

แผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑและวิธีการบริหารกิจการบานเมืองที่ดี พ.ศ.2546 บัญญัติใหสวนราชการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว และแผนปฏิบัติราชการ ในแต่ละปงบประมาณ โดยสวนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยกำหนดทิศทาง วิสัยทัศน พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร เป้าประสงครวมทั้งประมาณการรายได้ และรายจ่าย เพื่อนำไปเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการของสวนราชการ สำหรับ คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่เป็นหน่วยงานภายในและบริหารงานของมหาวิทยาลัยจะตองดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานใหสอดคลองกับแผนปฏิบัติราชการระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2564 – 2567) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิต่อไป แผนปฏิบัติงาน ประจำปงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของคณะพยาบาลศาสตร์ ฉบับนี้มี สาระสำคัญที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการไปสูการปฏิบัติ โดยการมีสวนร่วมของบุคลากร เพื่อที่จะใชเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการบริหารงานโครงการ/กิจกรรม ของคณะพยาบาลศาสตร์ ใหดำเนินการภารกิจต่าง ๆ ใหบรรลุตามวัตถุประสงค์ ผลลัพธ์หลัก และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	3
1. วิสัยทัศน์	3
2. พันธกิจ	3
3. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้จากการใช้จ่ายงบประมาณ	3
4. ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	3
5. ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	3
6. โครงสร้างหน่วยงานภายใน	7
7. จำนวนบุคลากร	8
8. จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน	8
9. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	8
9.1 จำแนกตามภารกิจและประเภทรายจ่าย	8
9.2 โครงการตามภารกิจหน่วยงาน	9
10. แผนปฏิบัติราชการระยะ 4 ปี คณะพยาบาลศาสตร์ (พ.ศ.2564-2567)	10
11. แผนปฏิบัติงาน คณะพยาบาลศาสตร์	29
11.1 สรุปจำนวนโครงการ งบประมาณ แยกตามประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	29
11.2 รายละเอียดแผนปฏิบัติงาน แยกตามโครงการ กิจกรรม	30
ภาคผนวก	50
รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
1) โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์	
2) โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	
3) โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	
4) โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์	
5) โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	
6) โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนำบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์	
7) โครงการการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	
8) โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์	
9) โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์	
10) โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์	
11) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ คณะพยาบาลศาสตร์	

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

1. วิสัยทัศน์ (Vision)

"สถาบันการศึกษาที่เป็นเลิศด้านการศึกษาพยาบาล องค์กรมั่นคงเปี่ยมสุข พัฒนาท้องถิ่นชุมชน"

2. พันธกิจ (Mission)

1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ

2) ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้

3) บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

4) บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

3. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้จากการใช้จ่ายงบประมาณ

1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานวิชาชีพ

2) มีการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้

3) มีการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

4) มีการบริหารองค์กรภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

4. ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาชุมชนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ

5. ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

ตราสัญลักษณ์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์

ตราสัญลักษณ์



ตราสัญลักษณ์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นตารูปหยดน้ำสีฟ้า โดยมีตราพระราชลัญจกรประจำรัชกาลที่ 9 แห่งราชวงศ์จักรี ซึ่งเป็นตราสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ อยู่กึ่งกลางภายในรูปหยดน้ำ มีริบบิ้นโค้งใต้หยดน้ำ ใส่อักษร ชื่อ “คณะพยาบาลศาสตร์” เป็นภาษาไทย โดยระบายสีเพิ่มเติมจากตราพระราชลัญจกรประจำราชกาลที่ 9 ดังนี้

สีฟ้าของหยดน้ำ	แทนค่า	ความเอื้อเฟื้อ ความเอื้ออาทร ความเสียสละ และน้ำใจอันบริสุทธิ์ของวิชาชีพพยาบาล
สีเหลืองของริบบิ้น	แทนค่า	ความเจริญรุ่งเรืองทางปัญญา มีคุณธรรม จริยธรรม
สีม่วงของตัวอักษร	แทนค่า	สีประจำคณะพยาบาลศาสตร์

สีประจำคณะพยาบาลศาสตร์

สีม่วง หมายถึง ความเข้มแข็ง อดทน ความมุ่งมั่น ในการประกอบวิชาชีพพยาบาล

ธงประจำคณะ

ธงประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้ากว้าง 90 เซนติเมตร ยาว 120 เซนติเมตร มีพื้นเป็นสีม่วงทั้งผืน ตรงกลางผืนธงมีตราประจำคณะพยาบาลศาสตร์อยู่ทั้ง 2 ด้าน

ดอกไม้ประจำคณะ



สภาการพยาบาลได้กำหนดให้ใช้ “ดอกปีบ” เป็นสัญลักษณ์ของพยาบาลไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2534 เป็นต้นมา เนื่องจาก“ดอกปีบ” เป็นดอกไม้สีขาวที่มีกลิ่นหอม ต้นปีบเป็นไม้ยืนต้น ขึ้นได้ในที่ดินแห้งแล้ง ราก ลำต้น และดอกใช้เป็นสมุนไพรได้ เปรียบกับพยาบาลในชุดสีขาวผู้พร้อมที่จะประกอบคุณงามความดี ประดุจกลิ่นหอมของดอกปีบ และพร้อมที่สร้างประโยชน์เช่นเดียวกับการเป็นสมุนไพรของ “ดอกปีบ” นั่นเอง

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

NU CPRU *(*Nurse Chaiyaphum Rajabhat University*)*

N *:* Networking หมายถึง เน้นการสร้างเครือข่าย

U *:* Unique หมายถึง ยึดมั่นในเอกลักษณ์วัฒนธรรมท้องถิ่น

C *:* Caring หมายถึง เน้นการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร

P *:* Pride หมายถึง มีความภาคภูมิใจในองค์กรและสถาบัน

R *:* Responsibility & service mind หมายถึง มีความรับผิดชอบ และมีจิตบริการ

U *:* Unity หมายถึง มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

อัตลักษณบัณฑิต (*Identity*)

“SMART”

S : Smart หมายถึง บุคลิกภาพดี มีปฏิภาณไหวพริบ

M : Service Mind หมายถึง จิตใจดี มีจิตสาธารณะบริการ

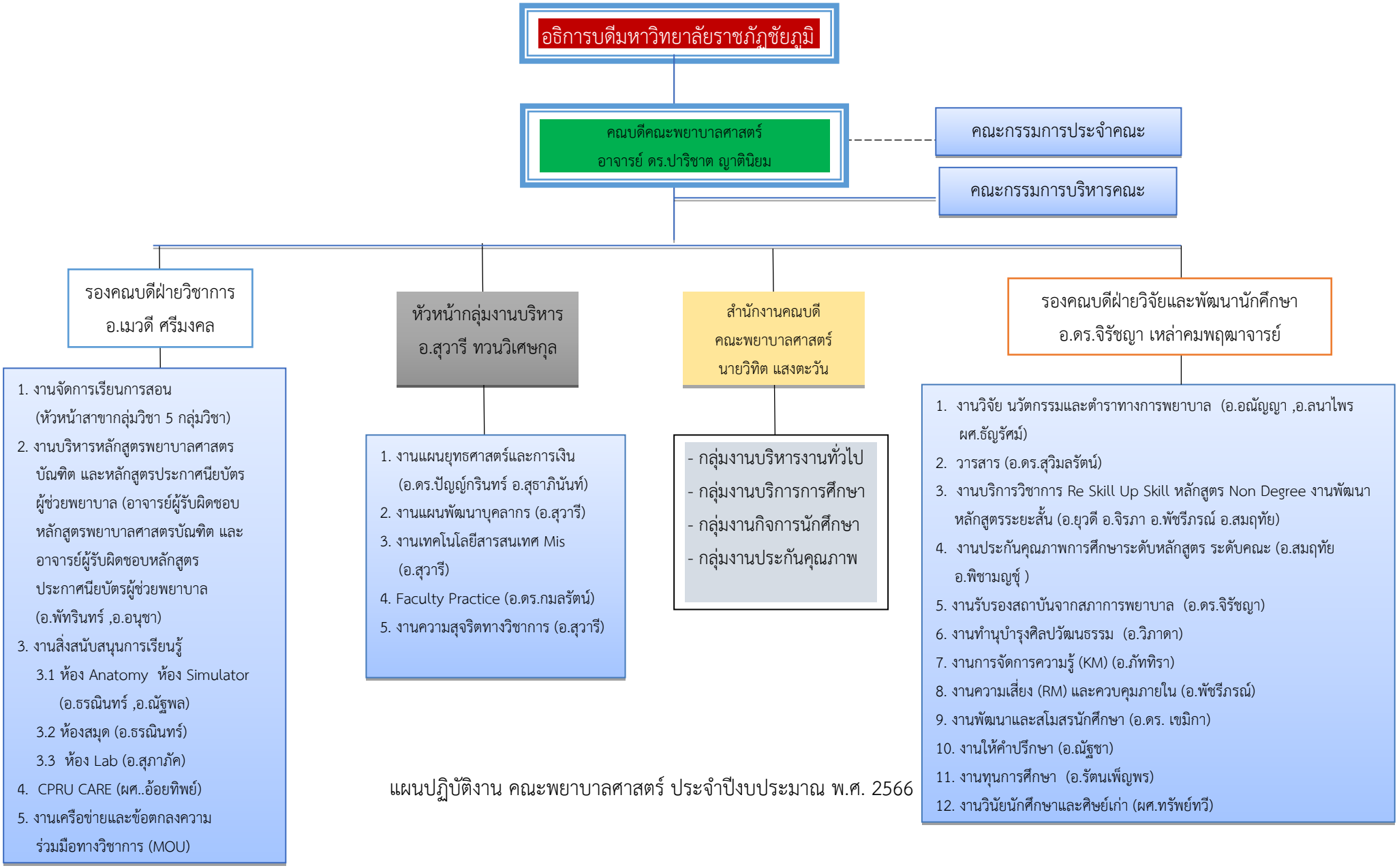
A : Academic honesty หมายถึง ความซื่อสตย์ทางวิชาการ

R : Responsibility หมายถึง มีความรับผิดชอบ

T : Team หมายถึง การทำงานเป็นทีม

ปรับครั้งล่าสุด 27 พฤษภาคม 2565

6. โครงสร้างหน่วยงานภายใน



7. จำนวนบุคลากร

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม	ร้อยละ
ผู้บริหาร	-	-	-	**-**
ข้าราชการ	-	-	-	**-**
พนักงานราชการ	-	2	2	**4.65**
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน)	-	3	3	**6.98**
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณเงินรายได้)	35	-	35	**81.39**
อาจารย์ชาวต่างประเทศ	-	-	-	**-**
อาจารย์ประจำตามสัญญา	-	-	-	**-**
เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา	-	3	3	**6.98**
ลูกจ้างชั่วคราว (ครู)	-	-	-	
เจ้าหน้าที่รายวัน	-	-	-	
รวม	**35**	**8**	**43**	**100**

ข้อมูล ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2565

8. จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน

ระดับการศึกษา	หลักสูตร	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลศาสตร์
ระดับประกาศนียบัตร	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	-

ข้อมูล ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2565

9. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร 3,376,000 บาท (สามล้านสามแสนเจ็ดหมื่นหกพันบาทถ้วน)

9.1 จำแนกจำนวนงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้

ลำดับ	ประเภทงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หน่วย:บาท)	
		งบประมาณ	ร้อยละ
1	งบประมาณแผ่นดิน	1,468,000	43.48
2	งบประมาณรายได้	1,908,000	56.52
รวม		**3,376,000**	**100**

9.2 โครงการตามภารกิจหน่วยงาน

รายการ	งบประมาณ (บาท)		รวม	คิดเป็น %
	งบแผ่นดิน	เงินรายได้		
1. โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์	1,050,000	1,205,140	2,255,140	66.80
2. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	50,000	-	50,000	1.48
3. โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	70,000	-	70,000	2.07
4. โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์	-	63,860	63,860	1.89
5. โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์	-	55,000	55,000	1.63
6. โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนำบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์	-	20,000	20,000	0.60
7. โครงการการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	-	150,000	150,000	4.44
8. โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์	-	10,000	10,000	0.30
9. โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์	-	10,000	10,000	0.30
10. โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์	298,000	194,000	492,000	14.57
11. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ คณะพยาบาลศาสตร์	-	200,000	200,000	5.92
รวม	**1,468,000**	**1,908,000**	**3,376,000**	**100**

10. แผนปฏิบัติราชการระยะ 4 ปี คณะพยาบาลศาสตร์ (พ.ศ.2564-2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategy Issue) การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
1. พัฒนาหลักสูตรและทักษะของผู้เรียนให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีความเป็นเลิศ	KPI1 จำนวนหลักสูตรแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education:OBE) ที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ (หลักสูตร/ปี)	-	-	1	-	KR 1 หลักสูตรได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลและเปิดรับนักศึกษาใหม่ในปีการศึกษา 2566 KR 2 อาจารย์มีศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร แบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE) KR 3. บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และมีทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ	S1 การส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรแบบเน้นผลลัพธ์(Outcome Base Education: OBE) S2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร แบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE) S3 พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ
	KPI2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ/ปี)	100	100	100	100	KR 4 มีการวางแผนอย่างมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษาก่อนเปิดภาคเรียนอย่างน้อย 30 วัน (Master plan)	S4 พัฒนาปรับปรุงระบบการจัดแผนการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI3 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์และออนไซต์ (Hybrid)	100	100	100	100	KR 5 มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีแบบออนไลน์	S5 ส่งเสริมและพัฒนาจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีแบบออนไลน์ S6 พัฒนาระบบและคุณภาพเครือข่ายอินเทอร์เนต S7 ส่งเสริมและพัฒนาจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) S8 พัฒนาห้องปฏิบัติการห้องเรียนเสมือนจริงให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
	KPI4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	-	≥25	≥50	≥75	KR 6 มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	1. ส่งเสริมและพัฒนาจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) 2. พัฒนาทักษะอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)
	KPI5ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	-	≥25	≥50	≥75	KR 7 มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) ร้อยละ 40 ของรายวิชา	

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI6 จำนวนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	1	2	3	4	KR 8 มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	S9 ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน
	KPI7 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	≥2	≥3	≥4	≥5	KR 9 มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	S10 ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการ
	KPI8 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	≥2	≥3	≥4	≥5	KR 10 มีรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	S11 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานวัตกรรมและการเผยแพร่ผลงาน
	KPI9 จำนวนนวัตกรรมทางการพยาบาลที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร	≥2	≥3	≥4	≥5	KR 11 รางวัลในการนำเสนอหรือประกวดนวัตกรรมทางการพยาบาลของนักศึกษา	
	KPI10 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	100	100	100	100	KR 12 ผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษาเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	S12 พัฒนาระบบการติดตามวัดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI11 คะแนนเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	≥4.51	≥4.60	≥4.70	≥4.80	KR 13 คุณภาพบัณฑิตเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	
	KPI12 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	1	1	1	1	KR 14 บัณฑิตพยาบาลเข้าถึงข้อมูลแหล่งจ้างงาน KR 15 เพิ่มโอกาสในการได้งานที่มีอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่พึงพอใจ	S13 พัฒนาความร่วมมือกับแหล่งจ้างงานในการให้ข้อมูลจ้างงานแก่บัณฑิต
	KPI13 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	100	100	100	100	KR 16 บัณฑิตมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	S14 พัฒนาระบบการกำกับติดตามการงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
	KPI14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	≥4.4	**≥4.5**	≥4.6	≥4.7	KR 17 ความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร	S15 พัฒนาความร่วมมือและสนับสนุนการให้นักศึกษาได้มีกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI15 ร้อยละอัตราการคงอยู่ของนักศึกษา	95	96	98	100	KR18 อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาเพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาล	S16 พัฒนาระบบกลไกการรับนักศึกษาและการเตรียมความพร้อมในการเข้าการศึกษา
	KPI16 ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร (ร้อยละ/ปี)	90	95	100	100	KR 19 บัณฑิตสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	S17 ส่งเสริมพัฒนาระบบการดูแลและให้คำปรึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ 1. มีระบบการเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการศึกษา 2. มีระบบการดูแลและให้คำปรึกษา
	KPI17 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	≥3.51	≥3.55	≥3.60	≥3.65	KR 20 ความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	
	KPI18 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษา (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา)	≥3.51	≥3.6	≥3.7	≥3.8	KR 21ความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรเป็นไปตามเกณฑ์	S18 ส่งเสริมพัฒนาระบบการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
	KPI19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา)	≥3.51	≥3.6	≥3.7	≥3.8	KR 22 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร	S19 พัฒนาระบบกลไกการบริหารหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI20 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ (ค่าเฉลี่ย/ปี)	≥3.51	≥3.6	≥3.7	≥3.8	KR 23 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	S20 พัฒนาระบบการติดตามการทำงานของบัณฑิตหลังจบการศึกษาภายใน 1 ปี
	KPI21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี)	≥ 70	≥ 80	≥ 85	≥90	KR 24 บัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี เพิ่มขึ้น - ผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาลที่ระดับคะแนนเต็ม5	S21 พัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนตลอดหลักสูตร S22 ส่งเสริมสนับสนุนการเตรียมความพร้อมสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
	KPI22 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี)	≥ 60	≥ 70	≥ 80	≥90	KR 25 นักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) เพิ่มขึ้น	S 23 ส่งเสริมและพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและทักษะคอมพิวเตอร์
	KPI23 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี)	≥80	≥90	≥95	100	KR 26 นักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 เพิ่มขึ้น	
	KPI24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	1	**2**	3	4	KR 27 มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART)	S24 พัฒนาเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART)

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI25 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ (ด้านความรู้/ด้านทักษะทางปัญญา/ด้านทักษะการคิดเชิงตัวเลขการสื่อสารหรือเทคโนโลยี)	≥1	≥2	≥3	≥4	KR 28 มีกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ	S25 พัฒนาเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ
	KPI26 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥1	≥2	≥3	≥4	KR 29 มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	S26 พัฒนาเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
	KPI27 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥1	≥2	≥3	≥3	KR 30 มีกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการ นำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา	S27 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการวิจัย และนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI28 จำนวนผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ได้รับรางวัล (จิตอาสา, มารยาทดี, ภาวะผู้นำ, เยาวชนดีเด่น, ฯลฯ) (ผลงานหรือรางวัล/ปี)	≥ 3	≥ 4	≥ 5	≥ 5	KR 31 ผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	S28 พัฒนาระบบการสนับสนุนและเชิดชูเกียรตินักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (Strategy Issue) สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	KPI29 ร้อยละของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	≥ร้อยละ35	≥ร้อยละ40	≥ร้อยละ45	≥ร้อยละ45	KR 32 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	S29 พัฒนาระบบกลไกเพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการ ผลงานวิจัยเพื่อการเผยแพร่
	KPI30 จำนวนเงินสนับสนุนทุนภายในและภายนอกเพื่อการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อคน (บาท/คน/ปี)	≥50,000	≥50,000	≥50,000	≥50,000	KR 33 เงินสนับสนุนทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ	S30 พัฒนาระบบกลไกเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยขอรับทุนทั้งภายในและภายนอกสถาบัน

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI3 1 ร้อยละของงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	≥ร้อยละ30	≥ร้อยละ30	≥ร้อยละ30	≥ร้อยละ30	KR 34 งานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนผ่านเกณฑ์การประกันคุณภาพ	S31 พัฒนาระบบกลไกการนำผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน
	KPI32 ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	ร้อยละ20	ร้อยละ20	ร้อยละ20	ร้อยละ20	KR 35 มีชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	S32 พัฒนาและสร้างความร่วมมือกับชุมชนเพื่อกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
	KPI33 จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลหลักสูตร 1 ปี หลักสูตรปรับปรุง (หลักสูตร/ปี)	-	-	1	-	KR 36 มีหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลหลักสูตร 1 ปี	S33 พัฒนาระบบกลไกการพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น การบริการวิชาการ เพื่อสร้างรายได้
	KPI34 จำนวนหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพ ต่อยอดอาชีพ Re-Skill และ Up-Skill. (หลักสูตร/ปี)	5	8	8	8	KR 37 มีหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพ ต่อยอดอาชีพ Re-Skillและ Up–Skill ให้บริการวิชาการแก่สังคม -สร้างรายได้จากการบริการวิชาการแก่สังคม	

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI35 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ (โครงการ/ปี)	≥ 2	≥ 2	≥ 3	≥ 4	KR 38 มีโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้	S34 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ
	KPI36 วารสารพยาบาลและสาธารณสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI	ได้รับการรับรองจากสภามหาวิทยาลัย	ได้รับการรับรองจากสภามหาวิทยาลัย	ได้รับการรับรองจากสกอ.	ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI	KR 39 มีวารสารพยาบาลศาสตร์และสาธารณสุขศาสตร์ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI	S35 พัฒนาระบบกลไกการจัดทำและเผยแพร่วาสาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (Strategy Issue) อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	KPI37 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอน กิจกรรมเสริม หลักสูตรและการสร้างเสริมสุขภาพ (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥ 2	≥ 3	≥ 4	≥ 5	KR 40 มีการนำผลการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอนมาพัฒนาการเรียนการสอนและกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	S36 ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม S37 ส่งเสริมและ สนับสนุนการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
	KPI38 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมหรือโครงการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	ร้อยละ100	ร้อยละ100	ร้อยละ100	ร้อยละ100	KR 41 บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน และนักศึกษามีส่วนร่วมและตระหนักเห็นความสำคัญในการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (for organisational development) การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
พัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล	KPI39 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไป ทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ	1	1	1	1	KR 42 หลักสูตรพยาบาลศาสตร์มีคุณภาพและมาตรฐาน	S38 พัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพ S39 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการประกันคุณภาพการศึกษา
	KPI40 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป	-	-	1	-	KR 43 มีหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน - หลักสูตรมีความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากสังคมโดยกว้าง	
	KPI41 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกชั้นปี (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	1	1	1	1	KR 44 มีกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา	

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI42 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	1	1	1	1	KR 45 มีองค์ความรู้ หรือแนวปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติที่ดี ที่เกิดจากการจัดการความรู้	S40พัฒนากระบวนการจัดการความรู้ตามประเด็นการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง
	KPI43 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความเสี่ยง (Risk Management)	1	1	1	1	KR 46 ระดับความเสี่ยงลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้	S41 พัฒนาระบบการบริหารและจัดการความเสี่ยง
	KPI44 ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพ จำนวน 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา (ร้อยละ/ปี)	100	100	100	100	KR 47 อาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการ วิชาชีพ และตามเกณฑ์คุณภาพ	S42 พัฒนาแผนการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคคลากรสายสนับสนุน
	KPI45 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานอบรม/พัฒนา (ร้อยละ/ปี)	100	100	100	100	KR 48 บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานและตามเกณฑ์คุณภาพ	

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI46 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองเพื่อความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพเฉพาะทางสาขาการพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง) (คน/ปี)	2	2	2	2	KR 49 บุคลากรสายวิชาการมีเชี่ยวชาญเฉพาะทางการพยาบาลตามสาขาและเป็นตามตามเกณฑ์คุณภาพ KR 41 บุคคลากรสายวิชาการมีการนำความรู้ ทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะทางการพยาบาลมาพัฒนาจัดการเรียนการสอนและถ่ายทอดประสบการณ์	
	KPI47 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ปรับปรุง ปีการศึกษา 2566	-	≥ 1	≥ 1	≥ 1	KR 50 บุคคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มีความรู้และทักษะ ในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ปรับปรุง ปีการศึกษา 2566	

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI48 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน ในการจัดการเรียนการสอน และสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน โดยใช้ห้องเรียนเสมือนจริง (SIMULATION)	1	1	1	1	KR 51 บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มีความรู้และทักษะในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ห้องเรียนเสมือนจริง (SIMULATION) KR 52 มีแนวทาง/แนวปฏิบัติในการการจัดการเรียนการสอน โดยใช้ห้องเรียนเสมือนจริง (SIMULATION)	
	KPI49 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอก ในสาขาการพยาบาล (คน/ปี)	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	KR 53 บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอก สาขาการพยาบาล มีความเชียวชาญและสมรรถนะที่สูงขึ้น KR 54 นำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนการสอน	S43 พัฒนาแผนการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ การศึกษาต่อระดับปริญญาเอก

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI50 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอก ในสาขาข้างเคียงและสาขาที่เกี่ยวข้อง (คน/ปี)	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	KR 55 บุคคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอกตามศาสตร์สาขาวิชามีเชี่ยวชาญและมีสรรถนะที่สูงขึ้น KR 56 นำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนการสอน	
	KPI51 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ (คน/ปี)	ร้อยละ 14.93	ร้อยละ 20	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	KR 57 บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ ตามเกณฑ์คุณภาพ KR 58 นำความรู้และประสบการณ์มาถ่ายทอดกับบุคคลากรสายวิชาการเพื่อสร้างแรงบันดาลใจ ในการทำผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ	S44 พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการ เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI52 จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ที่มีประสิทธิภาพ และได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และทันสมัยอยู่เสมอ (ระบบ/ปี)	1	1	1	1	KR 59 มีระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นปัจจุบัน ที่ผู้บริหารนำไปใช้ในการบริหารงานและประกันคุณภาพการประกันคุณภาพการศึกษา KR 60 เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารองค์กร KR 61บุคลากรทุกระดับมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการงานที่ได้รับการมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	S45 พัฒนาระบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ
	KPI53 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน (จำนวนกิจกรรมหรือโครงการ /ปี)	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	KR 62 มีแนวทางส่งเสริมสวัสดิการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจกับบุคคลกรทุกระดับ	S46 พัฒนาแนวทางการส่งเสริมสวัสดิการ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI54 จำนวนทุนสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการพยาบาล (การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการพยาบาลกับศิษย์เก่า หรือบุคคลภายนอก (ทุน/ปี)	-	-	2	2	KR 63 จำนวนและวุฒิการศึกษาสาขาการพยาบาล 5 สาขา ได้แก่ 1) การพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 2) การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 3) การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 4) การพยาบาลอนามัยชุมชน 5) การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชเป็นไปตามเกณฑ์การรับรองคุณภาพสภาการพยาบาล KR KR 64 สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์การรับรองคุณภาพสภาการพยาบาล	S47 พัฒนาระบบกลไกในการจัดตั้งกองทุนเพื่อการศึกษา
	KPI55 จำนวนทุนสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสาขาการพยาบาลของบุคลากรสายวิชาการ (ทุน/ปี)	-	-	1	1	KR 65 จำนวนและวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก เป็นไปตามเกณฑ์การรับรองคุณภาพสภาการพยาบาล	

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย (Target) (ปี)				ผลลัพธ์ (Key Result)	กลยุทธ์ (Strategy)
		64	65	66	67		
	KPI56 กองทุนวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์	-	1	1	1	KR 66 บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับการสนับสนุนทุนเพื่อการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	

11. แผนปฏิบัติงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

11.1 สรุปจำนวนโครงการ งบประมาณ แยกตามประเด็นยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)		รวม	ร้อยละ	การดำเนินงานตามแผน	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
		แผ่นดิน	รายได้							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	3	1,170,000	1,205,140	2,375,140	70.35	แผนงาน	✓	✓	✓	✓
						แผนการเบิกจ่าย	100,000	1,560,000	640,000	75,140
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้	2	-	118,860	118,860	3.52	แผนงาน	✓	✓	✓	✓
						แผนการเบิกจ่าย	30,000	40,000	40,000	8,860
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1	-	20,000	20,000	0.60	แผนงาน	✓	✓	✓	✓
						แผนการเบิกจ่าย	5,000	6,000	6,000	3,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์	5	298,000	564,000	862,000	25.53	แผนงาน	✓	✓	✓	✓
						แผนการเบิกจ่าย	400,000	210,000	235,000	17,000
รวม	**11**	**1,468,000**	**1,908,000**	**3,376,000**	**100**		**535,000**	**1,816,000**	**921,000**	**104,000**

11.2 รายละเอียดแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ แยกตามโครงการ กิจกรรม ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
1.โครงการการจัดการเรียนการสอนคณะพยาบาลศาสตร์	KPI 2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ/ปี) KPI 3 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์และออนไซต์ (Hybrid) KPI 4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) KPI 5 ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	1,050,000	1,205,140	2,255,140	แผนงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	อ.เมวดี ศรีมงคล
					แผนการเบิกจ่าย	50,000	50,000	600,000	900,000	400,000	200,000	-	55,140	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 6. จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน KPI 7. จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม KPI 8. จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม KPI 10 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 11 คะแนนเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ KPI 13 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี KPI 14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา KPI 15 ร้อยละอัตราการคงอยู่ของนักศึกษา				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 16 ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร (ร้อยละ/ปี) KPI 18 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษา (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) KPI 19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) KPI 20 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ (ค่าเฉลี่ย/ปี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี) KPI 22 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี) KPI 23 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
2.โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์	KPI 2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ/ปี) KPI 3 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์และออนไซต์ (Hybrid) KPI 4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	50,000	-	50,000	แผนงาน	-	-	✓	-	✓	-	✓	-	อ.เมวดี ศรีมงคล
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	30,000	-	10,000	-	10,000	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI 5 ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION) KPI 19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา) KPI 21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
3.โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	KPI12 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า KPI14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	70,000	-	70,000	แผนงาน	-	-	✓	-	✓	-	✓	-	อ.เมวดี ศรีมงคล
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	30,000	-	30,000	-	10,000	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI17 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ KPI24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI25 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ (ด้านความรู้/ด้านทักษะทางปัญญา / ด้านทักษะการคิดเชิงตัวเลข การสื่อสารหรือเทคโนโลยี) KPI26 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ														
	KPI27 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) KPI28 จำนวนผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ ได้รับรางวัล (จิตอาสา, มารยาทดี, ภาวะผู้นำ, เยาวชนดีเด่น, ฯลฯ) (ผลงานหรือรางวัล/ปี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้														
4.โครงการวิจัยและนวัตกรรมคณะพยาบาลศาสตร์	KPI29 ร้อยละของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ KPI30 จำนวนเงินสนับสนุนทุนภายในเพื่อการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อคน (บาท/คน/ปี) KPI31 ร้อยละของงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	-	63,860	63,860	แผนงาน	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	อ.ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์
					แผนการเบิกจ่าย	-	20,000	-	20,000	-	20,000	-	3,860	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความร่วมมือมุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้														
	KPI36 วารสารพยาบาลและสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	
5.โครงการบริการวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์	KPI32 ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน KPI34 จำนวนหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพต่อยอดอาชีพ Re-Skill และ Up-Skill หลักสูตร/ปี) KPI35 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ (โครงการ/ปี)	-	55,000	55,000	แผนงาน	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	อ.ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์
					แผนการเบิกจ่าย	-	10,000	-	20,000	-	20,000	-	5,000	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น														
6.โครงการอนุรักษ์สืบสานทำนำบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์	KPI37 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอนกิจกรรมเสริมหลักสูตรและการสร้างเสริมสุขภาพ (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) KPI38 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมหรือโครงการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	-	20,000	20,000	แผนงาน	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	อ.ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์
					แผนการเบิกจ่าย	-	5,000	-	6,000	-	6,000	-	3,000	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์														
7.โครงการการประกันคุณภาพการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	KPI39 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไป ทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ KPI40 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป	-	150,000	150,000	แผนงาน	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	อ.ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์
					แผนการเบิกจ่าย	-	70,000	-	40,000	-	35,000	-	5,000	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์														
	KPI41 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกชั้นปี (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	
8.โครงการการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์	KPI42 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	-	10,000	10,000	แผนงาน	-	-	-	✓	-	-	-	-	อ.ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	10,000	-	-	-	-	
9.โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในคณะพยาบาลศาสตร์	KPI43 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความเสี่ยง (Risk Management)	-	10,000	10,000	แผนงาน	-	-	-	✓	-	-	-	-	อ.ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	10,000	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์														
10.โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศคณะพยาบาลศาสตร์	KPI 24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี) KPI 44 ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพจำนวน 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา (ร้อยละ/ปี) KPI 45 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานอบรม/พัฒนา (ร้อยละ/ปี)	298,000	194,000	492,000	แผนงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	อ.สุวารี ทวนวิเศษกุล
					แผนการเบิกจ่าย	90,000	40,000	100,000	50,000	100,000	100,000	8,000	4,000	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์														
	KPI46 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองเพื่อความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพเฉพาะทางสาขาการพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง) (คน/ปี) KPI49 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอกในสาขาการพยาบาล (คน/ปี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์														
	KPI51 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์ (คน/ปี) KPI53 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน (จำนวนกิจกรรมหรือโครงการ/ปี)				แผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	
					แผนการเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	งบประมาณ (บาท)		รวม	การดำเนินงานตามแผน	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		
						แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์														
11.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ คณะพยาบาลศาสตร์	KPI 52 จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ที่มีประสิทธิภาพ และได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและทันสมัยอยู่เสมอ (ระบบ/ปี)	-	200,000	200,000	แผนงาน	-	✓	-	-	-	-	-	-	อสุวรี ทวนวิเศษกุล
					แผนการเบิกจ่าย	-	200,000	-	-	-	-	-	-	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (บาท)		**1,468,000**	**1,908,000**	**3,376,000**		**140,000**	**395,000**	**760,000**	**1,056,000**	**540,000**	**381,000**	**28,000**	**76,000**	

ภาคผนวก

- โครงการตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1) โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์

2) โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

3) โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

4) โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์

5) โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

6) โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนำบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์

7) โครงการการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

8) โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์

9) โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์

10) โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์

11) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ คณะพยาบาลศาสตร์

1. ชื่อโครงการ : โครงการการจัดการเรียนการสอน คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ❐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ❐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ❐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ❐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	❐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ❐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ❐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2564 – 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ❐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ❐ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ❐ 4. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☑ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ❐ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ❐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal) ของคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal)
G1. พัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐานวิชาชีพ G2 พัฒนาผู้เรียน ให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและเป็นเลิศ

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator) ของคณะพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย
KPI 2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ/ปี)	ร้อยละ100
KPI 3 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์และออนไซต์ (Hybrid)	ร้อยละ100
KPI 4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	ร้อยละ≥50
KPI 5 ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	ร้อยละ≥50
KPI 6. จำนวนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	3 รายวิชา
KPI 7. จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	≥4 รายวิชา
KPI 8. จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	≥4 รายวิชา
KPI 10 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	ร้อยละ100
KPI 11 คะแนนเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	≥4.70
KPI 13 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ100
KPI 14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	≥4.60
KPI 15 ร้อยละอัตราการคงอยู่ของนักศึกษา	ร้อยละ100
KPI 16 ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร (ร้อยละ/ปี)	ร้อยละ100
KPI 18 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษา (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา)	≥3.70
KPI 19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา)	≥3.70
KPI 20 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ (ค่าเฉลี่ย/ปี)	≥3.70
KPI 21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี)	ร้อยละ≥85
KPI 22 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) (ร้อยละ/ปี)	ร้อยละ≥80
KPI 23 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 (ร้อยละ/ปี)	ร้อยละ≥95

4. หลักการและเหตุผล :

จากสถานการณ์ปัญหาสุขภาพปัจจุบันที่มีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลต่อความคาดหวังของผู้รับบริการจากการดูแลของพยาบาลวิชาชีพสูงมากขึ้นตามไปด้วย การศึกษาพยาบาลจึงต้องตระหนักและให้ความสำคัญในคุณภาพการผลิตบัณฑิตพยาบาล ที่เมื่อจบการศึกษาแล้วสามารถปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างมีคุณภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันการศึกษาที่มีพันธกิจหลักในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ ที่กำหนดสมรรถนะ 6 ด้าน คือ 1) ดานคุณธรรมจริยธรรม 2) ดานความรู้ 3) ดานทักษะทางปญญา 4) ดานทักษะความสัมพันธ์ระหวางบุคคลและความรับผิดชอบ 5) ดานทักษะการวิเคราะหเชิงตัวเลข การสื่อสารและการใชเทคโนโลยีสารสนเทศ และ 6) ด้านการปฏิบัติทางวิชาชีพมีทักษะศตวรรษที่ 21 และมีสมรรถนะของบัณฑิตพยาบาลที่สอดคล้องกับปรัชญาหลักสูตรและตอบสนองความต้องการบริการสุขภาพที่มีแนวโน้มเปลี่ยนแปลง

การจัดการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ มีทั้งการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ มีทั้งรูปแบบการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียน (Onsite) และสอนแบบออนไลน์ (Online) การจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นทั้งนี้เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้จัดการเรียนการสอนมีคุณภาพและนำสู่การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

5. เป้าหมายและผลลัพธ์สำคัญ (OKRs)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อการผลิตบัณฑิตตามมาตรฐานการอุดมศึกษาแห่งชาติ	1. หลักสูตรได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลและเปิดรับนักศึกษาใหม่ ในปีการศึกษา 2566 2. อาจารย์มีศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร แบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Base Education: OBE) 3. บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และมีทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ	1 (หลักสูตร)
	4. มีการวางแผนอย่างมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษาก่อนเปิดภาคเรียนอย่างน้อย 30 วัน (Master plan)	ร้อยละ 100
	5. มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีแบบออนไลน์	ร้อยละ 100
	6. มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง(SIMULATION)	≥50
	7. มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง(SIMULATION) ร้อยละ 40 ของรายวิชา	≥50
	8. มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	3 รายวิชา
	9. มีการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับการวิจัย	≥4 รายวิชา

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
	การบริการวิชาการทางสังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	
	10. มีรายวิชาในหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	≥4 รายวิชา
	11. รางวัลในการนำเสนอหรือประกวดนวัตกรรมทางการพยาบาลของนักศึกษา	≥4 รายวิชา
	12. ผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษาเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	ร้อยละ 100
	13. คุณภาพบัณฑิตเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	≥4.70
	14. บัณฑิตพยาบาลเข้าถึงข้อมูลแหล่งจ้างงาน 15. เพิ่มโอกาสในการได้งานที่มีอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่พึงพอใจ	1 กิจกรรม
	16. บัณฑิตมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ100
	17. ความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร	≥4.60
	18. อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาเพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาล	ร้อยละ100
	19. บัณฑิตสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ100
	20. ความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	≥3.60
	20. ความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	≥3.60
	21. ความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรเป็นไปตามเกณฑ์	≥3.7
	22. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร	≥3.7
	23. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	≥3.7
	24. บัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี เพิ่มขึ้น - ผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาลที่ระดับคะแนนเต็ม5	≥ 85
	25. นักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษระดับ CEFR (B1) เพิ่มขึ้น	≥ 80
	26. นักศึกษาที่สอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ IC3 เพิ่มขึ้น	≥95
	27. มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต SMART	3 กิจกรรม

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
	28. มีกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ	≥3
	29. มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	≥3
	30. มีกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการ นำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา	≥3
	31. ผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	≥ 5

6. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 334 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่ จำนวน 48 คน
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมจัดซื้อหนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาอังกฤษและวารสารภาษาไทยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 334 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่ จำนวน 48 คน
กิจกรรมที่ 3 : ค่าใช้จ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการจัดการเรียนการสอน	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 334 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่ จำนวน 48 คน

7. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์ 1.1 วางแผนการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ	✓	✓											1,340,000
1.2 ดำเนินการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาภาคปฏิบัติและรายวิชาทฤษฎี 1.3 ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีต่อไป	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมจัดซื้อหนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาอังกฤษและวารสารภาษาไทยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	✓	✓											715,140
2.1 สำรวจจำนวนวันหมดอายุ(ไม่เกิน10ปี) หนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาไทยและภาษาต่างประเทศและสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน			✓	✓	✓	✓							
2.2 ดำเนินการจัดซื้อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้										✓	✓		
2.3 ประเมินความพึงพอใจจากผู้ใช้งาน											✓	✓	
2.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ต่อไป													

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการจัดการเรียนการสอน													200,000
3..1 ประมาณการค่าใช้จ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	✓	✓											
3.2 ดำเนินการจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงและสนับสนุนเพื่อการจัดการเรียนการสอน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
3.3 ประเมินความพึงพอใจจากผู้ใช้งาน										✓	✓		
3.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในปีถัดไป											✓	✓	
รวมงบประมาณ (บาท)													**2,255,140**

7. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 1,050,000 บาท

☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 1,205,140 บาท

❑ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน ..... จำนวน..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น **2,255,140 บาท** (**สองล้านสองแสนห้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน**)

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนแบบปกติและออนไลน์				**1,339,960**	
-ค่าตอบแทน	500,000	800,000	-	**1,300,000**	1.ค่าตอบแทนแหล่งฝึกปฏิบัติงาน 2.ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ 3.ค่าตอบแทนวิทยากร 4.ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง 5.ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
-ค่าใช้สอย	5,000	5,000	-	**10,000**	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2. ค่าที่พัก 3. ค่าอาหารกลางวัน 4. ค่าอาหารว่าง 5. ค่าอาหารเย็น
-ค่าวัสดุ	6,040	23,960		**30,000**	1. ค่าจัดทำคู่มือนักศึกษา 2. ค่าจ้างถ่ายเอกสาร 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม 4. ค่าป้ายไวนิล 5. ค่าของที่ระลึก
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมจัดซื้อหนังสือ/ตำรา/วารสารภาษาอังกฤษและวารสารภาษาไทยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน				**715,140**	
ค่าวัสดุ	438,960	276,180	-	**715,140**	1. ค่าจัดซื้อหนังสือ/ตำรา 2. ค่าจัดซื้อวารสารภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ
กิจกรรมที่ 3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการจัดการเรียนการสอน				**200,000**	
ค่าใช้สอย	100,000	100,000	-	**200,000**	1. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	**1,050,000**	**1,205,140**	**-**	**2,255,140**	**สองล้านสองแสนห้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน**

หมายเหตุ: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

8.1 มหาวิทยาลัยสามารถรับนักศึกษาได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

8.2 บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ ได้งานทำตามเป้าหมายและผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจ

8.3 นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์มีคุณภาพตามมาตรฐานการอุดมศึกษาแห่งชาติ

8.4 นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์มีทักษะด้านภาษาอังกฤษและดิจิทัลเป็นที่ยอมรับ

8.5 คณะพยาบาลศาสตร์ มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการศึกษากับหน่วยงานภายนอก

9. การติดตามและประเมินผล

9.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

9.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร (รายไตรมาส)

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

10.1 อาจารย์เมวดี ศรีมงคล	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
10.2 อาจารย์ ดร.ปาริชาต ญาตินิยม	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ❒ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ❒ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ❒ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❒ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ❒ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	❒ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ❒ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ❒ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2564 – 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ❒ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ❒ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ❒ 4. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☑ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ❒ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ❒ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❒ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal) ของคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal)
G1. พัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐานวิชาชีพ G2 พัฒนาผู้เรียน ให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและเป็นเลิศ

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator) ของคณะพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย
KPI 2 ร้อยละของรายวิชาที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา (ร้อยละ/ปี)	ร้อยละ100
KPI 3 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์และออนไซต์ (Hybrid)	ร้อยละ100
KPI 4 ร้อยละของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	ร้อยละ≥50
KPI 5 ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติทางทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง (SIMULATION)	ร้อยละ≥50
KPI 19 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร (ค่าเฉลี่ย/ปีการศึกษา)	≥3.70
KPI 21 ร้อยละของบัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี (ร้อยละ/ปี)	ร้อยละ≥85

4. หลักการและเหตุผล :

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ คุณธรรมตามมาตรฐานสากลเพื่อที่จะส่งเสริมความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ โดยมีการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ(คณะพยาบาลศาสตร์) จำนวน 6 สถาบัน ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ, มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม,มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด,มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎ์ธานี,มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี,มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี จากสถานการณ์ปัญหาสุขภาพปัจจุบันที่มีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลต่อความคาดหวัง ของผู้รับบริการจากการดูแลของพยาบาลวิชาชีพสูงมากขึ้นตามไปด้วย การศึกษาพยาบาลจึงต้องตระหนักและให้ความสำคัญในคุณภาพการผลิตบัณฑิตพยาบาล ที่เมื่อจบการศึกษาแล้วสามารถปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างมีคุณภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันการศึกษาที่มีพันธกิจหลักในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะ ตามกรอบมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ ที่กำหนดสมรรถนะ 6 ด้าน คือ 1) ดานคุณธรรมจริยธรรม 2) ดานความรู้ 3) ดานทักษะทางปญญา 4) ดานทักษะความสัมพันธ์ระหวางบุคคลและความรับผิดชอบ 5) ดานทักษะการวิเคราะหเชิงตัวเลข การสื่อสารและการใชเทคโนโลยีสารสนเทศ และ 6) ด้านการปฏิบัติทางวิชาชีพมีทักษะศตวรรษ 21 และมีสมรรถนะของบัณฑิตพยาบาลที่สอดคล้องกับปรัชญาหลักสูตรและตอบสนองความต้องการบริการสุขภาพที่มีแนวโน้มเปลี่ยนแปลง

คณะพยาบาลศาสตร์มีการพัฒนาในด้านการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ มีทั้งรูปแบบการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียน (Onsite) และสอนแบบออนไลน์ (Online)การจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นทั้งนี้เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้จัดการเรียนการสอนมีคุณภาพ และนำสู่การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

5. เป้าหมายและผลลัพธ์สำคัญ (OKRs)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
2. เพื่อการผลิตบัณฑิตตามมาตรฐานการอุดมศึกษาแห่งชาติ	1. มีการวางแผนอย่างมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษาก่อนเปิดภาคเรียนอย่างน้อย 30 วัน (Master plan)	ร้อยละ 100
	2. มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีแบบออนไลน์	ร้อยละ 100
	3. มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง(SIMULATION)	≥50
	4. มีจัดการเรียนการสอนแบบเสมือนจริง(SIMULATION) ร้อยละ 40 ของรายวิชา	≥50
	5. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารหลักสูตร	≥3.7
	6. บัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ใน 1 ปี เพิ่มขึ้น - ผ่านเกณฑ์การรับรองของสภาการพยาบาลที่ระดับคะแนนเต็ม5	≥ 85

6. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่ จำนวน 48 คน
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยสถานการณ์และหุ่นจำลอง	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์และเครือข่ายความร่วมมือคณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 334 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่ จำนวน 48 คน
กิจกรรมที่ 3 : .กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ สภาการพยาบาล	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 3. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 334 คน - อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่ จำนวน 48 คน

7. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1:กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน 1.1วางแผนการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน 1.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน 1.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีต่อไป	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	30,000
กิจกรรมที่ 2:กิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยสถานการณ์และหุ่นจำลอง 2.1วางแผนการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน 2.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน		✓	✓	✓	✓								10,000

กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน 2.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีต่อไป										✓	✓ ✓	✓ ✓	
กิจกรรมที่ 3 :กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ สภาการพยาบาล 3.1วางแผนการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ สภาการพยาบาล 3.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ สภาการพยาบาล 3.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ สภาการพยาบาล 3.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีต่อไป	✓	✓	✓		✓	✓	✓			✓	✓	✓	10,000
รวมงบประมาณ (บาท)													**50,000**

7. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 50,000 บาท

❑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน ..... บาท

❑ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน ..... จำนวน .....บาท

งบประมาณทั้งสิ้น **50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)**

รายการ/ หมวดงบ	**งบประมาณ (บาท)**				**คำชี้แจง**
	แผ่นดิน	**รายได้**	**อื่น ๆ**	**รวม**	
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน				**30,000**	
-ค่าตอบแทน	12,600	-	-	**12,600**	1.ค่าตอบแทนแหล่งฝึกปฏิบัติงาน 2.ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ 3.ค่าตอบแทนวิทยากร 4.ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยง 5.ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
-ค่าใช้สอย	12,000	-	-	**12,000**	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2. ค่าที่พัก 3. ค่าอาหารกลางวัน 4. ค่าอาหารว่าง 5. ค่าอาหารเย็น
-ค่าวัสดุ	5400	-	-	**5,400**	1. ค่าจัดทำคู่มือนักศึกษา 2. ค่าจ้างถ่ายเอกสาร 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม 4. ค่าป้ายไวนิล 5. ค่าของที่ระลึก

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยสถานการณ์และหุ่นจำลอง				**10,000**	
-ค่าตอบแทน	1,200	-	-	**1,200**	1.ค่าตอบแทนวิทยากร
-ค่าใช้สอย	7,800	-	-	**7,800**	1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 6. ค่าจ้างเหมาพาหนะ 7. ค่าของที่ระลึก 8. ค่าอาหารเย็น
-ค่าวัสดุ	1,000	-	-	**1,000**	1. ค่าป้ายไวนิล 2. ค่าจ้างถ่ายเอกสาร 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม 4. ค่าของที่ระลึก
กิจกรรมที่ 3 :กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพสภาการพยาบาล				**10,000**	
-ค่าตอบแทน	7,200	-	-	**7,200**	ค่าตอบแทนวิทยากร
-ค่าใช้สอย	2,000	-	-	**2,000**	1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 6. ค่าจ้างเหมาพาหนะ 7. ค่าของที่ระลึก 8. ค่าอาหารเย็น
-ค่าวัสดุ	800	-	-	**800**	1. ค่าป้ายไวนิล 2. ค่าจ้างถ่ายเอกสาร 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
					4. ค่าของที่ระลึก
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	**50,000**	**-**	**-**	**50,000**	**(ห้าหมื่นบาทถ้วน)**

หมายเหตุ: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

8.1 คณะพยาบาลศาสตร์ มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการศึกษากับหน่วยงานภายนอก

8.2 นักศึกษาทุกชั้นปีสอบผ่านสมรรถนะรายชั้นปี

8.3 นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 มีความพร้อมในการสอบใบประกอบวิชาชีพสภาการพยาบาล

8.4 คณะพยาบาลศาสตร์เครือข่ายราชภัฏมีคลังข้อสอบเพิ่มมากขึ้น

9. การติดตามและประเมินผล

9.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

9.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร (รายไตรมาส)

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

10.1 อาจารย์เมวดี ศรีมงคล รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

10.2 อาจารย์ ดร.ปาริชาต ญาตินิยม คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ❐ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ❐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ❐ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ❐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	❐ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ❐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ❐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2564 – 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☑ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ❐ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ❐ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ❐ 4. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☑ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ❐ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ❐ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal) ของคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal)
G2 พัฒนาผู้เรียน ให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและเป็นเลิศ

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator) ของคณะพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย
KPI12 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	1 กิจกรรม
KPI14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	≥4.60
KPI17 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	≥3.60
KPI24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	3 กิจกรรม
KPI25 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ (ด้านความรู้/ด้านทักษะทางปัญญา /ด้านทักษะการคิดเชิงตัวเลข การสื่อสารหรือเทคโนโลยี)	≥3 กิจกรรม
KPI26 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥3 กิจกรรม
KPI27 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥3กิจกรรม
KPI28 จำนวนผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ ได้รับรางวัล (จิตอาสา, มารยาทดี, ภาวะผู้นำ ,เยาวชนดีเด่น, ฯลฯ) (ผลงานหรือรางวัล/ปี)	≥5 รางวัล

4. หลักการและเหตุผล :

การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา เป็นพันธกิจสำคัญประการหนึ่งของมหาวิทยาลัย โดยมีจุดเน้น ด้านการเตรียมความพร้อมทางการเรียนและกิจกรรมการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความสามารถตามหลักสูตรมีทักษะที่จำเป็นสำหรับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ประกอบด้วย 4 กลุ่มหลักได้แก่ (1) กลุ่มวิชาหลัก (Core Subject) (2) กลุ่มทักษะชีวิตและอาชีพ (Life and Career Skill) (3) กลุ่มทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม (Learning and Innovation Skill) (4) กลุ่มสารสนเทศ สื่อและเทคโนโลยี (Information, Media, and Technology) ทักษะสำคัญที่ให้ความสำคัญมาก ๆ คือ 1) กลุ่มทักษะการเรียนรู้และนวตกรรม (Learning and Innovation Skill) ประกอบด้วย 1.1) การคิดเชิงวิพากษ์และการแก้ปัญหา (Critical Thinking and Problem Solving) 1.2) นวัตกรรมและการสร้างสรรค์ (Creative and Innovation) 1.3) การสื่อสารและความร่วมมือกัน (Communication and Collaboration) และ 2) กลุ่มสารสนเทศ สื่อและเทคโนโลยี (Information, Media, and Technology) ประกอบด้วย 2.1) การรู้สารสนเทศ (Information Literacy) 2.2) การรู้สื่อ (Media

Literacy) 2.3) การรู้การติดต่อสื่อสารที่เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารโดยใช้เทคโนโลยี (ICT: Information Communication Technology Literacy) และ 3) กลุ่มทักษะชีวิตและอาชีพ (Life and Career Skill) ประกอบด้วย 3.1) ความสามารถในการปรับตัวและยืดหยุ่น (Flexibility and Adaptability) 3.2) ความคิดริเริ่มและการเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง (Initiative Self Direction) 3.3) ปฏิสัมพันธ์ทางสังคมและข้ามวัฒนธรรม (Social and Cross Cultural Interactions) 3.4) ความเป็นผู้นำและรับผิดชอบต่อสังคม (Leadership and Social Responsibility) เพื่อให้นักศึกษามีความพร้อมมีความรู้ความสามารถในการเรียนรู้ระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีความสุข อัตราการลาออกลดลงในระหว่างการศึกษา

การจัดโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ ทั้งในและนอกห้องเรียน เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาพัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย ความเป็นผู้นำสังคม มีคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างความเป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกสาธารณะมีความสุข ซึ่งสอดคล้องกับคุณลักษณะนักศึกษาที่พึงประสงค์ งานพัฒนานักศึกษาจึงเป็นภารกิจหลักประการหนึ่งของคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ซึ่งพึงมีระบบและกลไกในการพัฒนานักศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม มีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนานักศึกษาที่ชัดเจนเพื่อเป็นกรอบในการจัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา มีคณะกรรมการติดตามกำกับสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจด้านการพัฒนานักศึกษาของสถาบันให้สอดคล้องกับเป้าหมายเพื่อพัฒนานักศึกษาที่สอดคล้องกับบริบทปัญหาและความต้องการของท้องถิ่นชุมชนและสังคมตามอัตลักษณ์ของสถาบันที่มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกในการทำงานรวมทั้งบูรณาการกับพันธกิจอื่นๆ ด้วยความโปร่งใสชัดเจนและตรวจสอบได้ เพื่อชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรมเป็นผลกระทบเชิงบวกสร้างคุณค่าสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาผู้เรียนครอบครัวชุมชนสังคมและประเทศชาติได้อย่างเข้มแข็งยั่งยืน

โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางแนวทางและกรอบการดำเนินกิจกรรมพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิให้เป็นไปตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และระบบกลไกที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านพัฒนานักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. เป้าหมายและผลลัพธ์สำคัญ (OKRs)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อพัฒนาผู้เรียน ให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและเป็นเลิศ	1. บัณฑิตพยาบาลเข้าถึงข้อมูลแหล่งจ้างงาน 2. เพิ่มโอกาสในการได้งานที่มีอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่พึงพอใจ	1
	3. ความพึงพอใจต่อการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร	≥4.60

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
	4. ความพึงพอใจต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	≥3.60
	5. มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART)	3 กิจกรรม
	5. มีกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ	≥3 กิจกรรม
	6. มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	≥3 กิจกรรม
	7. มีกิจกรรมหรือโครงการที่สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา	≥3 กิจกรรม
	8. ผลงานหรือรางวัลของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	≥ 5 รางวัล

6. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ได้แก่ การส่งเสริมทักษะการใช้ชีวิต (Soft Skill) การให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา smart nurse การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ทักษะภาษาอังกฤษ ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาศักยภาพสโมสรนักศึกษาและสมาคมศิษย์เก่า	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - วัด 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษา - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - สถานที่ราชการจากหน่วยงานต่าง ๆ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษา - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - สถานที่ราชการจากหน่วยงานต่าง ๆ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษา - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - สถานที่ราชการจากหน่วยงานต่าง ๆ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษา - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ ได้แก่ งานรับหมวก งานรับแถบหมวกและเข็มเลื่อนชั้นปี	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษา - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - เครือข่ายหน่วยงานต่าง ๆ

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ
	2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษา - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ - เครือข่ายสาบันการศึกษาต่าง ๆ

7. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ได้แก่ การส่งเสริมทักษะการใช้ชีวิต (Soft Skill) การให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา smart nurse การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ทักษะภาษาอังกฤษ ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาศักยภาพสโมสรนักศึกษาและสมาคมศิษย์เก่า 1.1 วางแผนการจัดกิจกรรมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน		✓											5,000

กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามแผนฯ 1.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และความพึงพอใจ 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน			✓	✓	✓	✓							
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 2.1 วางแผนการจัดกิจกรรมกิจกรรมการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมกิจกรรมการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21ตามแผนฯ							✓	✓					10,000

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21และความพึงพอใจ 2.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน									✓ ✓				
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ 3.1 วางแผนการจัดกิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ ตามแผนฯ 3.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพและความพึงพอใจ 3.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน		✓	✓ ✓ ✓										**15,000**

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา													15,000
4.1 วางแผนการจัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน					✓								
4.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษาตามแผนฯ						✓							
4.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษาและความพึงพอใจ							✓						
4.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน							✓						

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ ได้แก่ งานรับหมวก งานรับแถบหมวก และเข็มเลื่อนชั้นปี													15,000
5.1 วางแผนการจัดกิจกรรมกิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน		✓											
5.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ ตามแผนฯ			✓										
5.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพและความพึงพอใจ				✓									
5.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน				✓									

กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน				✓									
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ 6.1 วางแผนการจัดกิจกรรมกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 6.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการตามแผนฯ 6.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการและความพึงพอใจ 6.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน								✓	✓	✓	✓ ✓		**10,000**
รวมงบประมาณ (บาท)													**70,000**

7. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 70,000 บาท

☐ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน ..... บาท

☐ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน ..... จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น **70,000** บาท (**เจ็ดหมื่นบาทถ้วน**)

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ได้แก่ การส่งเสริมทักษะการใช้ชีวิต (Soft Skill) การให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา smart nurse การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ทักษะภาษาอังกฤษ ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาศักยภาพสโมสรนักศึกษาและสมาคมศิษย์เก่า				**5,000**	
-ค่าตอบแทน	1,200	-	-	1,200	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	3,000	-	-	3,000	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา
-ค่าวัสดุ	800	-	-	800	1. ค่าจัดทำคู่มือนักศึกษา 2. ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 3. ค่าของที่ระลึก 4. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21				**10,000**	
-ค่าตอบแทน	1,800	-	-	**1,800**	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	7,000	-	-	**7,000**	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
					7. ค่าจ้างเหมา
-ค่าวัสดุ	1,200	-	-	**1,200**	1. ค่าจัดทำคู่มือนักศึกษา 2. ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 3. ค่าของที่ระลึก 4. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ				**15,000**	
-ค่าใช้สอย	13,000	-	-	**13,000**	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา
-ค่าวัสดุ	2,000	-	-	**2,000**	1. ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 2. ค่าของที่ระลึก 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา				**15,000**	
-ค่าตอบแทน	3,200	-	-	**3,200**	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	10,000	-	-	**10,000**	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา
-ค่าวัสดุ	1,800	-	-	**1,800**	1. ค่าจัดทำคู่มือนักศึกษา 2. ค่าจัดทำเล่มเอกสาร

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
					3. ค่าของที่ระลึก 4. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของวิชาชีพ ได้แก่ งานรับหมวก งานรับแถบหมวกและเข็มเลื่อนชั้นปี				**15,000**	
-ค่าตอบแทน	1,800	-	-	**1,800**	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	10,000	-	-	**10,000**	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา
-ค่าวัสดุ	3,200	-	-	**3,200**	1. ค่าจัดทำคู่มือนักศึกษา 2. ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 3. ค่าของที่ระลึก 4. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ				**10,000**	
-ค่าตอบแทน	1,500	-	-	**1,500**	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	5,000	-	-	**5,000**	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
-ค่าวัสดุ	3,500	-	-	**3,500**	1. ค่าลงทะเบียนการนำเสนอผลงานวิชาการ 2. ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 3. ค่าของที่ระลึก 4. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	**70,000**	**-**	**-**	**70,000**	**(เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)**

หมายเหตุ: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

8.1 นักศึกษามีความรู้ความสามารถเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามที่หลักสูตรกำหนดเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

8.2 นักศึกษาเป็นผู้มีความรักชาติ รักท้องถิ่น รู้ถูกผิด มีจิตสำนึกเป็นพลเมืองไทยและพลเมืองโลก

8.3 นักศึกษามีเป็นผู้มีจิตอาสา มีอุดมการณ์และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติ บนหลักการอธิปไตย

8.4 นักศึกษาเป็นผู้ที่เข้าใจความยุติธรรม ความเท่าเทียม เสมอภาคเพื่อการจัดการทัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

9. การติดตามและประเมินผล

9.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

9.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร (รายไตรมาส)

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

10.1 อาจารย์ ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนานักศึกษา

10.2 อาจารย์ ดร.ปาริชาต ญาตินิยม ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

1. ชื่อโครงการ : โครงการวิจัยและนวัตกรรม คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❒ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☑ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ❒ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ❒ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❒ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ❒ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	❒ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ❒ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ❒ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☑ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2564 – 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❒ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☑ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ❒ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ❒ 4. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	❒ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☑ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้า สร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ❒ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❒ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal) ของคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal)
G3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก G4 สร้างความร่วมมือและสร้างรายได้

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator) ของคณะพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย
KPI29 ร้อยละของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	≥ร้อยละ45
KPI30 จำนวนเงินสนับสนุนทุนภายในเพื่อการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อคน (บาท/คน/ปี)	≥50,000
KPI31 ร้อยละของงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	≥ร้อยละ30
KPI36 วารสารพยาบาลและสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI	ร้อยละ20

4. หลักการและเหตุผล :

คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานแห่งวิชาชีพการพยาบาลและตอบสนองความต้องการของสังคมและมีภารกิจหลักในด้านการวิจัยสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืนและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่จะนำไปสู่การพัฒนา การเรียนการสอน รวมทั้งพัฒนาระบบสุขภาพเพื่อประโยชน์ต่อสุขภาวะและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของมนุษย์การพัฒนางานวิจัยนวัตกรรม จึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสร้างผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่นและประเทศชาติ ดังนั้น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนางานวิจัยหรือนวัตกรรมโดยมีการสนับสนุนทุนวิจัยและส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพมีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยหรือนวัตกรรม นำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาผู้เรียนหรือชุมชน รวมทั้งการพัฒนาระบบวารสารการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพและการคุ้มครองสิทธิ์งานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ

5. เป้าหมายและผลลัพธ์สำคัญ (OKRs)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก 2. สร้างความร่วมมือและสร้างรายได้	6. ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	≥ร้อยละ 45
	2. เงินสนับสนุนทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ	≥50,000 บาท/คน
	3. งานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนผ่านเกณฑ์การประกันคุณภาพ	≥ ร้อยละ30

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
	4. มีวารสารพยาบาลศาสตร์และสาธารณสุขศาสตร์ผ่านเกณฑ์คุณภาพเพื่อรับการรับรองจากฐานข้อมูล TCI	ได้รับการรับรองจาก สกอ.

6. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการสนับสนุนทุนวิจัยและการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ - เครือข่ายด้านการวิจัยจากสถาบันต่าง ๆ
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการพัฒนาวารพยาบาลและสาธารณสุขคณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ - เครือข่ายด้านการวิจัยจากสถาบันต่าง ๆ

7. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการสนับสนุนทุนวิจัยและการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 1.1 วางแผนการดำเนินงานด้านทุนวิจัยและการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ได้แก่ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน แผนการดำเนินงานและการติดตามประเมินผล		✓											43,860

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.2 ดำเนินการสนับสนุนทุนวิจัยและการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ตามแผนฯ 1.3 ประเมินผลการดำเนินงาน 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการพัฒนาวารพยาบาลและสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์ 2.1 วางแผนการพัฒนาวารพยาบาลและสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์ ได้แก่ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน แผนการดำเนินงานและการติดตามประเมินผล 2.2 ดำเนินการพัฒนาวารพยาบาลและสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์ ตามแผนฯ 2.3 ประเมินผลการดำเนินงาน 2.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน		✓	✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		20,000
รวมงบประมาณ (บาท)													**63,860**

7. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

❑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน ..... บาท

☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 63,860 บาท

❑ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน ..... จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น **63,860** บาท (**หกหมื่นสามพันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน**)

รายการ/ หมวดงบ	**งบประมาณ (บาท)**				**คำชี้แจง**
	แผ่นดิน	**รายได้**	**อื่น ๆ**	**รวม**	
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการสนับสนุนทุนวิจัยและการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย				**43,860**	
-ค่าตอบแทน	-	40,000	-	40,000	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม 4. ทุนสนับสนุนการวิจัยแก่บุคลากรภายในคณะ 5. ทุนสำหรับนักวิจัยที่ดำเนินโครงการวิจัย
-ค่าใช้สอย	-	3,000	-	3,000	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา
-ค่าวัสดุ	-	860	-	860	1. ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 2. ค่าของที่ระลึก 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการพัฒนาวารพยาบาลและสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์				**20,000**	
-ค่าตอบแทน	-	15,000	-	**15,000**	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
					4. ค่าธรรมเนียมระบบ Thaijo
-ค่าใช้สอย	-	2,000	-	**2,000**	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา 8. ค่าลงทะเบียน
-ค่าวัสดุ	-	3,000	-	**3,000**	1. ค่าจัดทำเล่มวารสาร 2. ค่าของที่ระลึก 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	-	**63,860**	-	**63,860**	**หกหมื่นสามพันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน**

หมายเหตุ: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

8.1 เงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม ได้จากแหล่งทุนจากภายในและภายนอกสถาบัน

8.2 จำนวนชิ้นงานของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน ระดับชาติ ระดับความร่วมมือระหว่างประเทศในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ เพิ่มขึ้น

8.3 ค่าคะแนนร้อยละของจำนวนชิ้นงานผลงานวิจัยของอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพคนในชุมชนท้องถิ่นและหรือมีการพัฒนาต่อยอดอย่างเป็นรูปธรรม ของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมทั้งหมดที่ร้อยละ 30

8.4 มีระบบและกลไกคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

8.5 มีวารสารทางวิชาการของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ พัฒนาเข้าในฐานข้อมูล TCI–Thai Journal Citation Index กลุ่ม 2 หรือกลุ่ม 1 ตามลำดับ เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับเผยแพร่ผลงานทางวิชาการอย่างมีคุณภาพ

9. การติดตามและประเมินผล

9.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

9.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร (รายไตรมาส)

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

10.1 อาจารย์ ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนานักศึกษา

10.2 อาจารย์ ดร.ปาริชาต ญาตินิยม ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

1. ชื่อโครงการ : โครงการบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❒ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ❒ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☑ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ❒ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❒ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ❒ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☑ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ❒ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ❒ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ❒ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2564 – 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❒ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☑ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ❒ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ❒ 4. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	❒ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☑ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ❒ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❒ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal) ของคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal)
G3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก G4 สร้างความร่วมมือและสร้างรายได้

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator) ของคณะพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย
KPI32 ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	ร้อยละ20
KPI34 จำนวนหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพ ต่อยอดอาชีพ Re-Skill และ Up-Skill. (หลักสูตร/ปี)	1 หลักสูตร
KPI35 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ (โครงการ/ปี)	≥3

4. หลักการและเหตุผล :

การบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น ชุมชนและสังคมเป็นภารกิจหลักประการหนึ่งของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ซึ่งพึงมีระบบและกลไกในการบริการวิชาการแก่สังคมอย่างเป็นรูปธรรมมีการกำหนดเป้าหมายในการบริการที่ชัดเจนเพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนดำเนินการให้บริการวิชาการแก่สังคม มีคณะกรรมการติดตาม กำกับสนับสนุน การปฏิบัติงานตามภารกิจด้านการบริการวิชาการของสถาบันให้สอดคล้องกับเป้าหมายเพื่อพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบริบท ปัญหาและความต้องการของท้องถิ่นชุมชนและสังคมตามอัตลักษณ์ของสถาบัน ที่มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกในการทำงาน รวมทั้งบูรณาการกับ พันธกิจอื่น ๆ ด้วยความโปร่งใส ชัดเจนและตรวจสอบได้เพื่อชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรมเป็นผลกระทบเชิงบวก สร้างคุณค่า สามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาผู้เรียน ครอบครัว ชุมชน สังคมและประเทศชาติได้อย่างเข้มแข็งยั่งยืน

5. เป้าหมายและผลลัพธ์สำคัญ (OKRs)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก 2. สร้างความร่วมมือและสร้างรายได้	7. มีชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ20
	8. มีหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอาชีพต่อยอดอาชีพ - Re-Skill และ Up–Skill ให้บริการวิชาการแก่สังคม - Re-Skill และ Up–Skill ที่สร้างรายได้จากการบริการวิชาการแก่สังคม	8 หลักสูตร
	3. มีโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้	≥ 3 โครงการ/กิจกรรม

6. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - เครือข่ายสถานบริการด้านสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษา - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ - เจ้าหน้าที่เครือข่ายสถานบริการด้านสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ คณะพยาบาลศาสตร์ (ประชุมวิชาการ)	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ - เจ้าหน้าที่เครือข่ายสถานบริการด้านสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - ศิษย์เก่า - เจ้าหน้าที่จากแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการบริการวิชาการ (พัฒนาศักยภาพพยาบาลพี่เลี้ยง)	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ - เจ้าหน้าที่เครือข่ายสถานบริการด้านสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - ศิษย์เก่า - เจ้าหน้าที่จากแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ

7. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์													20,000
1.1 วางแผนการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชนฯ ด้านรูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน			✓										
1.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชนฯ ตามแผน						✓			✓				
1.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชนฯ และความพึงพอใจ							✓			✓			
1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน							✓			✓			

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ คณะพยาบาลศาสตร์ (ประชุมวิชาการ)													20,000
2.1 วางแผนการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชนฯ ด้านรูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน			✓										
2.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชนฯ ตามแผน									✓				
2.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชนฯ และความพึงพอใจ									✓				
2.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน									✓				

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการบริการวิชาการ (พัฒนาศักยภาพพยาบาลพี่เลี้ยง)													15,000
3.1 วางแผนการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชนฯ ด้านรูปแบบกิจกรรมวิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน			✓										
3.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชนฯ ตามแผน								✓					
3.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชนฯ และความพึงพอใจ								✓					
3.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน								✓					
รวมงบประมาณ (บาท)													**55,000**

7. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

❑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน ..... บาท

☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 55,000 บาท

❑ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน ..... จำนวน ..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น **55,000** บาท (**ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน**)

รายการ/ หมวดงบ	**งบประมาณ (บาท)**				**คำชี้แจง**
	แผ่นดิน	**รายได้**	**อื่น ๆ**	**รวม**	
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์				**20,000**	
-ค่าตอบแทน	-	5,000		**5,000**	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	-	10,000	-	**10,000**	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา
-ค่าวัสดุ	-	5,000	-	**5,000**	1. ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 2. ค่าของที่ระลึก 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ คณะพยาบาลศาสตร์ (ประชุมวิชาการ)				**20,000**	
-ค่าตอบแทน	-	5,000	-	**5,000**	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	-	10,000	-	**10,000**	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
					3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา
-ค่าวัสดุ	-	5,000	-	**5,000**	1. ค่าจัดทำเล่มวารสาร 2. ค่าของที่ระลึก 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม 4. ค่า CNEU จากสภาการพยาบาล
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการบริการวิชาการ (พัฒนาศักยภาพพยาบาลพี่เลี้ยง)					
-ค่าตอบแทน	-	5,000	-	**5,000**	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	-	7,000	-	**7,000**	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา
-ค่าวัสดุ	-	3,000	-	**3,000**	1. ค่าจัดทำเล่มวารสาร 2. ค่าของที่ระลึก 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม 4. ค่า CNEU จากสภาการพยาบาล
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	**-**	**55,000**	**-**	**55,000**	**ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน**

หมายเหตุ: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

8.1 ชุมชนเป้าหมายได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

8.2 มีการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ในการพัฒนาด้านวิชาการด้านการดูแลสุขภาพและการพัฒนาวิชาชีพ

9. การติดตามและประเมินผล

9.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

9.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร (รายไตรมาส)

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

10.1 อาจารย์ ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนานักศึกษา

10.2 อาจารย์ ดร.ปาริชาต ญาตินิยม ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

1. ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❒ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ❒ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ❒ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☑ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❒ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ❒ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	❒ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ❒ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☑ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ❒ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2564 – 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❒ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ❒ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☑ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ❒ 4. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	❒ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ❒ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☑ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❒ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal) ของคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal)
G5 อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator) ของคณะพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย
KPI37 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอน กิจกรรมเสริม หลักสูตรและการสร้างเสริมสุขภาพ (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	≥4
KPI38 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมหรือโครงการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	ร้อยละ100

4. หลักการและเหตุผล :

การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยเป็นพันธกิจสำคัญประการหนึ่งของมหาวิทยาลัย โดยมีจุดเน้นเฉพาะที่แตกต่างกันตามศักยภาพและอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกในการทำงาน รวมทั้งบูรณาการกับพันธกิจอื่น ๆ ด้วยความโปร่งใส ชัดเจนและตรวจสอบได้เพื่อชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ได้ คณะพยาบาลศาสตร์ มีการบริหารจัดการด้านการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและความเป็นไทย ทั้งการอนุรักษ์สืบสาน พัฒนาเผยแพร่ ถ่ายทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทย โดยมีการบูรณาการกับการเรียนการสอนหรือการวิจัยหรือการบริการวิชาการ ที่นำไปสู่การสืบสานการสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรม การปรับประยุกต์ใช้วัฒนธรรมทั้งของไทยและต่างประเทศ ก่อให้เกิดผลลัพธ์ของการจัดการด้านวัฒนธรรมทำให้เกิด ความภาคภูมิใจในความเป็นไทยหรือสร้างโอกาส และมูลค่าให้กับผู้เรียน ครอบครัว ท้องถิ่น ชุมชน สังคมและประเทศชาติ

5. เป้าหมายและผลลัพธ์สำคัญ (OKRs)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อการอนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	9. มีการนำผลการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการเรียนการสอนมาพัฒนาการเรียนการสอนและกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	≥ 4
	10.บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน และนักศึกษา มีส่วนร่วมและตระหนักเห็นความสำคัญในการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ร้อยละ 100

6. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย ดังนี้ 1. กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ วันเข้าพรรษา วันมาฆบูชา วันอาสาฬหบูชาและวันวิสาขบูชา เป็นต้น 2. กิจกรรมวันสำคัญระดับชาติ ได้แก่ วันพ่อแห่งชาติ วันเฉลิม พระชนมพรรษาสมเด็จพระราชินี วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและวันแม่แห่งชาติ เป็นต้น 3. กิจกรรมด้านการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทยอื่น ๆ ได้แก่ งานผ้าป่ามหาวิทยาลัย งานกฐินพระราชทาน เป็นต้น	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - วัด 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษา - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - อาจารย์แลบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย ได้แก่ งานลอยกระทง งานเจ้าพ่อพญาและงานบุญเดือนหก งานวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์ งานวันพยาบาลสากล วันพยาบาลแห่งชาติและการส่งเสริมอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ - สถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - สถานที่ราชการจากหน่วยงานต่าง ๆ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษา - เครือข่ายสถานบริการสุขภาพ ชุมชน ท้องถิ่น - อาจารย์แลบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์

7. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย ได้แก่ 1) วันสำคัญทางศาสนา (วันเข้าพรรษา วันมาฆบูชา วันอาสาฬหบูชาและวันวิสาขบูชา เป็นต้น) 2) กิจกรรมวันสำคัญระดับชาติ ได้แก่ วันพ่อแห่งชาติ วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระราชินี วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและวันแม่แห่งชาติ เป็นต้นและ 3) กิจกรรมด้านการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทยอื่น ๆ ได้แก่ งานผ้าป่ามหาวิทยาลัย งานกฐินพระราชทาน งานวันทำบุญปีใหม่ งานวันสงกรานต์ วันไหว้ครู เป็นต้น			✓		✓			✓					5,000
1.1 วางแผนการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน		✓	✓										

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย ตามแผนฯ 1.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย และความพึงพอใจ 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย ได้แก่ งานลอยกระทง งานเจ้าพ่อพญาแลงานบุญเดือนหก งานวันสถาปนา คณะพยาบาลศาสตร์ งานวันพยาบาลสากล วันพยาบาลแห่งชาติและการส่งเสริมอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ 2.1 วางแผนการจัดกิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย ได้แก่ รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน		✓	✓										**15,000**

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย ตามแผนฯ 2.3 ประเมินผลการจัดกิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย และความพึงพอใจ 2.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
รวมงบประมาณ (บาท)													**20,000**

7. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

❑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน ..... บาท

☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 20,000 บาท

❑ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน ..... จำนวน..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น **20,000** บาท (**สองหมื่นบาทถ้วน**)

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและความเป็นไทย				**5,000**	
-ค่าตอบแทน	-	1,200	-	1,200	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	-	3,000	-	3,000	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา
-ค่าวัสดุ	-	800	-	800	1. ค่าจัดทำคู่มือนักศึกษา 2. ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 3. ค่าของที่ระลึก 4. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการสืบสานและเผยแพร่วัฒนธรรมและความเป็นไทย				**15,000**	
-ค่าตอบแทน	-	1,800	-	**1,800**	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	-	10,000	-	**10,000**	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
-ค่าวัสดุ	-	3,200	-	**3,200**	1. ค่าจัดทำคู่มือนักศึกษา 2. ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 3. ค่าของที่ระลึก 4. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	**-**	**20,000**	**-**	**20,000**	**สองหมื่นบาทถ้วน**

หมายเหตุ: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

8.1 มีระบบและกลไกด้านอนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

8.2 มีอัตลักษณ์ด้านอนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ของคณะพยาบาลศาสตร์ ที่เป็นรูปธรรมชัดเจน

8.3 มีการบูรณาการด้านวัฒนธรรมและความเป็นไทยของคณะพยาบาลศาสตร์ กับการเรียนการสอน หรือการวิจัยหรือการบริการวิชาการที่ส่งผลต่อการพัฒนานักศึกษา ท้องถิ่น ชุมชนหรือสังคม

9. การติดตามและประเมินผล

9.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

9.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร (รายไตรมาส)

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

10.1 อาจารย์ ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนานักศึกษา

10.2 อาจารย์ ดร.ปาริชาต ญาตินิยม ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

1. ชื่อโครงการ : โครงการการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❒ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ❒ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ❒ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ❒ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❒ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☑ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	❒ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ❒ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ❒ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☑ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2564 – 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❒ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ❒ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ❒ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☑ 4. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	❒ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ❒ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ❒ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal) ของคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal)
G6 พัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator) ของคณะพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย
KPI39 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ที่ได้รับการประกันคุณภาพภายใน (ตามเกณฑ์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ) ระดับดีขึ้นไป ทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ	1 หลักสูตร
KPI40 จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป	1 หลักสูตร
KPI41 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกชั้นปี (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	1 กิจกรรม

4. หลักการและเหตุผล :

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันการศึกษาที่มีพันธกิจ คือ 1) การผลิตบัณฑิตพยาบาล ให้เป็นไปตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดได้แก่ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านความรู้ ด้านทักษะทางปัญญา ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการปฏิบัติทางวิชาชีพ 2) การวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล 3) การบริการวิชาการ และ 4) การทำนุศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย จึงได้มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศด้านการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งระดับหลักสูตร ระดับคณะ ระดับหน่วยงานสนับสนุนและการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล เพื่อให้สามารถบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามพันธกิจและภารกิจ (Mission) ให้สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ (Vision) และเป้าประสงค์ขององค์การ (Corporate Goal)

5. เป้าหมายและผลลัพธ์สำคัญ (OKRs)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อพัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล	11.หลักสูตรพยาบาลศาสตร์มีคุณภาพและมาตรฐาน	1 หลักสูตร
	12.มีหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน - หลักสูตรมีความน่าเชื่อถือและได้รับ การยอมรับจากสังคมโดยกว้าง	1 หลักสูตร
	13.มีกิจกรรมหรือโครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา	1 กิจกรรม

6. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (นักศึกษาและบุคลากร)	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษา - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหน่วยงาน (ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และฝ่ายสนับสนุน)	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษา - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมด้านการรับรองสถาบันฯ จากสภาการพยาบาล	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษา - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ - เครือข่ายแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ

7. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (นักศึกษาและบุคลากร) 1.1 วางแผนการจัดอบรมฯ ด้านรูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการประเมินผล เป็นต้น พร้อมแต่งตั้ง		✓											5,000
คณะกรรมการดำเนินงาน 1.2 ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการตามแผน 1.3 ประเมินผลการอบรม ด้านความรู้ ทักษะ PDCA และความพึงพอใจ 1.4 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน			✓ ✓ ✓										

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (ระดับหลักสูตร ระดับคณะและฝ่ายสนับสนุน)													45,000
2.1 วางแผนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในในด้านการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้และแผนการดำเนินงาน			✓										
2.2 ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในโดยรับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการฯ								✓	✓				
2.3 ประเมินผลการดำเนินการด้านการตรวจประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน										✓			
2.4 การปรับปรุงและแก้ไขตามผลการประเมิน											✓		

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 3: กิจกรรมด้านการรับรองสถาบันฯ จากสภาการพยาบาล 2.1 วางแผนการดำเนินงานด้านการรับรองสถาบันฯ ในด้านการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้และแผนการดำเนินงาน 2.2 ดำเนินงานด้านการรับรองสถาบันฯ โดยรับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ จากสภาการพยาบาล 2.3 ประเมินผลการดำเนินการด้านด้านการรับรองสถาบันฯ 2.4 การปรับปรุงและแก้ไขตามผลการประเมิน	✓	✓			✓	✓	✓ ✓						100,000
รวมงบประมาณ (บาท)													**150,000**

7. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

❑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน ..... บาท

☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 150,000 บาท

❑ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน ..... จำนวน..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น **150,000** บาท (**หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน**)

รายการ/ หมวดงบ	**งบประมาณ (บาท)**				**คำชี้แจง**
	แผ่นดิน	**รายได้**	**อื่น ๆ**	**รวม**	
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (นักศึกษาและบุคลากร)				**5,000**	
-ค่าตอบแทน	-	1,200	-	**1,200**	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	-	3,000	-	**3,000**	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา
-ค่าวัสดุ	-	800	-	**800**	1. ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 2. ค่าของที่ระลึก 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (ระดับหลักสูตร ระดับคณะและฝ่ายสนับสนุน)				**45,000**	
-ค่าตอบแทน	-	14,000	-	**14,000**	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	-	28,000	-	**28,000**	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
					5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา
-ค่าวัสดุ	-	3,000	-	**3,000**	1. ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 2. ค่าส่งไปรษณีย์ 3. ค่าของที่ระลึก 4. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมด้านการรับรองสถาบันฯ จากสภาการพยาบาล				**100,000**	
-ค่าตอบแทน	-	70,000	-	**70,000**	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม 4. ค่าตอบแทนการรับรองสถาบันการศึกษา 5. ค่าตอบแทนการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันการศึกษา
-ค่าใช้สอย	-	27,000	-	**27,000**	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา 8. ค่าเลี้ยงรับรอง

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
-ค่าวัสดุ	-	3,000	-	**3,000**	1. ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 2. ค่าส่งไปรษณีย์ 3. ค่าของที่ระลึก 4. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	**-**	**150,000**	**-**	**150,000**	**หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน**

หมายเหตุ: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

8.1 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ มีผลการประเมินด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ในระดับดี

8.2 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ มีผลการประเมินด้านการรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์

8.3 นักศึกษาและบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการประกันคุณภาพ

9. การติดตามและประเมินผล

9.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

9.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร (รายไตรมาส)

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

10.1 อาจารย์ ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนานักศึกษา

10.2 อาจารย์ ดร.ปาริชาต ญาตินิยม ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

1. ชื่อโครงการ : โครงการการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❒ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ❒ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ❒ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ❒ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❒ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☑ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	❒ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ❒ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ❒ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☑ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2564 – 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❒ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ❒ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ❒ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☑ 4. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	❒ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ❒ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ❒ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal) ของคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal)
G6 พัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator) ของคณะพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย
KPI42 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	1 กิจกรรม

4. หลักการและเหตุผล :

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันการศึกษาที่มีพันธกิจ คือ 1) การผลิตบัณฑิตพยาบาล ให้เป็นไปตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดได้แก่ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านความรู้ ด้านทักษะทางปัญญา ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการปฏิบัติทางวิชาชีพ 2) การวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล 3) การบริการวิชาการ และ 4) การทำนุศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย จึงได้มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ ด้านการจัดการความรู้เพื่อให้สามารถบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามพันธกิจและภารกิจ (Mission) ให้สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ (Vision) และเป้าประสงค์ขององค์การ (Corporate Goal)

5. เป้าหมายและผลลัพธ์สำคัญ (OKRs)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อพัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล	1. มีองค์ความรู้ หรือแนวปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติที่ดี ที่เกิดจากการจัดการความรู้	1 แนวปฏิบัติที่ดี

6. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการจัดการความรู้ (KM)	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษา - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์

7. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการจัดการความรู้ (KM) 1.1 สำรวจและวิเคราะห์การจัดการความรู้ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย			✓										10,000
1.2 สรุปผลการสำรวจและวิเคราะห์การจัดการความรู้ทั้ง 4 พันธกิจ				✓									
1.3 ดำเนินการจัดการความรู้					✓	✓							
1.4 ประเมินผลการจัดการความรู้									✓				
1.5 นำผลการประเมินมาปรับปรุงและเผยแพร่สู่สาธารณชนในรูปแบบต่าง ๆ										✓			
รวมงบประมาณ (บาท)													**10,000**

7. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

❑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน ..... บาท

☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 10,000 บาท

❑ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน ..... จำนวน..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น **10,000** บาท (**หนึ่งหมื่นบาทถ้วน**)

รายการ/ หมวดงบ	**งบประมาณ (บาท)**				**คำชี้แจง**
	แผ่นดิน	**รายได้**	**อื่น ๆ**	**รวม**	
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (นักศึกษาและบุคลากร)				**10,000**	
-ค่าตอบแทน	-	2,400	-	**2,400**	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	-	7,000	-	**7,000**	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา 8. ค่าเลี้ยงรับรอง
-ค่าวัสดุ	-	600	-	**600**	1. ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 2. ค่าของที่ระลึก 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	**-**	**10,000**	**-**	**10,000**	**หนึ่งหมื่นบาทถ้วน**

หมายเหตุ: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

8.1 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ สามารถบริหารจัดการด้านการจัดการความรู้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ

9. การติดตามและประเมินผล

9.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

9.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร (รายไตรมาส)

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

10.1 อาจารย์ ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนานักศึกษา

10.2 อาจารย์ ดร.ปาริชาต ญาตินิยม ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

1. ชื่อโครงการ : โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❒ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ❒ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ❒ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ❒ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❒ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☑ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	❒ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ❒ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ❒ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☑ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2564 – 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❒ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ❒ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ❒ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☑ 4. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	❒ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ❒ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ❒ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal) ของคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal)
G6 พัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator) ของคณะพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย
KPI43 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการจัดการความเสี่ยง (Risk Management)	1 เรื่อง

4. หลักการและเหตุผล :

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันการศึกษาที่มีพันธกิจ คือ 1) การผลิตบัณฑิตพยาบาล ให้เป็นไปตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ได้แก่ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านความรู้ ด้านทักษะทางปัญญา ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการปฏิบัติทางวิชาชีพ 2) การวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล 3) การบริการวิชาการ และ 4) การทำนุศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย จึงได้มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศได้อย่าง มีประสิทธิภาพ บรรลุตามพันธกิจและภารกิจ (Mission) ให้สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ (Vision) และเป้าประสงค์ขององค์การ (Corporate Goal)

5. เป้าหมายและผลลัพธ์สำคัญ (OKRs)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อพัฒนาองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล	2. ระดับความเสี่ยงลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้	1 เรื่อง

6. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM)	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - นักศึกษา - อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์

7. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมบริหารความเสี่ยง (RM) 1.1 การสำรวจและวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน 1.2 สรุปผลการสำรวจและวิเคราะห์ความเสี่ยง 1.3 ดำเนินการจัดการความเสี่ยง 1.4 ประเมินผลการจัดการความเสี่ยง 1.5 นำผลการประเมินมาปรับปรุง			✓	✓	✓	✓			✓	✓			**10,000**
รวมงบประมาณ (บาท)													**10,000**

7. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

❑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน ..... บาท

☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 10,000 บาท

❑ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน ..... จำนวน..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น **10,000 บาท** (**หนึ่งหมื่นบาทถ้วน**)

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (นักศึกษาและบุคลากร)				**10,000**	
-ค่าตอบแทน	-	2,400	-	**2,400**	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	-	7,000	-	**7,000**	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา
-ค่าวัสดุ	-	600	-	**600**	1. ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 2. ค่าของที่ระลึก 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	**-**	**10,000**	**-**	**10,000**	**หนึ่งหมื่นบาทถ้วน**

หมายเหตุ: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

8.1 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ

9. การติดตามและประเมินผล

9.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

9.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร (รายไตรมาส)

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

10.1 อาจารย์ ดร.จิรัชญา เหล่าคมพฤฒาจารย์ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนานักศึกษา

10.2 อาจารย์ ดร.ปาริชาต ญาตินิยม ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

1. ชื่อโครงการ : โครงการการบริหารจัดการคณะสู่ความเป็นเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❒ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ❒ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ❒ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ❒ 4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ❒ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☑ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	❒ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ❒ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ❒ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☑ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2564 – 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
❒ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ❒ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ❒ 3. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☑ 4. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☑ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ❒ 2. สร้างความร่วมมือ มุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ❒ 3. อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal) ของคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal)
G6 พัฒนาองค์กรคณะพยาบาลสาสตร์สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการศึกษาพยาบาล

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator) ของคณะพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย
KPI 24 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต (SMART) (กิจกรรมหรือโครงการ/ปี)	3 กิจกรรม
KPI 44 ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพ จำนวน 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา (ร้อยละ/ปี)	ร้อยละ 100
KPI 45 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานอบรม/พัฒนา (ร้อยละ/ปี)	ร้อยละ 100
KPI46 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองเพื่อความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพเฉพาะทางสาขาการพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง) (คน/ปี)	2 คน
KPI49 จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอก ในสาขาการพยาบาล (คน/ปี)	≥1 คน
KPI51 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์ (คน/ปี)	ร้อยละ40
KPI53 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรสายวิชาการสายสนับสนุน (จำนวนกิจกรรมหรือโครงการ /ปี)	≥1 กิจกรรม

4. หลักการและเหตุผล:

การพัฒนาองค์กร คือการทำให้องค์กรนั้นดีขึ้น เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีกว่าเดิม ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติติงาน ระบบโครงสร้างองค์กร ไปจนถึงทัศนคติในการทำงาน ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรอย่างเป็นระบบตลอดจนเป็นรูปธรรมมากขึ้น การพัฒนาองค์กรอย่างสร้างสรรค์และให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด ต้องให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ตลอดจนค่านิยม (Core Value) ขององค์กรด้วย การพัฒนาองค์กรควรมีเป้าหมายที่ชัดเจนและการปฏิบัติติการเชิงกลยุทธ์ให้เกิดความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งนั่นจะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนตลอดไป

ปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรพัฒนาได้นั้นมีอยู่หลายองค์ประกอบ ซึ่งนี่คือ 4 ปัจจัยหลักโดยรวมที่มีผลต่อการพัฒนาขององค์กรมากที่สุด ซึ่งผู้ที่มีหน้าที่บริหารองค์กรควรให้ความใส่ใจใน 4 ปัจจัยหลักเหล่านี้และบริหารให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด 1) โครงสร้างพื้นฐานขององค์กรในรูปแบบต่างๆ (Infrastructure) อุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็นไปจนถึงเทคโนโลยีตลอดจนข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ที่ต้องพร้อมและช่วยส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ 2) กระบวนการทำงานที่เป็นระบบระเบียบ (Process & System) **:** ระบบการทำงานที่มีมาตรฐาน ชัดเจน มีระบบระเบียบ มีขั้นตอนที่เหมาะสม มีการประเมินผล รวมถึงมีการแก้ไขจุดบกพร่องได้อย่างทันท่วงที ระบบการทำงานที่ดีนั้นจะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น 3) ทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource) : ทรัพยากรมนุษย์ถือ

เป็นปัจจัยสำคัญอันดับต้นๆ ของทุกองค์กร การที่องค์กรมีพนักงานที่มีศักยภาพในการทำงาน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและองค์กร ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร รวมถึงมีวิสัยทัศน์ในการทำงาน จะช่วยส่งเสริมให้องค์กรพัฒนาได้ก้าวไกลและมั่งคง 4) เป้าหมายและนโยบาย (Goal & Policy**) :** สิ่งสำคัญที่สุดก็คือองค์กรต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจน มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ตลอดจนมีทิศทางเดินไปสู่จุดหมายให้เห็น เมื่อมีเป้าหมายที่ชัดเจนแล้วย่อมต้องมีนโยบายธุรกิจตลอดจนนโยบายองค์กรที่ออกมาเป็นแนวทางปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วย

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันการศึกษาที่มีพันธกิจคือ 1) การผลิตบัณฑิตพยาบาลกา2) การวิจัย 3) การบริการวิชาการ และ4) การทำนุศิลปะวัฒนธรรม การบริหารองค์กรจึงต้องคำนึงถึงพันธกิจของคณะฯ ยุทธศาสตร์ของคณะฯ ทั้งนี้เพื่อเพื่อนำไปสู่การบรรลุ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ของคณะฯ การดำเนินงานตามกิจกรรมหรือโครงการที่กำหนดไว้ในแผนเป็นสิ่งที่มีความสำคัญ นอกจากการกำหนดงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแล้ว การพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความก้าวหน้า การเชิดชูเกียรติ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจของอาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน นักศึกษาพยาบาล อาจารย์พี่เลี้ยง ศิษย์เก่า เป็นสิ่งที่ควรคำนึงถึงและมีความสำคัญที่จะนำไปสู่การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีชื่อเสียง และเป็นที่ยอมรับของสังคม

5. เป้าหมายและผลลัพธ์สำคัญ (OKRs)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1.เพื่อพัฒนาศักยภาพของอาจารย์และบุคคลากรสายสนับสนุน ตามพันธกิจของคณะฯและมหาวิทยาลัยฯ 2 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาตนเองทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ 3.เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานตามความเชี่ยวชาญ 4. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน 5.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	1) KR 47 มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต(SMART)	3 กิจกรรม
	2) KR 47 อาจารย์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการ วิชาชีพ และตามเกณฑ์คุณภาพ	ร้อยละ 100 /ปี
	3) KR 48 บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองด้านความเชี่ยวชาญตามสายงานและตามเกณฑ์คุณภาพ	ร้อยละ 100/ปี
	4) KR 49 บุคลากรสายวิชาการมีเชี่ยวชาญเฉพาะทางการพยาบาลตามสาขาและเป็นตามตามเกณฑ์คุณภาพ	2 คน/ปี
	5) KR 53 บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตนเองในระดับปริญญาเอก สาขาการพยาบาล มีความเชียวชาญและสมรรถนะที่สูงขึ้น	≥ 1 คน/ปี
	6) KR 54 นำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนการสอน	

6. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ
กิจกรรมที่ 1 :ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	1. สถานที่ - หน่วยงานที่จัดประชุม อบรม สัมมนา ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาพยาบาล
กิจกรรมที่ 2 :กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์ 2.1) การพัฒนาตนเองของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 7,000 บาท/คน 2.2) การพัฒนาตนเองของอาจารย์ประจำ 5,000 บาท/คน 2.3) การพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน 4,000 บาท/คน	1. สถานที่ - หน่วยงานที่จัดประชุม อบรม สัมมนา ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 2. กลุ่มเป้าหมาย -อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาพยาบาล
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น)	1. สถานที่ - หน่วยงานที่จัดประชุม อบรม สัมมนา 2. กลุ่มเป้าหมาย อาจารย์
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1. สถานที่ - หน่วยงานที่ภายนอก 2. กลุ่มเป้าหมาย อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาพยาบาล
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมประชุมกรรมการประจำคณะ	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - คณะกรรมการประจำคณะ
กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมประชุมกรรมการบริหารคณะ	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - คณะกรรมการบริหารคณะ
กิจกรรมที่ 7: กิจกรรมประชุมวิชาการเนื่องในวันพยาบาล	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน พยาบาลวิชาชีพ นักศึกษาพยาบาล
กิจกรรม 8: ยกย่องและเชิดชูเกียรติอาจารย์ บุคลากร อาจารย์พี่เลี้ยงศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่า เนื่องในวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาพยาบาล อาจารย์พี่เลี้ยง ศิษย์เก่า
กิจกรรมที่ 9 : ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์ (แก้ไขปัญหา)	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาพยาบาล
กิจกรรมที่ 10 : การพัฒนาการความสุจริตทางวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย - อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาพยาบาล

7. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 :ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ													92,000
1) ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารการประชุม อบรม ประชุม สัมมนา	✓												
2) อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน บันทึกข้อความขออนุมัติเพื่อเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
3) ผู้บริหารอนุมัติการไปราชการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
4) ไปประชุม อบรม สัมมนา ทั้งภายในและภายนอก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
5) สรุปผลการไปราชการ เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
6) เบิกจ่ายงบประมาณการไปราชการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ 2 :กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์													100,000
1) ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารการประชุม อบรม ประชุม สัมมนา	✓												
2) อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน บันทึกข้อความขออนุมัติเพื่อเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3) ผู้บริหารอนุมัติการไปราชการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
4) ไปประชุม อบรม สัมมนาทั้งภายในและภายนอก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
5) สรุปผลการไปราชการเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
6) เบิกจ่ายงบประมาณการไปราชการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ 3 :กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น)													**90,000**
1) สำรวจความต้องการพัฒนา	✓												
2) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	✓												
3) เสนอแผนผ่านความเห็นชอบจากกรรมการบริหาร	✓												
4) บันทึกขออนุมัติการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นตามแนวทางขั้นตอนของมหาวิทยาลัยฯ		✓											
5) อบรมตามหลักสูตรฯ		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
6) สรุปผลการอบรมตามหลักสูตร		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
7)นำผลการอบรม พัฒนาการจัดการเรียน การสอนการบริการวิชาการ แก่สังคม										✓	✓	✓	

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 4:กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 1) สำรวจความต้องการ 2) ติดต่อประสานงานหน่วยงานศึกษาดูงาน 3) บันทึกขออนุมัติไปราชการเพื่อศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 4) ศึกษาดูงาน 5) สรุปผลการศึกษาดูงาน 6) นำผลการศึกษาดูงานประยุกต์ใช้ในการพัฒนางาน พัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		30,000
กิจกรรมที่ 5: กิจกรรมประชุมกรรมการประจำคณะ 1) จัดทำแผนการประชุมฯ 2) ดำเนินการประชุมตามแผนฯ 3) สรุปและประเมินผลการประชุม 4) นำผลประเมินปรับปรุงและพัฒนา	✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓ ✓	✓ ✓	100,000

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 6:กิจกรรมประชุมกรรมการบริหารคณะ	✓												5,000
1) จัดทำแผนการประชุมฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
(2) ดำเนินการประชุมตามแผนฯ											✓		
(3) สรุปและประเมินผลการประชุม												✓	
(4) นำผลประเมินปรับปรุงและพัฒนา													
กิจกรรมที่ 7:กิจกรรมประชุมวิชาการเนื่องในวันพยาบาล													10,000
1) สำรวจประเด็น/หัวข้อความสนใจและต้องการ										✓			
(2) จัดทำกิจกรรมการประชุม										✓			
(3) แต่งตั้งคณะทำงาน											✓		
(4) ดำเนินการจัดประชุม												✓	
(5) สรุปและประเมินผลการจัดการประชุม												✓	
(6) นำผลการประชุมปรับปรุงและพัฒนา												✓	

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 8 : ยกย่องและเชิดชูเกียรติอาจารย์บุคลากร อาจารย์พี่เลี้ยง ศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่า เนื่องในวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์													5,000
1) แต่งตั้งคณะกรรมการ				✓									
(2) จัดทำเกณฑ์คุณสมบัติบุคคลดีเด่น				✓									
(3) ประชาสัมพันธ์				✓									
(4) กรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นตามเกณฑ์และคุณสมบัติ				✓									
(5) ยกย่องและเชิดชูเกียรติ					✓								
(6) สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน					✓								
(7) นำผลการประเมินปรับปรุงและพัฒนา					✓								
กิจกรรมที่ 9 : ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์ (แก้ไขปัญหา)													50,000
1) สำรวจความต้องการแก้ไขปัญหา	✓												
2) จัดทำกิจกรรมการแก้ไขปัญหา	✓												
3) ดำเนินงานกิจกรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
4) สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
5) นำผลการประเมินปรับปรุงและพัฒนา										✓	✓	✓	

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)			ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค.66)			ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. – มิ.ย.66)			ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.66)			งบประมาณ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 10:การพัฒนาการความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์													10,000
1) สำรวจความต้องการแก้ไขปัญหา	✓												
2) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน		✓											
3) พัฒนาแนวทางความสุจริตทางวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์			✓	✓									
4) ดำเนินงานกิจกรรม					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
5) สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน												✓	
6) นำผลการประเมินปรับปรุงและพัฒนาสำรวจความสุจริตทางวิชาการ												✓	
รวมงบประมาณ (บาท)													**492,000**

7. งบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่าย :

☑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 298,000 บาท

☑ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 194,000 บาท

❑ งบประมาณ อื่น ๆ ระบุที่มาของแหล่งเงิน ..... จำนวน..... บาท

งบประมาณทั้งสิ้น **492,000 บาท** (**สี่แสนเก้าหมื่นสองพันบาทถ้วน**)

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 1 : ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ				**92,000**	
-ค่าใช้สอย	73,000	19,000	-	92,000	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2. ค่าที่พัก 3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 4. ค่าลงทะเบียน 5. ค่าโดยสารเครื่องบิน 6. ค่ารถแท็กซี่ 7. ค่าจ้างเหมา
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์				**100,000**	
-ค่าตอบแทน	2,400	-	-	2,400	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	97,000	-	-	97,000	1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 6. ค่าลงทะเบียน 7. ค่าโดยสารเครื่องบิน 8. ค่าอาหารเย็น *อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 5 คน คนละ 7,000 บาท *อาจารย์ประจำจำนวน 40 คน คนละ 5,000 บาท *บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 8 คน คนละ 4,000 บาท

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
-ค่าวัสดุ	600	-	-	600	1. ค่าจัดทำคู่มือ 2. ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 3. ค่าของที่ระลึก 4. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางวิชาชีพพยาบาล (หลักสูตรระยะสั้น)				**90,000**	
-ค่าใช้สอย	90,000	-	-	90,000	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง 3. ค่าเช่าที่พัก 4. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้				**30,000**	
-ค่าตอบแทน	1,200	-	-	1,200	1. ค่าตอบแทนวิทยากร
-ค่าใช้สอย	28,000	-	-	28,000	1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าที่พัก 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 6. ค่าลงทะเบียน 7. ค่าโดยสารเครื่องบิน 8. ค่าจ้างเหมา 9. ค่าอาหารเย็น
-ค่าวัสดุ	800	-	-	800	1. ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 2. ค่าของที่ระลึก 3. ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมประชุมกรรมการประจำคณะ				**100,000**	
-ค่าตอบแทน	-	90,000	-	90,000	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	-	8,000	-	8,000	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา 8. ค่าเลี้ยงรับรอง 9. ค่าโดยสารเครื่องบิน 10. ค่ารถแท็กซี่
-ค่าวัสดุ	-	2,000	-	2,000	1.ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 2.ค่าของที่ระลึก 3.ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมประชุมกรรมการบริหารคณะ				**5,000**	
-ค่าใช้สอย	-	5,000	-	5,000	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 7 : กิจกรรมประชุมวิชาการเนื่องในวันพยาบาล				**10,000**	
-ค่าตอบแทน	-	1,200	-	1,200	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	-	7,800	-	7,800	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา 8. ค่าลงทะเบียน
-ค่าวัสดุ	-	1,000	-	1,000	1.ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 2.ค่าของที่ระลึก 3.ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
กิจกรรมที่ 8 : ยกย่องและเชิดชูเกียรติอาจารย์ บุคลากร อาจารย์พี่เลี้ยง ศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่า เนื่องในวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์				**5,000**	
-ค่าตอบแทน	1,200	-	-	1,200	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 3. ค่าตอบแทนการประชุม
-ค่าใช้สอย	2,600	-	-	2,600	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าเช่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
-ค่าวัสดุ	1,200	-	-	1,200	1.ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 2.ค่าของที่ระลึก 3.ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่ 9 : ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์ (แก้ไขปัญหา)				**50,000**	
-ค่าตอบแทน	-	1,200	-	1,200	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ 3. ค่าตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงและอื่นๆ
-ค่าใช้สอย	-	38,800	-	38,800	1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา 8. ค่าโดยสารเครื่องบิน 9. ค่าใช้จ่ายในการประชุมหน่วยงาน /กิจกรรมภายในคณะ 10. ค่าบำรุงสมาชิก ทคพย. 11. ค่าใช้จ่ายในเยี่ยมไข้หรือการสงเคราะห์ครอบครัวและบุคลากรกรณีเจ็บป่วยหรือ เสียชีวิต 12. ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เกี่ยวกับสภาการพยาบาล 13. ค่าใช้จ่ายในการแก้ไขปัญหา 14. ค่าของที่ระลึกประสานแหล่งฝึก/ ของที่ระลึกงาน

รายการ/ หมวดงบ	งบประมาณ (บาท)				คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	รวม	
เงินงบอุดหนุน					
					มุทิตาจิต
-ค่าวัสดุ	-	5,000	-	5,000	1.ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 2.ค่าของที่ระลึก 3.ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
-ค่าครุภัณฑ์	-	5,000	-	5,000	1. ค่าครุภัณฑ์
เงินงบอุดหนุน					
กิจกรรมที่10 : การพัฒนาการความสุจริตทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์				**10,000**	
-ค่าตอบแทน	-	1,200	-	1,200	1. ค่าตอบแทนวิทยากร
-ค่าใช้สอย	-	7,800	-	7,800	1. ค่าอาหารกลางวัน 2. ค่าอาหารว่าง 3. ค่าอาหารเย็น 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5. ค่าที่พัก 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7. ค่าจ้างเหมา
-ค่าวัสดุ	-	1,000	-	1,000	1.ค่าจัดทำเล่มเอกสาร 2.ค่าของที่ระลึก 3.ค่าวัสดุประกอบกิจกรรม
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	**298,000**	**194,000**	-	**492,000**	**สี่แสนเก้าหมื่นสองพันบาทถ้วน**

หมายเหตุ: 1. สามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการภายใต้กิจกรรมเดียวกัน

2. ทั้งนี้การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์การเบิกจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

8.1 มีการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่าคุ้มทุน

8.2 มีการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิผล ได้ผลตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

8.3 มีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

8.4 เป็นองค์กรที่มีความสุจริตทางวิชาการ

9. การติดตามและประเมินผล

9.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (รายเดือน/รายไตรมาส) ตามเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Key results) ที่กำหนดไว้

9.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร (รายไตรมาส)

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

10.1 อาจารย์สุวารี ทวนวิเศษกุล ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารฯ

10.2 อาจารย์ ดร.ปาริชาต ญาตินิยม ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์