

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

สารบัญ

	หน้า
ข้อมูลพื้นฐาน	3
ประวัติคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	3
แผนปฏิบัติราชการระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567)	6
สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	24
ตารางสรุปการการใช้งบประมาณแยกตามยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	25
ตารางการเบิกจ่ายจำแนกตามโครงการ	26
ประมาณการรายรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	29
สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	33
ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	52
แบบรายงานผลการดำเนินงานความสำเร็จของโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ	71

ข้อมูลพื้นฐาน

1. ประวัติคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ได้สำรวจความต้องการทางการศึกษาของชุมชนในจังหวัดชัยภูมิและจังหวัดใกล้เคียง พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่ต้องการให้บุตรหลานเรียนทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ปฏิบัติงานในชุมชนของตนเอง เป็นการสร้างชุมชนให้เข้มแข็งทางด้านสุขภาพและพึ่งตนเองได้ รวมทั้งนโยบายทางด้านสาธารณสุขของประเทศ เน้นความครอบคุลมทางด้านการให้บริการ โดยมีนโยบายให้มีพยาบาลวิชาชีพทุกสถานีอนามัย ซึ่งพบว่าในชนบทยังขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพมาก จากนโยบายกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการเกษียณอายุราชการปี พ.ศ.2548 ได้กำหนดวิชาชีพพยาบาล เป็นวิชาชีพที่ขาดแคลนวิชาชีพหนึ่ง ไม่สามารถเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดได้ นอกจากภาวะเจ็บป่วยที่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้จริง ๆ จึงจะอนุญาตให้เกษียณอายุราชการก่อนกำหนดได้ จากเหตุผลดังกล่าว มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ จึงได้กำหนดนโยบายก่อตั้งวิทยาลัยพยาบาลขึ้น โดยเป็นหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิเพื่อความคล่องตัวในการบริหารจัดการตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิที่ 910/2545 ลงวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ.2549 และได้ผ่านการอนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในคราวประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ครั้งที่ 5/2549 ลงวันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ.2549 และสภาการพยาบาล ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมและให้การรับรองสถาบัน ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2551 และในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2554 สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ วิทยาลัยพยาบาลพระยาภักดีชุมพล เป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งมีฐานะเทียบเป็นคณะวิชาหนึ่งในมหาวิทยาลัยฯ และได้เปลี่ยนชื่อเป็น “คณะพยาบาลศาสตร์” ลงวันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ.2554

ตราสัญลักษณ์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์

ตราสัญลักษณ์



ตราสัญลักษณ์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นตารูปหยดน้ำสีฟ้า โดยมีตราพระราชลัญจกรประจำรัชกาลที่ 9 แห่งราชวงศ์จักรี ซึ่งเป็นตราสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ อยู่กึ่งกลางภายในรูปหยดน้ำ มีริบบิ้นโค้งใต้หยดน้ำ ใส่อักษร ชื่อ “คณะพยาบาลศาสตร์” เป็นภาษาไทย โดยระบายสีเพิ่มเติมจากตราพระราชลัญจกรประจำราชกาลที่ 9 ดังนี้

สีฟ้าของหยดน้ำ	แทนค่า	ความเอื้อเฟื้อ ความเอื้ออาทร ความเสียสละ และน้ำใจอันบริสุทธิ์ของวิชาชีพพยาบาล
สีเหลืองของริบบิ้น	แทนค่า	ความเจริญรุ่งเรืองทางปัญญา มีคุณธรรม จริยธรรม
สีม่วงของตัวอักษร	แทนค่า	สีประจำคณะพยาบาลศาสตร์

สีประจำคณะพยาบาลศาสตร์

สีม่วง หมายถึง ความเข้มแข็ง อดทน ความมุ่งมั่น ในการประกอบวิชาชีพพยาบาล

ธงประจำคณะ

ธงประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้ากว้าง 90 เซนติเมตร ยาว 120 เซนติเมตร มีพื้นเป็นสีม่วงทั้งผืน ตรงกลางผืนธงมีตราประจำคณะพยาบาลศาสตร์อยู่ทั้ง 2 ด้าน

ดอกไม้ประจำคณะ



สภาการพยาบาลได้กำหนดให้ใช้ “ดอกปีบ” เป็นสัญลักษณ์ของพยาบาลไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2534 เป็นต้นมา เนื่องจาก“ดอกปีบ” เป็นดอกไม้สีขาวที่มีกลิ่นหอม ต้นปีบเป็นไม้ยืนต้น ขึ้นได้ในที่ดินแห้งแล้ง ราก ลำต้น และดอกใช้เป็นสมุนไพรได้ เปรียบกับพยาบาลในชุดสีขาวผู้พร้อมที่จะประกอบคุณงามความดี ประดุจกลิ่นหอมของดอกปีบ และพร้อมที่สร้างประโยชน์เช่นเดียวกับการเป็นสมุนไพรของ “ดอกปีบ” นั่นเอง

วิสัยทัศน์ (Vision)

"เป็นเลิศด้านการศึกษาพยาบาล องค์กรมั่นคงเปี่ยมสุข ร่วมพัฒนาท้องถิ่นชุมชน"

พันธกิจ (Mission)

1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตฐานวิชาชีพ

2) ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้

3) บูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

4) บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ (Strategies)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

NU CPRU (Nurse Chaiyaphum Rajabhat University)

N : Networking	หมายถึง เน้นการสร้างเครือข่าย
U : Unique	หมายถึง ยึดมั่นในเอกลักษณ์วัฒนธรรมท้องถิ่น
C : Caring	หมายถึง เน้นการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร
P : Pride	หมายถึง มีความภาคภูมิใจในองค์กรและสถาบัน
R : Responsibility & service mind	หมายถึง มีความรับผิดชอบ และมีจิตบริการ
U : Unity	หมายถึง มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

อัตลักษณบัณฑิต (Identity)

“SMART”

S : Smart	หมายถึง บุคลิกภาพดี มีปฏิภาณไหวพริบ
M : Service Mind	หมายถึง จิตใจดี มีจิตสาธารณะบริการ
A : Academic honesty	หมายถึง ความซื่อสตย์ทางวิชาการ
R : Responsibility	หมายถึง มีความรับผิดชอบ
T : Team	หมายถึง การทำงานเป็นทีม

2. แผนปฏิบัติราชการระยะ 4 ปี (พ.ศ.2564-2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategy Issue) การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
1. พัฒนาหลักสูตรและทักษะของผู้เรียนให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีความเป็นเลิศ	KPI1 จำนวนหลักสูตรแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE) ที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ (หลักสูตร/ปี)	-	-	1	-	KR 1 หลักสูตรได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลและเปิดรับนักศึกษาใหม่ ในปีการศึกษา 2566 KR 2 อาจารย์มีศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร แบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE) KR 3. บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และมีทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ	S1 การส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตร แบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE) S2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร แบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE) S3 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ
	KPI2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ/ปี)	100	100	100	100	KR 4 มีการวางแผนอย่างมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษาก่อนเปิดภาคเรียนอย่างน้อย 30 วัน (Master plan)	S4 พัฒนาปรับปรุงระบบการจัดแผนการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI3 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์และออนไซต์ (Hybrid)	100	100	100	100	KR 5 มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีแบบออนไลน์	S5 ส่งเสริมและพัฒนาจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีแบบออนไลน์ S6 พัฒนาระบบและคุณภาพเครือข่ายอินเทอร์เนต S7 ส่งเสริมและพัฒนาจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) S8 พัฒนาห้องปฏิบัติการห้องเรียนเสมือนจริงให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
	KPI4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	-	≥25	≥50	≥75	KR 6 มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	1. ส่งเสริมและพัฒนาจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) 2. พัฒนาทักษะอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)
	KPI5 ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	-	≥25	≥50	≥75	KR 7 มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) ร้อยละ 40 ของรายวิชา	

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI6 จำนวนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	1	2	3	4	KR 8 มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	S9 ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน
	KPI7 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	≥2	≥3	≥4	≥5	KR 9 มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	S10 ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการ
	KPI8 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	≥2	≥3	≥4	≥5	KR 10 มีรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	S11 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานวัตกรรมและการเผยแพร่ผลงาน
	KPI9 จำนวนนวัตกรรมทางการพยาบาลที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร	≥2	≥3	≥4	≥5	KR 11 รางวัลในการนำเสนอหรือประกวดนวัตกรรมทางการพยาบาลของนักศึกษา	
	KPI10 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบ	100	100	100	100	KR 12 ผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษาเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	S12 พัฒนาระบบการติดตามวัดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ						
	KPI11 คะแนนเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	≥4.51	≥4.60	≥4.70	≥4.80	KR 13 คุณภาพบัณฑิตเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	
	KPI12 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	1	1	1	1	KR 14 บัณฑิตพยาบาลเข้าถึงข้อมูลแหล่งจ้างงาน KR 15 เพิ่มโอกาสในการได้งานที่มีอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่พึงพอใจ	S13 พัฒนาความร่วมมือกับแหล่งจ้างงานในการให้ข้อมูลจ้างงานแก่บัณฑิต
	KPI13 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	100	100	100	100	KR 16 บัณฑิตมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	S14 พัฒนาระบบการกำกับติดตามการงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
	KPI14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	≥4.4	**≥4.5**	≥4.6	≥4.7	KR 17 ความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร	S15 พัฒนาความร่วมมือและสนับสนุนการให้นักศึกษาได้มีกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI15 ร้อยละอัตราการคงอยู่ของนักศึกษา	95	96	98	100	KR18 อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาเพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาล	S16 พัฒนาระบบกลไกการรับนักศึกษาและการเตรียมความพร้อมในการเข้าการศึกษา S17 ส่งเสริมพัฒนาระบบการดูแลและให้คำปรึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ 1. มีระบบการเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการศึกษา 2. มีระบบการดูแลและให้คำปรึกษา
	KPI16 ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร (ร้อยละ/ปี)	90	95	100	100	KR 19 บัณฑิตสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	
	KPI17 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	≥3.51	≥3.55	≥3.60	≥3.65	KR 20 ความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	
	KPI18 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษา (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา)	≥3.51	≥3.6	≥3.7	≥3.8	KR 21ความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรเป็นไปตามเกณฑ์	S18 ส่งเสริมพัฒนาระบบการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
	KPI19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา)	≥3.51	≥3.6	≥3.7	≥3.8	KR 22 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร	S19 พัฒนาระบบกลไกการบริหารหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI20 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ (ค่าเฉลี่ย/ปี)	≥3.51	≥3.6	≥3.7	≥3.8	KR 23 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	S20 พัฒนาระบบการติดตามการทำงานของบัณฑิตหลังจบการศึกษาภายใน 1 ปี
	KPI21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี)	≥ 70	≥ 80	≥ 85	≥90	KR 24 บัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี เพิ่มขึ้น - ผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาลที่ระดับคะแนนเต็ม5	S21 พัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนตลอดหลักสูตร S22 ส่งเสริมสนับสนุนการเตรียมความพร้อมสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
	KPI22 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี)	≥ 60	≥ 70	≥ 80	≥90	KR 25 นักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) เพิ่มขึ้น	S23 ส่งเสริมและพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและทักษะคอมพิวเตอร์
	KPI23 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี)	≥80	≥90	≥95	100	KR 26 นักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 เพิ่มขึ้น	
	KPI24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	1	**2**	3	4	KR 27 มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART)	S24 พัฒนาเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART)

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI25 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ (ด้านความรู้/ด้านทักษะทางปัญญา/ด้านทักษะการคิดเชิงตัวเลข การสื่อสารหรือเทคโนโลยี)	≥1	≥2	≥3	≥4	KR 28 มีกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ	S25 พัฒนาเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ
	KPI26 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥1	≥2	≥3	≥4	KR 29 มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	S26 พัฒนาเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
	KPI27 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥1	≥2	≥3	≥3	KR 30 มีกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการ นำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา	S27 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการวิจัยและนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา
	KPI28 จำนวนผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ได้รับรางวัล (จิตอาสา, มารยาทดี, ภาวะผู้นำ, เยาวชนดีเด่น, ฯลฯ) (ผลงานหรือรางวัล/ปี)	≥ 3	≥ 4	≥ 5	≥ 5	KR 31 ผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	S28 พัฒนาระบบการสนับสนุนและเชิดชูเกียรตินักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (Strategy Issue) สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	KPI29 ร้อยละของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	≥ร้อยละ35	≥ร้อยละ40	≥ร้อยละ45	≥ร้อยละ45	KR 32 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	S29 พัฒนาระบบกลไกเพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการผลงานวิจัยเพื่อการเผยแพร่
	KPI30 จำนวนเงินสนับสนุนทุนภายในและภายนอกเพื่อการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อคน (บาท/คน/ปี)	≥50,000	≥50,000	≥50,000	≥50,000	KR 33 เงินสนับสนุนทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ	S30 พัฒนาระบบกลไกเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยขอรับทุนทั้งภายในและภายนอกสถาบัน
	KPI31 ร้อยละของงานวิจัยงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	≥ร้อยละ30	≥ร้อยละ30	≥ร้อยละ30	≥ร้อยละ30	KR 34 งานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนผ่านเกณฑ์การประกันคุณภาพ	S31 พัฒนาระบบกลไกการนำผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน
	KPI32 ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	ร้อยละ20	ร้อยละ20	ร้อยละ20	ร้อยละ20	KR 35 มีชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	S32 พัฒนาและสร้างความร่วมมือกับชุมชนเพื่อกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI33 จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตร 1 ปี หลักสูตรปรับปรุง (หลักสูตร/ปี)	-	-	1	-	KR 36 มีหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลหลักสูตร 1 ปี	S33 พัฒนาระบบกลไกการพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้นการบริการวิชาการ เพื่อสร้างรายได้
	KPI34 จำนวนหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพ ต่อยอดอาชีพ Re - Skill และ Up - Skill. (หลักสูตร/ปี)	5	8	8	8	KR 37 มีหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพ ต่อยอดอาชีพ Re - Skill และ Up – Skill ให้บริการวิชาการแก่สังคม -สร้างรายได้จากการบริการวิชาการแก่สังคม	
	KPI35 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ (โครงการ/ปี)	≥ 2	≥ 2	≥ 3	≥ 4	KR 38 มีโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้	S34 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ
	KPI36 วารสารพยาบาลและสาธารณสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI	ได้รับการรับรองจากสภามหาวิทยาลัย	ได้รับการรับรองจากสภามหาวิทยาลัย	ได้รับการรับรองจาก สกอ.	ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI	KR 39 มีวารสารพยาบาลศาสตร์และสาธารณสุขศาสตร์ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI	S35 พัฒนาระบบกลไกการจัดทำและเผยแพร่วาสาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (Strategy Issue) อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	KPI37 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอน กิจกรรมเสริม หลักสูตรและการสร้างเสริมสุขภาพ (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥ 2	≥ 3	≥ 4	≥ 5	KR 40 มีการนำผลการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอนมาพัฒนาการเรียนการสอนและกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	S36 ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรม S37 ส่งเสริมและ สนับสนุนการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
	KPI38 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมหรือโครงการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	ร้อยละ100	ร้อยละ100	ร้อยละ100	ร้อยละ100	KR 41 บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน และนักศึกษามีส่วนร่วมและตระหนักเห็นความสำคัญในการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (Strategy for organisational development) การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
พัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล	KPI39 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไปทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ	1	1	1	1	KR 42 หลักสูตรพยาบาลศาสตร์มีคุณภาพและมาตรฐาน	S38 พัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพ S39 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการประกันคุณภาพการศึกษา
	KPI40 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป	-	-	1	-	KR 43 มีหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน - หลักสูตรมีความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากสังคมโดยกว้าง	
	KPI41 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกชั้นปี (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	1	1	1	1	KR 44 มีกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา	

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI42 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	1	1	1	1	KR 45 มีองค์ความรู้ หรือแนวปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติที่ดี ที่เกิดจากการจัดการความรู้	S40พัฒนากระบวนการจัดการความรู้ตามประเด็นการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง
	KPI43 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความเสี่ยง (Risk Management)	1	1	1	1	KR 46 ระดับความเสี่ยงลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้	S41 พัฒนาระบบการบริหารและจัดการความเสี่ยง
	KPI44 ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพ จำนวน 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา (ร้อยละ/ปี)	100	100	100	100	KR 47 อาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการ วิชาชีพ และตามเกณฑ์คุณภาพ	S42 พัฒนาแผนการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคคลากรสายสนับสนุน
	KPI45 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานอบรม/พัฒนา (ร้อยละ/ปี)	100	100	100	100	KR 48 บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานและตามเกณฑ์คุณภาพ	
	KPI46 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองเพื่อความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพเฉพาะทาง	2	2	2	2	KR 49 บุคลากรสายวิชาการมีเชี่ยวชาญเฉพาะทางการพยาบาลตามสาขาและเป็นตามตามเกณฑ์คุณภาพ	

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	สาขาการพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง) (คน/ปี)					KR 41 บุคคลากรสายวิชาการมีการนำความรู้ ทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะทางการพยาบาลมาพัฒนาจัดการเรียนการสอนและถ่ายทอดประสบการณ์	
	KPI47 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ปรับปรุง ปีการศึกษา 2566	-	≥ 1	≥ 1	≥ 1	KR 50 บุคคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มีความรู้และทักษะ ในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ปรับปรุง ปีการศึกษา 2566	
	KPI48 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอน และ	1	1	1	1	KR 51 บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มีความรู้และทักษะในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการ	

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ห้องเรียนเสมือนจริง (SIMULATION)					เรียนการสอนโดยใช้ห้องเรียนเสมือนจริง (SIMULATION) KR 52 มีแนวทาง/แนวปฏิบัติในการการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ห้องเรียนเสมือนจริง (SIMULATION)	
	KPI49 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอก ในสาขาการพยาบาล (คน/ปี)	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	KR 53 บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอก สาขาการพยาบาลมีความเชียวชาญและสมรรถนะที่สูงขึ้น KR 54 นำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนการสอน	S43 พัฒนาแผนการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI50 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอก ในสาขาข้างเคียงและสาขาที่เกี่ยวข้อง (คน/ปี)	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	KR 55 บุคคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอกตามศาสตร์สาขาวิชา มีเชี่ยวชาญและมีสรรถนะที่สูงขึ้น KR 56 นำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนการสอน	
	KPI51 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์ (คน/ปี)	ร้อยละ 14.93	ร้อยละ 20	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	KR 57 บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ ตามเกณฑ์คุณภาพ KR 58 นำความรู้และประสบการณ์มาถ่ายทอดกับบุคคลากรสายวิชาการเพื่อสร้างแรงบันดาลใจ	S44 พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการ เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
						ในการทำผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ	
	KPI52 จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ที่มีประสิทธิภาพ และได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและทันสมัยอยู่เสมอ (ระบบ/ปี)	1	1	1	1	KR 59 มีระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นปัจจุบัน ที่ผู้บริหารนำไปใช้ในการบริหารงานและประกันคุณภาพการประกันคุณภาพการศึกษา KR 60 เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารองค์กร KR 61บุคลากรทุกระดับมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการงานที่ได้รับการมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	S45 พัฒนาระบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI53 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน (จำนวนกิจกรรมหรือโครงการ /ปี)	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	KR 62 มีแนวทางส่งเสริมสวัสดิการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจกับบุคคลกรทุกระดับ	S46 พัฒนาแนวทางการส่งเสริมสวัสดิการ
	KPI54 จำนวนทุนสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการพยาบาล (การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการพยาบาลกับศิษย์เก่า หรือบุคคลภายนอก (ทุน/ปี)	-	-	2	2	KR 63 จำนวนและวุฒิการศึกษาสาขาการพยาบาล 5 สาขา ได้แก่ 1) การพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 2) การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 3) การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 4) การพยาบาลอนามัยชุมชน 5) การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชเป็นไปตามเกณฑ์การรับรองคุณภาพสภาการพยาบาล	S47 พัฒนาระบบกลไกในการจัดตั้งกองทุนเพื่อการศึกษา

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
						KR KR 64 สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์การรับรองคุณภาพสภาการพยาบาล	
	KPI55 จำนวนทุนสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสาขาการพยาบาลของบุคลากรสายวิชาการ (ทุน/ปี)	-	-	1	1	KR 65 จำนวนและวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นไปตามเกณฑ์การรับรองคุณภาพสภาการพยาบาล	
	KPI56 กองทุนวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์	-	1	1	1	KR 66 บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับการสนับสนุนทุนเพื่อการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	

3. สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

3.1 การจัดสรรงบประมาณรายรับ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามพันธกิจต่าง ๆ ของคณะฯ รวมทั้ง งบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 22,241,400 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) งบประมาณแผ่นดิน

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 19,168,000 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.1) งบอุดหนุนค่าใช้จ่ายตามภารกิจหน่วยงาน จำนวน 1,468,000 บาท

1.2) งบอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการตามจุดเน้น/นโยบายการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ จำนวน 800,000 บาท

1.3) งบลงทุน จำนวน 16,900,000 บาท

2) งบประมาณเงินรายได้

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ จำนวน 3,073,400 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

2.1) งบอุดหนุนค่าใช้จ่ายตามภารกิจหน่วยงาน จำนวน 1,908,000 บาท

2.2) งบอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการตามจุดเน้น/นโยบายการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ จำนวน 1,165,400 บาท

ตารางจำแนกตามภารกิจและประเภทรายจ่าย ดังนี้

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)			รวม	หมายเหตุ
	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	เงินรายได้ (งบเหลือจ่าย)		
1. รายจ่ายด้านบุคลากร	มหาวิทยาลัยเบิกจ่าย				
2. รายจ่ายงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง)	16,900,000	-	-	16,900,000	
3. รายงานตามภารกิจหน่วยงานและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	-	-	-	-	
3.1 ค่าใช้จ่ายตามภารกิจหน่วยงาน	1,468,000	1,908,000	-	**3,376,000**	
3.2 ค่าใช้จ่ายโครงการตามจุดเน้น/นโยบายการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	800,000	1,165,400	-	**1,965,400**	
รวม	**19,168,000**	**3,073,400**	**-**	**22,241,400**	

ตารางสรุปการการใช้งบประมาณแยกตามยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณแผ่นดินที่จัดสรร	งบประมาณรายได้ที่จัดสรร	รวมงบประมาณที่จัดสรร	คิดเป็น %	งบประมาณแผ่นดินที่ใช้ไป	งบประมาณรายได้ที่ใช้ไป	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	คิดเป็น %
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategy Issue) การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	1,170,000	1,205,140	**2,375,140**	**52.30**	1,169,890	1,108,312.70	**2,278,202.70**	**56.45**
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (Strategy Issue) สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้	-	1,284,260	**1,284,260**	**28.28**	-	935,744.36	**935,744.36**	**23.19**
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (Strategy Issue) อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	-	20,000	**20,000**	**0.44**	-	20,000	**20,000**	**0.50**
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (for organisational development)การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์	298,000	564,000	**862,000**	**18.98**	252,578.08	549,248.76	**801,826.84**	**19.86**
รวม	**1,468,000**	**3,073,400**	**4,541,400**	**100**	**1,422,468.08**	**2,613,305.82**	**4,035,773.90**	**100**

ตารางการเบิกจ่ายตามภารกิจหน่วยงานและการขับเคลื่อนยุทธศจำแนกตามโครงการ คณะพยาบาลศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณที่จัดสรร (บาท)			รวม	ร้อยละ	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)			รวม	ร้อยละ
	แผ่นดิน	รายได้	รายได้ (งบเหลือจ่าย)			แผ่นดิน	รายได้	รายได้ (งบเหลือจ่าย)		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategy Issue) การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ										
1.โครงการจัดการเรียนการสอนคณะพยาบาลศาสตร์	1,050,000	1,205,140	-	2,255,140	94.95	1,049,900	1,108,312.70	-	2,158,212.70	94.73
2.โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	50,000	-	-	50,000	2.11	50,000	-	-	50,000	2.20
3.โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	70,000	-	-	70,000	2.94	69,990	-	-	69,990	3.07
รวมเงิน	**1,170,000**	**1,205,140**	**-**	**2,375,140**	**100**	**1,169,890**	**1,108,312.70**	**-**	**2,278,202.70**	**100**
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (Strategy Issue) สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้										
4.โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์	-	63,860	-	63,860	4.97	-	55,060	-	55,060	5.89
5.โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	-	55,000	-	55,000	4.28	-	30,000	-	30,000	3.21
6.โครงการจัดอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	-	1,165,400	-	1,165,400	90.75	-	850,684.36	-	850,684.36	90.90
รวมเงิน	**-**	**1,284,260**	**-**	**1,284,260**	**100**	-	**935,744.36**	**-**	**935,744.36**	**100**

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณที่จัดสรร (บาท)			รวม	ร้อยละ	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)			รวม	ร้อยละ
	แผ่นดิน	รายได้	รายได้ (งบเหลือจ่าย)			แผ่นดิน	รายได้	รายได้ (งบเหลือจ่าย)		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (Strategy Issue) อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น										
7.โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์	-	20,000	-	20,000	100	-	20,000	-	20,000	100
รวมเงิน	**-**	**20,000**	**-**	**20,000**	**100**	**-**	**20,000**	**-**	**20,000**	**100**
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (Strategy for organisational development) การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์										
8.โครงการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	-	150,000	-	150,000	17.40	-	149,998	-	149,998	18.70
9.โครงการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์	-	10,000	-	10,000	1.16	-	10,000	-	10,000	1.25
10.โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในคณะพยาบาล	-	10,000	-	10,000	1.16	-	10,000	-	10,000	1.25
11.โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์	298,000	194,000	-	492,000	57.08	252,578.08	179,250.76	-	431,828.84	53.86
12.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ คณะพยาบาลศาสตร์	-	200,000	-	200,000	23.20	-	200,000	-	200,000	24.94
รวมเงิน	**298,000**	**564,000**	-	**862,000**	**100**	**252,578.08**	**549,248.76**	**-**	**801,826.84**	**100**
รวมเงินทั้งสิ้น	**1,468,000**	**3,073,400**	**-**	**4,541,400**		**1,422,468.08**	**2,613,305.82**	**-**	**4,035,773.90**	

ตารางการเบิกจ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/นโยบาย/จุดเน้น (งบจากมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณที่จัดสรร (บาท)			รวม	ร้อยละ	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)			รวม	ร้อยละ
	แผ่นดิน	รายได้	รายได้ (งบเหลือจ่าย)			แผ่นดิน	รายได้	รายได้ (งบเหลือจ่าย)		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาชุมชนท้องถิ่น										
1.โครงการยกระดับขีดความสามารถของประชาชนในพื้นที่ให้เป็นผู้นำด้านการดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการ	500,000	-	-	500,000	62.50	498,303.60	-	-	498,303.60	62.92
2.โครงการพัฒนาเศรษฐกิจ BCG ในชุมชนท้องถิ่นด้านสุขภาพ Value Creation สู่ตลาด	300,000	-	-	300,000	37.50	293,692	-	-	293,692	37.08
รวมเงิน	**800,000**	**-**	**-**	**800,000**	**100**	**791,995.60**	**-**	**-**	**791,995.60**	**100**

ประมาณการรายรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

1. ประมาณการรายได้วิชาการ

1.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

ลำดับ	รายการ	จำนวน นศ.	ภาคการศึกษา						รวม	หมายเหตุ
			อัตรา	2/2565 (ต.ค.65-มี.ค. 66)	อัตรา	3/2565 (เม.ย.66-พ.ค.66)	อัตรา	1/2566 (มิ.ย.66-ก.ย.66)		
1	นศ.รุ่นที่ 12	73	45,000	**3,285,000**	-	**-**	-	**-**	**3,285,000**	สำเร็จการศึกษา 2/2565
2	นศ.รุ่นที่ 13	69	45,000	**3,105,000**	30,000	**2,070,000**	45,000	**3,105,000**	**8,280,000**	เทอมปกติ 45,000 ฤดูร้อน 30,000
3	นศ.รุ่นที่ 14	95	45,000	**4,275,000**	30,000	**2,850,000**	45,000	**4,275,000**	**11,400,000**	เทอมปกติ 45,000 ฤดูร้อน 30,000
4	นศ.รุ่นที่ 15	100	45,000	**4,500,000**	30,000	**3,000,000**	45,000	**4,500,000**	**12,000,000**	เทอมปกติ 45,000 ฤดูร้อน 30,000
5	นศ.รุ่นที่ 16 (นศ.ใหม่ ปีการศึกษา 2566)	70	-	-	-	-	45,000	**3,150,000**	**3,150,000**	เทอมปกติ 45,000 ฤดูร้อน 30,000 เข้าศึกษา 1/2566
	รวม	**407**		**15,165,000**		**7,920,000**		**15,030,000**	**38,115,000**	

2. หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

1.2 ค่าธรรมเนียมการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

ลำดับ	รายการ	จำนวน คน	ภาคการศึกษา						รวม	หมายเหตุ
			อัตรา	2/2566 (ต.ค.66-มี.ค.67)	อัตรา	3/2566 (เม.ย.67-พ.ค.67)	อัตรา	1/2567 (มิ.ย.67-ก.ย.67)		
1	นศ.รุ่นที่ 4 **ประมาณการรับ 40 คน	40	20,000.00	**800,000.00**	20,000.00	**800,000.00**	-	**-**	**1,600,000.00**	สำเร็จการศึกษา 3/2565 (เข้าศึกษา1/2566)
2	นศ.รุ่นที่ 5 **ประมาณการรับ 40 คน	40	-	**-**	-	**-**	20,000.00	**800,000.00**	**800,000.00**	เทอมปกติ 20,000 ฤดูร้อน 20,000
	รวมงบประมาณ	**80**		**800,000.00**		**800,000.00**		**800,000.00**	**2,400,000.00**	

1.3 ค่าธรรมเนียมพิเศษ ค่าธรรมเนียมแรกเข้า และรายได้อื่น ๆ

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ภาคการศึกษา						รวม	หมายเหตุ
			อัตรา	2/2565	อัตรา	3/2565	อัตรา	1/2566		
1	ค่าธรรมเนียมแรกเข้า นศ.พยาบาลศาสตร์ รุ่นที่ 16	70	-	-	-	-	2,000	**140,000**	**140,000**	ค่าธรรมเนียมแรกเข้า 2,000 บาท
2	ค่าธรรมเนียมแรกเข้า นศ.ผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 4	60	-	-	-	-	2,000	**120,000**	**120,000**	ค่าธรรมเนียมแรกเข้า 2,000 บาท
	รวม	**130**						**260,000**	**260,000**	

1.4 อื่นๆ (ค่าสมัครสอบ)

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ภาคการศึกษา						รวม	หมายเหตุ
			อัตรา	2/2564	อัตรา	3/2564	อัตรา	1/2565		
1	ค่าสมัครสอบ นศ.พยาบาลศาสตร์ รุ่นที่ 16	1,000	-	-	-	-	200	**200,000**	**200,200**	ประมาณการจากปีการศึกษา 2565
2	ค่าสมัครสอบ นศ.ผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 4	100	-	-	-	-	200	**20,000**	**20,200**	ประมาณการจากปีการศึกษา 2565
	รวม		-	-	-	-	**400**	**220,000**	**220,400**	

2. รายได้จากงานบริการวิชาการ

ลำดับ	รายการ	จำนวน	อัตรา	จำนวนครั้ง	รวม
1	พัฒนาทักษะครูพี่เลี้ยง	100	1,000	1	100,000
2	ประชุมวิชาการวันพยาบาลแห่งชาติ	100	1,000	1	100,000
3	ประชาวิชาการประจำปี/อบรมระยะสั้น				-
	3.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัย	200	1,000	1	200,000
	3.2 พัฒนาศักยภาพตามความเชี่ยวชาญวิชาชีพ	200	1,000	2	400,000
	3.3 ประชุมวิชาการประจำปี	200	1,000	1	200,000
	รวม	**800**			**1,000,000**

สรุปประมาณการรายได้ ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	รายการ	จำนวน
1	1.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	38,115,000.00
2	1.2 ค่าธรรมเนียมการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	3,040,000.00
3	1.3 ค่าธรรมเนียมพิเศษ ค่าธรรมเนียมแรกเข้า และรายได้อื่น ๆ	260,000.00
4	1.4 อื่นๆ (ค่าสมัครสอบ)	220,400.00
5	2. รายได้จากงานบริการวิชาการ	1,000,000.00
	รวม	**42,635,400.00**

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566
ตัวชี้วัดในปีงบประมาณ 2566 จำนวน 56 ตัว บรรลุ 47 ตัว คิดเป็นร้อยละ 83.92

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategy Issue) การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ				
KPI1 จำนวนหลักสูตรแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education :OBE) ที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ (หลักสูตร/ปี)	1	✓	-	คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2566) ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล ในการประชุม ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2566 และรับรองจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ในการประชุม ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2566 ปัจจุบันอยู่ระหว่างรับรองหลักสูตรจากคณะกรรมการการอุดมศึกษาแห่งชาติ
KPI2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ/ปี)	100	✓	-	**ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566** มีรายวิชาทั้งหมด 44 วิชา ทุกรายวิชาดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 100
KPI3 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์และออนไซต์ (Hybrid)(ร้อยละ/ปี)	100	✓	-	1) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 2) นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจจากการที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 - 4.80 3) นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปใช้ได้ ค่าเฉี่ย เท่ากับ 4.80 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ รวม 22 รายวิชา โดยแยกออกเป็นดังนี้ **รายวิชาภาคปฏิบัติ จำนวน 13 รายวิชา ดังนี้** 1) รายวิชาปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น 2) รายวิชาปฏิบัติการบริหารการพยาบาลและประสบการณ์วิชาชีพ 3)รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ 2 4)รายวิชาปฏิบัติการพยาบาล

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค
				ผู้สูงอายุ 5)รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 2 6)รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐาน 7) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน 1 8) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 1 9.รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารก และครอบครัว 10) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ 1 11)รายวิชาปฏิบัติการพยาลาลสุขภาพจิตและจิตเวช 12) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน 2 13) รายวิชาปฏิบัติการผดุงครรภ์ **รายวิชาภาคทฤษฎี จำนวน 9 รายวิชา ดังนี้** 1) รายวิชาเศรษฐศาสตร์ 2) รายวิชาเภสัชวิทยา 3) รายวิชาการพยาบาลสุขภาพจิต 4) รายวิชากฎหมายและจริยศาสตร์ 5) รายวิชาหัตถเวชศาสตร์ 6) รายวิชาโภชนศาสตร์สำหรับพยาบาล 7) รายวิชาเศรษฐศาสตร์ 8)รายวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ 2 9)รายวิชาเภสัชวิทยาสำหรับพยาบาล
KPI4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	≥50	✓	-	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลทั้งหมดจำนวน 10 วิชา ,มีการจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) จำนวน 6 รายวิชา คิดเป็นร้อยละ 60
KPI5 ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	≥50	✓	-	รายวิชาจัดการเรียนการสอนแบบ (SIMULATION) จำนวน 11 รายวิชา จาก 13 รายวิชา คิดเป็น 84.62 % 1)รายวิชาปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น 2)รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ 2 3) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 2 4)รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐาน 5) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน 1 6)รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 1 7) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารก และครอบครัว 8) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ 1 9) รายวิชาปฏิบัติการพยาลาลสุขภาพจิตและจิตเวช 10) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน 2 11)รายวิชาปฏิบัติการผดุงครรภ์

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค
KPI6 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	3	✓	-	มีรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงาน ดังนี้ 1) รายวิชาปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น 2)รายวิชาปฏิบัติการบริหารการพยาบาลและประสบการณ์วิชาชีพ 3) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ 2 4)รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุ 5) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 2 6)รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐาน 7)รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน 1 8)รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 1 9)รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดา ทารก และครอบครัว 10.รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ 1 11) รายวิชาปฏิบัติการพยาลาลสุขภาพจิตและจิตเวช 12)รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน 2 13)รายวิชาปฏิบัติการผดุงครรภ์
KPI7 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัยการบริการวิชาการทางสังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	≥4	✓	-	รายวิชาจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 4 รายวิชา 1) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 1 2) รายวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และครอบครัว 3) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ 1 4) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน 1
KPI8 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	≥4	✓	-	**ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566** มีรายวิชาที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม จำนวน 4 รายวิชา คือ 1) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุ 2) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ 1 3) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 1 4) รายวิชา วิชาการพยาบาลมารดาทารก
KPI9 จำนวนนวัตกรรมทางการพยาบาลที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร	≥4	✓	-	นวัตกรรมที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอน จำนวน 4 นวัตกรรม ดังนี้ 1. นวัตกรรม “QR CODE ห่วงใย ใส่ใจเรื่องยา

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค
				2. นวัตกรรม “ตามหาไต ปลอดภัยจากโรคร้าย” 3. นวัตกรรม “ถุงมือบอล บริหารมือ” 4. นวัตกรรม “อาหารปลอดภัย ใส่ใจมารดาและทารก”
KPI10 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	100	✓	-	ร้อยละ 100
KPI11 คะแนนเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	≥4.70	✓	-	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คะแนนเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ เท่ากับ 4.80
KPI12 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	1	✓	-	**ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566** มี 1) โครงการดำเนินงานศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง (กิจกรรมพัฒนาทักษะครูพี่เลี้ยง) 2)โครงการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ : กิจกรรมประชุมวิชาการเนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2566
KPI13 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	100	✓	-	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 บัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 100
KPI14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	≥4.6	✓	-	ความพึงพอใจของนักศึกษา ปีการศึกษา 2565 ภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (M=4.74) และมีแนวโน้มที่ดีขึ้น ในปีการศึกษา 2563 – 2565
KPI15 ร้อยละอัตราการคงอยู่ของนักศึกษา	98	✓	-	อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาจำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 100
KPI16 ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร (ร้อยละ/ปี)	100	✓	-	ผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร จำนวน 73 คน คิดเป็น ร้อยละ 100

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค
KPI17 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	≥3.60	✓	-	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ เท่ากับ 4.76
KPI18 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษา (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา	≥3.7	✓	-	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษา เท่ากับ 4.42
KPI19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา)	≥3.7	✓	-	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร เท่ากับ4.50
KPI20 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ (ค่าเฉลี่ย/ปี)	≥3.7	✓	-	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ เท่ากับ 4.70
KPI21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี)	≥ 85		✓	จำนวนบัณฑิตทั้งหมด 72 คน สามารถสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 30.56
KPI22 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี)	≥ 80	✓	-	จำนวนทั้งหมด 73 คน สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) จำนวน คน คิดเป็นร้อยละ 100
KPI23 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี)	≥95	✓	-	จำนวนทั้งหมด 73 คน สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 100
KPI24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	3	✓	-	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566 มีโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) 2 โครงการ 7 กิจกรรม ดังนี้ 1. โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ได้แก่ การส่งเสริมทักษะการใช้ชีวิต (Soft Skill) การให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค
				smart nurse การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ทักษะภาษาอังกฤษ ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาศักยภาพสโมสรนักศึกษาและสมาคมศิษย์เก่า กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ ได้แก่ งานรับหมวก งานรับแถบหมวกและเข็มเลื่อนชั้นปี กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ 2.โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์ กิจกรรมที่ 10 กิจกรรมการพัฒนาการความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์
KPI25 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ (ด้านความรู้/ด้านทักษะทางปัญญา/ด้านทักษะการคิดเชิงตัวเลข การสื่อสารหรือเทคโนโลยี)	≥3	✓	-	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566 มีโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) 1 โครงการ 6 กิจกรรม ดังนี้ 1. โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ได้แก่ การส่งเสริมทักษะการใช้ชีวิต (Soft Skill) การให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา smart nurse การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ทักษะภาษาอังกฤษ ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาศักยภาพสโมสรนักศึกษาและสมาคมศิษย์เก่า กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค
				กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ ได้แก่ งานรับหมวก งานรับแถบหมวกและเข็มเลื่อนชั้นปี กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ
KPI26 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥3	✓	-	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566 มีโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) 1 โครงการ 1 กิจกรรม ดังนี้ 1. โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ กิจกรรมที่ 2 การปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 2.กิจกรรมอื่นๆ กิจกรรมการให้คำปรึกษาผ่านไลน์ google meet zoom กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนผ่าน google meet zoom
KPI27 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥3	✓	-	1.โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์ กิจกรรมที่ 9 ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ (แก้ไขปัญหา) 2.โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ กิจกรรมที่ 6 การเผยแพร่ผลงานวิชาการ
KPI28 จำนวนผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ได้รับรางวัล (จิตอาสา, มารยาทดี, ภาวะผู้นำ, เยาวชนดีเด่น, ฯลฯ) (ผลงานหรือรางวัล/ปี)	≥ 5	✓	-	1.นายคมเพชร ทากุดเรื่อง ได้รับรางวัลนักศึกษาพยาบาลดีเด่น จากสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สำนักงานสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ โรงแรมสีมาธานี จังหวัดนครราชสีมา วันที่ 3 สิงหาคม 2566 2.รางวัลชนะเลิศสแตนเชียร์ กิจกรรมกีฬาน้องใหม่ Freshy Game ประจำปีการศึกษา 2566 3.รางวัลชนะเลิศอันดับที่ 1 เชียร์หรีดเดอร์ กิจกรรมกีฬาน้องใหม่ Freshy Game ประจำปีการศึกษา 2566

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค
				4.รางวันรองชนะเลิศอันดับที่ 2 วิ่งพลัดกระสอบกิจกรรมกีฬาน้องใหม่ Freshy Game ประจำปี การศึกษา 2566 5. นางสาวเปรมวดี เปลรินทร์ นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 ได้รับรางวัลนักศึกษาดีเด่น ด้านตั้งใจศึกษาเล่าเรียนและมีผลการเรียนเฉลี่ยสูงสุดในคณะ เกรดเฉลี่ย 3.79 6. นายอานนท์ ขะพินิจ นายกสโมสรนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับรางวัลนักศึกษาดีเด่น ด้านการเป็นผู้นำและอุทิศตนเพื่อสังคมส่วนรวมเชิงประจักษ์ 7. นายคมเพชร ทากุดเรือ นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 ได้รับรางวัลนักศึกษาดีเด่นต้นแบบเก่งและดี ผ่านการประเมินและคัดเลือกเพื่อรับรางวัลพระราชทานระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2565

<table>
<tr><th>ตัวชี้วัด
(Key Performance Indicator)</th><th>ค่าเป้าหมาย</th><th>ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)</th><th>ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)</th><th>ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค</th></tr>
<tr><td colspan="5">ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (Strategy Issue) สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้</td></tr>
<tr><td>KPI29 ร้อยละของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ</td><td>≥ร้อยละ45</td><td>✓</td><td>-</td><td>ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566 คิดเป็นร้อยละ 68.92 รายละเอียดดังตาราง
<table>
<tr><th>ระดับคุณภาพ</th><th>ค่าน้ำหนัก</th><th>จำนวน</th><th>ค่าถ่วงน้ำหนัก</th></tr>
<tr><td>- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ</td><td>0.20</td><td>10</td><td>2.0</td></tr>
<tr><td>- มีการยื่นจดอนุสิทธิบัตร</td><td>0.20</td><td>3</td><td>0.60</td></tr>
<tr><td>- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ</td><td>0.40</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>- มีการยื่นจดสิทธิบัตร</td><td>0.40</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ที่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.</td><td>0.60</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2</td><td>0.60</td><td>8</td><td>4.8</td></tr>
<tr><td>- มีการจดแจ้งลิขสิทธิ์</td><td>0.60</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร</td><td>0.80</td><td>1</td><td>0.8</td></tr>
<tr><td>- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1</td><td>0.80</td><td>16</td><td>12.8</td></tr>
<tr><td>- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ2562</td><td>1.00</td><td>2</td><td>2</td></tr>
<tr><td>- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ</td><td>1.00</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน</td><td>1.00</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>- ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ</td><td>1.00</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>- ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร</td><td>1.00</td><td>-</td><td>-</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค
KPI30 จำนวนเงินสนับสนุนทุนภายในและภายนอกเพื่อการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อคน (บาท/คน/ปี)	≥50,000	-	✓	จำนวนเงินสนับสนุนทุนภายในและภายนอก 40,615.38บาท/คน **ปัญหาและอุปสรรค** อาจารย์ติดค้างทุนวิจัยเป็นจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถของบวิจัยทั้งภายในและภายนอกได้ **แนวทางการแก้ปัญหา** เร่งรัดการเบิกจ่ายงบวิจัยและการสรุปรายงานการวิจัยให้แล้วเสร็จเพื่อให้สามารถเขียนขอรับทุนวิจัยได้ ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2567 พบว่า อาจารย์ได้รับงบประมาณสนับสนุนเพิ่มขึ้น

<table>
<tr><th>ตัวชี้วัด
(Key Performance Indicator)</th><th>ค่าเป้าหมาย</th><th>ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)</th><th>ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)</th><th>ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค</th></tr>
<tr><td>KPI31 ร้อยละของงานวิจัยงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน</td><td>≥ร้อยละ30</td><td>✓</td><td>-</td><td>ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566 มีจำนวนงานวิจัย 40 ชิ้น จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 12 ชิ้น คิดเป็นร้อยละ 30
<table>
<tr><th>ที่</th><th>ชื่อโครงการ/ ผู้รับผิดชอบ</th><th>ประเด็นที่นำไปใช้/ สถานที่</th><th>ผลการสะท้อนจากแหล่งการใช้ประโยชน์</th></tr>
<tr><td>1.</td><td>อนัญญา ลาลุน , ลนาไพร ขวาไทย . (2565). ปัจจัยทำนายคุณภาพชีวิตของผู้ดูแล ผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ 2 ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019. วารสารสุขภาพกับการจัดการสุขภาพ. 8(1), 151- 164.</td><td>นำผลการวิจัยใช้ในกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้ดูแลผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ 2 -สถานที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลนาฝาย จังหวัดชัยภูมิ</td><td>ควรมีแนวทางในการการติดตามผู้ดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรคเรื้อรังอื่น ๆ เพื่อค้นหาปัญหาที่อาจเกิดขึ้นเพื่อนำข้อมูลนั้นมาจัดโปรแกรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตแก่ผู้ดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน ตลอดจนโรคเรื้อรังอื่น ๆ</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>ยุภดี สงวนพงษ์ , วาสนา แสงทอง , รจนา เมืองแสน , ศิริพร พึ่งเพ็ชร์. (2565) ศักยภาพการอบรมเลี้ยงดูเด็กประถมวัย ด้วยการกินก่อนเล่น เล่าและการมีส่วนร่วมของผู้ดูแล ณ ตำบลนาฝาย อำเภอเมือง. วารสารศูนย์อนามัยที่ 9. 16(3), 816-833.</td><td>1.นำผลการวิจัยไปใช้ในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กควรวางแผนและมีแนวทางการสร้างเสริมศักยภาพของผู้ดูแลเด็กด้วยการกิน กอดเล่น เล่า เพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยตามช่วงวัย
2.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ดูแลและครอบครัว ชุมชนอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างเครือข่ายในการอบรมเลี้ยงดูเด็กปฐมวัยซึ่งเป็นวัยที่ต้องพึ่งพิง เป็นวัยแห่งการเรียนรู้ ดังนั้นทุกภาคส่วนควรให้ความสำคัญ เพื่อเด็กจะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพของประเทศชาติต่อไป
สถานที่ : ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลนาฝาย จังหวัดชัยภูมิ</td><td>ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ หรือแนวทางการสร้างเสริมศักยภาพผู้ดูแลเด็กเพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กอย่างยั่งยืน</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>พรภัทรา แสนเหลา , สุวารี ทวนวิเศษกุล , ปัญญ์กรินทร์ หอยรัตน์ , สมัคร ตาปราบ . (2565). ความรอบรู้ด้านสุขภาพตามหลัก 3อ 2ส</td><td>กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค ของประชาชนกลุ่มเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ</td><td>นำกิจกรรมไปปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่ โดยเฉพาะพฤติกรรมสูบบุหรี่ ซึ่งทักษะความรู้</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค
KPI32 ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	ร้อยละ20	✓	-	**ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566** ชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จำนวน 4 ชุมชน ดังนี้ 1.ตำบลยางหวาย อำเภอคอนสวรรค์ 2. ตำบลห้วยยาง อำเภอคอนสาร 3. ตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น 4. ตำบลบ้านขาม อำเภอจัตุรัส 5.ตำนาฝาย อำเภอเมือง 6. ตำบลรอบเมือง อำเภอเมือง คิดเป็น ร้อยละ 100
KPI33 จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลหลักสูตร 1 ปี หลักสูตรปรับปรุง (หลักสูตร/ปี)	1	✓	-	**ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566** คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดทำหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566) ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล วันที่ 17 กรกฎาคม 2566
KPI34 จำนวนหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพ ต่อยอดอาชีพ Re - Skill และ Up - Skill. (หลักสูตร/ปี)	8	-	✓	**ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566** คณะพยาบาลศาสตร์ มีหลักสูตร Re - Skill /Up - Skill จำนวน 5 หลักสูตร คือ 1) ประกาศนียบัตร ผู้ดูแลเด็ก 2) ประกาศนียบัตร ผู้ดูแลผู้สูงอายุ 3) ประกาศนียบัตร ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (420 ชั่วโมง) 4) ประกาศนียบัตรการดูแลผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง 5) การดูแลผู้สูงอายุ (70 ชั่วโมง) ได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอน ในปี 2566 จำนวน 3 หลักสูตร คือ 1) หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นสูง (420 ชั่วโมง) 2)หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ (70 ชั่วโมง) 3) โครงการพัฒนาทักษะครูพี่เลี้ยง **ปัญหาและอุปสรรค** อาจารย์พยาบาลมีภาระงานสอนงานบริการวิชาการตามยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเป็นปริมาณมาก จึงส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ครบ 8 หลักสูตร
KPI35 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ (โครงการ/ปี)	≥ 3	✓	-	**ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566** ในปีงบประมาณ 2566 ได้ดำเนินการ จำนวน 4 หลักสูตร คือ 1)โครงการพัฒนาทักษะครูพี่เลี้ยง 2) โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้น “ผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง” 3) โครงการอบรมหลักสูตร “การดูแลผู้สูงอายุ 70 ชั่วโมง” 4) โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค
KPI36 วารสารพยาบาลและสาธารณสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI	ได้รับการรับรองจาก สกอ.	-	✓	**ผลการดำเนินงาน** ใช้งบประมาณในการ ชำระค่าบริการ ThaiJo จำนวน 10,700 บาท และอาจารย์ที่รับผิดชอบบอบรม จำนวน 3,500 บาท **ปัญหาและอุปสรรค** คือ ไม่มีวารสารวิชาการ ตีพิมพ์ในปี 2566
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (Strategy Issue) อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น				
KPI37 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอน กิจกรรมเสริม หลักสูตรและการสร้างเสริมสุขภาพ (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥ 4	✓	-	**ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566** มี 8 กิจกรรม ได้แก่ 1) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ วันเข้าพรรษา วันออกพรรษา วันมาฆบูชา วันอาสาฬหบูชาและวันวิสาขบูชา 2) กิจกรรมวันสำคัญระดับชาติ ได้แก่ วันพ่อแห่งชาติ วันเฉลิม พระชนมพรรษาสมเด็จพระราชินี วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและวันแม่แห่งชาติ เป็นต้น 3)กิจกรรมงานผ้าป่ามหาวิทยาลัย 4) งานกฐินพระราชทาน 5) งานลอยกระทง 6) งานเจ้าพ่อพญาและงานบุญเดือนหก 7) งานวันสถาปนา คณะพยาบาลศาสตร์ 8) งานวันพยาบาลแห่งชาติ
KPI38 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมหรือโครงการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	ร้อยละ100	✓	-	**กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย ผลการดำเนินงานภาพรวม** 1.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (บรรลุเป้าหมาย) - บุคคลภายนอก จำนวน 200 คน - บุคลากรภายใน (นักศึกษา อาจารย์และเจ้าหน้าที่) จำนวน 350 คน 2.ความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม -ค่าเฉลี่ยคะแนนความรู้ที่ได้รับ 4.20 (ระดับดี) 3.การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ -ค่าเฉลี่ยคะแนนการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ 4.25 (ระดับดี) 4.ความพึงพอใจจากการเข้าร่วมกิจกรรม - ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ 4.30 (ระดับดี)

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค
				กิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย ผลการดำเนินงานภาพรวม 1.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (บรรลุเป้าหมาย) - บุคคลภายนอก จำนวน 200 คน - บุคลากรภายใน (นักศึกษา อาจารย์และเจ้าหน้าที่) จำนวน 100 คน 2.ความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม -ค่าเฉลี่ยคะแนนความรู้ที่ได้รับ 4.42 (ระดับดี) 3.การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ -ค่าเฉลี่ยคะแนนการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ 4.40 (ระดับดี) 4.ความพึงพอใจจากการเข้าร่วมกิจกรรม - ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ 4.35 (ระดับดี)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (Strategy for organisational development) การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์				
KPI39 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไปทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ	1	✓	-	**ผลการดำเนินงาน**ปีการศึกษา 2565 1. ระดับหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย 4.22) 2. ระดับคณะ อยู่ในระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย 4.67)
KPI40 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป	1	✓	-	คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล 4 ปี (ปี พ.ศ. 2566-2569)
KPI41 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกชั้นปี (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	1	✓	-	กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (นักศึกษาและบุคลากร)

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค
KPI42 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	1	✓	-	โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์ มีกิจกรรมกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM)
KPI43 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความเสี่ยง (Risk Management)	1	✓	-	โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ มีกิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM)
KPI44 ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพ จำนวน 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา (ร้อยละ/ปี)	100	✓	-	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
KPI45 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานอบรม/พัฒนา (ร้อยละ/ปี)	100	✓	-	บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 8 คน ได้รับการพัฒนาตนเองตามความเชี่ยวชาญดังนี้ 1.โครงการศึกษาดูงานคณะพยาบาลาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา 2.อบรมออนไลน์ กพ. 3.อบรมพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่งของสายสนับสนุน ระดับชำนาญการ จัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
KPI46 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองเพื่อความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพเฉพาะทางสาขาการพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง) (คน/ปี)	2	-	✓	**ปัญหาและอุปสรรค** ปีงบประมาณพ.ศ. 2566 กำหนดให้คณะพยาบาลศาสตร์ อนุมัติการลาศึกษา อบรม หลักสูตรเฉพาะทางการพยาบาล ต่ออาจารย์พยาบาล จำนวน 2 คน และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ อนุมัติให้อาจารย์สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ มีสิทธิ์เข้าอบรมเฉพาะทางการพยาบาล หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน จำนวน 2 คน แต่เนื่องจากอาจารย์ในสาขาไม่สามารถสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อได้ และติดภารกิจออกฝึกภาคปฏิบัติรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ 2 ในช่วงเวลาที่สถาบันการศึกษาที่อยู่ใกล้เคียงจังหวัดชัยภูมิเปิดอบรม ประกอบกับ ไม่สามารถเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรดังกล่าวที่อยู่ในเขตพื้นที่ภาคใต้และภาคเหนือ เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าที่พักจำนวนมาก จึงไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ ทำให้งบประมาณจำนวน 90,000 บาท (เก้าหมื่นบาทถ้วน)

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค
				ที่คณะได้วางแผนไว้ไม่ได้ใช้ คณะจึงขออนุมัติเปลี่ยนแปลงงบประมาณไปใช้ในภารกิจอื่น คือ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน และกิจกรรมแก้ไขปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหา แจ้งให้คณะกรรมการบริหารคณะ แจ้งสาขาที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณเพื่อให้อาจารย์ได้ดำเนินการตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ
KPI47 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ปรับปรุงปีการศึกษา 2566	≥ 1	✓	-	**ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566** 1.โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุน ดังนี้ **1.จัดโดยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ** 1.1 กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำหลักสูตร การจัดหลักสูตรมุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ ในระหว่างวันที่ 28-30 พฤษภาคม 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 1.2 กิจกรรมอบรมให้ความรู้สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนในการเตรียมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ AUN-QA/EdPex วันที่ 23 และ วันที่ 25-26 กันยายน 2566 1.3 กิจกรรมศึกษาดูงานเกี่ยวกับภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุนเกี่ยวกับงานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรระดับปริญญาตรี ในระหว่างวันที่ 23-25 สิงหาคม 2566 1.4 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์ 1.4.1) การพัฒนาตนเองของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 7,000 บาท/คน 1.4.2) การพัฒนาตนเองของอาจารย์ประจำ 5,000 บาท/คน 1.4.3) การพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน 4,000 บาท/คน

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค
				2.จัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 2.1.กิจกรรมพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ ณ เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา 2.2กิจกรรมพัฒนาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของคนในองค์กร (OD) ณ โรงแรมโนโวเทล จังหวัดระยอง
KPI48 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน ในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน โดยใช้ห้องเรียนเสมือนจริง (SIMULATION)	1	✓	-	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566 มีกิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยสถานการณ์และหุ่นจำลอง วันที่ 18-20 มกราคม 2566 คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
KPI49 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอก ในสาขาการพยาบาล (คน/ปี)	≥ 1	✓	-	อาจารย์อนุชา พรมกันยา กำลังศึกษาในระดับปริญญาเอก สาขาการพยาบาล ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
KPI50 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอก ในสาขาข้างเคียงและสาขาที่เกี่ยวข้อง (คน/ปี)	≥ 1	✓	-	อยู่ระหว่างการศึกษาจำนวน 5 คน ดังนี้ 1.อาจารย์สุวารี ทวนวิเศษกุล 2.ผศ.ณัฐปภัสญ์ นวลสีทอง 3.ผศ.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย 4.อาจารย์ลนาไพร ขวาไทย 5. อาจารย์ภัททิรา ก้านทอง

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค
KPI51 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์ (คน/ปี)	ร้อยละ 40	-	✓	**ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566 มีดังนี้** **ปัจจุบันคณะพยาบาลศาสตร์มีอาจารย์ที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 8 คนดังนี้** 1.ผศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิโส 2.ผศ.ดร.ยุภดี สงวนพงษ์ 3.ผศ.ดร.สุวิมรัตน์ รอบรู้เจน 4. ผศ.อณัญญา ลาลุน 5.ผศ.ณัฐปภัสญ์ นวลสีทอง 6.ผศ.ธัญรัศม์ ภุชงค์ชัย 7.ผศ.พรภัทรา แสนเหลา 8.ผศ.อิงคฏา โคตนารา จาก 31 คน คิดเป็น 25.80 % **อาจารย์ที่อยู่ระหว่างรอผลการอ่านบทความวิจัย** 1. อาจารย์ ดร.ปาริชาต ญาตินิยม 2. อาจารย์อมรรัตน์ ผาละศรี 3. อาจารย์ ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์ **อาจารย์ที่ประเมินการสอน รอส่งบทความวิจัย** 1. อาจารย์ภัททิรา ก้านทอง 2. อาจารย์ยุวดี บุญเนาว์ 3. อาจารย์ ดร.เขมิกา ณภัทรเดชานนท์
KPI52 จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ และได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และทันสมัยอยู่เสมอ (ระบบ/ปี)	1	✓	-	มีระบบ MIS ครบ 5 ฐานข้อมูล
KPI53 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน (จำนวนกิจกรรมหรือโครงการ /ปี)	≥ 1	✓	-	**ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566** 1.โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุน ดังนี้ **1.จัดโดยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ**

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน (ไม่บรรลุ)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค
				1.1 กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำหลักสูตร การจัดหลักสูตรมุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ ในระหว่างวันที่ 28-30 พฤษภาคม 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 1.2 กิจกรรมศึกษาดูงานเกี่ยวกับภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุนเกี่ยวกับงานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรระดับปริญญาตรี ในระหว่างวันที่ 23-25 สิงหาคม 2566 1.4 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์ 1.4.1) การพัฒนาตนเองของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 7,000 บาท/คน 1.4.2) การพัฒนาตนเองของอาจารย์ประจำ 5,000 บาท/คน 1.4.3) การพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน 4,000 บาท/คน **2.จัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ** 2.1.กิจกรรมพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ ณ เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา 2.2กิจกรรมพัฒนาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของคนในองค์กร (OD) ณ โรงแรมโนโวเทล จังหวัดระยอง
KPI54 จำนวนทุนสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการพยาบาล (การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการพยาบาลกับศิษย์เก่าหรือบุคคลภายนอก (ทุน/ปี)	2	-	✓	อยู่ระหว่างการดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้รับทุน
KPI55 จำนวนทุนสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสาขาการพยาบาลของบุคลากรสายวิชาการ (ทุน/ปี)	1	-	✓	อยู่ระหว่างการดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้รับทุน
KPI56 กองทุนวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์	1	-	✓	อยู่ระหว่างการดำเนินการ

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategy Issue) การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ											
G1 พัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐานวิชาชีพ G2 พัฒนาผู้เรียนให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและเป็นเลิศ	KPI1 จำนวนหลักสูตรแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education :OBE) ที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ (หลักสูตร/ปี)	กำหนด 1 หลักสูตรในปีงบประมาณ 2566	/	1.โครงการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์ 1.1กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์ 1.2กิจกรรมจัดซื้อหนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาอังกฤษและวารสารภาษาไทยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน 1.3ค่าใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงในการจัดการเรียนการสอน	511,040 438,960 100,000	828,960 276,180 100,000	- - -	1,248,172.70 715,140 194,900	-	2,200,000	อ.เมวดี ศรีมงคล
	KPI2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ/ปี)	ร้อยละ 100	/								
	KPI3 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์และออนไซต์ (Hybrid)(ร้อยละ/ปี)	ร้อยละ 100	/								

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategy Issue) การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ											
	KPI4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	≥25	/								
	KPI5 ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	≥25	/								
	KPI6 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	≥2	/								
	KPI7 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	≥3	/								

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategy Issue) การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ											
	KPI8 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	≥3	/								
	KPI10 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	100	/								
	KPI11 คะแนนเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	≥4.60	/								
	KPI13 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	100	/								

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategy Issue) การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ											
	KPI14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	≥4.50	/								
	KPI15 ร้อยละอัตราการคงอยู่ของนักศึกษา	98	/								
	KPI16 ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร (ร้อยละ/ปี)	95	/								
	KPI18 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษา (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา	≥3.60	/								

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategy Issue) การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ											
	KPI19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา)	≥3.60	/								
	KPI20 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ (ค่าเฉลี่ย/ปี)	≥3.60	/								
	KPI21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี)	≥ 80	×								
	KPI22 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี)	≥ 70	/								
	KPI23 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี)	≥90	/								

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategy Issue) การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ											
G1 พัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐานวิชาชีพ G2 พัฒนาผู้เรียนให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและเป็นเลิศ	KPI2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ/ปี)	100	/	2.โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ 2.1กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน 2.2กิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยสถานการณ์และหุ่นจำลอง 2.3กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ สภาการพยาบาล	30,000 10,000 10,000	- - -	- - -	30,000 10,000 10,000	-	-	อ.เมวดี ศรีมงคล
	KPI3 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์และออนไซต์ (Hybrid)(ร้อยละ/ปี)	100	/								
	KPI4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	≥25	/								
	KPI5 ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	≥25	/								

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategy Issue) การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ											
	KPI19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา)	≥3.60	/								
	KPI21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี)	≥ 80	×								

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategy Issue) การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ											
G2 พัฒนาผู้เรียนให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและเป็นเลิศ	KPI12 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	1	/	3.โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ 3.1กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ได้แก่ การส่งเสริมทักษะการใช้ชีวิต (Soft Skill) การให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา Smart nurse การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ทักษะภาษาอังกฤษ ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาศักยภาพสโมสรนักศึกษาและสมาคมศิษย์เก่า	5,000	-	-	5,000	220,000	-	ผศ.พรภัทรา แสนเหลา
	KPI14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	≥4.50	/								
	KPI17 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	≥3.55	/								
	KPI24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	2	/	3.2กิจกรรมการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	10,000	-	-	9,990			

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategy Issue) การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ											
	KPI25 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5ประการ (ด้านความรู้/ด้านทักษะทางปัญญา/ด้านทักษะการคิดเชิงตัวเลข การสื่อสารหรือเทคโนโลยี)	≥2	/	3.3กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ 3.4กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา 3.5กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพได้แก่ งานรับหมวก งานรับแถบหมวกและเลื่อนเข็มชั้นปี	15,000 15,000 15,000	- - -	- - -	15,000 15,000 15,000			
	KPI26 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥2	/	3.6กิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ	10,000	-	-	10,000			
	KPI27 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥2	/								

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (Strategy Issue) สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้											
G3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก G4 สร้างความร่วมมือและสร้างรายได้	KPI29 ร้อยละของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	≥ร้อยละ40	/	4.โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์ 4.1กิจกรรมการสนับสนุนทุนวิจัยและการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 4.2กิจกรรมการพัฒนาวารสารพยาบาลและสาธารณสุขคณะพยาบาลศาสตร์	- -	43,860 20,000	- -	40,860 14,200	-	50,000	อ.สุวารี ทวนวิเศษกุล
	KPI30 จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยภายในและภายนอกเพื่อการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อคน (บาท/คน/ปี)	≥50,000	×								
	KPI31 ร้อยละของงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	≥ร้อยละ30	/								
	KPI36 วารสารพยาบาลและสาธารณสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI	ได้รับการรับรองจากสภามหาวิทยาลัย	×								

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (Strategy Issue) สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้											
G3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก G4 สร้างความร่วมมือและสร้างรายได้	KPI32 ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	ร้อยละ20	/	5.โครงการบริการวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์ 5.1กิจกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนคณะพยาบาลศาสตร์	-	20,000	-	15,000	-	50,000	อ.สุวารี ทวนวิเศษกุล
	KPI34 จำนวนหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพต่อยอดอาชีพ Re-Skill และUp-Skill. (หลักสูตร/ปี)	8 ในปี 2564 มีจำนวน 4 หลักสูตร	×	5.2กิจกรรมการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้คณะพยาบาลศาสตร์(ประชุมวิชาการ	-	20,000	-	-			
	KPI35 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ (โครงการ/ปี)	≥ 2	/	5.3กิจกรรมการบริการวิชาการ(พัฒนาศักยภาพพยาบาลพี่เลี้ยง)	-	20,000	-	15,000			

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (Strategy Issue) สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้											
G3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก G4 สร้างความร่วมมือและสร้างรายได้	KPI33 จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลหลักสูตร 1 ปี หลักสูตรปรับปรุง (หลักสูตร/ปี)	1 หลักสูตร ในปี 2566	/	6.โครงการจัดอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล					-	720,000	อ.เมวดี ศรีมงคล
				6.1กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์	-	592,600	-	334,020			
				6.2กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้เข้าอบรม	-	50,000	-	48,500			
				6.3กิจกรรมค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ(แก้ไขปัญหา)	-	39,000	-	39,000			
				6.4กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพพยาบาลของบุคลากรสายวิชาการ	-	80,000	-	58,264.36			
				6.5กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อจัดหาวารสารภาษาอังกฤษ และฐานข้อมูลวารสารอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	295,000	-	295,000			

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (Strategy Issue) สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้											
				6.6กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566)	-	30,000	-	30,000			
				6.7ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการจัดการเรียนการสอน	-	78,800	-	45,900			

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (Strategy Issue) อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น											
G5 อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	KPI37 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอน กิจกรรมเสริม หลักสูตร และการสร้างเสริมสุขภาพ (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥4	/	7.โครงการอนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์					-	30,000	ผศ.พรภัทรา แสนเหลา
				7.1กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย	-	5,000	-	5,000			
				7.2กิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย	-	15,000	-	15,000			
	KPI38 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมหรือโครงการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	ร้อยละ100	/								

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (Strategy for organisational development) การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์											
G6 พัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล	KPI39 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไป ทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ	1 หลักสูตร	/	8.โครงการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์					177,610	-	อ.ธมลวรรณ สวัสดิสิงห์
				8.1กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (นักศึกษาและบุคลากร)	-	5,000	-	4,998			
	KPI40 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป	1 หลักสูตร	/	8.2กิจกรรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหน่วยงาน (ระดับหลักสูตร ระดับคณะและฝ่ายสนับสนุน)	-	45,000	-	45,000			
	KPI41 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกชั้นปี (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	1 กิจกรรม	/	8.3กิจกรรมด้านการรับรองสถาบันฯ จากสภาการพยาบาล	-	100,000	-	100,000			

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (Strategy for organisational development) การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์											
G6 พัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล	KPI42 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	1 กิจกรรม	/	9.โครงการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ 9.1กิจกรรมการจัดการความรู้ (KM)	-	10,000	-	10,000	15,000	-	อ.ภัททิรา ก้านทอง
G6 พัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล	KPI43 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความเสี่ยง (Risk Management)	1 เรื่อง	/	10.โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในคณะพยาบาลศาสตร์ 10.1กิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM)	-	10,000	-	10,000	10,000	-	ผศ.อณัญญา ลาลุน

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (Strategy for organisational development) การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์											
G6 พัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล	KPI 24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	3 กิจกรรม	/	11.โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศคณะพยาบาลศาสตร์					9,390	679,720	อ.สุวารี ทวนวิเศษกุล
				11.1ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	83,000	19,000	-	86,738.84			
	KPI 44 ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพ จำนวน 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา (ร้อยละ/ปี)	ร้อยละ 100	/	11.2กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์	160,000	-	-	147,420			
				11.3กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น)	โอนลดงบ	-	-	โอนลดงบ			
	KPI 45 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานอบรม/พัฒนา (ร้อยละ/ปี)	ร้อยละ 100	/	11.4กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้	30,000	-	-	30,000			
				11.5กิจกรรมประชุมกรรมการประจำคณะ	-	100,000	-	80,370			
				11.6กิจกรรมประชุมกรรมการบริหารคณะ	-	5,000	-	3,300			

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (Strategy for organisational development) การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์											
	KPI46 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองเพื่อความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพเฉพาะทางสาขาการพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง) (คน/ปี)	2 คน	×	11.7กิจกรรมประชุมวิชาการเนื่องในวันพยาบาล	-	10,000	-	-			อ.สุวารี ทวนวิเศษกุล
	KPI49 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอกในสาขาการพยาบาล (คน/ปี)	≥1 คน	/	11.8ยกย่องและเชิดชูเกียรติอาจารย์ บุคลากร อาจารย์พี่เลี้ยงศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่าเนื่องในวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์	5,000	-	-	5,000			
	KPI51 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ (คน/ปี)	ร้อยละ40	×	11.9ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์ (แก้ไขปัญหา)	20,000	50,000	-	69,000			
	KPI53 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน (จำนวนกิจกรรมหรือโครงการ /ปี)	≥1 กิจกรรม	/	11.10กิจกรรมการพัฒนาการความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	-	10,000	-	10,000			

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ 2566	บรรลุ (/)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566				งบประมาณที่จัดสรรปีงบ 2566		ผู้รับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	งบประมาณเงินรายได้ (เหลือจ่าย)	รวมงบประมาณที่ใช้ไป	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (Strategy for organisational development) การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์											
G6 พัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล	KPI 52 จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ที่มีประสิทธิภาพและได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและทันสมัยอยู่เสมอ (ระบบ/ปี)	1 ระบบ	/	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ 1.1กิจกรรมการพัฒนาระบบสารนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจตามเกณฑ์รับรองสถาบัน สภาการพยาบาล	-	200,000	-	200,000	-	-	อ.สุวารี ทวนวิเศษกุล

แบบรายงานผลการดำเนินงานความสำเร็จ Objective and Key Results (OKRs)
ระดับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

****

1. ชื่อโครงการ : โครงการการจัดการเรียนการสอนคณะพยาบาลศาสตร์

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

2.1 อาจารย์เมวดี ศรีมงคล รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

3. งบประมาณที่ได้รับ จำนวน .....2,255,140.....บาท **ผลการเบิกจ่าย**.....2,158,212.70.....บาท

งบประมาณที่โอนเปลี่ยนแปลง.....-..... บาท **ผลการเบิกจ่าย**.....-.....บาท

4. วัตถุประสงค์หลัก (O)

4.1 เพื่อการผลิตบัณฑิตตามมาตรฐานการอุดมศึกษาแห่งชาติ

5. ผลลัพธ์หลัก (KR)

5.1 หลักสูตรได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลและเปิดรับนักศึกษาใหม่ ในปีการศึกษา 2566

5.2 อาจารย์มีศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร แบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE)

5.3 บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และมีทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ

5.4 มีการวางแผนอย่างมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษาก่อนเปิดภาคเรียนอย่างน้อย 30 วัน (Master plan)

5.5 มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีแบบออนไลน์

5.6 มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง(SIMULATION)

5.7 มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง(SIMULATION) ร้อยละ 40 ของรายวิชา

5.8 มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน

5.9 มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัยการบริการวิชาการทางสังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

5.10 มีรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม

5.11 รางวัลในการนำเสนอหรือประกวดนวัตกรรมทางการพยาบาลของนักศึกษา

5.12 ผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษาเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

5.13 คุณภาพบัณฑิตเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

5.14 บัณฑิตพยาบาลเข้าถึงข้อมูลแหล่งจ้างงาน

5.15 เพิ่มโอกาสในการได้งานที่มีอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่พึงพอใจ

5.16 บัณฑิตมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี

5.17 ความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร

5.18 อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาเพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาล

5.19 บัณฑิตสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด

5.20 ความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ

5.21 ความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรเป็นไปตามเกณฑ์

5.22 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร

5.23 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

5.24 บัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี เพิ่มขึ้น

- ผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาลที่ระดับคะแนนเต็ม5

5.25 นักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) เพิ่มขึ้น

5.26 นักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 เพิ่มขึ้น

5.27 มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต(SMART)

5.28 มีกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ

5.29 มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

5.30 มีกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการ นำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา

5.31 ผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ

6. พื้นที่/กลุ่มเป้าหมาย.

กิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	**กลุ่มเป้าหมาย**	**สถานที่ดำเนินงาน**	**การดำเนินงานตามแผน**	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
1. กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 301 คน - อาจารย์พยาบาล จำนวน 40 คน	- คณะพยาบาลศาสตร์ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)	✓	✓	✓	✓
			แผนการเบิกจ่าย (1,340,000 บาท)	100,000	900,000	220,000	120,000
2. กิจกรรมจัดซื้อฐานข้อมูลวารสารออนไลน์/หนังสือ/ตำรา	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)		✓		

กิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินงาน	การดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 301 คน - อาจารย์พยาบาล จำนวน 40 คน		**แผนการเบิกจ่าย** (715,140 บาท)		715,140		
3.กิจกรรมค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการจัดการเรียนการสอน	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 301 คน - อาจารย์พยาบาล จำนวน 40 คน	- คณะพยาบาลศาสตร์ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)	✓	✓	✓	✓
			แผนการเบิกจ่าย (100,000 บาท)	20,000	60,000	20,000	10,000

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

คณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในปีงบประมาณ 2565 ในกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์ ครบทุกวิชา

คณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในปีงบประมาณ 2565 ในกิจกรรมจัดซื้อฐานข้อมูลวารสารออนไลน์/หนังสือ/ตำราเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนโดยได้ซื้อฐานข้อมูลและวารสาร หนังสือครบตามแผน

7.2 รายละเอียดผลการดำเนินงานรายกิจกรรม

กิจกรรม	ผลดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	1) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 2) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจจากการที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 - 4.80 3) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปใช้ได้ ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.80
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมจัดซื้อฐานข้อมูลวารสารออนไลน์/หนังสือ/ตำราเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 -30 กันยายน	1) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100

กิจกรรม	ผลดำเนินงาน
2566 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการจัดการเรียนการสอน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ และแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	1) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100

หมายเหตุ : กิจกรรมมีการโอนเปลี่ยนแปลงให้รายงานผลการดำเนินงานด้วย

7.3 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์หลัก	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	
	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน
จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่	คน	60	คน	100
นักศึกษาคงอยู่ทุกชั้นปี	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	95	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	100
บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาแต่ละปีการศึกษา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	90	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	100
บัณฑิตที่ได้งานทำใน 1 ปี	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	100
ผลประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (โดยผู้ใช้บัณฑิต/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	100
นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายผ่านเกณฑ์การวัดผลสมรรถนะพื้นฐานด้านไอที IC3	ร้อยละ	80	ร้อยละ	100
นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายผ่านเกณฑ์การวัดผล CEFR (B1)	ร้อยละ	80	ร้อยละ	100
นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายมีทักษะการนำเสนองานและการใช้สื่อดิจิทัล	ร้อยละ	80	ร้อยละ	100
นักศึกษาทุกชั้นปี ได้รับการวัดและพัฒนาสมรรถนะชั้นปี	ร้อยละ	100	ร้อยละ	100
หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุงปี 2565 ที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล	จำนวนหลักสูตร	1	จำนวนหลักสูตร	1

ผลลัพธ์หลัก	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	
	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน
มีคลังข้อสอบ (พัฒนาความร่วมมือยกระดับมาตรฐานด้านการเรียนการสอนเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ)	คลังข้อสอบ 8 รายวิชา จำนวนชุด	2	คลังข้อสอบ 8 รายวิชาจำนวนชุด	16

8. การประเมินผล

☑บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ .(อธิบาย).....

☐ ไม่สามารถประเมินผลได้ เนื่องจาก.....

9. ผลกระทบ (impact)

ด้านเศรษฐกิจ.

มหาวิทยาลัยมีรายได้จากจำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น

ด้านสังคม.

คณะพยาบาลศาสตร์ มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการศึกษากับหน่วยงานภายนอก

บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ ได้งานทำตามเป้าหมายและผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจ

ด้านการศึกษา

นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์มีคุณภาพตามมาตรฐานการอุดมศึกษาแห่งชาติ

นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์มีทักษะด้านภาษาอังกฤษและดิจิทัลเป็นที่ยอมรับ

ด้านสิ่งแวดล้อม

ไม่มี

10. เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาผลการดำเนิน

ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา	ผลการดำเนินงานปีปัจจุบัน
กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์	การจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์บรรลุวัตถุประสงค์
กิจกรรมจัดซื้อฐานข้อมูลวารสารออนไลน์/หนังสือ/ตำราเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน ฐานข้อมูลวารสารออนไลน์ใช้ได้น้อยหนังสือยังไม่ได้ตามสัดส่วน **เกณฑ์สภาการพยาบาล** มีหนังสือการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพไม่น้อยกว่า 50 เล่มต่อนักศึกษา 1 คน ในกรณีที่มีฐานข้อมูล	คณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดซื้อฐานข้อมูลวารสารออนไลน์ใหม่ชื่อCinahl completeซึ่งเป็นข้อมูลทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและการพยาบาลมากกว่า 1,200 รายการที่นักศึกษาและอาจารย์สามารถสืบค้นได้อย่างสะดวกและคณะพยาบาลศาสตร์มีหนังสือทางการพยาบาลและ

ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา	ผลการดำเนินงานปีปัจจุบัน
หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ที่เข้าถึงได้ง่าย ให้มีหนังสือไม่น้อยกว่า 20 เล่ม ต่อนักศึกษา 1 คน	วิทยาศาสตร์สุขภาพ มีวารสารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษครบทุกสาขาวิชาทางการพยาบาล

11. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้การดำเนินโครงการฯ และกิจกรรมต่าง ๆ ดำเนินการได้ไม่สะดวก
- การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่สามารถยืมเงินทดรองจ่ายได้ ทำให้ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ต้องสำรองจ่ายก่อน

12. แนวทางแก้ไข/แนวทางพัฒนา

- ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ในรูปแบบ On Line และ On Site ตามมาตรการของจังหวัดชัยภูมิ
- วางแผนการยืมเงินทดรองจ่ายในการดำเนินโครงการฯ ล่วงหน้า และหาแนวทางแก้ไขให้ระบบการบริหารจัดการด้านเอกสารการเงินดำเนินการด้วยความรวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น

12. รูปภาพกิจกรรม (ไฟล์รูปภาพ)



กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติ



กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติ



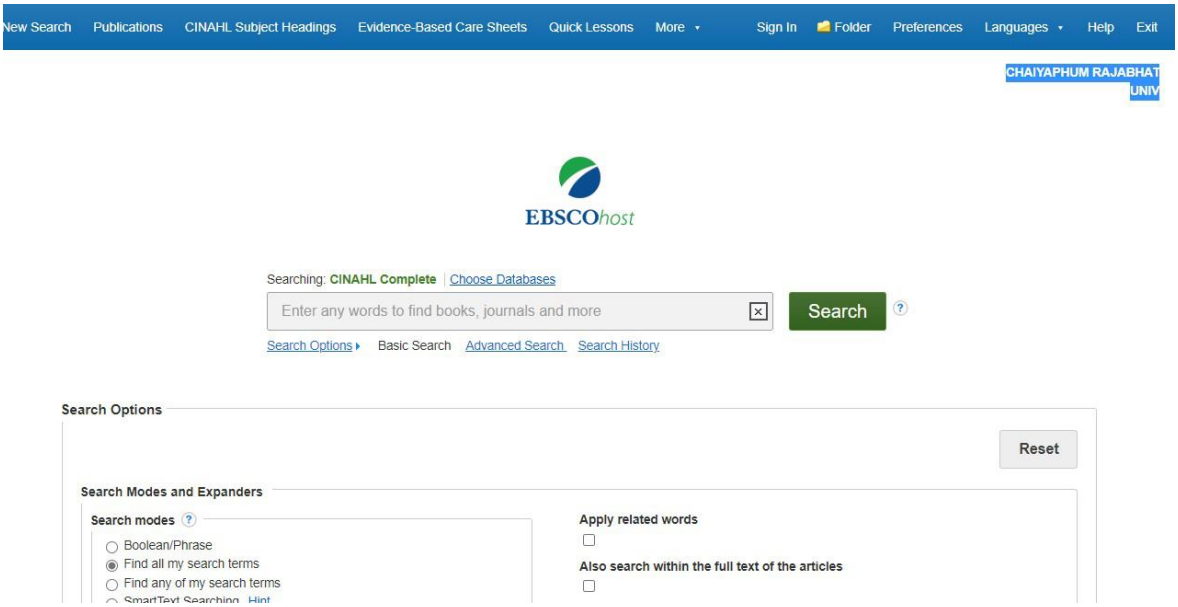
กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติ



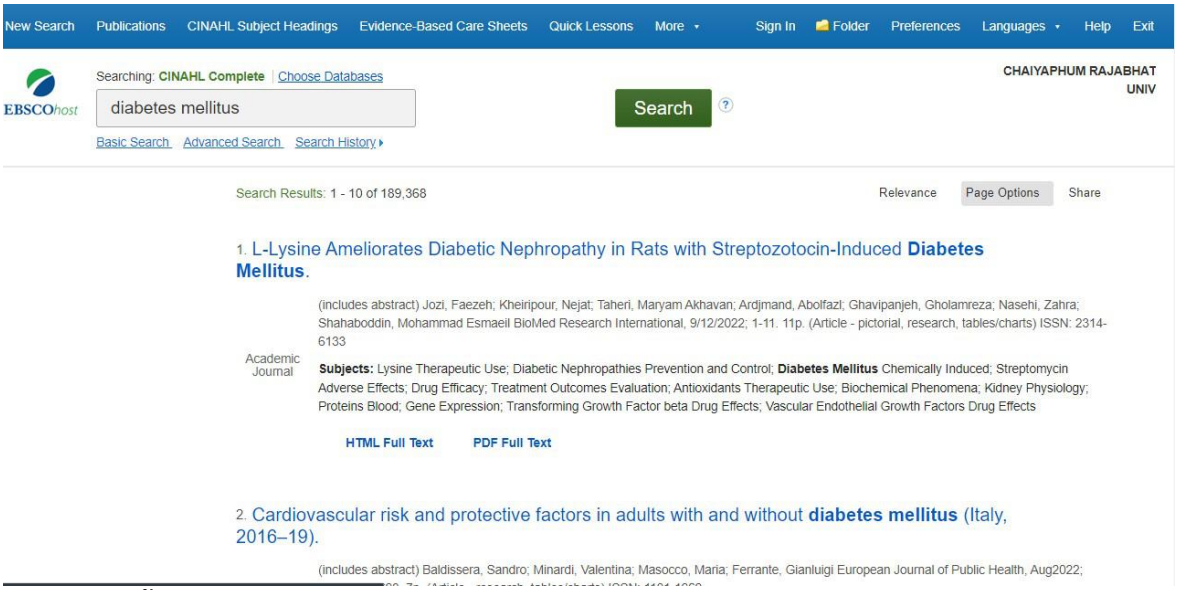
กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติ



กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์



กิจกรรมจัดซื้อฐานข้อมูลวารสารออนไลน์/หนังสือ/ตำราเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน ฐานข้อมูลวารสารออนไลน์ใช้ได้น้อยหนังสือยังไม่ได้ตามสัดส่วน



กิจกรรมจัดซื้อฐานข้อมูลวารสารออนไลน์/หนังสือ/ตำราเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน ฐานข้อมูลวารสารออนไลน์ใช้ได้น้อยหนังสือยังไม่ได้ตามสัดส่วน



กิจกรรมจัดซื้อฐานข้อมูลวารสารออนไลน์/หนังสือ/ตำราเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน ฐานข้อมูลวารสารออนไลน์ใช้ได้น้อยหนังสือยังไม่ได้ตามสัดส่วน



กิจกรรมจัดซื้อฐานข้อมูลวารสารออนไลน์/หนังสือ/ตำราเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน ฐานข้อมูลวารสารออนไลน์ใช้ได้น้อยหนังสือยังไม่ได้ตามสัดส่วน



กิจกรรมจัดซื้อฐานข้อมูลวารสารออนไลน์/หนังสือ/ตำราเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน ฐานข้อมูลวารสารออนไลน์ใช้ได้น้อยหนังสือยังไม่ได้ตามสัดส่วน

แบบรายงานผลการดำเนินงานความสำเร็จ Objective and Key Results (OKRs)
ระดับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
****

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ.

2.1 อาจารย์เมวดี ศรีมงคล รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

3. งบประมาณที่ได้รับ จำนวน .....50,000..... บาท **ผลการเบิกจ่าย**.....50,000.....บาท

งบประมาณที่โอนเปลี่ยนแปลง..... บาท **ผลการเบิกจ่าย**.....บาท

4. วัตถุประสงค์หลัก (O)

4. วัตถุประสงค์หลัก (O)

4.1 เพื่อการผลิตบัณฑิตตามมาตรฐานการอุดมศึกษาแห่งชาติ

5. ผลลัพธ์หลัก (KR)

5.1 มีการวางแผนอย่างมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษาก่อนเปิดภาคเรียนอย่างน้อย 30 วัน (Master plan)

5.2 มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีแบบออนไลน์

5.3 มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง(SIMULATION)

5.4 มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง(SIMULATION) ร้อยละ 40 ของรายวิชา

5.5 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร

5.6 บัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี เพิ่มขึ้น

- ผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาลที่ระดับคะแนนเต็ม5

6. พื้นที่/กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	**กลุ่มเป้าหมาย**	**สถานที่ดำเนินงาน**	**การดำเนินงานตามแผน**	**ไตรมาส 1** (ต.ค.-ธ.ค. 65)	**ไตรมาส 2** (ม.ค.-มี.ค. 66)	**ไตรมาส 3** (เม.ย.-มิ.ย. 66)	**ไตรมาส 4** (ก.ค.-ก.ย.66)
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 301 คน - อาจารย์พยาบาล จำนวน 40 คน	- คณะพยาบาลศาสตร์ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)	✓	✓		
			แผนการเบิกจ่าย	20,000	10,000		

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินงาน	การดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
			(จำนวน 30,000 งบประมาณ)				
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยสถานการณ์และหุ่นจำลอง	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 301 คน - อาจารย์พยาบาล จำนวน 40 คน	คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)	✓	✓	✓	✓
			แผนการเบิกจ่าย (จำนวน 10,000 งบประมาณ)		10,000		
กิจกรรมที่ 3 : .กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพสภาการพยาบาล	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 301 คน - อาจารย์พยาบาล จำนวน 40 คน	คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)	✓	✓	✓	✓
			แผนการเบิกจ่าย (จำนวน 10,000 งบประมาณ)		10,000		

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

7.1 กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน โดยจัดอบรมการวัดและประเมินผล การตัดเกรด และการวิเคราะห์ข้อสอบ การออกข้อสอบ และคลังข้อสอบ โดยอาจารย์ทุกท่านได้เข้าร่วม

7.2.กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยสถานการณ์และหุ่นจำลอง จัดให้อาจารย์ได้ trainning การจัดการเรียนการสอนโดยใช้สถานการณ์จำลอง Simmulation ในทุกสาขาวิชาที่คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

7.3.กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ สภาการพยาบาล ทางคณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดติวทบทวนให้นักศึกษาชั้นปี 4 ในช่วงสุดท้ายของการเรียนโดยจัดติวทบทวนทุกสาขาวิชา โดยจัดอาจารย์ภายในสาขาและเชิญอาจารย์ภายนอกสถาบันที่มีประสบการณ์การติวมาเพื่อมาช่วยขับเคลื่อนให้นักศึกษามีผลการสอบใบประกอบวิชาชีพที่ดี

7.2 รายละเอียดผลการดำเนินงานรายกิจกรรม

กิจกรรม	ผลดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน 13 มิถุนายน 2565 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ และวันที่ 1-2 กันยายน 2565 ศึกษาดูงานด้านการสอน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และวิทยาลัยพยาบาลสระบุรี	1) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 2) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจจากการที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ระดับดีมากคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.50 3) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ ค่าเฉี่ย เท่ากับ 4.68
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยสถานการณ์และหุ่นจำลอง วันที่ 18-20 มกราคม 2566 คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	1) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 2) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจจากการที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ระดับดีมากคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 3) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ ค่าเฉี่ย เท่ากับ 4.66
กิจกรรมที่ 3 : .กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ สภาการพยาบาล ระหว่างวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2565 - 15 มีนาคม 2565 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	1) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 2) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจจากการที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ระดับดีมากคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.56 3) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ ค่าเฉี่ย เท่ากับ 4.88

หมายเหตุ : กิจกรรมมีการโอนเปลี่ยนแปลงให้รายงานผลการดำเนินงานด้วย

7.3 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์หลัก	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	
	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน
1. มีการวางแผนอย่างมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษาก่อนเปิดภาคเรียนอย่างน้อย 30 วัน (Master plan)	ร้อยละ	100	ร้อยละ	100
2. มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีแบบออนไลน์	ร้อยละ	100	ร้อยละ	100
3. มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	รายวิชา	≥50	รายวิชา	≥50
4. มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) ร้อยละ 40 ของรายวิชา	รายวิชา	≥50	รายวิชา	≥50
5. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร	ความพึงพอใจ	≥3.7	ความพึงพอใจ	≥3.7
6. บัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี เพิ่มขึ้น - ผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาลที่ระดับคะแนนเต็ม5	จำนวนบัณฑิต	≥85	จำนวนบัณฑิต	≥85

8. การประเมินผล

☑ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ .....(อธิบาย).....

☐ ไม่สามารถประเมินผลได้ เนื่องจาก.....

9. ผลกระทบ (impact)

ด้านสังคม

มีเครือข่ายความร่วมมือการจัดการศึกษาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยสถานการณ์และหุ่นจำลองเพิ่มมากขึ้น

ด้านการศึกษา

มีความร่วมมือจากสถาบันการศึกษาชั้นนำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านการศึกษาที่จะสามารถให้ข้อมูลและช่วยในการขับเคลื่อนคณะให้มีมาตรฐาน

ด้านสิ่งแวดล้อม

ไม่มี

10. เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาผลการดำเนิน

ผลการดำเนินงานปีทีผ่านมา (2565)	ผลการดำเนินงานปีปัจจุบัน(2566)
มีคลังข้อสอบเครือข่ายราชภัฏ	มีคลังข้อสอบทุกกลุ่มวิชา
มีเครือข่ายความร่วมมือการจัดการศึกษาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยสถานการณ์และหุ่นจำลอง เพิ่มขึ้น 8 สถาบัน	ทุกกลุ่มวิชามีการสอนโดยใช้ SIMULATION ทั้งทฤษฎีและ Lab
การเตรียมความพร้อมในการสอบใบประกอบวิชาชีพสภาการพยาบาลมีอาจารย์จากสถาบันภายนอกที่มีประสบการณ์มาช่วยติวทบทวน	ผลการสอบสภารอบ 3 ปี สอบได้ร้อยละ 84

11. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่สามารถยืมเงินทดรองจ่ายได้ ทำให้ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ต้องสำรองจ่ายก่อน

12. รูปภาพกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน

วันที่ 13- 14 มิถุนายน 2566

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำประมวลรายวิชา Course Learning Outcome : CLO หลักสูตรการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome-based education OBE)



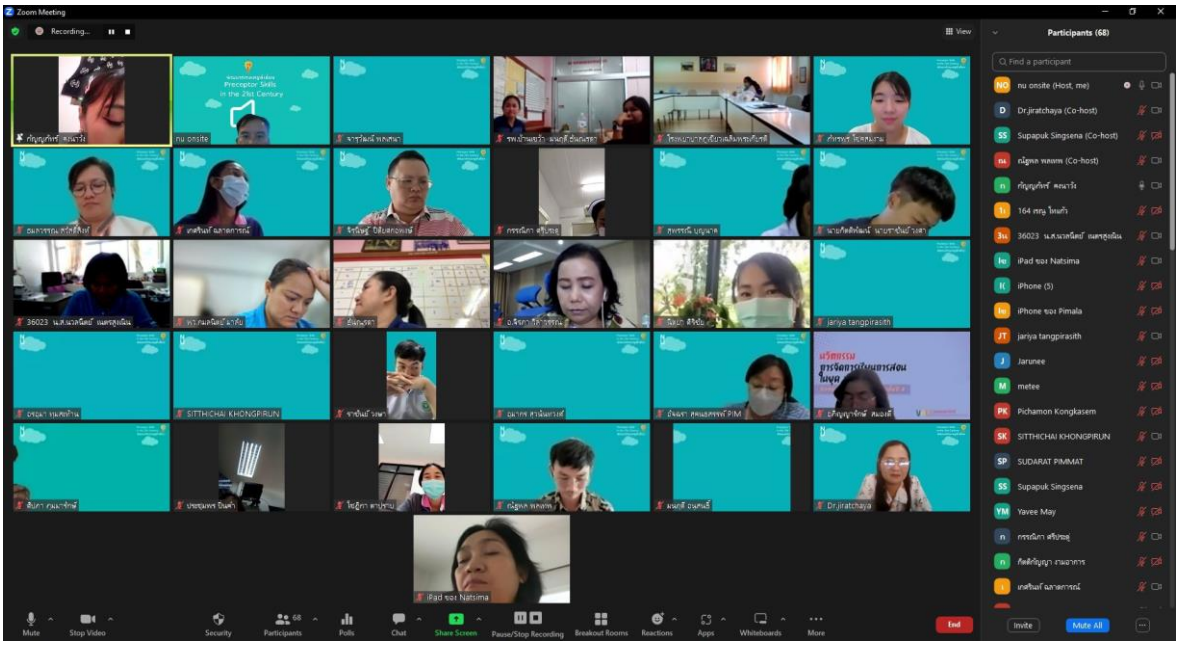


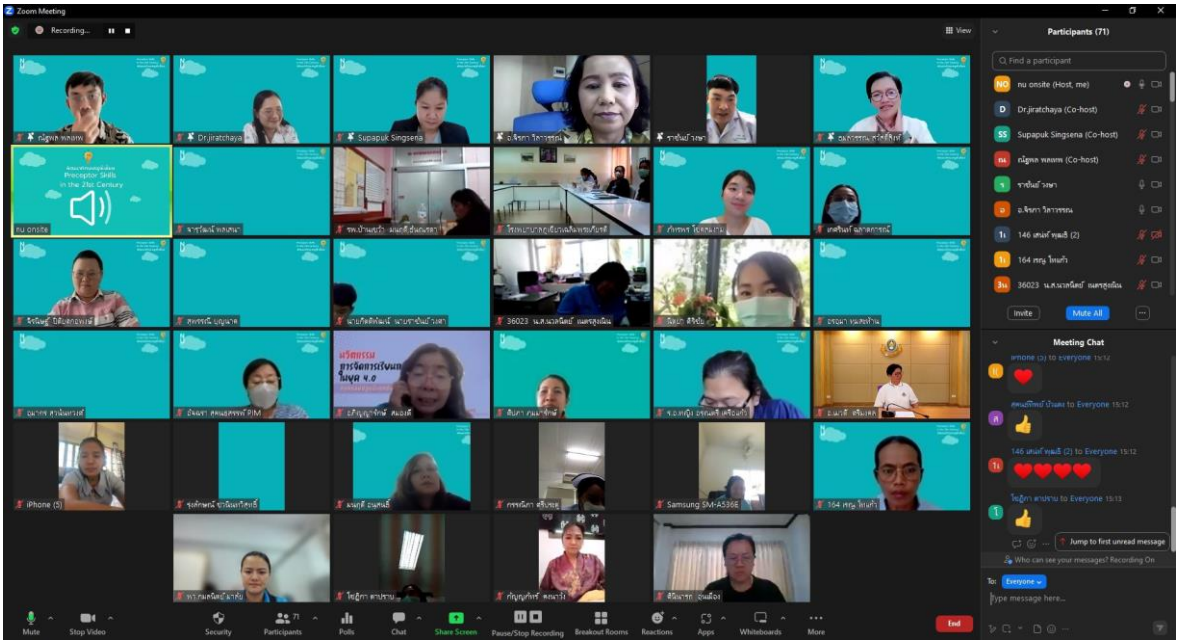




กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน

วันที่ 16- 18 สิงหาคม 2566



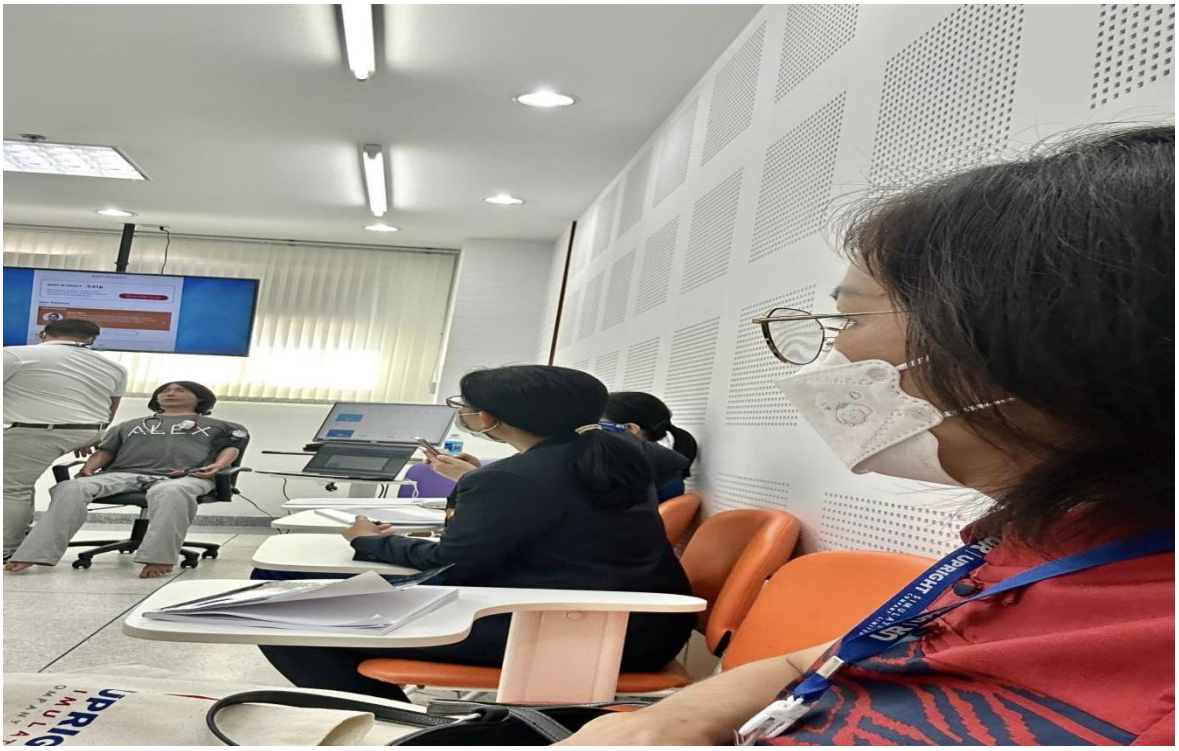


กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยสถานการณ์และหุ่นจำลอง

วันที่ 18-20 มกราคม 2566 คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี






ALEX



กิจกรรมที่ 3 : .กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ สภาการพยาบาล

ระหว่างวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 -28 มีนาคม 2566





แบบรายงานผลการดำเนินงานความสำเร็จ Objective and Key Results (OKRs)
ระดับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
****

1.ชื่อโครงการ : โครงการจัดการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

2.1 อาจารย์เมวดี ศรีมงคล รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

3. งบประมาณที่ได้รับ จำนวน .....1,256,640.....บาท **ผลการเบิกจ่าย**.....846,484.36.....บาท
งบประมาณที่โอนเปลี่ยนแปลง.....-..... บาท **ผลการเบิกจ่าย**.....-.....บาท

4. วัตถุประสงค์หลัก (O)

4.1 เพื่อผลิตบุคลากรทางการพยาบาลระดับผู้ช่วยพยาบาลตอบสนองความต้องการของสังคม ลดภาวะเสี่ยงในผู้รับบริการได้เบื้องต้น

5. ผลลัพธ์หลัก (KR)

5.1 จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลหลักสูตร 1 ปี หลักสูตรปรับปรุง (หลักสูตร/ปี)

6. พื้นที่/กลุ่มเป้าหมาย.

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินงาน	การดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
1. กิจกรรมการจัดการอบรมการเรียนการสอนแบบปกติและ Online	- รุ่นที่ 3 จำนวน 38 คน - รุ่นที่ 4 จำนวน 40 คน	คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)	✓	✓	✓	✓
			แผนการเบิกจ่าย (592,600 บาท)	154,912	150,492	222,932	64,264
2.กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้เข้าอบรม ประกอบด้วย 2.1 กิจกรรมปฐมนิเทศ 2.2 กิจกรรมรับหมวกและเครื่องหมายผู้ช่วยพยาบาล	- รุ่นที่ 3 จำนวน 38 คน - รุ่นที่ 4 จำนวน 40 คน	คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)	✓		✓	
			แผนการเบิกจ่าย (50,000 บาท)	25,000		25,000	

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินงาน	การดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
2.3 กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 2.4 กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ							
3.กิจกรรมค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ(แก้ไขปัญหา)	- รุ่นที่ 3 จำนวน 37 คน - รุ่นที่ 4 จำนวน 30 คน	คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)	✓	✓	✓	✓
			แผนการเบิกจ่าย (39,000)	10,000	10,000	10,000	9,000
4.กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพพยาบาลของบุคลากรสายวิชาการ	-อาจารย์พยาบาล จำนวน 37 คน	คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)	✓	✓	✓	✓
			แผนการเบิกจ่าย (80,000 บาท)	20,000	20,000	20,000	20,000
5.กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อจัดหาวารสารภาษาอังกฤษ และฐานข้อมูลวารสารอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ	- รุ่นที่ 3 จำนวน 37 คน - รุ่นที่ 4 จำนวน 40 คน	คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)	✓	✓		
			แผนการเบิกจ่าย (295,000 บาท)	99,000	200,000		
6.กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวารสารหนังสือ ตำราทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ	- รุ่นที่ 3 จำนวน 37 คน - รุ่นที่ 4 จำนวน 40 คน	คณะพยาบาลศาสตร์					
7.กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566)	- รุ่นที่ 3 จำนวน 37 คน - รุ่นที่ 4 จำนวน 30 คน	คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)	✓	✓		
			แผนการเบิกจ่าย (30,000 บาท)	10,000	20,000		

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินงาน	การดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
8.กิจกรรมค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการจัดการเรียนการสอน	- รุ่นที่ 3 จำนวน 37 คน - รุ่นที่ 4 จำนวน 30 คน	คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)	✓	✓	✓	✓
			แผนการเบิกจ่าย (78,800 บาท)	20,000	20,000	28,800	10,000

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ได้เปิดหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลเป็น รุ่นที่ 3 มีจำนวนนักศึกษาตลอดหลักสูตรคงเหลือทั้งหมด 37 คน จบการศึกษา 35 คน ค้างชำระค่าบำรุงการศึกษา 2 คน (อยู่ในกระบวนการชำระ) ในโครงการจัดการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล ทางคณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินกิจกรรมทั้ง 8 กิจกรรมครบ คิดเป็น ร้อยละ 100

7.2 รายละเอียดผลการดำเนินงานรายกิจกรรม

กิจกรรม	ผลดำเนินงาน
1.กิจกรรมการจัดการอบรมการเรียนการสอนแบบปกติและ Online ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	1) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 2) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจจากการที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ระดับมากคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.50 3) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.60
2.กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้เข้าอบรม ประกอบด้วย 2.1 กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ วันที่ 22 สิงหาคม 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	1) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 2) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจจากการที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ระดับมากคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 3) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.40
2.2 กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบัณฑิต ในศตวรรษที่ 21	1) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100

กิจกรรม	ผลดำเนินงาน
วันที่ 18-19 สิงหาคม 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	2) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจจากการที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ระดับดีมากคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.68 3) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ ค่าเฉี่ย เท่ากับ 4.38
2.3 กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ วันที่ 8 มิถุนายน 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	1) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 2) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจจากการที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ระดับดีมากคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.55 3) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ ค่าเฉี่ย เท่ากับ 4.70
2.4 กิจกรรมรับหมวกและเครื่องหมายผู้ช่วยพยาบาล วันที่ 12 พฤศจิกายน 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 2) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจจากการที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ระดับดีมากคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.89 3) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ ค่าเฉี่ย เท่ากับ 4.80
3.กิจกรรมค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ(แก้ไขปัญหา)	กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100
4.กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพพยาบาลของบุคลากรสายวิชาการ	กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100
5. กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อจัดหาวารสารภาษาอังกฤษ และฐานข้อมูลวารสารอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ	กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100
6. กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวารสารหนังสือ ตำราทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ	กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100
7. กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566)	กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100

กิจกรรม	ผลดำเนินงาน
8. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการจัดการเรียนการสอน	กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100

หมายเหตุ : กิจกรรมมีการโอนเปลี่ยนแปลงให้รายงานผลการดำเนินงานด้วย

7.3 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์หลัก	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	
	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรม	รุ่นที่ 3 จำนวนคน รุ่นที่ 4 จำนวนคน	37 11	รุ่นที่ 3 จำนวนคน รุ่นที่ 4 จำนวนคน	37 11
จำนวนผู้ที่ผ่านการอบรม ในแต่ละรุ่น	ร้อยละ	80	ร้อยละ	80

8. การประเมินผล

☑ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ อธิบาย).....

☐ ไม่สามารถประเมินผลได้ เนื่องจาก

9. ผลกระทบ (impact)

ด้านเศรษฐกิจ

-

ด้านสังคม

คณะพยาบาลศาสตร์มีผู้เข้าร่วมอบรมได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

ผู้เข้าร่วมอบรมได้งานทำตามเป้าหมายและผู้ใช้งานหรือผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจ

ด้านการศึกษา

ผู้เข้าร่วมอบรมมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพของสภาการพยาบาล

ด้านสิ่งแวดล้อม.

-

10. เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาผลการดำเนิน

ผลการดำเนินงานปีทีผ่านมา	ผลการดำเนินงานปีปัจจุบัน
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ได้เปิดหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลเป็น รุ่นที่ 3 มีจำนวนนักศึกษาทั้งหมด 38 คน ในปีการศึกษา 2565 ทางคณะพยาบาลศาสตร์ได้เขียนขอทุนจาก กสศ.(กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา) ได้รับทุนจำนวน 12 คน ทาง กสศ.เป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร รวมทั้งให้เงินเดือนเดือนละ 7500 บาทเป็นเวลา 1 ปี ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้เด็กที่มีฐานะยากจนได้รับโอกาสที่ดีทางการศึกษา และนักศึกษาผู้ช่วยพยาบาล 16 เป็นคนที่สมัครเข้าเรียนตามระบบปกติ รวมทั้งหมด 38 คน ในโครงการจัดการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมต่างๆจัดรูปแบบปกติ นักศึกษาเข้าเรียนแบบ On site คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินกิจกรรมทั้ง 7 กิจกรรมครบ คิดเป็นร้อยละ 100	สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ได้เปิดหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลเป็น รุ่นที่ 3 มีจำนวนนักศึกษาตลอดหลักสูตรคงเหลือทั้งหมด 37 คน จบการศึกษา 35 คน ค้างชำระค่าบำรุงการศึกษา 2 คน (อยู่ในกระบวนการชำระ) ในโครงการจัดการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมต่างๆจัดรูปแบบปกติ นักศึกษาเข้าเรียนแบบ On site คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินกิจกรรมทั้ง 8 กิจกรรมครบ คิดเป็น ร้อยละ 100

11. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

11.1 ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด

- การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่สามารถยืมเงินทดรองจ่ายได้ ทำให้ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ต้องสำรองจ่ายก่อน

11.2 แนวทางแก้ไข/แนวทางพัฒนา

- วางแผนการยืมเงินทดรองจ่ายในการดำเนินโครงการฯ ล่วงหน้า และหาแนวทางแก้ไขให้ระบบ การบริหารจัดการด้านเอกสารการเงินดำเนินการด้วยความรวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น

12. รูปภาพกิจกรรม

กิจกรรมการจัดการอบรมการเรียนการสอนแบบปกติและ Online

กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่



กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่







กิจกรรมรับหมวกและเครื่องหมายผู้ช่วยพยาบาล







กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ




พิธีมอบประกาศนียบัตร






พิธีมอบประกาศนียบัตร
ผู้สำเร็จการศึกษา
หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่น 3
ปีการศึกษา 2565
8 มิถุนายน 2566
ณ ห้องประชุมพระยาภักดีชุมพล 1 ชั้น 3
คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบัณฑิต ในศตวรรษที่ 21







แบบรายงานผลการดำเนินงานความสำเร็จ Objective and Key Results (OKRs)
ระดับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
****

1. รหัสโครงการ : โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์.

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ.

2.1 อาจารย์ภัททิรา ก้านทอง อาจารย์

3. งบประมาณที่ได้รับ จำนวน 10,000 บาท **ผลการเบิกจ่าย** 10,000 บาท

งบประมาณที่โอนเปลี่ยนแปลง.....-..... บาท **ผลการเบิกจ่าย**.....-.....บาท

4. วัตถุประสงค์หลัก (O)

4.1 เพื่อระบุและรวบรวมความรู้ที่มีคุณค่าภายในองค์กร ทั้งความรู้ที่ชัดเจน (Explicit knowledge) และความรู้ทีฝังในตัวบุคคล (Tacit knowledge) หัวข้อการนำการจัดการความรู้ไปใช้ในงานผลิตบัณฑิต และงานวิจัย

4.2 เพื่อจัดระเบียบและจัดเก็บความรู้ให้เข้าถึง แบ่งปัน ทำงานร่วมกัน สร้างสรรค์ร่วมกัน และค้นหาได้ง่าย ด้วยฐานข้อมูลเป็นแบบ Real-time ผ่านเว็บไซด์ และระบบ MIS ของคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

4.3 เพื่อสร้าง เผยแพร่ และนำแนวทางปฏิบัติที่ดีไปใช้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ

5. ผลลัพธ์หลัก (KR)

5.1 เพิ่มศักยภาพในการสร้างสรรค์นวัตกรรมและการเติบโต หัวข้อการนำการจัดการความรู้ไปใช้ในงานผลิตบัณฑิต และงานวิจัย ทำให้สามารถนำไปพัฒนาแนวคิด กระบวนการ หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ที่เพิ่มมูลค่าให้กับงานของตนได้

5.2 ทำให้บุคคลภายในองค์กรเข้าถึงได้ง่าย ช่วยให้เรียกข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ประหยัดเวลาและความพยายาม ซึ่งช่วยในการหลีกเลี่ยงการคิดค้นสิ่งใหม่ๆ ซ้ำกับผู้อื่นและไม่ทำผิดพลาดซ้ำอดีต

5.3 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยรวม เมื่อผู้เชี่ยวชาญทุ่มเทเวลาและความพยายามในการกำหนดเทคนิคและกลยุทธ์ในการนำแนวปฏิบัติที่ดีที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

6. พื้นที่/กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินงาน	การดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
1. แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้	บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)	/			
			แผนการเบิกจ่าย (จำนวนงบประมาณ)	ไม่ใช้งบ			
2. ระบุและรวบรวมความรู้ที่ชัดเจน (Explicit knowledge) และความรู้ทีฝังในตัวบุคคล (Tacit knowledge)	บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)		/		
			แผนการเบิกจ่าย (จำนวนงบประมาณ)		ไม่ใช้งบ		
3. จัดระเบียบและจัดเก็บความรู้ให้เข้าถึง แบ่งปัน ทำงานร่วมกัน สร้างสรรค์ร่วมกัน และค้นหาได้ง่ายด้วยฐานข้อมูลเป็นแบบ Real-time ผ่านเว็บไซต์และระบบ MIS ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)			/	
			แผนการเบิกจ่าย (จำนวนงบประมาณ)			ไม่ใช้งบ	
4. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้าง เผยแพร่ และนำแนวทางปฏิบัติที่ดีไปใช้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ	บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)				/
			แผนการเบิกจ่าย (10,000 บาท)				10,000

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

ผลลัพธ์ที่สำคัญของกระบวนการพัฒนาแนวทางปฏิบัติที่ดี การจัดการความรู้ครั้งนี้ได้นำมาซึ่งการค้นพบที่สำคัญผ่านกระบวนรวบรวมและแก้ไขปัญหาโดยใช้กระบวนการวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูล และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เส้นทางการพัฒนาแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดได้นำไปสู่การระบุกลยุทธ์เชิงนวัตกรรมที่ปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ 3 หัวข้อหลัก คือ การตีพิมพ์บทความวิจัยในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus/ISI) และระดับชาติ (TCI1,TCI2) การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อการขอทุนวิจัยภายนอก การจัดการเรียนรู้ Simulation Based Learning; SBL และนวัตกรรม นอกจากนี้การจัดการความรู้ยังได้มาซึ่งปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญ ความท้าทายที่อาจเกิดขึ้น และกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจนได้แนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด ซึ่งช่วยให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนความสำเร็จที่ยั่งยืนในสาขาของตนได้ทั้งงานผลิตบัณฑิตและงานวิจัย

7.2 รายละเอียดผลการดำเนินงานรายกิจกรรม

กิจกรรม	ผลดำเนินงาน
1. แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้	เสร็จสิ้น
2. ระบุและรวบรวมความรู้ที่ชัดเจน (Explicit knowledge) และความรู้ที่ฝังในตัวบุคคล (Tacit knowledge)	ระบุและรวบรวมความรู้โดยใช้ Google Form เป็นเครื่องมือ แบ่งเป็น 3 หัวข้อ ได้แก่ - การตีพิมพ์บทความวิจัยในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus/ISI) และระดับชาติ (TCI1,TCI2) - การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อการขอทุนวิจัยภายนอก - การจัดการเรียนรู้ Simulation Based Learning; SBL และนวัตกรรม
3. จัดระเบียบและจัดเก็บความรู้ให้เข้าถึง แบ่งปัน ทำงานร่วมกัน สร้างสรรค์ร่วมกัน และค้นหาได้ง่าย ด้วยฐานข้อมูลเป็นแบบ Real-time ผ่านเว็บไซต์ และระบบ MIS ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	จัดระเบียบและจัดเก็บความรู้โดยการทำงานผ่าน Web Browser (เว็บเบราว์เซอร์ https://nu.cpru.ac.th) ให้เข้าถึง แบ่งปัน ทำงานร่วมกัน สร้างสรรค์ร่วมกัน และค้นหาได้ง่าย ด้วยฐานข้อมูลเป็นแบบ Real-time ผ่านเว็บไซต์ และระบบ MIS ของคณะพยาบาลศาสตร์ ทั้งฐานข้อมูลการจัดการความรู้ และการสร้างแนวปฏิบัติที่ดี เกิดเป็น link (ลิงค์) เอกสารดังต่อไปนี้ - แผนการจัดการความรู้ 2564 https://drive.google.com/file/d/1tBDf-kcksrJrZkWPdry2-GPeaXmKycz9/view?usp=sharing แผนการจัดการความรู้ 2565 https://drive.google.com/file/d/1gCqblMHAls3K0uO_yWvLhtyZNuUFVjM1/view?usp=sharing - ระบบและกลไกการจัดการความรู้ https://drive.google.com/open?id=1VHU4ZPFSsrlsM0IMNGLqxk2UfMA_yUV

กิจกรรม	ผลดำเนินงาน
	- คู่มือแผนการจัดการความรู้ https://drive.google.com/file/d/1P8WhlQoMmflgYWoP4vzSPLh2Nsox9eN/view?usp=sharing - คู่มือการเขียนโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ทุนสนับสนุน https://drive.google.com/open?id=1TzGdPjLe9U6dJUQ0uF66tpNwMtPGSin2 - แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความรู้ด้านการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมกระบวนการคิดขั้น https://drive.google.com/file/d/1ToI_Mv6qlnxOYDxKp7brvOclcgX_85H9/view?usp=sharing - แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การผลิตผลงานวิชาการเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI และนานาชาติ https://drive.google.com/file/d/16kpMpWCVgS1a_TzRibJJW_-Fc6ybQk6/view?usp=sharing
4. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้าง เผยแพร่ และนำแนวทางปฏิบัติที่ดีไปใช้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้าง เผยแพร่ และนำแนวทางปฏิบัติที่ดีไปใช้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยการทำงานผ่าน On-site และ Online ผ่าน Web Browser (เว็บเบราว์เซอร์ https://www.canva.com) ต่อยอดจากการทำแนวปฏิบัติที่ดีเป็น Infographic (อินโฟกราฟิก) เกิดเป็น link (ลิงค์) เอกสารดังต่อไปนี้ - Best Practice การคิดอย่างมีวิจารณญาณ https://www.canva.com/design/DAFvvZvlDbA/PEXjDBPdQpsTz7OlZR6Cow/edit?utm_content=DAFvvZvlDbA&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton - Best Practice การพัฒนาทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ_SBL https://www.canva.com/design/DAFvyYGDWg4/9zGUcXATZZpTSy-YgCmYWw/edit?utm_content=DAFvyYGDWg4&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton - Best Practice การตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ 1 https://www.canva.com/design/DAFvzUs09wY/G9vBtHnmxJvKA-ZzrkK4Vw/edit?utm_content=DAFvzUs09wY&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton - Best Practice การตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ 2 https://www.canva.com/design/DAFvzkVkCZQ/MuWypV4W0fKcBX1XCGSGMw/edit?utm_content=DAFvzkVkCZQ&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton ผลการประเมินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ อายุ min 33 max 59 average 46.7 ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 7 (28.0%) อาจารย์ 16 (64.0%) เจ้าหน้าที่บุคลากร 2 (8.0%)

<table>
<tr><th>กิจกรรม</th><th>ผลดำเนินงาน</th></tr>
<tr><td></td><td>
การศึกษาสูงสุด
ปริญญาตรี 2 (8.0%) ปริญญาโท 15 (60.0%)
ปริญญาเอก 8 (32.0%)
ประสบการณ์การทำงาน
0-2 ปี 2 (8.0%) 3-4 ปี 4 (16.0%)
5-6 ปี 2 (8.0%) 7-8 ปี 3 (12.0%)
มากกว่า 10 ปี 14 (56.0%)
<table>
<tr><th>รายการประเมิน</th><th>N</th><th>$\overline{X}$</th><th>SD</th><th>มากที่สุด</th><th>มาก</th><th>ปานกลาง</th><th>น้อย</th><th>น้อยที่สุด</th></tr>
<tr><td>ภาพรวม</td><td>25</td><td>4.4</td><td>0.6</td><td>208 (48.9%)</td><td>183 (43.06%)</td><td>34 (8%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr>
<tr><td>บริบทการประชุม</td><td>25</td><td>4.4</td><td>0.6</td><td>48 (48%)</td><td>44 (44%)</td><td>8 (8%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr>
<tr><td>ปัจจัยนำเข้า</td><td>25</td><td>4.4</td><td>0.7</td><td>135 (49.1%)</td><td>116 (42.18%)</td><td>24 (8.7%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr>
<tr><td>กระบวนการ</td><td>25</td><td>4.4</td><td>0.6</td><td>183 (48.8%)</td><td>160 (42.67%)</td><td>32 (8.5%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr>
<tr><td>ผลลัพธ์</td><td>25</td><td>4.5</td><td>0.6</td><td>25 (5%)</td><td>23 (46%)</td><td>2 (4%)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

หมายเหตุ : กิจกรรมมีการโอนเปลี่ยนแปลงให้รายงานผลการดำเนินงานด้วย

7.3 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์หลัก	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	
	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน
สร้างสรรค์นวัตกรรมหัวข้อการนำการจัดการความรู้ไปใช้ในงานผลิตบัณฑิต และงานวิจัย	- ผลงานตีพิมพ์ TCI1 - ผลงานตีพิมพ์ TCI2 - ผลงานตีพิมพ์ Scopus - ผลงานทรัพย์สินทางปัญญา	4 6 1 1 1	- ผลงานตีพิมพ์ TCI1 - ผลงานตีพิมพ์ TCI2 - ผลงานตีพิมพ์ Scopus - ผลงานทรัพย์สินทางปัญญา	17 12 7 1 1

ผลลัพธ์หลัก	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	
	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน
	- Process innovation การพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ - Process innovation การตีพิมพ์ผลงานวิจัยฐาน TCI และนานาชาติ	1	- Process innovation การพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ - Process innovation การตีพิมพ์ผลงานวิจัยฐาน TCI และนานาชาติ	1
ทำให้บุคคลภายในองค์กรเข้าถึงได้ง่าย ช่วยให้เรียกข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ประหยัดเวลาและความพยายาม ซึ่งช่วยในการหลีกเลี่ยงการคิดค้นสิ่งใหม่ๆ ซ้ำกับผู้อื่น และไม่ทำผิดพลาดซ้ำอดีต	- Link file O แผนการจัดการความรู้ 2564 แผนการจัดการความรู้ 2565 O ระบบและกลไกการจัดการความรู้ O คู่มือแผนการจัดการความรู้ O คู่มือการเขียนโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ทุนสนับสนุน O แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความรู้ด้านการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมกระบวนการคิดขั้นสูง O แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การผลิตผลงานวิชาการเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ใน	1 1 1 1 1	- Link file O แผนการจัดการความรู้ 2564 แผนการจัดการความรู้ 2565 O ระบบและกลไกการจัดการความรู้ O คู่มือแผนการจัดการความรู้ O คู่มือการเขียนโครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ทุนสนับสนุน O แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความรู้ด้านการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมกระบวนการคิดขั้นสูง O แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การผลิตผลงานวิชาการเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ใน	1 1 1 1 1

ผลลัพธ์หลัก	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	
	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน
	ฐานข้อมูล TCI และนานาชาติ O Best Practice การคิดอย่างมีวิจารณญาณ O Best Practice การพัฒนาทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ_SBL O Best Practice การตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ 1 O Best Practice การตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ 2	1 1 1 1	ฐานข้อมูล TCI และนานาชาติ O Best Practice การคิดอย่างมีวิจารณญาณ O Best Practice การพัฒนาทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ_SBL O Best Practice การตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ 1 O Best Practice การตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ 2	1 1 1 1
เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยรวมเมื่อผู้เชี่ยวชาญทุ่มเทเวลาและความพยายามในการกำหนดเทคนิคและกลยุทธ์ในการนำแนวปฏิบัติที่ดี	- ไฟล์ Co-working, co-creation and sharing Best practice การพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ - ไฟล์ Co-working, co-creation and sharing Best practice การตีพิมพ์ผลงานวิจัยฐาน TCI และนานาชาติ	1 1	- ไฟล์ Co-working, co-creation and sharing Best practice การพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ - ไฟล์ Co-working, co-creation and sharing Best practice การตีพิมพ์ผลงานวิจัยฐาน TCI และนานาชาติ	1 1

8. การประเมินผล

☑ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ .....(อธิบาย).....

☐ ไม่สามารถประเมินผลได้ เนื่องจาก.....

9. ผลกระทบ (impact)

9.1 ด้านเศรษฐกิจ

ไม่มี

9.2 ด้านสังคม

ด้านสังคมการจัดการเรียนรู้เป็นการส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยการบูรณาการการจัดการความรู้เป็นวิธีการที่มีประสิทธิภาพที่สามารถปฏิวัติวิธีการที่เราได้รับรักษาและใช้ความรู้ตลอดชีวิตของเรา การเรียนรู้ไม่ได้จำกัดอยู่ที่การศึกษาอย่างเป็นทางการเท่านั้น ด้วยการบูรณาการการจัดการความรู้เข้ากับชีวิตประจำวันของเราเราสามารถสร้างข้อมูลเชิงลึก สิ่งนี้เกี่ยวข้องกับการใช้ประโยชน์จากเครื่องมือและเทคนิคต่าง ๆ ในการระบุ รวบรวม จัดระเบียบ จัดเก็บ และดึงความรู้ออกมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตั้งแต่แพลตฟอร์มดิจิทัลไปจนถึงวิธีการดั้งเดิมเช่นการจดบันทึกหรือการบันทึกประจำวัน เป้าหมายคือการสร้างระบบที่ครอบคลุมที่สนับสนุนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้การเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านการจัดการความรู้ส่งเสริมการทำงานร่วมกันและการแบ่งปัน เน้นความสำคัญของการสร้างเครือข่าย

9.3 ด้านการศึกษา

การศึกษาและนวัตกรรมสามารถปรับปรุงได้อย่างมากโดยการบูรณาการการจัดการความรู้ การจัดการความรู้เกี่ยวข้องกับการรวบรวมองค์กรและการเผยแพร่ข้อมูลภายในองค์กรหรือสถาบันการศึกษาอย่างเป็นระบบ ด้วยการบูรณาการการจัดการความรู้เข้ากับระบบการศึกษาเราสามารถสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่มีพลวัตและมีประสิทธิภาพมากขึ้น วิธีหนึ่งในการจัดการความรู้สามารถเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาคือการอำนวยความสะดวกในการแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดีในหมู่นักการศึกษาหรือบุคลากร บุคลากรมักจะพัฒนาวิธีการสอนที่เป็นนวัตกรรมหรือกลยุทธ์ที่ให้ผลลัพธ์เชิงบวกในห้องเรียนหรือการทำงานเท่านั้น อย่างไรก็ตามข้อมูลเชิงลึกที่มีค่าเหล่านี้มักถูกจำกัด อยู่ที่ห้องเรียนหรือการทำงานแต่ละแห่งและไม่ได้แบ่งปันกับนักการศึกษาคนอื่น ๆ ด้วยการใช้ระบบการจัดการความรู้ครูสามารถจัดทำเอกสารและแบ่งปันการปฏิบัติที่ประสบความสำเร็จกับเพื่อนร่วมงานได้อย่างง่ายดายทำให้สามารถนำเทคนิคการสอนที่มีประสิทธิภาพมาใช้อย่างกว้างขวาง นอกจากนี้การบูรณาการการจัดการความรู้เข้ากับการศึกษาสามารถช่วยให้บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนรู้ของตนเอง การศึกษาเป็นการถ่ายโอนข้อมูลจากบุคลากรไปยังบุคลากรและนักศึกษาทางเดียว อย่างไรก็ตามด้วยเครื่องมือการจัดการความรู้ เช่น แพลตฟอร์มออนไลน์หรือพื้นที่ทำงานร่วมกันนักเรียนสามารถมีส่วนร่วมในการสร้างและแบ่งปันความรู้สิ่งนี้ส่งเสริมความรู้สึก การมีส่วนร่วมของนักศึกษาและบุคลากร

9.4 ด้านสิ่งแวดล้อม

ไม่มี

10. เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาผลการดำเนิน

ผลการดำเนินงานปีทีผ่านมา (2565)	ผลการดำเนินงานปีปัจจุบัน(2566)
โดยรวมแล้ว การจัดการความรู้ในปีที่ผ่านมามีการระบุ รวบรวม และแบ่งปัน แต่ขาดการวิเคราะห์การมีส่วนร่วม เพื่อให้ได้ผลและผลลัพธ์ของการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	โดยรวมแล้ว การจัดการความรู้ในปีที่ผ่านมามีการระบุ รวบรวม และแบ่งปัน แต่ขาดการวิเคราะห์การมีส่วนร่วม เพื่อให้ได้ผลและผลลัพธ์ของการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และยังขาดการมีส่วนร่วมและการวัดการนำไปใช้ของหน่วยงานนอกองค์กร จึงมีความคิดริเริ่มที่จะทำการเก็บข้อมูล Marketing website Google Analytics ได้แก่ ข้อมูล o Audience behavior: New vs. retaining o View rates o Download rates o Share rates

11. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาหนึ่งในความท้าทายหลักในการจัดการความรู้คือปริมาณและความหลากหลายของข้อมูลที่มีอยู่ ด้วยการถือกำเนิดของเทคโนโลยีองค์กรสามารถเข้าถึงข้อมูลจำนวนมหาศาลจากแหล่งต่าง ๆ เช่นเอกสารภายในอีเมลสื่อสังคมออนไลน์และฐานข้อมูลภายนอก ข้อมูลจำนวนมากนี้ทำให้บุคลากรสามารถค้นหาความรู้ที่เกี่ยวข้องได้ยากเมื่อต้องการซึ่งนำไปสู่ความไร้ประสิทธิภาพและเสียเวลา

อุปสรรคอีกประการหนึ่งในการจัดการความรู้คือการต่อต้านการแบ่งปันความรู้ภายในองค์กร. บ่อยครั้งที่บุคลากรลังเลที่จะแบ่งปันความเชี่ยวชาญหรือแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดเนื่องจากกลัวว่าจะสูญเสียความได้เปรียบในการแข่งขันหรือความมั่นคงในงาน. ความคิดนี้ทำให้การทำงานร่วมกันไม่มีประสิทธิภาพ และขัดขวางการเติบโตโดยรวม และศักยภาพด้านนวัตกรรมขององค์กร

ข้อเสนอแนะเพื่อจัดการกับความท้าทายเหล่านี้องค์กรควรใช้ระบบการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพซึ่งใช้เทคโนโลยีในการจัดระเบียบและจัดหมวดหมู่ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งอาจรวมถึงการใช้อัลกอริธึมการค้นหาอัจฉริยะการติดแท็กข้อมูล การเก็บข้อมูล Marketing website โดย Google Analytics ได้แก่ ข้อมูล Audience behavior: New vs. retaining View rates Download rates Share rates และระบบการจัดการเนื้อหาที่เปิดใช้งานการดึงความรู้ที่เกี่ยวข้องออกมาใช้ได้ง่าย

12. รูปภาพกิจกรรม













แบบรายงานผลการดำเนินงานความสำเร็จ Objective and Key Results (OKRs)
ระดับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
****

1. รหัสโครงการ : โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

2.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อณัญญา ลาลุน อาจารย์

3. งบประมาณที่ได้รับ จำนวน .....10,000..... บาท **ผลการเบิกจ่าย**.... 10,000.....บาท

งบประมาณที่โอนเปลี่ยนแปลง.....-..... บาท **ผลการเบิกจ่าย**..... -.....บาท

4. วัตถุประสงค์หลัก (O)

4.1 พัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล

5. ผลลัพธ์หลัก(KR)

5.1 ระดับความเสี่ยงลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

5.2 อาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ได้เข้าร่วมโครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงคิดเป็น ร้อยละ100

6. พื้นที่/กลุ่มเป้าหมาย (ระบุโดยละเอียด)

6.1 บุคลากร อาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ จำนวน 17 คน

รวมผู้เข้าร่วมโครงการ **จำนวน 17 คน**

(บรรลุเป้าหมาย คิดเป็น 100 %)

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

รายการตัวชี้วัด		หน่วย	แผน/ผลการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงานของโครงการ		อธิบายสาเหตุที่ไม่สามารถบรรลุตามแผน
			แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ	
เชิงปริมาณ							
1.	จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการ	ครั้ง	1	1	✓		
2.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	17	17	✓		
เชิงคุณภาพ							
1.	โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	100	100	✓		
2.	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ที่ได้รับ	ร้อยละ	3.5 ขึ้น	3.94	✓		.

เชิงเวลา	
วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินโครงการ	**อธิบายสาเหตุที่ไม่สามารถบรรลุตามแผน**
แผน 21 กันยายน พ.ศ. 2566	
ผล แล้วเสร็จวันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2566	

สรุปผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายจากการเข้าร่วมโครงการฯ โดยใช้แบบประเมินผลความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ค่าเฉลี่ยภาพรวม 4.26, S.D. = 0.94

(คิดเป็นร้อยละ 100)โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายการประเมินฯ	**ค่าเฉลี่ย**	**S.D.**	**ระดับ**
1. การประชาสัมพันธ์โครงการฯให้รับทราบก่อนเริ่มกิจกรรม	3.76	1.00	มาก
2.ความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินโครงการฯ	4.00	0.91	มาก
3. ความเหมาะสมของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินโครงการฯ	3.59	1.14	มาก
4. ความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินโครงการฯ	4.06	0.87	มาก
5. ความเหมาะสมของระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินโครงการฯ	4.12	0.90	มาก
6. ความเหมาะสมของวัน เวลา สถานที่ที่ใช้ในการดำเนินโครงการฯ	4.29	0.75	มาก
7. ความเหมาะสมของรูปแบบที่ใช้ในการดำเนินโครงการฯ	3.82	0.98	มาก
8. ความเหมาะสมของลำดับขั้นตอนที่ใช้ในการดำเนินโครงการฯ	3.88	0.76	มาก
9. การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ	3.94	1.21	มาก
10.ความสามารถของผู้ดำเนินโครงการฯ	3.75	0.90	มาก
11.ท่านต้องการให้จัดโครงการฯในลักษณะเดียวกันนี้อีกอย่างต่อเนื่อง	4.07	0.77	มาก
สรุปภาพรวม	3.94	0.80	มาก

7.2 รายละเอียดผลการดำเนินงานรายกิจกรรม

ระหว่างวันที่ 17 มกราคม 2566 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	**กลุ่มเป้าหมาย**	**ผลดำเนินงาน**
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM)	บุคลากร อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จำนวน 17 คน	**บรรลุ**

7.3 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์หลัก	**เป้าหมาย**		**ผลการดำเนินงาน**		**การประเมินผล**
	หน่วยนับ	**จำนวน**	**หน่วยนับ**	**จำนวน**	**บรรลุ/ไม่บรรลุ**
จำนวนผู้ร่วมโครงการ	คน	17	คน	17	บรรลุ
งบประมาณ	บาท	10,000	บาท	10,000	บรรลุ

8. สรุปการประเมินผล

8.1 ผลการประเมินโครงการหลังการดำเนินงานโดยรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับ มาก และมีคะแนนเฉลี่ยในแต่ละด้านดังนี้คือ 4.26

9. ผลกระทบ (impact)

- **ด้านเศรษฐกิจ**

  ไม่มี

- **ด้านสังคม**

  ไม่มี

- **ด้านการศึกษา**

  ไม่มี

- ด้านสิ่งแวดล้อม

  ไม่มี

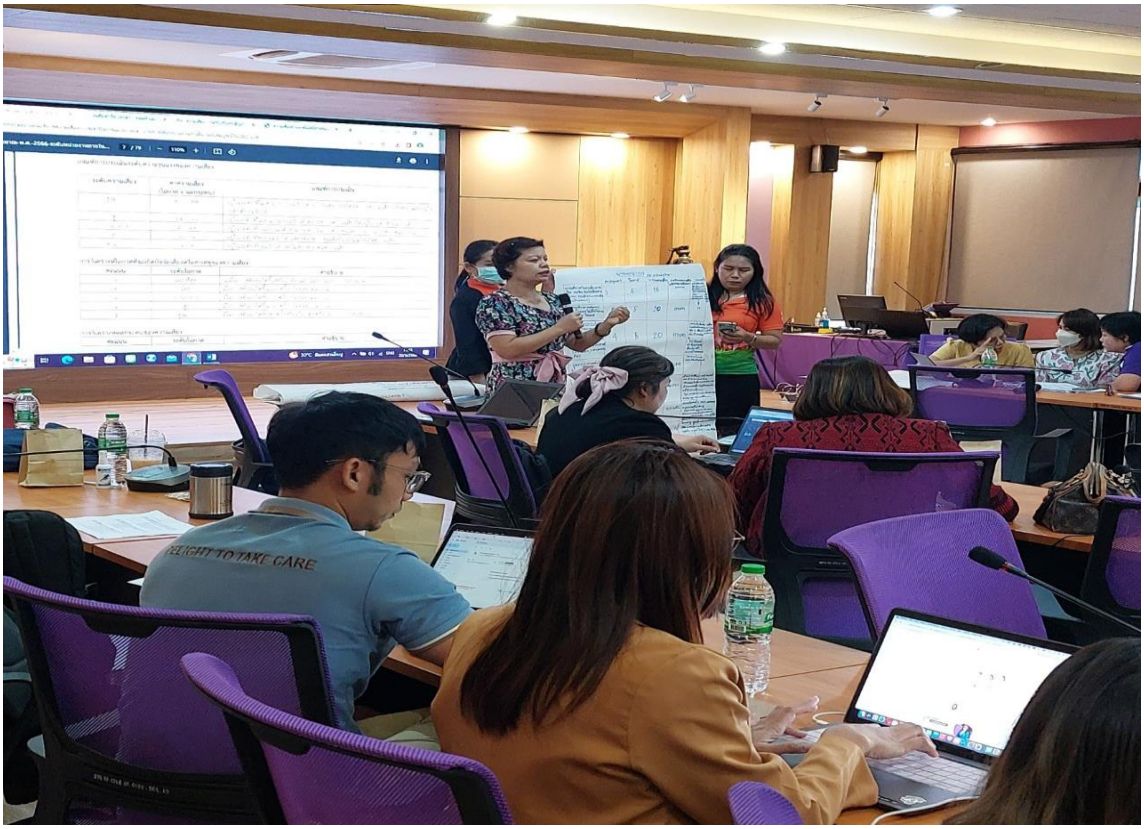
10. เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาผลการดำเนิน

ผลการดำเนินงานปีทีผ่านมา	ผลการดำเนินงานปีปัจจุบัน
บรรลุ	บรรลุ

11. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

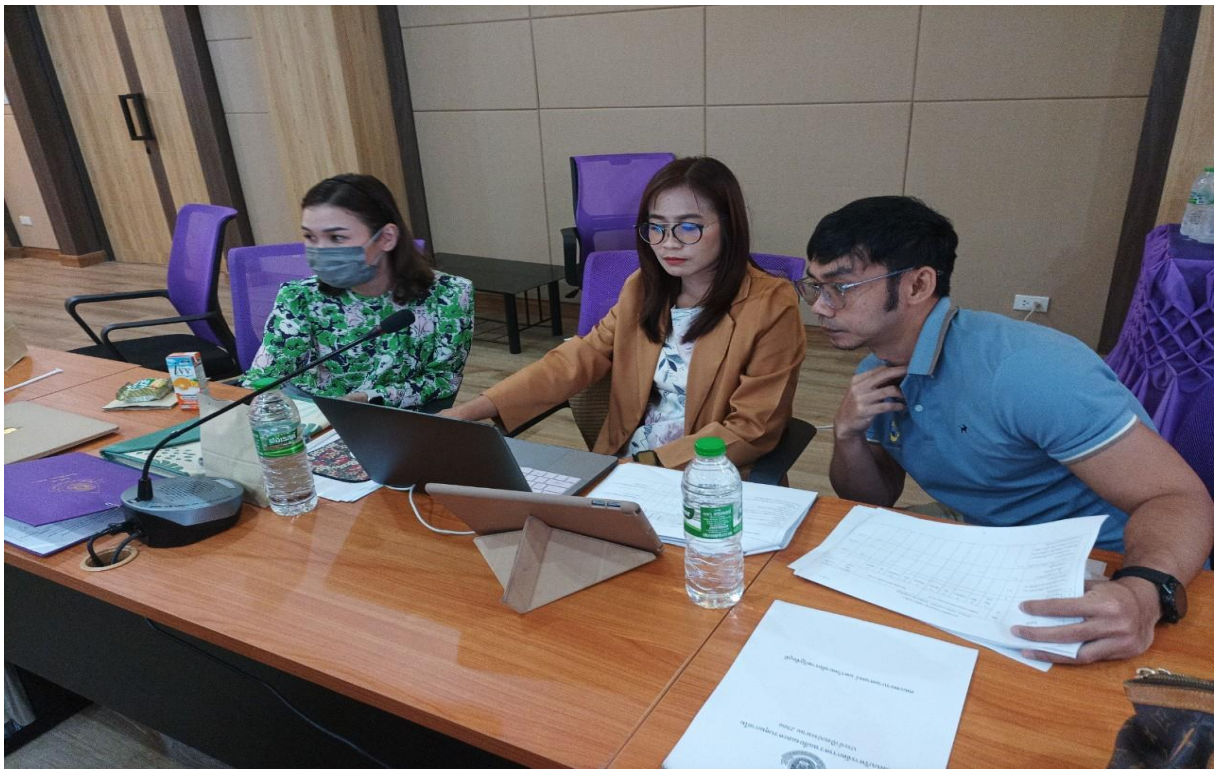
11.1 งบประมาณถูกตัดทอนลงมากเกินไปทำให้ไม่เพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรม

12. รูปภาพกิจกรรม







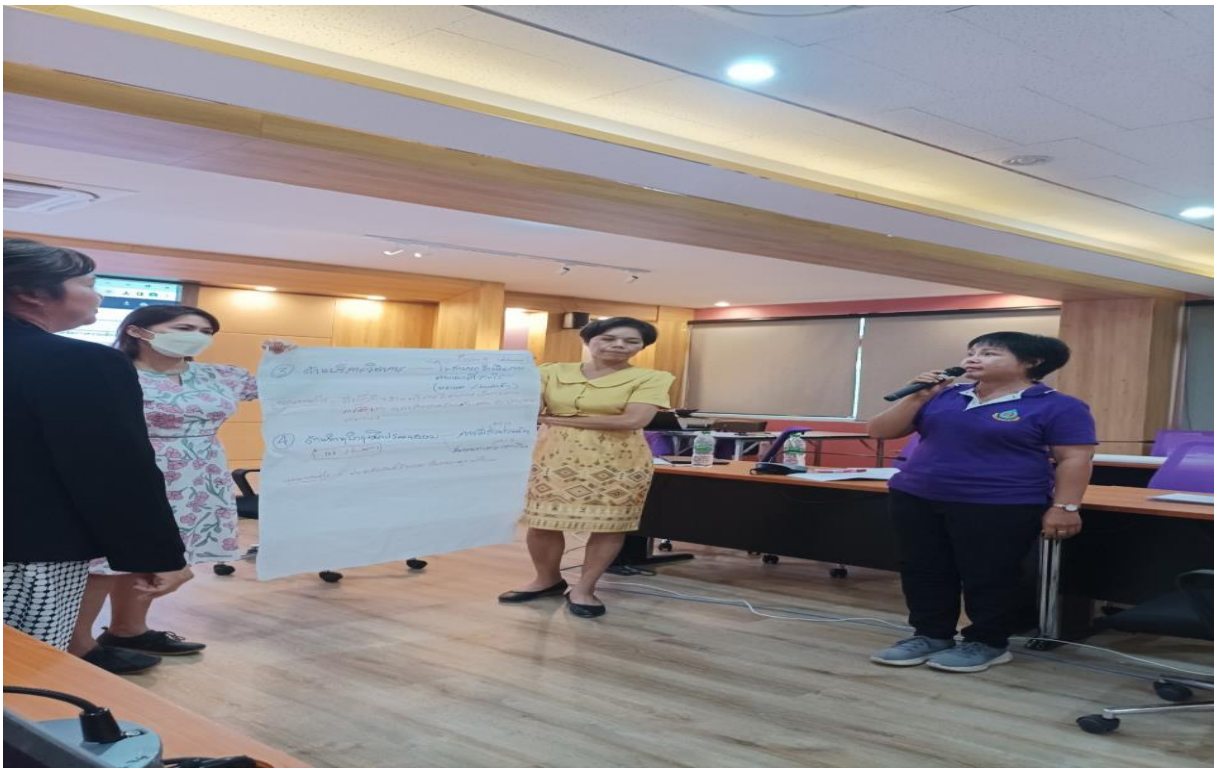












แบบรายงานผลการดำเนินงานความสำเร็จ Objective and Key Results (OKRs)
ระดับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

****

1. รหัสโครงการ : โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

2.1 อาจารย์ ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์ อาจารย์

2.2 ผศ.ดร.สุวิมลรัตน์ รอบรู้เจน อาจารย์

3. งบประมาณที่ได้รับ จำนวน 63,860 บาท **ผลการเบิกจ่าย**.....40,860.....บาท

งบประมาณที่โอนเปลี่ยนแปลง.....-..... บาท **ผลการเบิกจ่าย**.....-.....บาท

4. วัตถุประสงค์หลัก (O)

4.1 เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

4.2 สร้างความร่วมมือและสร้างรายได้

5. ผลลัพธ์หลัก (KR)

5.1 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

5.2 เงินสนับสนุนทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ

5.3 งานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนผ่านเกณฑ์การประกันคุณภาพ

5.4 มีวารสารพยาบาลศาสตร์และสาธารณสุขศาสตร์ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI

6. พื้นที่/กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	**กลุ่มเป้าหมาย**	**สถานที่ดำเนินงาน**	**การดำเนินงานตามแผน**	**ไตรมาส 1** (ต.ค.-ธ.ค.65)	**ไตรมาส 2** (ม.ค.-มี.ค. 66)	**ไตรมาส 3** (เม.ย.-มิ.ย.66)	**ไตรมาส 4** (ก.ค.-ก.ย. 66)
โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์							
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการสนับสนุนทุนวิจัยและการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	- อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ - เครือข่ายด้านการวิจัยจากสถาบันต่าง ๆ	คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)	√	√	-	√
			แผนการเบิกจ่าย (43,860 บาท)	12,000	4,000	-	22,860

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินงาน	การดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการพัฒนาวารพยาบาลและสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์	- อาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ - เครือข่ายด้านการวิจัยจากสถาบันต่าง ๆ	คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)		√		
			แผนการเบิกจ่าย (20,000 บาท)		14,200		

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

ในงบประมาณ 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ได้มีการพัฒนาระบบและกลไกด้านการวิจัยและนวัตกรรม มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ และการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผู้เรียนหรือชุมชนและดำเนินการตามระบบที่กำหนด รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเขียนโครงการวิจัยเพื่อของบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายในและภายนอก และมีการส่งเสริมด้านการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย ร่วมกับภาคีเครือข่ายและสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูม มีระบบการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น และมีการกำกับผลการดำเนินอย่างต่อเนื่อง ร่วมกับการประเมินความสำเร็จในการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

7.2 รายละเอียดผลการดำเนินงานรายกิจกรรม

กิจกรรม	ผลดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการสนับสนุนทุนวิจัยและการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	ในปีงบประมาณ 2566 ได้มีการกำกับติดตามด้านทุนวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากคณะพยาบาลศาสตร์ ในปีงบประมาณ 2564-2565 ซึ่งมีงบประมาณ จำนวน 43,860 บาท มีการเบิกจ่ายที่ค้างงานวิจัย ในปีงบประมาณ 2564 คิดเป็น 28,860 บาท และในปีงบประมาณ 2565 คิดเป็น 12,000 บาท คงเหลือค้างการเบิกจ่าย 3,000 บาท และนักวิจัยสามารถขอรับทุนสนับสนุนงานวิจัยจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 1,320,000 บาท จากสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

กิจกรรม	ผลดำเนินงาน
	จำนวน 100,000 บาท รวมทั้งสิ้น 1,320,000 บาท คิดเฉลี่ยต่อคน 40,615.38 บาท/คน
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการพัฒนาวารพยาบาลและสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์	ในปีงบประมาณ 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีกิจกรรมด้านการพัฒนาวารพยาบาลและสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์ ได้แก่ 1) ค่าบริการ ThaiJo จำนวน 10,700 บาทและ 2) ค่าอบรมเสริมสมรรถนะบรรณาธิการวารสาร จำนวน 3,500 บาท รวมงบประมาณที่บริหารจัดการ 14,200 บาท และวางแผนการจัดทำเล่มวารสาร ฉบับที่ 2/2566 ในเดือนธันวาคม 2566

หมายเหตุ : กิจกรรมมีการโอนเปลี่ยนแปลงให้รายงานผลการดำเนินงานด้วย

7.3 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์หลัก	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	
	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน
1) ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	≥45	ร้อยละ	68.92
2) เงินสนับสนุนทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ	บาท/คน	≥50,000	บาท/คน	40,615.38
3) งานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนผ่านเกณฑ์การประกันคุณภาพ	ร้อยละ	≥30	ร้อยละ	30
4) มีวารสารพยาบาลศาสตร์และสาธารณสุขศาสตร์ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI	ได้รับการรับรองจาก สกอ.	1	ได้รับการรับรองจาก สกอ.	-

8. การประเมินผล

☑ บรรลุ 2 ตัวชี้วัด คือ ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

☐ ไม่บรรลุ 2 ตัวชี้วัด คือ เงินสนับสนุนทุนวิจัย และวารสารพยาบาลศาสตร์และสาธารณสุข ผ่านการรับรองจาก สกอ.

☐ ไม่สามารถประเมินผลได้ เนื่องจาก.....

9. ผลกระทบ (impact)

9.1 ด้านเศรษฐกิจ

- เงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม ได้จากแหล่งทุนจากภายในและภายนอกสถาบัน

9.2 ด้านสังคม

- จำนวนชิ้นงานของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน ระดับชาติ ระดับความร่วมมือระหว่างประเทศในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ เพิ่มขึ้น

- ค่าคะแนนร้อยละของจำนวนชิ้นงานผลงานวิจัยของอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพคนในชุมชนท้องถิ่นและหรือมีการพัฒนาต่อยอดอย่างเป็นรูปธรรม ของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมทั้งหมดที่ร้อยละ 30

9.3 ด้านการศึกษา

- มีระบบและกลไกคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

9.4 ด้านสิ่งแวดล้อม

- ได้กิจกรรมที่นำไปสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการใช้ปราชญ์ชาวบ้านในการดูแลสุขภาพของประชาชน

10. เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาผลการดำเนิน

ผลการดำเนินงานปีทีผ่านมา (2565)	ผลการดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)
มีการพัฒนาระบบและกลไกงานวิจัยงานสร้างสรรค์ ได้แก่ 1.1 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 1.2 สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ได้แก่ 1) การพัฒนาศูนย์สำหรับให้คำปรึกษาทั่วไปเกี่ยวกับการวิจัย คลินิกวิจัย 2) ให้บริการห้องสมุดและเว็บไซต์ของคณะพยาบาลศาสตร์และของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูล ด้านการวิจัยทั้งในและต่างประเทศ 3) จัดระบบสิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ มีการจัดประชุมวิชาการระดับชาติ โดยการเป็นเจ้าภาพร่วมกับ	มีการพัฒนาระบบและกลไกงานวิจัยงานสร้างสรรค์ ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งต่อยอดมาจากปีงบประมาณ 2565 ได้แก่ 1) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 2) สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 3) การส่งเสริมและสนับการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการขอทุนสนับสนุนงบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น

ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2565)	ผลการดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)
สถาบันเครือข่าย ได้แก่ เครือข่ายพยาบาลราชภัฏ จากการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 12 ณ มรภ.นครปฐม และเครือข่ายพยาบาลจังหวัดชัยภูมิ 4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย จากศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor) เพื่อส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	

11. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

11.1 ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด

- การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่สามารถยืมเงินทดรองจ่ายได้ ทำให้ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ต้องสำรองจ่ายก่อน

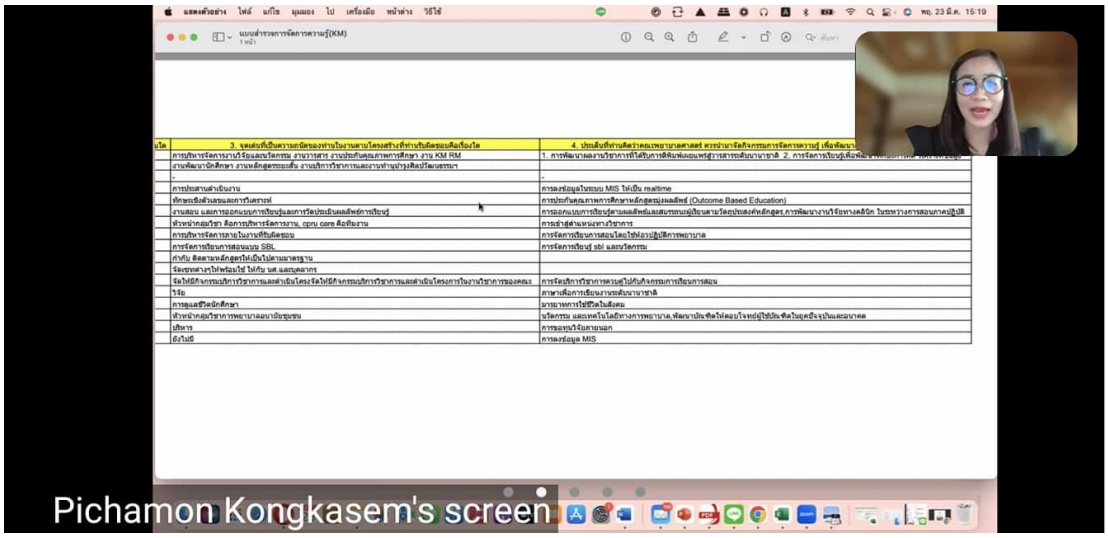
11.2 แนวทางแก้ไข/แนวทางพัฒนา

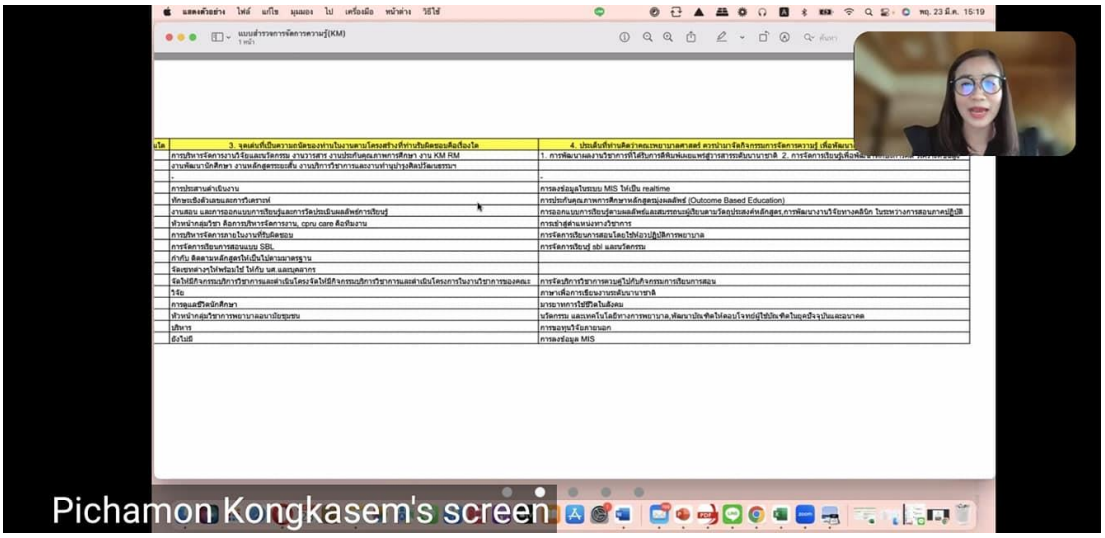
- วางแผนการยืมเงินทดรองจ่ายในการดำเนินโครงการฯ ล่วงหน้า และหาแนวทางแก้ไขให้ระบบ การบริหารจัดการด้านเอกสารการเงินดำเนินการด้วยความรวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น

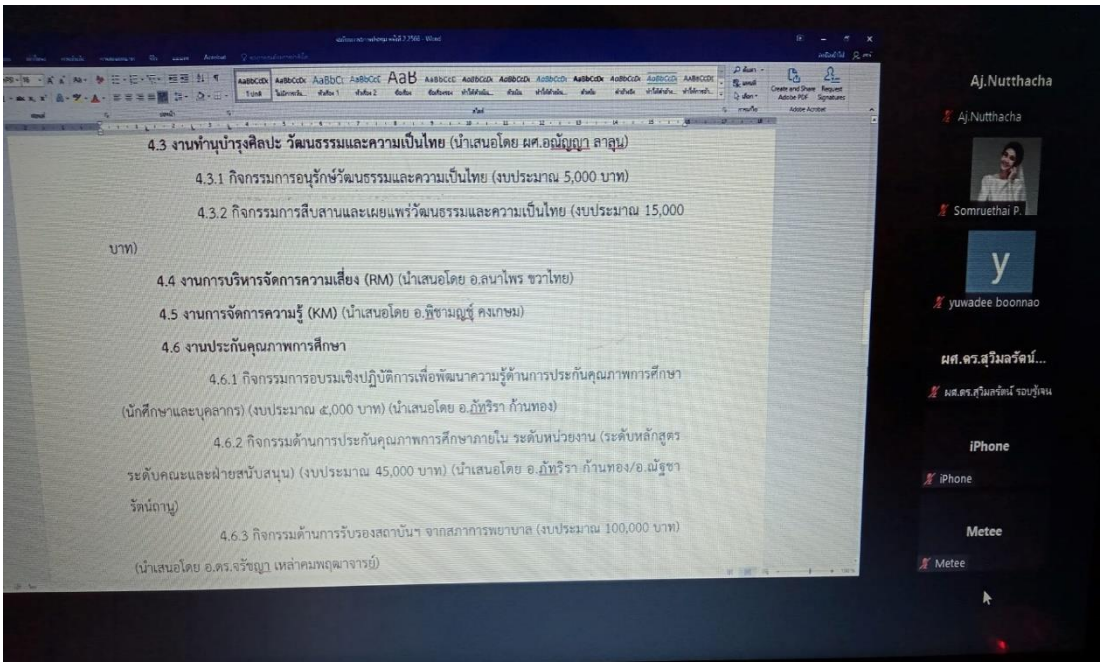
12. รูปภาพกิจกรรม

12.1 กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการสนับสนุนทุนวิจัยและการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย (โดยการประชุมเพื่อรายงานความก้าวหน้าและกำกับติดตามงาน)

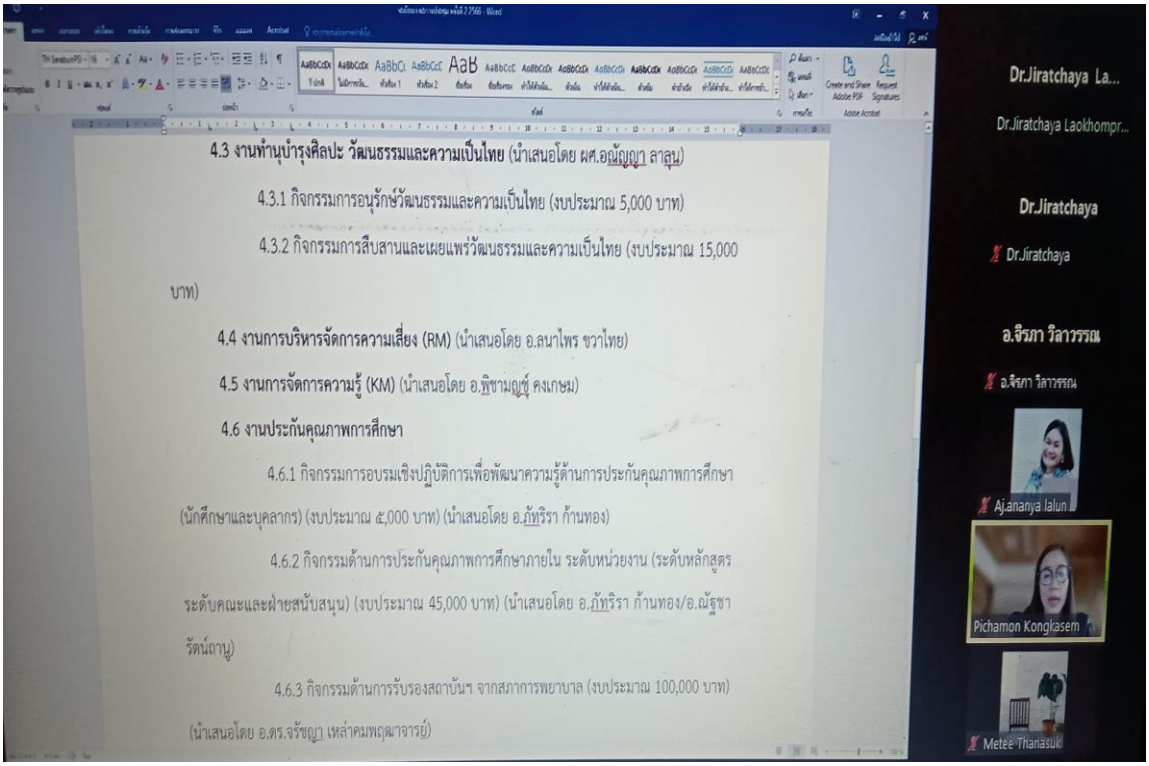



Pichamon Kongkasem's screen


Pichamon Kongkasem's screen

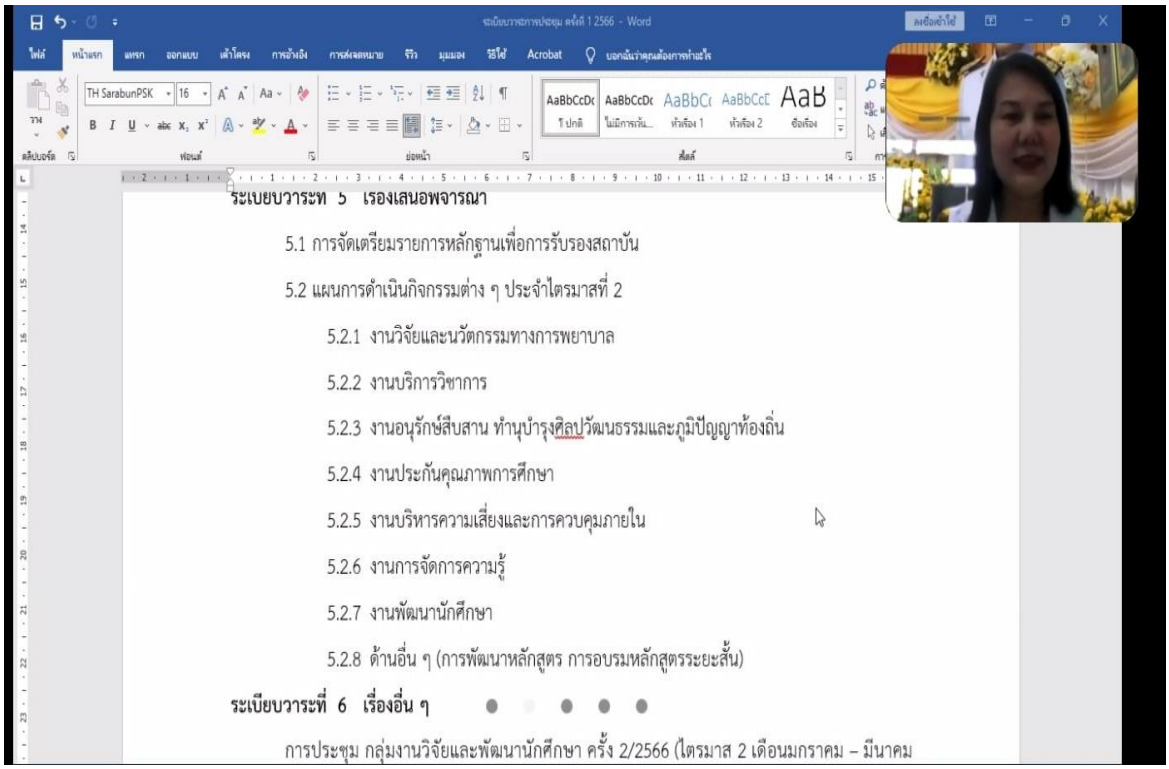

4.3 งานทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและความเป็นไทย (นำเสนอโดย ผศ.อญัญญา ลาลุน)
4.3.1 กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย (งบประมาณ 5,000 บาท)
4.3.2 กิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย (งบประมาณ 15,000 บาท)
4.4 งานการบริหารจัดการความเสี่ยง (RM) (นำเสนอโดย อ.ลนาไพร ชวาไทย)
4.5 งานการจัดการความรู้ (KM) (นำเสนอโดย อ.พิชามญชุ์ คงเกษม)
4.6 งานประกันคุณภาพการศึกษา
4.6.1 กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (นักศึกษาและบุคลากร) (งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท) (นำเสนอโดย อ.ภัทริรา ก้านทอง)
4.6.2 กิจกรรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหน่วยงาน (ระดับหลักสูตร ระดับคณะและฝ่ายสนับสนุน) (งบประมาณ 45,000 บาท) (นำเสนอโดย อ.ภัทริรา ก้านทอง/อ.ณัฐชา รัตน์ถานู)
4.6.3 กิจกรรมด้านการรับรองสถาบันฯ จากสภาการพยาบาล (งบประมาณ 100,000 บาท)
(นำเสนอโดย อ.ดร.จรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์)
Aj.Nutthacha
Aj.Nutthacha
Somruethai P...
yuwadee boonnao
ผศ.ดร.สุริมลรัตน์...
ผศ.ดร.สุริมลรัตน์ รอบรู้จน
iPhone
iPhone
Metee
Metee


Zoom Meeting
Participants (9)
Metee Thanasuk (Host, me)
Dr.Jiratchaya Laokhom... (Co-host)
Metee
Aj.Nutthacha
iPhone
Pichamon Kongkasem
Somruethai P.
yuwadee boonnao
Invite
Mute All
Dr.Jiratchaya Laokhompruttajarn
Aj.Nutthacha
Pichamon Kongkasem
Metee
Somruethai P.
yuwadee boonnao

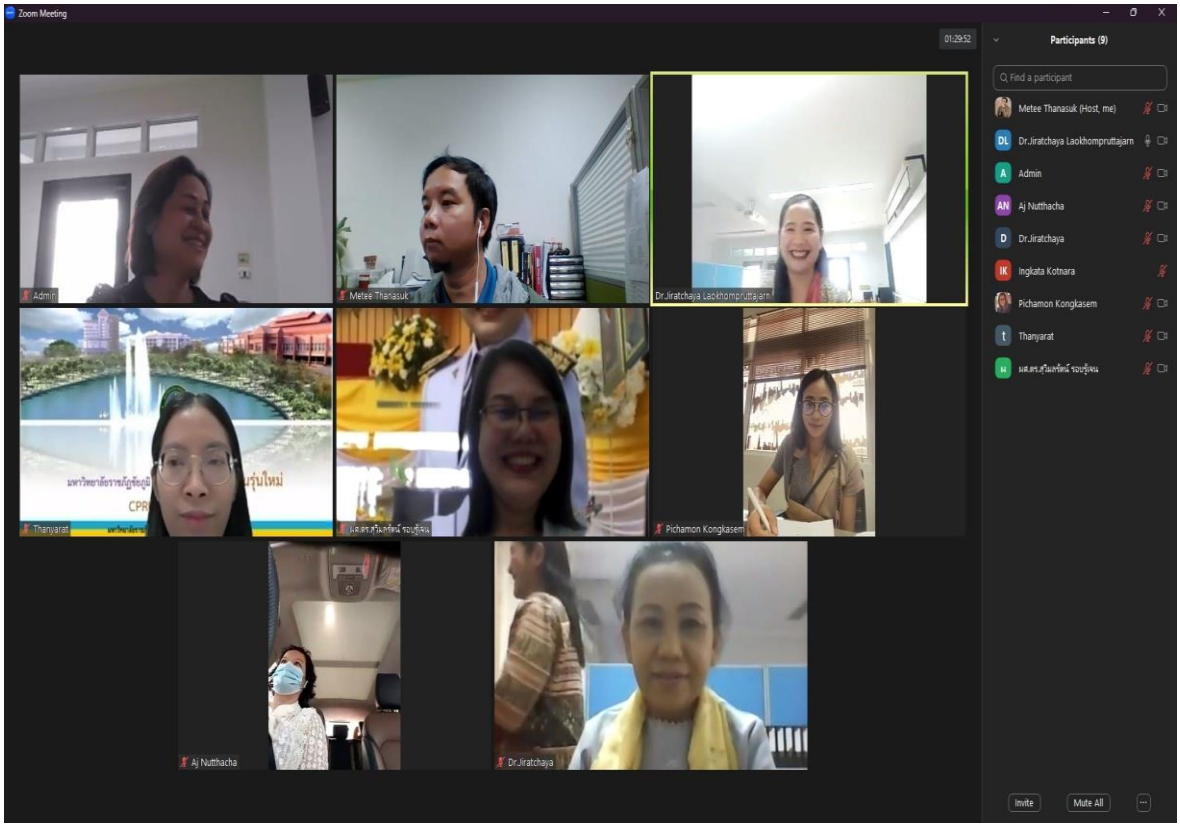

4.3 งานทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและความเป็นไทย (นำเสนอโดย ผศ.อณัญญา ลาลุน)
4.3.1 กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย (งบประมาณ 5,000 บาท)
4.3.2 กิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย (งบประมาณ 15,000 บาท)
4.4 งานการบริหารจัดการความเสี่ยง (RM) (นำเสนอโดย อ.ลนาไพร ขวาไทย)
4.5 งานการจัดการความรู้ (KM) (นำเสนอโดย อ.พิชามญชุ์ คงเกษม)
4.6 งานประกันคุณภาพการศึกษา
4.6.1 กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (นักศึกษาและบุคลากร) (งบประมาณ ๕,000 บาท) (นำเสนอโดย อ.ภัทริรา ก้านทอง)
4.6.2 กิจกรรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหน่วยงาน (ระดับหลักสูตร ระดับคณะและฝ่ายสนับสนุน) (งบประมาณ 45,000 บาท) (นำเสนอโดย อ.ภัทริรา ก้านทอง/อ.ณัฐชา รัตน์ถานู)
4.6.3 กิจกรรมด้านการรับรองสถาบันฯ จากสภาการพยาบาล (งบประมาณ 100,000 บาท) (นำเสนอโดย อ.ดร.จรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์)
Dr.Jiratchaya La...
Dr.Jiratchaya Laokhompr...
Dr.Jiratchaya
Dr.Jiratchaya
อ.จิรภา วิลาวรรณ
อ.จิรภา วิลาวรรณ
Aj.ananya lalun
Pichamon Kongkasem
Metee Thanasuk

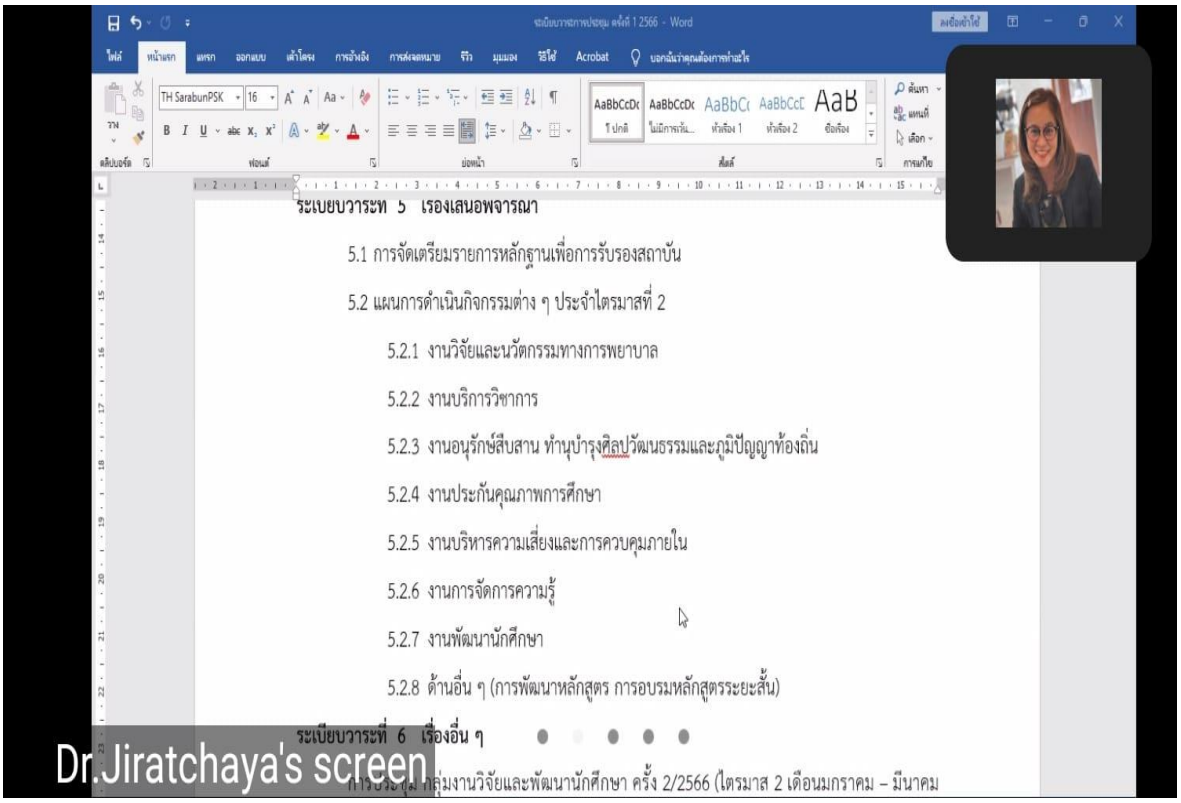
12.2 กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการพัฒนาวารพยาบาลและสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์ (โดยการประชุมเพื่อรายงานความก้าวหน้าและกำกับติดตามงาน)






Dr.Jiratchaya Laokhomprutt...
CPRU
Smart Energy Building
CPRU
Knowledge for all
Pattira Kanthong
Admin
อ.จิรภา วิลาวรรณ


Zoom Meeting
01:29:52
Participants (9)
Find a participant
Metee Thanasuk (Host, me)
Dr.Jiratchaya Laokhompruttajarn
Admin
Aj Nutthacha
Dr.Jiratchaya
Ingkata Kotnara
Pichamon Kongkasem
Thanyarat
Invite
Mute All


ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอพิจารณา
5.1 การจัดเตรียมรายการหลักฐานเพื่อการรับรองสถาบัน
5.2 แผนการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ประจำไตรมาสที่ 2
5.2.1 งานวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล
5.2.2 งานบริการวิชาการ
5.2.3 งานอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
5.2.4 งานประกันคุณภาพการศึกษา
5.2.5 งานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
5.2.6 งานการจัดการความรู้
5.2.7 งานพัฒนานักศึกษา
5.2.8 ด้านอื่น ๆ (การพัฒนาหลักสูตร การอบรมหลักสูตรระยะสั้น)
ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ
Dr.Jiratchaya's screen

แบบรายงานผลการดำเนินงานความสำเร็จ Objective and Key Results (OKRs)
ระดับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
****

1. รหัสโครงการ : โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นคณะพยาบาลศาสตร์

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

2.1 อาจารย์ ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์ อาจารย์

2.2 ผศ.อณัญญา ลาลุน อาจารย์

3. งบประมาณที่ได้รับ จำนวน 20,000 บาท **ผลการเบิกจ่าย**.....20,000.....บาท

งบประมาณที่โอนเปลี่ยนแปลง.....-..... บาท **ผลการเบิกจ่าย**.....-.....บาท

4. วัตถุประสงค์หลัก (O)

4.1 เพื่อการอนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

5. ผลลัพธ์หลัก (KR)

5.1มีการนำผลการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอนมาพัฒนาการเรียนการสอนและกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา

5.2บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน และนักศึกษา มีส่วนร่วมและตระหนักเห็นความสำคัญในการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

6. พื้นที่/กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	**กลุ่มเป้าหมาย**	**สถานที่ดำเนินงาน**	**การดำเนินงานตามแผน**	**ไตรมาส 1** (ต.ค.-ธ.ค.65)	**ไตรมาส 2** (ม.ค.-มี.ค.66)	**ไตรมาส 3** (เม.ย.-มิ.ย.66)	**ไตรมาส 4** (ก.ค.-ก.ย.66)
โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์							
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย	- นักศึกษา - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพ ชุมชนท้องถิ่น - อาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	- คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพชุมชนท้องถิ่น - วัด	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)			√	
			แผนการเบิกจ่าย (5,000 บาท)			5,000	

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินงาน	การดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย	- นักศึกษา - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพชุมชน ท้องถิ่น - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์	- คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - สถานที่ราชการจากหน่วยงานต่าง ๆ	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)		√		
			แผนการเบิกจ่าย (15,000 บาท)		15,000		

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

ในปีงบประมาณ 2566 ที่ผ่านมา คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย โดยการพัฒนาระบบและกลไกด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ดังนี้

1. มีการกำหนดนโยบายและทิศทางการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อการพัฒนาต่อยอดและสร้างคุณค่าตามจุดเน้นของสถาบัน ได้แก่ 1) การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย 2) การสืบสานประเพณีไทยและการทำนุบำรุงศาสนา 3) การพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย โดยการบูรณาการร่วมกับการบริการวิชาการหรือการวิจัยหรือการเรียนการสอนเพื่อนำไปสู่การพัฒนานักศึกษาและสร้างคุณค่าสู่ชุมชนหรือสังคม 4) การเผยแพร่กิจกรรมการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

2. มีการจัดทำแผนด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย จำนวน 1 แผนงาน และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน ทั้ง 4 ข้อ ได้แก่ 1) มีการบริหารจัดการและส่งเสริม สืบสานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ (บรรลุ ร้อยละ 100) 2) ให้นักศึกษา อาจารย์และบุคลากร ร่วมอนุรักษ์ สืบสานศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของไทย (บรรลุ ร้อยละ 100) 3) พัฒนาศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย โดยการบูรณาการร่วมกับพันธกิจอื่นของคณะฯ โดยบูรณาการกับการเรียนการสอนในรายวิชา การพยาบาลมารดา ทารก และการวิจัยเกี่ยวกับมารดาทารกหลังคลอด 4) มีการเผยแพร่กิจกรรมด้านการทำนุศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยต่อสาธารณชน และบรรลุตัวชี้วัดหลัก 2 ข้อ คือ 1) มีการนำผลการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอนมาพัฒนาการเรียนการสอนและกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา และ 2) บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน และนักศึกษา มีส่วนร่วมและตระหนักเห็นความสำคัญในการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ร้อยละ 100

7.2 รายละเอียดผลการดำเนินงานรายกิจกรรม

กิจกรรม	ผลดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย	ได้มีการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย โดยการเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของหน่วยงาน จังหวัดและงานระดับชาติ ได้แก่ กิจกรรมเฉลิมพระชนมพรรษาฯ กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติและกิจกรรมทำบุญวันขึ้นปีใหม่ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ได้เล็งเห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ เพื่อแสดงถึงอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์และการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย ผลการดำเนินงานภาพรวม 1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (บรรลุเป้าหมาย) - บุคคลภายนอก จำนวน 200 คน - บุคลากรภายใน (นักศึกษา อาจารย์และเจ้าหน้าที่) จำนวน 350 คน 2. ความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม - ค่าเฉลี่ยคะแนนความรู้ที่ได้รับ 4.20 (ระดับดี) 3. การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ - ค่าเฉลี่ยคะแนนการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ 4.25 (ระดับดี) 4. ความพึงพอใจจากการเข้าร่วมกิจกรรม - ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ 4.30 (ระดับดี)
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย	ได้มีการจัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและความเป็นไทย บูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ได้แก่ งานเจ้าพ่อพญาแล งานบุญเดือนหกและงานลอยกระทงเพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ได้เล็งเห็นความสำคัญและมีส่วนร่วม ในการสืบสานวัฒนธรรมไทย โดยรูปแบบกิจกรรม ดำเนินการทั้งในรูปแบบ On site ที่คณะพยาบาลศาสตร์ และ On line ตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 **ผลการดำเนินงานภาพรวม** 1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (บรรลุเป้าหมาย) - บุคคลภายนอก จำนวน 200 คน - บุคลากรภายใน (นักศึกษา อาจารย์และเจ้าหน้าที่) จำนวน 100 คน

กิจกรรม	ผลดำเนินงาน
	2. ความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม - ค่าเฉลี่ยคะแนนความรู้ที่ได้รับ 4.42 (ระดับดี) 3. การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ - ค่าเฉลี่ยคะแนนการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ 4.40 (ระดับดี) 4. ความพึงพอใจจากการเข้าร่วมกิจกรรม - ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ 4.35 (ระดับดี)

หมายเหตุ : กิจกรรมมีการโอนเปลี่ยนแปลงให้รายงานผลการดำเนินงานด้วย

7.3 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์หลัก	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	
	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน
1) มีการนำผลการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอนมาพัฒนาการเรียนการสอนและกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	กิจกรรม	≥ 4	กิจกรรม	4
2) บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน และนักศึกษา มีส่วนร่วมและตระหนักเห็นความสำคัญในการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ร้อยละ	100	ร้อยละ	100

8. การประเมินผล

☑ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ .....(อธิบาย).....

☐ ไม่สามารถประเมินผลได้ เนื่องจาก.....

9. ผลกระทบ (impact)

9.1 ด้านเศรษฐกิจ

- เป็นหน่วยงานกลางของท้องถิ่นในการอนุรักษ์ สืบสานส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและสร้างความภาคภูมิใจ สร้างรายได้ให้กับท้องถิ่น

9.3 ด้านสังคม

- มีระบบและกลไกด้านศิลปวัฒธรรมและความเป็นไทยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนหรือสังคม
- ชุมชนเป้าหมายได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน

9.3 ด้านการศึกษา

- มีศูนย์เรียนรู้ ดำเนินกิจกรรมสืบสานศิลปวัฒนธรรมร่วมกับท้องถิ่น อย่างน้อยปีละ 2 กิจกรรม
- จำนวนองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ทำให้เกิดความภาคภูมิใจ หรือสร้างโอกาสและมูลค่าเพิ่ม

9.4 ด้านสิ่งแวดล้อม

- ได้จัดกิจกรรมการใช้ปราชญ์ชาวบ้านในการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน

10. เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาผลการดำเนิน

ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา (2565)	ผลการดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)
ได้มีการจัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและความเป็นไทย บูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ได้แก่ งานเจ้าพ่อพญาแลงานบุญเดือนหกและงานลอยกระทงเพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ได้เล็งเห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมไทย โดยรูปแบบกิจกรรมดำเนินการ ทั้งในรูปแบบ On site ที่คณะพยาบาลศาสตร์ และ On line ตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ผลการดำเนินกิจกรรมบรรลุเป้าหมาย	ในปีการศึกษา 2566 วางแผนการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับการเรียนการสอน ในรายวิชาต่าง ๆ เพิ่มขึ้น ได้แก่ การพยาบาลมารดาทารก การพยาบาลชุมชนและการพยาบาลผู้สูงอายุ เป็นต้น เพื่อให้อาจารย์ได้เรียนรู้กระบวนการบูรณาการและให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียนและชุมชน ด้านการอนุรักษ์สืบสาน พัฒนาและเผยแพร่ศิลปะ วัฒนธรรมและความเป็นไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ได้มีการจัดกิจกรรมวันสำคัญของหน่วยงานจังหวัดและงานระดับชาติ ได้แก่ กิจกรรมเฉลิม พระชนมพรรษาฯกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติและกิจกรรมทำบุญวันขึ้นปีใหม่ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ได้เล็งเห็นความสำคัญและมี	ในปี 2565 ได้วางแผนการจัดกิจกรรมด้านการสร้างอัตลักษณ์ของนักศึกษาพยาบาล โดยการเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิในการบรรยายและจัดกิจกรรมร่วมกับงานพัฒนานักศึกษา ในการส่งและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานปีทีผ่านมา (2565)	ผลการดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)
ส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญ ต่าง ๆ เพื่อแสดงถึงอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์	

11. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

11.1 ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด

- การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่สามารถยืมเงินทดรองจ่ายได้ ทำให้ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ต้องสำรองจ่ายก่อน

11.2 แนวทางแก้ไข/แนวทางพัฒนา

- วางแผนการยืมเงินทดรองจ่ายในการดำเนินโครงการฯ ล่วงหน้า และหาแนวทางแก้ไขให้ระบบการบริหารจัดการด้านเอกสารการเงินดำเนินการด้วยความรวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น

12. รูปภาพกิจกรรม

12.1 กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย















12.2 กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย






ผ้าไหมวัฒนธรรม
ประเพณีบวงสรวงศาลหลัก ศิลปะ ศิลา อีสาน
เนื่องในงานเจ้าพ่อพญาแล จังหวัดชัยภูมิ ประจำปี ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖




ผ้าไหมวัฒนธรรม
ประเพณีบวงสรวงศาลหลัก ศิลปะ ศิลา อีสาน
เนื่องในงานเจ้าพ่อพญาแล จังหวัดชัยภูมิ ประจำปี ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานความสำเร็จ Objective and Key Results (OKRs)
ระดับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
****

1. รหัสโครงการ : โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ.

2.1 อาจารย์ ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์ อาจารย์

2.2 อาจารย์สมฤทัย ผดุงพล อาจารย์

3. งบประมาณที่ได้รับ จำนวน 55,000 บาท **ผลการเบิกจ่าย**.....30,000.....บาท

งบประมาณที่โอนเปลี่ยนแปลง.....-..... บาท **ผลการเบิกจ่าย**.....-.....บาท

4. วัตถุประสงค์หลัก (O)

4.1 เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

4.2 สร้างความร่วมมือและสร้างรายได้

5. ผลลัพธ์หลัก (KR)

5.3 ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน

5.4 จำนวนหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพ ต่อยอดอาชีพ Re - Skill และ Up - Skill. (หลักสูตร/ปี)

5.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ (โครงการ/ปี)

6. พื้นที่/กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	**กลุ่มเป้าหมาย**	**สถานที่ดำเนินงาน**	**การดำเนินงานตามแผน**	**ไตรมาส 1** (ต.ค.-ธ.ค. 65)	**ไตรมาส 2** (ม.ค.-มี.ค. 66)	**ไตรมาส 3** (เม.ย.-มิ.ย. 66)	**ไตรมาส 4** (ก.ค.-ก.ย.66)
โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์							
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์	- นักศึกษา - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ - เจ้าหน้าที่เครือข่ายสถานบริการด้านสุขภาพชุมชน ท้องถิ่น	- คณะพยาบาลศาสตร์ - เครือข่ายสถานบริการด้านสุขภาพชุมชน ท้องถิ่น	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)		√		
			แผนการเบิกจ่าย (20,000 บาท)		20,000		

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินงาน	การดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ คณะพยาบาลศาสตร์ (ประชุมวิชาการ)	- อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ - เจ้าหน้าที่เครือข่ายสถานบริการด้านสุขภาพ ชุมชนท้องถิ่น - ศิษย์เก่า - เจ้าหน้าที่จากแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	- คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)				√
			แผนการเบิกจ่าย (20,000 บาท)				20,000
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการบริการวิชาการ (พัฒนาศักยภาพพยาบาลพี่เลี้ยง)	- อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ - เจ้าหน้าที่เครือข่ายสถานบริการด้านสุขภาพ ชุมชนท้องถิ่น - ศิษย์เก่า - เจ้าหน้าที่จากแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	- คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)			√	
			แผนการเบิกจ่าย (15,000)			15,000	

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

คณะกรรมการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มีการสรุปผลการดำเนินการบริการวิชาการของคณะฯ เพื่อประเมินผลความสำเร็จของแผนและโครงการบริการวิชาการ ตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ 2566 ได้แก่ สามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์ทั้ง 2 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 100 โดยสามารถดำเนินการบรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนที่กำหนด 6 ตัวชี้วัด ดังนี้

1) ร้อยละ 100 ของกิจกรรมในโครงการที่กำหนดในแผนงาน สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด

2) ร้อยละ 90 ของโครงการที่กำหนดในแผนงาน สามารถเบิกจ่าย ค่าใช้จ่าย ตามแผนได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

3) ร้อยละ 100 ของโครงการ/กิจกรรม สามารถดำเนินงาน ได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

4) จำนวนชุมชนต้นแบบด้านการดูแลสุขภาพระยะยาว อย่างน้อย 2 ชุมชน

5) จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่บูรณาการ ด้านการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ การวิจัยและพันธกิจอื่น ๆ ของคณะ อย่างน้อย 1 กิจกรรมหรือโครงการ

6) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านสุขภาพ อย่างน้อย 1 เครือข่าย

7.2 รายละเอียดผลการดำเนินงานรายกิจกรรม

กิจกรรม	ผลดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์	ได้ดำเนินกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อการเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์ ร่วมกับภาคีเครือข่ายฯ โดยการบูรณาการกับ การเรียนการสอน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่น และการวิจัย ดำเนินการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ ผู้อำนวยการ รพสต.นาฝายและผู้อำนวยการ รพสต.นาเสียว อ.เมือง จ.ชัยภูมิ โดยจัดกิจกรรมในระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม 2566 ณ ชุมชนบ้านนาฝาย ต.นาฝาย อ.เมือง จ.ชัยภูมิ และชุมชนบ้านนาเสียว ต.นาเสียว อ.เมือง จ.ชัยภูมิ ซึ่งเป็นไปตามแผนการบริการวิชาที่กำหนดไว้
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ คณะพยาบาลศาสตร์ (ประชุมวิชาการ)	ได้ดำเนินกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ คณะพยาบาลศาสตร์ (ประชุมวิชาการ) ร่วมกับภาคีเครือข่ายฯ โรงพยาบาลในจังหวัดชัยภูมิ โดยการบูรณาการร่วมกับงานวันพยาบาลแห่งชาติ โดยมีรูปแบบการจัดกิจกรรม ได้แก่ การมอบรางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติให้แก่พยาบาลดีเด่นในจังหวัดชัยภูมิ การนำเสนอผลงานวิชาการของพยาบาลวิชาชีพและการธำรงไว้ซึ่งอัตลักษณ์และความภาคภูมิในวิชาชีพพยาบาล โดยจัดกิจกรรม ในวันที่ 20 ตุลาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ 700 คน ผลการประเมินความพึงพอใจโดยภาพรวมอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ย 4.45, SD.=0.46 ซึ่งเป็นไปตามแผนการบริการวิชาที่กำหนดไว้
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการบริการวิชาการ (พัฒนาศักยภาพพยาบาลพี่เลี้ยง)	ได้จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะครูพี่เลี้ยง โดยจัด ในวันที่ 16-18 สิงหาคม 2566 ซึ่งเป็นกิจกรรมเพื่อให้บริการด้านวิชาชีพแก่เครือข่ายแหล่งฝึก ศิษย์เก่าและเพื่อสร้างรายได้กับกลุ่มผู้สนใจจากหน่วยงานอื่น ๆ โดยร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่รพ.ชัยภูมิ, รพ.ชุมแพ, รพ.แก้งคร้อ,รพ.ภูเขียว,รพ.จิตเวชเลย ราชนครินทร์,รพ.จัตุรัส,

กิจกรรม	ผลดำเนินงาน
	รพ.บำเหน็จณรงค์,รพ.หนองบัวแดง,รพ.ท่าลี่, สสจ.ชัยภูมิ,รพสต.นาฝาย, รพสต.บ้านเล้า,รพสต.บ้านนาเสียว (ลงทะเบียนฟรีเป็นกิจกรรมการบริการวิชาการแบบให้เปล่า) รพ.เอกชน สถาบันการศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ ต่าง ๆ และศิษย์เก่า (ให้ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมแบบออนไลน์ เพื่อเป็นการสร้างรายได้ โดยมีผู้ลงทะเบียน จำนวน 30 คน สร้างรายได้ 15,000 บาท) เป็นต้น ซึ่งเป็นไปตามแผนการบริการวิชาการที่กำหนดไว้

หมายเหตุ : กิจกรรมมีการโอนเปลี่ยนแปลงให้รายงานผลการดำเนินงานด้วย

7.3 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์หลัก	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	
	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน
1. มีชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	20	จำนวน	50
2. มีหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพ ต่อยอดอาชีพ - Re - Skill และ Up – Skill ให้บริการวิชาการแก่สังคม - Re - Skill และ Up – Skill ที่สร้างรายได้จากการบริการวิชาการแก่สังคม	หลักสูตร	8	หลักสูตร	4
3. มีโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้	โครงการ/กิจกรรม	≥3	โครงการ/กิจกรรม	2

8. การประเมินผล

☑ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ .....(อธิบาย).....

☐ ไม่สามารถประเมินผลได้ เนื่องจาก.....

9. ผลกระทบ (impact)

9.1 ด้านเศรษฐกิจ

- ได้จัดกิจกรรมที่ช่วยในการเสริมสร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย โดยการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่สนใจลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมวิชาการในรูปแบบออนไลน์

9.4 ด้านสังคม

- มีระบบและกลไกการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนหรือสังคม
- ชุมชนเป้าหมายได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน
- ภาคีเครือข่ายมีความเข้มแข็ง ในการพัฒนาด้านวิชาการในการดูแลสุขภาพ

9.3 ด้านการศึกษา

- มีระบบการดูแลสุขภาพที่มีคุณภาพ และศูนย์เรียนรู้สุขภาพชุมชนที่บูรณาการกับการเรียนการสอน

9.4 ด้านสิ่งแวดล้อม

- ได้จัดกิจกรรมที่นำไปสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการใช้ปราชญ์ชาวบ้านในการดูแลสุขภาพของประชาชน

10. เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาผลการดำเนิน

ผลการดำเนินงานปีทีผ่านมา (2565)	ผลการดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)
1. คณะฯ ควรมีการวางแผนการบูรณาการฯ และสนับสนุนให้กลุ่มวิชาฯ มีส่วนร่วมในการบูรณาการเพิ่มมากขึ้น	1. วางแผนการบูรณาการด้านการเรียนการสอนกับพันธกิจหลักที่ครอบคลุมทุกพันธกิจ
2. คณะฯ ควรดำเนินกิจกรรมบริการวิชาการให้ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายให้ครบทั้ง 4 พื้นที่ และพัฒนาเป็นพื้นที่ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน	2. ดำเนินการบริการวิชาการในพื้นที่เป้าหมายให้ครอบคลุมตามพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบทั้ง 4 พื้นที่
3. คณะฯ ควรสนับสนุนงบประมาณในการบริหารจัดการกิจกรรมบริการวิชาการที่เพียงพอเพิ่มมากขึ้น	3. วางแผนการจัดสรรงบประมาณให้แก่งานบริการวิชาการที่เพียงพอต่อการบริหารจัดการโครการฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

11. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

11.1 ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด

- การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่สามารถยืมเงินทดรองจ่ายได้ ทำให้ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ต้องสำรองจ่ายก่อน

11.2 แนวทางแก้ไข/แนวทางพัฒนา

- วางแผนการยืมเงินทดรองจ่ายในการดำเนินโครงการฯ ล่วงหน้า และหาแนวทางแก้ไขให้ระบบ การบริหารจัดการด้านเอกสารการเงินดำเนินการด้วยความรวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น

12. รูปภาพกิจกรรม

12.1 กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์











12.2 กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ คณะพยาบาลศาสตร์ (ประชุมวิชาการ)








มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
Chaiyaphum Rajabhat University



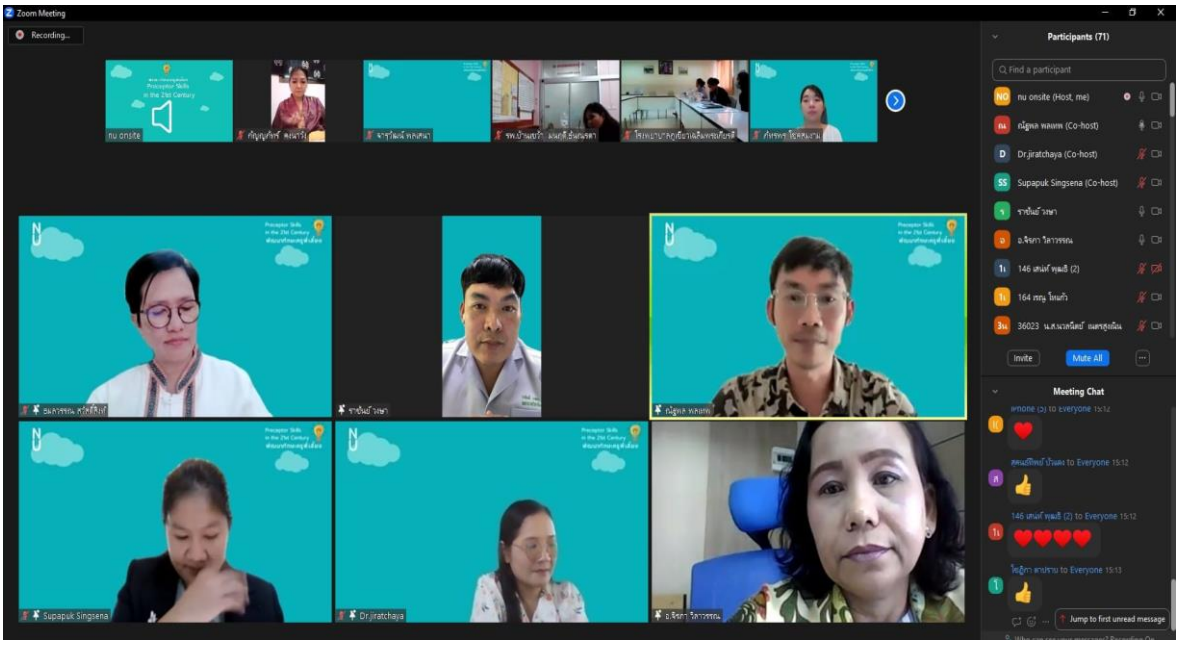


12.3 กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการบริการวิชาการ (พัฒนาศักยภาพพยาบาลพี่เลี้ยง)






Zoom Meeting
Recording...
Participants (77)
Find a participant
Nu Cpru Sound (Host, me)
Dr.jiratchaya (Co-host)
NU CPRU 1 (Co-host)
nu CPRU admin (Co-host)
Galaxy A01
Ingkata Kotnara
iPad ของ Nats...
Ask to Unmute
iPhone (5)
Kaezaa
Pichamon Kongkasem
Prik Butsacha
SUDARAT PIMMAT
Supapuk Singsena
Warangkana Chaiwan
Yavee May
yupadee doopong
Invite
Mute All
Mute
Stop Video
Security
Participants
Chat
Share Screen
Pause/Stop Recording
Breakout Rooms
Reactions
Apps
Whiteboards
More
End


Zoom Meeting
Recording...
Participants (71)
Find a participant
nu onsite (Host, me)
Dr.jiratchaya (Co-host)
Supapuk Singsena (Co-host)
146 เศษก์ พุลลี (2)
164 เศรษฐ ไหมกัว
Invite
Mute All
Meeting Chat
Jump to first unread message
Supapuk Singsena
Dr.jiratchaya


Zoom Meeting
Recording...
Participants (72)
Find a participant
nu onsite (Host, me)
Dr.jiratchaya (Co-host)
Supapuk Singsena (Co-host)
146 เศษก์ พุลลี (2)
164 เศรษฐ ไหมกัว
iPad ของ Natsima
iPhone
Invite
Mute All
Meeting Chat
Jump to first unread message
Mute
Stop Video
Security
Participants
Polls
Chat
Share Screen
Pause/Stop Recording
Breakout Rooms
Reactions
Apps
Whiteboards
More
End

แบบรายงานผลการดำเนินงานความสำเร็จ Objective and Key Results (OKRs)
ระดับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
****

1. รหัสโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

2.1 อาจารย์ ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์ อาจารย์

2.2 ผศ.พรภัทรา แสนเหลา หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนานักศึกษา

3. งบประมาณที่ได้รับ จำนวน .....70,000..... บาท **ผลการเบิกจ่าย**.....69,990.....บาท

งบประมาณที่โอนเปลี่ยนแปลง.....-..... บาท **ผลการเบิกจ่าย**.....-.....บาท

4. วัตถุประสงค์หลัก (O)

4.1 พัฒนาผู้เรียน ให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและเป็นเลิศ

5. ผลลัพธ์หลัก (KR)

5.1 บัณฑิตพยาบาลเข้าถึงข้อมูลแหล่งจ้างงาน

5.2 เพิ่มโอกาสในการได้งานที่มีอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่พึงพอใจ

5.3 ความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร

5.4 ความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ

6. พื้นที่/กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	**กลุ่มเป้าหมาย**	**สถานที่ดำเนินงาน**	**การดำเนินงานตามแผน**	**ไตรมาส 1** (ต.ค.-ธ.ค. 65)	**ไตรมาส 2** (ม.ค.-มี.ค. 66)	**ไตรมาส 3** (เม.ย.-มิ.ย. 66)	**ไตรมาส 4** (ก.ค.-ก.ย.66)
โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์							
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ได้แก่ การส่งเสริมทักษะการใช้ชีวิต (Soft Skill) การให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา smart nurse การ	- นักศึกษา - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์	- คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - วัด	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)	√			
			แผนการเบิกจ่าย (5,000 บาท)	5,000			

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินงาน	การดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ทักษะภาษาอังกฤษ ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาศักยภาพสโมสรนักศึกษาและสมาคมศิษย์เก่า							
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	- คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - สถานที่ราชการจากหน่วยงานต่าง ๆ	- นักศึกษา - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพชุมชน ท้องถิ่น - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)			√	
			แผนการเบิกจ่าย (10,000 บาท)			10,000	
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ	- คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - สถานที่ราชการจากหน่วยงานต่าง ๆ	- นักศึกษา - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพชุมชน ท้องถิ่น - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)	√			
			แผนการเบิกจ่าย (15,000 บาท)	15,000			
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา	- คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - สถานที่ราชการจากหน่วยงานต่าง ๆ	- นักศึกษา - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพชุมชน ท้องถิ่น - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)		√		
			แผนการเบิกจ่าย (15,000 บาท)		15,000		
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ ได้แก่ งานรับหมวก งานรับแถบหมวกและเข็มเลื่อนชั้นปี	- คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น	- นักศึกษา - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพชุมชน ท้องถิ่น	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)	√			
			แผนการ	15,000			

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินงาน	การดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
		- อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์	**เบิกจ่าย** (15,000 บาท)				
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ	- คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - เครือข่ายหน่วยงานต่าง ๆ	- นักศึกษา - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพชุมชน ท้องถิ่น - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ - เครือข่ายสาบันการศึกษาต่าง ๆ	**แผนงาน** (ระยะเวลาดำเนินงาน)				√
			แผนการเบิกจ่าย (10,000 บาท)				10,000

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

ในปีงบประมาณ 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินงานด้านงานพัฒนานักศึกษาและสโมสรนักศึกษา มีวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จำนวน 1 ข้อ คือ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและเป็นเลิศ ซึ่งได้ดำเนินครบทุกกิจกรรมหลัก จำนวน 6 กิจกรรม และบรรลุตัวชี้วัด จำนวน 8 ตัวชี้วัด ดังนี้

1) จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า จำนวน 2 กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100

2) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา (ค่าเฉลี่ยภาพรวม 4.46, SD=0.55 อยู่ในระดับดี)

3) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ (ค่าเฉลี่ยภาพรวม 4.76, SD=0.55 อยู่ในระดับดีมาก)

4) จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) จำนวน 3 กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100

5) จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ (ด้านความรู้/ด้านทักษะทางปัญญา /ด้านทักษะการคิดเชิงตัวเลข การสื่อสารหรือเทคโนโลยี) จำนวน 6 กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100

6) จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) จำนวน 3 กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100

7) จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) จำนวน 2 กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100

8) จำนวนผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ได้รับรางวัล (จิตอาสา, มารยาทดี, ภาวะผู้นำ, เยาวชนดีเด่น, ฯลฯ) (ผลงานหรือรางวัล/ปี) จำนวน 2 กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100

7.2 รายละเอียดผลการดำเนินงานรายกิจกรรม

กิจกรรม	ผลดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ได้แก่ การส่งเสริมทักษะการใช้ชีวิต (Soft Skill) การให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา smart nurse การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ทักษะภาษาอังกฤษ ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาศักยภาพสโมสรนักศึกษาและสมาคมศิษย์เก่า	1) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 2) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจจากการที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ระดับมากคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 3) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ ค่าเฉี่ย เท่ากับ 4.20
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 2) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจจากการที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ระดับมากคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 3) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ ค่าเฉี่ย เท่ากับ 4.40
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ	1) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 2) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจจากการที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ระดับมากคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.52 3) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ ค่าเฉี่ย เท่ากับ 4.40
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา	1) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 2) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจจากการที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ระดับมากคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.62

กิจกรรม	ผลดำเนินงาน
	3) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.30
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ ได้แก่ งานรับหมวก งานรับแถบหมวกและเข็มเลื่อนชั้นปี	1) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 2) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจจากการที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ระดับมากคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.52 3) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.65
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ	1) กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นไปตามแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 2) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจจากการที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ระดับมากคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.47 3) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.42

หมายเหตุ : กิจกรรมมีการโอนเปลี่ยนแปลงให้รายงานผลการดำเนินงานด้วย

7.3 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์หลัก	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	
	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน
3. บัณฑิตพยาบาลเข้าถึงข้อมูลแหล่งจ้างงาน	จำนวน	1	จำนวน	2
4. เพิ่มโอกาสในการได้งานที่มีอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่พึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย	≥4.60	ค่าเฉลี่ย	4.46
3. ความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร	ค่าเฉลี่ย	≥3.60	ค่าเฉลี่ย	4.46
4. ความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	กิจกรรม	3	กิจกรรม	3
5. มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART)	กิจกรรม	≥3	กิจกรรม	3
6. มีกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ	กิจกรรม	1	กิจกรรม	6

ผลลัพธ์หลัก	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	
	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน
7. มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	กิจกรรม	≥3	กิจกรรม	3
8. มีกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการ นำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา	กิจกรรม	≥3	กิจกรรม	3
9. ผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	รางวัล	≥ 5	รางวัล	1

8. การประเมินผล

☑ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ .....(อธิบาย).....

☐ ไม่สามารถประเมินผลได้ เนื่องจาก.....

9. ผลกระทบ (impact)

9.1 ด้านเศรษฐกิจ

-

9.5 ด้านสังคม

- มีระบบและกลไกการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาอย่างมีระบบ
- นักศึกษาได้รับการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
- เกิดภาคีเครือข่ายด้านการดำเนินกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

9.3 ด้านการศึกษา

- มีระบบการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา ที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น ๆ อย่างเป็นระบบ

9.4 ด้านสิ่งแวดล้อม

- ได้จัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา ที่นำไปสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและในการดูแลสุขภาพของประชาชน

10. เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาผลการดำเนิน

ผลการดำเนินงานปีทีผ่านมา (2565)	ผลการดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)
งานพัฒนานักศึกษาและสโมสรนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดกิจกรรมตามแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาทุกกิจกรรมที่ดำเนินการมีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม และนำมาปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อไป โดยโครงการพัฒนานักศึกษา มี 1 โครงการ คือ โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ มีกิจกรรมที่พัฒนานักศึกษาทั้งหมด 6 กิจกรรม และ 8 ตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมซึ่งสามารถดำเนินการสำเร็จ 1 โครงการ 6 กิจกรรม และ 8 ตัวชี้วัด คิดเป็น ร้อยละ 100 และมีแนวทางในการพัฒนากิจกรรมตามแผนกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา ดังนี้ 1. เพิ่มตัวชี้วัดเรื่องผลงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ ในปีการศึกษา 2565 กิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ 2. ส่งเสริมทักษะคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ให้มีความสามารถในการพัฒนาท้องถิ่นและชุมชน (วิศวกรสังคม) สอดคล้องกับบริบทปัญหาและความต้องการของท้องถิ่นชุมชนและสังคมตามอัตลักษณ์ของสถาบันที่มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกในการทำงาน 3. เพิ่มการจัดให้มีเวที Show & Share ในกิจกรรมการนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมต่าง ๆ ของนักศึกษา	ในปีงบประมาณ 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินงานด้านงานพัฒนานักศึกษาและสโมสรนักศึกษา มีวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จำนวน 1 ข้อ คือ เพื่อพัฒนาผู้เรียน ให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและเป็นเลิศ ซึ่งได้ดำเนินครบทุกกิจกรรมหลัก จำนวน 6 กิจกรรม และบรรลุตัวชี้วัด จำนวน 8 ตัวชี้วัด ดังนี้ 1) จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า จำนวน 2 กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 2) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา (ค่าเฉลี่ยภาพรวม 4.46, SD=0.55 อยู่ในระดับดี) 3) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ (ค่าเฉลี่ยภาพรวม 4.76, SD=0.55 อยู่ในระดับดีมาก) 4) จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) จำนวน 3 กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 5) จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ (ด้านความรู้/ด้านทักษะทางปัญญา /ด้านทักษะการคิดเชิงตัวเลข การสื่อสารหรือเทคโนโลยี) จำนวน 6 กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100

11. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

11.1 การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่สามารถยืมเงินทดรองจ่ายได้ ทำให้ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ต้องสำรองจ่ายก่อน เสนอแนะให้มีการบริหารจัดการด้านการเงินที่เอื้ออำนวยความสะดวกต่อผู้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพิ่มมากขึ้น

12. รูปภาพกิจกรรม

12.1 กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์











12.2 กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21











12.3 กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ










Lucky Photo

12.4 กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา











12.5 กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ ได้แก่ งานรับหมวก งานรับแถบหมวก และเข็มเลื่อนชั้นปี











12.6 กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ











ผู้จัดทำ

กลุ่มงานบริหารแผนและยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ