

แผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารคณะ
ครั้งที่ 1/2568
วันที่ 17 เดือน มกราคม พ.ศ. 2568

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ
ครั้งที่ 1/2568
วันที่ 27 เดือน มกราคม พ.ศ. 2568

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 บัญญัติให้ส่วนราชการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว และแผนปฏิบัติราชการ ในแต่ละปีงบประมาณ โดยส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยกำหนดทิศทาง วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์รวมทั้งประมาณการรายได้ และรายจ่าย เพื่อนำไปเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สำหรับ คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่เป็นหน่วยงานภายในและบริหารงานของมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2565 – 2568) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิต่อไป แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของคณะพยาบาลศาสตร์ ฉบับนี้มี สาระสำคัญที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการไปสู่การปฏิบัติโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อที่จะใช้เป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการบริหารงานโครงการ/กิจกรรมของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้ดำเนินการภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ผลลัพธ์หลักและเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

กลุ่มงานบริหาร
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	4
1. วิสัยทัศน์	4
2. พันธกิจ	4
3. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้จากการใช้จ่ายงบประมาณ	4
4. ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	4
5. ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	4
6. โครงสร้างหน่วยงานภายใน	7
7. จำนวนบุคลากร	8
8. จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน	8
9. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	8
9.1 จำแนกตามภารกิจและประเภทรายจ่าย	8
9.2 โครงการตามภารกิจหน่วยงาน	9
10. แผนปฏิบัติราชการระยะ 4 ปี คณะพยาบาลศาสตร์ (พ.ศ.2564-2567)	10
ภาคผนวก	**25**
รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
1. รายจ่ายด้านการบริหารมหาวิทยาลัย (งบบริหารส่วนกลาง)	
1. โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์	
2. รายจ่ายตามภารกิจหน่วยงานและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	
1. โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	
2. โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์	
3. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล	
4. โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์	
5. โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์	
6. โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนำบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์	
7. โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	
8. โครงการการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	
9. โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	
10. โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	
11. โครงการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	
12. โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์	
3. ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/นโยบาย/จุดเน้น	
1. โครงการจัดการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

1. วิสัยทัศน์ (Vision)

"สถาบันการศึกษาที่เป็นเลิศด้านการศึกษาพยาบาล องค์กรมั่นคงเปี่ยมสุข พัฒนาท้องถิ่นชุมชน"

2. พันธกิจ (Mission)

1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ

2) ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้

3) บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

4) บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

3. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้จากการใช้จ่ายงบประมาณ

1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานวิชาชีพ

2) มีการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้

3) มีการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

4) มีการบริหารองค์กรภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

4. ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาชุมชนท้องถิ่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ

5. ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้
ยุทธศาสตร์ที่ 3 อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

ตราสัญลักษณ์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์

ตราสัญลักษณ์

ตราสัญลักษณ์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นตรารูปหยดน้ำสีฟ้า โดยมีตราพระราชลัญจกรประจำรัชกาลที่ 9 แห่งราชวงศ์จักรี ซึ่งเป็นตราสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ อยู่กึ่งกลางภายในรูปหยดน้ำ มีริบบิ้นโค้งใต้หยดน้ำ ใส่อักษร ชื่อ “คณะพยาบาลศาสตร์” เป็นภาษาไทย โดยระบายสีเพิ่มเติมจากตราพระราชลัญจกรประจำราชกาลที่ 9 ดังนี้

สีฟ้าของหยดน้ำ	แทนค่า	ความเอื้อเฟื้อ ความเอื้ออาทร ความเสียสละ และน้ำใจอันบริสุทธิ์ของวิชาชีพพยาบาล
สีเหลืองของริบบิ้น	แทนค่า	ความเจริญรุ่งเรืองทางปัญญา มีคุณธรรม จริยธรรม
สีม่วงของตัวอักษร	แทนค่า	สีประจำคณะพยาบาลศาสตร์

สีประจำคณะพยาบาลศาสตร์

สีม่วง หมายถึง ความเข้มแข็ง อดทน ความมุ่งมั่น ในการประกอบวิชาชีพพยาบาล

ธงประจำคณะ

ธงประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้ากว้าง 90 เซนติเมตร ยาว 120 เซนติเมตร มีพื้นเป็นสีม่วงทั้งผืน ตรงกลางผืนธงมีตราประจำคณะพยาบาลศาสตร์อยู่ทั้ง 2 ด้าน

ดอกไม้ประจำคณะ



สภาการพยาบาลได้กำหนดให้ใช้ “ดอกปีบ” เป็นสัญลักษณ์ของพยาบาลไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2534 เป็นต้นมา เนื่องจาก“ดอกปีบ” เป็นดอกไม้สีขาวที่มีกลิ่นหอม ต้นปีบเป็นไม้ยืนต้น ขึ้นได้ในที่ดินแห้งแล้ง ราก ลำต้น และดอกใช้เป็นสมุนไพรได้ เปรียบกับพยาบาลในชุดสีขาวผู้พร้อมที่จะประกอบคุณงามความดี ประดุจกลิ่นหอมของดอกปีบ และพร้อมที่สร้างประโยชน์เช่นเดียวกับการเป็นสมุนไพรของ “ดอกปีบ” นั่นเอง

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

NU CPRU *(*Nurse Chaiyaphum Rajabhat University*)*

N *:* Networking หมายถึง เน้นการสร้างเครือข่าย

U *:* Unique หมายถึง ยึดมั่นในเอกลักษณ์วัฒนธรรมท้องถิ่น

C *:* Caring หมายถึง เน้นการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร

P *:* Pride หมายถึง มีความภาคภูมิใจในองค์กรและสถาบัน

R *:* Responsibility & service mind หมายถึง มีความรับผิดชอบ และมีจิตบริการ

U *:* Unity หมายถึง มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

อัตลักษณ์บัณฑิต (*Identity*)

“SMART”

S : Smart หมายถึง บุคลิกภาพดี มีปฏิภาณไหวพริบ

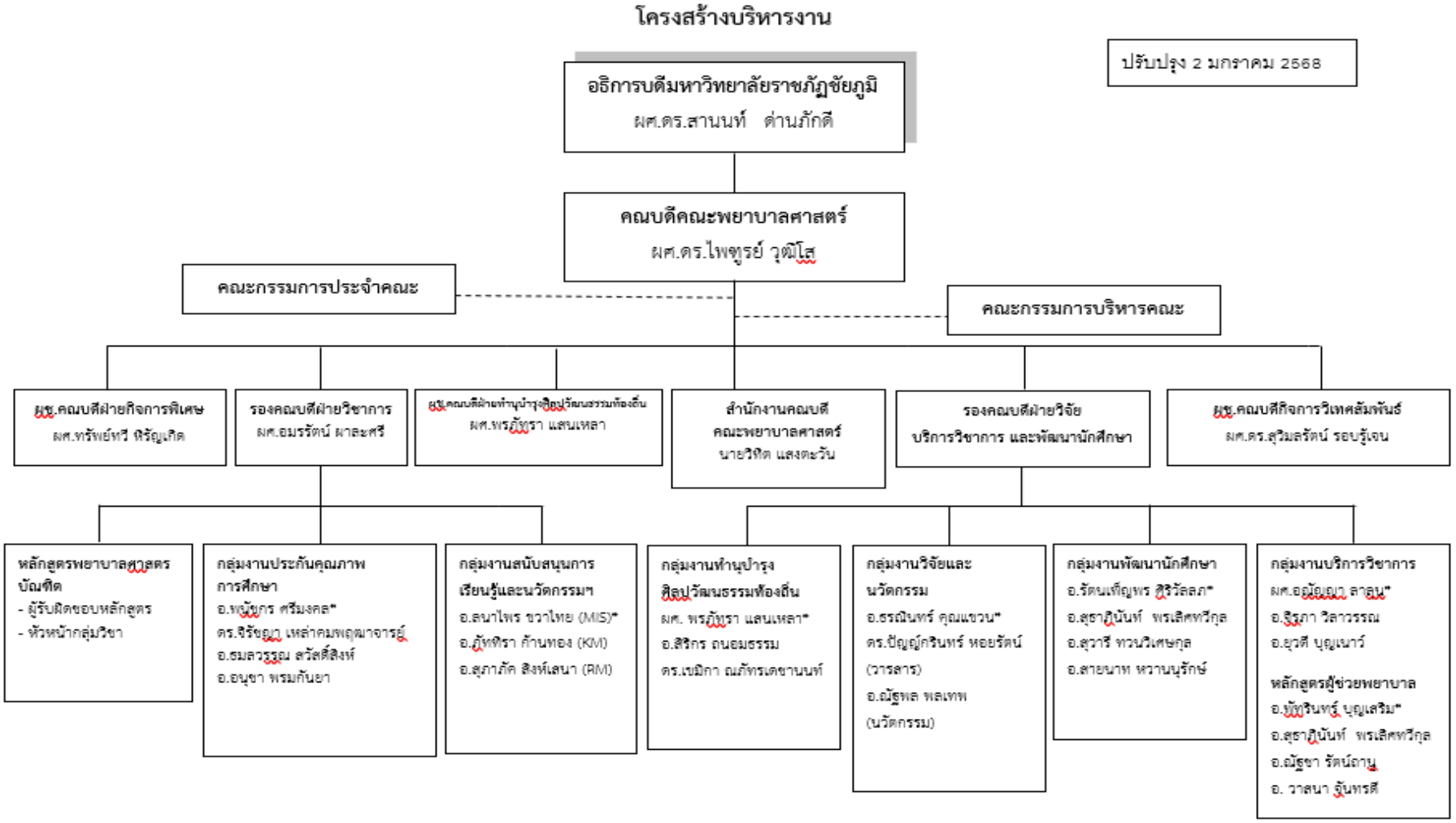
M : Service Mind หมายถึง จิตใจดี มีจิตสาธารณะบริการ

A : Academic honesty หมายถึง ความซื่อสัตย์ทางวิชาการ

R : Responsibility หมายถึง มีความรับผิดชอบ

T : Team หมายถึง การทำงานเป็นทีม

6. โครงสร้างหน่วยงานภายใน



7. จำนวนบุคลากร

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม	ร้อยละ
ผู้บริหาร	-	-	-	**-**
ข้าราชการ	-	-	-	**-**
พนักงานราชการ	-	1	1	**2.5**
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน)	3	3	6	**15**
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้)	32	2	34	**75**
อาจารย์ชาวต่างประเทศ	-	-	-	**-**
อาจารย์ประจำตามสัญญา	-	-	-	**-**
เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา	-	2	2	**7.5**
ลูกจ้างชั่วคราว (ครู)	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่รายวัน	-	-	-	-
รวม	**35**	**8**	**43**	**100**

8. จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน

ระดับการศึกษา	หลักสูตร	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลศาสตร์
ระดับประกาศนียบัตร	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	-

9. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร 4,898,000 บาท (สี่ล้านแปดแสนเก้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

9.1 จำแนกจำนวนงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้

ลำดับที่	งบประมาณ	
	แผ่นดิน	รายได้
1. รายจ่ายด้านการบริหารมหาวิทยาลัย (งบบริหารส่วนกลาง)		
1	-	2,200,000
2. รายจ่ายตามภารกิจหน่วยงานและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์		
1	1,698,000	300,000
3. ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/นโยบาย/จุดเน้น โครงการผลิตผู้ช่วยพยาบาล		
1	-	700,000
รวมเงิน	**1,698,000**	**3,200,000**

9.2 โครงการตามภารกิจหน่วยงาน

รายการ	งบประมาณ (บาท)		รวม	หมายเหตุ
	งบแผ่นดิน	เงินรายได้		
รายจ่ายด้านการบริหารมหาวิทยาลัย (งบบริหารส่วนกลาง)				
1. โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์	-	2,200,000	**2,200,000**	
รายจ่ายตามภารกิจหน่วยงานและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์				
1. โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	65,410	-	**65,410**	
2. โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์	-	200,000	**200,000**	
3. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล	100,000	-	**100,000**	
4. โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์	25,000	-	**25,000**	
5. โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์	15,000	-	**15,000**	
6. โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์	100,000	-	**100,000**	
7. โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	100,000	-	**100,000**	
8. โครงการการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	109,200	20,800	**130,000**	
9. โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	250,000	-	**250,000**	
10. โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	100,000	-	**100,000**	
11. โครงการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	10,000	-	**10,000**	
12. โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์	823,390	79,200	**902,590**	
ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/นโยบาย/จุดเน้น โครงการผลิตผู้ช่วยพยาบาล				
1. โครงการจัดการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	-	700,000	**700,000**	
รวม	**1,698,000**	**3,200,000**	**4,898,000**	

10. แผนปฏิบัติราชการระยะ 4 ปี คณะพยาบาลศาสตร์ (พ.ศ.2565-2568)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategy Issue) การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ (Goal) พัฒนาหลักสูตรและทักษะของผู้เรียนให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
	65	66	67	68		
KPI1 จำนวนหลักสูตรแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE) ที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ (หลักสูตร/ปี)	-	1	-	-	KR 1 หลักสูตรได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลและเปิดรับนักศึกษาใหม่ ในปีการศึกษา 2566	S1 การส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE)
	-	-	-	30	KR 2 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำอาจารย์มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร แบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE)	S2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร แบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE)
	-	-	1	90	KR 3 บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และมีทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ	S3 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ
KPI2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ/ปี)	100	100	100	100	KR 4 มีการวางแผนอย่างมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษาก่อนเปิดภาคเรียนอย่างน้อย 30 วัน (Master plan)	S4 พัฒนาปรับปรุงระบบการจัดแผนการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
KPI3 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์และออนไซต์ (Hybrid)	100	100	100	100	KR 5 มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีแบบออนไลน์	S5 ส่งเสริมและพัฒนาจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีแบบออนไลน์ S6 พัฒนาระบบและคุณภาพเครือข่ายอินเทอร์เน็ต S7 ส่งเสริมและพัฒนาจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) S8 พัฒนาห้องปฏิบัติการห้องเรียนเสมือนจริงให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
KPI4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	≥25	≥50	≥75	≥75	KR 6 มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	1. ส่งเสริมและพัฒนาจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) 2. พัฒนาทักษะอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)
KPI5 ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอน	≥25	≥50	≥75	≥75	KR 7 มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) ร้อยละ 40 ของรายวิชา	

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
	65	66	67	68		
แบบเสมือนจริง (SIMULATION)						
KPI6 จำนวนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	2	3	4	4	KR 8 มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	S9 ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน
KPI7 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	≥3	≥4	≥5	≥5	KR 9 มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	S10 ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการ
KPI8 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	≥3	≥4	≥5	≥5	KR 10 มีรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	S11 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานวัตกรรมและการเผยแพร่ผลงาน
KPI9 จำนวนนวัตกรรมทางการพยาบาลที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร	≥3	≥4	≥5	≥5	KR 11 รางวัลในการนำเสนอหรือประกวดนวัตกรรมทางการพยาบาลของนักศึกษา	
KPI10 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	100	100	100	100	KR 12 ผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษาเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	S12 พัฒนาระบบการติดตามวัดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
KPI11 คะแนนเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	≥4.60	≥4.70	≥4.80	≥4.80	KR 13 คุณภาพบัณฑิตเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	
KPI12 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	1	1	1	1	KR 14 บัณฑิตพยาบาลเข้าถึงข้อมูลแหล่ง จ้างงาน KR 15 เพิ่มโอกาสในการได้งานที่มีอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่พึงพอใจ	S13 พัฒนาความร่วมมือกับแหล่งจ้างงานในการให้ข้อมูลจ้างงานแก่บัณฑิต
KPI13 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	100	100	100	100	KR 16 บัณฑิตมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	S14 พัฒนาระบบการกำกับติดตามการงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
KPI14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ	**≥4.5**	≥4.6	≥4.7	≥4.7	KR 17 ความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร	S15 พัฒนาความร่วมมือและสนับสนุนการให้นักศึกษาได้มีกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
	65	66	67	68		
กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา						
KPI15 ร้อยละอัตราการคงอยู่ของนักศึกษา	96	98	100	100	KR18 อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาเพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาล	S16 พัฒนาระบบกลไกการรับนักศึกษาและการเตรียมความพร้อมในการเข้าการศึกษา
KPI16 ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร (ร้อยละ/ปี)	95	100	100	100	KR 19 บัณฑิตสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	S17 ส่งเสริมพัฒนาระบบการดูแลและให้คำปรึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ
KPI17 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	≥3.55	≥3.60	≥3.65	≥3.65	KR 20 ความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	1. มีระบบการเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการศึกษา 2. มีระบบการดูแลและให้คำปรึกษา
KPI18 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษา (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา)	≥3.6	≥3.7	≥3.8	≥3.8	KR 21ความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรเป็นไปตามเกณฑ์	S18 ส่งเสริมพัฒนาระบบการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
KPI19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา)	≥3.6	≥3.7	≥3.8	≥3.8	KR 22 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร	S19 พัฒนาระบบกลไกการบริหารหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ
KPI20 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ (ค่าเฉลี่ย/ปี)	≥3.6	≥3.7	≥3.8	≥3.8	KR 23 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	S20 พัฒนาระบบการติดตามการทำงานของบัณฑิตหลังจบการศึกษาภายใน 1 ปี
KPI21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี)	≥ 80	≥ 85	≥90	≥90	KR 24 บัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี เพิ่มขึ้น - ผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาลที่ระดับคะแนนเต็ม5	S21 พัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนตลอดหลักสูตร S22 ส่งเสริมสนับสนุนการเตรียมความพร้อมสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
KPI22 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี)	≥ 70	≥ 80	≥90	≥90	KR 25 นักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) เพิ่มขึ้น	S23 ส่งเสริมและพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและทักษะคอมพิวเตอร์

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
	65	66	67	68		
KPI23 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี)	≥90	≥95	100	100	KR 26 นักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 เพิ่มขึ้น	
KPI24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนา อัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	2	3	4	4	KR 27 มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART)	S24 พัฒนาเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART)
KPI25 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ (ด้านความรู้/ด้านทักษะทางปัญญา/ด้านทักษะการคิดเชิงตัวเลขการสื่อสารหรือเทคโนโลยี)	≥2	≥3	≥4	≥4	KR 28 มีกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ	S25 พัฒนาเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ
KPI26 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥2	≥3	≥4	≥4	KR 29 มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	S26 พัฒนาเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
KPI27 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥2	≥3	≥3	≥3	KR 30 มีกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการ นำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา	S27 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการวิจัย และนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา
KPI28 จำนวนผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ได้รับรางวัล (จิตอาสา, มารยาทดี, ภาวะผู้นำ, เยาวชนดีเด่น, ฯลฯ) (ผลงานหรือรางวัล/ปี)	≥ 4	≥ 5	≥ 5	≥ 5	KR 31 ผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	S28 พัฒนาระบบการสนับสนุนและเชิดชูเกียรตินักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (Strategy Issue) สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้

เป้าประสงค์ (Goal) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
	65	66	67	68		
KPI29 ร้อยละของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	≥ร้อยละ 35	≥ร้อยละ 40	≥ร้อยละ 45	≥ร้อยละ 45	KR 32 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	S29 พัฒนาระบบกลไกเพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการ ผลงานวิจัยเพื่อการเผยแพร่
KPI30 จำนวนเงินสนับสนุนทุนภายในและภายนอกเพื่อการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อคน (บาท/คน/ปี)	≥50,000	≥50,000	≥50,000	≥50,000	KR 33 เงินสนับสนุนทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ	S30 พัฒนาระบบกลไกเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยขอรับทุนทั้งภายในและภายนอกสถาบัน
KPI31 ร้อยละของงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	≥ร้อยละ 30	≥ร้อยละ 30	≥ร้อยละ 30	≥ร้อยละ 30	KR 34 งานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนผ่านเกณฑ์การประกันคุณภาพ	S31 พัฒนาระบบกลไกการนำผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน
KPI32 ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	KR 35 มีชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	S32 พัฒนาและสร้างความร่วมมือกับชุมชนเพื่อกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
KPI33 จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตร 1 ปี หลักสูตรปรับปรุง (หลักสูตร/ปี)	-	-	1	-	KR 36 มีหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตร 1 ปี	S33 พัฒนาระบบกลไกการพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้นการบริการวิชาการ เพื่อสร้างรายได้
KPI34 จำนวนหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพ ต่อยอดอาชีพ Re-Skill และ Up-Skill. (หลักสูตร/ปี)	5	8	8	8	KR 37 มีหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพ ต่อยอดอาชีพ Re-Skillและ Up–Skill ให้บริการวิชาการแก่สังคม -สร้างรายได้จากการบริการวิชาการแก่สังคม	
KPI35 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ (โครงการ/ปี)	≥ 2	≥ 2	≥ 3	≥ 4	KR 38 มีโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้	S34 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ
KPI36 วารสารพยาบาลและสาธารณสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI	-	-	1	1	KR 39 มีวารสารพยาบาลศาสตร์และสาธารณสุขศาสตร์ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI	S35 พัฒนาระบบกลไกการจัดทำและเผยแพร่วาสาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (Strategy Issue) อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ (Goal) อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
	64	65	66	67		
KPI37 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอน กิจกรรมเสริม หลักสูตรและการสร้างเสริมสุขภาพ (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥ 2	≥ 3	≥ 4	≥ 5	KR 40 มีการนำผลการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอนมาพัฒนาการเรียนการสอนและกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	S36 ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม S37 ส่งเสริมและ สนับสนุนการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
KPI38 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมหรือโครงการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	KR 41 บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน และนักศึกษามีส่วนร่วมและตระหนักเห็นความสำคัญในการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (Strategy for organizational development) การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal) พัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
	64	65	66	67		
KPI39 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไปทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ	1	1	1	1	KR 42 หลักสูตรพยาบาลศาสตร์มีคุณภาพและมาตรฐาน	S38 พัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพ S39 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการประกันคุณภาพการศึกษา
KPI40 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป	-	-	1	-	KR 43 มีหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน - หลักสูตรมีความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากสังคมโดยกว้าง	
KPI41 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกชั้นปี (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	1	1	1	1	KR 44 มีกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา	
KPI42 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	1	1	1	1	KR 45 มีองค์ความรู้ หรือแนวปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติที่ดี ที่เกิดจากการจัดการความรู้	S40พัฒนากระบวนการจัดการความรู้ตามประเด็นการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง
KPI43 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความเสี่ยง (Risk Management)	1	1	1	1	KR 46 ระดับความเสี่ยงลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้	S41 พัฒนาระบบการบริหารและจัดการความเสี่ยง
KPI44 ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพ จำนวน 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา (ร้อยละ/ปี)	100	100	100	100	KR 47 อาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการ วิชาชีพ และตามเกณฑ์คุณภาพ	S42 พัฒนาแผนการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคคลากรสายสนับสนุน
KPI45 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานอบรม/พัฒนา (ร้อยละ/ปี)	100	100	100	100	KR 48 บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานและตามเกณฑ์คุณภาพ	

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
	64	65	66	67		
KPI46 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองเพื่อความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพเฉพาะทางสาขาการพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง) (คน/ปี)	2	2	2	2	KR 49 บุคลากรสายวิชาการมีเชี่ยวชาญเฉพาะทางการพยาบาลตามสาขาและเป็นตามตามเกณฑ์คุณภาพ KR 41 บุคคลากรสายวิชาการมีการนำความรู้ ทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะทางการพยาบาลมาพัฒนาจัดการเรียนการสอนและถ่ายทอดประสบการณ์	
KPI47 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ปรับปรุง ปีการศึกษา 2566	-	≥ 1	≥ 1	≥ 1	KR 50 บุคคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มีความรู้และทักษะ ในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ปรับปรุง ปีการศึกษา 2566	
KPI48 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน ในการจัดการเรียนการสอน และสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน โดยใช้ห้องเรียนเสมือนจริง (SIMULATION)	1	1	1	1	KR 51 บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มีความรู้และทักษะในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ห้องเรียนเสมือนจริง (SIMULATION) KR 52 มีแนวทาง/แนวปฏิบัติในการการจัดการเรียนการสอน โดยใช้ห้องเรียนเสมือนจริง (SIMULATION)	
KPI49 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอก ในสาขาการพยาบาล (คน/ปี)	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	KR 53 บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอก สาขาการพยาบาล มีความเชียวชาญและสมรรถนะที่สูงขึ้น KR 54 นำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนการสอน	S43 พัฒนาแผนการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ การศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
KPI50 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอก ในสาขาข้างเคียงและสาขาที่เกี่ยวข้อง (คน/ปี)	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	KR 55 บุคคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอกตามศาสตร์สาขาวิชา มีเชี่ยวชาญและมีสรรถนะที่สูงขึ้น KR 56 นำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนการสอน	

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
	64	65	66	67		
KPI51 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์ (คน/ปี)	ร้อยละ 14.93	ร้อยละ 20	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	KR 57 บุคลากรสายวิชาการ ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ ตามเกณฑ์คุณภาพ KR 58 นำความรู้และประสบการณ์มาถ่ายทอดกับบุคคลากรสายวิชาการเพื่อสร้างแรงบันดาลใจ ในการทำผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ	S44 พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการ เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ
KPI52 จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ที่มีประสิทธิภาพ และได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและทันสมัยอยู่เสมอ (ระบบ/ปี)	1	1	1	1	KR 59 มีระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นปัจจุบัน ที่ผู้บริหารนำไปใช้ในการบริหารงานและประกันคุณภาพการประกันคุณภาพการศึกษา KR 60 เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารองค์กร KR 61บุคลากรทุกระดับมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการงานที่ได้รับการมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	S45 พัฒนาระบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ
KPI53 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน (จำนวนกิจกรรมหรือโครงการ /ปี)	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	KR 62 มีแนวทางส่งเสริมสวัสดิการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจกับบุคคลกรทุกระดับ	S46 พัฒนาแนวทางการส่งเสริมสวัสดิการ
KPI54 จำนวนทุนสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาการพยาบาล (การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการพยาบาลกับศิษย์เก่า หรือบุคคลภายนอก (ทุน/ปี)	-	-	2	2	KR 63 จำนวนและวุฒิการศึกษาสาขาการพยาบาล 5 สาขา ได้แก่ เป็นไปตามเกณฑ์การรับรองคุณภาพสภาการพยาบาล KR 64 สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์การรับรองคุณภาพสภาการพยาบาล	S47 พัฒนาระบบกลไกในการจัดตั้งกองทุนเพื่อการศึกษา
KPI55 จำนวนทุนสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสาขาการพยาบาลของบุคลากรสายวิชาการ (ทุน/ปี)	-	-	1	1	KR 65 จำนวนและวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก เป็นไปตามเกณฑ์การรับรองคุณภาพสภาการพยาบาล	
KPI56 กองทุนวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์	-	1	1	1	KR 66 บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับการสนับสนุนทุนเพื่อการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	

ภาคผนวก

รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. รายจ่ายด้านการบริหารมหาวิทยาลัย (งบบริหารส่วนกลาง)

1. โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์

2. รายจ่ายตามภารกิจหน่วยงานและการขับเคลื่อนยุทศาสตร์

1. โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์
2. โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์
3. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล
4. โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์
5. โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์
6. โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์
7. โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์
8. โครงการการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์
9. โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์
10. โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
11. โครงการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
12. โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์

3. ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/นโยบาย/จุดเน้น

1. โครงการจัดการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

โครงการตามแผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

---

1 .**ชื่อโครงการ**: โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์

2. **หน่วยงานที่ดำเนินการ:** คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. **ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567)**

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสานและสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐4.พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. **ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) คณะพยาบาลศาสตร์**

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☐ 4 .บริหารองค์กรภายใต้การมีส่วนร่วมด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☑ 1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

5. **หลักการและเหตุผล :**

จากกระแสโลกาภิวัตน์และความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง วัฒนธรรม รวมถึงระบบบริการ สุขภาพ หรือแม้กระทั่งการปฏิรูปอุดมศึกษาทั้งในด้านการเรียนการสอน การผลิตบัณฑิต การวิจัยและการบริหารจัดการ การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ดังกล่าวมีผลกระทบต่อการจัดการศึกษาพยาบาลแทบทั้งสิ้น ทำให้การจัดการศึกษาพยาบาลต้องมีการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย สถาบันการศึกษาจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนแนวทางการจัดการเรียนการสอน การบริหารจัดการศึกษาให้ทันและนำการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ซึ่งการจัดการศึกษาในปัจจุบันมุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีทักษะแห่งการเรียนรู้

กองนโยบายและแผน

ในศตวรรษที่ 21 โดยผู้เรียนจะต้องมีความใฝ่รู้สามารถคิด วิเคราะห์วิจารณ์ริเริ่ม สร้างสรรค์ มีความรู้ ในสาขาวิชา และมีมาตรฐานจริยธรรมของวิชาชีพนำรูปแบบการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลงมาใช้ในการจัดการศึกษา เพื่อให้ (Transformative learning) ผู้เรียนมีความสามารถในการคิดแก้ไขปัญหา เข้าใจตนเองสามารถปฏิบัติงานและดำรงชีวิตร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้

จากบริบทของโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่ศตวรรษที่ 21 รวมถึงนโยบายการนำรูปแบบการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลงขององค์การอนามัยโลก ทำให้การจัดการศึกษาพยาบาลสำหรับศตวรรษที่ 21 ต้องมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาพยาบาลมีทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ที่ผ่านมาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ได้กลายเป็นยุทธศาสตร์ที่หลายฝ่ายให้ความสำคัญและร่วมกันวิจัยเพื่อสร้างรูปแบบและนำเสนอแนวปฏิบัติต่อการเสริมสร้างประสิทธิภาพของการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ 21 โดยทักษะการเรียนรู้ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ประกอบด้วยทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ได้แก่ การมีความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม การสื่อสารและการร่วมมือทำงาน การคิดเชิงวิพากษ์และการแก้ไขปัญหา ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อและเทคโนโลยีได้แก่ความรู้พื้นฐาน ด้านสารสนเทศ สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและทักษะชีวิตและการทำงาน ได้แก่ ความยืดหยุ่นและความสามารถในการปรับตัว ทักษะทางสังคมและการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรม การมีความคิดริเริ่มและการชี้นำตนเอง การเพิ่มผลผลิตและการรู้รับผิด ความเป็นผู้นำและความรับผิดชอบ ซึ่งโลกกำลังเปลี่ยนแปลง อันเนื่องมาจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล ความรู้และนวัตกรรม ผู้ที่มีความรู้และทักษะในการรับมือกับการ เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและสามารถปรับตัว ให้เข้ากับสถานการณ์ใหม่ๆ ได้เท่านั้นที่จะประสบความสำเร็จได้

โดยการจัดการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ มีทั้งการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ มีทั้งรูปแบบการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียน Onsite และสอนแบบออนไลน์ online การจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นทั้งนี้เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้จัดการเรียนการสอนมีคุณภาพและนำสู่การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย :

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
เพื่อการผลิตบัณฑิตตามมาตรฐานการอุดมศึกษาแห่งชาติ	KR 2 อาจารย์มีศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE)	8 คน
	KR 3 บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และมีทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ	ร้อยละ 100
	KR 4 มีการวางแผนอย่างมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษาก่อนเปิดภาคเรียนอย่างน้อย 30 วัน (Master plan)	2 ครั้ง/ปีการศึกษา
	KR 5 มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีแบบออนไซต์หรือออนไลน์หรือ (Hybrid)	ร้อยละ 100
	KR 6 มีจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีแบบเสมือนจริง(SIMULATION)	≥75
	KR 7 มีจัดการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติแบบเสมือนจริง (SIMULATION) ร้อยละ 40 ของรายวิชา	≥75
	KR 8 มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	3 รายวิชา
	KR 9 มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัยการบริการวิชาการทางสังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	≥5 รายวิชา
	KR 10 มีรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	≥5 รายวิชา

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
	KR 12 ผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษาเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	ร้อยละ 100
	KR 13 คุณภาพบัณฑิตเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	≥4.80
	KR 14 บัณฑิตพยาบาลเข้าถึงข้อมูลแหล่งจ้างงาน	1 กิจกรรม
	KR 15 เพิ่มโอกาสในการได้งานที่มีอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่พึงพอใจ	1 กิจกรรม
	KR 16 บัณฑิตมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ100
	KR 17 ความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร	≥4.70
	KR 18 อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาเพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาล	ร้อยละ100
	KR 19 บัณฑิตสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ100
	KR 21 ความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรเป็นไปตามเกณฑ์	≥3.8
	KR 22 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร	≥3.8
	KR 23 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	≥3.8
	KR 24 บัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี เพิ่มขึ้น - ผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาลที่ระดับคะแนนเต็ม 5	≥ 90
	KR 25 นักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) เพิ่มขึ้น	≥ 90
	KR 26 นักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 100

7. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 341 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 42 คน - พยาบาลพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ จำนวน 20 คน	KPI2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ/ปี) ร้อยละ100 KPI3 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์และออนไซต์ (Hybrid) ร้อยละ100 KPI4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) ร้อยละ≥75 KPI5 ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) ร้อยละ≥7

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
		KPI6 จำนวนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน จำนวน 4 รายวิชา KPI 8 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม ≥5 รายวิชา KPI10 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ร้อยละ100 KPI11 คะแนนเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ≥4.80 KPI13 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ร้อยละ100 KPI15 ร้อยละอัตราการคงอยู่ของนักศึกษา ร้อยละ100 KPI16 ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร (ร้อยละ/ปี) ร้อยละ100 KPI19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) ≥3.80 KPI20 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่(ค่าเฉลี่ย/ปี) ≥3.8 KPI22 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี) ≥ 90 KPI23 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี) ร้อยละ100
กิจกรรมที่ 2 : การจัดซื้อหนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาอังกฤษและวารสารภาษาไทยและฐานข้อมูลสืบค้นทางการพยาบาลเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 341 คน	KPI18 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษา (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) ≥3.80

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
	- อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 42 คน	
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมหรือโครงการการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น บูรณาการกับวิจัยนวัตกรรม บูรณาการกับบริการวิชาการ	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 341 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 42 คน	KPI7 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ≥5 รายวิชา
กิจกรรมที่ 4 : การเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาล	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 จำนวน 96 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 42 คน - บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 20 คน	KPI21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี) ≥ 90
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 จำนวน 96 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 42 คน - บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 20 คน	KPI4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) ≥75 KPI5 ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) ≥75

กองนโยบายและแผน

8.กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 ต.ค.67-ธ.ค.67			ไตรมาสที่ 2 ม.ค.68-มี.ค.68			ไตรมาสที่ 3 เม.ย.68-มิ.ย.68			ไตรมาสที่ 4 ก.ค.68-ก.ย.68			งบประมาณ บาท
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่1 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์ 1.1 วางแผนการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ 1.2 ดำเนินการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาภาคปฏิบัติและรายวิชาทฤษฎี 1.3 ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีต่อไป	-	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	-	1,500,000
กิจกรรมที่ 2 : การจัดซื้อหนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาอังกฤษและวารสารภาษาไทยและฐานข้อมูลสืบค้นทางการพยาบาลเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน 2.1 สำรวจจำนวนวันหมดอายุ(ไม่เกิน10ปี)หนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาไทยและภาษาต่างประเทศและสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน 2.2 ดำเนินการจัดซื้อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ 2.3ประเมินความพึงพอใจจากผู้ใช้งาน 2.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา	-	-	-	300,000	200,000	50,000	50,000	30,000	-	-	-	-	630,000
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมหรือโครงการการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น บูรณาการกับวิจัย นวัตกรรม บูรณาการกับบริการวิชาการ 3.1 วางแผนการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ 3.2 ดำเนินการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาภาคปฏิบัติและรายวิชาทฤษฎี	-	-	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	-	-	-	-	-	25,000

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 ต.ค.67-ธ.ค.67			ไตรมาสที่ 2 ม.ค.68-มี.ค.68			ไตรมาสที่ 3 เม.ย.68-มิ.ย.68			ไตรมาสที่ 4 ก.ค.68-ก.ย.68			งบประมาณ บาท
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3.3 ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ 3.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีต่อไป													
กิจกรรมที่ 4 : การเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาล 4.1วางแผนการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพสภาการพยาบาล 4.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพสภาการพยาบาล 4.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพสภาการพยาบาล 4.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีต่อไป	-	-	-	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	30,000
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) 5.1 วางแผนการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน 5.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน 5.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน 5.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีต่อไป	-	-	-	-	-	-	-	15,000	-	-	-	-	15,000
รวมงบประมาณ (สองล้านสองแสนบาทถ้วน)													2,200,000

หมายเหตุ: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนดและเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กองนโยบายและแผน

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

- ☐ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน ..... บาท
- ☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 2,200,000 บาท
- ☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 2,200,000 บาท (สองล้านสองแสนบาทถ้วน)

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์				**1,500,000**
1. ค่าตอบแทน				
1.ค่าตอบแทนแหล่งฝึกปฏิบัติงาน 2.ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ 3.ค่าตอบแทนวิทยากร 4.ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง 5.ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	-	1,000,000	-	**1,000,000**
2. ค่าใช้สอย				
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2. ค่าที่พัก 3. ค่าอาหารกลางวัน 4. ค่าอาหารว่าง 5. ค่าอาหารเย็น 6. ค่าธรรมเนียมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์สำหรับนักศึกษา 7. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการจัดการเรียนการสอน 8. ค่าจ้างเหมา	-	300,000	-	**300,000**
3. ค่าวัสดุ				
1. ค่าจัดทำคู่มือนักศึกษา 2. ค่าจ้างถ่ายเอกสาร 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม 4. ค่าป้ายไวนิล	-	200,000	-	**200,000**
กิจกรรมที่ 2 : การจัดซื้อหนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาอังกฤษและวารสารภาษาไทย และฐานข้อมูลสืบค้นทางการพยาบาลเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน				**630,000**
1. ค่าวัสดุ				
1. ค่าจัดซื้อฐานข้อมูลวารสารอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ 2. ค่าจัดซื้อวารสารภาษาไทย 11 ชื่อเรื่อง 3. ค่าจัดซื้อวารสารภาษาต่างประเทศ 6 ชื่อเรื่อง 4. ค่าจัดซื้อหนังสือ/ตำราทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ 5. ค่าวัสดุในการเรียนการสอน	-	630,000	-	**630,000**

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมหรือโครงการการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น บูรณาการกับวิจัย นวัตกรรม บูรณาการกับบริการวิชาการ				**25,000**
1. ค่าตอบแทน				
1.ค่าตอบแทนแหล่งฝึกปฏิบัติงาน 2.ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ 3.ค่าตอบแทนวิทยากร 4.ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง 5.ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	-	4,200	-	**4,200**
2. ค่าใช้สอย				
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2. ค่าที่พัก 3. ค่าอาหารกลางวัน 4. ค่าอาหารว่าง 5. ค่าอาหารเย็น 6. ค่าธรรมเนียมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ 7. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการจัดการเรียนการสอน 8. ค่าจ้างเหมา	-	19,800	-	**19,800**
3. ค่าวัสดุ				
1. ค่าจัดทำคู่มือนักศึกษา 2. ค่าจ้างถ่ายเอกสาร 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม 4. ค่าป้ายไวนิล	-	1,000	-	**1,000**
กิจกรรมที่ 4 : การเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาล				**30,000**
1. ค่าตอบแทน				
1. ค่าตอบแทนวิทยากร	-	8,400	-	**8,400**
2. ค่าใช้สอย				
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าของที่ระลึก 8. ค่าจ้างเหมา	-	20,000	-	**20,000**

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
3. ค่าวัสดุ				
1. ค่าจัดทำคู่มือ 2. ค่าจ้างถ่ายเอกสาร 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม 4. ค่าป้ายไวนิล	-	1,600	-	**1,600**
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)				**15,000**
1. ค่าตอบแทน				
1. ค่าตอบแทนวิทยากร	-	4,200	-	**4,200**
2. ค่าใช้สอย				
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 6. ค่าของที่ระลึก 7. ค่าจ้างเหมา	-	9,800	-	**9,800**
3. ค่าวัสดุ				
1. ค่าจัดทำคู่มือ 2. ค่าจ้างถ่ายเอกสาร 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม 4. ค่าป้ายไวนิล	-	1,000	-	**1,000**
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (สองล้านสองแสนบาทถ้วน)				**2,200,000**

หมายเหตุ: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน
2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

10.1 มหาวิทยาลัยสามารถรับนักศึกษาได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

10.2 บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ ได้งานทำตามเป้าหมายและผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจ

10.3 นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์มีคุณภาพตามมาตรฐานการอุดมศึกษาแห่งชาติ

10.4 นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์มีทักษะด้านภาษาอังกฤษและดิจิทัลเป็นที่ยอมรับ

10.5 คณะพยาบาลศาสตร์ มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการศึกษากับหน่วยงานภายนอก

11. การประเมินผลโครงการ

11.1 ประเมินผลตามผลลัพธ์และค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

กองนโยบายและแผน

12. การติดตามและประเมินผล

12.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

12.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร สภามหาวิทยาลัยตามลำดับ (รายไตรมาส)

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

13.1 อาจารย์เมวดี ศรีมงคล ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการ

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ :

14.1 อาจารย์สุวารี ทวนวิเศษกุล ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร พัฒนานักศึกษา บริการวิชาการและวิจัย

กองนโยบายและแผน



โครงการตามแผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

---

1. ชื่อโครงการ : โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567) :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐1.ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐2.วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐3.ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☑4.อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐5.เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐6.บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1.พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2.ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3.ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4.พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) คณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☑ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☐ 4. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2.สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☑ 3.อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4.การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล :

ประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรมไทย เป็นสิ่งที่อยู่คู่มากับสังคมไทย ทำให้เกิดเอกลักษณ์ของความเป็นไทย และมรดกที่สำคัญ ซึ่งเป็นความภูมิใจแสดงถึงเกียรติภูมิศักดิ์ศรีของไทย เป็นตัวกำหนดวิถีชีวิตของคนในสังคม ทั้งยังเป็นเครื่องวัด ความเจริญหรือความเสื่อมของสังคม ซึ่งมีผลต่อความก้าวหน้าของประเทศ เพราะประเทศจะเจริญหรือไม่นั้นย่อมขึ้นอยู่กับการพัฒนาของคนในสังคม เป็นสิ่งมีคุณค่าที่ควรธำรงรักษาไว้เป็นมรดกสืบไป จึงเป็นหน้าที่ขององค์กรหลักของประเทศและ คนไทยทุกคนที่ต้องส่งเสริมและธำรงรักษาไว้ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันการศึกษาหนึ่งที่เห็นถึงความสำคัญในการธำรงรักษาไว้ ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงามของไทยให้ดำรงอยู่ต่อไป จึงได้กำหนดพันธกิจในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพในด้านวิชาชีพด้านการพยาบาล มีภาวะผู้นำที่พร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนและจัดกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่น

ซึ่งในปีการศึกษา 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ได้กำหนดให้มีการจัดโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อส่งเสริมคุณค่าทางด้านจิตใจ ความเป็นสิริมงคลและสร้างขวัญกำลังใจในการศึกษาเล่าเรียนของนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ให้สำเร็จการศึกษาตามที่ได้มุ่งหวังไว้ และเพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ระหว่างนักศึกษา คณาจารย์ บุคลากร ตลอดจนเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกภายในคณะพยาบาลศาสตร์ ในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีและศิลปวัฒนธรรมที่ดีงามอันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นของไทยอยู่คู่กับสังคมไทยต่อไป

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้อาจารย์ใหญ่ผู้อุทิศร่างกายเป็นวิทยาทานต่อการศึกษาของนักศึกษาคณะพยาบาลบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	- ได้ทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้อาจารย์ใหญ่ผู้อุทิศร่างกายเป็นวิทยาทานต่อการศึกษาของนักศึกคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	ร้อยละ 60
2. เพื่อให้คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาได้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	- นักศึกษา คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาได้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	ร้อยละ 60
3. เพื่อเป็นสิริมงคลให้แก่ คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	- เป็นสิริมงคลให้แก่ คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	ร้อยละ 60
4. เพื่ออนุรักษ์และสืบสานประเพณีและศิลปวัฒนธรรมที่ดีงามอันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นของไทยอยู่คู่กับสังคมไทยต่อไป	- ได้อนุรักษ์และสืบสานประเพณีและศิลปวัฒนธรรมที่ดีงามอันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นไทยอยู่คู่กับสังคมไทยต่อไป	
5. เพื่อจัดแข่งกีฬาสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	- นักศึกษาได้ออกกำลังกาย ได้มีกิจกรรมร่วมกัน สร้างความรักความสามัคคีกัน	ร้อยละ 60

กองนโยบายและ

7. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมสานสัมพันธ์บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย -ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 373 คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 80 เปอร์เซ็นต์

8. กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมสานสัมพันธ์บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ **1. ขั้นวางแผน (Plan)** 1.1) จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน **2. ขั้นดำเนินการ (Do)** 2.1) ดำเนินการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์ - กิจกรรมพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง - กิจกรรมกีฬาสานสัมพันธ์บุคลากร นักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ **3. ขั้นตอนการตรวจสอบ (Check)** 3.1) ประเมินผลการจัดกิจกรรม **4. ขั้นตอนปรับปรุง (Act)** 4.1) นำผลการประเมินกิจกรรมการมาปรับปรุงและพัฒนา			65,410										65,410
รวมงบประมาณทั้งสิ้น หกหมื่นห้าพันสี่ร้อยสิบบาทบาทถ้วน													65,410

กองนโยบายและแผน

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 65,410 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน ..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 65,410 บาท (หกหมื่นห้าพันสี่ร้อยสิบบาทถ้วน)

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมสานสัมพันธ์บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์				
1. ค่าใช้สอย - ค่าอาหารกลางวัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	63,410	-	-	63,410
2. ค่าวัสดุ - ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม - ป้ายไวนิล	2,000	-	-	2,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น หกหมื่นห้าพันสี่ร้อยสิบบาทบาทถ้วน				**65,410**

หมายเหตุ: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

1. เพื่อเป็นสิริมงคลต่อ คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา คณะพยาบาลบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

2. คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ได้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สามารถพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ให้มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล

3. ผู้บริหารคณาจารย์ บุคลากร นิสิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ได้รับทำบุญทำให้เกินคุณค่าทางจิตใจ เป็นสิริมงคล และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และของนักศึกษาได้ศึกษาเล่าเรียนได้สำเร็จตามที่มุ่งหวัง

4. ได้อนุรักษ์และสืบสานประเพณีและศิลปวัฒนธรรมที่ดีงามอันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นของไทยอยู่คู่กับสังคมไทยต่อไป

5. นักศึกษาได้ออกกำลังกาย สร้างความรักสามัคคีกันสำหรับนักศึกษาทุกชั้นปี คณะพยาบาลศาสตร์

11. การประเมินโครงการ :

11.1 สรุปและประเมินการดำเนินโครงการโดยการใช้แบบสอบถาม

11.2 ประเมินผลความพึงพอใจต่อโครงการโดยการใช้แบบสอบถาม

กองนโยบาย

12. การติดตามและประเมินผล :

12.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาศ) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

12.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังเสร็จสิ้นโครงการเสนอผู้บริหารลงนามส่งไปยังกองนโยบายและแผน เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร สภามหาวิทยาลัยตามลำดับ (รายไตรมาส)

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

13.1 นายวิทิต แสงตะวัน	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี
13.2 นายเลิศฤทธิ์ ตั้งชูวงษ์	นักวิชาการศึกษา
13.3 นายอิสระพงศ์ ถนัดค้า	นักวิชาการศึกษา
13.4 นางสาวกนกพิชญ์ สวัสดิรักษ์	นักวิชาการศึกษา

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ :

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ	รายการ	งบประมาณ
1. ค่าใช้สอย	- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้บริหาร อาจารย์เจ้าหน้าที่และนักศึกษา ชั้นปีที่ 1-4 (373 คน x 100 บาท x 1 มื้อ)	37,300
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่และนักศึกษา ชั้นปีที่ 1-4 (373 คน x 35 บาท x 2 มื้อ)	26,110
2. ค่าวัสดุ	- ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม	1,500
	- ป้ายไวนิล	500
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		**65,410**

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งกิจกรรม

กองนโยบายและแผน

กำหนดการ
โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์
วันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗
ณ อาคารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

.....

เวลา ๐๖.๓๐ น. - ผู้บริหาร แขกผู้มีเกียรติ บุคลากร และนักศึกษา ลงทะเบียน พร้อมกัน ณ ลานหน้าอาคารคณะพยาบาลศาสตร์

เวลา ๐๖.๔๕ น. - พระภิกษุ สามเณร จำนวน ๕ รูป มาพร้อมกัน ณ ลานหน้าอาคารคณะพยาบาลศาสตร์

เวลา ๐๗.๐๐ น. - **ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สานนท์ ด่านภักดี** อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ประธานในพิธีฯ เดินทางมาถึงบริเวณพิธีฯ

- ประธานในพิธี จุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย หน้าโต๊ะหมู่บูชา
- เจ้าหน้าที่อาราธนาศีล
- ประธานฝ่ายสงฆ์ให้ศีล / ผู้มาร่วมในพิธีฯ รับศีล
- เจ้าหน้าที่นำกล่าวถวายภัตตาหาร พระสงฆ์ จำนวน ๕ รูป
- พระสงฆ์อนุโมทนา
- ประธานในพิธีฯ กรวดน้ำ
- ประธานในพิธีฯ ผู้บริหาร แขกผู้มีเกียรติ บุคลากร และนักศึกษา ร่วมทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ผู้บริหาร แขกผู้มีเกียรติ บุคลากร และนักศึกษา ร่วมรับประทานอาหารเช้าและอาหารว่าง

**********เสร็จงานพิธีฯ**********

เวลา ๐๙.๓๐ น. - **กิจกรรมกีฬานันทนาการ การแข่งขันกีฬาฮาเฮนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์**

เวลา ๐๙.๔๕ น. - **ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส** คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ประธานในพิธีฯ เปิดการแข่งขันกีฬาฮาเฮนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ณ ลานหน้าคณะพยาบาลศาสตร์

เวลา ๑๐.๐๐-๑๖.๓๐ น. - กิจกรรมการแข่งขันกีฬาฮาเฮนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์

- ◈ ชั้นปีที่ ๑
- ◈ ชั้นปีที่ ๒
- ◈ ชั้นปีที่ ๓
- ◈ ชั้นปีที่ ๔

เวลา ๑๖.๓๐ น. - เสร็จสิ้นโครงการ

หมายเหตุ : การแต่งกายภาคเช้า - ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย
การแต่งกายภาคบ่าย - ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา แต่งกายด้วยชุดลำลอง (ชุดกีฬา)

- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ผู้บริหาร คณาจารย์ อาจารย์ เจ้าหน้าที่และนักศึกษา ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างและน้ำดื่ม ระหว่างการจัดกิจกรรม
- เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๒๐ น. รับประทานอาหารว่างและน้ำดื่ม ระหว่างการจัดกิจกรรม

OK

โครงการตามแผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

---

1. **ชื่อโครงการ :** โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์
2. **หน่วยงานที่ดำเนินการ :** คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
3. **ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567) :**

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☑ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☑ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☐ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. **ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) คณะพยาบาลศาสตร์**

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☑ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☐ 4. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☑ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล :

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานแห่งวิชาชีพการพยาบาลและตอบสนองความต้องการของสังคม มีภารกิจในด้านการวิจัยสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืนและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่จะนำไปสู่การพัฒนาการเรียนการสอน รวมทั้งพัฒนาระบบสุขภาพเพื่อประโยชน์ต่อสุขภาวะและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของมนุษย์ การพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมจึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสร้างผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่นและประเทศชาติ ดังนั้น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ จึงได้จัดทำโครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์ โดยมีการสนับสนุนทุนวิจัยและส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ และมีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ ส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยหรือนวัตกรรม นำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาผู้เรียนหรือชุมชน รวมทั้งการพัฒนาวารสารของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีคุณภาพมีมาตรฐานตามเกณฑ์ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI)

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	1. ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	≥ ร้อยละ 45
2. สร้างความร่วมมือและสร้างรายได้	2. วารสารของคณะพยาบาลศาสตร์ ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัย	≥ 2 เล่มวารสาร

7. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : สนับสนุนทุนวิจัยในชั้นเรียนและการพยาบาล	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน (1 ชื่อเรื่อง/กลุ่มวิชา - การพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์ - การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น - การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ - การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช - การพยาบาลอนามัยชุมชน)	1.โครงการวิจัยในชั้นเรียนและการพยาบาล ≥ 5 ชื่อเรื่อง
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาวารสารของคณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน - ผู้ทรงคุณวุฒิ เครือข่ายด้านการวิจัยจากสถาบันหรือสถานบริการสุขภาพต่าง ๆ จำนวน 20 คน	1.มีวารสารของคณะพยาบาลศาสตร์ ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัย ≥ 2 เล่มวารสาร

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 3 : ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน - เครือข่ายด้านการวิจัยจากสถาบันหรือสถานบริการสุขภาพต่าง ๆ จำนวน 40 คน	1. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ≥ 1 เครือข่าย 2. มีบทความวิจัยจากเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ≥ 2 เรื่อง
กิจกรรมที่ 4 : การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน - นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 80 คน	1.มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของการจัดกิจกรรมการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล มากกว่า 3.51

8. กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67- ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68- มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68– มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 : สนับสนุนทุนวิจัยในชั้นเรียนและการพยาบาล 1.1) วางแผนการจัดกิจกรรม รูปแบบกิจกรรม การประเมินผล พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง 1.2) ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ 1.3) ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามตัวชี้วัดกิจกรรมและความพึงพอใจของการดำเนินงาน 14) นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	-	-	-	-	29,000	-	-	-	22,200	-	22,200	-	**74,000**
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาวารสารของคณะพยาบาลศาสตร์ 2.1) วางแผนการดำเนินงาน รูปแบบกิจกรรม วิทยากร การประเมินผล การจัดเช่าระบบวารสารออนไลน์ พร้อมการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ 2.2) ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ	-	-	-	-	17,000	-	-	33,500	-	-	33,500	-	**84,000**

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/ การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2.3) ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามตัวชี้วัดกิจกรรมและความพึงพอใจการดำเนินงาน 2.4) นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน													
กิจกรรมที่ 3: ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย 3.1) วางแผนการดำเนินงานรูปแบบกิจกรรม วิทยากร การประเมินผล พร้อมการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3.2) ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ 3.3) ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามตัวชี้วัดกิจกรรมและความพึงพอใจของการดำเนินงาน 3.4) นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	-	-	-	-	9,000	-	-	9,000	-	9,000	-	-	27,000
กิจกรรมที่ 4: การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล 4.1) วางแผนการดำเนินงานรูปแบบกิจกรรม วิทยากร การประเมินผล การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง 4.2) ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ 4.3) ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามตัวชี้วัดกิจกรรมและความพึงพอใจของการดำเนินกิจกรรม 4.4) นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	15,000	-	-	-	-	15,000
รวมงบประมาณ (สองแสนบาทถ้วน)													200,000

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

❑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน .....-..... บาท

☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 200,000 บาท

❑ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน (.....) จำนวน .....บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน)

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : สนับสนุนทุนวิจัยในชั้นเรียนและการพยาบาล				74,000
1. ค่าใช้สอย	-	74,000	-	74,000
1.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ค่าเบี้ยเลี้ยง,ค่าเช่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง) 1.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1.3 ค่าอาหารกลางวัน 1.4 ค่าอาหารเย็น 1.5 ค่าเลี้ยงรับรอง 1.6 ค่าจ้างเหมาบริการ 1.7 ค่าเช่าสถานที่ 1.8 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัย - สนับสนุนทุนวิจัย (10,000 บาท/เรื่อง x 5 เรื่อง) - สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานในวารสารของคณะฯ สำหรับอาจารย์ (2,000 บาท/เรื่อง x 12 เรื่อง)				
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาวารสารของคณะพยาบาลศาสตร์				84,000
1. ค่าตอบแทน	-	66,600	-	66,600
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 1.2 ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิอ่านบทความ 1.3 ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญอ่านบทคัดย่อภาษาอังกฤษ (Abstract) 1.4 ค่าตอบแทนการประชุม 1.5 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ 1.6 ค่าตอบแทนคณะกรรมการดำเนินงาน - ค่าตอบแทนคณะกรรมการดำเนินงานพิสูจน์อักษรและจัดรูปแบบบทความ -ค่าตอบแทนคณะกรรมการดำเนินงานบรรณาธิการอ่านบทความ				
2. ค่าใช้สอย	-	13,000	-	13,000
2.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ค่าเบี้ยเลี้ยง,ค่าเช่าที่พัก/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง) 2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2.3 ค่าอาหารกลางวัน 2.4 ค่าอาหารเย็น 2.5 ค่าจ้างเหมาบริการ 2.7 ค่าเช่าระบบวารสารออนไลน์ (ThaiJo) (13,000 บาท/ระบบ/ปี x 1 ระบบ x 1 ปี)				

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
3. ค่าวัสดุ	-	4,400	-	4,400
3.1 วัสดุสำนักงาน (กระดาษ A4, หมึกเครื่องพิมพ์) 3.2 ของที่ระลึก 3.3 วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 3.4 วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 3.5 วัสดุคอมพิวเตอร์				
กิจกรรมที่ 3 : ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย				27,000
1. ค่าตอบแทน	-	7,200	-	7,200
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 1.2 ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 1.3 ค่าตอบแทนการประชุม 1.4 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ				
2. ค่าใช้สอย	-	18,080	-	18,080
2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง 2.2 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 2.3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2.4 ค่าอาหารกลางวัน 2.5 ค่าอาหารเย็น 2.6 ค่าเลี้ยงรับรอง (กรณีประชุมปรึกษาหารือ) 2.7 ค่าจ้าเหมาบริการ 2.8 ค่าเช่าสถานที่				
3. ค่าวัสดุ	-	1,720	-	1,720
3.1 วัสดุสำนักงาน (กระดาษ A4 + หมึกเครื่องพิมพ์ + อื่น ๆ) 3.2 ของที่ระลึก 3.3 วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 3.4 วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 3.5 วัสดุคอมพิวเตอร์				
กิจกรรมที่ 4 : การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล				15,000
1. ค่าตอบแทน	-	3,600	-	3,600
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 1.2 ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 1.3 ค่าตอบแทนการประชุม 1.4 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ				

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
2. ค่าใช้สอย	-	8,400	-	8,400
2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง 2.2 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 2.3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2.4 ค่าอาหารกลางวัน 2.5 ค่าอาหารเย็น 2.6 ค่าเลี้ยงรับรอง 2.7 ค่าจ้าเหมาบริการ 2.8 ค่าเช่าสถานที่				
3. ค่าวัสดุ	-	3,000	-	3,000
3.1 วัสดุสำนักงาน (กระดาษ A4 + หมึกเครื่องพิมพ์ + อื่น ๆ) 3.2 ของที่ระลึก 3.3 วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 3.4 วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 3.5 วัสดุคอมพิวเตอร์				
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (สองแสนบาทถ้วน)				200,000

หมายเหตุ: *1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*
ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

10.1 เสริมสร้างศักยภาพอาจารย์ด้านวิจัย

10.1 ส่งเสริมการได้รับการยอมรับศักยภาพอาจารย์ด้านวิจัยจากสังคม ชุมชน ท้องถิ่น

11. การประเมินผลโครงการ

11.1 สรุปและประเมินการดำเนินโครงการโดยการใช้แบบสอบถาม

11.2 ประเมินผลความพึงพอใจต่อโครงการโดยการใช้แบบสอบถาม

11.3 ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการโดยการประชุมกลุ่มกับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

12. การติดตามและประเมินผล

12.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

12.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร สภามหาวิทยาลัยตามลำดับ (รายไตรมาส)

กองนโยบายและแผน

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

13.1 อาจารย์ธรณินทร์ คุณแขวน	ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม
13.2 อาจารย์ ดร.ปัญญ์กรินทร์ หอยรัตน์	ตำแหน่ง อาจารย์
13.3 อาจารย์ณัฐพล พลเทพ	ตำแหน่ง อาจารย์
13.4 นายเลิศฤทธิ์ ตั้งชูวงษ์	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
13.5 นายอิสระพงศ์ ถนัดค้า	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ :

14.1 ชื่อ–สกุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่ง คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์



ok

โครงการตามแผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

---

1. ชื่อโครงการ: โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567) :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1.ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2.วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3.ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4.อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสานและสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 5.เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากร ทางการศึกษาและบุคลากร ในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) คณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน ☐ 4.บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วมด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☑ 1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล :

คณะพยาบาลศาสตร์ มีพันธกิจที่สำคัญคือการผลิตบัณฑิต การสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาลเป็นขั้นตอนสำคัญสำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ในการก้าวเข้าสู่วิชาชีพอย่างถูกต้องตามกฎหมาย การสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์มีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะเป็นการยืนยันว่าบัณฑิตมีความรู้ ความสามารถ และทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพพยาบาล ซึ่งสร้างความมั่นใจให้กับผู้ป่วยและสังคมในการรับบริการสุขภาพที่ปลอดภัยและมีคุณภาพ นอกจากนี้ยังเป็นการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ ดังนั้น การเตรียมความพร้อมก่อนสอบและการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพเป็นปัจจัยสำคัญในการช่วยให้นักศึกษาเกิดความมั่นใจและประสบความสำเร็จในการสอบ อีกทั้งการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยและเหมาะสมจะช่วยส่งเสริมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น การเรียนการสอนที่เน้นการฝึกปฏิบัติจริงทำให้นักศึกษามีทักษะที่พร้อมสำหรับการทำงานในสถานการณ์จริง ซึ่งจะช่วยลดความตื่นเต้นและเพิ่มความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ การจัดติวเข้ม การทบทวนความรู้ และการสอบจำลองเป็นการช่วยให้นักศึกษาสามารถประเมินตนเองและวางแผนการเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งช่วยเสริมสร้างความมั่นใจในการสอบ นอกจากนั้นยังช่วยให้นักศึกษามีความเข้าใจในเนื้อหาวิชาการอย่างลึกซึ้ง และสามารถเชื่อมโยงทฤษฎีสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเตรียมความพร้อมอย่างเป็นระบบจะทำให้นักศึกษาสามารถบริหารเวลาในการสอบได้ดีขึ้น และมีความพร้อมในการเผชิญกับสถานการณ์การสอบจริง การสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพไม่เพียงเป็นประโยชน์ต่อตัวบัณฑิต แต่ยังช่วยยกระดับระบบสุขภาพและสร้างความเชื่อมั่นให้กับสถาบันต่อไป

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย

6.1 วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย (มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
G2 พัฒนา ผู้เรียน ให้ ได้มาตรฐานวิชาชีพและเป็นเลิศ	KR 14 บัณฑิตพยาบาลเข้าถึงข้อมูลแหล่งจ้างงาน	ร้อยละ 100
	KR 15 เพิ่มโอกาสในการได้งานที่มีอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่พึงพอใจ	ร้อยละ 100
	KR 16 บัณฑิตมีงานทำหรือประกอบอาชีพ อิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ 100
	KR 17 ความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร	≥4.7
	KR 24 บัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี เพิ่มขึ้น – ผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาล 5 ปี	5 ปี

7. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล	1. สถานที่: พยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย: - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 334 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่ จำนวน 43 คน	KPI 12 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า 1 โครงการ KPI 13 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ร้อยละ 100

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
		KPI 14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ≥4.7
กิจกรรมที่ 2 : การสอบเครือข่ายฯ และการสอบวัดผลก่อนสำเร็จการศึกษา 8 วิชา เตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล 5 ครั้ง	1. สถานที่: พยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย: - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 334 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่ จำนวน 43 คน	KPI 21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี) ≥ ร้อยละ 90
กิจกรรมที่ 3 : การเก็บข้อมูลร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ,การประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	1. สถานที่: พยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย: - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 334 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่ จำนวน 43 คน	KPI 19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) ≥3.8

8. กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68- มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68 – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล 1.1 การติวเข้ม และการสรุปเนื้อหาของรายวิชาที่ใช้สอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล 8 วิชา โดยอาจารย์ วิทยากรภายในและภายนอกคณะ ทั้งแบบออนไลน์ และออนไซต์ 1.2 การอบรม และการเข้าค่ายเตรียมการสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาลโดยอาจารย์ประจำกลุ่มย่อย 1.3 การสร้างขวัญกำลังใจก่อนการสอบ กิจกรรมการมอบใบประกาศแก่ผู้ได้คะแนนสอบรวบยอดสูงที่สุด	-	-	-	40,000	40,000	-	-	-	-	-	-	-	80,000

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68- มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68 – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 2 : การสอบเครือข่ายฯ และการสอบวัดผลก่อนสำเร็จการศึกษา 8 วิชา เตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล 5 ครั้ง ดังนี้ - การสอบ pre-test - การสอบรวบยอด post-test 1 - การสอบรวบยอด post-test 2 - การสอบเครือข่ายคณะพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏ ครั้งที่ 1 - การสอบเครือข่ายคณะพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏ ครั้งที่ 2	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-	-	-	-	10,000
กิจกรรมที่ 3 : การเก็บข้อมูลร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ, การประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	-	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-	-	-	10,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (หนึ่งแสนบาทถ้วน)													100,000

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย:

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 100,000 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน .....-..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน จำนวน .....-..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล				80,000
1. ค่าตอบแทน	50,000	-	-	50,000
1. ค่าตอบแทนวิทยากร				
2. ค่าใช้สอย	30,000	-	-	30,000
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าโดยสารเครื่องบิน 8. ค่าเลี้ยงรับรอง				
กิจกรรมที่ 2 : การสอบเครือข่ายฯ และการสอบวัดผลก่อนสำเร็จการศึกษา 8 วิชา เตรียมความพร้อมก่อนสอบใบประกอบวิชาชีพพยาบาล 5 ครั้ง				10,000
1. ค่าวัสดุ	10,000	-	-	10,000
1. วัสดุสำนักงาน 2. ของที่ระลึก 3. วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 4. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 5. วัสดุคอมพิวเตอร์ 6. ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม				
กิจกรรมที่ 3 : การเก็บข้อมูลร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ, การประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า				10,000
1. ค่าวัสดุ	10,000	-	-	10,000
1. วัสดุสำนักงาน 2. ของที่ระลึก 3. วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 4. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 5. วัสดุคอมพิวเตอร์ 6. ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม				
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งแสนบาทถ้วน)				100,000

หมายเหตุ: *1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามระเบียบ การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กองนโยบายและแผน

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact):

10.1 เพิ่มความมั่นใจและพัฒนาทักษะของนักศึกษาพยาบาลนักศึกษามีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ทักษะการปฏิบัติ และจิตใจ ทำให้เกิดความมั่นใจในการสอบและการทำงานในอนาคต อีกทั้งยังสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการดูแลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาและชื่อเสียงของสถาบันการเตรียมความพร้อมที่ดีช่วยเพิ่มอัตราการสอบผ่าน ส่งผลให้สถาบันการศึกษามีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับในด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ

10.3 พัฒนาคุณภาพการบริการทางการพยาบาล พยาบาลที่ผ่านการสอบและมีความพร้อมจะสามารถดูแลผู้ป่วยได้อย่างปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ ส่งผลให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ

10.4 เสริมสร้างความเชื่อมั่นจากสังคมและชุมชน เมื่อมีพยาบาลที่มีความสามารถและจรรยาบรรณในการดูแลผู้ป่วย จะช่วยเพิ่มความไว้วางใจจากประชาชน ลดความเสี่ยงจากข้อผิดพลาดในการรักษาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของคนในสังคมโดยรวม

11. การประเมินผลโครงการ

11.1 ประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาในการร่วมกิจกรรม

11.2 ระดับความรู้และทักษะที่เพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมโครงการ

11.3 จำนวนผู้เข้าร่วมที่ผ่านการประเมินความพร้อมก่อนสอบ

11.4 อัตราการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพพยาบาล

11.5 ความเชื่อมั่นของสังคมต่อวิชาชีพพยาบาล

11.6 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันและองค์กรวิชาชีพ

12. การติดตามและประเมินผล

12.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

12.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร สภามหาวิทยาลัยตามลำดับ(รายไตรมาส)

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรรัตน์ ผาละศรี ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและผดุงครรภ์

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ :

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน



โครงการตามแผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

---

1. ชื่อโครงการ : โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567) :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑1.ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐2.วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐3.ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐4.อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐5.เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☑6.บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☐3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☑4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) คณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☑4. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☑1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐3.อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐4.การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์



กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันคณะพยาบาลศาสตร์ยังไม่มีการรวบรวมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ 2567 มีการสร้างแบบปฏิบัติที่ดีสำหรับการผลิตบัณฑิตและการวิจัย แต่การเผยแพร่ความรู้นี้ยังจำกัดอยู่ในวงแคบ การแลกเปลี่ยนข้อมูลซึ่งจำเป็นต่อการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรยังไม่แพร่หลาย ทำให้ไม่สามารถปรับปรุงและพัฒนาต่อไปได้อย่างเต็มที่

ด้วยเหตุนี้ การจัดการความรู้เป็นวิธีสำคัญที่จะส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์การทำงานจะช่วยพัฒนาคุณภาพของการปฏิบัติการเรียนการสอนและงานวิจัย อีกทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ที่เข้มแข็งภายในคณะพยาบาลศาสตร์

การจัดการความรู้จะช่วยให้เกิดการวิเคราะห์และการปรับปรุงข้อมูลและความรู้ที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสูง และสอดคล้องกับความต้องการของภาคสังคมและภาควิชาชีพในปัจจุบัน

ดังนั้น โครงการการจัดการความรู้ ในปีงบประมาณ 2568 จึงมีเป้าหมายในการรวบรวม แลกเปลี่ยนและเผยแพร่องค์ความรู้ในรูปแบบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาวิชาชีพของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ให้ดีขึ้นในทุกมิติ

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย

6.1 วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย (มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
O1(4) การนำสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการ การตัดสินใจ การวางแผน และเชื่อมโยงการยกระดับชุมชนท้องถิ่น	KR1เชื่อมโยงสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย	1 ฐานข้อมูล
O4(4) บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยธรรมาภิบาล	KR2 ผลการประกันคุณภาพการศึกษา	4.85 คะแนน

7. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ) :

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : จัดทำฐานข้อมูลการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ 2568 และจัดทำฐานข้อมูลการประยุกต์ใช้เครื่องมือ Google Analytic และ API Map สำหรับบุคลากร	1. สถานที่ : -คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย : -อาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ จำนวน 43 คน - วิทยากรภายในและภายนอก 1 คน	<u>KPI เชิงปริมาณ:</u> - จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า 80% - จำนวนฐานข้อมูลความรู้ที่จัดทำสำเร็จอย่างน้อย 1 ชุด - ผู้เข้าร่วมทำแบบประเมินความพึงพอใจหลังอบรมไม่น้อยกว่า 30 คน <u>KPI เชิงคุณภาพ:</u> - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 80% ในระดับดีขึ้นไป - ผู้เข้าร่วมสามารถประยุกต์ใช้ Google Analytic และ API Map ในการทำงานได้จริงอย่างน้อย 70%

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 2 : จัดกิจกรรมประชุม Show and Share Best Practice เครือข่ายในมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ จำนวน 43 คน - อาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะครุศาสตร์ จำนวน 10 คน - อาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำวน 10 คน - วิทยากรภายในและภายนอก 1 คน	KPI เชิงปริมาณ: - จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 80% (ประมาณ 52 คน) - จำนวน Best Practice ที่นำเสนอไม่น้อยกว่า 5 รายการ KPI เชิงคุณภาพ: - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 85% ในระดับดีขึ้นไป - ผู้เข้าร่วมสามารถนำ Best Practice ไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานของตนได้ไม่น้อยกว่า 60%
กิจกรรมที่ 3 : จัดกิจกรรมประชุม Show and Share Best Practice เครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย : - อาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ จำนวน 43 คน - อาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะครุศาสตร์ จำวน 4 คน - อาจารย์และเจ้าหน้าที่คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 4 คน - อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์/นครราชสีมา/ร้อยเอ็ด จำนวน 12 คน - วิทยากรในและภายนอก 4 คน	KPI เชิงปริมาณ: - จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 80% - จำนวน Best Practice ที่แลกเปลี่ยนระหว่างมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 5 รายการ KPI เชิงคุณภาพ: - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 85% ในระดับดีขึ้นไป - การนำ Best Practice ไปปรับใช้ได้จริงในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 60%

8. กิจกรรมและการดำเนินงาน :

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 : จัดทำฐานข้อมูลการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ 2568 และจัดทำฐานข้อมูลการประยุกต์ใช้เครื่องมือ Google Analytic และ API Map สำหรับบุคลากร 1. การวางแผน (Planning): 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาฐานข้อมูลความรู้ที่ครอบคลุมและง่ายต่อการใช้งาน	-	-	-	3,500	-	-	-	-	-	-	-	-	3,500



กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.2 ประชุมวางแผนจัดสรรทรัพยากรและงบประมาณในการสร้างฐานข้อมูล 2. ปฏิบัติตามแผน (Do): 2.1 จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดสำหรับฐานข้อมูลการจัดการความรู้ 2.2 พัฒนาและออกแบบฐานข้อมูลให้เหมาะสมกับการใช้งานในปีงบประมาณ 2568 2.3 จัดอบรมบุคลากรในการใช้งาน Google Analytic และ API Map เพื่อเพิ่มทักษะในการวิเคราะห์ข้อมูล 3. กำกับติดตามประเมินผล(Check): 3.1 ตรวจสอบความครบถ้วนและประสิทธิภาพของฐานข้อมูล 3.2 ประเมินความสามารถในการใช้งานเครื่องมือ Google Analytic และ API Map ของบุคลากรผ่านการติดตามการใช้งานจริง 3.3 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของกิจกรรมนี้ 4. ปรับปรุง (Act): 4.1 ปรับปรุงฐานข้อมูลตามความจำเป็นจากผลการประเมิน 4.2 พัฒนาการใช้งาน Google Analytic และ API Map ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นจากข้อเสนอแนะของบุคลากร													
กิจกรรมที่ 2: จัดกิจกรรมประชุม Show and Share Best Practice เครือข่ายในมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 1. การวางแผน (Planning): 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและหัวข้อในการประชุม Show and Share Best Practice 1.2 จัดสรรทรัพยากร/งบประมาณประสานงาน และประชุมเตรียมความพร้อมสำหรับกิจกรรม 2. ปฏิบัติตามแผน (Do): 2.1 จัดประชุม Show and Share Best Practice ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2.2 เก็บข้อมูลและบันทึกการนำเสนอ Best Practice จากเครือข่ายต่าง ๆ 3. กำกับติดตามประเมินผล(Check): 3.1 ประเมินผลความพึงพอใจและประสิทธิภาพของกิจกรรม Show and Share Best Practice	-	-	-	-	-	-	-	9,700	-	-	-	-	9,700

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3.2 ติดตามผลการนำ Best Practice ไปประยุกต์ใช้ในภาคส่วนต่าง ๆ 3.3 จัดทำรายงานสรุปผลการประชุมและบทเรียนที่ได้รับจากเครือข่าย 4. ปรับปรุง (Act): 4.1 ปรับปรุงการจัดกิจกรรมและกระบวนการ Show and Share ตามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วม 4.2 พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้การแลกเปลี่ยน Best Practice มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในอนาคต												
กิจกรรมที่ 3: จัดกิจกรรมประชุม Show and Share Best Practice เครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ 1. การวางแผน (Planning): 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดเป้าหมายและหัวข้อหลักสำหรับการประชุม Show and Share Best Practice ระหว่างเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ 1.2 วางแผนการจัดการเวลาและสถานที่ รวมถึงทรัพยากรที่จำเป็น ประสานงานและประชุมเครือข่ายต่าง ๆ 2. ปฏิบัติตามแผน (Do): 2.1 จัด Show and Share Best Practice ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ 2.2 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยน Best Practice เก็บข้อมูลการนำเสนอและการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ 3. กำกับติดตามประเมินผล (Check): 3.1 ประเมินผลการประชุมและผลลัพธ์ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน Best Practice ระหว่างมหาวิทยาลัย 3.2 จัดทำรายงานผลการประชุมและการประยุกต์ใช้ Best Practice ระหว่างมหาวิทยาลัย 4. ปรับปรุง (Act): 4.1 ปรับปรุงกระบวนการ Show and Share Best Practice ข้ามมหาวิทยาลัยตามข้อเสนอแนะและบทเรียนที่ได้รับ 4.2 วางแผนการจัดกิจกรรมระหว่างมหาวิทยาลัยในครั้งถัดไปเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11,800	-	11,800
รวมงบประมาณ (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)													25,000

กองนโยบายและแผน

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 25,000 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน .....-..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน จำนวน .....-..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 25,000 บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : จัดทำฐานข้อมูลการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ 2568 และจัดทำฐานข้อมูลการประยุกต์ใช้เครื่องมือ Google Analytic และ API Map สำหรับบุคลากร				3,500
1. ค่าตอบแทน	2,400	-	-	2,400
1. ค่าตอบแทนวิทยากร				
2. ค่าใช้สอย	1,100	-	-	1,100
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น				
กิจกรรมที่ 2 : จัดกิจกรรมประชุม Show and Share Best Practice เครือข่ายในมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ				9,700
1. ค่าตอบแทน	2,400	-	-	2,400
1. ค่าตอบแทนวิทยากร				
2. ค่าใช้สอย	6,400	-	-	6,400
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น				
3. ค่าวัสดุ	900	-	-	900
1. วัสดุสำนักงาน 2. ของที่ระลึก 3. วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 4. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่				
กิจกรรมที่ 3 : จัดกิจกรรมประชุม Show and Share Best Practice เครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ				11,800
1. ค่าตอบแทน	5,100	-	-	5,100
1. ค่าตอบแทนวิทยากร				
2. ค่าใช้สอย	5,000	-	-	5,000
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น				

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
3. ค่าวัสดุ	1,700	-	-	1,700
1. วัสดุสำนักงาน 2. ของที่ระลึก 3. วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 4. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่				
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)				25,000

หมายเหตุ: *1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2.ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนดและเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

10.1 ด้านสังคม:

การจัดการความรู้ช่วยส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยการบูรณาการความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน การจัดการความรู้สนับสนุนการพัฒนาสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนช่วยสร้างความร่วมมือในชุมชน และการเรียนรู้ร่วมกัน และการจัดการความรู้ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนและการบูรณาการข้อมูลความรู้ต่าง ๆ เพื่อให้สามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 ด้านการศึกษา:

การจัดการความรู้ในด้านการศึกษาช่วยพัฒนาและปรับปรุงการเรียนรู้ โดยเน้นการบูรณาการระหว่างความรู้และข้อมูล ทำให้การเรียนรู้มีประสิทธิภาพมากขึ้นผ่านการใช้เทคโนโลยีและแพลตฟอร์มดิจิทัลและช่วยเสริมสร้างความสามารถในการวางแผนการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับผู้เรียนและนำไปใช้ในการพัฒนาการศึกษาอย่างยั่งยืน

11. การประเมินโครงการ :

11.1 ประสิทธิผล

11.1.1 การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

1) พัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาลตาม KR45 มีองค์ความรู้ หรือแนวปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติที่ดี ที่เกิดจากการจัดการความรู้ ไม่ต่ำกว่า 2 เรื่อง

2) บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยธรรมาภิบาล ตาม KR2 ผลการประกันคุณภาพการศึกษา (ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ มาตรฐานที่ 5 -การจัดการความรู้) ไม่ต่ำกว่า 4.85 คะแนน

11.1.2 ผู้ร่วมโครงการมีความพึงพอใจเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.51 (แบบ Rating Scale 5 ระดับ)

11.1.3 กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

11.2 ประสิทธิภาพ

11.2.1 การใช้งบประมาณแตกต่างจากประมาณการไม่เกินร้อยละ 10

11.2.2 การดำเนินการเสร็จทันเวลาร้อยละ 100



กองนโยบายและแผน

12. การติดตามและประเมินผล :

12.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน(รายเดือน/รายไตรมาศ) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

12.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังเสร็จสิ้นโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร สภามหาวิทยาลัยตามลำดับ (รายไตรมาส)

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

13.1 อาจารย์ภัททิรา ก้านทอง ตำแหน่ง อาจารย์

13.2 นายอิสระพงศ์ ถนัดค้า ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ :

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ (แยกกิจกรรม)

กิจกรรมที่ 1 : จัดทำฐานข้อมูลการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ 2568 และจัดทำฐานข้อมูลการประยุกต์ใช้เครื่องมือ Google Analytic และ API Map สำหรับบุคลากร

หมวดงบ	รายการ	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทน	- ค่าตอบแทนวิทยากร (1 คน x 400 บาท x 6 ชั่วโมง)	2,400
ค่าใช้สอย	- ค่าอาหารว่าง (25 บาท x 44 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	1,100
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		**3,500**

หมายเหตุ: ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

กิจกรรมที่ 2 : จัดกิจกรรมประชุม Show and Share Best Practice เครือข่ายในมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

หมวดงบ	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทน	- ค่าตอบแทนวิทยากร (1 คน x 400 บาท x 6 ชั่วโมง)	2,400
ค่าใช้สอย	- ค่าอาหารว่าง (25 บาท x 64 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	3,200
	- ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 64 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	3,200
ค่าวัสดุ	- ค่าวัสดุสำนักงาน	900
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		**9,700**

หมายเหตุ: ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

กิจกรรมที่ 3 : จัดกิจกรรมประชุม Show and Share Best Practice เครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ

หมวดงบ	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทน	- ค่าตอบแทนวิทยากร (1 คน x 400 บาท x 6 ชั่วโมง)	2,400
	- ค่าตอบแทนวิทยากร (3 คน x 300 บาท x 3 ชั่วโมง)	2,700
ค่าใช้สอย	- ค่าอาหารว่าง (25 บาท x 50 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)	2,500
	- ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 50 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)	2,500
ค่าวัสดุ	- ค่าวัสดุสำนักงาน	1,700
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		**11,800**

หมายเหตุ: ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

กองนโยบายและแผน



โครงการตามแผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

---

1. ชื่อโครงการ : โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ:คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567) :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ❑ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ❑ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ❑ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❑ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☑ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	❑ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ❑ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ❑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☑ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) คณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ❑ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ❑ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☑ 4. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	❑ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ❑ 2. สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ❑ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์



กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันการศึกษาที่มีพันธกิจ คือ 1) การผลิตบัณฑิตพยาบาล ให้เป็นไปตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ได้แก่ด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านความรู้ ด้านทักษะทางปัญญา ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและด้าน การปฏิบัติทางวิชาชีพ 2) การวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล 3) การบริการวิชาการ และ 4) การทำนุศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

ด้วยเหตุนี้จึงได้มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ดังนั้นเพื่อให้สามารถบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศได้อย่าง มีประสิทธิภาพ บรรลุตามพันธกิจและภารกิจ (Mission) ให้สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ (Vision) และเป้าประสงค์ขององค์การ (Corporate Goal) สามารถบริหารการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อองค์กร

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs)และค่าเป้าหมาย

6.1 วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย (มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
O4(4) บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยธรรมาภิบาล	KR2 ผลการประกันคุณภาพการศึกษา	4.85 คะแนน

7. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม(KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM)	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 334 คน - อาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 42 คน	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความเสี่ยง (Risk Management) 1 เรื่อง

8. กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68- มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68- มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68- ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM) 1.1 การสำรวจและวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน 1.2 สรุปผลการสำรวจและวิเคราะห์ความเสี่ยง 1.3 ดำเนินการจัดการความเสี่ยง 1.4 ประเมินผลการจัดการความเสี่ยง 1.5 นำผลการประเมินมาปรับปรุง	-	-	-	-	-	15,000	-	-	-	-	-	-	15,000
รวมงบประมาณ (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)													15,000

กองนโยบายและแผน

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย:

☑งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 15,000 บาท

☐งบประมาณเงินรายได้ จำนวน ..... บาท

☐งบประมาณ อื่นๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน (.....) จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM)				**15,000**
1. ค่าตอบแทน				
1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม	3,600	-	-	**3,600**
2. ค่าใช้สอย				
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2. ค่าเช่าที่พัก 3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 5. ค่าอาหารกลางวัน 6. ค่าอาหารเย็น 7. ค่าเลี้ยงรับรอง 8. ค่าจ้างเหมา	7,310	-	-	**7,310**
3. ค่าวัสดุ				
1. วัสดุสำนักงาน 2. ของที่ระลึก 3. วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 4. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	4,090	-	-	**4,090**
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)				**15,000**

หมายเหตุ: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนดและเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact):

10.1 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ

กองนโยบายและแผน

11. การประเมินผลโครงการ

11.1 แบบสำรวจการเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความเสี่ยง

11.2 แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการจัดโครงการและข้อเสนอแนะ

11.3 แบบประเมินความรู้ในการจัดการความเสี่ยง

12. การติดตามและประเมินผล

12.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

12.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร สภามหาวิทยาลัยตามลำดับ(รายไตรมาส)

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

13.1 อาจารย์สุภาภัค สิงห์เสนา ตำแหน่ง อาจารย์

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ:

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่ง คณบดีคณะ[illegible]ศาสตร์

กองนโยบายและแผน

ประมาณการค่าใช้จ่ายกิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM)
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

หมวดงบ	รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน	- ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 วัน)	3,600	
ค่าใช้สอย	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (43 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (43 คน x 100 บาท x 1 มื้อ)	3,010 4,300	
ค่าวัสดุ	- ค่าวัสดุสำนักงานประกอบกิจกรรม	4,090	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		**15,000**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งกิจกรรม

กองนโยบายและแผน

OK

โครงการตามแผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

---

1. ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนำบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567) :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❒1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ❒2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ❒3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☑4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสานและสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❒5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ❒6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☑1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ❒2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ❒3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ❒4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) คณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❒1.ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ❒2.ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☑3.บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ❒4.บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	❒1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ❒2.สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☑3.อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❒4.การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล :

การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยเป็นพันธกิจสำคัญประการหนึ่งของมหาวิทยาลัย โดยมีจุดเน้นเฉพาะที่แตกต่างกันตามศักยภาพและอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกในการทำงาน รวมทั้งบูรณาการกับพันธกิจอื่น ๆ ด้วยความโปร่งใส ชัดเจนและตรวจสอบได้เพื่อชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ได้ คณะพยาบาลศาสตร์ มีการบริหารจัดการด้านการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและความเป็นไทย ทั้งการอนุรักษ์ สืบสาน พัฒนาเผยแพร่ ถ่ายทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทย โดยมีการบูรณาการกับการเรียนการสอนหรือการวิจัยหรือการบริการวิชาการที่นำไปสู่การสืบสานการสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรม การปรับประยุกต์ใช้วัฒนธรรมทั้งของไทยและต่างประเทศ ก่อให้เกิดผลลัพธ์ของการจัดการด้านวัฒนธรรมทำให้เกิด ความภาคภูมิใจใน

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย

6.1 วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย (มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
O1(1) พัฒนาคุณภาพชีวิตเชิงพื้นที่แบบองค์รวมจังหวัดชัยภูมิ มุ่งเป้า 6 ด้าน (1) ด้านการศึกษา (Education)(2)ด้านอาชีพ (Occupation) (3) ด้านสังคม (Social) (4) ด้านสุขภาพ (Health) (5) ด้านสิ่งแวดล้อม และ(6) ด้านวัฒนธรรม (Culture)	KR28 ชุมชนท้องถิ่นที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมเพื่อสร้างมูลค่า/สืบสาน/รักษา/ต่อยอด/การพัฒนาองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นต่อชุมชนท้องถิ่น	ร้อยละ 50

7. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ) :

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย ดังนี้ 1. กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ วันเข้าพรรษา วันมาฆบูชา วันอาสาฬหบูชา และวันวิสาขบูชา เป็นต้น 2. กิจกรรมวันสำคัญระดับชาติ ได้แก่ วันพ่อแห่งชาติ วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระราชินี วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและวันแม่แห่งชาติ เป็นต้น 3. กิจกรรมด้านการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย อื่น ๆ ได้แก่ งานผ้าป่ามหาวิทยาลัย งานกฐิน เป็นต้น	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชนท้องถิ่น - วัด 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 334 คน - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น จำนวน 50 คน - อาจารย์แลบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 43 คน	จำนวนกิจกรมหรือโครงการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอนกิจกรรมเสริมหลักสูตรและการสร้างเสริมสุขภาพ (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย ได้แก่ งานลอยกระทง งานเจ้าพ่อพญาและงานบุญเดือนหก งานวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์ งานวันพยาบาลสากล วันพยาบาลแห่งชาติ	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชนท้องถิ่น - สถานที่ราชการจากหน่วยงานต่างๆ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 334 คน - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น จำนวน 50 คน - อาจารย์แลบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 43 คน	KPI39 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมหรือโครงการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) ร้อยละ 100
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการส่งเสริมอัตลักษณ์ของภูมิปัญญาท้องถิ่นชุมชน ได้แก่ การจัดกรรม อบรม สัมมนา การประกวด การส่งเสริมอัตลักษณ์ของภูมิปัญญาท้องถิ่นชุมชน ร่วมกับชุมชน	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชนท้องถิ่น - สถานที่ราชการจากหน่วยงานต่างๆ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 334 คน - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น จำนวน 50 คน - อาจารย์แลบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 43 คน	KPI38 จำนวนกิจกรมหรือโครงการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอน กิจกรรมเสริมหลักสูตรและการสร้างเสริมสุขภาพ (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี ร้อยละ 100

8. กิจกรรมและการดำเนินงาน :

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68 - มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68 – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย ได้แก่ 1) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา (วันเข้าพรรษา วันมาฆบูชา วันอาสาฬหบูชาและวันวิสาขบูชา เป็นต้น) 2) กิจกรรมวันสำคัญระดับชาติ ได้แก่ **วันพ่อแห่งชาติ** วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระราชินี วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและวันแม่แห่งชาติ เป็นต้น	-	-	10,000	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-	20,000

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68 - มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68 – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68-- ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3) กิจกรรมด้านการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย อื่น ๆ ได้แก่ งานกฐินสามัคคี งานวันทำบุญปีใหม่ งานวันสงกรานต์ วันไหว้ครู เป็นต้น 1.1 วางแผนการจัดกิจกรรม การอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย ตามแผนฯ 1.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย และความพึงพอใจ 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน													
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย ได้แก่ งานลอยกระทง งานเจ้าพ่อพญาแล งานบุญเดือนหก งานวันสถาปนา คณะพยาบาลศาสตร์ งานวันพยาบาลสากล วันพยาบาลแห่งชาติ 2.1 วางแผนการจัดกิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย ตามแผนฯ 2.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย และความพึงพอใจ 2.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	-	-	-	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	-	-	-	-	30,000

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68 - มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68 – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการส่งเสริมอัตลักษณ์ของภูมิปัญญาท้องถิ่นชุมชน ได้แก่ การจัดกิจกรรมอบรม/สัมมนา การประกวดการส่งเสริมอัตลักษณ์ของภูมิปัญญาท้องถิ่นชุมชน ร่วมกับชุมชน 3.1 วางแผนการจัดกิจกรรม ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3.2ดำเนินการจัดกิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย ตามแผนฯ 2.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	25,000	25,000	-	-	50,000
รวมงบประมาณ (หนึ่งแสนบาทถ้วน)													100,000

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 100,000 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน .....-..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน จำนวน .....-..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย				20,000
1. ค่าใช้สอย	15,000	-	-	15,000
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม				
2. ค่าอาหารกลางวัน				
2. ค่าวัสดุ	5,000	-	-	5,000
1. วัสดุสำนักงาน/เอกสารประกอบการประชุม				
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย				30,000
1. ค่าตอบแทน	5,000	-	-	5,000
1. ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน				
2. ค่าตอบแทนพิธีกร				
2. ค่าใช้สอย	20,000	-	-	20,000
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม				
2. ค่าอาหารกลางวัน				
3. ค่าจ้างเหมา				
4. ค่าเงินรางวัลการประกวด				



กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
3. **ค่าวัสดุ**	5,000	-	-	**5,000**
1. วัสดุสำนักงาน/เอกสารประกอบการประชุม				
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการส่งเสริมอัตลักษณ์ของภูมิปัญญาท้องถิ่นชุมชน				**50,000**
1. ค่าตอบแทน	20,000	-	-	**20,000**
1. ค่าตอบแทนวิทยากร				
2. ค่าใช้สอย	35,000	-	-	**35,000**
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม				
2. ค่าอาหารกลางวัน				
ค่าจ้างเหมา				
3. ค่าวัสดุ	5,000	-	-	**5,000**
1. วัสดุสำนักงาน/เอกสารประกอบการประชุม				
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (หนึ่งแสนบาทถ้วน)				**100,000**

หมายเหตุ: *1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

10.1 มีระบบและกลไกด้านอนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

10.2 มีอัตลักษณ์ด้านอนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ของคณะพยาบาลศาสตร์ที่เป็นรูปธรรมชัดเจน

10.3 มีการบูรณาการด้านวัฒนธรรมและความเป็นไทยของคณะพยาบาลศาสตร์ กับการเรียนการสอนหรือการวิจัยหรือการบริการวิชาการที่ส่งผลต่อการพัฒนานักศึกษา ท้องถิ่น ชุมชนหรือสังคม

11. การประเมินโครงการ :

11.1 แบบประเมินความพึงพอใจการเข้าร่วมกิจกรรม

11.2 ลงทะเบียนการเข้าร่วมกิจกรรม

12. การติดตามและประเมินผล :

12.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาศ) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

12.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังเสร็จสิ้นโครงการเสนอผู้บริหารลงนามส่งไปยังกองนโยบายและแผน เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร สภามหาวิทยาลัยตามลำดับ (รายไตรมาส)

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

13.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรภัทรา แสนเหลา ตำแหน่ง หัวหน้างานทำนุศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ :

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน



โครงการตามแผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. *2568*

---

1. ชื่อโครงการ :โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ :คณะพยาบาลศาสตร์

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวนพ.ศ. 2567) :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☑3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐4. อนุรักษ์ฟื้นฟูส่งเสริมสืบสานและสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่นๆ ☐6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☑1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☐3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) หน่วยงานคณะ/สำนัก :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐1.ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ☑2.ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐3.บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☐4.บริหารองค์กรภายใต้การมีส่วนร่วมด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☑ 2.สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3.อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐4.การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล :

งานบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น ชุมชน และสังคม เป็นภารกิจหลักประการหนึ่งที่สำคัญของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ นอกเหนือจากภารกิจด้านการเรียนการสอนการวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ในฐานะที่ทำหน้าที่ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเพื่อออกไปให้การดูแลสุขภาพอนามัยแก่ประชาชน จึงต้องตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยมีจุดมุ่งหมายให้ประชาชนช่วยเหลือตนเองและสามารถให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพให้กับบุคคลอื่นได้ รวมถึงการส่งเสริมให้บริการวิชาการกับบุคลากรวิชาชีพการพยาบาลซึ่งเป็นบทบาทอีกประการที่สำคัญในการพัฒนาคุณภาพงานบริการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้นการบริการวิชาการจึงมีระบบและกลไกเพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนการดำเนินการให้บริการวิชาการแก่สังคม มีคณะกรรมการในการกำกับติดตามให้ภารกิจด้านการบริการวิชาการมีความสอดคล้องกับเป้าหมายเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสมกับบริบท ปัญหาและความต้องการตามอัตลักษณ์ของสถาบันที่มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกเพื่อพัฒนาต่อยอดอาชีพ Re-Skill และ Up-Skill ในการทำงานรวมทั้งบูรณาการกับพันธกิจอื่นๆ ด้วยความโปร่งใส ชัดเจนและตรวจสอบได้เพื่อชุมชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เกิดผลกระทบในเชิงบวก สร้างคุณค่า ที่สำคัญสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาผู้เรียน ครอบครัว ชุมชน สังคมตลอดจนประเทศชาติได้อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

6. วัตถุประสงค์ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย :

6.1วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ)OKRs (และค่าเป้าหมาย(มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
01(1)พัฒนาคุณภาพชีวิตเชิงพื้นที่แบบองค์รวมจังหวัดชัยภูมิ มุ่งเป้า 6 ด้าน (1)ด้านการศึกษา (Education) (2)ด้านอาชีพ (Occupation) (3)ด้านสังคม (Social) (4) ด้านสุขภาพ(Health) (5) ด้านสิ่งแวดล้อม และ (6)ด้านวัฒนธรรม (Culture)	KR3 มีหลักสูตรระยะสั้นเพื่อพัฒนาทักษะสร้างอาชีพตามบริบทของชุมชนท้องถิ่นให้กลุ่มเปราะบาง (ผู้สูงอายุ ผู้พิการ)	จำนวนหลักสูตร 2 หลักสูตร
01(1) การบริหารจัดการเงินเพื่อการสร้างรายได้เพิ่ม	KR2 รายได้จากการบริการวิชาการเพิ่มขึ้น KR3 รายได้จากหลักสูตรระยะสั้น	ร้อยละ 15 ร้อยละ 15

7. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ) :

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ การเขียนเอกสาร ตำราและหนังสือ คณะพยาบาลศาสตร์	1.สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - เครือข่ายสถานสถานบริการด้านสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - เครือข่ายสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล 2.กลุ่มเป้าหมาย -อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ 43 คน	KR32 ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน ร้อยละ 80

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
	-เจ้าหน้าที่/บุคลากรเครือข่ายสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล จำนวน 20 คน -ประชาชนผู้ที่สนใจ จำนวน 30 คน	
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยง ร่วมสร้างบัณฑิตพยาบาลที่พึง ประสงค์	1.สถานที่ -คณะพยาบาลศาสตร์ 2.กลุ่มเป้าหมาย -อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 43 คน -อาจารย์พี่เลี้ยง จำนวน 40 คน -ศิษย์เก่า จำนวน 20 คน	KR34 จำนวนหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพต่อยอดอาชีพ Re-Skill และ Up-Skill (หลักสูตร/ต่อปี) 5 หลักสูตร/ปี -อาจารย์พี่เลี้ยงมีความรู้ทักษะในการจัดการเรียน การสอนภาคปฏิบัติเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 70 หลังการเข้ารับการอบรมพัฒนา ร้อยละ 100 -อาจารย์พี่เลี้ยงมีความพึงพอใจระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 80
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมบริการวิชาการและพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางระยะสั้น (Up-Skill) ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคณะพยาบาลศาสตร์	1.สถานที่ -คณะพยาบาลศาสตร์ -เครือข่ายสถานบริการด้านสุขภาพชุมชนท้องถิ่น -เครือข่ายสถาบันทางการพยาบาล 2.กลุ่มเป้าหมาย -อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 42 คน -เจ้าหน้าที่เครือข่ายสถานบริการด้านสุขภาพชุมชน ท้องถิ่น จำนวน 20 คน -เจ้าหน้าที่/บุคลากรเครือข่ายสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล จำนวน 20 คน -ประชาชนผู้ที่สนใจ จำนวน 20 คน	KR34 จำนวนหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพต่อยอดอาชีพ Re-Skill และ Up-Skill (หลักสูตร/ต่อปี) 5 หลักสูตร/ปี -มีหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพต่อยอดอาชีพ 5 หลักสูตร
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมค่ายชุมชนเข้มแข็งสานฝันปั้นสู่วิชาชีพพยาบาล	1.สถานที่ -คณะพยาบาลศาสตร์ -เครือข่ายสถานศึกษาในชุมชนท้องถิ่น 2.กลุ่มเป้าหมาย -อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 43 คน -นักศึกษาพยาบาล จำนวน 334 คน	KR32 ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน ร้อยละ 80

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
	-นักเรียนในเครือข่ายสถานศึกษาในชุมชนท้องถิ่น จำนวน 100 คน -ศิษย์เก่า จำนวน 20 คน -ประชาชนผู้ที่สนใจ จำนวน 50 คน	

8. กิจกรรมและการดำเนินงาน :

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67- ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68 - มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.67 – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่1 : กิจกรรมการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ การเขียนเอกสารตำราและหนังสือ คณะพยาบาลศาสตร์ 1.1) วางแผนการจัดกิจกรรม/รูปแบบกิจกรรมวิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.2) ดำเนินการจัดกิจกรรมฯ ตามแผน 1.3)ประเมินผลการจัดกิจกรรมฯและความพึงพอใจ 1.4)นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	-	-	-	-	-	25,000	-	-	-	-	-	-	25,000
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมรายได้และค่ายชุมชนเข้มแข็ง สานฝันปั้นสู่วิชาชีพพยาบาล 2.1)วางแผนการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งในชุมชน สายฝันปั้นสู่วิชาชีพการพยาบาลฯ ด้านรูปแบบกิจกรรมวิทยากรและการประเมินผลเป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-	10,000

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67- ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68 - มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.67 – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2.2)ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนฯ ตามแผน 2.3)ประเมินผลการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งในชุมชนฯและความพึงพอใจ 2.4)นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน													
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมพัฒนาบริการวิชาการหลักสูตรเฉพาะทางระยะสั้น (Up-Skil) ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคณะพยาบาลศาสตร์ 3.1)วางแผนการจัดกิจกรรมวิทยากรและการประเมินผลเป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3.2)ดำเนินการตามกิจกรรม 3.3)ประเมินผลการจัดกิจกรรม 3.4)นำผลการประเมินปรับปรุงการดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	-	-	40,000
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยงร่วมสร้างบัณฑิตพยาบาลที่พึงประสงค์ 4.1)วางแผนการจัดกิจกรรมวิทยากรและการประเมินผลเป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน 4.2)ดำเนินการตามกิจกรรม 4.3)ประเมินการจัดกิจกรรม 4.4)นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25,000	-	25,000

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

☑งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 100,000 บาท

☐งบประมาณเงินรายได้ จำนวน .....-.....บาท

☐งบประมาณอื่นๆระบุที่มาของแหล่งเงิน จำนวน .....-..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ การเขียนเอกสาร ตำราและหนังสือ คณะพยาบาลศาสตร์				25,000
1. ค่าตอบแทน	10,800	-	-	10,800
1. ค่าตอบแทนวิทยากร				
2. ค่าใช้สอย	14,200	-	-	14,200
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 6. ค่าโดยสารเครื่องบิน 7. ค่าอาหารเย็น 8. ค่าเลี้ยงรับรอง				
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมรายได้และค่ายชุมชนเข้มแข็ง สานฝันปั้นสู่วิชาชีพพยาบาล				10,000
1. ค่าตอบแทน	2,700	-	-	2,700
1. ค่าตอบแทนวิทยากร				
2. ค่าใช้สอย	5,500	-	-	5,500
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 6. ค่าโดยสารเครื่องบิน 7. ค่าอาหารเย็น 8. ค่าเลี้ยงรับรอง 9. ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ (สภาการพยาบาล)				
3. ค่าวัสดุ	1,800	-	-	1,800
1. วัสดุสำนักงาน 2. ของที่ระลึก 3. วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 4. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 5. วัสดุคอมพิวเตอร์ 6. ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม				

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมพัฒนาบริการวิชาการหลักสูตรเฉพาะทางระยะสั้น (Up-Skill) ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน คณะพยาบาลศาสตร์				40,000
1. ค่าใช้สอย	40,000	-	-	40,000
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 6. ค่าโดยสารเครื่องบิน 7. ค่าอาหารเย็น 8. ค่าเลี้ยงรับรอง 9. ค่าธรรมเนียมการรับรองหลักสูตรระยะสั้นจากสภาการพยาบาล				
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยงร่วมสร้างบัณฑิตพยาบาลที่พึงประสงค์				25,000
1. ค่าตอบแทน	9,000	-	-	9,000
1. ค่าตอบแทนวิทยากร				
2. ค่าใช้สอย	15,500	-	-	15,500
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 6. ค่าโดยสารเครื่องบิน 7. ค่าอาหารเย็น 8. ค่าเลี้ยงรับรอง 9. ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ (สภาการพยาบาล)				
3. ค่าวัสดุ	500	-	-	500
1. วัสดุสำนักงาน 2. ของที่ระลึก 3. วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 4. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 5. วัสดุคอมพิวเตอร์ 6. ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม				
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (หนึ่งแสนบาทถ้วน)				100,000

หมายเหตุ: *1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนดและเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กองนโยบายและแผน

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

10.1 ชุมชนเป้าหมายได้รับการพัฒนาต่อเนื่อง

10.2 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ

10.3 เสริมสร้างศักยภาพด้านวิชาการ บริการวิชาการ

11. การประเมินโครงการ :

11.1 สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการโดยการใช้แบบสอบถาม

11.2 ประเมินผลความพึงพอใจต่อโครงการโดยการใช้แบบสอบถาม

11.3 ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการโดยการประชุมกลุ่มกับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

12. การติดตามและประเมินผล :

12.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาศ) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

12.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังเสร็จสิ้นโครงการเสนอผู้บริหารลงนามส่งไปยังกองนโยบายและแผน เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหารสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ (รายไตรมาส)

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

13.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อณัญญา ลาลุน ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริการวิชาการ

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ :

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ (แยกกิจกรรม)

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ การเขียนเอกสาร ตำราและหนังสือ คณะพยาบาลศาสตร์ หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

หมวดรายจ่าย	รายการ	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทน	-ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (2 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 วัน) -ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน (2 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน)	 7,200 3,600
ค่าใช้สอย	- ค่าอาหารว่าง (21 บาท x 42 คน x 2 มื้อ x 2 วัน) - ค่าอาหารกลางวัน (60 บาท x 42 คน x 1 มื้อ x 2 วัน) - ค่าที่พัก (946 บาท x 2 ห้อง x 1 คืน) - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงจาก กทม. (348 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 1 คัน) - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงจาก ขอนแก่น (120 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 1 คัน)	3,524 5,040 1,892 2,784 960
รวมเงินทั้งสิ้น		**25,000**

กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมรายได้และค่ายชุมชนเข้มแข็ง สานฝัน ปั้นสู่วิชาชีพพยาบาล

หมวดรายจ่าย	รายการ	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทน	- ค่าตอบแทนวิทยากร (3 คน x 300 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน)	 2,700
ค่าใช้สอย	- ค่าอาหารว่าง (25 บาท x 50 คน x 2 มื้อ x 1 วัน) - ค่าอาหารกลางวัน (60 บาท x 50 คน x 1 มื้อ x1วัน)	2,500 3,000
ค่าวัสดุ	- วัสดุสำนักงาน/เอกสารประกอบกิจกรรม	1,800
รวมเงินทั้งสิ้น		**10,000**

กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมพัฒนาบริการวิชาการหลักสูตรเฉพาะทางระยะสั้น (Up-Skill) ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน คณะพยาบาลศาสตร์

หมวดรายจ่าย	รายการ	จำนวนเงิน
ค่าใช้สอย	- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณบดี (270 บาท x 2 วัน) - ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์และบุคลากร (240 บาท x 25 คน x 2 วัน) - ค่าที่พัก (13 ห้อง x 1,100 บาท x 1 คืน) - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง - ค่าธรรมเนียมการรับรองหลักสูตรระยะสั้นจากสภาการพยาบาล	540 12,000 14,300 8,160 5,000
รวมเงินทั้งสิ้น		**40,000**

กลุ่มนโยบายและแผน

กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยงร่วมสร้างบัณฑิตพยาบาลที่พึงประสงค์

หมวดรายจ่าย	รายการ	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทน	- ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (1 คน x 600 บาท x 2 ชั่วโมง x 3 วัน) - ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน (3 คน x 300 บาท x 2 ชั่วโมง x 3 วัน)	 3,600 5,400
ค่าใช้สอย	- ค่าอาหารว่าง (25 บาท x 30 คน x 2 มื้อ x 3 วัน) - ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 30 คน x 1 มื้อ x 3 วัน) - ค่าธรรมการขอหน่วยคะแนน	4,500 9,000 2,000
ค่าวัสดุ	- วัสดุสำนักงาน/เอกสารประกอบการประชุม	500
รวมเงินทั้งสิ้น		25,000

หมายเหตุ: ถัวเฉลี่ยทุกรายการ



โครงการตามแผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

---

1. **ชื่อโครงการ**: โครงการประกันคุณภาพการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์

2. **หน่วยงานที่ดำเนินการ:** คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. **ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567)** :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1.ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2.วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3.ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4.อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสานและสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5.เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากร ทางการศึกษาและบุคลากร ในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☑ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. **ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) คณะพยาบาลศาสตร์**

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน ☐ 4.บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วมด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☑ 1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล :

การประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษาในปัจจุบัน มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานทั้งในระดับชาติและระดับสากล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานที่สำคัญหลายด้าน ประกอบด้วย เกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษา เกณฑ์คุณภาพ AUN-QA เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) และเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของสภาการพยาบาล การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ ได้บูรณาการเกณฑ์คุณภาพต่างๆ เข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ โดยนำแนวคิดการจัดการเรียนการสอนแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome-Based Education: OBE) มาใช้ในการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน ควบคู่กับการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ EdPEx ที่ครอบคลุมการบริหารจัดการทั้ง 7 หมวด ได้แก่ การนำองค์กร การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การมุ่งเน้นลูกค้า การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ การมุ่งเน้นบุคลากร การมุ่งเน้นการปฏิบัติการ และผลลัพธ์ การพัฒนาหลักสูตรตามกรอบ AUN-QA และแนวคิด OBE มุ่งเน้นการกำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง (Expected Learning Outcomes) ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสมรรถนะวิชาชีพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล การออกแบบและพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์ การประเมินผลที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ และการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เหมาะสม นอกจากนี้ คณะฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง OBE การพัฒนาระบบสารสนเทศและการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพ และการส่งเสริมให้นักศึกษามีความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อให้สามารถมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพต่างๆ อย่างบูรณาการ จะช่วยยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ ทั้งในด้านการบริหารจัดการองค์กร การจัดการเรียนการสอน และการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ อันจะนำไปสู่การสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับจากสังคมในวงกว้าง ด้วยเหตุนี้ คณะพยาบาลศาสตร์จึงได้พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาที่บูรณาการเกณฑ์คุณภาพทุกระดับ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาลอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพและสังคมทั้งในปัจจุบันและอนาคต

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย

6.1 วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย (มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
O4(4) บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยธรรมาภิบาล	KR2 ผลการประกันคุณภาพการศึกษา	คะแนนไม่น้อยกว่า 4.8

กลยุทธ์ที่ 4

7. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 1-4	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย: - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 334 คน	1.จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไปทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ จำนวน 1 หลักสูตร 2.จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป จำนวน 1 หลักสูตร 3.จำนวนกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกชั้นปี (1 กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาแก่อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย: - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่ จำนวน 43 คน	1.จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไปทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ จำนวน 1 หลักสูตร 2.จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป จำนวน 1 หลักสูตร 3.จำนวนกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกชั้นปี (1 กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย: - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 334 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่ จำนวน 43 คน	1.จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไปทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ จำนวน 1 หลักสูตร 2.จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป จำนวน 1 หลักสูตร

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
		3.จำนวนกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกชั้นปี (1 กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมการรับการประเมินสถาบันจากสภาการพยาบาล	1. สถานที่ : - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย: - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 334 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่ จำนวน 43 คน	1.จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป จำนวน 1 หลักสูตร

8. กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68- มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68 – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 1-4 1.กิจกรรม"QAAmbassador" (สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1) • การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา • การฝึกทักษะการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน • กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์การสร้างเครือข่ายนักศึกษาด้านการประกันคุณภาพ • การจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพกิจกรรมนักศึกษา 2. กิจกรรม"Quality Innovation" (สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2) • การวิเคราะห์ตัวชี้วัดคุณภาพการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา • การฝึกทักษะการจัดเก็บและรวบรวมหลักฐานคุณภาพ • การสร้างนวัตกรรมการพัฒนาคุณภาพกิจกรรมนักศึกษา • การนำเสนอแนวคิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	-	-	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	20,000

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68- มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68 – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3. กิจกรรม "Clinical Quality Enhancement" (สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 3) • การประกันคุณภาพการศึกษาในการฝึกปฏิบัติการพยาบาล • การพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ • การจัดการความเสี่ยงและความปลอดภัยในการฝึกปฏิบัติ • การสร้างนวัตกรรมการพัฒนาคุณภาพการฝึกปฏิบัติ 4. กิจกรรม "Quality Leadership" (สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4) • การพัฒนาภาวะผู้นำด้านการประกันคุณภาพการศึกษา • การวางแผนและการจัดการโครงการพัฒนาคุณภาพ • การประเมินผลและการปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง • การถ่ายทอดประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดีสู่รุ่นน้อง แต่ละกิจกรรมจะใช้วิธีการดำเนินการแบบผสมผสาน ได้แก่: • การบรรยายให้ความรู้ • การระดมสมอง • การทำกิจกรรมกลุ่ม • การนำเสนอผลงาน • การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ • การฝึกปฏิบัติจริง • การศึกษาดูงาน • การจัดทำโครงการ													

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68- มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68 – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาแก่อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่ 1.1 อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาเกี่ยวกับระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษาเกณฑ์คุณภาพการศึกษา AUN-QA, EdPEx และเกณฑ์สภาการพยาบาล,การจัดการเรียนการสอนแบบ OBE และการประกันคุณภาพ" 1.2 กิจกรรมกลุ่ม วิเคราะห์ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพ 1.3 อบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) การจัดเก็บและรวบรวมหลักฐานคุณภาพ การจำลองสถานการณ์การตรวจประเมินคุณภาพ	-	-	-	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-	20,000
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน <u>- ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA</u> <u>- ระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEx</u> <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> • ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ • คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน • ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นักศึกษาศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต) รูปแบบกิจกรรม ระดับหลักสูตร (AUN-QA) • การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA • การเตรียมเอกสารและหลักฐานตามเกณฑ์ AUN-QA • การตรวจประเมินโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ • การรับฟังผลการประเมินและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	-	-	-	-	-	-	-	-	75,000	-	-	-	75,000

กองนโยบาย

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68- มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68 – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<u>ระดับคณะ (EdPEx)</u> • การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx • การประเมินตนเองตามเกณฑ์ EdPEx ทั้ง 7 หมวด • การตรวจประเมินโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ • การรับฟังผลการประเมินและจัดทำแผนพัฒนา <u>วิธีดำเนินการ</u> • การประชุมเตรียมความพร้อมและวางแผนการประเมิน • การรวบรวมและจัดเตรียมเอกสารหลักฐาน • การสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม • การตรวจเยี่ยมพื้นที่และสังเกตการณ์ • การวิเคราะห์จุดแข็งและโอกาสในการพัฒนา • การจัดทำรายงานผลการประเมิน <u>การประเมินผล</u> • รายงานผลการประเมินตนเองระดับหลักสูตร (SAR-AUN-QA) • รายงานผลการประเมินตนเองระดับคณะ (SAR-EdPEx) • ผลการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ • แผนพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ													
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมการรับการประเมินสถาบันจากสภาการพยาบาล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,000	-	-	**15,000**
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)													**130,000**

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย:

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 109,200 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 20,800 บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน จำนวน .....-..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 130,000 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 1-4				20,000
1. ค่าตอบแทน	8,000	-	-	8,000
1. ค่าตอบแทนวิทยากร				
2. ค่าใช้สอย	12,000	-	-	12,000
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าโดยสารเครื่องบิน 8. ค่าเลี้ยงรับรอง				
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาแก่อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่				20,000
1. ค่าตอบแทน	8,000	-	-	8,000
1. ค่าตอบแทนวิทยากร				
2. ค่าใช้สอย	12,000	-	-	12,000
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าโดยสารเครื่องบิน 8. ค่าเลี้ยงรับรอง				
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA ระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEx				75,000
1. ค่าตอบแทน	-	20,800	-	20,800
1. ค่าตอบแทนวิทยากร				
2. ค่าใช้สอย	50,000	-	-	50,000
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าที่พัก				

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าโดยสารเครื่องบิน 8. ค่าเลี้ยงรับรอง				
3. ค่าวัสดุ	4,200	-	-	4,200
1. วัสดุสำนักงาน 2. ของที่ระลึก 3. วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 4. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 5. วัสดุคอมพิวเตอร์ 6. ค่าจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม				
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมการรับการประเมินสถาบันจากสภาการพยาบาล				15,000
1. ค่าตอบแทน	5,000	-	-	5,000
1. ค่าตอบแทนวิทยากร				
2. ค่าใช้สอย	10,000	-	-	10,000
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าโดยสารเครื่องบิน 8. ค่าเลี้ยงรับรอง				
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)				130,000

หมายเหตุ: *1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact):

10.1 ด้านการพัฒนาคุณภาพองค์กร

- คณะพยาบาลศาสตร์มีการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานระดับสากล
- หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตได้รับการรับรองคุณภาพจากสภาการพยาบาล
- มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
- เกิดวัฒนธรรมคุณภาพในการดำเนินงานทุกระดับ

10.2 ด้านบุคลากรและนักศึกษา

- บุคลากรมีความรู้และทักษะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- นักศึกษามีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษา
- เกิดเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระหว่างบุคลากรและนักศึกษา
- บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพการพยาบาล

กองนโยบายและแผน

10.3 ด้านชื่อเสียงและการยอมรับ

- คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการยอมรับด้านคุณภาพการจัดการศึกษา
- เพิ่มความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคุณภาพการจัดการศึกษา
- สร้างความน่าเชื่อถือในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ
- เป็นที่ยอมรับจากสถาบันการศึกษาและหน่วยงานด้านสุขภาพ

10.4 ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- เกิดนวัตกรรมการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาพยาบาล
- มีแนวปฏิบัติที่ดีในการประกันคุณภาพการศึกษา
- สร้างความได้เปรียบในการแข่งขันด้านการจัดการศึกษาพยาบาล

11. การประเมินผลโครงการ

11.1 ประเมินด้านกระบวนการ (Process Evaluation)

- ความเหมาะสมของการบริหารจัดการโครงการ
- การมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษา
- การดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามแผนที่กำหนด
- การใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

11.2 ประเมินด้านผลผลิต (Output Evaluation)

- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมาย
- ผลการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
- คุณภาพของผลงานและนวัตกรรมที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม
- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

11.3 ประเมินด้านผลลัพธ์ (Outcome Evaluation)

- ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและคณะ
- ผลการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล
- การนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- การมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาของบุคลากรและนักศึกษา

11.4 ประเมินด้านผลกระทบ (Impact Evaluation)

- การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาอย่างต่อเนื่อง
- การยอมรับและความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การเป็นแบบอย่างด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
- ความได้เปรียบในการแข่งขันด้านการจัดการศึกษาพยาบาล

กองนโยบายและแผน

12. การติดตามและประเมินผล

12.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

12.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร สภามหาวิทยาลัยตามลำดับ(รายไตรมาส)

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

13. อาจารย์พนัชกร ศรีมงคล ตำแหน่งหัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ :

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



โครงการตามแผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

---

1. **ชื่อโครงการ** : โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

2. **หน่วยงานที่ดำเนินการ** : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. **ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567) :**

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทาง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. **ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2564 - 2567) คณะพยาบาลศาสตร์**

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1.ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2.ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 3.บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☐4.บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☑1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2.สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่ายสร้างรายได้ ☐ 3.อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4.การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล :

การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา เป็นพันธกิจสำคัญประการหนึ่งของมหาวิทยาลัย โดยมีจุดเน้นตามทิศทางแผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 - 2574) สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาได้จัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560-2574 เพื่อใช้เป็นแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาของประเทศ ได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาการศึกษาสำหรับพลเมืองทุกช่วงวัยตั้งแต่แรกเกิดจนตลอดชีวิต โดยได้กำหนดสาระสำคัญไว้ ดังนี้ วิสัยทัศน์ : "สร้างระบบการศึกษาที่รองรับการศึกษา การเรียนรู้ตลอดชีวิต และความท้าทายที่เป็นพลวัตของโลกศตวรรษที่ 21 อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นกลไกหลักของการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของคนไทยและการดำรงชีวิตอย่างเป็นสุขตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป้าหมายสุดท้าย (Ends) คือ ผู้เรียนทุกระดับการศึกษาได้รับการพัฒนาขีดความสามารถเต็มตามศักยภาพที่มีอยู่ในตัวตนของแต่ละบุคคลมีคุณลักษณะนิสัยหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์และอยู่อย่างพอเพียง มีองค์ความรู้ที่สำคัญและ ทักษะการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงกับการทำงานในศตวรรษที่ 21 มีทักษะการดำรงชีวิตและทักษะความรู้ความสามารถและ สมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและการพัฒนาประเทศ

ด้านการเตรียมความพร้อมทางการเรียนและกิจกรรมการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความสามารถตามหลักสูตรมีทักษะที่จำเป็นสำหรับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ประกอบด้วย 4 กลุ่มหลัก ได้แก่ (1) กลุ่มวิชาหลัก (Core Subject) (2) กลุ่มทักษะชีวิตและอาชีพ (Life and Career Skill) (3) กลุ่มทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม (Learning and Innovation Skil) (4) กลุ่มสารสนเทศ สื่อและเทคโนโลยี (Information, Media, and Technolog) ทักษะสำคัญที่ให้ความสำคัญมาก ๆ คือ 1) กลุ่มทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม (Leaming and Innovation Skill) ประกอบด้วย 1.1) การคิดเชิงวิพากษ์และการแก้ปัญหา (Crtical Thinking and Problem Solving) 1.2) นวัตกรรมและการสร้างสรรค์ (Creative and Innovation) 1.3) การสื่อสารและความร่วมมือกัน (Communication and Collaboration) และ 2) กลุ่มสารสนเทศ สื่อและเทคโนโลยี (Information, Media, and Technology) ประกอบด้วย 2.1) การรู้สารสนเทศ (Information Literacy) 2.2) การรู้สื่อ (Media Literacy) 2.3) การรู้การติดต่อสื่อสารที่เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารโดยใช้เทคโนโลยี (ICT: Information Communication Technology Literacy) และ 3) กลุ่มทักษะชีวิตและอาชีพ (Life and Career Skill) ประกอบด้วย 3.1) ความสามารถในการปรับตัวและยืดหยุ่น (Flexibility and Adaptability) 3.2) ความคิดริเริ่มและการเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง (Initiative Self Direction) 3.3) ปฏิสัมพันธ์ทางสังคมและข้ามวัฒนธรรม (Social and Cross Cultural Interactions) 3.4) ความเป็นผู้นำและรับผิดชอบต่อสังคม (Leadership and Social Responsibility) เพื่อให้นักศึกษามีความพร้อมมีความรู้ความสามารถในการเรียนรู้ระดับอุดมศึกษาได้อย่าง มีความสุข อัตราการลาออกลดลงในระหว่างการศึกษา

ดังนั้น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เห็นความสำคัญในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ โดยมีวิสัยทัศน์ (Vision) "สถาบันการศึกษาที่เป็นเลิศด้านการศึกษาพยาบาล องค์กรมั่นคงเปี่ยมสุข พัฒนาท้องถิ่นชุมชน" พันธกิจ (Mission) 1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ 2) ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ 3) บูรณาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน 4) บริหารองค์กรกายใต้การมีส่วนร่วมด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางแนวทางและกรอบการดำเนินกิจกรรมพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ให้เป็นไปตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และระบบกลไกที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านพัฒนานักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กองนโยบายและแผน

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย :

6.1 วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย (มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
01(3) พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อสร้างทักษะทางสังคมและทักษะเชิงสมรรถนะโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (Social Lab-based)	KR1 บัณฑิตผ่านกระบวนการเพิ่ม soft skillsด้วยกระบวนการ	ร้อยละ 80
	KR2 นวัตกรรมเพื่อสังคม/นวัตกรรมชุมชนของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ มีการรับรองการนำผลงานไปใช้ประโยชนหรือการสร้าง ผลกระทบที่ชัดเจนต่อ สังคม/ชุมชน/ท้องถิ่น	จำนวนผลงาน 5 ชิ้นงาน
	KR3 นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ มีทักษะวิศวกรสังคม 4 ประการ ได้แก่ นักคิด นักสื่อสาร นักประสานงานนวัตกร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของนักศึกษาทั้งหมด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
04(3) ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (upskil/reskilVnew skil) ของศิษย์เก่าและประชาชนในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับคณะและสาขาวิชาต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	KR1 นักศึกษาและศิษย์เก่าได้รับการ upskill/reskill/new skill	ร้อยละ 50

7. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิต ที่พึงประสงค์ 1) การส่งเสริมทักษะการใช้ชีวิต (Soft Skill) 2) การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม 3) การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อการเป็น Smart 4) การให้คำปรึกษาทางวิชาการการใช้ชีวิตและความปลอดภัย	1. สถานที่ -คณะพยาบาลศาสตร์/มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ -สถานบริการสุขภาพชุมชน/ท้องถิ่นวัด/ชุมชน 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปี 1-4 จำนวน 333 คน - กรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน 22 คน - อาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 42 คน	KPI 17 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ ≥3.65 KPI 25 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ (ด้านความรู้/ด้านทักษะทางปัญญา/ด้านทักษะการคิดเชิงตัวเลขการสื่อสารหรือเทคโนโลยี) ≥4 กิจกรรมหรือโครงการ/ปี

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 1) ทักษะภาษาอังกฤษ 2) ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล 3) ทักษะคอมพิวเตอร์	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์/มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - วัด/ชุมชน 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 1 จำนวน 333 คน - กรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน 22 คน - อาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 42 คน	KPI 22 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี) ร้อยละ 90 KPI 23 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี) ร้อยละ 100 KPI 26 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้าง ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) จำนวน 4 กิจกรรมหรือโครงการ/ปี
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมกีฬาเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ 1) กีฬาน้องใหม่ 2) กีฬาสระหงส์เกมส์	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์/มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ - สนามกีฬากลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่1-4 จำนวน 333 คน - อาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 42 คน	KPI 28 จำนวนผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ ได้รับรางวัล (จิตอาสา, มารยาทดี,ภาวะผู้นำ, เยาวชนดีเด่น,ฯลฯ) (ผลงานหรือรางวัล/ปี) จำนวน 5 ผลงานหรือรางวัล/ปี
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา 1) การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม 2) พิธีมอบใบประกาศนียบัตรสำเร็จการศึกษา 3) ตลาดนัดแรงงาน 4) การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อการเป็น Smart nurse	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์/มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่1-4 จำนวน 337 คน - กรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน 22 คน - อาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 42 คน	KPI 12 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า จำนวน 1 กิจกรรมหรือโครงการ KPI 14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ≥4.7

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ (งานรับหมวก งานรับแถบหมวกและเข็มเลื่อนชั้นปี)	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์/มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่1-4 จำนวน 337 คน - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 42 คน - บุคคลภายนอก จำนวน 20 คน	KPI 24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) จำนวน 4 กิจกรรมหรือโครงการ
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - เครือข่ายสาบันการศึกษาต่าง ๆ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่1-4 จำนวน 337 คน - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 42 คน	KPI 8 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม ≥ 5 รายวิชา KPI 9 จำนวนนวัตกรรมทางการพยาบาลที่เกิดจากการ จัดการเรียนการสอนในหลักสูตร ≥ 5 รายวิชา KPI 27 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษา (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) จำนวน 1 กิจกรรมหรือโครงการ

8. กิจกรรมและการดำเนินงาน :

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67- ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68- มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68– มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์ 1) การส่งเสริมทักษะการใช้ชีวิต (Soft Skill) 2) การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม 3) การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อการเป็น Smart 4) การให้คำปรึกษาทางวิชาการ การใช้ชีวิตและความปลอดภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	30,000	-	-	-	30,000

ก่องนโยบายและแผน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67- ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68- มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68– มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4.1 วางแผนการจัดกิจกรรมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากรและการประเมินผลเป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 4.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามแผนฯ 4.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และความพึงพอใจ 4.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน													
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 1) ทักษะภาษาอังกฤษ 2) ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล 3) ทักษะคอมพิวเตอร์ 2.1 วางแผนการจัดกิจกรรมกิจกรรมการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ตามแผนฯ 2.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และความพึงพอใจ 2.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	-	40,000

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67- ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68- มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68– มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมกีฬาเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ 1) กีฬาน้องใหม่ 2) กีฬาสระหงส์เกมส์ 3.1 วางแผนการจัดกิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ ได้แก่ รูปแบบ กิจกรรมวิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพตามแผนฯ 3.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพและความพึงพอใจ 3.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	-	-	25,000	-	-	-	-	-	-	-	25,000	-	50,000
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา 4.1 วางแผนการจัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากรและการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 4.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษาตามแผนฯ 4.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษาและความพึงพอใจ 4.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	-	-	-	-	-	40,000	-	-	-	-	-	-	40,000

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ (งานรับหมวก งานรับแถบหมวกและเข็มเลื่อนชั้นปี) 5.1 วางแผนการจัดกิจกรรมกิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ ได้แก่ รูปแบบ กิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 5.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพตามแผนฯ 5.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพและความพึงพอใจ 5.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	-	-	40,000
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ 6.1 วางแผนการจัดกิจกรรมกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 6.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการตามแผนฯ 6.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการและความพึงพอใจ 6.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน	-	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	-	50,000
รวมงบประมาณ (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)													**250,000**

กองนโยบายและแผน

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 250,000 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน .....-..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน จำนวน .....-..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 250,000 บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์				30,000
1.ค่าตอบแทน	15,000	-	-	15,000
1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ				
2. ค่าใช้สอย	10,000	-	-	10,000
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2. ค่าที่พัก 3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 5. ค่าอาหารกลางวัน 6. ค่าอาหารเย็น 7. ค่าเลี้ยงรับรอง 8. ค่าจ้างเหมา				
3. ค่าวัสดุ	5,000	-	-	5,000
1. วัสดุ - วัสดุสำนักงาน - วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 2.ของที่ระลึก 3.วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 4.ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม				
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21				40,000
1.ค่าตอบแทน	15,000	-	-	15,000
1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ				
2. ค่าใช้สอย	20,000	-	-	20,000
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2. ค่าที่พัก 3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง				

กองนโยบายและแผน

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 5. ค่าอาหารกลางวัน 6. ค่าอาหารเย็น 7. ค่าเลี้ยงรับรอง 8. ค่าจ้างเหมา				
3. ค่าวัสดุ	5,000	-	-	5,000
1. วัสดุ - วัสดุสำนักงาน - วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 2.ของที่ระลึก 3.วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 4.ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม				
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมกีฬาเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ				50,000
1. ค่าตอบแทน	10,000	-	-	10,000
1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ				
2. ค่าใช้สอย	20,000	-	-	20,000
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2. ค่าที่พัก 3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 5. ค่าอาหารกลางวัน 6. ค่าอาหารเย็น 7. ค่าเลี้ยงรับรอง 8. ค่าจ้างเหมา				
3.ค่าวัสดุ	20,000	-	-	20,000
1. วัสดุ - วัสดุสำนักงาน - วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 2. ของที่ระลึก 3. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่				
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา				40,000
1. ค่าตอบแทน	10,000	-	-	10,000
1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ				

กองนโยบายและแผน

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
2. ค่าใช้สอย	20,000	-	-	20,000
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2. ค่าที่พัก 3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 5. ค่าอาหารกลางวัน 6. ค่าอาหารเย็น 7. ค่าเลี้ยงรับรอง 8. ค่าจ้างเหมา				
3. ค่าวัสดุ	10,000	-	-	10,000
1. วัสดุ - วัสดุสำนักงาน - วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 2. ของที่ระลึก 3. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่				
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ (งานรับหมวกงานรับแถบหมวกและเข็มเลื่อนขั้นปี)				40,000
1. ค่าตอบแทน	5,000	-	-	5,000
1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ				
2. ค่าใช้สอย	5,000	-	-	5,000
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2. ค่าที่พัก 3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 5. ค่าอาหารกลางวัน 6. ค่าอาหารเย็น 7. ค่าเลี้ยงรับรอง 8. ค่าจ้างเหมา				
3. ค่าวัสดุ	30,000	-	-	30,000
1. วัสดุ - วัสดุสำนักงาน - วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 2. ของที่ระลึก 3. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่				

กองนโยบายและแผน

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ				50,000
1. ค่าตอบแทน	5,000	-	-	5,000
1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ				
2. ค่าใช้สอย	40,000	-	-	40,000
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2. ค่าที่พัก 3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 5. ค่าอาหารกลางวัน 6. ค่าอาหารเย็น 7. ค่าเลี้ยงรับรอง 8. ค่าจ้างเหมา 9. ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม /นำเสนอผลงานวิชาการ นวัตกรรม 10. ค่าธรรมเนียมขอจริยธรรม 11. ค่าตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงาน				
3. ค่าวัสดุ	5,000	-	-	5,000
1. วัสดุ - วัสดุสำนักงาน - วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 2. ของที่ระลึก 3. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ ป้ายไวนิล				
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)				250,000

หมายเหตุ: *1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

10.1 นักศึกษามีความรู้ความสามารถเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามที่หลักสูตรกำหนดเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

10.2 นักศึกษาเป็นผู้มีความรักชาติ รักท้องถิ่น รู้ถูกผิด มีจิตสำนึกเป็นพลเมืองไทยและพลเมืองโลก

10.3 นักศึกษามีเป็นผู้มีจิตอาสา มีอุดมการณ์และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติ บนหลักการอธิปไตย

10.4 นักศึกษาเป็นผู้ที่เข้าใจความยุติธรรม ความเท่าเทียม เสมอภาคเพื่อการจัดการทัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

กองนโยบายและแผน

11. การประเมินโครงการ :

11.1 แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

11.2 แบบประเมินความพึงพอใจของบัณฑิตต่อการบริหารหลักสูตร

11.3 แบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตหลักสูตรพยาบาลศาสตร์

12. การติดตามและประเมินผล :

12.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน(รายเดือน/รายไตรมาศ) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

12.2สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังเสร็จสิ้นโครงการเสนอผู้บริหารลงนามส่งไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหารสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ (รายไตรมาส)

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

13.1 อาจารย์รัตนเพ็ญพร ศิริวัลลภ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนานักศึกษา

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ :

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



โครงการตามแผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

---

1. ชื่อโครงการ: โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567) :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1.ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2.วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3.ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4.อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสานและสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 5.เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากร ทางการศึกษาและบุคลากร ในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) คณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน ☐ 4.บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วมด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☑ 1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์



5. หลักการและเหตุผล :

การพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเป็นส่วนสำคัญในการสร้างบัณฑิตที่มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ทักษะ และจริยธรรม เพื่อรองรับความต้องการของระบบสุขภาพในปัจจุบันและอนาคต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ตระหนักถึงบทบาทสำคัญนี้ จึงดำเนินการพัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษา และเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA ซึ่งเป็นกรอบที่ช่วยยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่มาตรฐานระดับสากล แนวคิดการจัดการเรียนการสอนแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome-Based Education: OBE) ถูกนำมาใช้เป็นหลักการสำคัญในการพัฒนาหลักสูตร เพื่อให้บัณฑิตพยาบาลมีทักษะความเชี่ยวชาญตามมาตรฐานวิชาชีพ รวมถึงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เช่น ความสามารถในการปฏิบัติงานคลินิก การคิดวิเคราะห์เชิงระบบ และการมีจริยธรรมในวิชาชีพ การเรียนรู้ยังถูกออกแบบให้เน้นการบูรณาการกับการทำงานจริง และการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบเสมือนจริง (Simulation) เพื่อสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ที่ใกล้เคียงกับสถานการณ์จริงในโรงพยาบาลและชุมชน อีกทั้ง การพัฒนาหลักสูตรยังมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาผ่านการฝึกอบรมและการใช้เทคโนโลยีการเรียนการสอน เช่น การจัดห้องเรียนเสมือนจริง การส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันผ่านการวางแผนการจัดการศึกษาที่มีส่วนร่วม และการสร้างแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับการจัดการเรียนการสอน นอกจากนี้ ยังเน้นการประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษาให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ เพื่อให้มั่นใจว่าบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจะมีคุณภาพและความสามารถที่พร้อมต่อการทำงานในระบบสุขภาพ เป้าหมายของโครงการนี้ยังรวมถึงการพัฒนาหลักสูตรให้ผ่านการรับรองของสภาการพยาบาลที่ระดับคะแนนเต็ม และสร้างความมั่นใจว่าบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ผลลัพธ์ที่ได้จะช่วยเพิ่มความเชื่อมั่นของนักศึกษาและสังคมต่อหลักสูตร รวมถึงส่งเสริมความพึงพอใจของนักศึกษาในการบริหารหลักสูตร ดังนั้น โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตจึงมีบทบาทสำคัญในการยกระดับคุณภาพการศึกษาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ พร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีศักยภาพสูง ตอบสนองต่อความต้องการของระบบสุขภาพ และสร้างประโยชน์ต่อสังคมอย่างยั่งยืน

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย

6.1 วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย (มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
O2(3) ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	KR2 นักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่สอบผ่านเกณฑ์ทักษะด้านดิจิทัลตามที่เกณฑ์มหาวิทยาลัยกำหนดต่อจำนวนนักศึกษาปีสุดท้าย	ร้อยละ 90
	KR7 ผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ 80
	KR8 ผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ 85

กองนโยบายและแผน

7. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1: สัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	1. สถานที่ : -คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ -ภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย : -คณะกรรมการบริหารหลักสูตร -คณะกรรมการประกันคุณภาพ -รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - บุคลากรสายสนับสนุน -วิทยากรภายนอก รวมทั้งสิ้น 15 คน	1.จำนวนหลักสูตรแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE) ที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ (1 หลักสูตร/ปี) 2.ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ100/ปี) 3.จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไปทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ 1 หลักสูตร
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาคู่มือการออกแบบและการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สำหรับอาจารย์	1. สถานที่ : -คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. กลุ่มเป้าหมาย : -คณะกรรมการบริหารหลักสูตร -หัวหน้ากลุ่มวิชา -คณาจารย์กลุ่มวิชาละ 1 คน รวมทั้งสิ้น 15 คน	1.ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์และออนไซต์ (Hybrid) (ร้อยละ100/ปี) 2.ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) (อย่างน้อย 1 รายวิชา/กลุ่มวิชา) 3.ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) (อย่างน้อย 1 รายวิชา/กลุ่มวิชา) 4.จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน จำนวน 8 รายวิชา 5.จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (อย่างน้อย 1 รายวิชา/กลุ่มวิชา)
กิจกรรมที่ 3 : การพัฒนาแบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชาหมวดวิชาชีพตามแนวทาง Rubric Score	1. สถานที่ : -คณะพยาบาลศาสตร์ มรภ.ชัยภูมิ 2. กลุ่มเป้าหมาย : -คณะกรรมการบริหารหลักสูตร -หัวหน้ากลุ่มวิชา -ผู้แทนคณาจารย์กลุ่มวิชาละ 1 คน รวมทั้งสิ้น 15 คน	1. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management) (2 โครงการ/ปี) 2.ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพจำนวน 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา (ร้อยละ100/ปี)

กลุ่มงานนโยบายและแผน
CHAIYAPHUM RAJABHAT UNIVERSITY

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาแบบประเมินและระบบบันทึกความก้าวหน้าด้านผลลัพธ์การเรียนรู้รายชั้นปี (YLOs) และ PLOs ตลอดหลักสูตร	1. สถานที่ : -คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. กลุ่มเป้าหมาย : -คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ -หัวหน้ากลุ่มวิชาและรองคณบดีฝ่ายวิชาการ รวมทั้งสิ้น 10 คน	1.จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management) (2 โครงการ/ปี) 2.ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพ จำนวน 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา (ร้อยละ100/ปี)
กิจกรรมที่ 5 : **การวิจัยในชั้นเรียนแบบ** Active Learning	1. **สถานที่** : -คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. กลุ่มเป้าหมาย : -คณาจารย์กลุ่มวิชาสุขภาพจิตฯ -นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนวิชาการพยาบาล	1.จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ (2 โครงการ/ปี) 2.จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ห้องเรียนเสมือนจริง (SIMULATION) ปรับปรุงปีการศึกษา 2566 (1 โครงการ/ปี)
กิจกรรมที่ 6 : การพัฒนาคุณภาพอาจารย์ตามเกณฑ์ AUN QA	1. สถานที่ : -คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. กลุ่มเป้าหมาย : -อาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวนทั้งสิ้น 43 คน	1.จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไปทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ (1 โครงการ/ปี)
กิจกรรมที่ 7 : การประชุมแผนงานเพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในหลักสูตรอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	1. **สถานที่** : -คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2. กลุ่มเป้าหมาย : -คณะกรรมการบริหารหลักสูตรหัวหน้า จำนวนทั้งสิ้น 10 คน	1.จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาลตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป (1 โครงการ/ปี)

กองนโยบายและแผน

8. กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68- มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68 – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1: สัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต **การดำเนินงาน** 1.ประชุมวางแผนการจัดสัมมนาเพื่อกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ มอบหมายงานแบบมีส่วนร่วม 2.ทบทวนและรวบรวมข้อมูล Gap ด้านการบริหารหลักสูตรจาก SHs ที่เกี่ยวข้องผ่านการประเมินตนเอง(Self-Assessments) 3.สรุป Gap ด้านการบริหารหลักสูตร 4.ประชุมสัมมนาให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อสรุปเป็นแนวปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารหลักสูตร 5.แลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกับวิทยากรภายนอก (คู่ Benchmark) 6.สรุประบบและกลไกบริหารหลักสูตร(ฉบับปรับปรุง 2566) เสนอกรรมการบริหารฯ	-	-	-	-	40,000	-	-	-	-	-	-	-	40,000
กิจกรรมที่ 2: พัฒนาคู่มือการออกแบบและการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)สำหรับอาจารย์ **การดำเนินงาน** 1. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน กำหนดเนื้อหาในคู่มือและการนำไปทดลองใช้ 2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการทดลองใช้ (KM) 3. ปรับปรุงคุณภาพคู่มือ	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-	-	-	-	10,000

กองนโยบายและแผน
มหาวิทยาราชภัฏจันทรเกษม CHANDRAKASEM RAJABHAT UNIVERSITY

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68- มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68 – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 3 : การพัฒนาแบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชาหมวดวิชาชีพตามแนวทาง Rubric Score **การดำเนินงาน** 1. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงานและรวบรวมแบบประเมินที่เคยใช้ 2. อภิปราย แลกเปลี่ยนประสบการณ์การใช้แบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแนวคิด Rubric Score ร่วมกับวิทยากรภายนอก 3. ออกแบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแนวคิด Rubric Score ในรายวิชาหมวดวิชาชีพ 4. ผู้ทรง (ผู้เชี่ยวชาญ) ให้ข้อเสนอแนะ และพัฒนาปรับแก้แบบประเมิน 5. ปรับแก้ตามผู้ทรงให้ข้อเสนอแนะ	-	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-	-	-	10,000
กิจกรรมที่ 4: พัฒนาแบบประเมินและระบบบันทึกความก้าวหน้าด้านผลลัพธ์การเรียนรู้รายชั้นปี (YLOs) และ PLOs ตลอดหลักสูตร **การดำเนินงาน** 1. คณะทำงานประชุมวางแผนการพัฒนาแบบประเมินและติดตามผลลัพธ์ผู้เรียน 4 ด้านตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 2. สร้างแบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้และระบบบันทึก	-	-	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-	-	10,000

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68- มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68 – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 5 : การวิจัยในชั้นเรียนแบบ Active Learning **การดำเนินงาน** 1.คณะทำงานประชุมวางแผนการออกแบบการเรียนรู้ในชั้นเรียน 2.เสนอยื่นจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (IRB) 3.ดำเนินการเก็บข้อมูลการวิจัย 4.เตรียมต้นฉบับเพื่อเผยแพร่	-	-	-	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-	10,000
กิจกรรมที่ 6 : การพัฒนาคุณภาพอาจารย์ตามเกณฑ์ AUN QA **การดำเนินงาน** 1. คณะทำงานประชุมวางแผนการดำเนินงาน 2. สำรวจและประเมินความต้องการด้านการพัฒนาคุณภาพของอาจารย์ 3. ดำเนินกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพอาจารย์	-	-	-	-	-	-	-	-	11,000	-	-	-	11,000
กิจกรรมที่ 7: การประชุมแผนงานเพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในหลักสูตรอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	-	-	-	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	9,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (หนึ่งแสนบาทถ้วน)													100,000

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย:

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 100,000 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน .....-.....

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน จำนวน .....-.....

งบประมาณทั้งสิ้น 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : สัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต				40,000
1. ค่าตอบแทน	10,000	-	-	10,000
1. ค่าตอบแทนวิทยากร				
2. ค่าใช้สอย	30,000	-	-	30,000
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าโดยสารเครื่องบิน 8. ค่าเลี้ยงรับรอง				
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาคู่มือการออกแบบและการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สำหรับอาจารย์				10,000
1. ค่าใช้สอย	10,000	-	-	10,000
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าโดยสารเครื่องบิน 8. ค่าเลี้ยงรับรอง				
กิจกรรมที่ 3 : การพัฒนาแบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชาหมวดวิชาชีพตามแนวทาง Rubric Score				10,000
1. ค่าใช้สอย	10,000	-	-	10,000
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าโดยสารเครื่องบิน 8. ค่าเลี้ยงรับรอง				

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาแบบประเมินและระบบบันทึกความก้าวหน้าด้านผลลัพธ์การเรียนรู้รายชั้นปี (YLOs) และ PLOs ตลอดหลักสูตร				10,000
1. ค่าใช้สอย	10,000	-	-	10,000
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าโดยสารเครื่องบิน 8. ค่าเลี้ยงรับรอง				
กิจกรรมที่ 5 : การวิจัยในชั้นเรียนแบบ Active Learning				10,000
1. ค่าใช้สอย	10,000	-	-	10,000
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าโดยสารเครื่องบิน 8. ค่าเลี้ยงรับรอง				
กิจกรรมที่ 6 : การพัฒนาคุณภาพอาจารย์ตามเกณฑ์ AUN QA				11,000
1. ค่าใช้สอย	11,000	-	-	11,000
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าโดยสารเครื่องบิน 8. ค่าเลี้ยงรับรอง				
กิจกรรมที่ 7 : การพัฒนาคุณภาพอาจารย์ตามเกณฑ์ AUN QA				9,000
1. ค่าใช้สอย	9,000	-	-	9,000
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง				

ทองนโ[illegible]

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
5. ค่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าโดยสารเครื่องบิน 8. ค่าเลี้ยงรับรอง				
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งแสนบาทถ้วน)				100,000

หมายเหตุ: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact):

กิจกรรมที่ 1 : สัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

1. การพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐาน หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพและเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้แบบ OBE ซึ่งส่งเสริมคุณภาพบัณฑิตให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานจริงในระบบสุขภาพ

2. การจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพมีการจัดการเรียนการสอนตามแผนการศึกษาอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการตามแผนเพิ่มขึ้น

3. การประเมินคุณภาพภายในระดับดีขึ้นไปหลักสูตรและคณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการประกันคุณภาพในระดับดีขึ้นไป ซึ่งสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่ 2: พัฒนาคู่มือการออกแบบและการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

1. การเพิ่มคุณภาพการเรียนรู้อาจารย์สามารถใช้คู่มือ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการและการเรียนรู้เสมือนจริง (SIMULATION) ซึ่งส่งผลให้การเรียนรู้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. สนับสนุนการบูรณาการการเรียนรู้กับการปฏิบัติส่งเสริมให้นักศึกษามีความเชื่อมโยงระหว่างทฤษฎีและการปฏิบัติผ่านรูปแบบการเรียนรู้ที่มีการบูรณาการกับการทำงาน

กิจกรรมที่ 3: การพัฒนาแบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชาหมวดวิชาชีพตามแนวทาง Rubric Score

1. ระบบประเมินผลที่มีมาตรฐานการใช้ Rubric Score ช่วยให้การประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้มีความชัดเจน สม่ำเสมอ และสามารถสะท้อนคุณภาพของนักศึกษาได้อย่างแท้จริง

2. การจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพกระบวนการแลกเปลี่ยนความรู้และการพัฒนาแบบประเมินช่วยเสริมสร้างศักยภาพของอาจารย์ในการออกแบบและประเมินผล

กิจกรรมที่ 4: พัฒนาแบบประเมินและระบบบันทึกความก้าวหน้าด้านผลลัพธ์การเรียนรู้รายชั้นปี (YLOs) และ PLOs

1. ติดตามผลลัพธ์ผู้เรียนอย่างเป็นระบบมีเครื่องมือและระบบติดตามความก้าวหน้าของนักศึกษาในแต่ละชั้นปีและตลอดหลักสูตร ช่วยให้สามารถปรับปรุงการเรียนการสอนได้อย่างเหมาะสม

2. เสริมสร้างคุณภาพการจัดการเรียนการสอนระบบ YLOs และ PLOs สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรให้มีความต่อเนื่องและตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ

กิจกรรมที่ 5: การวิจัยในชั้นเรียนแบบ Active Learning

1. เสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาการเรียนรู้แบบ Active Learning ผ่านกระบวนการวิจัยในชั้นเรียนช่วยให้นักศึกษามีทักษะคิดวิเคราะห์และสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในสถานการณ์จริง

2. สนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้ผลการวิจัยสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการเผยแพร่ผลงานในวงวิชาการ

กลุ่มนโยบายและแผน

กิจกรรมที่ 6: การพัฒนาคุณภาพอาจารย์ตามเกณฑ์ AUN-QA

1. การยกระดับคุณภาพอาจารย์อาจารย์ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การจัดการเรียนการสอนมีคุณภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

2. การรับรองคุณภาพหลักสูตรหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตได้รับการรับรองตามเกณฑ์ AUN-QA ซึ่งเพิ่มความเชื่อมั่นต่อคุณภาพของหลักสูตร

กิจกรรมที่ 7: การประชุมแผนงานเพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน

1. การบริหารจัดการหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพการประชุมติดตามผลช่วยเสริมสร้างการกำกับดูแลและการพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง

2. เพิ่มคุณภาพการประกันคุณภาพหลักสูตรได้รับการประกันคุณภาพที่มั่นคงและต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิผล

11. การประเมินผลโครงการ

การประเมินกระบวนการ (Process Evaluation)

1.1 ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม เช่น การจัดสัมมนา การพัฒนาคู่มือและการวิจัยในชั้นเรียน

1.2 ติดตามการดำเนินงานตามแผนงานโดยรวบรวมข้อมูลจากบันทึกการประชุม และรายงานความคืบหน้าในแต่ละกิจกรรม

1.3 เก็บความคิดเห็นจากกลุ่มเป้าหมาย เช่น คณะกรรมการบริหารหลักสูตร อาจารย์ และนักศึกษาผ่านแบบสอบถามและการประชุมร่วม

การประเมินผลลัพธ์ (Outcome Evaluation)

2.1 วัดผลสำเร็จของกิจกรรมโดยใช้ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI) เช่น:

- **KPI 1:** จำนวนหลักสูตร Outcome-Based Education (OBE) ที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ
- **KPI 3:** ร้อยละของรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนแบบ Hybrid หรือ Simulation
- **KPI 44:** ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพ

2.2 ตรวจสอบความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่อการจัดกิจกรรม เช่น การจัดสัมมนาและการพัฒนาคู่มือ ด้วยแบบสอบถาม

2.3 สัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมาย เช่น อาจารย์ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อประเมินผลกระทบของโครงการ

การประเมินความยั่งยืน (Sustainability Evaluation)

3.1 ตรวจสอบการนำระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรฉบับปรับปรุงไปใช้จริงในคณะ

3.2 ประเมินการนำคู่มือการออกแบบและประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ไปปรับใช้ในการเรียนการสอน

3.3 ติดตามผลการพัฒนาอาจารย์ตามเกณฑ์ AUN QA และการนำผลการวิจัยในชั้นเรียนไปเผยแพร่

เครื่องมือและวิธีการรวบรวมข้อมูล

4.1 **แบบสอบถาม:** เก็บข้อมูลความพึงพอใจและข้อเสนอแนะของกลุ่มเป้าหมาย

4.2 **แบบประเมินผลลัพธ์:** ใช้เครื่องมือที่พัฒนาขึ้น เช่น Rubric Score สำหรับประเมินการเรียนรู้ของนักศึกษา

4.3 **การสัมภาษณ์และอภิปรายกลุ่ม (Focus Group):** รวบรวมความคิดเห็นจากกลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมและผู้บริหาร

4.4 **การวิเคราะห์เอกสาร:** ตรวจสอบบันทึกการประชุม รายงานผลกิจกรรม และคู่มือที่พัฒนาขึ้น

กองนโยบาย

การสรุปและรายงานผล

5.1 วิเคราะห์ข้อมูลจากการประเมินในทุกขั้นตอนโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด (KPI) ที่กำหนดไว้

5.2 จัดทำรายงานการประเมินผลโครงการ พร้อมระบุข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนากิจกรรมในอนาคต

5.3 นำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและผู้บริหารคณะเพื่อพิจารณาแนวทางการปรับปรุง

12. การติดตามและประเมินผล

12.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

12.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร สภามหาวิทยาลัยตามลำดับ(รายไตรมาส)

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรรัตน์ ผาละศรี ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและผดุงครรภ์

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ :

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



โครงการตามแผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

---

1. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567) :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสานและสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากร ในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) หน่วยงาน คณะ/สำนัก :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1.ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2.ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 3.บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน ☐ 4.บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วมด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☑1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2.สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☑ 3.อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4.การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล :

ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันที่รับผิดชอบในการจัดการหลักสูตรด้านการศึกษาพยาบาล เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานตามหลักวิชาชีพ ซึ่งพยาบาลเป็นบุคลากรทีมสุขภาพที่มีบทบาทสำคัญในการให้บริการด้านสุขภาพอนามัยแก่ประชาชน วิชาปฏิบัติการพยาบาลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเป็นวิชาที่มีความสำคัญ โดยเป็นวิชาชีพที่มีการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษาสามารถปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างถูกต้อง เพื่อคุณภาพและความปลอดภัยของผู้รับบริการ ด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์ เพื่อจบไปเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ดี นักศึกษาต้องมีอัตลักษณ์ความเป็นพยาบาลวิชาชีพของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ซึ่งความความสุจริตทางวิชาการ เป็นอัตลักษณ์หนึ่งที่มีความสำคัญในการประกอบวิชาชีพพยาบาลเพื่อคุณภาพและความปลอดภัยของผู้รับบริการ ซึ่งส่งผลต่อชีวิตความปลอดภัยสุขภาพของประชาชน รวมทั้งบุคลากรทางการแพทย์ ดังนั้น พยาบาลวิชาชีพจำเป็นต้องมีความสุจริตทางวิชาการในการดูแลผู้ป่วยและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะพยาบาลศาสตร์ จึงได้จัดกิจกรรมความสุจริตทางวิชาการสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างแนวทางปฏิบัติสุจริตทางวิชาการนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ขึ้นเพื่อก่อให้เกิดอัตลักษณ์นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ และนำสู่การเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ดีมีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาความเข็มแข็งทางด้านวิชาการของพยาบาลวิชาชีพ ดังนั้นจึงมีความสำคัญยิ่งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ตระหนักถึงความสำคัญ จึงได้จัดโครงการ“กิจกรรมความสุจริตทางวิชาการสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างแนวทางปฏิบัติสุจริตทางวิชาการนักศึกษาพยาบาลศาสตร์” ขึ้น

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย :

6.1 วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย (มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
O2(3) ยกระดับคุณภาพการศึกษา	KR6 ร้อยละนักศึกษาใหม่ผู้เข้าร่วมโครงการความสุจริตทางวิชาการ	ไม่น้อยกว่า 85

7. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ) :

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมเสริมสร้างความสุจริตทางวิชาการสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างเกณฑ์เกียรติยศนักศึกษาพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาใหม่ จำนวน 334 คน - บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 43 คน	1.ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสุจริตทางวิชาการไม่น้อยกว่า 85 2.ร้อยละของความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า 85



กองนโยบายและแผน

8. กิจกรรมและการดำเนินงาน :

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67- ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68 - มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68– มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมความสุจริตทางวิชาการสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างเกณฑ์เกียรติยศนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ 1) สำรวจความต้องการแก้ไขปัญหา 2) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน 3) พัฒนาแนวทางความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ 4) ประกาศเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติ 5) ดำเนินงานตามประกาศ 6) สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน 7) นำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาสำรวจความสุจริตทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000	-	-	-	10,000
รวมงบประมาณ (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)													**10,000**

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 10,000 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน ..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมความสุจริตทางวิชาการสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างเกณฑ์เกียรติยศนักศึกษาพยาบาลศาสตร์				10,000
1. ค่าตอบแทน	1,500	-	-	1,500
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร				
2. ค่าใช้สอย	8,000	-	-	8,000
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม				
- ค่าอาหารกลางวัน				

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
3. ค่าวัสดุ	500	-	-	500
- วัสดุสำนักงาน/เอกสารประกอบการประชุม/ จัดทำป้ายไวนิล				
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)				10,000

หมายเหตุ: *1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

10.1 ผู้เข้าอบรมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสุจริตทางวิชาการ

10.2 มีเกณฑ์เกียรติยศและแนวทางความสุจริตทางวิชาการพยาบาลศาสตร์

11. การประเมินโครงการ :

11.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน(รายเดือน/รายไตรมาส)ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results)ที่กำหนดไว้

11.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร (รายไตรมาส)

12. การติดตามและประเมินผล :

12.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาศ) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

12.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังเสร็จสิ้นโครงการเสนอผู้บริหารลงนามส่งไปยังกองนโยบายและแผนเพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร สภามหาวิทยาลัยตามลำดับ (รายไตรมาส)

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

13.1 อาจารย์ ดร.เขมิกา ณภัทรเดชานนท์ ตำแหน่งอาจารย์พยาบาล

13.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรภัทรา แสนเหลา ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ :

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

โครงการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ (แยกกิจกรรม)

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมความสุจริตทางวิชาการสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้างเกณฑ์เกียรติยศนักศึกษาพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ/รายการ	จำนวนเงิน
1. ค่าตอบแทน	
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 2.5 ชั่วโมง)	1,500
2. ค่าใช้สอย	
2.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 บาท x 100 คน x 2 มื้อ)	3,000
2.2 ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 100 คน x 2 มื้อ)	5,000
3. ค่าวัสดุ	
3.1 วัสดุสำนักงาน/เอกสารประกอบการประชุม/จัดทำป้ายไวนิล	500
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)	**10,000**

หมายเหตุ: ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

กองนโยบายและแผน



โครงการตามแผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

---

1. ชื่อโครงการ : โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567) :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☑ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☐ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☑ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☑ 4. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☐ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน

รับที่.....

5. หลักการและเหตุผล :

การพัฒนาองค์กร คือการทำให้องค์กรนั้นดีขึ้น เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีกว่าเดิม ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติติงาน ระบบโครงสร้างองค์กร ไปจนถึงทัศนคติในการทำงาน ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรอย่างเป็นระบบตลอดจนเป็นรูปธรรมมากขึ้น การพัฒนาองค์กรอย่างสร้างสรรค์และให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด ต้องให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ตลอดจนค่านิยม (Core Value) ขององค์กรด้วยการพัฒนาองค์กรควรมีเป้าหมายที่ชัดเจนและ การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ให้เกิดความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนตลอดไป

ปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรพัฒนาได้นั้นมีอยู่หลายองค์ประกอบ ซึ่งนี่คือ 4 ปัจจัยหลักโดยรวมที่มีผลต่อการพัฒนาขององค์กรมากที่สุด ซึ่งผู้ที่มีหน้าที่บริหารองค์กรควรให้ความใส่ใจใน 4 ปัจจัยหลักเหล่านี้ และบริหารให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด 1) โครงสร้างพื้นฐานขององค์กรในรูปแบบต่าง ๆ (Infrastructure) อุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็นไปจนถึงเทคโนโลยีตลอดจนข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ที่ต้องพร้อมและช่วยส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ 2) กระบวนการทำงานที่เป็นระบบระเบียบ (Process & System) : ระบบการทำงานที่มีมาตรฐานชัดเจน มีระบบระเบียบ มีขั้นตอนที่เหมาะสม มีการประเมินผล รวมถึงมีการแก้ไขจุดบกพร่องได้อย่างทันท่วงที ระบบการทำงานที่ดีนั้นจะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น 3) ทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource) : ทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นปัจจัยสำคัญอันดับต้นๆ ของทุกองค์กร การที่องค์กรมีพนักงานที่มีศักยภาพในการทำงาน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและองค์กร ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร รวมถึงมีวิสัยทัศน์ในการทำงาน จะช่วยส่งเสริมให้องค์กรพัฒนาได้ก้าวไกลและมั่งคง 4) เป้าหมายและนโยบาย (Goal & Policy) : สิ่งสำคัญที่สุดก็คือองค์กรต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจน มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ตลอดจนมีทิศทางเดินไปสู่จุดหมายให้เห็น เมื่อมีเป้าหมายที่ชัดเจนแล้วย่อมต้องมีนโยบายธุรกิจตลอดจนนโยบายองค์กรที่ออกมาเป็นแนวทางปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วย

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันการศึกษาที่มีพันธกิจคือ 1) การผลิตบัณฑิตพยาบาลกา 2) การวิจัย 3) การบริการวิชาการ และ4) การทำนุศิลปะวัฒนธรรม การบริหารองค์กรจึงต้องคำนึงถึงพันธกิจของคณะฯ ยุทธศาสตร์ของคณะฯ ทั้งนี้เพื่อเพื่อนำไปสู่การบรรลุ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ของคณะฯ การดำเนินงานตามกิจกรรมหรือโครงการที่กำหนดไว้ในแผนเป็นสิ่งที่มีความสำคัญ นอกจากการกำหนดงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแล้ว การพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความก้าวหน้า การเชิดชูเกียรติ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจของอาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน นักศึกษาพยาบาล อาจารย์พี่เลี้ยง ศิษย์เก่า เป็นสิ่งที่ควรคำนึงถึงและมีความสำคัญที่จะนำไปสู่การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของสังคม

6. วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย

6.1 วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย (มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
O4(4) บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยธรรมาภิบาล	KR1 ร้อยละของผลเบิกจ่ายงบประมาณตามเกณฑ์มาตรการเบิกจ่าย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กองนโยบายและแผน

7. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	1. สถานที่ - หน่วยงานที่จัดประชุม อบรม สัมมนา ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุนและนักศึกษาพยาบาล จำนวน 379 คน	นำความรู้และประสบการณ์จากการประชุมหรืออบรมหรือสัมมนา มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนการสอน หรือการปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ประเด็น/คน
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์ 2.1) การพัฒนาตนเองของคณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้ากลุ่มวิชา/หัวหน้ากลุ่มงาน/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ จำนวน 35 คน คนละ 6,000 บาท 2.2) การพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 8 คน คนละ 5,000 บาท	1. สถานที่ - หน่วยงานที่จัดประชุม อบรม สัมมนา ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 2. กลุ่มเป้าหมาย -อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนและนักศึกษาพยาบาล จำนวน 379 คน	1.อาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการ วิชาชีพและตามเกณฑ์คุณภาพ ร้อยละ 100 /ปี 2.บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานและตามเกณฑ์คุณภาพ ร้อยละ100/ปี
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น) จำนวน 1 หลักสูตร	1. สถานที่ - หน่วยงานที่จัดประชุม อบรม สัมมนา 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์ จำนวน 1 คน	บุคลากรสายวิชาการมีเชี่ยวชาญเฉพาะทางการพยาบาลตามสาขาและเป็นตามตามเกณฑ์คุณภาพ 1 คน/ปี
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1. สถานที่ - หน่วยงานที่ภายนอก 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 20 คน	นำความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างน้อย 1 ประเด็น/คน/กลุ่มงาน
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมประชุมกรรมการประจำคณะ	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย -คณะกรรมการประจำคณะ/อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 20 คน	มีระบบกลไกในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 1 ระบบ
กิจกรรมที่ 6: กิจกรรมประชุมกรรมการบริหารคณะ	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย -คณะกรรมการบริหารคณะ/อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 20 คน	มีระบบกลไกในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 1 ระบบ

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 7 : ยกย่องและเชิดชูเกียรติอาจารย์ บุคลากร อาจารย์พี่เลี้ยงศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่า เนื่องในวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์ และวันพยาบาลแห่งชาติ	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์/บุคลากรสายสนับสนุน/นักศึกษาพยาบาล อาจารย์พี่เลี้ยง/ศิษย์เก่า จำนวน 400 คน	จำนวน อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาพยาบาล อาจารย์พี่เลี้ยง ศิษย์เก่าได้รับยกย่องและเชิดชูเกียรติตามพันธกิจของคณะฯอย่างน้อย 1 คน/พันธกิจ
กิจกรรมที่ 8 : กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2568-2571) คณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ - ภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์/บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 42 คน - วิทยากรภายนอก จำนวน 2 คน	มีแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2568-2571) จำนวน 1 เล่ม
กิจกรรมที่ 9 : ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์ (แก้ไขปัญหา)	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์/บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาพยาบาล จำนวน 379 คน	การการบริหารจัดการ/การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์บรรลุตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 90

8. กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68 - มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68- มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68- ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 : ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ 1)ประชาสัมพันธ์ข่าวสารการประชุม อบรม ประชุม สัมมนา 2)อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน บันทึกข้อความขออนุมัติเพื่อเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา 3)ผู้บริหารอนุมัติการไปราชการ 4)ไปประชุม อบรม สัมมนาทั้งภายในและภายนอก 5)สรุปผลการไปราชการเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร 6)เบิกจ่ายงบประมาณการไปราชการ	-	-	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	5,000	5,000	90,000

กลงนโยบายและแผน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68 - มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68– มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์ 1)ประชาสัมพันธ์ข่าวสารการประชุม อบรม ประชุม สัมมนา 2)อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน บันทึกข้อความขออนุมัติเพื่อเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา 3)ผู้บริหารอนุมัติการไปราชการ 4)ไปประชุม อบรม สัมมนาทั้งภายในและภายนอก 5)สรุปผลการไปราชการ เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร 6)เบิกจ่ายงบประมาณการไปราชการ	-	5,000	24,500	24,500	24,500	24,500	24,500	24,500	24,500	24,500	24,500	24,500	250,000
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น) 1)สำรวจความต้องการพัฒนาเฉพาะทาง 2)จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3)เสนอแผนผ่านความเห็นชอบจากกรรมการบริหาร 4)บันทึกขออนุมัติการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นตามแนวทางขั้นตอนของมหาวิทยาลัยฯ 5)อบรมตามหลักสูตรฯ 6)สรุปผลการอบรมตามหลักสูตร 7นำผลการอบรมพัฒนาการจัดการเรียนการสอนการบริการวิชาการแก่สังคม	-	-	-	-	-	-	70,000	-	-	-	-	-	70,000

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68 - มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68– มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 1)สำรวจความต้องการ 2)ติดต่อประสานงานหน่วยงานศึกษาดูงาน 3)บันทึกขออนุมัติไปราชการเพื่อศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 4)ศึกษาดูงาน 5)สรุปผลการศึกษาดูงาน 6)นำผลการศึกษาดูงานประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานพัฒนาองค์กร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	-	40,000
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมประชุมกรรมการประจำคณะ 1)จัดทำแผนการประชุม 2)ดำเนินการประชุมตามแผนฯ 3)สรุปและประเมินผลการประชุม 4)นำผลประเมินปรับปรุงและพัฒนา	-	9,590	9,300	9,300	9,300	9,300	9,300	9,300	9,300	9,300	9,300	9,300	102,590
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมประชุมกรรมการบริหารคณะ 1)จัดทำแผนการประชุมฯ 2)ดำเนินการประชุมตามแผนฯ 3)สรุปและประเมินผลการประชุม 4)นำผลประเมินปรับปรุงและพัฒนา	-	4,000	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	40,000

กองนโยบายและแผน

รับรอง.....

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67 - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68 - มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68– มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68– ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติอาจารย์บุคลากร อาจารย์พี่เลี้ยงศิษย์ปัจจุบันศิษย์เก่า เนื่องในวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์และวันพยาบาลแห่งชาติ 1)แต่งตั้งคณะกรรมการ 2)จัดทำเกณฑ์คุณสมบัติบุคคลดีเด่น 3) ประชาสัมพันธ์ 4)กรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นตามเกณฑ์และคุณสมบัติ 5)ยกย่องและเชิดชูเกียรติ 6)สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน 7)นำผลการประเมิน**ปรับปรุงและพัฒนา**	-	-	-	-	-	-	-	20,000	-	-	-	-	20,000
กิจกรรมที่ 8 : กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2568-2571) คณะพยาบาลศาสตร์ 1)สำรวจสถานที่ในการจัดกิจกรรม 2)จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะดำเนินงาน 3)บันทึกขออนุมัติไปราชการเพื่อดำเนินการจัดกิจกรรม 4)ดำเนินการจัดกิจกรรม 5)สรุปผลการดำเนินงาน 6)นำสรุปผลการประเมินผลไป**ปรับปรุง**ในรอบต่อไป	-	-	-	-	200,000	-	-	-	-	-	-	-	200,000

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่9 : กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์ **(แก้ไขปัญหา)** 1)สำรวจความต้องการแก้ไขปัญหา 2)จัดทำกิจกรรมการแก้ไขปัญหา 3)ดำเนินงานกิจกรรม 4)สรุปและประเมิน ผลการดำเนินงาน 5)นำผลการประเมินปรับปรุงและพัฒนา	-	-	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	5,000	5,000	90,000
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (เก้าแสนสองพันห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)													902,590

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 823,390 บาท

☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 79,200 บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน ..... จำนวน.....-..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 902,590 (เก้าแสนสองพันห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ				90,000
1. ค่าใช้สอย	90,000	-	-	90,000
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2. ค่าที่พัก 3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 4. ค่าลงทะเบียน 5. ค่าโดยสารเครื่องบิน 6. ค่ารถแท็กซี่ 7. ค่าจ้างเหมา				

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอก คณะพยาบาลศาสตร์				250,000
1. ค่าตอบแทน	3,600	-	-	3,600
1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม				
2. ค่าใช้สอย	244,000	-	-	244,000
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 6. ค่าลงทะเบียน 7. ค่าโดยสารเครื่องบิน 8. ค่าอาหารเย็น 9. ค่าเลี้ยงรับรอง 10. ค่าจ้างเหมา 11. ค่ารถแท็กซี่ **หมายเหตุ งบในการพัฒนาตนเองแยกตามประเภทดังนี้** *การพัฒนาตนเองของคณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้ากลุ่มวิชา/หัวหน้ากลุ่มงาน/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ จำนวน 34 คน คนละ 6,000 บาท **การพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 8 คน คนละ 5,000 บาท				
3. ค่าวัสดุ	2,400	-	-	2,400
1. วัสดุสำนักงาน 2. ของที่ระลึก 3. วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 4. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 5. วัสดุคอมพิวเตอร์				
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น)				70,000
1. ค่าใช้สอย	70,000	-	-	70,000
1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง 3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 4. ค่าที่พัก 5. ค่าจ้างเหมา				

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้				40,000
1. ค่าตอบแทน	1,200	-	-	1,200
1. ค่าตอบแทนวิทยากร				
2. ค่าใช้สอย	37,000	-	-	37,000
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 6. ค่าลงทะเบียน 7. ค่าโดยสารเครื่องบิน 8. ค่าอาหารเย็น 9. ค่าเลี้ยงรับรอง 10. ค่าจ้างเหมา				
3. ค่าวัสดุ	1,800	-	-	1,800
1. วัสดุสำนักงาน 2. ของที่ระลึก 3. วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 4. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 5. วัสดุคอมพิวเตอร์				
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมประชุมกรรมการประจำคณะ				102,590
1. ค่าตอบแทน	-	79,200	-	79,200
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 1.2 ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 1.3 ค่าตอบแทนการประชุม				
2. ค่าใช้สอย	20,800	-	-	20,800
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 6. ค่าลงทะเบียน 7. ค่าโดยสารเครื่องบิน 8. ค่าอาหารเย็น 9. ค่าเลี้ยงรับรอง 10. ค่าจ้างเหมา 11. ค่ารถแท็กซี่				

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
3. ค่าวัสดุ	2,590	-	-	
1. วัสดุสำนักงาน 2. ของที่ระลึก 3. วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 4. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 5. วัสดุคอมพิวเตอร์				
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมประชุมกรรมการบริหารคณะ				40,000
1. ค่าใช้สอย	40,000	-	-	40,000
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 3. ค่าอาหารเย็น				
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติอาจารย์ บุคลากร อาจารย์ พี่เลี้ยง ศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่า เนื่องในวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์ และวันพยาบาลแห่งชาติ				20,000
1. ค่าตอบแทน	1,200	-	-	1,200
1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม				
2. ค่าใช้สอย	16,800	-	-	16,800
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าที่พัก 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 6. ค่าเบี้ยเลี้ยง 7. ค่าเลี้ยงรับรอง 8. ค่าจ้างเหมา				
3. ค่าวัสดุ	2,000	-	-	2,000
1. วัสดุสำนักงาน 2. ของที่ระลึก 3. วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 4. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 5. วัสดุคอมพิวเตอร์				

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
กิจกรรมที่ 8 : กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2568-2571) คณะพยาบาลศาสตร์				200,000
1. ค่าตอบแทน	7,200	-	-	7,200
1. ค่าตอบแทนวิทยากร				
2. ค่าใช้สอย	190,000	-	-	190,000
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าที่พัก 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 6. ค่าเบี้ยเลี้ยง 7. ค่าเลี้ยงรับรอง 8. ค่าจ้างเหมา 9. ค่าโดยสารเครื่องบิน 10. ค่ารถแท็กซี่ 11. ค่าเช่าห้องประชุม				
3. ค่าวัสดุ	2,800	-	-	2,800
1. วัสดุสำนักงาน 2. ของที่ระลึก 3. วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 4. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 5. วัสดุคอมพิวเตอร์				
กิจกรรมที่ 9 : กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์ (แก้ไขปัญหา)				90,000
1. ค่าตอบแทน	1,200	-	-	1,200
1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม				
2. ค่าใช้สอย	33,800	-	-	33,800
1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าที่พัก 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง				

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
6. ค่าเบี้ยเลี้ยง 7. ค่าเลี้ยงรับรอง 8. ค่าจ้างเหมา 9. ค่าโดยสารเครื่องบิน 10. ค่ารถแท็กซี่ 11. ค่าบำรุงสมาชิก ทคพย. 12. ค่าใช้จ่ายในการประชุมหน่วยงาน/กิจกรรมภายในคณะ 13. ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เกี่ยวกับสภาการพยาบาล 14. ค่าใช้จ่ายในการแก้ไขปัญหา 15. ค่าใช้จ่ายในการเยี่ยมไข้หรือการสงเคราะห์ครอบครัวและบุคลากรกรณีเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต				
3. ค่าวัสดุ	55,000	-	-	55,000
1. วัสดุสำนักงาน 2. ค่าของที่ระลึก 3. วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 4. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 5. วัสดุคอมพิวเตอร์				
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (เก้าแสนสองพันห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)				902,590

หมายเหตุ: *1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน*

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

10.1 มีการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่าคุ้มทุน

10.2 มีการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิผล ได้ผลตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

10.3 มีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

11. การประเมินผลโครงการ

11.1 สรุปและประเมินการดำเนินโครงการโดยการใช้แบบสอบถาม

11.2 ประเมินผลความพึงพอใจต่อโครงการโดยการใช้แบบสอบถาม

11.3 ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการโดยการประชุมกลุ่มย่อยแลกเปลี่ยนของทุกฝ่าย

กองนโยบายและแผน

รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ (แยกกิจกรรม)
โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
****

กิจกรรมที่ 1 : ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ

หมวดงบ/รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1. ค่าใช้สอย		
1.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 3 วัน x 15 ครั้ง)	10,800	
1.2 ค่าที่พัก (1,500 บาท x 2 คืน x 15 ครั้ง)	45,000	
1.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (285 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 15 ครั้ง)	34,200	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	**90,000**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งกิจกรรม

กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอก คณะพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ/รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 วัน)	3,600	
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาตนเองสำหรับคณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้ากลุ่มวิชา/หัวหน้ากลุ่มงาน/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ (ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าลงทะเบียน) (34 คน x 6,000 บาท)	204,000	
2.2 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาตนเองสำหรับคณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้ากลุ่มวิชา/หัวหน้ากลุ่มงาน/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ (ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าลงทะเบียน) (8 คน x 5,000 บาท)	40,000	
3. ค่าวัสดุ		
3.1 วัสดุสำนักงาน 3.2 ของที่ระลึก 3.3 วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 3.4 วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 3.5 วัสดุคอมพิวเตอร์	2,400	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	**250,000**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งกิจกรรม

กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น)

หมวดงบ/รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1. ค่าใช้สอย		
1.1 ค่าลงทะเบียน	70,000	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	**70,000**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งกิจกรรม

กองนโยบายและแผน

กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้

หมวดงบ/รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 2 ชั่วโมง)	1,200	
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 3 วัน x 15 คน)	10,800	
2.2 ค่าที่พัก (1,200 บาท x 2 คืน x 8 ห้อง)	19,200	
2.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	7,000	
3. ค่าวัสดุ		
3.1 วัสดุสำนักงาน	1,800	
3.2 ของที่ระลึก		
3.3 วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	**40,000**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งกิจกรรม

กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมประชุมกรรมการประจำคณะ

หมวดงบ/รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ		
- ประธานกรรมการ (1,200 บาท x 1 คน x 6 ครั้ง)	7,200	
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก (1,200 บาท x 5 คน x 6 ครั้ง)	36,000	
- กรรมการ/กรรมการและเลขานุการ (1,000 บาท x 5 คน x 6 ครั้ง)	30,000	
- ผู้ช่วยเลขานุการ (500 บาท x 2 คน x 6 ครั้ง)	6,000	
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าอาหารกลางวันว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 13 คน x 2 มื้อ x 6 ครั้ง)	5,460	
2.2 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 13 คน x 1 มื้อ x 6 ครั้ง)	7,800	
2.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	7,540	
3. ค่าวัสดุ		
3.1 วัสดุสำนักงาน	2,590	
3.2 ของที่ระลึก		
3.3 วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	**102,590**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งกิจกรรม

กองนโยบายและแผน

กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมประชุมกรรมการบริหารคณะ

หมวดงบ/รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1. ค่าใช้สอย		
1.1 ค่าอาหารกลางวันว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 15 คน x 2 มื้อ x 10 ครั้ง)	10,500	
1.2 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 15 คน x 1 มื้อ x 10 ครั้ง)	15,000	
1.3 ค่าอาหารเย็น (100 บาท x 15 คน x 1 มื้อ x 10 ครั้ง)	14,500	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	**40,000**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งกิจกรรม

กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติอาจารย์ บุคลากร อาจารย์ พี่เลี้ยง ศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่า เนื่องในวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์ และวันพยาบาลแห่งชาติ

หมวดงบ/รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 2 ชั่วโมง)	1,200	
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (34 บาท x 100 คน x 2 มื้อ)	6,800	
2.2 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 100 คน x 1 มื้อ)	10,000	
3. ค่าวัสดุ		
3.1 วัสดุสำนักงาน 3.2 ของที่ระลึก 3.3 วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม	2,000	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	**20,000**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งกิจกรรม

กิจกรรมที่ 8 : กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2568-2571) คณะพยาบาลศาสตร์

หมวดงบ/รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน)	7,200	
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 3 วัน x 42 คน)	30,240	
2.2 ค่าที่พัก (1,500 บาท x 2 คืน x 21 ห้อง)	63,000	
2.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	42,740	
2.4 ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 42 คน x 1 มื้อ x 3 วัน)	12,600	
2.5 ค่าอาหารว่าง (35 บาท x 42 คน x 2 มื้อ x 3 วัน)	8,820	
2.6 ค่าอาหารเย็น (100 บาท x 42 คน x 1 มื้อ x 3 วัน)	12,600	
2.7 ค่าเช่าห้องประชุม	20,000	

กองนโยบายและแผน

3. ค่าวัสดุ		
3.1 วัสดุสำนักงาน 3.2 ของที่ระลึก 3.3 วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม	2,800	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	**27,000**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งกิจกรรม

กิจกรรมที่ 9 : กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์ (แก้ไขปัญหา)

หมวดงบ/รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 วัน)	1,200	
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าบำรุงสมาชิก ทคพย. 2.2 ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เกี่ยวกับสภาการพยาบาล 2.3 ค่าใช้จ่ายในการแก้ไขปัญหา 2.4 ค่าใช้จ่ายในการเยี่ยมไข้หรือการสงเคราะห์ครอบครัวและบุคลากรกรณีเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต	5,000 10,000 15,000 3,800	
3. ค่าวัสดุ		
1. วัสดุสำนักงาน 2. ค่าของที่ระลึก 3. วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม 4. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 5. วัสดุคอมพิวเตอร์	55,000	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	**27,000**	

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งกิจกรรม

ห้องนโยบายและแผน



โครงการตามแผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ 2568

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567) :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1.ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☐ 2.วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3.ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมา จากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4.อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5.เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6.บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☐ 1.พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2.ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☐ 3.ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☑ 4.พัฒนาระบบบริหารจัดการ

4. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2564 – 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1.ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☑ 2.ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 3.บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☐ 4.บริหารองค์กรภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1.การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☑ 2.สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3.อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4.การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ CHAIYAPHUM UNIVERSITY
กองนโยบายและแผน

5. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมมีความผันแปรและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งทางเทคโนโลยี สภาพแวดล้อม เศรษฐกิจ สังคม ซึ่งส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่และภาวะสุขภาพของคนในสังคม รวมถึงการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรในประเทศไทยที่ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ประชาชนส่วนใหญ่เจ็บป่วยด้วยเฉียบพลันและโรคเรื้อรังต่าง ๆ เช่น โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหัวใจ โรคหลอดเลือดสมอง โรคสมองเสื่อม เป็นต้น ซึ่งปัญหาสุขภาพเหล่านี้ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดบริการสุขภาพ และความต้องการบุคลากรทางสุขภาพมากยิ่งขึ้น ประชาชนมีความคาดหวังในการให้บริการด้านสุขภาพที่สูงขึ้น ดังนั้นจึงมีความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพของระบบและหน่วยบริการสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

นโยบายตามโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าและปัญหาการขาดแคลนพยาบาลในภาพรวมของประเทศ ที่ต้องการจำนวนบุคลากรพยาบาลจำนวนมาก แต่ในทางปฏิบัติพบว่าการผลิตพยาบาลยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้รับบริการในสถานบริการสุขภาพในพื้นที่เขตบริการสุขภาพ ทำให้บุคลากรพยาบาลที่มีอยู่ในปัจจุบันต้องรับภาระที่หนักขึ้นโดยทำงานหนักมากกว่าที่มาตรฐานกำหนดการทำงานไว้ ส่งผลต่อการทำงานการพยาบาลต้องให้การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพที่รุนแรงและซับซ้อนก่อนบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพไม่รุนแรงและซับซ้อน และจากนโยบายของรัฐบาลที่มีการปฏิรูประบบราชการมีการจำกัดบุคลากรภาครัฐ ทำให้หน่วยงานราชการเกิดปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลัง โดยเฉพาะบุคลากรทีมสุขภาพ เช่น พยาบาล ซึ่งเป็นบุคลากรที่ใกล้ชิดกับผู้รับบริการมากที่สุด แต่ในการผลิตพยาบาลวิชาชีพจะต้องใช้ระยะเวลานานถึง 4 ปี จึงทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาเร่งด่วนได้ เพื่อบรรเทาการขาดแคลนอัตรากำลังพยาบาลได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง การผลิตบุคลากรผู้ช่วยพยาบาลซึ่งเป็นผู้ที่สามารถดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพที่ไม่รุนแรงและไม่ซับซ้อนให้ได้รับบริการทางสุขภาพตามความต้องการของผู้ป่วย เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการทางด้านสุขภาพที่ดีและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสภาพปัญหา รวมทั้งความต้องการของบุคคลและครอบครัว อันจะนำไปสู่ความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนต่อไป

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ซึ่งมีภารกิจสำคัญประการหนึ่ง คือ การบริการวิชาการแก่สังคมเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้กับวิชาชีพการพยาบาล การพัฒนากระบวนการพยาบาลที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมปัจจุบัน จึงได้จัดทำโครงการจัดการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล เพื่อผลิตบุคลากรระดับผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 5 จำนวน 16 คน และรุ่นที่ 6 จำนวน 40 คน ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ในปีการศึกษา 2567 และ ปีการศึกษา 2568 นี้ เป็นระยะเวลา 1 ปี

6. เป้าหมายและผลลัพธ์สำคัญ (OKRs)

6.1 วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) และค่าเป้าหมาย (มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
O3(4) การบริหารจัดการการเงินเพื่อการสร้างรายได้เพิ่มขึ้น	KR 2 รายได้จากการบริการวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 15
	KR 3 รายได้จากหลักสูตรระยะสั้น	ร้อยละ 15

กองนโยบายและแผน

7. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม (KPI)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์	1.สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 2.กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 5 จำนวน 16 คน - นักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 6 จำนวน 40 คน - อาจารย์ พยาบาลพี่เลี้ยง เจ้าหน้าที่ จำนวน 40 คน	KPI 2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ 100/ปี) KPI 19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.8/ปีการศึกษา)
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้เข้าอบรม ประกอบด้วย 2.1 กิจกรรมปฐมนิเทศ 2.2 กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบัณฑิต ในศตวรรษที่ 21 2.3 กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 2.กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 5 จำนวน 16 คน - นักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 6 จำนวน 40 คน - อาจารย์ และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 43 คน - วิทยากร/วิทยากรกลุ่ม จำนวน 5 คน	KPI 24 จำนวนหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ(แก้ไขปัญหา)	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 2.กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 5 จำนวน 16 คน - นักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 6 จำนวน 40 คน - อาจารย์ และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 43 คน	KPI 19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.8/ปีการศึกษา)

กองนโยบายและแผน

8. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 67- ธ.ค. 67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 68-มี.ค. 68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 68-มิ.ย. 68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 68-ก.ย. 68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์ 1.1 วางแผนการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ 1.2 จัดการเรียนการสอนในรายวิชาภาคปฏิบัติและรายวิชาทฤษฎี 1.3 ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีต่อไป	-	-	60,110	60,110	60,110	60,110	60,110	60,110	60,110	60,110	60,110	60,110	601,100
2. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้เข้าอบรม 2.1 วางแผนการจัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้เข้าอบรม 2.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้เข้าอบรม 2.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้เข้าอบรม 2.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีต่อไป	-	-	7,000	7,000	7,000	7,000	7,000	7,000	7,000	7,000	7,000	7,000	70,000

กองนโยบายและแผน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.67- ธ.ค. 67)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.68-มี.ค. 68)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.68-มิ.ย. 68)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.68-ก.ย. 68)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3 กิจกรรมค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ (แก้ไขปัญหา) 3.1 วางแผนการจัดค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ(แก้ไขปัญหา) 3.2 ดำเนินการจัดค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ (แก้ไขปัญหา) 3.3 ประเมินผลการจัดค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ (แก้ไขปัญหา) 3.4นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีต่อไป	-	-	2,890	2,890	2,890	2,890	2,890	2,890	2,890	2,890	2,890	2,890	28,900
รวมงบประมาณ (เจ็ดแสนบาทถ้วน)													700,000

9. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

- ❑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน .....-..... บาท
- ☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 700,000 บาท
- ❑ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน ..... จำนวน.....-..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น 700,000 บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน)

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
เงินงบอุดหนุน				
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์				601,100
1. ค่าตอบแทน	-	460,700	-	460,700
1) ค่าตอบแทนวิทยากร 2) ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3) ค่าตอบแทนคณะกรรมการ 4) ค่าตอบแทนการประชุม 5) ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ 6) ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอน/ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ/ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง/ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ค่าตอบแทนผู้ประสานรายวิชา/ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ/ค่าบำรุงกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล (แหล่งฝึก) 7) ค่าตอบแทนอื่น ๆ				

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
2. ค่าใช้สอย	-	84,400	-	84,400
1) ค่าเบี้ยเลี้ยง 2) ค่าที่พัก 3) ค่าอาหารกลางวัน 4) ค่าอาหารว่าง 5) ค่าอาหารเย็น 6) ค่าธรรมเนียมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ 7) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 8) ค่าจ้างเหมา 9) ค่าเช่าสถานที่				
3. ค่าวัสดุ	-	56,000	-	56,000
1) วัสดุ - วัสดุสำนักงาน - วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม - วัสดุทางการแพทย์พยาบาล - วัสดุการเรียนการสอน - วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 2) ของที่ระลึกสำหรับแหล่งฝึก 3) ค่าจัดทำคู่มือ ค่าจ้างถ่ายเอกสาร				
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้เข้าอบรม				70,000
1. ค่าตอบแทน	-	20,000	-	20,000
1) ค่าตอบแทนวิทยากร 2) ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3) ค่าตอบแทนการประชุม 4) ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ 5) ค่าตอบแทนอื่น ๆ				
2. ค่าใช้สอย	-	40,000	-	40,000
1) ค่าเบี้ยเลี้ยง 2) ค่าที่พัก 3) ค่าอาหารกลางวัน 4) ค่าอาหารว่าง 5) ค่าอาหารเย็น 6) ค่าธรรมเนียมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ 7) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 8) ค่าจ้างเหมา 9) ค่าเช่าสถานที่				

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
3. ค่าวัสดุ	-	10,000	-	10,000
1) วัสดุ - วัสดุสำนักงาน - วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม - วัสดุทางการแพทย์พยาบาล - วัสดุการเรียนการสอน - วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 2) ของที่ระลึกสำหรับแหล่งฝึก 3) ค่าจัดทำคู่มือ ค่าจ้างถ่ายเอกสาร				
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ(แก้ไขปัญหา)				28,900
1. ค่าตอบแทน	-	8,900	-	8,900
1) ค่าตอบแทนวิทยากร 2) ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3) ค่าตอบแทนคณะกรรมการ 4) ค่าตอบแทนการประชุม 5) ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ 6) ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอน/ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ/ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง/ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา/ค่าตอบแทนผู้ประสานรายวิชา/ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ/ค่าบำรุงกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล (แหล่งฝึก) 7) ค่าตอบแทนอื่น ๆ				
2. ค่าใช้สอย	-	10,000	-	10,000
1) ค่าเบี้ยเลี้ยง 2) ค่าที่พัก 3) ค่าอาหารกลางวัน 4) ค่าอาหารว่าง 5) ค่าอาหารเย็น 6) ค่าธรรมเนียมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ 7) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 8) ค่าจ้างเหมา 9) ค่าเช่าสถานที่ 10) ค่าลงทะเบียน				
3. ค่าวัสดุ	-	10,000	-	10,000
1) วัสดุ - วัสดุสำนักงาน - วัสดุประกอบการจัดกิจกรรม - วัสดุทางการแพทย์พยาบาล				

กองนโยบายและแผน

รายการ/หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม
- วัสดุการเรียนการสอน - วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 2) ของที่ระลึกสำหรับแหล่งฝึก 3) ค่าจัดทำคู่มือ ค่าจ้างถ่ายเอกสาร				
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (เจ็ดแสนบาทถ้วน)				700,000

หมายเหตุ : 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนดและเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

10. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

10.1 คณะพยาบาลศาสตร์มีผู้เข้าร่วมอบรมได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

10.2 ผู้เข้าร่วมอบรมมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพของสภาการพยาบาล

10.3 ผู้เข้าร่วมอบรมได้งานทำตามเป้าหมายและผู้ใช้งานหรือผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจ

11. การประเมินผลโครงการ

11.1 ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม/นักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร โดยใช้แบบสอบถาม

11.2 ประเมินอัตราการสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนดในหลักสูตร โดยใช้แบบสำรวจ

11.3 ประเมินอัตราการได้งานทำหรือประกอบอาชีพตรงสาขาภายใน 1 ปีของบัณฑิต โดยใช้แบบสำรวจ

12. การติดตามและประเมินผล

12.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

12.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร (รายไตรมาส)

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

13.1 อาจารย์พัทรินทร์ บุญเสริม ตำแหน่งประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

14. ผู้กำกับติดตามโครงการ :

14.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กองนโยบายและแผน