสูตร จำนวน 3 คน	1. สถานที่ : หน่วยงานที่จัดประชุม อบรม สัมมนาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 20 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 33 คน 3.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน 3.3 นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	500,000 บาท
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1. สถานที่ : ภายนอกจังหวัดชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 20 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 33 คน 3.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน	เดือนมกราคม 2569- เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	100,000 บาท
กิจกรรมที่ 4 : การประชุมคณะกรรมการประจำคณะคณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 15 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย :	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	255,000 บาท

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
	3.1 คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก จำนวน 5 คน 3.2 ประธานกรรมการ/คณะกรรมการ/กรรมการและเลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 8 คน 3.3 เจ้าหน้าที่ จำนวน 3 คน		
กิจกรรมที่ 5 : การประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 20 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 ประธานกรรมการ/คณะกรรมการ/กรรมการและเลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 19 คน 3.3 เจ้าหน้าที่ จำนวน 3 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	64,000 บาท
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติอาจารย์ บุคลากรอาจารย์ พี่เลี้ยงศิษย์ปัจจุบันศิษย์เก่าเนื่องในวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์และวันพยาบาลแห่งชาติ	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 20 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 33 คน 3.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน 3.3 นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน 3.4 บุคคลภายนอก จำนวน 30 คน	เดือนมกราคม 2569 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	30,000 บาท
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมอบรมพัฒนาภาษาที่สองสำหรับนักศึกษาและบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 12 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 33 คน 3.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน 3.3 นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน	เดือนมกราคม 2569 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 2,3,4	100,000 บาท
กิจกรรมที่ 8 : ค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนภารกิจ การรับรองทางราชการเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิและหน่วยงานภายนอกจังหวัดชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 20 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 33 คน 3.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	120,000 บาท

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
	3.3 นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน		
กิจกรรมที่ 9 : ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์ (แก้ไขปัญหา)	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ/หน่วยงานที่จัดประชุม อบรม สัมมนาทั้งภายในและภายนอกจังหวัดชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 20 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 33 คน 3.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน 3.3 นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	324,855 บาท

8. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	1. ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารการประชุม อบรม สัมมนาให้บุคลากรทราบ 2. อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัติเพื่อเข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา 3. ผู้บริหารอนุมัติการเดินทางไปราชการ 4. เดินทางไปราชการประชุม อบรม สัมมนาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานและต่างประเทศ 5.สรุปผลการไปราชการ เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร 6. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ	1.นำความรู้และประสบการณ์จากการประชุมหรืออบรมหรือสัมมนา มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนการสอน หรือการปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ประเด็น/คน
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์ 2.1) การพัฒนาตนเองของคณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้ากลุ่มวิชา/หัวหน้ากลุ่มงาน/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ จำนวน 33 คน คนละ 6,000 บาท	1. ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารการประชุม อบรม สัมมนาให้บุคลากรทราบ 2. อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัติเพื่อเข้ารับการประชุม อบรม สัมมนาและพัฒนาเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล 3. ผู้บริหารอนุมัติการเดินทางไปราชการ 4. เดินทางไปราชการประชุม อบรม สัมมนาทั้งภายในและภายนอก	1.อาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพ ตามเกณฑ์คุณภาพ ร้อยละ 100 /ปี 2.บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานและตามเกณฑ์คุณภาพ ร้อยละ100/ปี 3.บุคลากรสายวิชาการมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางการพยาบาล

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
2.2) การพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน คนละ 6,000 บาท 2.3) การพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น) จำนวน 3 คน	5. สรุปผลการไปราชการ เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร 6. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ 7. นำผลการไปประชุม อบรม สัมมนาและพัฒนาเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาลมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานและพัฒนาองค์กร	ตามสาขาและตามตามเกณฑ์คุณภาพอย่างน้อย 2 คน/ปี
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1. สำรวจความต้องการในการไปศึกษาดูงาน 2. ติดต่อประสานงานหน่วยงานภายนอก 3. บันทึกขออนุมัติเดินทางไปราชการในการศึกษาดูงาน 4. ดำเนินการศึกษาดูงาน 5. สรุปผลการศึกษาดูงาน 6. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ 7. นำผลการศึกษาดูงานประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานและพัฒนาองค์กร	1. นำความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างน้อย 1 ประเด็น/คน/กลุ่มงาน
กิจกรรมที่ 4 : การประชุมคณะกรรมการประจำคณะคณะพยาบาลศาสตร์	1. จัดทำแผนการประชุม 2. ดำเนินการประชุมตามแผน 3. สรุปและประเมินผลการประชุม 4. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ 5. นำผลการประชุมมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร	1. มีระบบกลไกในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 1 ระบบ
กิจกรรมที่ 5: การประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์	1. จัดทำแผนการประชุม 2. ดำเนินการประชุมตามแผน 3. สรุปและประเมิน ผลการประชุม 4. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ 5. นำผลการประชุมมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร	1. มีระบบกลไกในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 1 ระบบ
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติอาจารย์ บุคลากรอาจารย์ พี่เลี้ยงศิษย์ปัจจุบันศิษย์เก่าเนื่องในวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์และวันพยาบาลแห่งชาติ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. จัดทำเกณฑ์ คุณสมบัติบุคคลดีเด่น 3. ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรม 4. กรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นตามเกณฑ์และคุณสมบัติ 5. ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติ 6. สรุปและประเมิน ผลการดำเนินงาน 7. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ 8. นำผลการประเมินปรับปรุงและพัฒนา	1. จำนวน อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน นักศึกษาพยาบาล อาจารย์พี่เลี้ยงและศิษย์เก่าได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติตามพันธกิจของคณะฯ อย่างน้อย 1 คน/พันธกิจ

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมอบรมพัฒนาภาษาที่สองสำหรับนักศึกษาและบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ติดต่อประสานงานวิทยากร 3. ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรม 4. ดำเนินการจัดกิจกรรม 5. สรุปและประเมิน ผลการดำเนินงาน 6. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ 7. นำผลการประเมินปรับปรุงและพัฒนา	1. นักศึกษาและบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มีความรู้ภาษาที่สองอย่างน้อย 1 รายวิชา
กิจกรรมที่ 8 : ค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนภารกิจ การรับรองทางราชการเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	1. สำรวจความต้องการของบุคลากร 2. ดำเนินการจัดกิจกรรม 3. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน 4. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ 5. นำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา	1. การบริหารจัดการ/การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์บรรลุตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 90
กิจกรรมที่ 9 : ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์ (แก้ไขปัญหา)	1. สำรวจความต้องการของบุคลากร 2. ดำเนินการจัดกิจกรรมการแก้ไขปัญหา 3. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน 4. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ 5. นำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา	1. การบริหารจัดการ/การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์บรรลุตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 90

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย

งบประมาณ

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 1,372,655 บาท

☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 421,200 บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งงบประมาณ..... จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 1,793,855 บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นสามพันแปดร้อยห้าสิบห้าบาทถ้วน)

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	**200,000**	**100,000**	-	
1. ค่าตอบแทน	10,800	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ
2. ค่าใช้สอย	184,200	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าลงทะเบียน/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าที่พัก/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
3. ค่าวัสดุ	5,000	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร
เงินงบรายจ่ายอื่น				
1. ค่าใช้สอย	-	100,000	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าที่พัก/ ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์	**500,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	14,400	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ
2. ค่าใช้สอย	462,000	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าลงทะเบียน/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ **หมายเหตุ งบในการพัฒนาตนเองแยกตามประเภทดังนี้** 1)การพัฒนาตนเองของคณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้ากลุ่มวิชา/หัวหน้ากลุ่มงาน/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ จำนวน 33 คน คนละ 6,000 บาท 2) การพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 9 คน คนละ 6,000 บาท 3) การพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น) จำนวน 3 คน

ทองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
3. ค่าวัสดุ	23,600	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้	**100,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	7,200	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	69,400	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าเช่าสถานที่/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	23,400	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
กิจกรรมที่ 4 : การประชุมคณะกรรมการประจำคณะ คณะพยาบาลศาสตร์	**113,400**	**141,600**	-	
1. ค่าตอบแทน	-	141,600	-	- ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนการประชุม (ค่าเบี้ยประชุม)
2. ค่าใช้สอย	105,496	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	7,904	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
กิจกรรมที่ 5: การประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์	**64,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	- ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนการประชุม(ค่าเบี้ยประชุม)
2. ค่าใช้สอย	54,000	-		- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/

ต้องนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
				ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	10,000	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติอาจารย์ บุคลากร อาจารย์ พี่เลี้ยงศิษย์ปัจจุบันศิษย์เก่าเนื่องในวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์และวันพยาบาลแห่งชาติ	**30,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	1,200	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ
2. ค่าใช้สอย	11,900	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	16,900	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าจัดทำโล่เกียรติยศ/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมอบรมพัฒนาภาษาที่สองสำหรับนักศึกษาและบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์	**100,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	21,600	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	51,000	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	27,400	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
กิจกรรมที่ 8 : ค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนภารกิจ การรับรองทางราชการเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	-	120,000	-	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	-	100,000	-	- ค่าใช้จ่ายในการเยี่ยมไข้หรือการสงเคราะห์ครอบครัวและบุคลากรกรณีเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต/ค่าเครื่องสังฆทาน/ค่าภัตตาหารพระสงฆ์/ค่าสงเคราะห์ทำศพ/ค่าพวงหรีด/ค่าของที่ระลึก/ค่ากระเช้าในการประสานแหล่งฝึก/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	-	20,000	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
กิจกรรมที่ 9 : ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ (แก้ไขปัญหา)	**265,255**	**59,600**		
1. ค่าตอบแทน	10,800	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ/ค่าตอบแทนการประชุม(ค่าเบี้ยประชุม)
2. ค่าใช้สอย	154,455	59,600	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าจ้างเหมา/ค่าเช่าสถานที่/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าบำรุงสมาชิก ทคพย./ค่าใช้จ่ายในการประชุมหน่วยงาน/ค่าใช้จ่าย ในกิจกรรมภายในคณะ/ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เกี่ยวกับสภาการพยาบาลและหน่วยงานภายนอกที่เรียกเก็บ/ค่าใช้จ่ายในการแก้ไขปัญหา/ค่าของที่ระลึก/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
3. ค่าวัสดุ	100,000	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**1,372,655**	**421,200**	**-**	**(หนึ่งล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นสามพันแปดร้อยห้าสิบห้าบาทถ้วน)**

หมายเหตุ *: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

10.1 มีการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่าคุ้มทุน

10.2 มีการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิผล ได้ผลตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

10.3 มีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 สรุปและประเมินการดำเนินโครงการโดยการใช้แบบสอบถาม

11.2 ประเมินผลความพึงพอใจต่อโครงการโดยการใช้แบบสอบถาม

11.3 ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการโดยการประชุมกลุ่มกับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

11.4 ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมนำเสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

11.5 รายงานผลการดำเนินงาน ฯ ระหว่างการดำเนินโครงการและหลังเสร็จสิ้นโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับรอง ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ฯ ไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานผล ฯ ต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 นายวิทิต แสงตะวัน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 นางบัววงศ์ ชัยณแสนสุข ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

13.2 นางสาวณัฐธิมา นงนอก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

13.3 นางสาวนวลละออง งาคชสาร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

14.2 อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
เงินงบอุดหนุน			
ค่าตอบแทน		10,800.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 3 วัน)	10,800.00	
ค่าใช้สอย		184,200.00	
	2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 3 วัน x 3 คน x 19 ครั้ง)	41,040.00	
	2.2 ค่าที่พัก (1,500 บาท x 2 คืน x 19 ครั้ง)	57,000.00	
	2.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (330 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 19 ครั้ง)	50,160.00	
	2.4 ค่าลงทะเบียน (4,000 บาท x 9 คน)	36,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร	5,000.00	
เงินงบรายจ่ายอื่น			
ค่าใช้สอย		100,000.00	
	1.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง (2,100 บาท x 5 วัน x 1 คน)	10,500.00	
	1.2 ค่าที่พัก (5,000 บาท x 4 คืน x 1 ห้อง)	20,000.00	
	1.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	13,150.00	
	1.4 ค่าโดยสารเครื่องบิน (35,000 บาท x 1 คน)	35,000.00	
	1.5 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 5 วัน x 1 คน)	500.00	
	1.6 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน x 1 คน)	350.00	
	1.7 ค่าอาหารเย็น (100 บาท x 5 วัน x 1 มื้อ x 1 คน)	500.00	
	1.8 ค่าลงทะเบียน (20,000 บาท x 1 คน)	20,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	300,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		14,400.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 คน x 2 วัน)	14,400.00	
ค่าใช้สอย		462,000.00	
	2.1 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาตนเองสำหรับคณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้ากลุ่มวิชา/หัวหน้ากลุ่มงาน/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ (ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าลงทะเบียน) (42 คน x 6,000 บาท)	252,000.00	
	2.2 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น) จำนวน 3 คน (ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าลงทะเบียน) (3 คน x 70,000 บาท)	210,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	23,600.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	500,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		7,200.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 2 วัน)	7,200.00	
ค่าใช้สอย		69,400.00	
	2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 3 วัน x 20 คน)	14,400.00	
	2.2 ค่าที่พัก (1,500 บาท x 3 คืน x 10 ห้อง)	45,000.00	
	2.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (10,000 บาท x 1 คัน)	10,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	23,400.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	100,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 4 : การประชุมคณะกรรมการประจำคณะ คณะพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**141,600.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก (3 คน x 1,200 บาท x 12 ครั้ง)	43,200.00	
	1.2 .ค่าตอบแทนประธานกรรมการ (1 คน x 1,200 บาท x 12 ครั้ง)	14,400.00	
	1.3 ค่าตอบแทนกรรมการภายใน (5 คน x 1,000 บาท x 12 ครั้ง)	60,000.00	
	1.4 ค่าตอบแทนกรรมการและเลขานุการ (1 คน x 1,000 บาท x 12 ครั้ง)	12,000.00	
	1.5 ค่าตอบแทนผู้ช่วยเลขานุการ (2 คน x 500 บาท x 12 ครั้ง)	12,000.00	
ค่าใช้สอย		**105,496.00**	
	2.1 ค่าอาหารว่าง (35 บาท x 14 คน x 1 มื้อ x 12 ครั้ง)	5,880.00	
	2.2 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 12 คน x 1 มื้อ x 4 ครั้ง)	4,800.00	
	2.3 ค่าพาหนะเครื่องบินกรุงเทพ -ขอนแก่น ไป-กลับ (3,000 บาท x 1 คน x 2 เที่ยว x 4 ครั้ง)	24,000.00	
	2.4 ค่าพาหนะน้ำมันเชื้อเพลง (รถตู้มหาวิทยาลัย) ไปกลับขอนแก่น-ชัยภูมิ (1,500 บาท x 2 เที่ยว x 2 วัน x 4 ครั้ง)	24,000.00	
	2.5 ค่าพาหนะ (รถยนต์ส่วนบุคคล) ไป-กลับ ขอนแก่น-ชัยภูมิ (158 กิโลเมตร x 4 บาท x 2 เที่ยว x 4 ครั้ง)	5,056.00	
	2.6 ค่าที่พัก (1,800 บาท x 3 คน x 1 คืน x 4 ครั้ง)	21,600.00	
	2.7 ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ (240 บาท x 3 คน x 2 วัน x 4 ครั้ง)	5,760.00	
	2.8 ค่าอาหารเย็นรับรอง (300 บาท x 12 คน x 1 มื้อ x 4 ครั้ง)	14,400.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	7,904.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**255,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 5 : การประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร		
ค่าตอบแทน		54,000.00	
	2.1 ค่าอาหารว่าง (35 บาท x 20 คน x 1 มื้อ x 20 ครั้ง)	14,000.00	
	2.2 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 20 คน x 1 มื้อ x 20 ครั้ง)	40,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	10,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	64,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติอาจารย์ บุคลากร อาจารย์ พี่เลี้ยงศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่าเนื่องในวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์และวันพยาบาลแห่งชาติ

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		1,200.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน)	1,200.00	
ค่าใช้สอย		11,900.00	
	2.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 2 มื้อ x 70 คน)	4,900.00	
	2.2 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 1 มื้อ x 70 คน)	7,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าจัดทำโล่เกียรติยศ/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	16,900.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	30,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมอบรมพัฒนาภาษาที่สองสำหรับนักศึกษาและบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		21,600.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน x 6 ครั้ง)	21,600.00	
ค่าใช้สอย		51,000.00	
	2.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 50 คน x 2 มื้อ x 1 วัน x 6 ครั้ง)	21,000.00	
	2.2 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 50 คน x 1 มื้อ x 1 วัน x 6 ครั้ง)	30,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	27,400.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	100,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 8 : ค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนภารกิจ การรับรองทางราชการเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร		
ค่าใช้สอย		100,000.00	
	2.1 ค่าใช้จ่ายในการเยี่ยมไข้หรือการสงเคราะห์ครอบครัวและบุคลากรกรณีเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต/ค่าเครื่องสังฆทาน/ค่าภัตตาหารพระสงฆ์/ค่าสงเคราะห์ทำศพ/ค่าพวงหรีด/ค่าของที่ระลึก/ค่ากระเช้า/ค่าจ้างเหมา	100,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	20,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**120,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 9 : ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ (แก้ไขปัญหา)

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		10,800.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 3 คน x 1 วัน)	10,800.00	
ค่าใช้สอย		214,055.00	
	2.1 - ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าจ้างเหมา/ค่าเช่าสถานที่/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่ารถแท็กซี่/ค่าบำรุงสมาชิก ทคพย./ค่าใช้จ่ายในการประชุมหน่วยงาน/ค่าใช้จ่าย ในกิจกรรมภายในคณะ/ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เกี่ยวกับสภาการพยาบาลและหน่วยงานภายนอกที่เรียกเก็บ/ค่าใช้จ่ายในการแก้ไขปัญหา/ค่าของที่ระลึก/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	214,055.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าป้ายไวนิล/ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	100,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	324,855.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน



โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☑ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) คณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☐ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☑ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่ายสร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล

การประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษาในปัจจุบัน มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานทั้งในระดับชาติและระดับสากล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานที่สำคัญหลายด้าน ประกอบด้วย เกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษาเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) และเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของสภาการพยาบาล การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ ได้บูรณาการเกณฑ์คุณภาพต่างๆ เข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ โดยนำแนวคิดการจัดการเรียนการสอนแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome-Based Education: OBE) มาใช้ในการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน ควบคู่กับการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ EdPEx ที่ครอบคลุมการบริหารจัดการทั้ง 7 หมวด ได้แก่ การนำองค์กร การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การมุ่งเน้นลูกค้า การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ การมุ่งเน้นบุคลากร การมุ่งเน้นการปฏิบัติการและผลลัพธ์ การพัฒนาหลักสูตรตามกรอบ AUN-QA และแนวคิด OBE มุ่งเน้นการกำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง (Expected Learning Outcomes) ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสมรรถนะวิชาชีพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล การออกแบบและพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์ การประเมินผลที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ และการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เหมาะสม นอกจากนี้ คณะฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง OBE การพัฒนาระบบสารสนเทศและการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพ และการส่งเสริมให้นักศึกษามีความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อให้สามารถมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพต่างๆ อย่างบูรณาการ จะช่วยยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ ทั้งในด้านการบริหารจัดการองค์กร การจัดการเรียนการสอน และการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ อันจะนำไปสู่การสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับจากสังคมในวงกว้าง ด้วยเหตุนี้ คณะพยาบาลศาสตร์จึงได้พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาที่บูรณาการเกณฑ์คุณภาพทุกระดับ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาลอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพและสังคมทั้งในปัจจุบันและอนาคต

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
G 6 พัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล	KR42 หลักสูตรพยาบาลศาสตร์มีคุณภาพและมาตรฐาน KR43 มีหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน - หลักสูตรมีความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากสังคมโดยกว้าง	1 หลักสูตร 1 หลักสูตร

กองนโยบายและแผน

7. ขอบเขตการจัดโครงการ

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA			**61,890 บาท**
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 : การเตรียมเอกสารและหลักฐานตามเกณฑ์ AUN-QA Criterion 1-8	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนมีนาคม 2569 ไตรมาส 2	9,650 บาท
กิจกรรมย่อยที่ 1.2 : กิจกรรมตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ - หน่วยงานภายนอก 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน - คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอก จำนวน 3 คน - ตัวแทนนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 20 คน -บุคคลภายนอก จำนวน 20 คน	เดือนเมษายน 2569 – เดือนมิถุนายน 2569 ไตรมาส 3	52,240 บาท
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEx			**37,650 บาท**
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 : การเตรียมเอกสารและหลักฐานตามเกณฑ์ EdPEx	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย :	เดือนมกราคม 2569-เดือนมิถุนายน 2569 ไตรมาส 2,3	9,650 บาท

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
	- อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน		
กิจกรรมย่อยที่ 2.2 : กิจกรรมตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEx	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ - หน่วยงานภายนอก 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน - คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอก จำนวน 3 คน - ตัวแทนนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 30 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนมิถุนายน 2569 ไตรมาส 2,3	28,000 บาท
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมการรับการประเมินสถาบันจากสภาการพยาบาล			**33,500 บาท**
กิจกรรมย่อยที่ 3.1 : การเตรียมความพร้อมด้านเอกสารและหลักฐาน	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนมิถุนายน 2569 ไตรมาส 2,3	17,500 บาท
กิจกรรมย่อยที่ 3.2 : การจัดเตรียมและตรวจสอบเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 2. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 336 คน	เดือนมกราคม 2569-เดือนมิถุนายน 2569 ไตรมาส 2,3	8,000 บาท

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมย่อยที่ 3.3 การนำเสนอผลการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานและรายงานการประเมินตนเองเพื่อรับรองสถาบัน	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 10 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน	เดือนเมษายน 2569-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 3,4	8,000 บาท

8. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA		
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 : การเตรียมเอกสารและหลักฐานตามเกณฑ์ AUN-QA Criterion 1-8	1. การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA 2. การเตรียมเอกสารและหลักฐานตามเกณฑ์ AUN-QA Criterion 1-8	1. จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไประดับหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร 2. จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป จำนวน 1 หลักสูตร
กิจกรรมย่อยที่ 1.2 : กิจกรรมตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA	1. ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ 2. คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน 3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นักศึกษา ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต) 4. ตรวจประเมินโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 5. การรับฟังผลการประเมินและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการประเมินผล 6. รายงานผลการประเมินตนเองระดับหลักสูตร (SAR-AUN-QA) 7.ผลการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 8. แผนพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEx		
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 : การเตรียมเอกสารและหลักฐานตามเกณฑ์ EdPEx	1. การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx 2. เตรียมเอกสารและหลักฐานตามเกณฑ์ EdPEx ทั้ง 7 หมวด	1. จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไประดับคณะ จำนวน 1 หลักสูตร 2. จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป จำนวน 1 หลักสูตร
กิจกรรมย่อยที่ 2.2 : กิจกรรมตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEx	ระดับคณะ (EdPEx) 1. การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx 2. การประเมินตนเองตามเกณฑ์ EdPEx ทั้ง 7 หมวด 3. การตรวจประเมินโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 4. การรับฟังผลการประเมินและจัดทำแผนพัฒนา วิธีดำเนินการ 5. การประชุมเตรียมความพร้อมและวางแผนการประเมิน 6. การรวบรวมและจัดเตรียมเอกสารหลักฐาน 7. การสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม 8. การตรวจเยี่ยมพื้นที่และสังเกตการณ์ 9. การวิเคราะห์จุดแข็งและโอกาสในการพัฒนาการจัดทำรายงานผลการประเมิน	
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมการรับการประเมินสถาบันจากสภาการพยาบาล		
กิจกรรมย่อยที่ 3.1 : การประชุมชี้แจงเกณฑ์และแนวทางการประเมิน	1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดประชุมและกำหนดกำหนดการ/สถานที่ 2. จัดเตรียมเอกสารเกณฑ์การประเมิน คู่มือ และแบบฟอร์มการจัดทำหลักฐาน 3. ดำเนินการประชุมชี้แจง โดยวิทยากรหรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	1. จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป จำนวน 1 หลักสูตร 2. มีผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
	4. มอบหมายหน้าที่และแจกแจงความรับผิดชอบขององค์ประกอบ 5. เปิดช่วงถาม–ตอบ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสรุปแนวทางปฏิบัติร่วมกัน 6. สรุปผลการประชุมและจัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร	3. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจเกณฑ์และแนวทางการประเมินอยู่ในระดับ “มาก” ขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 4. การประชุมดำเนินการตามแผนที่กำหนดและมีรายงานสรุปผลเพื่อใช้ปรับปรุงการเตรียมความพร้อมของสถาบัน
กิจกรรมย่อยที่ 3.2 : การจัดเตรียมและตรวจสอบเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	1. แจ้งแนวทางการจัดเตรียมเอกสารและรูปแบบการจัดเก็บ (แฟ้มจริง/ออนไลน์) ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละองค์ประกอบทราบ 2. รวบรวมเอกสารหลักฐานจากผู้รับผิดชอบในแต่ละองค์ประกอบ 3. ตรวจสอบความครบถ้วน ความถูกต้อง และความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน 4. จัดเรียงและจัดเก็บเอกสารตามหมวดหมู่ พร้อมปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ 5. สรุปผลการตรวจสอบและรายงานสถานะความพร้อมของเอกสารต่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อม	1. เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ได้รับการรวบรวมครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. เอกสารผ่านการตรวจสอบความถูกต้องและสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินของสภาการพยาบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. มีรายงานสรุปผลการตรวจสอบเอกสารและข้อเสนอแนะเพื่อใช้ปรับปรุงก่อนการประเมินจริง
กิจกรรมย่อยที่ 3.3 : การนำเสนอผลการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานและรายงานการประเมินตนเองเพื่อรับรองสถาบัน	1. จัดประชุมคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบองค์ประกอบ เพื่อเตรียมการนำเสนอผลการจัดทำเอกสารและรายงานการประเมินตนเอง 2. นำเสนอผลการจัดเตรียมเอกสารและรายงานการประเมินตนเองต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง 3. รับฟังข้อเสนอแนะจากผู้บริหารหรือคณะกรรมการที่ปรึกษา เพื่อปรับปรุงรายงานและเอกสารประกอบ 4. ปรับปรุงรายงานการประเมินตนเอง (SAR) และจัดทำฉบับ	1. รายงานการประเมินตนเอง (SAR) และเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ได้รับการจัดทำและนำเสนอครบทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 2. มีรายงานสรุปผลการนำเสนอและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงคุณภาพสถาบัน ก่อนการรับการประเมินจากสภาการพยาบาล

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
	สมบูรณ์ พร้อมจัดเก็บในระบบหลักฐาน (e-Evidence) 5. สรุปผลการดำเนินกิจกรรมและรายงานต่อผู้บริหารสถาบันเพื่ออนุมัติใช้เป็นข้อมูลสำหรับการประเมินจริง	

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย

งบประมาณ

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 113,840 บาท

☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 19,200 บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งงบประมาณ..... จำนวน .....-..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 133,040 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสามพันสี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA	**49,890**	**12,000**	**-**	
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 : การเตรียมเอกสารและหลักฐานตามเกณฑ์ AUN-QA Criterion 1-8	**9,650**	**-**	**-**	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	7,650	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น
3. ค่าวัสดุ	2,000	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม
กิจกรรมย่อยที่ 1.2 : กิจกรรมตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA	**40,240**	**12,000**	**-**	
1. ค่าตอบแทน	-	12,000	-	- ค่าตอบแทนประธานกรรมการระดับหลักสูตร/ค่าตอบแทนกรรมการภายในระดับหลักสูตร/ค่าตอบแทนกรรมการภายนอก ระดับหลักสูตร/ค่าตอบแทนเลขานุการระดับหลักสูตร/ค่าตอบแทนผู้ช่วยเลขานุการระดับหลักสูตร

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
2. ค่าใช้สอย	28,430	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าที่พัก/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	11,810	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่มคู่มือ/ค่าของที่ระลึก
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEx	**37,650**	-	-	
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 : การเตรียมเอกสารและหลักฐานตามเกณฑ์ EdPEx	**9,650**			
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	7,650	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น
3. ค่าวัสดุ	2,000	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม
กิจกรรมที่ 2.2 : กิจกรรมตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEx	**20,800**	**7,200**	**-**	
1. ค่าตอบแทน	-	7,200	-	- ค่าตอบแทนประธานกรรมการระดับคณะ/ค่าตอบแทนกรรมการภายในระดับคณะ/ค่าตอบแทนกรรมการภายนอก ระดับคณะ/ค่าตอบแทนเลขานุการระดับคณะ/ค่าตอบแทนผู้ช่วยเลขานุการระดับคณะ
2. ค่าใช้สอย	15,350	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าที่พัก/ค่าโดยสารเครื่องบิน/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	5,450	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่มคู่มือ

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมการรับการประเมินสถาบันจากสภาการพยาบาล	33,500			
กิจกรรมย่อยที่ 3.1 การประชุมชี้แจงเกณฑ์และแนวทางการประเมิน	17,500	-	-	
1. ค่าตอบแทน	7,200	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	7,650	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/น้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าที่พัก/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	2,650	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่มคู่มือ
กิจกรรมย่อยที่ 3.2 : การจัดเตรียมและตรวจสอบเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	8,000	-	-	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	7,140	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น
3. ค่าวัสดุ	860	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม
กิจกรรมย่อยที่ 3.3 : การนำเสนอผลการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานและรายงานการประเมินตนเองเพื่อรับรองสถาบัน	8,000	-	-	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	7,140	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น
3. ค่าวัสดุ	860	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม
รวม	**113,840**	**19,200**	**-**	**(หนึ่งแสนสามหมื่นสามพันสี่สิบบาทถ้วน)**

หมายเหตุ *: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กองแผนงานและนโยบาย

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact):

10.1 ด้านการพัฒนาคุณภาพองค์กร

- คณะพยาบาลศาสตร์มีการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานระดับสากล
- หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตได้รับการรับรองคุณภาพจากสภาการพยาบาล
- มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
- เกิดวัฒนธรรมคุณภาพในการดำเนินงานทุกระดับ

10.2 ด้านบุคลากรและนักศึกษา

- บุคลากรมีความรู้และทักษะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- นักศึกษามีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษา
- เกิดเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระหว่างบุคลากรและนักศึกษา
- บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพการพยาบาล

10.3 ด้านชื่อเสียงและการยอมรับ

- คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการยอมรับด้านคุณภาพการจัดการศึกษา
- เพิ่มความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคุณภาพการจัดการศึกษา
- สร้างความน่าเชื่อถือในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ
- เป็นที่ยอมรับจากสถาบันการศึกษาและหน่วยงานด้านสุขภาพ

10.4 ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- เกิดนวัตกรรมการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาพยาบาล
- มีแนวปฏิบัติที่ดีในการประกันคุณภาพการศึกษา
- สร้างความได้เปรียบในการแข่งขันด้านการจัดการศึกษาพยาบาล

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 ประเมินด้านกระบวนการ (Process Evaluation)

- ความเหมาะสมของการบริหารจัดการโครงการ
- การมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษา
- การดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามแผนที่กำหนด
- การใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

11.2 ประเมินด้านผลผลิต (Output Evaluation)

- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมาย
- ผลการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
- คุณภาพของผลงานและนวัตกรรมที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม
- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

11.3 ประเมินด้านผลลัพธ์ (Outcome Evaluation)

- ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและคณะ
- ผลการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล
- การนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- การมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาของบุคลากรและนักศึกษา



11.4 ประเมินด้านผลกระทบ (Impact Evaluation)

- การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาอย่างต่อเนื่อง
- การยอมรับและความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การเป็นแบบอย่างด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
- ความได้เปรียบในการแข่งขันด้านการจัดการศึกษาพยาบาล

11.5 ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมนำเสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

11.6 รายงานผลการดำเนินงาน ฯ ระหว่างการดำเนินโครงการและหลังเสร็จสิ้นโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับรอง ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ฯ ไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานผล ฯ ต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 อาจารย์พนัชกร ศรีมงคล ตำแหน่งอาจารย์

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์

13.2 อาจารย์ธมลวรรณ สวัสดิ์สิงห์ ตำแหน่งอาจารย์

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA

กิจกรรมย่อยที่ 1.1 การเตรียมเอกสารและหลักฐานตามเกณฑ์ AUN-QA Criterion 1-8

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร	-	
ค่าใช้สอย		7,650.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 45 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	4,500.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 45 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	3,150.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม	2,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**9,650.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการประกันคุณภาพการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA

กิจกรรมย่อยที่ 1.2 : กิจกรรมตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		12,000.00	
	1.1 ค่าตอบแทนประธานกรรมการ ระดับหลักสูตร (3,000 บาท x 1 คน x 2 วัน)	6,000.00	
	1.2 ค่าตอบแทนกรรมการภายใน ระดับหลักสูตร (1,000 บาท x 2 คน x 2 วัน)	4,000.00	
	1.3 ค่าตอบแทนเลขานุการ/ผู้ช่วยเลขาฯ ระดับหลักสูตร (500 บาท x 1 คน x 2 วัน)	1,000.00	
	1.4 ค่าตอบแทนเลขานุการ/ผู้ช่วยเลขาฯ ระดับหลักสูตร (500 บาท x 2 คน x 1 วัน)	1,000.00	
ค่าใช้สอย		28,430.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 45 คน x 1 มื้อ x 2 วัน)	9,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 45 คน x 2 มื้อ x 2 วัน)	6,300.00	
	2.3 ค่าที่พักสำหรับประธานกรรมการ (750 บาท x 1 ห้อง x 3 คืน)	2,250.00	
	2.4 ค่าเลี้ยงรับรอง (300 บาท x 6 คน x 2 วัน)	3,600.00	
	2.5 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้ส่วนราชการ	5,840.00	
	2.6 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 3 คน x 2 วัน)	1,440.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่มคู่มือ/ค่าของที่ระลึก	11,810.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**52,240.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการประกันคุณภาพการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEx

กิจกรรมย่อยที่ 2.1 : การเตรียมเอกสารและหลักฐานตามเกณฑ์ EdPEx

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร	-	
ค่าใช้สอย		7,650.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 45 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	4,500.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 45 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	3,150.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม	2,000.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**9,650.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการประกันคุณภาพการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEx

กิจกรรมที่ 2.2 : กิจกรรมตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEx

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**7,200.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (1,200 บาท x 1 คน x 6 ชั่วโมง)	7,200.00	
ค่าใช้สอย		**15,350.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 45 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	4,500.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 45 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	3,150.00	
	2.3 ค่าที่พักสำหรับวิทยากร (750 บาท x 1 ห้อง x 2 คืน)	1,500.00	
	2.4 ค่าเลี้ยงรับรอง (300 บาท x 5 คน x 2 วัน)	3,000.00	
	2.5 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (400 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว)	3,200.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าของที่ระลึก/ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่มคู่มือ	5,450.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**28,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการประกันคุณภาพการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมการรับการประเมินสถาบันจากสภาการพยาบาล

กิจกรรมย่อยที่ 3.1 การประชุมชี้แจงเกณฑ์และแนวทางการประเมิน

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**7,200.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน)	7,200.00	
ค่าใช้สอย		**7,650.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 45 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	4,500.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 45 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	3,150.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม/ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่มคู่มือ	2,650.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**17,500.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการประกันคุณภาพการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมการรับการประเมินสถาบันจากสภาการพยาบาล

กิจกรรมย่อยที่ 3.2 : การจัดเตรียมและตรวจสอบเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร	-	
ค่าใช้สอย		7,140.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 42 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	4,200.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 42 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	2,940.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม	860.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**8,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการประกันคุณภาพการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมการรับการประเมินสถาบันจากสภาการพยาบาล

กิจกรรมย่อยที่ 3.3 : การนำเสนอผลการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานและรายงานการประเมินตนเองเพื่อรับรองสถาบัน

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร	-	
ค่าใช้สอย		**7,140.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 42 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	4,200.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 42 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	2,940.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม	860.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**8,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

13



โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) หน่วยงาน คณะ/สำนัก :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☐ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☑ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือมุ่งเป้าสร้างเครือข่ายสร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันที่รับผิดชอบในการจัดการหลักสูตรด้านการศึกษาพยาบาล เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานตามหลักวิชาชีพ ซึ่งพยาบาลเป็นบุคลากรทีมสุขภาพที่มีบทบาทสำคัญในการให้บริการด้านสุขภาพอนามัยแก่ประชาชน วิชาปฏิบัติการพยาบาลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเป็นวิชาที่มีความสำคัญ โดยเป็นวิชาชีพที่มีการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษาสามารถปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างถูกต้อง เพื่อคุณภาพและความปลอดภัยของผู้รับบริการ ด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์ เพื่อจบไปเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ดี นักศึกษาต้องมีอัตลักษณ์ความเป็นพยาบาลวิชาชีพของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ซึ่ความความสุจริตทางวิชาการ เป็นอัตลักษณ์หนึ่งที่มีความสำคัญในการประกอบวิชาชีพพยาบาลเพื่อคุณภาพและความปลอดภัยของผู้รับบริการ ซึ่งส่งผลต่อชีวิตความปลอดภัยสุขภาพของประชาชน รวมทั้งบุคลากรทางการแพทย์ ดังนั้นพยาบาลวิชาชีพจำเป็นต้องมีความสุจริตทางวิชาการในการดูแลผู้ป่วยและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะพยาบาลศาสตร์ จึงได้จัดกิจกรรมสัมมนาเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างเกณฑ์เกียรติยศนักศึกษาพยาบาลศาสตร์สำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างแนวทางปฏิบัติสุจริตทางวิชาการนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ขึ้นเพื่อก่อให้เกิดอัตลักษณ์นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิและนำสู่การเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ดีมีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาความเข็มแข็งทางด้านวิชาการของพยาบาลวิชาชีพดังนั้นจึงมีความสำคัญยิ่ง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ตระหนักถึงความสำคัญจึงได้จัดโครงการ“เสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์” ขึ้น

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1. นักศึกษามีสมรรถนะเป็นอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ “ความรู้ดี มีคุณธรรม นำสังคม”	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสุจริตทางวิชาการ	ไม่น้อยกว่า 80
2. นักศึกษามีสมรรถนะเป็นอัตลักษณ์ที่โดดเด่นของคณะ	มีเกณฑ์เกียรติยศและแนวทางความสุจริตทางวิชาการพยาบาลศาสตร์ที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	1 ฉบับ

7. ขอบเขตการจัดโครงการ

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างเกณฑ์เกียรติยศนักศึกษาพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 4 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ 9 คน - นักศึกษา จำนวน 200 คน	เดือนตุลาคม 2568 – เดือนมีนาคม 2569 ไตรมาส 1,2	130,000 บาท

กองนโยบายและแผน

8. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างเกณฑ์เกียรติยศนักศึกษาพยาบาลศาสตร์	1.1.วางแผนการจัดกิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผลพร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย ตามแผนฯ 1.3.ประเมินผลการจัดกิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย และความพึงพอใจ 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	ร้อยละ 80

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย

งบประมาณ

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 130,000 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน ..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งงบประมาณ..... จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 130,000 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างเกณฑ์เกียรติยศนักศึกษาพยาบาลศาสตร์	130,000	-	-	
1. ค่าตอบแทน	48,000	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	49,920	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าที่พัก/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าจ้างเหมา
3. ค่าวัสดุ	32,080	-	-	- ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/ค่าจัดซื้อหนังสือการสร้างผู้นำทางวิชาการที่สุจริต/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**130,000**	-	-	**(หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)**

หมายเหตุ *: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางและมหาวิทยาลัยกำหนด

กองนโยบายและแผน

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสุจริตทางวิชาการ

10.2 มีเกณฑ์เกียรติยศและแนวทางความสุจริตทางวิชาการพยาบาลศาสตร์

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 แบบลงทะเบียนการเข้าร่วมกิจกรรม

11.2 แบบสังเกตความสนใจการเข้าร่วมกิจกรรม

11.3 ประเมินความรู้ความเข้าใจ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ

11.4 ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมนำเสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

11.5 รายงานผลการดำเนินงาน ฯ ระหว่างการดำเนินโครงการและหลังเสร็จสิ้นโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับรอง ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ฯ ไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานผล ฯ ต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรภัทรา แสนเหลา ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิมลรัตน์ รอบรู้เจน ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

13.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรัพย์ทวี หิรัญเกิด ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

13.3 อาจารย์รัตนเพ็ญพร ศิริวัลลภ ตำแหน่งอาจารย์

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างเกณฑ์เกียรติยศนักศึกษาพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		48,000.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 คน x 2 รุ่น)	28,800.00	
	1.2 ค่าตอบแทนวิทยากร (800 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 คน x 2 รุ่น)	19,200.00	
ค่าใช้สอย		49,920.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 80 คน x 1 มื้อ x 2 รุ่น)	16,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 80 คน x 2 มื้อ x 2 รุ่น)	11,200.00	
	2.3 ค่าเลี้ยงรับรอง (500 บาท x 10 คน x 2 วัน)	10,000.00	
	2.4 ค่าที่พัก (1,500 บาท x 3 ห้อง x 2 คืน)	9,000.00	
	2.5 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 1 คน x 2 วัน)	480.00	
	2.6 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	3,240.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม/ค่าจ้างถ่ายเอกสาร/ค่าจัดซื้อหนังสือการสร้างผู้นำทางวิชาการที่สุจริต/ค่าป้ายไวนิล/ค่าวัสดุอื่น ๆ	32,080.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**130,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน

โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☑ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☐ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) (คณะพยาบาลศาสตร์)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☐ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☑ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนคณะพยาบาลศาสตร์

5. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันคณะพยาบาลศาสตร์ยังไม่มีการรวบรวมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ต่อเนื่องโดยในปีงบประมาณ 2568 มีการสร้างแบบปฏิบัติที่ดีสำหรับการผลิตบัณฑิตและการวิจัย แต่การเผยแพร่ความรู้นี้ยังจำกัดอยู่ในวงแคบ การแลกเปลี่ยนข้อมูลซึ่งจำเป็นต่อการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรยังไม่แพร่หลายทำให้ไม่สามารถปรับปรุงและพัฒนาต่อไปได้อย่างเต็มที่

ด้วยเหตุนี้ การจัดการความรู้เป็นวิธีสำคัญที่จะส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์การทำงานจะช่วยพัฒนาคุณภาพของการปฏิบัติการเรียนการสอนและงานวิจัย อีกทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ที่เข้มแข็งภายในคณะพยาบาลศาสตร์

การจัดการความรู้จะช่วยให้เกิดการวิเคราะห์และการปรับปรุงข้อมูลและความรู้ที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสูงและสอดคล้องกับความต้องการของภาคสังคมและภาควิชาชีพในปัจจุบัน

ดังนั้น โครงการการจัดการความรู้ ในปีงบประมาณ 2569 จึงมีเป้าหมายในการรวบรวม แลกเปลี่ยนและเผยแพร่องค์ความรู้ในรูปแบบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาวิชาชีพของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ให้ดีขึ้นในทุกมิติ

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1. พัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล	KR45 มีองค์ความรู้ หรือแนวปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติที่ดี ที่เกิดจากการจัดการความรู้	1 เรื่อง
2. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยธรรมาภิบาล		

7. ขอบเขตการจัดโครงการ

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : จัดทำฐานข้อมูลการจัดการความรู้	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 4 คน 2. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์ จำนวน 32 คน - เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน	เดือนตุลาคม 2568-เดือนมีนาคม 2569 ไตรมาส 1,2	11,000 บาท
กิจกรรมที่ 2 : จัดกิจกรรมประชุม Show and Share Best Practice เครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 6 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์และเจ้าหน้าที่ คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 41 คน - อาจารย์และเจ้าหน้าที่ คณะครุศาสตร์ฯ จำนวน 4 คน	เดือนเมษายน 2569 – เดือนมิถุนายน 2569 ไตรมาส 3	19,000 บาท

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
	- อาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 4 คน - อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์/นครราชสีมา/ร้อยเอ็ด จำนวน 12 คน		

8. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : จัดทำฐานข้อมูลการจัดการความรู้	1. การวางแผน (Planning): 1.1. แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาฐานข้อมูลความรู้ที่ครอบคลุมและง่ายต่อการใช้งาน 1.2. ประชุมวางแผน จัดสรรทรัพยากรและงบประมาณในการสร้างฐานข้อมูล 2. ปฏิบัติตามแผน (Do): 2.1. จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดสำหรับฐานข้อมูลการจัดการความรู้ 2.2. พัฒนาและออกแบบฐานข้อมูลให้เหมาะสมกับการใช้งานในปีงบประมาณ 2568 2.3. จัดอบรมบุคลากรในการใช้งานฐานข้อมูล 3. กำกับติดตามประเมินผล (Check): 3.1. ตรวจสอบความครบถ้วนและประสิทธิภาพของฐานข้อมูล 3.2. ประเมินความสามารถในการใช้งานฐานข้อมูลของบุคลากรผ่านการติดตามการใช้งานจริง 3.3. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของกิจกรรมนี้ 4. ปรับปรุง (Act): 4.1. ปรับปรุงฐานข้อมูลตามความจำเป็นจากผลการประเมิน 4.2. พัฒนาการใช้งานฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	KPI เชิงปริมาณ: ● จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า 80% ● จำนวนฐานข้อมูลความรู้ที่จัดทำสำเร็จสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ในการพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพอย่างน้อย 1 ชุด ● ผู้เข้าร่วมทำแบบประเมินความพึงพอใจหลังอบรมไม่น้อยกว่า 30 คน KPI เชิงคุณภาพ: ●ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 80% ในระดับดีขึ้นไป
กิจกรรมที่ 2 : จัดกิจกรรมประชุม Show and Share Best Practice เครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ	1. การวางแผน (Planning): 1.1. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและหัวข้อหลักสำหรับการประชุม	KPI เชิงปริมาณ: ● จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 80%

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
	Show and Share Best Practice ระหว่างเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ 1.2. วางแผนการจัดการเวลาและสถานที่ รวมถึงทรัพยากรที่จำเป็น ประสานงานและประชุมเครือข่ายต่าง ๆ 2. ปฏิบัติตามแผน (Do): 2.1. จัดShow and Share Best Practice ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ 2.2. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยน Best Practice เก็บข้อมูลการนำเสนอและการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ 3. กำกับติดตามประเมินผล (Check): 3.1. ประเมินผลการประชุมและผลลัพธ์ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน Best Practice ระหว่างมหาวิทยาลัย 3.2. จัดทำรายงานผลการประชุมและการประยุกต์ใช้ Best Practice ระหว่างมหาวิทยาลัย 4. ปรับปรุง (Act): 4.1. ปรับปรุงกระบวนการ Show and Share Best Practice ข้ามมหาวิทยาลัยตามข้อเสนอแนะและบทเรียนที่ได้รับ 4.2. วางแผนการจัดกิจกรรมระหว่างมหาวิทยาลัยในครั้งถัดไปเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	● จำนวน Best Practice ที่แลกเปลี่ยนระหว่างมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 5 รายการ KPI เชิงคุณภาพ: ● ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 85% ในระดับดีขึ้นไป ● การนำ Best Practice ไปปรับใช้ได้จริงในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 60%

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย

งบประมาณ

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 30,000 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน ..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งงบประมาณ..... จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : จัดทำฐานข้อมูลการจัดการความรู้	**11,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	2,400	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	6,300	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าลงทะเบียน/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าที่พัก/ค่าจัดจ้าง/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	2,300	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม
กิจกรรมที่ 2 : จัดกิจกรรมประชุม Show and Share Best Practice เครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ	**19,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	8,400	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ
2. ค่าใช้สอย	6,500	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าลงทะเบียน/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าที่พัก/ค่าจัดจ้าง/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	4,100	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**30,000**	-	-	**(สามหมื่นบาทถ้วน)**

หมายเหตุ *: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

10.1 ด้านสังคม:การจัดการความรู้ช่วยส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยการบูรณาการความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน การจัดการความรู้สนับสนุนการพัฒนาสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน ช่วยสร้างความร่วมมือในชุมชน และการเรียนรู้ร่วมกัน และการจัดการความรู้ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนและการบูรณาการข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ เพื่อให้สามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 ด้านการศึกษา:การจัดการความรู้ในด้านการศึกษาช่วยพัฒนาและปรับปรุงการเรียนรู้ โดยเน้นการบูรณาการระหว่างความรู้และข้อมูล ทำให้การเรียนรู้มีประสิทธิภาพมากขึ้นผ่านการใช้เทคโนโลยีและแพลตฟอร์มดิจิทัลและช่วยเสริมสร้างความสามารถในการวางแผนการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับผู้เรียนและนำไปใช้ในการพัฒนาการศึกษาอย่างยั่งยืน

กอง[illegible]แผน

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 ประสิทธิผล

11.1.1 การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

1) พัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล ตาม KR45 มีองค์ความรู้ หรือแนวปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติที่ดี ที่เกิดจากการจัดการความรู้ ไม่ต่ำกว่า 2 เรื่อง

2) บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยธรรมาภิบาล ตาม KR2 ผลการประกันคุณภาพการศึกษา (ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ มาตรฐานที่ 5 - การจัดการความรู้) ไม่ต่ำกว่า 4.85 คะแนน

11.1.2 ผู้ร่วมโครงการมีความพึงพอใจเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.51 (แบบ Rating Scale 5 ระดับ)

11.1.3 กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

11.2 ประสิทธิภาพ

11.2.1 การใช้งบประมาณแตกต่างจากประมาณการไม่เกินร้อยละ 10

11.2.2 การดำเนินการเสร็จทันเวลาร้อยละ 100

11.2 รายงานผลการดำเนินงาน ฯ ระหว่างการดำเนินโครงการและหลังเสร็จสิ้นโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับรอง ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ฯ ไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานผล ฯ ต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 อาจารย์ภัททิรา ก้านทอง ตำแหน่งอาจารย์

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 นายอิสระพงศ์ ถนัดค้า ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

14.2 อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ 2569
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : จัดทำฐานข้อมูลการจัดการความรู้

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**2,400.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (400 บาท x 6 ชั่วโมง)	2,400.00	
ค่าใช้สอย		**6,300.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท x 45 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	3,150.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 45 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	3,150.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม	2,300.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**11,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ 2569
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 2 : จัดกิจกรรมประชุม Show and Share Best Practice เครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		8,400.00	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 2 คน x 3 ชั่วโมง)	3,600.00	
	1.2 ค่าตอบแทนวิทยากร (400 บาท x 4 คน x 3 ชั่วโมง)	4,800.00	
ค่าใช้สอย		6,500.00	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (60 บาท x 50 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	3,000.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 50 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	3,500.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม	4,100.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	19,000.00	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ





โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☑ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☐ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☑ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) คณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☐ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☑ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

5. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด มุ่งเน้นให้ผู้เรียนพัฒนาตนเองได้อย่างครอบคลุมทั้งด้านความรู้ เจตคติ และทักษะการปฏิบัติการพยาบาล มีสมรรถนะทักษะการคิดอย่างเป็นระบบ มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตอาสาและภาวะผู้นำ มีทักษะชีวิต รู้เท่าทันสื่อสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ตลอดจนมีความเป็นผู้ใฝ่รู้ สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองได้ตลอดชีพ โดยปรัชญาการให้บริการสุขภาพแบบองค์รวมภายใต้หลักฐานเชิงประจักษ์

ด้วยเหตุนี้จึงได้มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ดังนั้นเพื่อให้สามารถบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศได้อย่าง มีประสิทธิภาพบรรลุตามพันธกิจและภารกิจ (Mission) ให้สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ (Vision) และเป้าประสงค์ขององค์การ (Corporate Goal) สามารถบริหารการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อองค์กร

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
O4(43) พัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษา	KR46 ระดับความเสี่ยงลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้	จำนวนกิจกรรม/โครงการ 1 กิจกรรม

7. ขอบเขตการจัดโครงการ

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM)	1. สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. วิทยากร/คณะทำงาน จำนวน 6 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : 3.1 อาจารย์ จำนวน 33 คน 3.2 เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน	เดือนเมษายน 2569 – เดือนมิถุนายน 2569 ไตรมาส 3	30,000 บาท

8. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM)	1.1 การสำรวจและวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน 1.2 สรุปผลการสำรวจและวิเคราะห์ความเสี่ยง 1.3 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง 1.4 ดำเนินการจัดการความเสี่ยง 1.5 ประเมินผลการจัดการความเสี่ยง 1.6 นำผลการประเมินมาปรับปรุง	1. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความเสี่ยง (Risk Management) 1 กิจกรรม

กลุ่มงานนโยบายและแผน

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย

งบประมาณ

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 30,000 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน ..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งงบประมาณ..... จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรม/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่นๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM)	**30,000**	-	-	
1. ค่าตอบแทน	7,200	-	-	- ค่าตอบแทนวิทยากร
2. ค่าใช้สอย	18,280	-	-	- ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารเย็น/ค่าเลี้ยงรับรอง/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าที่พัก/ค่าจ้างเหมา/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
3. ค่าวัสดุ	4,520	-	-	- ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**30,000**	-	-	**(สามหมื่นบาทถ้วน)**

หมายเหตุ *: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

10.1 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 มีแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์

11.2 ประเมินความพึงพอใจ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการและข้อเสนอแนะ

11.3 ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมนำเสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

11.4 รายงานผลการดำเนินงาน ฯ ระหว่างการดำเนินโครงการและหลังเสร็จสิ้นโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับรอง ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ฯ ไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานผล ฯ ต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

กองนโยบายและแผน

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 อาจารย์สุภาภัค สิงห์เสนา ตำแหน่งอาจารย์

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 นายอิสระพงศ์ ถนัดค้า ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

14.2 อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM)

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		**7,200.00**	
	1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 2 วัน)	7,200.00	
ค่าใช้สอย		**18,280.00**	
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 42 คน x 1 มื้อ x 2 วัน)	8,400.00	
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 42 คน x 2 มื้อ x 2 วัน)	5,880.00	
	2.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	3,000.00	
	2.4 ค่าที่พัก (1,000 บาท x 1 คืน x 1 ห้อง)	1,000.00	
ค่าวัสดุ	3.1 ค่าวัสดุประกอบการจัดกิจกรรม	4,520.00	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**30,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กองนโยบายและแผน



โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทโครงการ

- ☐ ตามแผน นโยบาย/จุดเน้นมหาวิทยาลัย
- ☐ นอกแผน นโยบายเร่งด่วนมหาวิทยาลัย
- ☑ **ตามแผนภารกิจหน่วยงาน**
- ☐ นอกแผน ตามนโยบาย/จุดเน้นยุทธศาสตร์
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)..กรณีงบประมาณจากภายนอกจากแหล่งงบประมาณอื่น.....

1. ชื่อโครงการ : โครงการทุนต้นกล้าอาจารย์พยาบาล

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2569)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☑ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☐ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☑ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) คณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการและการส่งเสริมเครือข่ายการวิจัยและบริการวิชาการ ☐ 3. ส่งเสริมการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 4. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☑ 5. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือมุ่งเป้ าสร้างเครือข่ายสร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์



5. หลักการและเหตุผล:

ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาขาดแคลนอาจารย์พยาบาลอย่างรุนแรง เนื่องจากมีปัจจัยหลายประการที่ส่งผลกระทบต่อการผลิตและการรักษาอาจารย์พยาบาลไว้ในระบบการศึกษา หนึ่งในปัจจัยหลักคือจำนวนอาจารย์พยาบาลที่เกษียรฯอายุเพิ่มมากขึ้น ในขณะที่จำนวนนักศึกษาพยาบาลที่ต้องการการศึกษาและการฝึกอบรมยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตามความต้องการด้านอัตรากำลังและการขาดแคลนพยาบาลทั่วประเทศ

ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการขาดแคลนอาจารย์พยาบาล อาทิ ด้านคุณภาพการศึกษาลดลง เมื่อจำนวนอาจารย์พยาบาลไม่เพียงพอ นักศึกษาพยาบาลจะไม่ได้รับการดูแลและสอนทักษะจำเป็นที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในวิชาชีพ ทำให้การเรียนรู้ของนักศึกษาขาดประสิทธิภาพ ขาดทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานจริง ด้านภาระงานหากมีจำนวนอาจารย์ไม่เพียงพอจะทำให้อาจารย์พยาบาลที่อยู่ในระบบรับภาระงานที่หนักขึ้น ต้องปฏิบัติงานทั้งการสอน การทำวิจัย การบริการวิชาการ และการดูแลนักศึกษา ทั้งด้านวิชาการและคุณภาพชีวิต ส่งผลให้เกิดความเครียดและภาวะหมดไฟจากการทำงาน (Burnout) ซึ่งเป็นวงจรทับซ้อนและมีแนวโน้มที่แก้ไขยากขึ้นเรื่อย ๆ ส่วนด้านหลักสูตร อาจารย์พยาบาลมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาพยาบาลให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและระบบสุขภาพ การขาดแคลนอาจารย์ทำให้กระบวนการพัฒนาหลักสูตรล่าช้าและไม่ทันสมัย ไม่ตองสนองต่อความต้องการขาดตลาดแรงงาน การขาดการวิจัยและสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ส่งผลให้การพัฒนาวิชาชีพและการดูแลสุขภาพไม่ก้าวหร้าไม่เป็นสากล นอกจากปัจจัยที่กล่าวมาข้างต้นแล้ว การขาดแคลนอาจารย์พยาบาลทำให้สถานศึกษาไม่สามารถรับนักศึกษาใหม่ได้ตามแผนหลักสูตร เนื่องจากไม่มีอาจารย์เพียงพอที่จะสอนและดูแลนักศึกษา ทำให้จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาพยาบาลลดลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อการขาดแคลนบุคลากรพยาบาลในระบบสุขภาพและกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างเป็นลูกโซ่

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ประสบปัญหาการขาดแคลนอาจารย์พยาบาลมาอย่างต่อเนื่อง โดย ปี พ.ศ.2567 มีจำนวนอาจารย์พยาบาล ทั้งสิ้น 32 คน ต่อนักศึกษาจำนวนทั้งสิ้น 335 คนนอกจากนี้อาจารย์พยาบาลมีแนวโน้มลาออกสูง มีสถาบันการศึกษาข้างเคียงจำนวนมากที่มีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมเพื่อดังอาจารย์ที่มีศักยภาพสูง และส่งผลกระทบต่ออัตราส่วน FTES 1:7.32 ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด

จากข้อมูลดังกล่าว จึงนำมาสู่การกำหนดแนวทางเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังอาจารย์พยาบาล โดยการออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษาบุคคลเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาล พ.ศ.2565 จากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ทุนต้นกล้าอาจารย์พยาบาลเปิดโอกาสให้ศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาจากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ และกำลังศึกษาอยู่ในระดับปริญญาโทและหรือปริญญาเอก (ทางการพยาบาล) ของทุกมหาวิทยาลัยในประเทศไทยได้รับทุนต้นกล้าอาจารย์ เพื่อเป็นการผลิตอาจารย์พยาบาลให้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ (อัตราส่วน FTES 1 : 6) ของสภาการพยาบาล และทดแทนอาจารย์พยาบาลที่จะเกษียณในอนาคต เพื่อรักษาอัตรากำลังอาจารย์ไว้ในระบบให้เพียงพอต่อการจัดการศึกษาและผลิตพยาบาลที่มีศักยภาพตอบสนองต่อความต้องการของประเทศต่อไป

กองนโยบายและแผน

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย :

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1) เพื่อผลิตอาจารย์พยาบาลให้มีจำนวนตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล	1) จำนวนอาจารย์พยาบาลได้รับการบรรจุตามหลักเกณฑ์ วิธีการ การขอทุนจากมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ และตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล	อาจารย์พยาบาล จำนวน 4 คน
2) เพื่ออาจารย์พยาบาลรายงานความก้าวหน้าของการศึกษาที่ได้รับทุนฯ	2) ผลการศึกษาของผู้เรียน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ การขอทุนจากมหาวิทยาลัย และตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล	รายงานผลการศึกษาของผู้รับทุนอย่างน้อย จำนวน 2 ชุด/ปีการศึกษา

7. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	สถานที่/กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุเดือนและไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : ให้ทุนต้นกล้าอาจารย์พยาบาล	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - สถาบันภายนอก 2. วิทยากร/คณะทำงาน : จำนวน 5 คน 3. กลุ่มเป้าหมาย : - ศิษย์เก่าคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ/นักศึกษาระดับปริญญาโทและหรือปริญญาเอก ที่ผ่านการคัดเลือกตามคุณสมบัติทุนต้นกล้าอาจารย์พยาบาล จำนวน 4 คน ตามแผนฯ	เดือนตุลาคม 2568-เดือนกันยายน 2569 ไตรมาส 1,2,3,4	1,120,000 บาท

8. กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : ให้ทุนต้นกล้าอาจารย์พยาบาล	1. วางแผนการประชาสัมพันธ์การสมัครทุนต้นกล้าอาจารย์พยาบาล 2. ดำเนินการให้ทุนต้นกล้าอาจารย์พยาบาล 3. กำกับ ติดตามและประเมินผลการเรียนของนักศึกษาทุนต้นกล้าอาจารย์พยาบาล 4. นำผลการประเมินผลการเรียนมาพิจารณาในปีถัดไป	1. มีอาจารย์พยาบาลจากทุนต้นกล้า อย่างน้อย จำนวน 4 คน

กองนโยบายและแผน

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย:

- ❑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน ..... บาท
- ☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 1,120,000 บาท
- ❑ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 1,120,000 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			รายการใช้งบประมาณ
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : ให้ทุนต้นกล้าอาจารย์พยาบาล	-	**1,120,000**	-	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	
2. ค่าใช้สอย	-	1,120,000	-	-ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าลงทะเบียนวิทยานิพนธ์หรือค่าธรรมเนียมอื่นตามที่สถาบันการศึกษาเรียกเก็บ -ค่าครองชีพประจำเดือน
3. ค่าวัสดุ	-	-	-	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	-	**1,120,000**	-	**(หนึ่งล้านหนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)**

หมายเหตุ: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

10.1 จำนวนอาจารย์พยาบาล เป็นไปตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล ในอัตราส่วน FTES 1 : 6

10.2 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน เป็นที่ต้องการของสังคมและเป็นไปตามตลาดแรงงาน

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 ร้อยละของจำนวนผู้สมัครเข้ารับทุนต้นกล้าอาจารย์พยาบาล

11.2 การรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามโครงการทุนต้นกล้าอาจารย์พยาบาล

12. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

12.1 อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ

13. ผู้รับผิดชอบร่วม

13.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรรัตน์ ผาละศรี ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการทุนต้นกล้าอาจารย์พยาบาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1 : ให้ทุนต้นกล้าอาจารย์พยาบาล

หมวดงบ	รายการ	รวมเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน		-	
		-	
ค่าใช้สอย		1,120,000.00	
	- ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าลงทะเบียนวิทยานิพนธ์หรือค่าธรรมเนียมอื่นตามที่สถาบันการศึกษาเรียกเก็บ (100,000 บาท/ปีการศึกษา x 4 คน)	400,000.00	
	- ค่าครองชีพประจำเดือน (15,000 บาท x 12 เดือน x 4 คน)	720,000.00	
ค่าวัสดุ		-	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**1,120,000.00**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ