



1. ชื่อโครงการ:การวิจัยเพื่อพัฒนางานและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพยาบาลและบุคลากร
สาธารณสุขในชุมชน.....

2. หน่วยงานที่ดำเนินการ:.....คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ.....

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ☒ 2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน ☐ 3. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อความเข้มแข็งของท้องถิ่น ☐ 4. อนุรักษ์ พัฒนา ส่งเสริม สืบสาน และสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ☐ 6. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	☒ 1. พัฒนาชุมชนท้องถิ่น ☐ 2. ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ ☐ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ☐ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2568 – 2571)คณะพยาบาลศาสตร์ :

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
☐ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ ☒ 2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและสร้างรายได้ ☐ 3. บูรณาการงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ☐ 4. บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	☐ 1. การผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ☒ 2. สร้างความร่วมมือมุ่งเป้าสร้างเครือข่าย สร้างรายได้ ☐ 3. อนุรักษ์สืบสานงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☐ 4. การปฏิรูปเพื่อการพัฒนาองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal) ของคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ (Goal)
G3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
G4. สร้างความร่วมมือและสร้างรายได้

**ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator) ของคณะพยาบาลศาสตร์**

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย
KPI35. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ (โครงการ/ปี)	1

4. หลักการและเหตุผล :

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ สอดคล้องกับกับแผนปฏิรูปประเทศด้านสุขภาพ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่จัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ในระดับปริญญาตรี ซึ่งมีพันธกิจหลัก 4 ประการที่สำคัญ ได้แก่ 1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ 2) ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาการ บริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและรายได้ 3) บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน 4) บริหารองค์กร ภายใต้การมีส่วนร่วม ด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยคณะพยาบาลศาสตร์ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของพันธกิจหนึ่ง คือ การส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งการให้บริการวิชาการ ซึ่งในสถานการณ์ปัจจุบันที่ระบบสุขภาพเผชิญกับความท้าทายจากสังคมสูงวัยและโรคอุบัติใหม่ พยาบาลและบุคลากรสาธารณสุขในชุมชน จึงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ อย่างไรก็ดีตาม ปัญหาสำคัญที่พบคือบุคลากรเหล่านี้มักติดภารกิจด้านบริการจนขาดโอกาสในการพัฒนาทักษะด้านการวิจัย ส่งผลให้ขาดหลักฐานเชิงประจักษ์ที่จะนำมาปรับปรุงคุณภาพงานให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยเฉพาะการทำผลงานเพื่อ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

โครงการนี้จึงจัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและกระบวนการคิดเชิงวิพากษ์ให้กับบุคลากร โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนภาระงานประจำให้เป็นโจทย์วิจัย (Routine to Research) เพื่อสร้างนวัตกรรมการดูแลสุขภาพที่จับต้องได้ การส่งเสริมการวิจัยไม่เพียงแต่จะช่วยเหลือปัญหาสุขภาพในชุมชนได้อย่างตรงจุด แต่ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการพิสูจน์สมรรถนะทางวิชาชีพ ช่วยให้บุคลากรสามารถจัดทำผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน อันจะนำไปสู่ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่ สร้างขวัญกำลังใจ และยกระดับมาตรฐานวิชาชีพสาธารณสุขให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

5. เป้าหมายและผลลัพธ์สำคัญ (OKRs)

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives)	ผลลัพธ์หลัก (Key results)	ค่าเป้าหมาย
1.สร้างความร่วมมือและสร้างรายได้	1. มีเครือข่ายด้านวิชาการร่วมกับแหล่งฝึกและพัฒนาทักษะของพยาบาลจากแหล่งฝึกด้านการทำวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80

6. กิจกรรม (ขอบเขตการจัดโครงการ)

กิจกรรม	ขอบเขตการจัดโครงการ
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการวิจัยเพื่อพัฒนางานและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพยาบาลและบุคลากรสาธารณสุขในชุมชน Research for Development and Academic Position for Nurse and Public Health Personel in Community	1. สถานที่ - คณะพยาบาลศาสตร์ 2. กลุ่มเป้าหมาย 1. พยาบาลวิชาชีพ 2. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขชุมชน 3. อาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์



7. ค่าลงทะเบียน

ชำระค่าลงทะเบียนท่านละ ๗๐๐ บาท สามารถเบิกค่าใช้จ่ายค่าลงทะเบียน และการเดินทางไปราชการจากต้นสังกัด

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact):

8.1 ผู้เข้าอบรมมีความแข็งแกร่งทางวิชาการด้านวิจัยและนวัตกรรม

8.2 มีการสร้างเครือข่ายด้านวิชาการเพิ่มมากขึ้น

9. การติดตามและประเมินผล

9.1 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน(รายเดือน/รายไตรมาส)ตามเป้าหมาย และผลลัพธ์หลัก (Key results)ที่กำหนดไว้

9.2 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการเสนอผู้บริหารลงนาม ส่งไปยังกองนโยบายและแผน (รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน) เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร (รายไตรมาส)

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ:

10.1 ชื่อ-สกุล.....อาจารย์ธนิชิต สมรรถนะกุล.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....

10.2 ชื่อ-สกุล.....อาจารย์ภัททิรา ก้านทอง.....ตำแหน่ง.....อาจารย์.....



กำหนดการโครงการ

การวิจัยเพื่อพัฒนางานและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพยาบาลและบุคลากรสาธารณสุขในชุมชน

วันที่ 24 กรกฎาคม 2569 เวลา 08.30-17.40 น.

ห้องประชุมพระยาภักดีชุมพล 1 ชั้น 3 ณ อาคารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

วันเวลา	เนื้อหา	วิทยากร	รวมชั่วโมง
24 กรกฎาคม 2569 08.30 – 08.30 น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม		
08.45 – 09.45 น.	บรรยาย: แนวคิดการวิจัยด้านการแพทย์ การพยาบาล และการสาธารณสุขชุมชน	รศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิสโส คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	1 ชั่วโมง
09.45 – 10.00 น.	พักรับประทานอาหารว่าง		
10.00-12.00 น.	บรรยาย: ระเบียบวิธีการวิจัยทางการพยาบาลในชุมชน	ผศ.ดร.จิรัชญา เหล่าคมพุดผาจารย์ อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์	2 ชั่วโมง
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน		
13.00 – 14.30 น.	บรรยาย: การศึกษาวิจัยทางวิทยาการระบาดในชุมชน	นพ.โรจกร ลีอมงคล แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว รพ.ชัยภูมิ	1.30 ชั่วโมง
14.30 – 14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง		
14.45 - 15.45 น.	บรรยาย: การเลือกใช้สถิติในการวิจัยทางการพยาบาลและสาธารณสุขในชุมชน	อ.ธรรณิษฐ์ คุณแขวน รองคณบดี ฝ่ายบริหาร วิจัยและบริการวิชาการ	1 ชั่วโมง
15.45 – 16.45 น.	ประชุมเชิงปฏิบัติการกลุ่มย่อย แนวทางการทำผลงานวิชาการทางการพยาบาลเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น -การพัฒนาโครงร่างการวิจัยเพื่อพัฒนางานในชุมชน -Pitfall ที่ไม่ควรมองข้าม -ความแตกต่างของ Research, R2R และ CQI -การใช้ AI & Digital Health ในงานวิจัย	วิทยากรประจำกลุ่ม ผศ.ดร.จิรัชญา เหล่าคมพุดผาจารย์ อ.ดร.ปัญญากรินทร์ หอยรัตน์ อ.ธรรณิษฐ์ คุณแขวน อ.ภัททิรา ก้านทอง	1 ชั่วโมง
16.45 – 17.15 น.	ประชุมเชิงปฏิบัติการกลุ่มย่อย การนำเสนอโครงร่างการวิจัย • โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล • โรงพยาบาลชุมชน	วิทยากรประจำกลุ่ม อ.ธรรณิษฐ์ คุณแขวน ผศ.ดร.จิรัชญา เหล่าคมพุดผาจารย์ อ.ดร.ปัญญากรินทร์ หอยรัตน์ อ.ภัททิรา ก้านทอง	0.30 ชั่วโมง



วันเวลา	เนื้อหา	วิทยากร	รวมชั่วโมง
	• โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลจังหวัด/สถาบัน ทางจิตเวช		
17.15 – 17.30 น.	นำเสนอและสรุป (15 นาที) แต่ละกลุ่มนำเสนอ 3 นาที (4 กลุ่ม = 12 นาที) + สรุป/Q&A 3 นาที	วิทยากรประจำกลุ่ม อ.ธรรณิษฐ์ คุณแขวน ผศ.ดร.จิรัชญา เหล่าคมพุดาจารย์ อ.ดร.ปัญญากรินทร์ หอยรัตน์ อ.ภัททิรา ก้านทอง	0.15 ชั่วโมง
17.30–17.40น.	- สรุปและประเมินผล / พิธีปิด / มอบวุฒิบัตร	รศ.ดร.ไพฑูรย์ วุฒิสไ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (ประธานกล่าวปิดโครงการฯ)	-ปิดการ อบรม