

แผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 บัญญัติให้ส่วนราชการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว และแผนปฏิบัติราชการ ในแต่ละปีงบประมาณ โดยส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยกำหนดทิศทาง วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์รวมทั้งประมาณการรายได้ และรายจ่าย เพื่อนำไปเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สำหรับ คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่เป็นหน่วยงานภายในและบริหารงานของมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2564 – 2567) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิต่อไป แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของคณะพยาบาลศาสตร์ ฉบับนี้มี สาระสำคัญที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการไปสู่การปฏิบัติ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อที่จะใช้เป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการบริหารงานโครงการ/กิจกรรม ของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้ดำเนินการภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

กลุ่มงานบริหาร
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	5
1. วิสัยทัศน์	5
2. พันธกิจ	5
3. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้จากการใช้จ่ายงบประมาณ	5
4. ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	5
5. ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	5
6. โครงสร้างหน่วยงานภายใน	8
7. จำนวนบุคลากร	9
8. จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน	9
9. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	9
9.1 จำแนกตามภารกิจและประเภทรายจ่าย	9
9.2 โครงการตามภารกิจหน่วยงาน	10
10. แผนปฏิบัติราชการระยะ 4 ปี คณะพยาบาลศาสตร์ (พ.ศ.2564-2567)	11
11. แผนปฏิบัติงาน คณะพยาบาลศาสตร์	30
11.1 สรุปจำนวนโครงการ งบประมาณ แยกตามประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	30
11.2 รายละเอียดแผนปฏิบัติงาน แยกตามโครงการ กิจกรรม	31
ภาคผนวก	58
รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
1) โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์	
2) โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์	
3) โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	
4) โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต:ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2565 และเกณฑ์ประกันคุณภาพ AUN-QA	
5) โครงการพัฒนาความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	
6) โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์	
7) โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	
8) โครงการจัดการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	
9) โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนำบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์	
10) โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์	
11) โครงการการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	
12) โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์	
13) โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์	

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

1. วิสัยทัศน์ (Vision)

"สถาบันการศึกษาที่เป็นเลิศด้านการศึกษาพยาบาล องค์กรมั่นคงเปี่ยมสุข พัฒนาท้องถิ่นชุมชน"

2. พันธกิจ (Mission)

1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ

2) ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้

3) บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

4) บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

3. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้จากการใช้จ่ายงบประมาณ

1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานวิชาชีพ

2) มีการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้

3) มีการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

4) มีการบริหารองค์กรภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

4. ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาชุมชนท้องถิ่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ

5. ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้
ยุทธศาสตร์ที่ 3 อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

ตราสัญลักษณ์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์

ตราสัญลักษณ์

ตราสัญลักษณ์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นตารูปหยดน้ำสีฟ้า โดยมีตราพระราชลัญจกรประจำรัชกาลที่ 9 แห่งราชวงศ์จักรี ซึ่งเป็นตราสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ อยู่กึ่งกลางภายในรูปหยดน้ำ มีริบบิ้นโค้งใต้หยดน้ำ ใส่อักษร ชื่อ “คณะพยาบาลศาสตร์” เป็นภาษาไทย โดยระบายสีเพิ่มเติมจากตราพระราชลัญจกรประจำราชกาลที่ 9 ดังนี้

สีฟ้าของหยดน้ำ	แทนค่า	ความเอื้อเฟื้อ ความเอื้ออาทร ความเสียสละ และน้ำใจอันบริสุทธิ์ของวิชาชีพพยาบาล
สีเหลืองของริบบิ้น	แทนค่า	ความเจริญรุ่งเรืองทางปัญญา มีคุณธรรม จริยธรรม
สีม่วงของตัวอักษร	แทนค่า	สีประจำคณะพยาบาลศาสตร์

สีประจำคณะพยาบาลศาสตร์

สีม่วง หมายถึง ความเข้มแข็ง อดทน ความมุ่งมั่น ในการประกอบวิชาชีพพยาบาล

ธงประจำคณะ

ธงประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้ากว้าง 90 เซนติเมตร ยาว 120 เซนติเมตร มีพื้นเป็นสีม่วงทั้งผืน ตรงกลางผืนธงมีตราประจำคณะพยาบาลศาสตร์อยู่ทั้ง 2 ด้าน

ดอกไม้ประจำคณะ



สภาการพยาบาลได้กำหนดให้ใช้ “ดอกปีบ” เป็นสัญลักษณ์ของพยาบาลไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2534 เป็นต้นมา เนื่องจาก“ดอกปีบ” เป็นดอกไม้สีขาวที่มีกลิ่นหอม ต้นปีบเป็นไม้ยืนต้น ขึ้นได้ในที่ดินแห้งแล้ง ราก ลำต้น และดอกใช้เป็นสมุนไพรได้ เปรียบกับพยาบาลในชุดสีขาวผู้พร้อมที่จะประกอบคุณงามความดี ประดุจกลิ่นหอมของดอกปีบ และพร้อมที่สร้างประโยชน์เช่นเดียวกับการเป็นสมุนไพรของ “ดอกปีบ” นั่นเอง

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

NU CPRU *(*Nurse Chaiyaphum Rajabhat University*)*

N *:* Networking หมายถึง เน้นการสร้างเครือข่าย

U *:* Unique หมายถึง ยึดมั่นในเอกลักษณ์วัฒนธรรมท้องถิ่น

C *:* Caring หมายถึง เน้นการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร

P *:* Pride หมายถึง มีความภาคภูมิใจในองค์กรและสถาบัน

R *:* Responsibility & service mind หมายถึง มีความรับผิดชอบ และมีจิตบริการ

U *:* Unity หมายถึง มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

อัตลักษณ์บัณฑิต (*Identity*)

“SMART”

S : Smart หมายถึง บุคลิกภาพดี มีปฏิภาณไหวพริบ

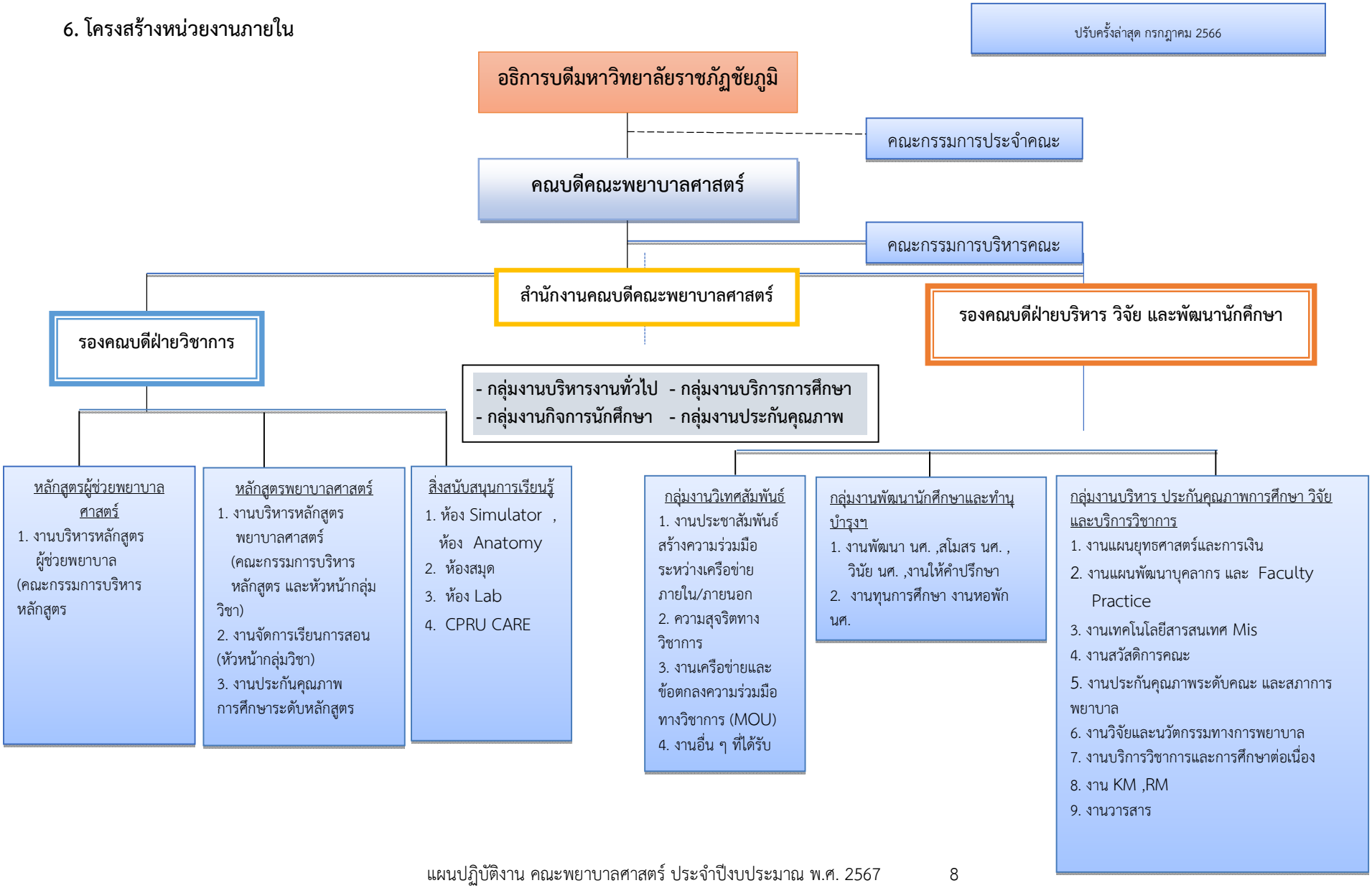
M : Service Mind หมายถึง จิตใจดี มีจิตสาธารณะบริการ

A : Academic honesty หมายถึง ความซื่อสตย์ทางวิชาการ

R : Responsibility หมายถึง มีความรับผิดชอบ

T : Team หมายถึง การทำงานเป็นทีม

6. โครงสร้างหน่วยงานภายใน



7. จำนวนบุคลากร

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม	ร้อยละ
ผู้บริหาร	-	-	-	**-**
ข้าราชการ	-	-	-	**-**
พนักงานราชการ	-	2	2	**5.13**
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน)	-	6	6	**15.38**
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้)	28	-	28	**71.79**
อาจารย์ชาวต่างประเทศ	-	-	-	**-**
อาจารย์ประจำตามสัญญา	-	-	-	**-**
เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา	-	3	3	**7.70**
ลูกจ้างชั่วคราว (ครู)	-	-	-	
เจ้าหน้าที่รายวัน	-	-	-	
รวม	**28**	**11**	**39**	**100**

ข้อมูล ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2566

8. จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน

ระดับการศึกษา	หลักสูตร	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลศาสตร์
ระดับประกาศนียบัตร	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	-

ข้อมูล ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2566

9. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร 4,569,800 บาท (สี่ล้านห้าแสนหกหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

9.1 จำแนกจำนวนงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้

ลำดับ	ประเภทงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หน่วย:บาท)	
		งบประมาณ	ร้อยละ
1	งบประมาณแผ่นดิน	708,000	15.50
2	งบประมาณรายได้	3,861,800	84.50
รวม		**4,569,800**	**100**

9.2 โครงการตามภารกิจหน่วยงาน

รายการ	งบประมาณ (บาท)		รวม	คิดเป็น %
	งบแผ่นดิน	เงินรายได้		
1. โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์	-	2,200,000	2,200,000	48.14
2. โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์	276,000	-	276,000	6.04
3. โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	220,000	-	220,000	4.82
4. โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต: ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2565 และเกณฑ์ประกันคุณภาพ AUN-QA	-	122,080	122,080	2.67
5. โครงการพัฒนาความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	-	10,000	10,000	0.22
6. โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์	-	50,000	50,000	1.09
7. โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	-	50,000	50,000	1.09
8. โครงการจัดการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	-	720,000	720,000	15.75
9. โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนำบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์	-	30,000	30,000	0.66
10. โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์	9,390	679,720	689,110	15.08
11. โครงการการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	177,610	-	177,610	3.89
12. โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์	15,000	-	15,000	0.33
13. โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์	10,000	-	10,000	0.22
รวม	**708,000**	**3,861,800**	**4,569,800**	**100**

10. แผนปฏิบัติราชการระยะ 4 ปี คณะพยาบาลศาสตร์ (พ.ศ.2564-2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategy Issue) การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
1. พัฒนาหลักสูตรและทักษะของผู้เรียนให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีความเป็นเลิศ	KPI1 จำนวนหลักสูตรแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education:OBE) ที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ (หลักสูตร/ปี)	-	-	1	-	KR 1 หลักสูตรได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลและเปิดรับนักศึกษาใหม่ในปีการศึกษา 2566 KR 2 อาจารย์มีศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร แบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE) KR 3. บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และมีทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ	S1 การส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรแบบเน้นผลลัพธ์(Outcome Base Education: OBE) S2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE) S3 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ
	KPI2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ/ปี)	100	100	100	100	KR 4 มีการวางแผนอย่างมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษาก่อนเปิดภาคเรียนอย่างน้อย 30 วัน (Master plan)	S4 พัฒนาปรับปรุงระบบการจัดแผนการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
	KPI3 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์และออนไซต์ (Hybrid)	100	100	100	100	KR 5 มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีแบบออนไลน์	S5 ส่งเสริมและพัฒนาจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีแบบออนไลน์ S6 พัฒนาระบบและคุณภาพเครือข่ายอินเทอร์เนต

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
							S7 ส่งเสริมและพัฒนาจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) S8 พัฒนาห้องปฏิบัติการห้องเรียนเสมือนจริงให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
	KPI4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	-	≥25	≥50	≥75	KR 6 มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	1. ส่งเสริมและพัฒนาจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) 2. พัฒนาทักษะอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)
	KPI5ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	-	≥25	≥50	≥75	KR 7 มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) ร้อยละ 40 ของรายวิชา	
	KPI6 จำนวนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	1	2	3	4	KR 8 มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	S9 ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน
	KPI7 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	≥2	≥3	≥4	≥5	KR 9 มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	S10 ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI8 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	≥2	≥3	≥4	≥5	KR 10 มีรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	S11 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานวัตกรรมและการเผยแพร่ผลงาน
	KPI9 จำนวนนวัตกรรมทางการพยาบาลที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร	≥2	≥3	≥4	≥5	KR 11 รางวัลในการนำเสนอหรือประกวดนวัตกรรมทางการพยาบาลของนักศึกษา	
	KPI10 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	100	100	100	100	KR 12 ผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษาเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	S12 พัฒนาระบบการติดตามวัดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
	KPI11 คะแนนเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	≥4.51	≥4.60	≥4.70	≥4.80	KR 13 คุณภาพบัณฑิตเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	
	KPI12 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	1	1	1	1	KR 14 บัณฑิตพยาบาลเข้าถึงข้อมูลแหล่งจ้างงาน KR 15 เพิ่มโอกาสในการได้งานที่มีอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่พึงพอใจ	S13 พัฒนาความร่วมมือกับแหล่งจ้างงานในการให้ข้อมูลจ้างงานแก่บัณฑิต
	KPI13 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	100	100	100	100	KR 16 บัณฑิตมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	S14 พัฒนาระบบการกำกับติดตามการงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
	KPI14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อ	≥4.4	≥**4.5**	≥4.6	≥4.7	KR 17 ความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของ	S15 พัฒนาความร่วมมือและสนับสนุนการ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	การให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา					หน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร	ให้นักศึกษาได้มีกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร
	KPI15 ร้อยละอัตราการคงอยู่ของนักศึกษา	95	96	98	100	KR18 อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาเพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาล	S16 พัฒนาระบบกลไกการรับนักศึกษาและการเตรียมความพร้อมในการเข้าการศึกษา S17 ส่งเสริมพัฒนาระบบการดูแลและให้คำปรึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ 1. มีระบบการเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการศึกษา 2. มีระบบการดูแลและให้คำปรึกษา
	KPI16 ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร (ร้อยละ/ปี)	90	95	100	100	KR 19 บัณฑิตสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	
	KPI17 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	≥3.51	≥3.55	≥3.60	≥3.65	KR 20 ความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	
	KPI18 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษา (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา)	≥3.51	≥3.6	≥3.7	≥3.8	KR 21ความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรเป็นไปตามเกณฑ์	S18 ส่งเสริมพัฒนาระบบการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา)	≥3.51	≥3.6	≥3.7	≥3.8	KR 22 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร	S19 พัฒนาระบบกลไกการบริหารหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ
	KPI20 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ (ค่าเฉลี่ย/ปี)	≥3.51	≥3.6	≥3.7	≥3.8	KR 23 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	S20 พัฒนาระบบการติดตามการทำงานของบัณฑิตหลังจบการศึกษาภายใน 1 ปี
	KPI21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี)	≥ 70	≥ 80	≥ 85	≥90	KR 24 บัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี เพิ่มขึ้น - ผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาลที่ระดับคะแนนเต็ม5	S21 พัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนตลอดหลักสูตร S22 ส่งเสริมสนับสนุนการเตรียมความพร้อมสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
	KPI22 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี)	≥ 60	≥ 70	≥ 80	≥90	KR 25 นักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) เพิ่มขึ้น	S23 ส่งเสริมและพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและทักษะคอมพิวเตอร์
	KPI23 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี)	≥80	≥90	≥95	100	KR 26 นักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 เพิ่มขึ้น	
	KPI24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	1	2	3	4	KR 27 มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART)	S24 พัฒนาเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART)

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI25 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ (ด้านความรู้/ด้านทักษะทางปัญญา/ด้านทักษะการคิดเชิงตัวเลขการสื่อสารหรือเทคโนโลยี)	≥1	≥2	≥3	≥4	KR 28 มีกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ	S25 พัฒนาเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ
	KPI26 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥1	≥2	≥3	≥4	KR 29 มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	S26 พัฒนาเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
	KPI27 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥1	≥2	≥3	≥3	KR 30 มีกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการ นำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา	S27 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการวิจัย และนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา
	KPI28 จำนวนผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ได้รับรางวัล (จิตอาสา, มารยาทดี, ภาวะผู้นำ, เยาวชนดีเด่น, ฯลฯ) (ผลงานหรือรางวัล/ปี)	≥ 3	≥ 4	≥ 5	≥ 5	KR 31 ผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	S28 พัฒนาระบบการสนับสนุนและเชิดชูเกียรตินักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (Strategy Issue) สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	KPI29 ร้อยละของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	≥ร้อยละ35	≥ร้อยละ40	≥ร้อยละ45	≥ร้อยละ45	KR 32 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	S29 พัฒนาระบบกลไกเพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการ ผลงานวิจัยเพื่อการเผยแพร่
	KPI30 จำนวนเงินสนับสนุนทุนภายในและภายนอกเพื่อการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อคน (บาท/คน/ปี)	≥50,000	≥50,000	≥50,000	≥50,000	KR 33 เงินสนับสนุนทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ	S30 พัฒนาระบบกลไกเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยขอรับทุนทั้งภายในและภายนอกสถาบัน
	KPI31 ร้อยละของงานวิจัยงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	≥ร้อยละ30	≥ร้อยละ30	≥ร้อยละ30	≥ร้อยละ30	KR 34 งานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนผ่านเกณฑ์การประกันคุณภาพ	S31 พัฒนาระบบกลไกการนำผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน
	KPI32 ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	ร้อยละ20	ร้อยละ20	ร้อยละ20	ร้อยละ20	KR 35 มีชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	S32 พัฒนาและสร้างความร่วมมือกับชุมชนเพื่อกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
	KPI33 จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลหลักสูตร 1 ปี หลักสูตรปรับปรุง	-	-	1	-	KR 36 มีหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลหลักสูตร 1 ปี	S33 พัฒนาระบบกลไกการพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น การบริการวิชาการ เพื่อ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	(หลักสูตร/ปี)						สร้างรายได้
	KPI34 จำนวนหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพ ต่อยอดอาชีพ Re-Skill และ Up-Skill. (หลักสูตร/ปี)	5	8	8	8	KR 37 มีหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพ ต่อยอดอาชีพ Re-Skillและ Up–Skill ให้บริการวิชาการแก่สังคม -สร้างรายได้จากการบริการวิชาการแก่สังคม	
	KPI35 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ (โครงการ/ปี)	≥ 2	≥ 2	≥ 3	≥ 4	KR 38 มีโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้	S34 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ
	KPI36 วารสารพยาบาลและสาธารณสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI	ได้รับการรับรองจากสภามหาวิทยาลัย	ได้รับการรับรองจากสภามหาวิทยาลัย	ได้รับการรับรองจากสกอ.	ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI	KR 39 มีวารสารพยาบาลศาสตร์และสาธารณสุขศาสตร์ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI	S35 พัฒนาระบบกลไกการจัดทำและเผยแพร่วาสาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (Strategy Issue) อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	KPI37 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอน กิจกรรมเสริม หลักสูตรและการสร้างเสริมสุขภาพ (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥ 2	≥ 3	≥ 4	≥ 5	KR 40 มีการนำผลการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอนมาพัฒนาการเรียนการสอนและกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	S36 ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม S37 ส่งเสริมและ สนับสนุนการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
	KPI38 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมหรือโครงการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	ร้อยละ100	ร้อยละ100	ร้อยละ100	ร้อยละ100	KR 41 บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน และนักศึกษามีส่วนร่วมและตระหนักเห็นความสำคัญในการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (for organisational development) การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
พัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล	KPI39 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไป ทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ	1	1	1	1	KR 42 หลักสูตรพยาบาลศาสตร์มีคุณภาพและมาตรฐาน	S38 พัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพ S39 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการประกันคุณภาพการศึกษา
	KPI40 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป	-	-	1	-	KR 43 มีหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน - หลักสูตรมีความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากสังคมโดยกว้าง	
	KPI41 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกชั้นปี (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	1	1	1	1	KR 44 มีกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา	
	KPI42 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	1	1	1	1	KR 45 มีองค์ความรู้ หรือแนวปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติที่ดี ที่เกิดจากการจัดการความรู้	S40พัฒนากระบวนการจัดการความรู้ตามประเด็นการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI43 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความเสี่ยง (Risk Management)	1	1	1	1	KR 46 ระดับความเสี่ยงลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้	S41 พัฒนาระบบการบริหารและจัดการความเสี่ยง
	KPI44 ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพ จำนวน 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา (ร้อยละ/ปี)	100	100	100	100	KR 47 อาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการ วิชาชีพ และตามเกณฑ์คุณภาพ	S42 พัฒนาแผนการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคคลากรสายสนับสนุน
	KPI45 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานอบรม/พัฒนา (ร้อยละ/ปี)	100	100	100	100	KR 48 บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานและตามเกณฑ์คุณภาพ	
	KPI46 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองเพื่อความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพเฉพาะทางสาขาการพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง) (คน/ปี)	2	2	2	2	KR 49 บุคลากรสายวิชาการมีเชี่ยวชาญเฉพาะทางการพยาบาลตามสาขาและเป็นตามตามเกณฑ์คุณภาพ KR 41 บุคคลากรสายวิชาการมีการนำความรู้ ทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะทางการพยาบาลมาพัฒนาจัดการเรียนการสอน	

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
						และถ่ายทอดประสบการณ์	
	KPI47 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ปรับปรุง ปีการศึกษา 2566	-	≥ 1	≥ 1	≥ 1	KR 50 บุคคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มีความรู้และทักษะ ในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ปรับปรุง ปีการศึกษา 2566	
	KPI48 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน ในการจัดการเรียนการสอน และสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน โดยใช้ห้องเรียนเสมือนจริง (SIMULATION)	1	1	1	1	KR 51 บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มีความรู้และทักษะในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ห้องเรียนเสมือนจริง (SIMULATION) KR 52 มีแนวทาง/แนวปฏิบัติในการการจัดการเรียนการสอน โดยใช้ห้องเรียนเสมือนจริง (SIMULATION)	
	KPI49 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองในระดับ	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	KR 53 บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญา	S43 พัฒนาแผนการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสาย

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	ปริญญาเอก ในสาขาการพยาบาล (คน/ปี)					เอก สาขาการพยาบาล มีความเชียวชาญและสมรรถนะที่สูงขึ้น KR 54 นำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนการสอน	วิชาการ การศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
	KPI50 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอก ในสาขาข้างเคียงและสาขาที่เกี่ยวข้อง (คน/ปี)	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	KR 55 บุคคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอกตามศาสตร์สาขาวิชามีเชี่ยวชาญและมีสรรถนะที่สูงขึ้น KR 56 นำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนการสอน	
	KPI51 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ (คน/ปี)	ร้อยละ 14.93	ร้อยละ 20	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	KR 57 บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ ตามเกณฑ์คุณภาพ KR 58 นำความรู้และประสบการณ์มาถ่ายทอดกับบุคคลากรสายวิชาการเพื่อสร้างแรงบันดาลใจ ในการทำผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่	S44 พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการ เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
						ตำแหน่งวิชาการ	
	KPI52 จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ที่มีประสิทธิภาพ และได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และทันสมัยอยู่เสมอ (ระบบ/ปี)	1	1	1	1	KR 59 มีระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นปัจจุบัน ที่ผู้บริหารนำไปใช้ในการบริหารงานและประกันคุณภาพการประกันคุณภาพการศึกษา KR 60 เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารองค์กร KR 61บุคลากรทุกระดับมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการงานที่ได้รับการมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	S45 พัฒนาระบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ
	KPI53 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน (จำนวนกิจกรรมหรือโครงการ /ปี)	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	KR 62 มีแนวทางส่งเสริมสวัสดิการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจกับบุคคลกรทุกระดับ	S46 พัฒนาแนวทางการส่งเสริมสวัสดิการ
	KPI54 จำนวนทุนสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการพยาบาล (การให้ทุนสนับสนุน	-	-	2	2	KR 63 จำนวนและวุฒิการศึกษาสาขาการพยาบาล 5 สาขา ได้แก่ 1) การพยาบาลมารดาทารกและ	S47 พัฒนาระบบกลไกในการจัดตั้งกองทุนเพื่อการศึกษา

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	การศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการพยาบาลกับศิษย์เก่า หรือบุคคลภายนอก (ทุน/ปี)					การผดุงครรภ์ 2) การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 3) การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 4) การพยาบาลอนามัยชุมชน 5) การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชเป็นไปตามเกณฑ์การรับรองคุณภาพสภาการพยาบาล KR KR 64 สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์การรับรองคุณภาพสภาการพยาบาล	
	KPI55 จำนวนทุนสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสาขาการพยาบาลของบุคลากรสายวิชาการ (ทุน/ปี)	-	-	1	1	KR 65 จำนวนและวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก เป็นไปตามเกณฑ์การรับรองคุณภาพสภาการพยาบาล	
	KPI56 กองทุนวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์	-	1	1	1	KR 66 บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับการสนับสนุนทุนเพื่อการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	

11. แผนปฏิบัติงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

11.1 สรุปจำนวนโครงการ งบประมาณ แยกตามประเด็นยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)		รวม	ร้อยละ	การดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
		แผ่นดิน	รายได้							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	5	496,000	2,332,080	2,828,080	61.89	แผนงาน	✓	✓	✓	✓
						แผนการเบิกจ่าย	881,602.00	1,257,508.00	449,360.00	239,610.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้	3	-	820,000	820,000	17.94	แผนงาน	✓	✓	✓	✓
						แผนการเบิกจ่าย	160,906.00	216,359.00	246,359.00	196,376.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1	-	30,000	30,000	0.66	แผนงาน	✓	✓	✓	✓
						แผนการเบิกจ่าย	5,000.00	10,000.00	10,000.00	5,000.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์	4	212,000	679,720	891,720	19.51	แผนงาน	✓	✓	✓	✓
						แผนการเบิกจ่าย	215,820.00	253,910.00	155,980.00	266,010.00
รวม	**13**	**708,000**	**3,861,800**	**4,569,800**	**100**		**1,263,328**	**1,737,777**	**861,699**	**706,996**

11.2 รายละเอียดแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ แยกตามโครงการ กิจกรรม ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
1.โครงการการจัดการเรียนการสอนคณะพยาบาลศาสตร์	KPI 2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ/ปี) KPI 3 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์และออนไซต์ (Hybrid) KPI 4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) KPI 5 ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	-	2,200,000	2,200,000	แผนงาน	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	อ.เมวดี ศรีมงคล
					แผนการเบิกจ่าย	-	550,000	-	1,100,000	-	368,150	-	181,850	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 6 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน KPI 7 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม KPI 8 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 10 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ KPI 11 คะแนนเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ KPI 13 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา KPI 15 ร้อยละอัตราการคงอยู่ของนักศึกษา KPI 16 ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร (ร้อยละ/ปี) KPI 18 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษา (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) KPI 20 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ (ค่าเฉลี่ย/ปี) KPI 21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี) KPI 22 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี) KPI 23 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
2.โครงการการจัดการเรียนการสอนคณะพยาบาลศาสตร์	KPI 2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ/ปี) KPI 3 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์และออนไซต์ (Hybrid) KPI 4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) KPI 5 ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	276,000	-	276,000	แผนงาน	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	อ.เมวดี ศรีมงคล
					แผนการเบิกจ่าย	200,000	-	61,000	-	15,000	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 6 จำนวนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน KPI 7 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม KPI 8 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม KPI 10 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 11 คะแนนเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ KPI 13 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี KPI 14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา KPI 15 ร้อยละอัตราการคงอยู่ของนักศึกษา KPI 16 ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร (ร้อยละ/ปี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 18 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษา (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) KPI 19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) KPI 20 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ (ค่าเฉลี่ย/ปี) KPI 21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 22 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี) KPI 23 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี) KPI 37 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอน กิจกรรมเสริมหลักสูตรและการสร้างเสริมสุขภาพ (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
3.โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	KPI 8 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม KPI 9 จำนวนนวัตกรรมทางการพยาบาลที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร KPI 12 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	220,000	-	220,000	แผนงาน	✓	-	✓	-	✓	-	✓		อ.เมวดี ศรีมงคล
					แผนการเบิกจ่าย	65,000	-	55,000	-	60,000	-	40,000	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา KPI 17 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ KPI 22 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 23 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี) KPI 24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) KPI 25 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ (ด้านความรู้/ด้านทักษะทางปัญญา/ด้านทักษะการคิดเชิงตัวเลขการสื่อสารหรือเทคโนโลยี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 26 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (กิจกรรม/โครงการ/ปี) KPI 27 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษา (กิจกรรม/โครงการ/ปี) KPI 28 จำนวนผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ได้รับรางวัล (จิตอาสา, มารยาทดี, ภาวะผู้นำ, เยาวชนดีเด่น, ฯลฯ) (ผลงาน/รางวัล/ปี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
4.โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต: ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2565 และเกณฑ์ประกันคุณภาพ AUN-QA	KPI1 จำนวนหลักสูตรแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE)ที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ(หลักสูตร/ปี) KPI 4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) KPI 5 ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) KPI 6 จำนวนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน KPI 10 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	-	122,080	122,080	แผนงาน	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	
					แผนการเบิกจ่าย	-	66,602	-	41,508	-	6,210	-	7,760	ผศ.ดร.ยุภดี สงวนพงษ์

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 11 คะแนนเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ KPI 19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) KPI 21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี) KPI 40 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 47 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ปรับปรุง ปีการศึกษา 2566 KPI 48 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน ในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน โดยใช้ห้องเรียนเสมือนจริง (SIMULATION)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
5.โครงการพัฒนาความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	KPI 24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART)	-	10,000	10,000	แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	✓	อ.ดร.เขมิกา ณภัสเดชานนท์
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	10,000	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้														
6.โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์	KPI29 ร้อยละของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ KPI 31 ร้อยละของงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน KPI 32 ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน KPI 36 วารสารพยาบาลและสาธารณสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI	-	50,000	50,000	แผนงาน	-	✓	-	-	-	✓	-	✓	อ.สุวารี ทวนวิเศษกุล
					แผนการเบิกจ่าย	-	30,000	-	-	-	20,000	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้														
7.โครงการบริการวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์	KPI32 ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน KPI34 จำนวนหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพต่อยอดอาชีพ Re-Skill และ Up-Skill (หลักสูตร/ปี) KPI35 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ (โครงการ/ปี)	-	50,000	50,000	แผนงาน	-	-	-	✓	-	✓	-	-	อ.สุวารี ทวนวิเศษกุล
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	20,000	-	30,000	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้														
8. โครงการจัดการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	KPI 19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) KPI 24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) KPI 35 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ (โครงการ/ปี)	-	720,000	720,000	แผนงาน	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	อ.เมวดี ศรีมงคล
					แผนการเบิกจ่าย	-	130,906	-	196,359	-	196,359	-	196,376	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น														
9.โครงการอนุรักษ์สืบสานทำนำบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์	KPI37 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอน กิจกรรมเสริมหลักสูตรและการสร้างเสริมสุขภาพ (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) KPI38 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมหรือโครงการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	-	30,000	30,000	แผนงาน	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	ผศ.พรภัทรา แสนเหลา
					แผนการเบิกจ่าย	-	5,000	-	10,000	-	10,000	-	5,000	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์														
10.โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์	KPI 44 ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพ จำนวน 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา (ร้อยละ/ปี) KPI 45 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานอบรม/พัฒนา (ร้อยละ/ปี) KPI46 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองเพื่อความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพเฉพาะทางสาขาการพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง) (คน/ปี)	9,390	679,720	689,110	แผนงาน	✓	✓	-	✓	-	✓	-	✓	อ.สุวารี ทวนวิเศษกุล
					แผนการเบิกจ่าย	9,390	203,110	-	175,300	-	135,300	-	166,010	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์														
	KPI49 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอก ในสาขาการพยาบาล (คน/ปี) KPI 50 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอก ในสาขาข้างเคียงและสาขาที่เกี่ยวข้อง (คน/ปี) KPI5 1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ (คน/ปี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์														
	KPI 52 จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ และได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และทันสมัยอยู่เสมอ (ระบบ/ปี) KPI53 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรสายวิชาการสายสนับสนุน (จำนวนกิจกรรมหรือโครงการ/ปี) KPI 55 จำนวนทุนสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสาขาการพยาบาลของบุคลากรสายวิชาการ (ทุน/ปี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์														
	KPI 56 กองทุนวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	
11.โครงการการประกันคุณภาพการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	KPI 40 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไปทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ KPI 42 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกชั้นปี (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	177,610	-	177,610	แผนงาน	-	-	✓	-	✓	-	✓	-	อ.สุวารี ทวนวิเศษกุล
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	58,450	-	19,160	-	100,000	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์														
12..โครงการการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567 เรื่อง การสร้างและเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัย	KPI42 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	15,000	-	15,000	แผนงาน	✓	-	✓	-	✓	-	-	-	อ.ภัททิรา ก้านทอง
					แผนการเบิกจ่าย	3,320	-	10,160	-	1,520	-	-	-	
13.โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในคณะพยาบาลศาสตร์	KPI43 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความเสี่ยง (Risk Management)	10,000	-	10,000	แผนงาน	-	-	✓	-	-	-	-	-	ผศ.อณัญญา ลาลุน
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	10,000	-	-	-	-	-	

ภาคผนวก

โครงการตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1) โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์
2) โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์
3) โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์
4) โครงการการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต:ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2565 และเกณฑ์ประกันคุณภาพ AUN-QA
5) โครงการพัฒนาความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์
6) โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์
7) โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์
8) โครงการจัดการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล
9) โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนำบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์
10) โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์
11) โครงการการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์
12) โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์
13) โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์